

2023年党委书记当选讲话 党委书记讲党课发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党委书记当选讲话篇一

党课是中国共产党对党员和申请入党的积极分子进行教育的重要方式，党委书记讲党课发言稿如何准备呢？下面是小编为大家收集整理的党委书记讲党课发言稿，欢迎大家阅读。

开展“三为”为主题的党委书记讲党课活动，既是县纪委安排的一项重要工作，也是荣华乡干部队伍，尤其是党员领导干部建设上的薄弱环节，更是需要迫切转变和加强的方面。为此，借上党课的机会，我着重讲以下几个方面的问题。

一、什么是“三为”。

二、开展“三为”为主题活动的内容和要求。

三、当前荣华乡干部队伍现状与“三为”主题活动标准的差距。

一是存在“三不高”现象。

任当成一种抱负，兢兢业业干事，利用好这个舞台，充分展示才华，全力以赴、满腔热情地做事，决不能把责任当包袱甩出去、图清闲。这样不仅自己会小看自己，也会被别人看

小。

2、工作标准不高。干工作、做事情大轰大嗡，虚于应付，领导布路到哪里就干到哪里，甚至主动降低工作标准，十分的工作只是勉强干到八分。咱们乡有好几项工作都是这样，平时不用心，全县排名的时候拽个尾巴，总是后几名，县里开会的时候先进典型发言的不多，后进表态发言不少，缺乏逢旗必夺、有先必争、争创一流的精神。

3、效率不高。接到一项任务，不是雷厉风行，快马加鞭，想尽办法去完成，而是拖拖拉拉，效率低下，能够一天办完的事情，非要拖上个两三天。很多工作需要领导去催、去推、去逼，才能有结果。否则，还是三天打鱼两天晒网，甚至拖到最后没了回音，不了了之，还以为是领导们忘记了，实际上是看你工作比较多，不忍心再逼你、催你。

二是存在“三不强”现象。

作，催的我都感觉到不好意思了，但就是推不动，不见进展，连县领导对此都感到很不满意。

2、专注性不强。干事情虎头蛇尾，没有一竿子插到底的狠劲和一抓到底的韧劲。很多工作开头轰轰烈烈，到最后悄无声息，说到底还是惰性在作怪。有时候是工作忙，但更多的时候有空就想玩一会儿，还给自己很多冠冕堂皇的理由：不是什么大事，玩一会儿干也不耽误。

3、创造性不强。在这里我先说一下创造性工作，所谓创造性开展工作，就是围绕“干成事、不出事、更出彩”这一结果，千方百计把工作完成。而不是去大张声势，乱搞一通，工作虽然干了，但是留下一大堆后遗症。现在有部分同志工作思路不宽，办法不多，墨守成规，按部就班，不能根据形势的变化，创造性地采取措施和对策，努力搞好运作。遇到问题躲着走，遇到困难绕着走，不能充分利用手中掌握的资源解

决问题。有些同志口上说着要创造性开展工作，实际上是瞎搞乱搞，到最后也没有解决问题，或者是解决问题了，但是带来很多不必要的麻烦。

三是存在“四缺失”现象。

的职责，对茨沟的发展缺乏起码的荣誉感。当面一套说茨沟的好话，背后一套尽说坏话，也可以说当面像人，背后是鬼，在他那里完全没有秘密可言，刚知道一点事情当做新闻就到处宣扬，生怕别人不知道。还有些同志比别人知道多一点所谓的“秘密”，就以此作为自己炫耀的资本，故弄玄虚。还有个别同志更为无耻，故意在下边煽风点火，抽群众去上访，给上访人透个信、报个密、支个招，没有一点集体荣誉感，完全一副奴才嘴脸，小人面目！不要以为领导们都不知道，世上没有不透风的墙，只要做了，别人早晚都会知道。

2、自信心缺失。对工作缺乏应有的信心，接到一项任务自己先打退堂鼓，压根就没有想到要把工作干好，遇到一丁点困难跑得比兔子都快。刚接到一件事，就给领导说，这事以前没有办过，不知道能不能办成，要办不成咋办？一听就是没有一点底气，本来能办成的事效果也会大打折扣。遇到老信访户就从心里产生畏惧：以前那么多人人都解决不了，我怎么能解决？一遇到难事就找借口：这事不好办，以前好几任领导都没有办成，我有不必人家多个头、多双手，我怎么能干成？首先想的都是办不成事的主观或客观理由，而不是积极的想办法把事情办成，究其原因，就是自信心不足。

有些同志在这方面做的很不到位，总是在等待观望，出工不出力，甚至连工也不出，没有扎扎实实做好协调配合工作，形不成真正的合力。比如咱们在清洁家园中搞的集体活动，工具也没少买，咱们钱也没少花，大部分同志干的热火朝天，少部分同志站在一旁要么窃窃私语，要么冷嘲热讽、指手画脚，好像自己不干活就比别人强、就是光棍，就是由于这部分人员不同心、不同步、糊弄了事，往往影响到整个活动的

效果。这说到底不仅仅是工作上的问题，还是个人品质上出了问题。

4、宗旨意识缺失。说到宗旨意识，很多人认为这是唱高调，实际上不是这样。宗旨意识不强最直接的体现就是群众观念淡薄，没有吧群众反映的事放在眼里，装在心里。最直接的效果就是干群关系紧张，群众对干部不满意，对干部所做的工作也不满意，进而导致对整个社会不满意。前一阶段的社会治安满意度调查就是例子，其实最根本问题还是出在干部上。群众来找我们是出于对我们的信任，对此，我们必须要有正确的认识和态度。

四、产生问题的原因

针对以上的问题，我想主要有四个方面的原因。

一是对干部的教育还不够到位。教育方面抓的不到位，每周四全体机关干部学习制度刚开始还能够坚持，但是由于工作安排的比较多，基本上荒废了。

二是管理方面不够严格。总认为同志们很辛苦，不忍心过多地去批评大家，即使有些同志做得很过分，也只是在会上点到为止，对事不对人，没有上纲上线去处理人。导致有些同志干劲越来越小，工作越来越差，而胆子却越来越大，没有一点畏惧心理，甚至干出违法违纪的事情。

三是抓工作落实不到位，没有坚持一竿子插到底。工作布路多，督查落实少，往往都是工作安排下去了没有过多地追问、督促、落实，盯得不紧。以前值班的时候总是把班子成员轮流叫到我的办公室里，问问近一段工作开展情况，脑子记不住就用笔记下来，闲下来的时候翻翻。现在，有时候确实是忙，但更多的时候总是以工作忙为借口偷懒。现在又部分同志干工作不认真，不深入，不具体，有好几项大的工作咱们乡的进度很慢，一直没有进展或者进展不顺，这与我也有很

大的关系。

们的关心爱护不够，有些同志心理出现问题也没有及时发现疏导。时间长了就导致部分同志心理不健康，呈现畸形，集体观念和荣誉感逐渐丧失，工作作风简单粗暴，工作积极性不高。

五、如何做一个“三为”型干部

要想从根本上解决以上存在的问题，就要从根上抓起，那就是做人做事，下面，我就如何做一个“三为”型干部，谈谈自己的看法。

一是要以“三为”为标准做人。

写一个“人”很容易，只有一撇一捺，但真正做好一个“人”，却很难。做人不见得非得顶天立地，但一定要堂堂正正、光明磊落，对得起的良心。我想，应当这样做人：

1、做一个自信的人。做人应该有信心，自信是人干事创业的动力。做人有困惑，做事有困境，这很正常，世上没有一帆风顺的事，只要充满自信，积极地工作，办法总比困难多。其实是人怕干活，或怕人干，只要有信心，具住体，没有干不好的工作。别人办不成的事你能够办成，这就是本事，这就是执行力！

2、做一个内心和谐的人□20xx年，温去祝贺著名的国学大师季羨林先生95岁寿辰，季羨林对温说了一句极富哲理的话，就是做人要内心和谐。具体到党员干部来说，就是要常怀感恩之心，正确对待组织、正确对待他人、正确认识自己；常怀敬畏之心，正确对待手中的权力；常怀平常之心，正确对待进退去留；常怀自励之心，始终以乐观的态度、豁达的心态开展工作、投入生活。有些同志内心就不和谐，心浮气躁，胸中无点墨，却爱冒充学问家、评论员，总喜欢指手画脚、乱发

牢骚，总觉得自己能力比别人强，总觉得组织对不起他，总觉得领导对不起他，总觉得单位对不起他，总觉得身边的同事和朋友对不起他，开口闭口就是讲条件、要待遇，稍不满意就乱发牢骚，这样的人内心很累，也得不到幸福。

3、做一个充满人格魅力的人。领导科学理论认为，人的威信来自于两个方面：一个是权力或社会地位本身形成的，这个叫强制性影响力；另一个是由品行、修养、才干所形成的令人信服的力量，这个叫非强制性影响力。非强制性影响力升华到一定的境界就是人格魅力。我们每个党员干部特别是领导干部，在日常工作中除非遇到特殊情况，都要尽可能多的使用非强制性影响力，少使用强制性影响力，用人格的力量去影响群众、推动工作、塑造形象，安排一切工作都要身先士卒、率先垂范，这样既能迫使我们在工作中多动脑筋、多想办法，也能在不断推进问题解决和矛盾化解中提升我们的人格魅力。为什么有些人是天生的领袖，就是因为他们身上充满了人格魅力。

4、做一个真诚的人。真诚就是对待朋友或者同事真心诚意，让别人感觉到和你在一起很轻松，不用设防。人是讲感情的，你对别人多一份真诚，别人也会将心比心，以情换情。我们在座的每位同志，都要始终做到以诚待人，襟怀坦白。同事之间相处一定要以诚相待，因为人生几十年，如白驹过隙，转瞬即逝，一生中在一起共事的人、工作过的单位也屈指可数，所以我们应该珍惜同事之间的友谊、珍视单位的荣誉，要有集体荣誉感。在解决信访矛盾、与群众相处过程中也是这样，以诚相待，只要咱们有足够的诚意，就一定能够赢得群众那颗对我们设防的心，赢得群众的信任和尊重。

5、做一个正直正派的人。人正不怕影斜，脚正不怕鞋歪。品行端正，做人才有底气，做事才会硬气。襟怀坦荡，光明磊落，就会赢得他人的信赖与尊敬。作为乡村两级的党员干部，处事一定要公正，其实许多信访矛盾都是由于个别干部不注意自身影响多吃多占，或者处事不公、偏袒一方而造成的。

只要我们公平、公正，群众是讲道理的。心术不正、故弄玄虚、口是心非，用心计，耍手腕，当面一套，背后一脑筋、多想办法，也能在不断推进问题解决和矛盾化解中提升我们的人格魅力。为什么有些人是天生的领袖，就是因为他们身上充满了人格魅力。

4、做一个真诚的人。真诚就是对待朋友或者同事真心诚意，让别人感觉到和你在一起很轻松，不用设防。人是讲感情的，你对别人多一份真诚，别人也会将心比心，以情换情。我们在座的每位同志，都要始终做到以诚待人，襟怀坦白。同事之间相处一定要以诚相待，因为人生几十年，如白驹过隙，转瞬即逝，一生中在一起共事的人、工作过的单位也屈指可数，所以我们应该珍惜同事之间的友谊、珍视单位的荣誉，要有集体荣誉感。在解决信访矛盾、与群众相处过程中也是这样，以诚相待，只要咱们有足够的诚意，就一定能够赢得群众那颗对我们设防的心，赢得群众的信任和尊重。

5、做一个正直正派的人。人正不怕影斜，脚正不怕鞋歪。品行端正，做人才有底气，做事才会硬气。襟怀坦荡，光明磊落，就会赢得他人的信赖与尊敬。作为乡村两级的党员干部，处事一定要公正，其实许多信访矛盾都是由于个别干部不注意自身影响多吃多占，或者处事不公、偏袒一方而造成的。只要我们公平、公正，群众是讲道理的。心术不正、故弄玄虚、口是心非，用心计，耍手腕，当面一套，背后一套，就谈不上主持公道，伸张正义。己不正，何以正人？所以，做人一定要走得直，行得正，做得端，一定要经常问问自己是否正直、公道。

6、做一个谦虚大方的人。大方待人、虚心做事、低调做人，才能够有威信，才能够干好工作。为什么有的人工作起来虎虎生威，也很有思路，但就是人缘不好，威信不高。究其原因不外乎有三点。第一是重利，爱贪占小便宜。请客吃饭一喊就到，从来不付帐，吃过饭还有一个习惯性动作就是弯腰系鞋带——不至于掏钱。还会经常因为一些鸡毛蒜皮的事情

和邻里、朋友闹的不愉快，这种人称之为小器。第二是轻义，当面笑背后刀。得了利益寸步不让，即便是很好的朋友，转眼间就翻脸，就像狗一样，说咬人就咬人。当面称兄道弟，背后就是冷枪暗刀。这种人称之为小人。第三是高傲，只会仰头看天。目空一切，自以为老子天下第一，其实是一瓶不满，半瓶咣当，昂首挺胸，好像天下人都欠他几斤几两似的。实际上这样的人不知道是否“志大”反正是“才疏”，总是看不起别人，觉得别人水平差，都不如自己。与上级对口单位接头的时候也是这样，脾气比领导还大，不配合人家的工作，说撂挑子就撂挑子，时间长了就与上级对口单位的关系搞得很僵，协调都不好协调。做人要谦虚，要大方，才能办成大事，才能成就大业。

7、做一个甘于奉献的人。最近，中组部部长李源朝对干部提出了“比贡献大小不比职务高低，比群众口碑不比名利多少，比心灵和谐不比物质享受”的“三比三不比”要求。没有一点牺牲精神、奉献精神，就成不了一名好干部。其实从长远来看，奉献是和收获成正比的，奉献的越多，收获的越多。有人会说，我整天兢兢业业干工作，丝毫不敢懈怠，好多年如一日，但是看着人家提拔就是轮不到自己，请问我收获了什么？其实这个问题很简单，你收获了充实、收获了尊严、收获了经验、收获了广泛的人脉。虽然这次没有被提拔，但是奠定了广泛的人脉基础，有可能下次就会被提拔，就算一辈子没有被提拔，但是赢得了广泛的赞誉。请大家相信，有付出，必有收获，有奉献，就有回报。

人生在世，就要做事。如何做事？我想，有三种境界，第一种境界是用力做事，第二种境界是用脑做事，第三种境界是用心做事，层次逐渐提升。做事要如水，有万折必东不回头的志气，赴百仞之谷而不惧的勇气，有滴水石穿的韧劲。我们干工作要保持低调，应该是没干不说，多干少说，先干后说，甚至是干了也不说，要相信群众都是心知肚明的，相信领导都是心中有数。低调之“低”，不仅表现在个人姿态要放低，行事的调子要降低，而且要求回报的期望值要减低，不

能干出一点成绩就要求回报，向组织伸手。我们作为党员干部，脚踏实地干好工作应该是的，是基本要求，任何人都不能把这当作伸手要待遇的理由。只要踏实工作，你的形象自然就会高大起来，自然就会赢得好评和认可，也才能为自己的进步创造有利条件。当然，这里讲做事虽然低调，但是做事的标准要高、目标要高、要求要高、姿态要高和方向要高。

二是要以“三为”为标准做事。

1、要专心做事。什么是专心？我认为就是要深、要实，要用心，尽可能地沉下去、钻进去。“深入则具体”，只有钻到事物的内部、了解事情的本质，才能发现问题，才能抓住关键，才能早出成效。但是现在有些同志，一天到晚忙忙碌碌，东看看、西摸摸，没有方向、没有重点，没有统筹安排，结果仍是一事无成；有的同志做事有始无终，虎头蛇尾，半途而废，三分钟热度，持续力不够。这些问题的存在，严重影响了全乡整体工作的进展，使很多重大工作推进不了，很多重大决策难以深入实施。如何解决这些问题？就需要我们竭尽全力，一门心思扑下去，专心去做，排除一切干扰，把所有的精气神都集中在工作上，一切围绕工作转，三心二意，走马观花，绝对出不了成绩。

2、要务实做事。“空谈误国，实干兴邦”。务实，就要摸实情，深入实际，多搞调查研究，全面掌握各方面的真实情况，为决策和工作提供可靠依据；要想实招，在吃透上情、摸清下情、了解外情的基础上，既积极思考带有全局性、战略性、前瞻性的重要问题，又深入分析带有普遍性、苗头性、倾向性的现实问题，认真研究和提出切实可行的解决问题的思路、办法和措施；要干实事，有一种“咬定青山不放松、不达目的不罢休”的精神，聚精会神谋发展，一门心思干工作，扑下身子抓落实，真正做到说干就干、干就干好、干出样子；要求实效，坚持把解决问题、推动工作、促进发展作为检验工作成效的根本标准，把精力放在解决问题上，把功夫花在推动工作上，把本领用在促进发展上。

3、要高标准做事。我们做事，就要高起点定位，跳出自己看自己，对照先进找差距，放眼全局定目标，自我加压争一流；就要全身心克难，不管困难再大、任务再重、矛盾再多，都能坚定必胜信心和决心，知难而进不言难，迎难而上不畏难，攻坚克难解难题；就要下功夫创新，有一种敢闯敢试敢冒的激情和锐气，勇于探索不怕失败，敢于创新不怕风险，勇于突破不怕挫折。

4、要高水平谋事。谋事，就是运作事。一个人工作水平的高低，主要取决于其运作的的能力，能把别人办不成的是运作到“能成事、不出事”，这就是本事。“省委卢展工书记也经常讲的一个词就是“运作”。运作从字面上理解，就是运筹运行，强调的是做事要身到、力到，更要心到；既要动手、动脚，更要动脑；既要苦干实干，更要巧干。科学运作也是生产力，要通过运作促落实、促成效、促发展。依照现行的政策来干工作，既不违背政策还要有力的推进工作，就要求我们的工作必须坚持创新、富于创造，用心运作，善于运作，决不能一布路任务就讲违背政策，就说没办法，或者是就是照抄照搬、应付了事。做为党员干部特别是我们乡村两级的领导同志，组织上是给了咱们职位职权，就是给了咱们资源，如果咱们手里掌握着资源，却没有办法按照现行政策去变通、去组织、去运作，不会综合运用现行的政策和手段处理、解决问题，那说明咱们的能力水平根本不胜任这个职务，那就要换人。我们乡承担的工作任务很重，很多工作如项目建设、招商引资、城建工作、征地拆迁等等，标准高、任务重，要求我们必须学会超前运作，全盘运作，全力运作，确保各项工作按计划顺利推进。对于一些棘手的问题，更要着眼大局，搞好运作，通过创新创造，变不可能为可能，把不好做的事情做好，既要解决问题，又要不出问题，甚至把似乎已成定局的失败转化为奇迹般的成功，这才是运作。

5、高效率做事。脚踏实地的工作作风，是我们做好各项工作的前提，也是办事效率高不高的具体表现。当前，在少数同志身上还存在着作风不实，效率不高，人浮于事的现象。少

数人对上级布置的工作抱应付态度，完成任务只求过得去，缺乏竞争意识，对有困难的工作，缺少吃苦耐劳的精神，缺少雷厉风行、立说立行、遇事不过夜的工作作风和精神，能拖则拖，能拖多久就拖多久。我们要极力倡导重实干、重实效的工作作风和精神。重实干，就是要埋头苦干，不尚空谈，用实干锻炼自己的意志和才能；重实效，就是要把心思凝聚到事业的发展上，把精力集中到工作的落实上，以对组织负责、对事业负责、对上级负责、对自己负责的态度，认真履行好工作职责，少说空话、套话、虚话，多办正经事、实在事，既注重结果，又注重过程，一步一个脚印，扎扎实实做好每一项工作。自觉养成雷厉风行的工作作风，对上级布置的任务和交办的事情，全力以赴认真执行和办理，决不拖拖拉拉，决不推诿扯皮，决不明顶暗抗，决不回避和上交矛盾。

总之，只要我们以“三为”为标准，实在做人，真诚待人，低调做事，善于谋事，就没有办不成的事；只要大家齐心协力，心往一处想、劲往一处使，就一定能够做好荣华的各项工作，就一定能够实现荣华新的腾飞和发展！

大家好！今天再一次由我给大家上一堂党课，说是上课，其实也是我们在一起互相交流和学习。今天的课我就讲“信念、境界、荣辱、奉献、本领”这十个字。

一是信念。如果生命是水，信念就是流动；如果生命是火，信念就是燃烧；如果生命是鹰，信念就是飞翔。可能有人说信念理解起来有点大，其实说白了就是我们对工作要有坚持、有目标，有想法，不要当一天和尚撞一天钟。崇高的理想信念，永远是激励我们各项事业不断前进的力量源泉和精神支柱。如果没有信念，一个人就像是一条没有锚的船一样，只能漫无目的地随波飘摇在使我们有别于他人的那些特质中，信念处于中心地位，正是不同的信念使“我”和“你”彼此区分开来。这些信念直接关系到我们能否充分挖掘自己的潜力，以及能否在个人生活和事业上获得成功。

一个人的出身不能决定他的将来，一个人的天赋不能决定他的成功，一个人的起点不能决定他的发展。每人在他成长的过程中需要有一个支撑点，这个支撑点就是信念。是信念激励一个人不断地追求，是信念让人们锁定所追求的目标，是信念鼓励人去探寻达到目标的正确方法，是信念给予人不达目的誓不罢休的毅力。信念，可以让人透过失望看到希望；信念，可以让人从逆境中奋起；信念，可以让人从失败中走向成功。

当遇到挫折、陷入困境时，只要心头有一个坚定的信念，努力拼搏，就一定会度过难关，取得成功。有句话说得好：这个世界上没有谁能使你倒下，如果你的信念还没倒的话。

二是境界。境界是一个人的思想觉悟和精神修养。思想觉悟的高低和精神修养好坏，决定了一个人的事业成败。要永葆党的先进性，领导干部必须带头明德修身，提高思想觉悟，以平凡之心做人，以平常之心处世，以平和之心为政。作为新时代的党员干部，要有高境界。一个党员要做到与群众不一样，能够“平时看得出、关键时刻站得出、危难关头豁得出”，关键在于要从点点滴滴做起，不断锤炼自己的思想品德，提升自己的精神境界。高尚的精神境界是党员立身做人的标准，是党员成就事业的基石，也是我们党员成为群众的“旗手”和“标杆”的条件。

每一名党员都应当牢记自己的政治身份，自觉加强党性修养、提升精神境界。要追求心灵的平衡与和谐。《菜根谭》里有一段话，大意是乐于粗茶淡饭的人，其品行也具有冰清玉洁的气质；崇尚华服美食的人，甘于奴颜婢膝、阿谀奉承。从人的淡泊无求中可以看出高远志向，同样人的节操在物质欲望中也会逐渐丧失。古人早已将追求心灵的平衡与和谐作为修身的条件。今天，党员干部更要有良好的心态，耐得住寂寞、守得住清贫，以平和的心态对待进退留转，以豁达的胸怀处理得失，以奉献的精神服务基层、服务党员、服务群众，不为浮名所累，不为私利所缚，不为权欲所惑，一步一个脚印

地实现人生的价值。

三是荣辱。荣辱，是人们对事物的一种判断，但也反映了党员的品行，甚至影响到党员乃至政党组织的形象。荣辱是一种选择。坚持什么、反对什么、倡导什么、抵制什么，对于是与非、善与恶、美与丑，看待积极与消极、高雅与低俗、文明与落后，每个党员的心中都会有、也必须有杆秤。荣辱是一种方向。做出选择也就指明了道路，对于党员而言，心中有什么样的荣辱观，对其努力的方向具有重要意义。倘若荣辱不分，将可能会迷失前进的方向；倘若荣辱不当，将可能影响生长的根基。荣辱是一种准则。沿着正确的道路一直走下去，最初的荣辱选择也就会逐渐演变为一个政党的旗帜、品牌，内化为每一个党员的信念、原则，最终寓于政党及广大党员的行动当中。知荣明辱，党员先行。树立正确的荣辱观是共产党员的立身之本，也是巩固党的执政地位的重要基石。

不辨是非难处世，不知荣辱不成人。回顾历史，检视现实，做符合人民利益的事情，就当引以为荣；反之，则被视为耻辱。一些党员堕入歧途，害人误己，基本都是思想观念上首先出了问题，放松了对党性的要求，把以人民利益为核心的正确荣辱观抛到了九霄云外。作为一名共产党员，要始终心系国家，坚定党性，怀揣民心，做当荣之事，拒为辱之行。唯有如此，才能行得正、站得稳，才能将事业推向更高的层次。

四是奉献。奉献是一种养分。当我们感受一缕阳光，听见一声鸟鸣，触摸一滴露珠，那是来自于大自然赋予我们的喜悦！当我们迎来新一轮朝阳，目送夕阳西下，那时是时光丰富了我们的生命！甚至，当我们承受了一次风雨，走过了一段泥泞，那是生命给了我们战胜的勇气！这一切，都需要我们用一颗奉献的心去面对，学会了奉献，我们便拥有了快乐，拥有了幸福，也拥有了力量！

给，永远比拿快乐！我们党员干部就是社会中普通的一员，奉

献有时是一种细微、寻常的极容易被人忽略的场景。当你捡起地上的一根烟头并把它放进垃圾箱，当你将口中的口香糖包好在丢进垃圾箱，当你关紧拿滴水的龙头时，那都是一种奉献，这小小的举动，将点燃和谐的火焰，默化成人类生活和谐的壮歌。若是没有奉献，我们每个人都会在不痛不痒中丢弃自己。因为这个世界上连一朵花，一茎草，一湖水，一尾鱼，一条狗，都在奉献着，所有的生命几乎都有着奉献的特质。日复一日，年复一年，奉献使我们内心变得清洁明亮，丰富而又宽敞，使我们面对每一轮崭新的日出都能赢得一个全新的自我。对于我们党员干部，奉献始终是一种崇高的养分，如同丰盈甘美的母乳，对于奉献，我们始终都是受益无穷的吮吸者，吸收着母乳的精华渐渐长高，长大，健康，强壮，享受和谐。

五是本领。学习是本领。一块高能电池的蓄电量是有限的，只有不断地进行同期性充电，才能可待续性释放能量。同样，一个党员干部要想不落伍、不掉队，跟上时代发展，跟上群众期盼，就得天天学、月月学、年年学，就得做学习的“快手”。坚持“干什么、学什么，缺什么补什么”，培养理论联系和学风，做到学以致用、用以促学、学用相长的良性循环。专业技能是本领。专，就是集中在一件事情上。党员干部把自己的工作当学问，专心去调查研究、掌握情况、分析问题、提出方案、做出决策、狠抓落实，专心把工作方案、推进措施、应对方法，想得更深刻、更透彻、更周全、更有效地提高工作质量和水平。专出一套适合本地区、本部门，而且群众认可的工作方法、工作经验。能干是本领。干，就是干出个样子来。一个具有高度责任感党员干部，要把工作看成履职尽责的平台，兢兢业业把事情做好。无论矛盾多么复杂、问题多么严重、压力多么强硬，都能围绕老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题开展工作，为群众干出一件件、一场场漂亮的实事、好事。廉洁是本领。能廉，就是清白做事，心地光明。党员干部要淡泊宁静，豁达从容。视名利如浮云，视事业为生命。要常思“小节”害，常洗“名利”脑，常敲“自警”钟，处处检点得失，时时修正言行，

真正做到稳得住神，管得住身，抗得住诱惑，经得住考验，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气，始终保持一个共产党员的政治本色。才能做到群众“零距离”、工作“零差错”、纪律“零违反”、实事“零延误”。

“我生也有涯，而知也无涯。”作为一名党员，修身很重要，我们要把自己的成长与党的事业紧密联系起来，努力在平凡的岗位上作出不平凡的贡献，以过人的本事说服人，以出色的业绩说服人，为党的形象增光添彩。谢谢大家！

共2页，当前第1页12

党委书记当选讲话篇二

各位领导，老师们、同志们：

刚才，省委组织部宣布了决定，任命__志为__学党委书记。我表示坚决拥护，并向__志表示衷心的祝贺！

借今天这个机会，我想表达对组织、领导和同志们的感谢。首先，我要衷心感谢省委组织部、省教育厅和__委领导对我的信任和关怀，20__年派我来__学工作，并且给我很多的鼓励与肯定；其次，我要感谢学校领导班子成员和全体中层干部，在你们的支持帮助下，让我在各方面取得了可喜的进步；再次，我要感谢学校全体教职员工的团结进取，使我在良好的氛围下与你们一起开拓努力，共同为__学的科学发展做出了突出的贡献。

在我担任党委书记的五年多时间里，在上级领导党委政府和省教育厅的正确领导下，特别是在省教育厅和__委市政府的关心重视下，在学校党政领导班子的团结奋斗和全校师生员工的共同努力下，__学实现了跨越式发展。但是，由于自己的能力和水平有限，还有一些不尽如人意方面。希望学校新的领导班子围绕“_____rdquo;的发展目标，继续努力，积

极服务地方经济社会发展，不辜负组织、领导和校友、乡贤及社会各界的厚望。

由于工作关系，我与__志交流、联系比较多，对他比较了解。他德才兼备、年富力强、为人谦逊、群众基础好，是一名优秀的党员领导干部。我认为他非常适合担任__学党委书记。我相信，他一定能胜任工作，团结带领全校师生员工，出色地完成学校未来光荣而艰巨的发展任务，把学校建设得更加美好。

现在，我从学校党委书记的职位上退下来，作为校友，我将一如既往地关心支持学校，继续为学校的发展贡献自己的力量。

最后，祝学校事业更上一层楼。祝各位领导、老师、同志工作顺利、万事如意！

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

党委书记当选讲话篇三

六、精益求精，注重过程，稳步提升质量品牌

持续推进优质工程战略。要以对企业高度负责的责任感和“如履薄冰、如临深渊”的危机感推进质量管理工作。要强化施工(生产)过程的质量管控，着重抓好施工组织设计、技术方案和技术措施的制定和落实。要做好项目质量风险识别与控制，预防质量事故的发生。要严肃工艺纪律，改进作风，对违规违章行为及时制止并严肃处理，消除质量隐患。要切实强化分包管理，重点加强对分包工程的全过程监控。要强化国际工程项目质量管理，提升集团品牌。

持续推进标准化工作。要遵循“统筹策划、突出重点、实用有效”的思路，不断规范各项管理标准、技术标准和工作标准□xxxx年，要根据公司改革进程，适时组织公司管理体系文件换版。

七、依托项目，创新科技，加快培育核心能力

一是要完善公司技术标准体系，积极推进项目技术标准化的试点工作，提高标准化水平。二是要围绕在建工程项目，实现原始创新、集成创新和消化吸收再创新的有机结合，不断革新技术。三是要加强新业务领域基础性技术的学习培训，加大科技开发力度，重点开展非水电领域关键施工技术的引进、消化和吸收，积极开展前瞻性研究，为公司转型升级提供强大技术支持。四是要加强对国际项目的技术支持，鼓励技术人员融入国际业务，对标国际领先技术，持续提高公司科技实力。五是要扩展公司知识产权，以创造为核心，应用为关键，增强企业核心竞争力。六是要以第八次科技大会为契机，做好科技进步奖评审工作，提炼、推广科技成果，及时转化为生产力。七是要促进节能减排重点技术创新和推广实施，加大宣传和培训力度，切实做好统计和管理工作。

八、融入中心，改进作风，全面提高党建水平

系统开展党建工作。认真贯彻落实“解放思想，引领发展；改革创新，融入发展；发挥优势，推动发展；营造和谐，共享发展”的党建管理方针，按照“把党组织的政治优势转化为公司核心竞争力与企业发展强大动力”的党建管理目标，以领导班子建设为核心任务，以落实党建责任制为工作主线，以加强党群队伍建设为工作基础，以“书记抓、抓书记”为工作重点，以企业文化建设为主要载体，以共产党员主题实践活动为主要抓手，以调查研究和抓典型为基本工作方法的工作体系，不断提高党建工作科学化水平。

积极推进企业文化建设。加强公司企业文化建设整体规划，形成系统的企业文化理念，编辑出版企业文化手册；加强品牌文化建设，加大对公司业绩，特别是非水电和国际业务精品工程的宣传力度，把公司业绩转化为品牌影响力；鼓励和支持分公司开展子文化建设，推进项目文化建设，为企业发展创造良好内外环境。紧扣公司发展，发扬优良传统，凝炼企业精神，突出人文关怀，以统一的价值观、具有八局特色的企业精神和共同愿景，教育、引导、激励和凝聚员工，提高员工素质，传递正能量，增加自豪感，提高荣誉感，增强归属感，提升幸福感，强化企业的凝聚力、创造力和发展力。

强化干部作风建设。把加强作风建设与强化企业执行力紧密结合起来，坚决纠正“四风”，严格执行集团公司“六个不准”、“八个严禁”，形成加强作风建设的常态机制。通过完善制度、加强教育、强化监督，促进各级领导干部加强党性修养，打造作风清廉的领导干部队伍。

构建有效惩防体系。认真贯彻落实《电建集团建立健全惩治和预防腐败体系xxxx-xxxx年工作计划》，建立廉洁风险信息数据库，着力抓好重点领域和关键环节的廉洁风险防控工作，充分发挥廉洁风险防控体系前期预防、中期控制、后期处置的重要作用。

加强廉洁从业教育。构建以领导干部、关键岗位人员为重点，以纪律教育为核心、以警示教育为特色的工作格局，要贴近干部职工的思想实际和接受习惯，分层分类实施教育，提高教育的系统性、针对性和实效性。

九、以人为本，关注民生，建设和谐幸福八局

持续推进“和谐幸福八局”建设，努力践行“让员工幸福是企业发展的终极目的”理念。坚持以人为本，关爱员工，为员工办实事、办好事、解难事，进一步落实好海外员工人文关怀工作。维护员工合法权益，落实各项福利待遇，丰富员工文体体育与精神文化生活，提高归属感、幸福感。支持员工积极参与民主管理和民主监督，提高员工的主人翁意识。坚持开展矛盾纠纷排查化解工作，及时了解、处理员工的合理诉求。按照“分类建档、按类帮扶、分级实施”思路，加大困难职工帮扶力度。积极履行社会责任，维护稳定大局，为公司的改革发展创造良好环境。

各位代表，同志们！让我们在电建集团的坚强领导下，团结一致，坚定信心，迎接挑战，奋力赶超，持续推进公司转型升级，做强做优，为电建集团建设具有较强国际竞争力的质量效益型世界一流企业做出新的更大贡献！

共3页，当前第3页123

党委书记当选讲话篇四

发言稿可以起到让听众接受某种观点，形成某种思想，进而按照讲话稿行事，为各位党员的工作指明方向，下面是小编为大家收集整理的职代会党委书记发言稿，欢迎大家阅读。

各位代表、同志们：

公司第一届五次职代会暨“我与豫新共成长”年度表彰会经过与会代表和工作人员的努力，如期举行。此次大会是总结经验、凝聚力量、团结进取的大会，也是一次统一思想、提高认识、全力推进公司科学发展的动员大会。在这里，我代表公司党委向来自各单位部门的职工代表致以亲切的问候，向一年来为公司生产经营尽心尽力，扎实工作、无私奉献的全体员工表示衷心的感谢！

下面我代表公司党委，讲几点意见：

一、宣传、贯彻、落实好会议精神

总经理李中海同志在报告中认真总结了公司过去一年的主要工作，分析了公司当前面临的形势，确定了公司xxxx年的工作指导思想，明确了生产经营目标□xxxx年的目标任务和大政方针已经明确，我们的关键任务就是抓好落实。

要抓好本次会议精神的宣传贯彻落实，大会闭幕后，各单位要组织好广大职工深入学习职代会报告精神，有计划、有重点的进行学习讨论。充分理解和掌握公司经营方针目标的内涵，做好战胜困难，完成目标的思想准备。其次是职工代表要坚定搞好公司的信念，凝聚智慧，发扬全体职工勇于奉献、踏实肯干的良好作风，不断增强大局意识、责任意识和机遇意识，尽职尽责做好本职工作，圆满完成公司全年各项任务。

同志们□xxxx年的生产经营目标和工作任务能否完成，是对全体职工更好促进公司可持续发展的严峻考验。希望在座的各位代表不负众望，履行职责，带动广大职工坚定信心，攻坚克难，高质量完成公司xxxx年各项目标任务而努力。

二、增强做好工作的信心

不少职工对公司的前景担忧，对公司的发展信心不足。但是大家应该看到，公司的生产经营正常，职工就业稳定，收入

在不断提高。公司开发的项目也基本落地，我们完全应该对公司的明天充满期望，坚定发展的信心。人心齐，泰山移，通过广大职工的共同努力，我们就能战胜一切困难，再创辉煌。

公司生产经营目标的确定是根据公司的实际确定的，完成是有条件的。职工的切身利益是与公司生产经营目标的实现是密切相关的。我们有一支敢打硬仗。善打硬仗的职工队伍，只要我们紧密围绕这个目标，万众一心，转变工作作风，提高工作效率，我们完全有能力实现公司全年生产经营目标。

三、加强队伍建设

职工是生产力最活跃的因素，是公司发展必须紧紧依靠的核心力量，职工队伍建设是公司发展的根本，一支高素质的职工队伍，不仅是公司稳步发展的基石，也是长远发展的有效推动力。因此，要着力加强职工队伍建设。

四、维护好广大职工的根本利益

公司全体干部职工要在思想上充分认识到，公司利益与职工利益紧密相连、相辅相成。对公司而言，职工不仅是生产经营的建设者，也是公司各项事业发展的受益者。对职工来说，公司实力不断增强，职工能得到更多实惠。只有公司发展了，经济效益提高了，才能保证职工的根本利益。所以，追求公司效益最大化和职工收入最大化，是大家共同承担的责任和义务。

各单位要切实关心职工生活，抓好困难职工帮扶工作，加大为职工办实事、办好事的力度，让职工真切感受公司的温暖。同时，及时掌握职工的思想脉搏，解惑释疑，化解矛盾，把思想工作与关心职工生活结合起来，为公司的和谐稳定提供有力保障。

各位代表，同志们，目标已经确定，让我们把智慧和力量凝聚到全面落实本次职代会的决策部署上来，以饱满的热情、高昂的斗志、扎实的作风、凝心聚力，为全面完成xxxx年的工作任务，实现公司科学发展而努力！

最后，给各位代表、同志们以及全体职工家属拜个早年，祝大家身体健康，阖家幸福□xx年大吉！

谢谢大家！

同志们：

今天，我院×届×次职代会就要胜利闭幕了，这次会议开得很成功。在大会期间，我们讨论并通过了《医院××年工作总结及××年工作计划》、《医院××年财务收支决算及××年财务预算》以及《医院科室责任目标书》，包括《医院××年绩效工资分配方案修订意见》、《医院××年年薪制修订意见》、《医院××年职工风险抵押金交纳办法》和《医院科技奖励办法》等一系列文件，通过对大会期间集思广益，大家站在全局的高度，统一了思想，提高了认识，形成了共识。这次大会将极大地促进我院n年工作的全面展开，从而为我院实现创建基本现代化医院提供坚强的保障。

“托管制”改革，以建立现代医院管理制度为重点，建立灵活高效的经营管理新机制，进一步扩大医院经营管理权、人事分配权和经济分配权。积极探索“公司化”改革方向，提升公立医院的管理水平和运行效率。在市区大中型医院中开展产权制度改革试点，以产权流转为重点，发展多元化投资办医。通过以股份制为主要模式的医院产权制度改革，提升医院的市场运作能力，这将促使医疗市场竞争的白热化，因此，抢抓机遇、改革管理、直面挑战，将是我们新年的主题。

在××年，我们要继续深化医院运行机制的改革，使医院管理水平得到新提高。

改革是我院近年来建设与发展不断取得成效的法宝。我们要不断完善经营机制，人事分配制度，加强成本核算，促进经济管理；要加速信息化建设；要完善全面质量管理体系；要建立主诊医师负责制；要建立大科护士长制，提高护理管理水平；要调整职工队伍素质结构，要加大后勤社会化改革的力度。

在××年，我们要突出中医特色兴院的主基调，使专科特色建设实现新突破。

特色专科建设是我院的发展基础。现代医学模式的变化对于我们医院来说，与其说是新挑战，不如说是新机遇。我们要创新思维，认真思考新医学模式的新特点、新变化，积极探索新思路、新方法，努力实现新拓展、新跨越。我们要坚持在特色中求发展，在发展中显特色，最大程度凸现我院优势，以专科兴院战略，实现医院竞争力的新突破。

在××年，我们要更加注重人才兴院、科技兴院，使“三名战略”有新进展。

人才是我院发展的第一资源。我们要坚持德才兼备原则营造高层次人才建设的制度环境和人尽其才的用人环境；要完善优胜劣汰的管理机制，强化赏罚分明的分配机制和科学严格的评估体系，要以南京中医药大学为依托，运用整体带动与多渠道培养，造就一批高水平的学科带头人队伍和学术团体，并加大科技激励的力度，使医院科研和技术再上新台阶。

在××年，我们要在提高医疗服务质量上下功夫，使医院形象得到新提升。

大力加强基础质量的长效管理，抓个人行为达标、抓部门规范达标，促进服务素质的全面提升。

在××年，我们要在党建工作上有新措施，为医院发展提供组织新保障。

切实加强党的自身建设，进一步深化堡垒工程、凝聚力工程、人才工程、形象工程建设，是推进改革和加快医院发展的组织保证。我们要加强领导班子建设，继续深化争创“学习型创新型好班子”活动；要加强干部队伍建设，切实解决各级管理干部的观念、作风、能力、水平等问题；要加强党支部建设，加强党员队伍建设，提升干部队伍的整体素质。

同志们，改革是一场革命，是资源的重新配置，利益的再分配。改革的目标，是要改变人们墨守陈规的观念和行为，建立与时俱进的运行机制。“确立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的原则”是党的××大确定方向。在深化我院分配制度改革的工作中，我们要树立科学经营思想，摒弃粗放经营观念，在分配中进一步体现成本和效率效益观念，提高工作效率，实现我院有限资源效益最大化。此次职代会通过的若干意见和办法，是我院适应医疗市场变化，提高医院运行效率、降低医院运行成本，充分调动职工积极性，使我院在新的平台上实现新跨越的举措。

分配机制的改革，是要运用经济杠杆，激发人的积极性、主动性与创造性，这既要起导向激励作用，又防止“鞭打快兔”，充分显现“多劳多得、优劳优得”和“效率优先、兼顾公平”，使职工的责、权、利相结合，保证我院改革的积极稳妥和深入人心。这是改革的重点和难点问题，也是我院改革成功与否的标志。

同志们，我们要树立主人翁精神，立足实际，放眼长远，团结一致，正确对待改革中的利益调整，把握好医院、科室、个人三者利益，使我们的主观能动性、积极创造性充分涌流，让医院为病人服务的能力、竞争能力不断提高，思想再解放，精神再振奋，今年繁重而又艰巨的工作任务就一定能完成，我们将以更好的业绩、更辉煌的成就，实现医院更高的目标！

今天，我们在这里召开公司xxxx年工作会议暨七届二次职代会。这次会议的主要任务是：全面贯彻落实党的xx届三中全

会和中国电建集团暨股份公司xxxx年工作会精神，总结xxxx年工作，研判形势，明确目标，部署xxxx年主要工作任务，在大变革浪潮中抢抓机遇，深化改革，激发活力，夯实基础，提升能力，推动公司发展的全面升级。下面，我代表公司、公司党委向大会做工作报告，请各位代表予以审议。

第一部分xxxx年主要工作回顾

xxxx年是公司“三年再造一个八局”的开局之年。一年来，公司深入贯彻落实年初、年中工作会精神，在集团公司的正确领导和大力支持下，在全体员工的共同努力下，公司多项生产经营指标再创历史新高，继续保持平稳较快发展。

一、完成的主要工作和取得的主要成绩

(一) 思想解放持续深入，战略引领作用凸显

以思想解放促进观念转变，助推企业发展。明确提出“三次经营”理念。把市场营销作为第一次经营，按照“增加规模，调整结构，控制风险，提升质量”的思路加强市场营销工作；把项目履约作为第二次经营，按照“精心策划、科学组织、强化执行、提升效益”的思路加强项目管控；把财务资金管理作为第三次经营，提出财务工作由“核算型”向“管理型”进而向“经营型”转变的思路，加强资金结算与回笼，强化资本运营能力。秉持竞合思维，整合资源，通过战略合作，实现强强联合。一年来，先后与华东院等六家设计院、中国水电海外投资公司、贵州瓮福集团等单位签署战略合作协议，加强资源共享与经验交流，探索项目一体化合作模式，通过项目合作实现互利共赢。

以发展战略引领结构调整，推动转型发展。编制《公司发展战略xxxx版》，明确了战略定位、战略举措和各业务板块的发展方向。各职能部门、二级单位围绕公司战略，结合自身实际，共同推进公司转型升级，有效保障了战略落地。

(二) 经营指标超额完成，市场开拓成绩显著

市场营销突破xx亿元：全年实现市场营销额x亿元，是股份公司下达指标的xx%□%□%□是股份公司唯一一家突破x亿的企业。其中，排名前五位的二级单位是国际公司、工程设备公司、土木公司、三公司、二公司。年末合同存量达xx亿元，较上年末增长xx.x%□

营业收入突破xx亿元：全年实现营业收入x亿元，%，公司年度计划的xxx.x%□%□其中，排名前五位的二级单位是国际公司、土木公司、二公司、机电公司、砂石公司。万元，较去年增长x%□

资产运营与经济效益保持平稳：全年实现利润x亿元，%，公司计划的xxx%□其中，效益贡献排名前五位的二级单位是国际公司、砂石公司、土木公司、溪洛渡大坝施工局、机电公司。国际业务利润x亿元、国内水电及其他x亿元、国内非水电x亿元(非水电业务首次扭亏为盈)，分别占利润总额的xx.x%□xx.x%□x.x%□□%□经济增加值(eva)亿元，国有资产保值增值率xxx.x%□均达到股份公司考核指标，资产运营与经济效益总体稳定。

(三) 内部改革有序推进，体制机制逐步完善

体制不断优化。进一步整合资源，加快专业化发展，将贵阳机械厂整体并入机电制造安装分局，至此，公司机电制造安装板块整合完毕。整合资金管理人员，撤销南托、贵阳、白鹤滩、深圳地铁等分部。创新财务管理模式，减少管理层级，实行区域办公。进一步明确管理界面，明晰职能，将国际部更名为国际公司，成立海外事业部，与国际公司合署办公。设立多个国内外市场营销管理机构，实现了对国内华东华南及科威特、沙特、西非、南非、孟加拉等重点营销区域的覆盖，公司市场营销网络布局更加合理。完成了基地服务管理

中心定岗定编工作，为公司开展两级总部定岗定编积累了经验。

机制不断创新。建立市场营销风险评估体系，坚持营销过程“三不原则”，在确保市场份额增长的同时，有效避免了市场营销风险。建立市场营销质量评价考核体系，强化中标质量考核，提升了中标质量。实施《施工项目经营策划管理办法》，以效益为导向，促进项目进度、质量、安全、成本等管理全面提升。制定《投资管理办法》，规范投资行为，促进投资业务发展。建立公司内部人员市场化调配机制，实行有偿调配，促进了公司内部人员的合理流动。

(四) 业务结构持续优化，四大板块协调发展

业务结构进一步优化。按照“稳定水电、优化国际、扩大非水、推进投资”的思路，加强各业务板块营销力度，市场份额快速增长，业务结构更趋合理。

国内水电新增合同x亿元，比上年增加x亿元，%；营业收入x亿元，占比xx%□

国内非水电新增合同x亿元，比上年增加x亿元，%；营业收入x亿元，占比xx%□

国际业务新增合同x亿元，比上年增加x亿元，%；营业收入x亿元，占比xx%□

投资业务有序推进。以bt方式中标南昌幸福渠水系治理工程；完成岳阳机电设备分公司、公司科研综合楼投资，收购并增资中国水电四川公司股权等，亿元。

业务领域进一步拓宽。中标瓮福磷矿、马来西亚om铁合金厂项目，成功进入矿山开采、冶金工程建设领域，公司涉足领域更加宽广。

(五)项目履约有效可控，品牌建设卓有成效

项目进度形象良好。溪洛渡水电站按期下闸蓄水，深圳地铁x号线项目按期完成了三台盾构机下井作业，白鹤滩施工局以xx.x米的速度刷新了同类工程月边坡开挖下降记录，加纳布维水电站x台机组全部投产发电，越南松邦x水电站项目提前一个月完成厂房施工，为中国电建树立了良好的品牌形象。

同时，采取专门工作组驻守工地等专项措施，强化风险管控项目管理，效果显著。藏木项目完全扭转形象，如期实现三期截流目标，赢得业主、监理一致好评；南水北调洛河渡槽补强加固工程提前完成。

安全生产形势稳定。强化责任体系与监管体系建设，开展“安全生产年”、“安全生产标准化建设”、项目安全风险大检查等活动，制订并推广实施《土建项目施工安全生产标准化手册-水利水电分册(试行)》，有力促进了公司安全生产□xxxx年，顺利通过了湖南省建筑安全标准化达标认证，被评为湖南省安全生产先进企业。

质量水平持续提升。大力推进优质工程战略，以转变质量观念和贯彻落实质量责任为抓手，强化过程控制，工程质量总体受控。通过质量“黄牌”预警、约谈风险项目经理、质量问题责任追究等机制，有效促进了项目质量水平提升。顺利通过了质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核。

品牌建设卓有成效。全年完成装机投产xx台，装机总容量达xxxx.x万千瓦，创水电行业单个企业年装机投产数量和容量世界纪录。柬埔寨甘再水电站和重庆乌江彭水水电站工程荣获鲁班奖，至此，我公司所获鲁班奖已增至五项；湖北白莲河抽水蓄能电站等x项工程荣获中国电力优质工程奖；马来西亚巴贡水电站工程荣获国际里程碑工程奖；三峡水利枢纽、京沪高铁和龙滩水电站获得fidic百年工程项目奖。公司荣获中

国电力建设优秀施工企业、全国优秀施工企业、全国“守合同重信用”单位、全国水利建设市场主体信用aaa级施工单位、湖南省发展开放型经济突出贡献企业等称号。新增营业性爆破作业许可壹级资质、特种设备安装改造维修(压力管道)许可证、非煤矿山安全生产许可证等资质。这些奖项、荣誉和资质的获得，提升了市场美誉度，提高了品牌知名度。

(六)基础管理不断强化，管理绩效明显提升

管理提升活动取得成效。通过与中建五局、山东电建三公司等行业先进企业对标，寻找差距；通过开展“管理诊断基层行”活动，查找问题，实现自我提升。严格考核，把管理提升活动考核结果纳入经营者年薪考核，促进了管理提升活动的落地，管理提升效果明显，被评为股份公司xxxx年管理提升活动a类企业□x项专项研究入选股份公司专项研究成果集。

经营管理不断加强。突出项目预控作用，加强项目前期经济策划、分包策划和风险管理预案的编制、评审，合理确定成本控制目标。加强项目监测，充分发挥建造合同预警作用，项目经营得到有效管控。严格执行分包队伍准入制度，完善分包商履约考核评价机制，分包商评价体系初步形成；加大分包管理违规行为责任追究力度，对分包管理失职人员进行问责处理，对各级管理人员发出强有力的警示。编写《变更索赔案例专集》，推动公司变更索赔工作不断提升，亿元，较去年增长了x.x%□

全面风险管理稳步推进。认真落实股份公司“三控三强一确保”的风险管理要求，开展公司层面主要风险识别与评估，制定《二级单位及试点项目全面风险管理与内部控制体系建设工作规划》，实现了公司风险与内控体系的全覆盖。加强重大管控项目、风险项目的跟踪、督查管理，促进了项目的持续改进。

财务资金管理逐步转型。推进商业保险统保工作，提高了保

险管理集约化、标准化水平，降低了商业保险费率，扩大了保障范围。加强银企合作，全年取得银行综合授信额度xxx亿元(较年初增加xx亿元)，成功发行第一期短期融资券，改善了融资结构。积极关注新金融产品，探索境外项目低成本融资方式，充分利用公司信用获取大量低息融资，节约财务费用xxxx万元左右。持续做好税务筹划工作，通过“高新技术企业”复审，有效降低了企业税赋。加强应收账款回收及外部债权清理，亿元(亿元)，%。

审计、监察工作进一步强化。强化内部审计的服务与监督职能，对公司重点管控项目、风险项目，特别是对合作项目进行了针对性的全过程审计，发现问题，分析原因，提出整改建议，促进了管理行为的规范化，有效规避了经营风险。全年共完成审计项目xx项，发现审计问题xx条，发出管理建议书xx份，提出审计建议xx条。

共3页，当前第1页123

党委书记当选讲话篇五

为深入学习贯彻在中纪委第七次全会上的关于树立八个方面的良好风气讲话精神，推进“为民服务创先争优”活动的深入开展。今天，根据县委组织部的安排，由我给大家上党课，这堂党课的题目是：讲正气，倡廉洁，促发展。下面我从以下四个方面与大家一起学习、探讨和共勉。

一、加强作风建设，必须要讲正气，树新风

所谓正气，是指顺应历史发展规律，有利于促进社会进步，为人民群众所认同的价值观念所体现出来的气节。讲正气也是我国传统思想道德的精髓。千百年来，一直把志存高远、修身养德、尊义重节、公正廉明、自强不息等作为做官、做人、做事的基本准则，广泛渗透于政治、军事、文化、生活

的方方面面。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，“名节重泰山，利欲轻鸿毛”等很多格言，都表达了中华民族对正义、气节的追求。一个国家没有正气，就可能亡国；一个民族没有正气，就可能灭族；一个家庭没有正气，就会损害家庭；一个单位没有正气，就会衰败。

通群众讲求社会公德、职业道德、家庭美德也是讲正气。讲正气必须讲团结。正气代表的是大多数人的共同利益。抛开大多数人的意愿自己另搞一套，破坏团结，损害集体利益，这决不是讲正气。把方方面面的人团结起来干事业、谋发展，是我们镇一直在大力倡导的。古人说，“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用”，一个单位如果大家齐心协力，互相补台，就一定能把事情办好；相反互相勾心斗角，没事整事，好事也会办砸。所以团结就是力量，团结出凝聚力、战斗力、生产力，团结出效益、出成绩，也出干部；内讧必然内耗，内耗必然衰败，这是为正反两方面事实所证明的道理。

讲正气必须讲奉献。正气能不能树起来，关键是要有一批讲大局、肯奉献的党员领导干部。奉献，就会有牺牲；奉献，就必须担责任；奉献，就可能出风险。没有奉献，就什么事情都干不成。

二、加强作风建设，是促进廉洁从政的根本要求

领导干部作风和机关作风，是党风政风的具体体现。大力弘扬廉洁从政的良好工作作风，才能真正地代表人民掌好权、用好权。为此，我们身为国家公职人员在认真履行职责时，必须做到一心为公，一心为民，忠于职守，勤勉尽责，坚持恪守廉洁从政准则。我认为要做到以下三点：

尚，也可以使人堕落；可以成就一个人，也可以毁掉一个人；用好了就能造福人民，实现个人的抱负，如果滥用或失控，不仅会损害集体利益、贻误事业发展，而且会使个人身败名

裂，遭人唾弃。可见，慎用权力，对于党员干部，特别是领导干部来说，十分重要。我想大家应该明白。第一、权力是人民给的。现在有的人认为，权力不是党和人民给的，而是凭自己的“本事”获得的，凭关系取得的，是某领导人恩赐的等等。权力一旦背离了人民群众，或凌于人民之上，就必然走向腐败。我们一定要引以为戒，在任何时候任何情况下，都必须牢记权力来自于人民，权力只能用来为人民服务的根本观点。第二、权力是否等于权威？其实，权力并不等于权威。权威应由两个方面组成：一是权力本身所产生的威力；二是权力拥有者个人的人格魅力。有权力并不一定有权威，没有权力的也不一定没有权威。权威更不是与权力大小或掌权者的官架子大小成正比的。领导权威大小取决于领导者在被领导者心目中的认可度、接受度。如果群众不认可，不接受，你地位再高，权力再大，也不可能有权威，相反，还会被群众所抛弃。

(二)要严格自律。我们要时刻保持清醒头脑，按照“慎始、慎微、慎独、慎好、慎权、慎行、慎终”的“七慎”要求，严格要求自己。特别要注意“慎始、慎微、慎好”这“三慎”。一要“慎始”，谨防“第一次”。有人说，保持自身廉洁，关键在于第一次。把好了第一次关，就掌握了主动，就能在各种腐蚀诱惑面前立于不败之地。我认为很有道理。第一道“防线”被冲破了，往往会“兵败如山倒”；第一道“闸门”一旦打开，欲望的“洪水”就会“一泻千里”。在“不义之财”面前慎重对待“第一次”，果断拒绝“第一次”，这点至关重要。因此，要警惕了“第一次”，牢固的思想道德防线就不会突破，不正之风和腐败现象就找不到可乘之机；守住了“第一次，”我们就能在廉洁与腐败的较量中赢得胜利。二要“慎微”，谨防积小恶成大恶。有些同志认为，自己辛辛苦苦工作，为单位、社会、国家作出这么大的贡献，多抽几条免费烟、多喝几瓶公家酒、多进几次歌舞厅，逢年过节收受一点数额并不大的红包，是人之常情，是小节，无伤大雅。这种认识极其有害，小节并非无害，却是一切大害的开始。因此一定要在“慎微”上下功夫，注意每一件细

小的事情。

“去小恶以保真，积小善以成大德”。我们既要注意工作上的小节，也要注意生活中的小节；既要注意在单位上的小节，也要注意家庭中的小节；既要注意“八小时以内”的小节，也要注意“八小时以外”的小节。有人说腐败分子之所以沦为人民的罪人，有一种“青蛙效应”。那就是首先将青蛙放入常温水中，然后慢慢注入热水，使青蛙浑然不觉，在舒舒服服中被烫死。每一个干部都要懂得事物发展的辩证法，懂得小节不拘酿成大恶的生活法则，注意防微杜渐，见微知著，做到“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”。三要“慎好”，谨防放纵欲望。欲望是人的一种本能，凡人都有七情六欲，在座的也不例外。人的欲望具有两面性，正常的欲望是社会前进的动力，放纵的欲望则可能毁灭人，毁灭社会。我们有的干部之所以在权钱色等的诱惑下落马，究其根源，就是在欲望面前把握不住自己，为欲所困、为欲所害。

所以说，贪欲是一切腐败之源，追求私欲的满足是腐败行为的原动力。现在我们一些同志喜欢拿自己的低收入同少数人的高收入比，跟少数“暴富者”比，认为自己论贡献比他们多，论能力比他们强，论资历比他们高，为什么他们能发大财而我不能？为什么他们能干科级处级而不能？一旦如此攀比，思想防线就会变得非常脆弱，就会自觉不自觉地利用手中的权力去追求不应有的东西，做不该做的事情。“海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚”。只有去掉私心杂念，才能一身正气。除此之外，我认为还要注意“慎友”，慎防被不怀好意的“朋友”拉下水。朋友之间正常的感情，同志之间的友爱应该提倡，这也是构建和谐社会所必需的一种品格。但这种感情绝不能凌驾于党、国家和人民的利益之上。那种只讲感情不讲原则，只讲关系不讲党性，只讲义气不讲正气，只讲个人和少数人的利益不讲人民利益的行为，本身就是不正之风，影响很坏，危害甚烈。树立正确的“交友观”，近君子，远小人，多交道德纯洁的人、情操高尚的人、能帮助自己进步和提高的人。

(三)要加强监督。邓小平同志曾经讲过，领导干部一要怕党，二要怕群众。这种“怕”，是指对组织和群众要有敬畏之心，时时把自己置于组织和群众的监督之下。其实，一个人如果没有监督，就容易忘乎所以，容易犯错误；监督，正是防止一个人犯错误的重要条件。一个干部的职务越高，权力越大，就越容易忘乎所以，越容易犯错误，因而越需要监督。如果对组织和群众无敬畏之心，我行我素，为所欲为，那就难免被组织和群众所抛弃。二要正确对待群众的批评意见，主动接受监督。群众的信访举报和批评意见是对干部进行监督的一种有效形式，群众有权按照正当的程序向上级反映，提出批评意见。当然，一个坚持原则、敢于负责的干部，很可能会得罪一些人，也难免有人向上级告状。我们不能因为信访举报和群众的批评意见中有不实之词，就拒绝接受批评和监督，相反，我们应当疏通群众批评和监督的渠道，引导群众正确行使监督权利。

三、抓机遇，干实事，谋发展，开创我区粮食事镇各项工作新局面

当前，我们正在开展“勤廉村官”活动，希望大家认真对照活动方案中需要解决的突出问题及自身存在的其它问题，及时查摆出来，筑起牢固防线，尤其从思想根源上找出问题，确实使我们的思想作风提高一个档次，上升到另一种境界。同志们，目前我镇的各项事业正处在历史上最好时期，我们在珍惜其不易在同时，不应只沉溺于当前的好形势，而应保持清醒的头脑，跳出贾汪，放眼看看。我们应充分认识到，我们与其他镇相比，差距还很大，有客观上的差距，也有主观上的差距。客观情况不好改变，就要从主观上下工夫，努力赶上，这才是我们应该思考的问题。

无论是在当前的创廉活动中，还是平时工作中，我们不应只喊空话，说大话，唱高调，做表面文章，而应脚踏实地、无怨无悔的干实事，坚持严格秉公用权，依法恪守廉政，在工作方式上敢于创新，有所创新；力求突破，精益求精；在工作

阻力面前，迎难而上，敢于碰硬。让广大党员干部心往一处想，劲往一处使，形成合力，开创我区粮食发展的新局面。

同志们，今天的党课就讲到这儿，不足之处，请大家批评指正。谢谢！

共2页，当前第2页12