

2023年督导部工作总结 督导部工作计划(模板7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

督导部工作总结 督导部工作计划篇一

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神的起始之年，也是全面完成“ ”规划的关键之年。为切实做好教育督导工作，促进全镇教育优先发展、均衡发展、科学发展和创新发展，办好人民满意的教育，现依据省、市教育督导工作要求，结合我镇教育工作要点，制定全镇20xx年教育督导工作计划。

一、指导思想

以党的xx届三中全会精神为指针，以科学发展观为统领，认真贯彻落实国家和省市中长期教育改革发展规划纲要这一主线，严格贯彻执行《教育督导条例》，围绕“办好每一所学校、发展好每一位教师、培养好每一个学生”的目标追求，以“聚力优质均衡，促进教育公平”为督导工作主题，坚持督政与督学并重、监督与指导并行、督导与服务并举的原则，充分发挥“监督、检查、评估、指导”的职能，加大督导创新力度，努力提高督导水平，全面推进学校的精致管理，深入实施教育现代化提升工程，大力推进义务教育优质均衡发展镇和学前教育改革发展示范镇建设，为促进全镇教育事业健康快速发展作出更大的贡献。

二、目标任务

镇政府年度教育工作考核全县领先;进一步扎实抓好幼教和社区教育督政工作,大力推进学前教育改革发展示范镇建设;深入开展精致管理和规范办学行为专项督查,提升全镇中小学管理水平,切实规范办学行为,确保无通报;切实加强义务教育均衡发展创建督查,大力推进全镇义务教育优质均衡发展;持续推进教育现代化建设,大力实施教育现代化建设提升工程,启动更高水平教育现代化创建工作,指导学校做好“省义务教育现代化学校”和“省标教育技术装备先进校”的创建评估工作,力争全镇60%以上的学校创建成“省义务教育现代化学校”,全年创建6所“省标教育技术装备先进校”;以创建县素质教育督导评估示范校为载体,继续扎实开展新一轮中小学、幼儿园发展性督导评估工作,指导学校建立自主、规范、科学、优质发展的运行机制,注重质量提升和内涵发展;继续保持教育法制工作在全县的领先地位,积极创建县级依法治校示范校;落实督学责任区制度,完善督学责任区,提高督导水平。

三、主要措施

(一)深化督政,全面落实教育优先发展

1. 认真做好县政府对我镇20xx年度教育工作督导评估和考核的迎查工作,确保不失分、得高分。认真做好迎接县政府保障教育经费投入督查工作,进一步提高我镇教育财政保障水平。认真做好县教育局年度目标任务(教育工作)绩效考核的迎查工作,推进我镇教育工作再上新台阶。

2. 大力推进义务教育优质均衡发展镇建设。切实巩固义务教育发展基本均衡县创建成果,不断提高义务教育均衡发展水平。以落实县专家督导组的整改意见为抓手,找准我镇义务教育均衡发展工作薄弱环节,强化专项督查,力促我镇义务教育均衡发展再上新台阶,高标准完成整改工作,确保高质量通过国家专家组的督导评估。大力推进“县义务教育优质均衡改革发展示范镇”创建工作,切实加强创建工作的督查

指导，及时总结成功经验，向全镇辐射，努力营造有利于义务教育优质均衡发展示范镇建设的浓烈氛围，圆满完成创建任务。

3. 深入贯彻落实《义务教育法》。加大“控辍”工作督查力度，督促镇义务教育学校巩固“控辍”工作成果，完善“控辍”工作长效机制，层层落实责任，确保全镇义务教育阶段无一学生辍学。

4. 启动更高水平教育现代化创建工作，大力实施教育现代化建设提升工程，全面开展“省义务教育现代化学校”和“省标教育技术装备先进校”的创建评估工作，对各中小学教育教学设施配备、管理、使用、教研等情况进行督查，进一步提高学校教育教学设施的使用效能。

5. 继续做好对全镇中小学年度考核工作。以年度考核为杠杆，进一步强化责任，推动镇切实履行好发展教育的职能，全面落实《蔡庄镇学前教育五年行动计划》，强势推进学前教育改革发展示范镇建设，促进我镇学前教育和职社教育更好更快发展。加强对教育实事工程的制订和实施情况的督查，有效督促各中小学落实教育优先发展。

(二) 强化督学，不断提升素质教育实施水平

1. 全力推进中小学精致管理。制定出台《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》，加强贯彻落实情况的专项督查，提升学校管理水平与层次。认真落实“五严”规定，严格规范办学行为，加大违规办学行为查处力度，一经查实，严肃处理。

2. 完善学校发展性教育督导评估制度。将学校发展性教育督导评估和义务教育阶段学校素质教育督导评估有机结合起来，以创建素质教育督导评估示范校为载体，指导各学校不断完善学校发展性教育督导评估制度，建立自主、规范、科学、优质发展的运行机制，促进学校规范发展、科学发展、内涵

发展。

3. 扎实做好综合督导工作。以深入实施素质教育为重点，以提高教师专业发展水平为抓手，以打造办学特色为关键，对全镇中小学和幼儿园开展发展性教育督导评估，推动学校内涵发展和质量提升。

4. 加快教育督导现代化建设步伐。丰富盐都教育督导网资源，充分发挥教育督导平台的作用，构建信息畅通、反馈迅速、联系便捷、高效运行的督导信息网络体系，以教育督导技术的信息化，带动教育督导的现代化，提高督导评估的效益。

5. 认真做好全镇中小学、幼儿园年度考核评估工作。在总结上一年度考核评估工作的基础上，进一步完善考评标准，强化过程考核。通过考评切实增强目标意识、责任意识和大局意识，以考评促规范，以考评促均衡，以考评促发展。

(三) 健全法制，深入推进依法治教工作

1. 全面推进依法行政。强化制度建设，根据新形势新要求，结合教育系统实际，认真修订等相关制度，进一步完善教育行政执法机制。坚持政务公开，大力推进行政权力网上公开透明运行，将涉及群众切身利益事务的办事规则、程序及监督途径向社会公布，增强依法行政透明度，方便群众办事和监督。加大行政执法力度，依法处理和纠正教育活动中的违法行为，有效解决群众关注的热点难点问题，切实维护好系统和谐稳定。

2. 大力提升依法治校水平。全面贯彻教育部《全面推进依法治校实施纲要》，健全学校依法办学、自主管理、社会参与、科学民主决策的制度体系，完善决策执行与监督、民主管理与监督机制，构建完善现代学校管理制度。加强学习培训，不断增强广大教育工作者的法治意识，切实提高教职工依法实施教育教学活动、参与学校管理的能力与水平。着力营造

自由平等公正法治的育人环境，完善工作机制和考核评价机制，自觉养成依法办事的习惯。

3. 深入开展“六五”普法工作。认真落实教育系统普法规划要求，开展好“法律进学校、进课堂”活动。积极做好法制宣传教育工作，认真组织开展四月和九月法制宣传月、“12.4”法制宣传日宣讲活动，深入学习宣传宪法、教育法律法规以及与师生教学生活密切相关的法律法规。普及法律知识，努力提高师生法制意识和法律素养。进一步完善学校、家庭、社会“三结合”的青少年法制教育网络，继续抓好全区中小學生预防犯罪等教育活动，切实加强师生的思想道德建设，努力营造学法、懂法、守法的良好氛围。

1. 加强队伍建设。认真学习教育法律法规、教育政策和教育理论，重点学习教育督导、优质均衡发展等评估标准，提高理论素养、工作水平和实践能力。规范督导行为，不断增强督导工作的科学性、公正性、服务性。加强督学责任区建设和兼职督学的培训，深入推进“四个本”（调研工作手册、业务学习笔记、教研活动检查记录、听课笔记）制度，有效督促指导各督学责任区围绕中心工作开展督导，充分发挥教育督导对教育发展的导向作用。

2. 提升督导效能。树立科学的教育督导评价理念，构建以学校为中心的教育督导评价模式，努力形成多元化督导评价指标体系，探索科学的督导评价方法体系。强化督促之功，提升引导之效，畅通反馈渠道，提升服务水平。按照“依法监督、正确指导、及时反馈、深入调研、合理建议”的工作方针，对区中小学校的办学行为和教育教学工作进行督导。

3. 推进督导创新。创新督导评估机制，以“三服务一落实两确保”为总体要求，继续深入推进片全镇教育督导工作。在工作机制上，把推动“硬件”达标和“软件”提升结合起来，促进学校标准化建设和内涵发展。在评估方式上，把综合督导和专项督导、定期督导和经常性督导结合起来，有针对性

地开展督导评估工作。在管理方法上，积极采取现代化技术手段，推动学校有效建立督导评估信息系统。充分利用基础教育质量监测数据和结果，不断提高学校督导评估的科学性和有效性。扎实开展督导研究，加强教育督导宣传，不断提升教育督导工作效能，为办人民满意教育作出更大贡献。

四、工作安排

一月份

1. 迎接“义务教育均衡发展”的评估验收；
2. 做好年度综合目标绩效考核工作；
3. 做好中小学幼儿园社会满意度调查的统计分析工作。

二月份

- 1、开展春学期开学工作检查；
- 2、组织规范办学行为专项督查；
- 3、制定出台《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》及配套文件。
- 4、进一步完善《蔡庄镇校长末位淘汰制方案》

三月份

- 2、开展春学期“控辍”和规范办学行为随机督查；
- 3、开展义务教育阶段学校学生体育活动一小时专项督查；
- 4、对各镇中小学教育实事工程的制订和实施情况及20xx年教育工作考核整改意见落实情况进行督查。

四月份

- 1、开展小学和部分幼儿园综合督导；
- 2、开展“法制宣传月”活动；
- 3、迎接“义务教育均衡发展”验收工作；
- 4、对贯彻落实《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》专项督查。

五月份

- 1、对年内创建“依法治校示范校”的学校督查指导；
- 2、对“推进义务教育均衡发展”工作进行督查指导；
- 3、对“学前教育改革发展示范区”创建工作进行督查指导；
- 4、对教育教学设施配备、管理、使用、教研等情况进行督查。

六月份

- 1、服务中考，做好体育加试、物理化学实验的监测；
- 2、组织中小学幼儿园年度自评工作；
- 3、做好毕业班和非毕业班的期末考试和毕业考试的督查指导；
- 4、对各中小学“一校一标”实施情况进行检查。

七、八月份

- 1、规范办学行为随机督查；

2、对中小学暑期校本培训情况进行随机督查。

九月份

- 1、组织秋学期开学工作检查；
- 2、“推进义务教育均衡发展”工作的督查指导；
- 3、审核中小学学年度素质教育督导考核自评材料；
- 4、开展“法制宣传月”活动。

十月份

- 1、“推进义务教育均衡发展”督查指导；
- 2、组织法制宣传巡回宣讲。

十一月份

- 1、组织对初中进行综合督导评估；
- 2、配合县局对部分幼儿园进行综合督导评估；
- 3、做好法制宣传总结工作。

十二月份

1. 组织各类考核评估；
2. 做好年度绩效考核的迎评工作；
3. 做好“学校精致管理年”总结工作；
4. 组织开展“12.4”全国法制宣传日活动；

督导部工作总结 督导部工作计划篇二

信息技术学院督导部

工

作

计

划

书

1 二〇一四年六月

前言：时光消逝，又迎来了新的一学期，我院学生会督导部将在老师、主席团组织、领导下开始的工作。作为学生会的部门之一，督导部将致力于加强纪律、学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为我院管理和运行提供应有的保障，同时也为迎接新生做好准备。我部将秉承严谨、严肃、严格的优良传统，将督导部的工作努力做到完美。为进一步加强和规范学生精神文明督察和学生自律工作，充分发挥学生组织“自我教育、自我管理、自我服务”的作用，使我院学生精神文明创建工作持续、快速、健康发展，我们将施行一系列措施来创建我们这个部门的更好的服务于学生，更完善的发展。

基础工作：

结、相互促进、相互交流，这样才能共同提高，互相交流工作的经验，找出不足，同时也能知道别人对自己部门工作的看法、意见。1 招新对象：信息学院14级新生。

招新目的：为了保证部门有新鲜的血液的注入，有足够素质的后

备力量，能够更有效的开展部门工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大督导部的队伍，保证我部工作的连续性。

招新条件：思想品德好，吃苦耐劳，必须责任心强，具有较强的交际能力，能够很好地处理学习与工作的关系；具有团结精神，能与部门干事相处融洽。有一定的自我锻炼，自我管理能力和组织能力。招新数量：10到12人。

招新形式：统一报名，然后由部长组成的主考进行提问，结合实

际选择人员。

招新注意事项：使各班在部门的人数均匀，避免包庇自己班级。

（二）整顿内部秩序，增加干事对部门的归属感：

一个部门要良好的发展与工作，内部秩序的稳定至关重要。所以，在本学期督导部内部秩序不能放松，要严格要求自己，多做批评与自我批评，展现出我部工作严谨、认真，组织纪律强以及团队协作的精神。面对干事懒散不做事的态度，我们要严惩，同时也要调动干事的工作积极性，增强干事对部门的归属感。

1、会议考勤与纪律维持。认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、不定期了解上课出纪律和勤情况。从各班班委处和干事检

查了解学生出席情况，每周总结并记录，对虚报情况的委进行查处并上报，对旷课和无故缺席学生依情节严重性给予相应的纪律处理。

3、我部将会不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查，对各种违纪情况做好记录并及时处理。

4、计划及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查、处理和上报。对脱离群众、工作消极、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的，将会对其做思想工作；情节严重的将给予相应的纪律处分，并交主席团处理。

5、学生会在本学期纳进了新部员，为学生会注入了新的动力。我部将进行跟会督导，做好考勤工作，认真负责，做好记录。通过对其他部门的工作的监督，把其在工作中的不足通过和各部部长、主席团协商、反映而达到纠正的结果，最后才会使各部门和谐一致的向前发展。

学生会部门配合工作：

在工作中，常常会出现一些不良想法，比如说：这是你们部门的事，为什么叫我去做，我又不是你部门的；还有，工作中不积极，态度消极，应付了事等。这种不良现象我们应该杜绝，同时还要强化自身的服务意识和态度。

将对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前干事要向有关人员了解出勤学生名单情况，用名或签到的方式记录出勤情况。会议期间要注意整顿纪律，扰乱秩序的个人或集体依情节给予相应的纪律处理，并要登记上报。

1、常规工作 对于校园文明督导部的常规工作，主要是食堂文明督导，在这一方面，我们在每个学院都招募了文明督导志愿服务队队员，共计90人次，然后给各个学院安排任务，

有计划的安排各个学院去各个食堂在就餐高峰期进行食堂文明督导，志愿服务队员对学生就餐时的队伍起到了良好的作用，给老师和学生的日常生活带来了丝丝便利，也给各位文明督导员诸多欣慰！

2、与学校各组织进行协商

在开展常规工作中，我们常常能遇到各种问题，这个时候，我们需要向各个组织反映相应的问题，学工处老师 食堂经理都是我们咨询和解决问题的良师益友，正是因为这样，我们的工作中存在的问题以及如何改经都有了良好多的解决方案，工作也得到了各级组织的认可！

者。我们部门和其他部门联合开展了班级学风建设的考核工作，将数据反映给老师，这可以让老师很好的认识到其中存在的问题，这可以给老师为后期的工作提供相应的信息。

4、协助其他部门工作

校园文明督导部作为一个后勤部门，协助其他部门的工作也是我们的职责之一。在这个学期里 金秋杯排球赛 挑战杯创业设计大赛,,,都有我们部门人员的身影。

1、加强对食堂文明督导工作的督导，做好与老师 食堂经理的沟通，及时发现问题 解决问题。

2、准备在2014年3月份开展一次部门活动，让活动走进学生生活中，让学生更好的了解我们部门，取得更多同学的支持。

3、积极协助其他部门的工作，做其他部门的得力助手！

4、本学期以来，我部成员或多或少都存在着一些这样那样的问题，工作积极性普遍降低，而且在工作中聊天，的情况日益严重，这不仅对我们的工作很不利，而且影响了我们在同

学中的形象，所以，我们要及时了解成员思想，整顿不良风气，端正其工作态度，全心全意的为同学们服务。

工 作 计 划

学生分会督导组

2013年12月20日

一、常规工作

- 1、组织我们的干事在校学生会督导组早查的同时进行早查，有效控制扣分的人数。
- 2、召集干事开会，明确分工，强调早查工作具体事项。召集各班班长开会，强调督导组管理规定及惩罚制度，要求各班遵守督导组规定。
- 3、在院例会上，多次强调督导组的管理规定，并要求违反规定的同学或该班班长进行检讨。
- 4、在轮到教科院督导组执勤时，召集班长开会明确执勤具体事项及规定，并安排干事对执勤人员进行监督。
- 5、举行部门聚餐或出游等活动，增进部长与干事、干事与干事之间的了解，以便日后更加顺利地开展工作。
- 6、加强工作反馈：部门干事要定期向部长反映近期的工作学习情况。可以通过书信或聊天的方式，了解干事、解决干事生活中遇到的问题。
- 7、认真并按时完成月总结月计划，按时参加校督导部和教科院学生会例会。

二、部门活动

活动主题：游戏大玩家

承办单位： 督导部、宣传部、外联部、社团部 活动对象： 全体在校生

活动目的： 促进各院系同学的交流，增进各部门之间的团结协作能力，丰富同学们的课余生活。

以上是我们对督导部下学期的工作计划，希望通过这个计划继续认真做好本部门的日常工作。严格制止同学把食物带进教学区域，希望同学们做到早睡早起以有时间在食堂吃早饭。在本学期的基础上改正不足，发扬优点，进最大的努力去配合校学生会督导部的工作，有效的维护校园内的文明秩序。

督导部

纪检部

一、严格规范，努力完成本职工作

1、对校园不文明现象进行监督、检查、制止不文明行为

2、监督宿舍及时作息，按时查房，发现问题及时处理并上报学校。

3、会议考勤与纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

4、检查上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理，并进行查课工作，及时了解学生上课出勤率。

5、详细记录查寝情况，把普遍存在的问题及时反映到学校。

6、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

7、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

8、对各种违纪情况做好记录并及时处理，每月学生会例会前做好总结。。

9、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

11、及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

12、每周开一次部内例会，定于周四中午点半九教前。

二、增强内部沟通和了解，强化团队意识

本部共有19名成员组成，一名部长，两名副部，16名干事。在开学初我部将做好内部成员的团结工作，开展一些交流活动，定期召开内部会议，总结经验，促进成员间的相互了解，为以后工作融洽打好基础。同时本部成员将会在按照本院学生守则和学生行为规范严格要求自己的情况下努力完成本职工作，本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，对出现的违纪现象和不良风气予以记录和处理并及时上报主席团，树立勘技的良好形象。

三、进一步强化职能，扩大监督范围

1、本部本学期将与生活部共同建立一个“合作团“，共同合作，分工管理，改变以往查寝方法。文新学院的日常查寝将由本部配合生活部合作完成工作，定期抽查本院寝室情况。

工作事项：不归，晚归以及宿舍卫生，违规用电。

成员安排：智园四舍，智园五舍，智园七舍六楼是本院女生宿舍，查勤工作将由两部的女成员合作完成。智园八舍的查勤工作由两部的男成员合作完成。副部级领导干部分工工作，每个宿舍至少分配6位成员，大检查时每宿舍分配10位成员。

时间安排：每周不定期进行查勤，查勤方式为抽查。每月两次大检查（全查）。副部级以上成员定期抽查宿舍情况。

2、查课。纪检部将组织文新院学风督察队，对文新院各个班的班级出勤情况进行调查。其中包括迟到，不到和课上纪律情况。每周调查一次，每位成员在一周内交上所负责班级的到课情况。

四、第三届“文明之星”选举活动

本学期，纪检部将继续开展“文明之星”选举活动，在吸取前两届活动宝贵

经验的同时，弥补活动中存在的一些不足，形式和内容上将有一定的创新和进步，为“文明之星”们提供一个更好的展示自我的平台，使广大同学切身的融入到文明校园中来，自觉地做到“讲文明”“树新风”，爱集体，爱校园，做一名合格的当代大学生。

具体策划如下：

活动背景：调动广大同学遵守学校各项纪律自主性，同时鼓励文新院遵守纪律，文明礼貌的同学，大力宣传纪律的重要性和及文明的必要性以及我部门在整个学院的职能和重要性，让我院同学能在一个井然有序的校园环境中学习和生活，让整个文新充满和谐与文明的气息。

活动目的：

1、广泛宣传文明督察部所处地位和职能，让学院学生更加了解学院的校规校纪。

2、提升文明督察部的知名度，同时也可以全方位地锻炼文明督察部所有成员的工作能力和协调能力。

a 题目由我部门人员制定

将最终结果公之于众. 三, 面试

1要求上一论考核过关的同学于指定时间以及地点参加由

学等)进行全面监督,并且通过电子信箱的形式接受广大师生的举报. 4根据以上考核综合评定。

六, 要求通过以上考核的同学每人提交一份以“校园文明”为主题的文章(要求: 1000字以上, 内容, 形式不限)

七, 根据公平公正的原则对入围同学进行总体评定, 最终敲定“文新院十大文明之星”并颁发证书以及奖品。

八, 颁奖典礼。

九, 将“文新院十大文明之星”公之于众, 以及将整个活动的成果和各个环节以展板的形式向同学展示。

活动宣传策略:

一、活动前期

二、活动期间, 主要是以公示的方式告之活动的动态以及结果。

一，请求学生会成员以和其他兄弟部门以及教师辅导员参与活动并给 予指导。

过去的一学期，是校文明督察队实现跨越式发展的时期，回顾这段时期来工作中的点点滴滴，我们感到无比欣慰。在这一学期中，我们无论是部长还是干事，都始终秉承“为同学们服务”的根本宗旨，开展自我管理的活动，协助学校营造良好的学风，务求把各项工作精益求精，做得更好。

一学期时间匆匆而过，但各部门的活动可以说是有条不紊、紧跟步伐，我部门响应校学生会的号召，开展了美丽校园的一系列活动。通过本次活动我们部门加强了自身的锻炼，也认识到了自己部门与其他学院存在的一些差距。（3）积极参与学校的日常工作 与以前一样我部门依然积极参与的学校的食堂维持秩序工作，并且经过校学生会的管理与改进之后这项工作更加有效对同学们的约束也得到了提高，同时，也锻炼了我们部门的工作实践能力。

这一学期取得的成绩有赖于我们组织的干部特别是大一新干事的共同努力，我们将继续保持不骄不躁的作风，期待取得更好的成绩。

督导组工作总结 督导组工作计划篇三

忙碌而充实的一学期在转眼间已经接近了尾声。本学期，社团联合会在校团委的悉心指导下，充分发挥在学生社团中的核心作用，着力在社联自身及督导部的组织建设上下功夫，支持并帮助各学生社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活，基本完成学校交办的各项工作任务。总体来说，本学期我校社团发展态势良好。在这一个学期中，督导组在各个方面都取得了很大的进步，无论是工作、活动上，还是与其他各个部门的情况，都有一个新的样貌。当然，还有很多不足之处，在团结各个部门，培养各部门的联系方

面做的还远远不够，还有待于提高。在制度的系统上，工作目标的指定上还很不完善。另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过这段时间的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。总结了这一学期的工作经历，督导部的同仁们都寄予更大的希望于下一个学期，我希望和所有实干的朋友们一起，把一切想到的都做到。把督导部和社联的明天发展的更好。

社联一直坚持“制度先行、以制治会、以制管人”的原则，在制度建设上已经有了质的飞跃，我们充分发挥章程、条例和制度在社联日常工作中的作用，规范社联各内设机构的工作程序和方法，建立各部门之间相互沟通、协调和合作的畅通渠道，推动社联实行运转协调的管理机制，从社联总体的章程制度到各部门的工作细则都逐步向规范化、制度化、科学化发展。同时，本学期我们注重健全和完善二级学院社团建设，通过《学生社团管理办法》，规范社团成立、变更、注销及社团活动的审批程序，帮助社团完善内部架构。通过强化社团的活动管理、档案管理和财务管理，建立健全奖惩制度，督导和引导学生社团向“思想向上、内容丰富、运作协调、管理规范”的方向发展。

本学期，我校社团发展无论在数量上，还是质量上，都有很大提升。数量上，截至今年06月底，我校学生社团突破41个协会，质量上，切合学生实际，紧跟社会需求，我校不断涌现出一些新兴社团，与此同时，一些管理不善、发展落后、失去人心和存在意义的社团，我们按照有关规定进行撤销和淘汰，督导各个协会和部门的工作。

社联一直都在积极探索社会化运行机制，通过落实“优秀社团”等评选，加大对重点社团、优秀社团的扶持，提高各社团的竞争意识和工作积极性，使各社团走上精品化、特色化道路。在实际工作中，我们形成了一套社团活动管理操作办法：活动申请（经费预算）场地预约活动审批活动跟踪（监

督)活动总结经费结算,有效规范社团活动的举办,牢牢把握社团发展的大方向、大原则,促进社团的蓬勃发展,我部在其中属于督导角色。

另外,我们逐步推行社团责任制,在具体工作中,由社联协同社团负责人共同开展活动,我部负责督导,并指导新成立的协会工作和发展放向。同时对社团负责人赋予较大的决策权限,鼓励学生社团依据自身的特点和实际情况因地制宜,积极大胆地进行创新实践。注重发挥社团业务指导单位和业务指导老师在社团日常工作中的指导作用。

回首本学期,我们立足学院实际、紧跟时代潮流,不断推陈出新,推出一系列有规模、有影响、独具特色的活动,并举办了社团活动月,不但有讲座、交流会、研讨会,也有比赛、专场演出;不但有校内的活动,也有校外的实践;不但有时空统一的表演,也有跨时间跨地域的系列活动。以全新的方式演绎积极、向上的社团文化、积淀健康、开放的校园文化。

在四月初,社联举办了第十一届社团活动月,从开幕式到各个社团的活动进行再到活动月的闭幕式,历时二个多月,在学校起到了很强的反应,我部为各个社团的活动做出了很大的帮助,为了办好此次的活动月的完美的举办成功我部做到了极大的努力,在活动月的举办期间我部发现了很多的问题的存在!这些问题正好反应了我部的一些不足和欠缺的方面,为今后的工作更好的完成做出了指明!

当今社会,大学生找工作困难,有时不仅仅是专业技术,还需要其他方面的能力,我们作为当代的大学生,必须具有办事工作能力,而社团则是最突出的地方,我们在社团不仅可以学到自己喜欢的科目,还可以锻炼自己,使自己变为一个全才,这才能符合社会的需要,真正服务社会,体现当代大学生的价值,对学校来说有助于教学,实现爱国主义教育和形势主义教育。而且促进我们与各大高校的联系与合作,学习高校的先进管理制度和教育模式,弥补自己的不足,发扬

自己的长处。使我们共同进步。下学期我部会更好的为社联工作，为各个社团服务！做好自身的本职工作。

督导部工作总结 督导部工作计划篇四

主要工作完成情况：

1. 电信小广场工程量计算，总的铺装面积达，砖砌挡土墙，抹灰面积等。
2. 昆河路交髯翁路小广场铺装工程量计算，总的铺装面积。
3. 湖泉4a级景区铺装工程量，总面积
4. 金辰时代广场屋顶花园图工程量预算铺装面积，陶粒土体积，绿化隔离带。
5. 弥勒寺石板树池改造工程工程量计算，铺装石材总，砖砌体，平整场地114。

完成安排的训练，广联达培训图纸办公楼1号的软件图形算量，和钢筋算量，掌握了软件算量的基本技巧。同时，为了熟悉清单列项，利用广联达gbq4计价软件练习了西三镇“美丽家园”的清单列项，电信对面小广场、昆河路交髯翁路小广场、金辰时代广场屋顶花园的工程清单列项。对清单套定额有了进一步的认识了解和掌握。

当然工作中我还存在不足之处，刚刚参加工作，对造价工作不熟悉。工作态度端正但是做事情不够仔细，比如工程量的计算还不够细致，存在漏算的工程量。工作的态度决定了工作的质量，在以造价员职业道德为准则，始终保持高度严谨的工作态度，强烈的责任心，恪尽职守，以公司的利益最大为最高行动准则。通过学习公司企业文化和身体力行的工作中，使我真正的理解了公司快速发展的强大动力和灵活高效

的企业运行机制。我也深刻理解了“结果第一，理由第二”这八个字呢含义，在工作当中只要是领导布置下来的任务，都要坚决的按时、按量、准确的完成，提供一个领导满意的结果，不讲任何理由、借口和条件。这是我自己个人的总结，对于我还存在的问题，希望领导及时批评指正，我会积极改进的。

展望20xx年我将会更加勤奋的做好本职工作并学习更多的先进经验。只有努力工作才能使公司更快发展，只有努力身学习才能提高业务水平，只有及时总结自己的得失，才能使我更好的完善不足。最后提个小小的建议希望公司能根据各部门各职能需求安排更多的学习提高的机会，从专业知识到工作能力，我认为能得到学习和培训是对每位员工最大的福利。

督导部工作总结 督导部工作计划篇五

1、建立督学责任区工作管理制度。根据《教育部关于加强督学责任区建设的意见》、《中小学校责任督学挂牌督导办法》、《福建省教育厅关于建立教育督学责任区制度的通知》等文件精神，制定《**县中小学校(幼儿园)责任督学挂牌督导实施方案》、《**县督学责任区工作管理制度》，扎实开展中小学校责任督学挂牌督导工作，切实加强督学责任区建设，为责任督学提供必要的工作条件和经费保障。

2、责任督学依法履职。充分发挥责任督学的职能作用，围绕教育的热点、难点、重点问题适时开展经常性督导。切实加强中小学校的监督、检查、评估、指导、服务，实现督导工作重心下移，重点关注各类教育短板环节，及时发现和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，回应社会和家长对教育方面的诉求，以推动学校进一步端正办学思想，规范办学行为，提高教育教学质量。

1、落实两项督导整改意见。按照《福建省人民政府教育督导办公室关于**县人民政府20xx年度教育工作的督导意见》要

求，针对省督导评估考核组对我县教育工作提出的主要问题和督导意见，认真做好整改工作，促进政府依法履行教育职责，推进我县教育优先发展，为教育基本均衡发展奠定基础。

2、制定均衡发展评估方案。按照教育部《县域义务教育均衡发展督导评估暂行办法》及《**县人民政府关于印发**县推进义务教育均衡发展实施方案的通知》要求，建立完善县域义务教育均衡发展督导评估体系，制定督导评估方案，明确时间表和路线图，加大义务教育发展基本均衡县评估验收工作宣传力度，提高公众知情度。

3、开展均衡发展自评工作。启动我县义务教育均衡发展监测工作，以《基础教育学校统计报表》为依据，分析义务教育学校“差异系数”和“标准化”建设等18项核心指标达标情况。加大推进工作排查和整改力度，深入学校对义务教育均衡发展工作进行监督和指导，促进薄弱学校、农村完小、教学点建设，努力缩小校际间和城乡间的差距，做好20xx年国家、省政府对我县义务教育均衡发展情况进行督导评估的各项前期准备工作。

4、推进教育均衡发展。根据县域内小学、初中校际间均衡差异情况，加强省级扶贫开发工作重点县教育专项补助2000万元资金使用的监督工作，促进义务教育标准化学校建设，促进薄弱学校改善办学条件，促进县域内义务教育基本均衡发展。

1、开展素质教育督导评估。根据《南平市人民政府教育督导室关于重新下发进一步加强中小学校督导评估工作意见的通知》精神，积极推进新一轮实施素质教育综合督导。督促学校加强内涵建设，倡导多元化、特色化的发展理念，促进学校规范办学行为，总结办学特色，提升办学水平，努力实现“一校一品，一校一特色”，满足人民群众对教育的美好期盼和每一个学生终身发展的需求。

2、深化教育教学改革。树立科学的教育观、质量观、人才观，深化课堂教学改革，开展课堂教学有效性研究，开展启发式、探究式、合作式等教学方式研究，建立科学的教学管理常规体系，完善与课程改革相适应的学校管理制度，完善校本教研制度，完善教育质量监测机制，切实减轻学生课业负担，全面提升教育教学质量，实现教育质量基本均衡。

3、促进学生全面发展。全面实施素质教育，坚持育人为本，把素质教育贯穿于学校教育、家庭教育、社会教育等各个方面，贯穿于德育、智育、体育、美育等各个环节，贯穿于学生成长的全过程，激发学生独立思考和创新思维，培养学生追求新知、勇于探索的精神和收集处理信息、分析解决问题、动手实践创造、语言文字表达、善于团结协作等多种能力，把促进学生健康成长作为学校一切工作的出发点和落脚点，促进学生全面和谐发展。

1、开展乡镇教育工作督导评估。增强乡镇政府教育工作的法律责任，促进乡镇政府依法履行教育工作职责，强化教育工作政府行为。充分发挥教育督导职能作用，加大对乡镇政府督导评估的工作力度，督促乡镇政府加大对辖区学校的经费投入，使学校得到社会更多的关爱与支持，推进县域内教育工作健康、持续、协调发展。

2、明确乡镇均衡发展职责。进一步明确乡镇政府在推进我县义务教育基本均衡县验收工作中的任务和职责，督促乡镇以积极有力地工作姿态做好义务教育发展均衡县评估验收的各项工作。

1、完善学校精细化管理制度。根据《福建省教育厅关于加强中小校园精细化管理的意见》精神，制定《**县教育局关于加强中小校园精细化管理的实施意见》，下发《**县教育局县政府教育督导室关于建立学校精细化管理效能巡查制度的通知》，推进我县中小学创立学校精神，实现领导管理精心、教师业务精湛、管理工作精细、工作过程精密、工作

质量精良、办学特色精品的目标。

2、责任督学效能巡视。通过责任督学随访督导、校园巡视等，全面落实学校的人、财、物等精细化管理实施情况，督促学校管理“精、准、细、严、实”，使学校行政管理进一步高效，校园及场所管理进一步规范，教育教学管理进一步完善，学生管理进一步加强，后勤管理进一步优化，安全管理进一步落实，形成“时时有人管，事事有人管，人人抓管理，处处有管理”的精细化管理体系，实现管理的无隙化。

督导部工作总结 督导部工作计划篇六

1、培训。新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程；是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程；是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

半年来，我一直到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这半年的培训经验，我的心得是：两者一定要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一直跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

2、开店工作指导。新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最后将最好的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最后都顺利开业了。对于开业工作流程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一

切都不重要。

现在回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下有几点我想要再次提出来，希望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。我们品牌是以一流品牌的标准来要求自己的，所以装修不仅要有整体的美感，细节方面一定不能被忽视。比如唐山迁安加盟店门头字母间隔太开；比如永康店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如西湖银泰店沙发质量太差以至于现在不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。建议□20xx年狠抓装修细节，一点都不能放松，一定要让装修公司精益求精，装修到位！

2、人员招聘。虽然现在公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如永康市本身招工就非常困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我建议：适当放宽至20—38岁之间，有一定工作经验者优先。

3、铺货。目前铺货出现的最大问题是，各店铺在过季或者特卖结束后退回仓库时没有及时将吊牌上的价签撕掉，导致仓库将这些货品铺至新店时出现一个吊牌两个价格的尴尬局面。比如本次在迁安加盟店我们就在现场偷偷撕掉不下40件货品的特价签，正价出售的商品，如果加盟商或顾客在吊牌上发现特卖的价格，那结果可想而知。这个问题，我们曾经也让各店铺撕掉后退回，但还是有特卖场货品难以控制，因为导购员把货退回来后，仓库不能及时整理货品，且即便是知道也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。所以我建议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款（定下制度），另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题！

4、道具铺货。我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，永康店连工艺品都碎掉一个。这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。建议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应该有专业的包装，这样才能在托运时不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。在商场内开设专柜，如果只有我们一家单独开业，除非有大量以前积累的vip顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如芜湖店之前开业满送活动，效果并不好。所以建议：应该以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，建议以后能针对vip客户单独做一些赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品（如抱枕、陶瓷套装等）来赠送给vip客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的建议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性！所以请领导关注我日常的信息反馈报告！

a类店铺：新款为主，折扣稳定在7折以上，辅以少量旧款予以支持节日商场大型活动。

b类店铺：新款、旧款都有，折扣稳定在5折以上，辅以特卖货品作为支持店铺日常的销售业绩。

c类店铺：旧款为主，折扣基本在3折左右，以特卖为主，处理滞销货品，为公司减轻库存压力。

2、关于销售业绩，所有直营店铺20xx年度销量居第一位的是：温州丹璐店，一年总销售额为1037435元，共销售3284件。但

该店铺面临的问题仍然是商场大环境没有改善，人流量日渐变少，目前只能是卖一天算一天，明天没有保障的现状在维持着。相比09年总销售额是呈下降趋势！建议该店铺20xx年还是以特卖为主，定格为c类店铺，如果销售较20xx年继续下滑，那么应该撤掉该店铺，以免得利润不抵房租！

名列第二位的是嘉兴天虹店，总销售额为799162元，1593件，销售以特卖商品为主，也有部分正价商品，一般以5折左右销售。建议该店铺20xx年新、旧货一起铺，定格为b类店铺。

对于新开业的芜湖侨鸿店，从9月5日开业以来，销售呈明显上升趋势□20xx年4个月销售374163元，204件，该店折扣较为稳定，这与侨鸿整个商场的的环境息息相关。建议该店铺20xx年以新货为主，辅以少量旧货予以支持商场大型活动，定格为a类店铺。

武汉武昌店问题很多，销售一直不好，之前王锐有申请让我去现场调查并整改，但最终领导未批，因此我一直未能亲临现场实际查看，所以只能根据对武汉市场的了解，以及通过电话沟通得知的部分原因，该店铺所在的商场在武汉的排名并不低，但我们品牌销售不好□20xx年4个多月，仅销售249406元，258件。人员问题是很重要的一部分，加上该店铺管理一直很混乱，托管商加入其中，给公司后期运营管理造成很多不便。建议20xx年能将该店铺收归公司管理，并派我现场培训指导一个星期甚至半个月，直至改好它为止，我将调查该店铺销售不好的原因到底归结于哪里，并且尽全力整改该店，将其面貌焕然一新□20xx年建议将此店定格为b类店铺。

西湖银泰店是一个一直都被受争议的店，而且问题百出，每次过去整了又整，下次过去还是乱七八糟的，这令我头痛不已，这家店我一直都有跟踪，而且去的次数比任何一家都要多，所以让我很是伤心。究其原因，我们的导购员素质不高，

没有全心全意打理总个店铺，店长管理又没有魄力。虽然是这样，但西湖银泰店还是有客观原因存在的，第一点：货品铺的太多，根本没有地方容纳任何多余的货物，仓库又离的太远，如果把陈列在外销售的货品收入仓库，那根本不现实。第二点：新旧货全部都有，且全部要挂在外面，这样使得原本又矮又小的店铺变得拥挤不堪。这都要归功于商场一年四季都是以低折扣吸引顾客的原因。第三点：西湖银泰的背景墙颜色不正，加上灯光也不强，所以导致挂在正挂的衣服都一件件垂头丧气，没有一件精神的。还有我们那个店内的沙发20xx年一定要重新再做一个里面可以容纳很多货品，上面又要可以坐人的那种实用沙发。依我个人的意见，西湖银泰店的装修要全部更换，但估计费用会很高，所以这事得大家一起讨论一下！3月份再次签定合同时一定要将活动及工作服这两项的主动权争取到我们自己手上。

督导部工作总结 督导部工作计划篇七

时光消逝，又迎来了新的一学期，我院学生会团总支学风督导部将在老师的指导和学生会团总支的组织、领导下开始新的工作。作为学生会的部门之一，学风督导部将致力于加强纪律、学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为我院管理和运行提供应有的保障，同时也为迎接新生做好准备。

（一）干事的培养：

新的学期新的开始，一个部门需要新鲜的血液，所以开学之初我们部门重点在于如何招干事，找什么样的干事。渐渐的重心向干事的培养倾斜。人员的培养是每个部门的重中之重，因此，这个学期我部把人员的培养当做重点之一，只有人员培养好了才能有效快速的工作。

学风督导部

在工作中，常常会出现一些不良想法，比如说：这是你们部门的事，为什么叫我去做，我又不是你部门的；还有，工作中不积极，态度消极，应付了事等。这种不良现象我们应该杜绝，同时还要强化自身的服务意识和态度。

1、会议考勤与纪律维持。认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、不定期了解上课出纪律和勤情况。从各班班委处和干事检查了解学生出席情况，每周总结并记录，对虚报情况的班委进行查处并上报，对旷课和无故缺席学生依情节严重性给予相应的纪律处理。

3、为了进一步加强我院学生宿舍管理，促使学生养成良好的生

4、活习惯和严谨作风，自20xx年311日起，我院团总支学生会全体成员将协助学风督导组进行晚归检查，计划每一组值班人员由一名副部长级以上的人员及两名干事组成。将拟定每周一、三的23：30—00：30和周五的00：00—00：50为我院晚归检查时间，凡是在规定的时间以后归宿的学生，要求主动在公寓大厅值班人员处登记（登记内容：姓名、寝室号、学院系别、专业班级、归宿时间及晚归的原因等），并在晚归检查后由值班人员写在公寓大厅的黑板上通报批评一天。