

# 住建局工作计划(精选8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 住建局工作计划篇一

20xx年对于我来说是一个充满压力同时挑战与机遇并存的一年。进入社会开始工作已经是第四个年头了,回想这几年的工作经历,确实也让我成长了不少,从一个没有任何社会经验的大学生走到现在,所有的经验教训时刻提醒我克制自己的莽撞和那颗不服输的心,但是所有的小成绩又在不断的激励着我,促使我必须去了解自己、经营好自己。不论我们怀揣怎样的梦想,实现她的途径其实都普通得不能再普通,即是脚踏实地的努力,克己求实的发挥。我感谢在成长路上激励过我的人,是你们让我羽翼渐丰。在此,我订立了20xx年下半年工作计划,以便使自己在新的半年里新的环境中有所进步做出成绩。

一、熟悉公司规章制度工作流程

二、学习业务知识,跟进项目情况

学习公司现有项目资料,了解公司业务范围和运作模式。目前主要了解资料,了解该项目的具体调研情况、开发立项、合作模式,积极掌握项目跟进程度,争取尽快进入项目角色,为项目顺利进行做好准备工作;同时收集了解与行业、项目相关的知识信息,以便更好的补充完善项目进度需求,在项目启动前努力补给做好准备工作。

三、制订学习计划

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。适时的根据需要调整学习方向，来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我们所必须掌握的内容。因此在专业学习方面还希望领导多多给与支持和帮助。

#### 四、增强责任感、增强团队意识、增强服务意识

1、增强责任感古人云：“不患无策，只怕无心”责任是分内应做的事情，是一种客观需要，也是一种主观追求。有了责任心，工作起来才有激情和动力。不讲责任，不愿承担责任，不敢承担责任的行为，必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为；随心所欲、弄虚作假；明哲保身、患得患失；缩手缩脚，无所作为。所以我认为责任心是做好工作的首要条件，一个正确的出发点会带动我们很轻松的积极向上，不断完善自己的专业技能和工作能力。

2、增强团队意识众人拾柴火焰高，在团队精神的作用下，团队成员会产生互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，在工作中能够积极主动的为团队服务，为团队补台，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体荣誉为重来约束自己的行为，从而成为公司自由而全面发展的动力。在加强团队意识的同时，需要有效沟通，只有正确了解领导意图的时候才能正确发挥执行力，我们应该努力加强自己的这种团队意识，通过发扬团队精神，加强建设进一步节省内耗。

3、增强服务意识很多时候服务意识能很好的帮助我们去了解项目情况、完善项目过程，这是一种积极的主管能动性。所有项目的市场就在我们的服务意识里，服务意识应该在我们每一位员工心中，我们只有把服务意识转化为具体的服务，才能打动客户打开市场。同样，不仅仅是在业务方面，很大程度上来说日常工作也是服务意识的优先体现，做好各个部门的配合工作也是服务于大家、服务于自我。

以上，是我在新的一年中对自己的要求和计划，对于我来说这一年是崭新的，是充满激情和挑战的。相信自己会尽快熟悉工作，完成新的任务，做出工作成绩。感谢领导，感谢我的同事们！

## 住建局工作计划篇二

1、完成机构改革和三定方案编制工作。按照县委、县政府机构改革实施意见要求，积极稳妥推进机构改革各项工作。接收原人民防空办公室为住建局副科级事业单位，并完成人员转隶工作。完成局4个下属事业单位更名、法人变更等工作。24项行政审批事项、6项行政审批关联事项、2项公共服务事项、1项收费事项划转到行政审批服务局，3名工作人员转隶到行政审批服务局。

2、加强党建学习工作。2020年上半年，共开展主题当日学习6次、党员集中学习6次，每个党小组开展学习活动6次。根据县委、县政府工作要求，开展了住建系统干部职工“画像”活动，召开了动员会议，并制定了活动方案，共划分14个单元，参与人员数量347人，组织学习2次，收到《个人公开整改承诺事项表》347份，并将所有个人公开整改承诺事项表在局二楼大厅进行了公示。此外，组织住建系统全体党员干部开展了学习强国学习活动，每天对党员干部学习情况进行通报。

## 住建局工作计划篇三

一、创城工作。一是持续开展物业小区专项整治提升行动。对非机动车划线停放，增加晾晒区，对建筑垃圾池树立标识，对楼道堆放和占用楼道停放车辆进行清理。并完成“数字城管”平台交办单办理，本月区住建局共检查20个小区，发现200条问题，现已全部整改到位收到创城办交办单9件，涉及9个小区，48条问题，有17条正在整改中。二是开展建筑工程文明创建工作。开展创城工作专项巡查3次，做到了在建项

目的全覆盖，围绕建筑工地现场环境整治、围挡公益广告布置等方面进行了重点检查，督促责任单位落实整改措施。开展对在建项目扬尘治理工作专项检查，10月共开展扬尘治理专项检查4次，检查工程20项(次)。三是推进老旧小区改造及乡镇污水处理厂。老旧小区改造目前工程主体已结束，现进行工程零星扫尾，10月底进行工程验收。新区污水处理厂提标改造项目已经进入试运营。

二、重点项目建设。按照时序进度推进2020年重点项目。独山湖路、五尖山路、康泰路、文华路，临时设施配建完成，道路清表完成约20%。花鸟鱼虫市场预计10月底进行搬迁。皇庆湖景观工程正在加紧推进。五个安置小区项目均按照年初既定时间节点目标稳步推进。同时积极谋划2020年18项重点工程建设项目。

三、征收工作。技师学院地块协议签订完成过半；滁阳路、龙兴路、全椒路、同兴路、一棵松、南小庄等地块征迁工作扫尾；完成芙蓉路、仁和路、扬子大市场南侧、乌衣老街片区等方案征求意见工作。

四、推进村镇建设。一是农村危房改造目前已全部完成，累计拨付补助资金568.2万元，全部打入农户“一卡通”。二是推进农村人居环境整治工作。在全区8个镇政府驻地开展拆除乱搭乱建行动，截止目前累计拆除违法建筑约15000m<sup>2</sup>，清查违法占地、违法建设354户；全区范围内累计清理乱堆乱放约2500处，拆除旱厕约3000户，清理垃圾22500吨，垃圾无害化处理率达到90%；非正规垃圾堆放点已完成9个，剩余大柳镇的1个点已确定中标单位正在清理中，计划月底前完成整治任务；6个镇政府驻地和2个中心村共10个污水处理设施已全部建设完成，目前正在试运营；自然村卫生改厕2500户任务已全部完成；全区排查农村黑臭水体共20条，正在制定整治方案；全区共整治渠道63条总长63.30km，整治排涝沟共计10条总长9.30km，共整治塘坝33座；已完成农村道路畅通工程建设任务63.789公里；全区开展32个村庄的环境综合整治，目前已完

成20%的整治任务。

五、开展建筑工程质量安全标准化示范工地创建及建筑项目农民工用工五项专项检查等工作。10月，我区共完成市级安全文明标准化示范工地2项。联合人社局开展农民工摸排专项检查，检查工地45项，检查内容包括建设单位工程款支付情况、农民工人员花名册，实名制考勤、工资发放记录、有无重大隐患等情况。

## 住建局工作计划篇四

过去的一年，综合办公室在公司领导的关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，各项工作有了一定的进展，为09年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进部门各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下。

### 1、认真做好综合办公室的文件整理工作

20xx年1月至11月，按照公司要求拟定综合性文件、报告96份；整理对外发文167份；整理外部收文125份，综合办公室已认真做好相关文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

### 2、协助公司领导，完善公司制度

根据公司运行工作实际，协助公司领导相继完善了《规章制度汇编》、《员工手册》等规章制度。通过这些制度，规范了公司员工的行为，增加了员工的责任心。

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用

的结算工作。

### 3、组织安排各项活动

xx年综合办公室组织安排了各种形式的活动，得到了各部门、项目部的支持。元月份组织各部门、项目部员工参加抗雪救灾活动；4月份在指挥部领导下组织了公司团员参加了植物认养活动；5月份起组织全体员工向地震灾区捐款的活动，三次募捐共筹得善款一万三千余元，物资若干；6月份组织员工参加迎奥运火炬方队，为奥运圣火在合肥的顺利传递贡献了自己的力量，同期，组织各项目员工开展“从细节入手，提高服务质量”大讨论活动。

#### 1、根据需要，及时做好人员招聘及现有人员潜力开发工作

人员招聘是综合办公室人事管理工作中的重点，08年随着政务区各项配套设施的建成，物业基层人员处于一人难求的局面，为打破僵局，综合办公室采用多元化招聘手段，与劳务公司签订基层员工用工协议；与周边街道办事处联系输送街道辖区内适龄人员。2月份，公司顺利接管天鹅湖畔小区，综合办公室迎难而上，高效、及时的完成了小区基本人员配置。截止11月份，公司目前在岗人员941人。

#### 2、加强档案、考勤管理，确保劳资无误发放

08年下半年，在外借一人的配合下，对公司相关的员工档案、考勤卡等进行了整理，目前档案管理工作基本能达到领导的要求。在劳资管理方面，综合办公室人事管理人员一丝不苟，对公司各部门、项目部送交上来的考勤表、加班表反复核对，发现疑问及时汇报，不造含糊不清的帐表，按时将工资表送交财务。

#### 3、做到合法用工，完善劳动合同签订和社会保险入户、转出工作

08年1月1日新的劳动合同法实施，这就要求，对每位新入职员工都须签订劳动合同。改变了以往一贯试用期后签订合同的做法，新的规定在无形中加大了劳动合同签订和社保办理的工作量，综合办公室人事管理人员在日常工作仔细核对每位员工的信息，以保证在劳动合同签订和社保办理中不出错。

由于物业公司一线员工众多，自我保护意识欠缺，在日常工作中经常会出现一些意外伤害，08年申报工伤20余起。另，公司于5月份顺得通过公司员工的各项保险基数核定工作。

#### 4、加强绩效考核，制定了合理的办法

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总经理室、财务部、律师办、采购全参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

#### 5、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

20xx年度综合办公室采购围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在合同价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。

#### 6、进一步加强对供应商的管理协调

#### 7、缩减采购时间，力争项目所需特别及时到位

综合办公室采购在总经理室的大力支持下，缩减采购时间，及时无误的将天鹅湖畔小区所需物品采购到位；完成政务综合楼、体育中心外墙清洗工作、绿怡、汇林小高层电梯维保工

作以及各部门、项目部所需物品的的采购工作。

2、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，因而存在一定的重制度建设现象。

4、公司宣传力度有待加强。

5、对公司其他专业业务学习抓得不够。

## 住建局工作计划篇五

(一)全力推进建筑业发展和建筑质量安全管理。一是加强业务学习和技术交流，督促施工企业引进高素质人才，避免出现一人多岗，一人多职的现象。二是继续深入推广应用装配式建筑。三是狠抓建筑工程安全生产管理和扬尘治理。严格落实建设工程五方主体责任，在强化日常安全监管的基础上，结合行业特点，针对季节性、重点时段、重要部位和关键环节，有针对性的组织开展安全生产检查活动，建立长效机制。四是规范招投标管理。突出重点监管，采取“事前核准，事中监督，事后检查”的方式，强化建设项目招标事项核准和重点项目跟踪管理，保持招投标管理工作的连续性，提高监督有效性。五是继续探索加快基本建设手续办理流程的新方法新举措，切实服务好我县新旧动能转换大局。

(二)加快推进东城新区建设。加快推进东城新区3号路、18号路、玉泉路东段3条道路工程建设，并积极推进3条道路跨柞城河桥梁建设。积极推进“树阵”工程、柞城河综合治理项目、5号路、7号路以及会宝路东延工程。

(三)快速推进城市基础设施建设。一是抓好各项规划的实施。

加快推进xx县城市地下综合管廊专项规划□xx县海绵城市建设专项规划□xx县城市排水(雨水)防涝综合规划□xx县城市供水专项规划等各项规划的实施，尽快完成xx县冬季清洁采暖专项规划和xx县农村地区供暖专项规划的编制，并推进实施。二是加强城市基础设施管护。结合三城同创工作，主动对县城重点区域路段加强巡查，及时修复更换受损的市政设施，对道路路面及附属设施排查维修，消除道路安全隐患。三是结合黑臭水体整治方案，做好城区黑臭水体的综合治理工作，计划在小汶河上下游规划建设两座提升泵站。四是积极推进大新庄大桥、东苑大桥以及东埵头大桥等三座大桥桥梁下穿立交通道工程。

(四)加快推进公用事业发展。华龙热电二期项目，计划2020年11月初新建锅炉具备点火条件，2020年1月汽轮发电机组安装调试结束，并网发电。项目建设完成后，可实现年外供蒸汽能力260万吨，年并网发电能力2.37亿千瓦时。2020年计划新增集中供热面积50万平方米，现已有28个单位申请供暖；农村地区计划新增5000户清洁取暖。进一步依法对城区自备水源井实施封停；西水厂除硬度改造工程计划年底建设完工并投入使用，工程造价约740万元；继续对城区老旧供水管网进行更新改造，一期工程计划总投资约600万元；计划投资150万元建设供水远程监控中心，实现供水水质、水压从出厂水、管网水到末梢水的在线远程监控。

(五)大力推进棚户区改造。一是加快片区征收速度，加大棚户区货币化安置力度，确保能改则改，应纳尽纳。二是在完善征收管理体制的基础上，妥善处理历史遗留问题，加快推进安置楼建设。三是认真抓好项目开工、质量安全监督、配套设施建设、竣工交付等各个环节，全面跟踪协调安置房建设，保质、保量、加速推进全县安置房建设，切实做好“城市改颜换貌”文章。

(六)加快推进村镇建设。一是继续做好农村危房改造和贫困

户居住危房整改工作。按照2020年农村危房改造计划和贫困户居住危房整改工作要求，加大督导力度，及时申请拨付奖励资金，确保如期完成工作任务。二是加快实施村庄道路硬化“户户通”工程。确保完成2020年村庄道路硬化165万平方米的任务目标。三是继续做好农村无害化厕所改造工作。一方面，积极督促乡镇严格按照前期相关整改要求，高标准、严要求的开展改厕问题整改工作，确保做到完成任务户数、改造质量“双达标”。另一方面，做好无害化厕所的后期管护工作，建立健全农村无害化厕所维修、粪液清理等方面的长效机制。四是继续加强限额以下村镇建设工程管理工作，加强对施工现场“四有一证”的督导检查和对村镇建设工程公司的考核力度。

(七)进一步实现队伍建设的整体提升。进一步增强责任意识，履行好在城市建设管理中的职责；进一步强化服务意识，转变观念，以服务促管理，在服务中体现行政职能；进一步强化大局意识，紧紧围绕全县中心任务和重点工作，孜孜以求，积极奉献。同时，加强服务基层意识，进一步完善和落实好干部直接联系群众的有效机制、解决群众反映强烈问题的责任追究机制和党员干部经常受教育、永葆先进性和纯洁性的长效机制，始终保持为民务实清廉的强大活力。并要求局班子成员以身作则，率先垂范，带头落实制度，提高执行力，切实维护制度的严肃性和权威性，促进干部作风明显转变，服务效能明显提升，群众满意度明显提高，树立建设系统清正廉洁、务实高效的良好形象。

## 住建局工作计划篇六

时光荏苒，岁月穿梭，转眼间x年上半年就要过去了，回首过去的半年，我们围绕安全生产、保质保量完成生产任务，认真履行职责，圆满完成各项工作任务，现将x年下半年的主要工作计划如下：

在生产工作中装配车间根据公司的生产计划安排，为了确保

生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，要充分调动生产技术骨干和员工的积极性，合理调整劳动、有效利用工作时间。通过车间各工段的积极配合努力，完成了公司下达的生产任务，保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对客户和对公司利益负责的精神，按生产工艺要求严把质量关，在车间内开展自检互检活动，有效的杜绝了不合格件流入下道工序，保证了车间装配质量，提高了挖机的市场竞争力。

工作中，为确保生产任务保质保量的完成，车间要及时的对设备进行检查、维护，尤其是液压扭矩扳手等一些进口重点设备，车间高度重视，安排专人进行日常使用和维护，并定期联系厂家进行上门保养，从而保证了装配设备的完好率，避免了因设备故障停工停产现象的发生。

车间在装配过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作；并针对各班组、工序进行安全教育，对已发生的、可能发生的安全实例进行解剖，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识，有效的避免了各类事故的发生。

车间领导班子在主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用生产淡季，对车间员工进行专业知识、装配技巧培训，努力提高员工的装配水平和班组长的管理技能。带领全车间各班组员工，不断学习提高，争取保质保量的完成公司下达的各项指标。

在生产现场的改善方面，车间认真加强班组管理，努力提高管理水平：

### 1、加强班组管理。

在日常的工作中，车间定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，对一些班组存在的问题进行批评、讲解，从而提高班组的整体水平。

## 2、创建学习型班组。

车间加强“学习型班组”的创建，把开展班组基础管理专项工作同当前学习实践科学发展观活动结合起来，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造了良好的学习氛围，逐步实现了员工从“要我学”到“我要学”的转变。

## 住建局工作计划篇七

一、指导思想：以党的\_\_大、\_\_届四中全会和中央经济工作会议精神为指导，坚持科学发展观，坚持开拓创新、持续健康发展的经营理念，以加快业务发展为中心，以服务“三农”为主线，以案防工作为保障，围绕县联社“支农、富民、强社”的总体目标，大力实施精细化管理、拓展业务、确保安全的发展战略，为社会主义新农村建设、为镇域经济快速发展做出更大的贡献。

二、工作目标：各项存款净增2600万元；各项贷款净增\_\_万元；不良贷款按五级分类下降100万元；实现总收入1800万元；四季分类较年初持平；全年不发生治安、刑事案件和重大责任安全事故。

围绕上述指导思想和工作目标责任制，为确保各项任务的圆满完成，重点抓好以下各个方面工作。

一、大力组织存款，壮大资金实力。

一是强化宣传、广泛联系。各分社(储蓄所)切实加大宣传力度,增加社会对农村信用社的认知度,拓展农村信用社的市场份额。密切社农关系,让的农户、居民和社会公众了解、熟悉农村信用社的各类金融产品,增强农村信用社市场竞争力。扎实开展企、事业单位业务联系会、储户座谈会,充分征求各方面的意见,不断改进工作方法,努力提高农村信用社的社会信誉。二是优化服务,树立品牌。各分社(储蓄所)以改变服务方式,改善服务质量,提高服务效率入手,引导全社员工以优质的服务稳住老客户,吸引新客户,不断扩大吸储空间。三是稳定储源,竞争客户。各分社(储蓄所)加强对资金市场信息的收集,充分发挥人熟、地熟、情况熟的优势,扎扎实实地做好吸储公关工作,尽可能地黄金客户提供优质高效的服务,稳定黄金客户群体。四是提倡继续推行业务揽存考核办法,每个网点员工下达人均20-40万元的业务揽存任务,充分调动职工揽存积极性。五是继续优化存款结构,加大对公存款组织力度,积极争取地方党政的支持,争取企事业单位到本社开户存款,大力组织低成本资金,优化存款结构,降低资金成本,促进存款快速递增。六是突出难点,狠抓蜀信卡存款。各分社(储蓄所)必须利用蜀信卡全省通存、全国通兑、手续费低廉的网络结算优势,向外出务工人员及家属宣传农村信用社存、贷款政策和结算知识,加大发行蜀信卡的力度,动员和组织外出务工人员储蓄,增加外出务工人员的存款份额。七是有效利用代理业务。要通过开展的粮补、家电下乡补贴等各种代理业务来有效扩大存款来源,从多方面、多渠道加深客户对农村信用社的了解和认识,增加存款来源。八是落实任务,严格考核。各分社(储蓄所)要层层落实组织资金任务,并坚持从严考核,激发员工内在动力。

## 二、拓展信贷渠道,强化贷款营销。

\_\_年,我社的信贷工作一是以社会主义新农村建设为载体,进一步巩固农村市场,积极拓展支持“三农”的新领域;二是积极支持城乡一体化进程,在城市化、工业化、农业产业化

中大力拓展城区业务，加大对城镇居民，国家公职人员的放贷力度，重点支持好城区个体工商户的发展，解决好城区居民就业、生活等方面的资金需求问题，支持好涉农龙头企业主发展。三是严格执行国家的有关信贷政策，对房地产业贷款实行有保有压，对国家限制发展的产业、高耗低效项目不予支持。四是持续开展汽车按揭贷款业务，继续摸索汽车按揭贷款的操作流程，简化不必要的操作过程，扎实做好贷前调查，严格把关贷时审查，全面落实贷后检查，严防假按揭。五是进一步完善贷款评级授信工作。各分社要认真执行四川省农村信用社农户信用等级评定和授信管理暂行办法，扎实、准确地建立农户经济信息档案，继续打造小额农贷“黄金”品牌。在此基础上，根据县联社关于开展\_\_年公司类和个人类客户评级授信工作的通知要求，认真搞好城镇居民、国家公职人员、个体经营户和法人客户的评级授信工作，完善评级授信档案，全面了解和掌握信贷市场需求，争取潜在贷款客户。六是持续做好贷款本息核对工作，不定期地开展贷款“回头看”工作，切实做好风险防范和化解工作。七是加强贷款动态管理，落实防范风险责任。各信贷员要认真按照贷款风险五级分类要求，切实做好新增贷款的贷前调查工作，要认真分析第一还款来源，认真预测市场风险，搜集信贷相关资料，建立风险分类工作底稿，建全风险分类台账，确保分类准确。在此基础上，严格按照动态管理的原则，实行动态调整，科学反映潜在风险。要按照五级分类管理要求，落实责任，切实防范信贷风险。八是积极配合，有组织、有计划地搞好信用体系建设，收集资料，整理档案，认真开展信用村、信用社区的评级授信工作，形成完善的征信数据，继续打造守信光荣、失信可耻的信用氛围，为农村信用社的发展营造更加和谐的金融生态环境。

### 三、持续开展案防工作，全面提升社会形象

(一)加强教育，树立爱岗敬业意识。一是要加大对职工爱岗敬业意识的教育，帮助全社员工树立起忧患竞争意识，增强紧迫感和责任心，引导员工认真履行好各自的工作职责，高

标准、严要求，开拓进取，爱岗敬业，努力完成各项工作任务。二是要创新思想政治工作方式，大力开展交心谈心活动，不定期地开展“家访”，了解、疏导职工的思想，帮助员工化解矛盾，多开展一些健康向上的文体活动，增进友谊，增强团队凝聚力。

(二)强化技能培训，提高队伍素质。鼓励全社职工利用业余时间自学和参加各种形式的函授学习，鼓励全社干部员工参加从业资格和职称考试，进行分期、分批对全社员工有针对性地进行电算化知识、会计、出纳、信贷专业知识培训，特别是加强对sc6000系统操作运用□oa办公系统、信贷管理系统的操作培训。培养合规操作意识和流程操作良好习惯，促进干部管理水平和员工业务技能明显提高，着力提高员工队伍整体素质，打造知识型、技能型队伍。

(三)加强检查，确保安全。案防工作小组要定期或不定期的组织全社全员工进行法律法规学习，召开案情分析会议，进行典型案例分析；定期或不定的进行各项规章制度的检查，增加执行力，确保全社人、财、物的安全。

(三)加强班子建设，强化党建工作。按照省联社提出的“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好目标，切实加强领导班子建设、党组织建设，发挥党组织的核心领导作用。

(四)加强作风建设，严肃劳动纪纪律。全社员工要把全部精力集中在业务经营发展上，反对作风不踏实、工作不严谨、不负责任思想和行为，反对弄虚作假、不真实反映经营成果，加强对各项制度执行和劳动纪律遵守的检查力度，对执行不及时，执行不到位，严重违反劳动纪律的予以坚决处罚。

(五)抓好廉政建设，增强拒腐防变能力。全社干部要以身作则，起好表率，不滥用职权，不以权谋私，增强拒腐防变能力。全社员工要洁身自好，树立正确的人生观、价值观，自

觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

(六)抓好各项创建活动，提升信合形象。一是增添措施巩固和保持精神文明单位称号。二是积极配合各级党政做好“环境综合治理”等各类创建活动，全面提升社会形象。

四、实行精细化管理，坚持持续可发展。

(一)有效增加收入渠道。积极拓展贷款营销渠道，有效扩大信贷规模，提高资金使用率，向规模要效益；努力加大应收未收利息清收力度。落实利息清收责任，努力提高贷款收息率和结息面，做到应收尽收，向管理要效益。积极盘活不良贷款，向质量要效益。

(二)树立核算观念，加强费用管控。各分社(储蓄所)要加强库存现金管理，做好现金预测，对超出限额现金要及时缴存，减少非生息资金占压。对各项费用，本着量入为出的原则，坚持勤俭办社的优良传统，严格控制费用支出。加大打印机等低值易耗品的日常维护，努力延长使用周期。同时，严肃财会纪律，所有收入要全部及时入账，严禁截留房租、手续费等收入、严禁私设小金库，私分收入，侵占集体利益。

(三)降低经营成本，增加中间业务收入。要积极组织活期储蓄存款、企事业单位存款，增加低成本资金比重，减少利息支出，降低经营成本；要积极开发代理业务，拓展增收渠道。按照联社要求，继续增加pos机的安装量，尽快完成自动取款机的安装，充分利用pos机与自助银行资源，增加结算手续费收入。

## 住建局工作计划篇八

一是加强建设工程管理。2020年上半年，共委托“多图联审”48项，面积1353078平方米；办理质量监督登记证书41项，安全监督登记证书43项；监管建筑劳务工资保证金3800余万

元;办理施工许可证62项,面积1558297平方米;办理竣工验收备案证书8项,面积265709平方米。二是强化安全生产责任落实。针对今年我县城乡建设规模不断扩大的特点,局党组调整完善了安全生产领导小组,进一步加强对建设领域安全生产工作的检查指导。在实行“一岗双责”制度的同时,层层签订安全生产责任状,与全县各建筑施工企业签订安全生产目标管理责任状47份。三是积极开展安全专项检查活动。先后开展了节后复工、春季、汛期、“安全生产月”、建筑施工重大危险源专项督导检查等10余次专项检查活动。累计检查在建工程320万平方米,下发隐患整改通知书139,停工整改通知书38份,提出安全隐患1560余条。目前,除暂停施工正在整改的项目,其余项目安全隐患均已整改完毕。四是强化质量监督监管。2020年上半年,共监督在建工程47个,建筑面积320万平方米。开展质量抽查、巡查396次,发出抽查、巡查记录210份,提出质量问题780条。监督竣工验收建设项目47个,320万平方米,一次性验收合格率为100%,创建市级优质结构单体20个。全县工程质量处于受控状态,受监覆盖率达100%,没有发生任何重大工程质量事故。五是深入开展城市扬尘治理工作。2020年以来,与施工项目签订《扬尘治理承诺书》47份,发放扬尘治理宣传材料3000余份,组织执法检查120余次,下发限期整改通知书139份,暂停施工通知书35份。六是加强燃气领域安全生产检查。上半年共开展燃气安全生产大检查2次,由局党组成员带队包乡镇,共检查燃气企业29家,查出安全隐患92条,下达《责令限期整改通知书》39份,对存在隐患的企业要求限期整改,及时复查,确保企业安全运行。