

# 2023年培训计划方案表格 培训计划方案(优秀6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 培训计划方案表格篇一

20xx年，xx电力企业工作仅仅围绕安全运行，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等基础点出发，加强班组管理，逐步提高班组综合管理水平，顺利完成了各项生产经营任务。对于20xx年的工作成果，我在此做下汇报：

卫中心制定了《班组评先细则》，每季度对班组进行考核，从班组建设、班组活动、劳动纪律、安全生产、综合治理、计划生育、环境卫生等细化指标考核结果中评出3个先进班组，各奖励300元。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

全厂完成了全年3个100天的安全生产任务，截至20xx年底全厂连续安全生产达4135天。各分场严格落实了安全生产责任制，与班组签订了安全生产责任书。各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查制度、劳动防护管理等规章制度，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。各班组结合“安全生产月”、“安康杯”等活动，扎实的开展了一系列安全生产保障活动，电一、起运、机修等单位组织学习了《电厂设备巡回检查管理规定》、《电厂设备缺陷管理规定》、《电厂反习惯性违章管理规定》、

《电厂安全生产职责规定》等各项规章制度，提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

4、以班组长为重点，加强了以班组为基础的技术培训管理  
20xx年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的4个电厂，分2批组织班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成280次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，如5号机改造前开展5号发电机定子线棒安装工艺、大型发电机安装技术规范、定子绑线及绝缘包扎工艺、5号发电机铁损试验等适应性岗位培训；保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，领导班组成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作

的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了十七大精神、集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

20xx年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开民主生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大。前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整；三是有部分班组记录有虚假成分。四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

## 培训计划方案表格篇二

为加快推进经济发展，实现以创业促就业，以就业促和谐，进一步推动创建创业型城市工作，以激发创业创新活力，促进市场主体发展为重点，强化创业培训，大力培训一批有创业愿望和初创业者，为经济加快发展做出新的贡献。

### 二、培训对象及工作目标

辖区内城镇失业人员、农村劳动力、在校中学生均列入培训范围。

完成创业意识培训500人，创业能力培训300人。

### 三、工作措施

#### (一) 职责分工

区创建工作领导小组办公室负责创业培训的统筹协调工作。

格里坪镇和各街道办事处负责组织城镇失业人员、农村劳动力参加创业培训。

区教育局负责组织在校中学生参加创业意识培训。

区工商局负责组织本年新增创业人员参加创业培训。

区就业局负责创业培训工作的具体实施，对全区创业培训工作进行细致规划，着力解决创业培训过程中出现的主要问题。

#### (二) 动员招收学员

格里坪镇和各街道办事处、区工商局、区教育局要认真做好创业培训宣传工作，积极动员和推荐符合条件的人员参加创业培训。把好报名人员初选关，做好培训意向分类统计，并在每季度初上报就业局汇总，以便确定培训项目，联系培训专家和培训基地。

#### (三) 建立创业培训服务团队

市定点培训学校加强与街办、社区及相关部门联系，密切协作，做好创业培训和创业后续跟踪服务工作。

### 四、目标考核

各相关部门和责任单位要按规定将创业培训工作统计报表和总结上报至区创建办，年底区创建办将对照工作目标完成情

况对各单位进行年度目标考核，并将考核内容纳入各相关部门(单位)绩效考核项目中。

## 培训计划方案表格篇三

加强应急管理培训工作，建设高素质应急管理干部队伍，是提高防范和处置突发公共事件能力的基本途径和重要举措。根据中央、省市关于加强应急管理培训的精神要求，结合我县工作实际。特制定本实施方案。

将全县县、乡、村三级干部的应急管理培训纳入全县干部教育培训体系，对各级应急管理干部进行较为全面、系统的培训，力争用三年时间，完成以应急管理理论为基础、以应急管理相关法律法规和应急预案为核心，以提高安全防范和应急处置能力为重点的培训。

### (一) 培训对象

- 1、领导干部。包括县级领导、副科级的以上单位班子成员。
- 2、应急管理干部。相关县直部门单位应急管理机构专、兼职工作人员。
- 3、基层应急管理人员。包括乡镇、村场、社区、企业、学校应急管理人员。
- 4、应急救援队伍。包括各类专业应急救援队伍和其它应急救援队伍。

### (二) 培训内容

- 1、党和国家及各级党委、政府制定的应急管理工作方针、政策、法律、法规培训，增强党政领导干部应急管理意识，提

高应急处置水平。

2、应急管理基础理论知识培训。利用国内外专家学者对应急管理工作研究的成果，搞好基础理论知识培训，提高应急管理干部的应急管理业务水平。

3、应急管理工作组织协调能力提升培训。加强应急管理运行机制培训，提高各级应急管理工作人员应对突发公共事件的组织协调能力、公共事件隐患排查监管能力。

4、应急管理专业技能培训。加强应急管理工作人员应急值守、信息报告、技术通信、预案管理组织演练等方面技能培训，增强为领导决策服务和快速反应能力。

5、突发公共事件救援队伍技能培训。聘请相关专业技术人员，加强对各类救援队伍的专业技能训练，提高在不同情况下实施救援和协同处置能力。

（一）将应急管理专题研讨纳入党委（党组）中心组学习年度计划，将相关应急管理法律法规纳入“六五”普法规划。

（二）各级党政领导干部参加县委党校脱产培训时，安排相应应急管理培训课程。

（三）开办短期应急管理干部专题培训班。

（四）利用召开应急管理工作会议、座谈会议和业务会议等形式进行培训，以会代训。

（五）结合各类应急预案，定期组织应急救援队伍进行“实战”演练。

（一）教材与师资队伍保障

1、教材保障：根据国家和省、市应急管理培训的有关内容组

织培训教材。

2、师资队伍保障：以县委党校、县政府应急办为依托，培养、建立一支应急管理教研骨干队伍。积极发展兼职教师队伍，从具有较深理论功底和丰富实践经验的党政领导干部及相关企事业单位选定一批兼职教师，建立应急管理培训师资源库。

## （二）培训场地保障

充分利用现有的各类培训教育基地和广播、电视等教学手段，逐步建立和完善了适应情景模拟、应急演练要求为重点的培训基地。

## （三）培训经费保障

各乡镇、各有关部门要将应急管理培训作为重要培训项目之一，培训所需经费在现有的干部教育培训费中予以安排，重点保证。

## （四）建立培训质量评估和考核机制

将应急管理培训评估和考核纳入应急管理工作目标考核体系，提高应急管理培训工作的质量。

# 培训计划方案表格篇四

建设管理单位：国网河北省分公司石家庄供电公司

设计单位：石家庄电业设计研究院有限公司

监理单位：河北电力建设监理有限责任公司

施工单位：石家庄思凯电力建设有限公司

创优质工程必须以“百年大计，质量第一”为宗旨，有优化的设计方案；选择性能先进、质量高、信得过的厂家的各类设备和主要材料；有过硬的施工队伍；有监理人员克尽职守严把质量关；有各单位明确分工，工程才能创优。

创优的基础必须是通过全面落实国家电网公司标准工艺要求，规范施工工艺行为，提高施工工艺水平，强化工程建设工艺管理，统一施工工艺要求，进一步推动施工技术水平和工程建设质量的提升，从而实现创国家电网优质工程。在燕山（格力□110kv变电站新建工程中，对符合条件将全面应用“标准工艺”。

本工程“标准工艺”应用率100%，最终实现燕山（格力□110kv变电站新建工程创国家电网公司优质工程的总体目标。

在施工标准工艺应用过程中按照《国家电网公司输变电工程标准工艺管理办法》的要求，并结合业主项目部的《建设创优规划》37项的规定，本工程适用37项。

项目部为贯彻标准工艺质量技术的方针，实现标准工艺质量技术目标，向客户提供满意的建设工程项目，同时提高施工人员的职业技能，增强项目部管理人员的业务水平，使标准工艺体系文件在本工程中有效地运行，能够更好的对工程实行过程控制，特制定此培训计划。

验收规范要求为标准进行工程管理，为工程创优打下坚实的基础。

培训方法为授课和现场实际施工两种方法

由授课老师在会议室对项目部人员进行培训和宣贯，施工人员利用课余时间自行学习；现场实际操作考核以施工现场实物检查为准。

(1) 《国家电网公司输变电工程标准工艺（一） 施工工艺示范手册》

(2) 《国家电网公司输变电工程标准工艺（二） 施工工艺示范光盘》

(3) 《国家电网公司输变电工程标准工艺（三） 工艺标准库》

(4) 《国家电网公司输变电工程标准工艺（四） 典型施工方法》

20xx年08月25日-08月30日对施工队进行基础工程标准工艺培训

## 培训计划方案表格篇五

(一)基本原则。坚持专业化与社会化相结合，着力提高应急队伍的应急能力和社会参与程度；坚持立足实际、按需发展，兼顾政府财力、物力和人力，充分依托现有资源，避免重复建设；坚持统筹规划、突出重点，加强应急队伍组织体系和联动机制建设，形成范围适度、管理规范应急队伍体系。

(二)建设目标。基本落成统一领导、协调有序、专兼并存、优势互补、保障有力的应急队伍体系。即建成专业应急队伍，应急志愿服务进一步规范，应急救援能力基本满足本区域和重点领域突发事件应对工作需要，为最大程度地减少突发事件及其造成的人员财产损失、维护公共安全和社会稳定提供有力保障。

(一)全面加强综合性应急救援队伍建设。建立“一专多能”的综合性应急救援队伍，在相关突发事件发生后，立即开展救援处置工作。综合性应急救援队伍在统一领导下，承担综合性应急救援任务，协助有关专业应急队伍做好突发事件的

抢险救援工作。

(二)建立健全专业应急队伍体系。在全面加强综合性应急救援队伍建设的同时，要按照突出重点、统筹规划的原则，组织动员社会各方面力量建设专业应急队伍。主要任务是接收和传达预警信息，发布预警预报，收集并向相关方面报告；开展防范知识宣传，报告隐患和灾情等信息，组织遇险人员转移，参与灾害抢险救灾和应急处置等工作；明确参与应急队伍的人员及其职责，定期开展相关知识培训。

依托现有应急管理组织体系，组织有关部门和单位人员、村(居)委会干部、基干民兵、应急志愿者等组建突发事件信息员队伍。信息员队伍主要任务是及时报告突发事件信息，协助做好预警信息传递、灾情收集上报和调查评估等工作，参与隐患排查整改、预案制订、应急处置和科普宣传。获知突发事件信息的单位和个人应立即向当地人民政府有关部门或指定的专业机构报告。

(一)加强组织领导与统筹规划。要切实加强领导，落实工作责任，明确指标任务，细化建设方案，主动开展示范创建活动，连续创新工作思路，全面加强应急队伍建设。

(二)强化装备建设。指导督促县市建设物资储备库，按标准配置专业器械设施、设备和安全防护装备，重点配备抢险救援特种器材设施，提升应急装备水平。严格装备管理维护制度，保证装备处于优良状态。有针对性地加强装备建设，满足应急需要。

(三)开展培训演练与社会动员。综合性应急救援队伍和专业应急队伍每年至少集中轮训两次。易受灾害影响的乡镇(街道)、村(社区)要在定期开展应急知识培训。要广泛开展社会动员，努力提高应急队伍的社会化程度。充分发挥乡镇(街道)等基层组织和企事业单位的作用，主动动员社会力量参与，建立群防群治应急体系。主动拓展社会力量参与应急志愿者

服务渠道，鼓励现有各类志愿者组织充实应急志愿服务内容，有关专业应急管理部门要把具有相关专业知识和技能的志愿者纳入应急救援队伍。

## 培训计划方案表格篇六

人员培训作为工程实施的一个重要环节，对整个项目的实施至关重要，通过系统的培训，使得工作人员得到日常工作需要的专业技术知识和经验，从而保障整个系统的顺利运行。项目建设最终系统将交付用户使用，项目培训是项目实施中的重要环节，通过项目培训对业主人员进行全面的技术培训，使业主单位人员达到能独立进行管理、故障处理、日常测试维护等工作，以便于我方提供的软、硬件能够正常、安全的运行。

培训的总体目标：

### 1、管理员培训。

培训对象：系统管理员。

培训目的：可以独立完成本单位行政执法的日常维护，解决一般问题。培训内容：系统体系结构、系统配置、系统管理、系统使用。

培训方式：集中培训和个别培训。

培训批次：不少于1次的集中培训，个别培训随时安排。

### 2、使用人员培训

培训对象：系统一般使用人员。

培训目的：熟练掌握所涉及部分的操作。

培训内容：系统使用。

培训方式：集中培训和个别培训（主要针对领导）。

培训批次：不少于2次的集中培训（本单位）。个别培训随时安排。 1.2 培训对象由于本项目是一项综合型的项目，系统使用范围广，用户层次多，不同用户层次使用的系统角色不相同，使用的内容和侧重点各不相同，因此我们在本项目中将针对不同的用户层次提供针对性的用户培训，保障培训效果，使各层次的用户都能熟练掌握系统的相关知识。

普通用户层：普通用户层是应用系统的直接使用者，涉及到系统的各方面功能，是对系统功能理解最深、业务最熟悉的用户群，然而普通用户层由于覆盖的面广，各部门主要使用的功能模块不尽相同，因此针对于普通用户将按照不同的部门的侧重点进行分期培训，组织类似业务部门或单独部门进行培训，以便于各部门对各自业务系统使用的把握，以达到各用户能熟练掌握系统的使用方法。

系统管理员和应用级管理员：系统管理员和应用级管理员是业主单位对系统进行管理维护的员，这一用户掌握一定的信息技术，并且针对应用系统管理员和平台维护员分别进行针对性的培训，主要侧重于系统的建设原理和规划，总体架构，常见问题的解决，系统安装配置等内容。系统的维护和管理工作需要应用系统较熟悉，并且能处理运行过程中遇到的各类问题，因此对于软件维护人员和管理人员将采用共同参与项目维护和实施的方式，从长期实践中逐渐掌握系统维护知识，提升其技术技能和对系统的认识。

使其掌握系统二次开发技术，为今后系统升级改造、功能扩展储备技术力。