

# 2023年村工会活动方案 工会工作计划(优秀10篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇一

河南中久安科技有限公司工会委员会（以下简称“工会”）自成立，以维护广大员工的合法权益、谋求员工福利、构建和谐劳动关系、丰富员工文化生活为宗旨，在公司以及县工会工会领导下，努力为员工“做好事、办实事、解难事”。

20xx年工会工作总体思路：深入贯彻落实公司创新、变革指导思想，坚持推动员工文化建设、维护权益、提升技能水平的工作目标，突出规范、创新的工作重点，团结动员职工不断为企业增强经济发展的活力与动力不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

工会成立，广大员工对其职能还不太了解，参与度和认可度较低，为了更好地开展工作，首要任务是积极提升工会在公司内部的影响力，同时，也积极提升我公司工会在基层工会组织中的影响力，得到区、镇两级工会认同。

- 1、积极宣传。通过公司内部会议、活动、宣传海报、横幅等形式，时时在员工群体中进行宣传，让大家了解工会组织。
- 2、成立工会义工队。工会会员大多分散在公司各部门各岗位，最能广泛地联系广大职工，最了解职工的基本情况，根据实际情况招募一批有一定组织能力、才艺特长、乐于奉献的公司成员，成立义工服务队，扩大工会影响范围，深入公司基

层员工，动员大家共同参与。

3、开展活动，凝聚人心。不定期开展各种文化活动，举办技能提升班，开展员工技能大赛，组织丰富多彩、寓教于乐的活动，周密策划，精心组织，使广大职工知行结合，同心同德，增强献身工作的责任感和使命感如组织职工合唱团、乒羽球队、职工之家等开展五彩缤纷的活动，每遇重大节日主动参与社会实践，这样不仅可受到社会公众的关注和赞誉，既宣传了公司，为公司增得了光彩，同时也使职工受到教育开阔了视野，提升工会影响力和职工的集体荣誉感。

随着公司的发展，改革的深化，伴随着工会的成立，原有管理体系、运作模式、工作思路需要随之变化，大力提倡员工的民主参与、民主管理、民主监督，进一步解放思想，拓宽工作思路，加强基层工会组织建设，增强基层工会活力。

1、建立工会组织体系。在第一届工会代表大会选举产生第一届委员会委员的基础上，积极发挥工会领导干部带头作用，各司其职，广泛吸收员工加入工会会员行列，建立会员档案严格会员管理工作。

2、建立工会制度体系。深入贯彻实施《工会法》，结合我公司工会实际情况，制订符合发展战略目标的工会相关制度，起草《工会委员会工作制度》、《工会经费审查制度》，规范会员管理、财务管理等，提供工作方针。

3、建立工会工作体系。按照《工会委员会工作制度》相关指引，带动工会各项工作，推动自身改革建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

加强工会领导班子和干部队伍建设，提高工会工作水平，提高各级工会领导干部的思想水平，专业技术知识和经济、法律知识水平，加强对基层工会干部的协管工作，加强工会后备干部队伍建设。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇二

### 一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值观体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

## 二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长管理潜质的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公

司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职

权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健全、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比

活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x年我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

## 八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展

企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇三

### 一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

### 二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

### 三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

### 四、进一步夯实自身建设基层基础



加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇四

### 一、指导思想和目标要求

总工会干部住村工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十七大精神，转变作风，不断进行思想创新、工作创新，增强为民服务的意识和本领，促进农村经济发展，增加农民收入，保持农村稳定，增强党的基层组织创造力、凝聚力、战斗力，实现“富民强县”的宏伟目标。

### 一、主要任务

1、按照县委统一部署要求，协助乡党委做好“三夏”工作，抓好农牧业、畜牧业的发展，安排好饲草料的种植，完成年初确定的各项目标任务。

2、积极向群众宣传党的十七大精神，党在农村的各项方针、政策，宣讲当前国际、国内形势，科技知识和法律法规知识等，使干部和群众进一步解放思想、转变思想、提高思想政治素质。

3、深入调查研究，不断发现新情况、探索新办法、解决新问题。在调查研究的基础上，重点帮助农村建好乡村班子，理清工作思路，选准发展路子，加快经济结构调整步伐，发展和壮大集体经济，促进农村经济不断发展和农牧民收入持

续增加。

4、认真了解掌握民情、社情。及时化解农村各种矛盾，把问题解决在基层，消灭在萌芽状态，切实维护农村社会稳定。

5、结合建设社会主义新农村工作，发挥工会工作优势，同有关部门在农村富余劳动力转移中，积极协助乡、村做好外出务工人员择业观念教育引导、做好劳动技能的培训提高、做好各项切身权益的维护。

6、帮助村部建立健全各项规章制度，不断加强基层组织建设，夯实党在农村的执政基础，努力形成按制度办事和依法治村、依德治村的良好机制。

7、为农民群众办实事、做好事，同他们交朋友、包联困难户，进一步密切党群干群关系，协助基层认真完成好上级党委安排部署的各项工作任务。

## 二、基本要求

1、包联一户困难户。

2、本单位每年住村时间不少于3个月，每个干部每年深入联系乡村不少于35天，住村时间要根据农村工作需要安排，农村、农民最需要的时候和农忙时节，一定要去干部住村。

3、每年住村时都要对住村情况制定计划，明确人员、目标、任务、具体时间，以便于实际操作。

4、住村时要自带行李、用具，吃住费用自理，不给农牧民增加负担。要严格遵守各项规章制度，包联期间，自觉做到“无上级会议不离村，无重大任务不离村，无急办的事情不离村”。

5、住村干部进农家要做到带着责任进农家，带着任务进农家，带着感情进农家；给农户送信息、送科技、送温暖。尤其要做到访贫困户、问冷暖疾苦，帮助他们转变观念，积极寻找脱贫路子、解决温饱；访温饱户，问发展思路，帮助他们算发展帐、走进小康；访小康户，问致富做法，帮助他们总结经验、致富思源、富而思进、奔向富裕；访隔阂户，问事情原委，帮助他们解结顺气，讲稳定，求发展；访“三老”人员，问富民乡强县真经，向县乡村献计献策，发挥更大余热。

6、住村干部对所在的村基本情况要做到心中有数，了如指掌。建立住村工作日记、住村工作登记表、住村走访记录、为民办事记录等。

### 三、加强组织领导，确保住村工作落实到位

1、本单位要按照县委的要求，认真做好安排部署；平时经常深入住村点，检查工作落实情况，发现问题，及时纠正，发现典型，及时推广；每年年底要进行总结，肯定成绩，查找问题，并提出明年的工作打算。

2、住村一律在村部或由各村安排统一住宿，做到住村工作不扰民。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇五

□

1、充分发挥工会组织的优势，利用多种学习宣传阵地和多种形式，进一步加强职工的思想政治工作，组织全校教职工开展好政治理论的学习，努力提高广大教职工的思想素质。

2、以师德建设为核心，以学校精神文明建设作为重要内容，进一步深入贯彻《中小学教师职业道德规范》和《党的十七的会议精神》，组织教职工开展师德建设大讨论活动。

3、组织教职工学习、宣传师德先进人物的典型事迹，积极开展经验交流、征文评选、庆教龄等教育活动，努力在学校中形成人人争做师德标兵的良好氛围，努力创建和谐校园。把师德评价纳入教师综合考核评价工作中去，组织开展师德标兵的评选和经验交流活动。

4、以“双争活动”为载体，要进一步加强教师职业道德教育和民主法制教育。教育广大教师进一步端正教育思想，树立民主意识、法制意识和服务意识，把让人民满意作为行动的标尺，争做“社会信任、家长满意、学生喜欢”的“信得过教师”。要进一步加强爱岗敬业、无私奉献的师德教育，促使教师在铸师魂、修师德、树师表、练师能上下工夫，以良好的师德回报人民、回报社会。

1、对教代会代表加强培训，进一步增强代表参政议政的能力。

2、定期召开教代会。坚持教代会制度，发挥教代会作用。

3、建立建全教代会工作档案。

4、积极推进校务公开，使校务公开逐步实现制度化、规范化、科学化。

5、认真搞好教代会换届选举工作。

1、精心组织好“三八”妇女节的庆祝活动。（1）创造条件组织女教师进行体检。（2）以各完小工会小组为单位，组织教职工开展形式多样的庆祝活动，活动后向中心校工会交一份活动总结。

2、四月份与德育联合布置开展师德大讨论、演讲和评选“师德标兵”活动的安排。

3、四月下旬进行教代会换届工作。

- 4、四月份组织女教师续《北京市女职工安康互助保险》，续保教工校方责任险，加强“教工之家”建设。
- 5、5月份（1）、以“我参与、我健康、我快乐”为主题，组织开展迎奥运教职工春季趣味运动会。  
（2）、迎接教育工会对教代会和校务公开的检查。
- 6、6月份以完小为单位，组织师德演讲、评选、推荐出席中心校表彰的“师德标兵”名单和典型材料。
- 7、9月份组织开展庆教师节、师德经验交流、表彰“师德标兵”和庆教龄活动。
- 8、十一月份开展教育创新标兵的评选和申报工作。
- 9、十二月份举办“迎元旦教职工冬季长跑比赛”。
- 10、～年1月份，开展“送温暖”活动。
- 11、～年将“教工之家”建设作为重头戏，抓机遇，抓建设，完善条件，丰富内容，努力使教工之家成为教职工学习新知识和开展文化体育活动的乐园，成为工会服务教职工的载体，成为宣传党的方针政策的阵地。

## **村工会活动方案 工会工作计划篇六**

20xx年我局工会工作以三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1. 积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3. 紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2. 做好常规的机关工会工作，完成区总工会交待的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇七

20xx年，我矿工会在上级工会和矿领导的正确领导下，在矿行政的大力支持下，以“安全文明生产为目标”，深入贯彻科学发展观，以生产经营为中心，充分发挥自身优势，全面履行各项职能，把党的方针、政策贯彻落实到了工会工作中。积极开展职工建功立业活动，实施职工素质建设工程，切实维护了职工合法权益，企业民主管理、民主监督、民主决策得到坚持和完善，我区公开不断深化，高素质矿工队伍进一步得到加强，扶贫帮困工作巩固发展，群众性安全生产教育活动广泛开展，工会组织建设得到加强，各项工作取得了较好成绩。今年，我们主要做了以下几方面工作。

一、坚持职工代表大会制度，职工民主管理的权力得到保障

职工代表大会制度是企业民主管理的基本形式，矿工会作为我矿职代会工作机构，组织选举23名代表参加了公司一届一次职工暨工会会员代表大会，筹备召开了区职工暨工会会员代表大会，大会选举产生了三届二次工会委员会、经费审查委员会、通过了会员即职工代表资格。代表们听取、审议并通过了大东庄煤矿工会工作报告、行政工作报告和财务工作报告，依照《大东庄煤矿民主评议领导干部实施细则》，民主测评了矿级领导。会前会中共征集职工代表提案议案17条。召开了三届二次职代会联席会议，对17条提案议案进行了解答，公布了三届二次职代会民主测评矿级领导结果并下发了会议纪要，并上报了公司行政和公司工会。通过跟踪调查，大部分提案议案已得到解决和落实。

召开了主席团会议二次，分别听取了三届二次职工暨工会会员代表大会的筹备情况、提案议案征集情况和会议议程；通过了主席团成员推荐名单、职代会联席会议成员名单、代表团的划分及各正、副团长名单、各专门工作委员会主任、副主任及成员名单；听取了各代表团讨论的情况，通过了三届二次职工暨工会会员代表大会三个报告决议草案。

职代会专门委员会9月份开展了综合检查活动，分别对我矿的安全生产、职工的劳动卫生环境和集体合同的执行情况进行了检查和走访调查，从检查结果来看，我矿执行国家有关政策方面做的较好，生产经营取得了较好的成绩，“以人为本”意识普遍提高。

## 二、狠抓组织建设、班组建设，提高职工队伍素质

按照科学发展观的要求，加强了对基层工会组织建设的指导和领导，以“服务科学发展，服务职工群众”为实践载体，全面加强了工会自身建设。组织工会干部刻苦学习各种业务知识，提高了他们分析问题解决问题的能力，增强了做好工会工作的本领，使他们成为了工会工作的行家里手。召开了工会工作会议，明确了工会工作任务和目标，为全年工会工



作指明了方向。，坚持了基层分会主席及女工干部例会学习制度，坚持了分会主席每周必须组织一次班前会学习制度。开展了“五五”普法教育活动。组织工会干部认真学习了科学发展观进一步规范了基层工会干部的工作，提高了工作质量，为基层工会组织建设打下了坚实的基础。加强了工会信息工作，今年，写各类报导百余篇，并在《宏盛》报刊上得到发表。

强化班组建设，规范了班前会学习内容和召开班前会的程序，成立了以矿长为组长的班组建设工作领导小组，印制发放了《弟子规》和《煤矿安全规程》，并要求班组长以上人员都抄一遍，以求了然于胸。认真开展每日三题公布于宣传栏，实施下井宣誓制，对班组和职工进行综合考评，把班前风险评估与班后考评纳入班组建设中，促进了安全管理工作。

年初矿职工技术科协同有关部门，根据生产需要制定了《大东庄煤矿培训计划》，从科（队）长，班组长到安检工、瓦检工、电车司机、爆破工、绞车司机、综掘机司机、采煤机司机、井下火药工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年新调整的职工技术科协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人。调动了职工学知识的积极性。

三、开展了“双先双优”表彰活动、先进模范人物的带头作用得到了充分发挥。

岁末年初之际，矿工会筹备召开大东庄20xx煤矿年度先代会，表彰了矿级先进集体1个，先进班组1个，先进生产工作者5名。在公司先代会上，掘进队被评为公司级先进集体，采煤队王三平班等5名职工被评为公司先进（生产）工作者，“三八”国际妇女节表彰女工巾帼文明岗1个，优秀女工干部、先进女职工3名。工会麻抒琴被评为公司优秀女职工工作者、矿工会开展了先进典型的选树宣传工作。

大力弘扬新时代劳模精神，营造了“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”的矿区风尚。组织劳模王探厚进行了体检和旅游，激发了全矿职工的劳动热情和创造活力。

#### 四、推进矿务公开工作，促进企业和谐发展

今年，在矿务公开领导小组的领导下，认真贯彻落实了《大东庄矿矿务公开、民主管理实施细则》，利用公开栏按月公开了各基层单位的工资奖金总量、按季公开了我矿的重大决策、生产经营和生产任务完成情况、安全生产情况、劳动用工情况、工资奖金及资金使用情况、招待费使用情况、福利费提取使用情况，干部聘用情况等。各班组单位每月公开一次职工工资情况，矿工会人员组成的监督检查小组每月对各班组进行检查，进一步促进了我矿矿务公开工作制度化，规范化，深化、细化了矿务公开工作。保证了职工群众的知情权、监督权。

五、大力开展劳动竞赛，双增双节、提合理化建议，岗位练兵和群众安全工作，促进企业稳步正常生产。

矿工会积极响应上级工会提出的“建设和谐矿井”的活动号召，积极开展劳动竞赛活动，提合理化建议献计献策活动，技术革新，技术协作，技术比武活动，进一步激发了职工群众的创造力和劳动热情。在职工中掀起了敬业，乐业、勤业，精业的热潮，形成崇尚技能人才。人人精通岗位技能，人人争做技术能手的良好氛围。

各班组工会针对本班组的实际情况，举办了职工岗位练兵、技术比武活动。如通风队工会举办了瓦检和通风专业技术比武，提高了职工的业务技术素质，有力地促进了我矿一通三防质量标准化建设。

今年，为维护职工的安全健康权益，矿工会在职工中认真贯彻落实了“安全第一、预防为主、群防群治、依法监督”的

指导思想，充分发挥了群众性安全生产监督的特殊作用。聘用了专职安全员，制订了安全员工作制度，安全员工作职责，安全员汇报制度，广泛开展了“劳动技能”竞赛和反“三违”活动。同时利用广板报、报纸等形式，宣传煤矿安全建设的意义和目的。在矿区范围内张贴标语，组织职工参加了公司“安全月”启动仪式活动，并召开专门的安全月生产动员大会，这些不同形式和内容的活动，用制度构筑了安全平台，形成了切实有效的企业安全文化场景，有力地促进了我矿安全生产工作。

## 六、广泛开展女职工双文明巾帼建功立业活动，努力做好扶贫帮困工作

为了提高广大女职工的工作积极性和专业技能，让她们充分展示巾帼不让须眉的精神风貌，在女职工多的单位开展了巾帼双文明建功立业活动。广大女职工在我矿生产经营、安全生产、后勤保障等工作岗位上不怕脏、不怕累、发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，以活动的标准衡量、量化自己的工作。通过活动的开展，涌现出巾帼文明岗1个和3名先进女工。

为了使扶贫帮困送温暖活动扎实有效地开展下去，不留死角，扶有对象，帮有目标。矿工会女职工委员会对困难职工进行了摸底调查，并按照特困户、困难户、特殊困难户的人均收入标准分别登记造册、建档立卡。对于每个困难户家庭人口、收入情况、财产状况、家庭成员的工作、上学、身体状况以及低保情况和居住地址等详细记录在档。同时坚持实施从思想、精神、观念上进行教育帮扶。如办一些学习班，组织听一些讲座，使他们能够打起精神，转变观念，寻找致富之门，从而使输血扶贫变为造血扶贫。走访困难户5户，劳动模范1人，发放补助6000余元，为5户特困职工办理了特困互助基金救助。通过对特困职工的走访调查、摸底帮扶、救助，从而动态地、真实地掌握了困难职工的实际情况，做到了进万家门，知万家情，解万家难的工作要求，履行了第一知情人、

第一报告人、第一帮助人、第一责任人的职责。

## 七、精心理财，为工会工作的正常开展提供物质保障

依据财务规章制度，严把关口，严格按有关规定收好、管好、用好经费，认真做好记帐、算帐、对帐、报帐等日常工作，在经费紧张的情况下，本着专款专用的原则，坚持“统筹兼顾，保证重点、量入为出、收支平衡”的原则。严格按照工会经费的使用范围程序、要求和标准，合理使用工会经费，规范了工会财务工作。为生活困难的职工及时发放了困难补助，解决了他们的燃眉之急，维护了我区稳定的生活和工作秩序。

## 八、广泛开展职工喜闻乐见的文化娱乐活动，推进企业文化的发展

春节期间，组织秧歌队在县春节文艺活动中进行了巡回演出，并取得了特等奖的好成绩，为职工义务书写了春联，为职工发放了工会专用扑克、被罩等娱乐品和慰问品。举办了庆“三八”国际妇女节活动，“五一”期间举办了职工“注重健康，凝聚力量”的拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛等丰富多彩的娱乐活动，国庆期间举办了“红歌赛”，组织参加了公司工会举办的职工乒乓球比赛，获女子团体亚军，男子团体第三名的好成绩；参加了“宏盛杯”羽毛球比赛。各班组在重大节假日期间，因地制宜地开展了丰富多彩的文体活动。通风队、采煤队等单位也分别开展了不同类型的活动。陶冶了职工的情操，丰富了职工的文化生活。

在充分肯定成绩的同时，也看到一些问题和不足。

一是维权力度与广大职工的要求还有一定差距；二是部分班组工会组织建设薄弱，作用没有充分发挥；三是职工参与民主管理的积极性还有待提高，等等。

这些问题要力争在来年的工作中切实加以改进，使我矿的民主管理工作再上新台阶。

## 20xx年工作安排

下半年我们的指导思想是：以党的十吧大和中国工会十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻乌海能源公司和我矿职代会精神，以企业经济建设为中心，以维护职工的合法权益为根本，促进劳动关系和谐为重点，以维护职工队伍稳定为着力点坚持党的全心全意依靠工人阶级办企业的方针、以推进工会自身建设为动力，以《企业工会工作条例》为准则，保护、调动和发展好广大职工的积极性、主动性、创造性充分发挥桥梁纽带作用，团结和动员广大职工为我矿的经济建设又好又快发展做出新贡献。

一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，

学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的十七大和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

三、强化职代会各专门委员会的监督检查，贯彻落实职代会各项决议。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责[]20xx年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工

会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实处理情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

#### 四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科（队）务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本

质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

## 六、完善生活保障机制，努力做好扶贫帮困送温暖工作

20xx年，要开展以“关爱在神乌、情暖千万家”为主题的帮困送温暖的活动。组织开展好“两节”送温暖等活动，要开展“金秋助学”活动，帮助解决特困职工家庭的基本生活问题。及时掌握职工因大病医疗、子女上学、意外事故等原因导致生活特别困难的低保边缘职工进行走访慰问，努力为困难职工排忧解难，把党的关怀和温暖送到广大职工的心坎上。积极配合行政，搞好“两堂一舍”监督管理工作，提高职工后勤服务水平，大力弘扬劳模精神，落实劳模待遇。选派为我矿生产经营做出贡献的先进人物参加荣誉观光和疗休养。

## 七、广泛开展女职工建功立业活动，为企业发展多做贡献

完善各项女工工作制度。维护女职工合法权益，开展女职工建功立业竞赛活动，充分调动女职工的积极性和创造性。女工委员会要在广大女职工中广泛开展以“确定一个目标，提出一个创新，做出一个改进、提出一个建议”为内容的“岗位创新四个一”活动，调动广大女工立足岗位，奉献企业的积极性。充分发挥家属协管会的作用，通过开展“争当安全好矿嫂”等各项活动，发挥职工家属在安全生产中的特殊作用，为实现我矿安全生产目标做贡献。

## 八、开展形式多样的文化活动，丰富职工的文化生活

组织开展多种形式的文体娱乐活动，加强职工文体活动阵地建设，为开展职工业余文化活动创造条件。20xx年，矿工会将积极组织好职工参加上级工会组织的体育比赛、文艺演出、



书法、美术、摄影、知识竞赛等活动。举办各种知识竞赛活动，继续举办职工拔河、棋类、扑克、跳绳、踢毽子比赛，职工歌咏比赛等。

## 九、加强工会组织建设，努力提高自身素质

做好会员发展和会员档案的建立和管理工作，积极开展建设“职工之家”、“双爱双评”和“会员评家”等活动，不断增强工会的吸引力、凝聚力，为工会整体工作提供便利。20xx年要采取岗位自学、办培训班、外出培训等多种形式着力提高工会干部组织、宣传、教育和引导职工的能力，为职工说话办事的能力，表达和维护职工合法权益的能力，协调矛盾，处理复杂问题的能力，尤其是应对和处置群体性突发事件的能力，加强工会干部队伍的思想作风建设，努力学习政治、经济、法律、社会管理、劳动关系等方面的知识，培养高素质的工会干部，在组织职工，引导职工，服务职工，维护职工合法权益中体现新作为，新风貌。

加强工会财务和经费审查工作，依法做好经费收、管、用工作。除了做好记账、对账、报账等日常工作外，认真编写填写年度财务预决算报表，坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，按照工会经费的使用范围、程序、要求和标准，合理使用工会经费，把工会经费重点安排在维护职工利益，开展职工活动方面。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇八

### 一、创新、创效方面

1、结合“四个增效”，以“基础管理创新，增储降本创效”为主线，以开展全员节约挖潜、合理化建议活动为突破口，立足“广泛、务实、深入、有效”八字方针，并不断结合实际大胆创新，广纳合理化建议。

2、围绕“五小三法”，到各班站、岗位，分层次进行宣传鼓动。充分利用电视、板报、标语等媒体，搞宣传，造舆论，使活动走向制度化、持续化。形成党、政、工、团齐抓共管，全体积极参与局面。

3、持久开展“我为节能减排作贡献”活动。选树节能减排典型，引导生态文明观念，推动资源节约、环境保护以及节约发展、清洁发展、安全发展；深入开展“节约型班组创建”活动，最大限度地节约成本，降低消耗，提高经济效益，减低采油成本，将成本目标分解、落实到每一个班组，每一个岗位上。并且每月开一次成本分析会，切实提高每一位职工的成本管理意识。

## 二、提升职工素质方面

敢创新、有拼劲、能吃苦”四有职工团队。将优秀班组评比达标考核分为标杆、优秀、达标、不达标四个档次。保证激励机制的有效运行，力求公平、公正地进行兑现、奖励、处罚，在职工队伍中形成了“比学习、比技术、比成绩、比进步”的良好风尚。

2、在岗位练兵和技术培训上，根据实际情况，采取灵活的形式对职工进行“充电”。一改传统走过场的现象，实施“换位学习、以师代徒”练兵模式，促进职工学习技术的积极性，提高职工岗位技能。技能培训上，利用现场答题卡进行单兵培训，在生产现场对职工进行抽考提问，使一人答题，多人受教，形成浓厚的学习氛围，促进职工技术水平的提高，各井站在岗位练兵活动中创新建立练兵台，直至技能精湛、娴熟。

3、广泛开展向先模人物学习活动，通过宣传石化行业先进人物事迹，通过民主评议、技能比武、领导把关，产生出自己身边的先模典范5-10名，鼓励大家学习进取。

4、抓好“职工书屋”、“职工小家”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保我队技术力量的完善和发展。

### 三、和谐团队建设方面

1、以“健康、文明、安全、清洁、和谐”为重点，精心组织，认真规划，营造“职工小家”氛围，让和谐理念向职工内心延伸，和谐氛围在班站展示，通过“文明宿舍”、“文明班站”等评比活动，使大家感受集体和谐向上氛围。

2、利用好“五一”、“十一”、“国庆”等节假日，举办系列聚会、演出、比赛等多样化活动，增强大家团队意识、团结意识，体验大家庭温暖。增强爱心，提升凝聚力。

3、严格按照检查标准进行检查，每月评比，奖优罚后，增强职工的责任心、进取心、荣誉感，带动班站建设工作上台阶。做到井站物品整齐、规范、清洁，面貌焕然一新。真正让职工感受到了“家”的温馨。

4、工会领导发挥“桥梁”、“纽带”作用，主动找职工交流、畅谈，了解职工内心需求，及时施以援手，使职工对集体、工会组织有归属感。

5、落实《劳动合同法》，不断提高全体职工明确工会的权力、义务和职责，在职工中架起沟通、理解和信任的桥梁。

6、抓好“职工书屋”、“职工小家”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保我队技术力量的完善和发展。

## 村工会活动方案 工会工作计划篇九

20xx年是全县三年推进计划的关键之年，也是全县工会组织

开展“党工共建·创先争优”关键之年，做好明年的工作，责任重大，意义深远。县总工会将根据县工会十四大确定的目标任务，以“党工共建·创先争优”活动为主线，将创先争优活动贯穿全年工作始终，坚持“三个服务”，突出重点，创新发展，整体推进，在促进科学发展、维护职工权益、促进社会稳定上切实体现工会组织大有可为、大有作为，为实现xx“赶超进位、跨越发展”作出新的更大的贡献，努力把全县工会工作推上新的台阶。

(一)在“推动科学发展”中争创新业绩。紧紧围绕“xx南苏区振兴发展”这一主题，引导广大职工积极投身xx发展建设，重点在招商引资、旅游兴县、“三送”下基层等方面寻求有机结合点，发挥积极作用，为实现“赶超进位、跨越发展”凝心聚力、建功立业。进一步健全完善效能建设各项制度，简化办事程序，提高工作效率和服务质量，推进各项综合目标和职能目标的全面完成。进一步强化工会干部的责任意识、效率意识、创业意识和作风建设，充分调动和激发广大干部职工的工作积极性和创造性，掀起全民干事创业的热潮。坚持和完善工会领导干部联系点工作制度，带头深入实际、调查研究，解决基层工会和职工群众中存在的突出问题。推进“学习型工会组织建设”，加强党风廉政建设，进一步促进工会干部队伍作风的转变。

(二)在“维权帮扶”中创先争优。积极实施《维权帮扶三年覆盖计划》，逐步推进县总工会帮扶中心做到“九有六规范”；巩固“送温暖、跟踪助学、街头义诊”等老品牌，创新诉求代理、职业培训、大病特补等新品牌；加大对困难职工特别是农民工、劳务派遣工、灾区职工的帮扶力度，积极拓宽帮扶资金筹措渠道，创新帮扶方式，提高帮扶水平。

(三)在“企业文化建设”中创先争优。以开展“创建学习型组织，争做知识型职工，勇为创业型人才”活动为载体，进一步加强职工文化建设，发挥工会大学校作用，不断提高职工队伍的思想道德素质和科学文化素质。加强职工道德建设

和思想政治工作，继续宣传贯彻《公民道德建设纲要》，引导职工积极参与群众性精神文明创建活动，开展“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”活动，开展职工职业道德建设“双十佳”评选活动。深入推进各行各业特别是窗口行业的职业道德建设。建立健全工会教育培训体制机制，着力提高职工队伍整体素质，努力造就与经济发展相适应的知识型、技术型、创新型职工队伍。

(四)在“促进社会和谐”中力争新作为。积极践行社会主义核心价值观，推进形成良好社会风气，引导广大职工群众自觉维护社会稳定大局；积极投身到平安和谐创建工作中去，坚持深入职工群众，掌握职工群众思想动态，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地化解工作；在重大突发事件面前，立场坚定，旗帜鲜明，坚决捍卫国家和人民的利益。

(五)在“党工共建”中创出新成效。进一步加大组建工作力度，坚持“党建带工建，工建服务党建”原则，推动非公有制企业特别是外资企业、港澳台资企业普遍建立工会，完善工业园区建设工会联合会，实现企业普遍建立工会组织。深入推进“两个普遍”、继续推行工会“双亮”活动，推动不同所有制企业普遍建立工会组织，把包括农民工在内的各类务工人员组织到工会中来，达到进一步巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础目的。完善企业工会主席民主选举制度，选好配强工会主席，强化基层工会的维权职责，促进企业工会发挥作用，努力把企业工会建设成为职工信赖的职工之家。

## **村工会活动方案 工会工作计划篇十**

一、围绕中心，进一步增强经审工作的责任感和使命在集团公司经审组织的领导下，新柳煤业工会经审会要认真学习科学发展观统领公司工会经审工作，围绕工作中心，服务大局，坚持以人为本，服务基层，服务全局广大干部职工。紧紧围绕加强审计监督、完善内控制度、规范经济做法、强化财务

管理等工作重点，进一步强化和完善工会经费管理、自我监督的有效机制，促进工会经审工作与社会主义市场经济成长相适应，充分认识新时期加强工会经审工作的重要性、紧迫性，增强做好经审工作的责任感和使命感，确实做好工会经审工作。

## 二、夯实基础，推动规范化建设。

积极探索经审工作机制和办法的创新，努力提高审计工作品质。经审会要根据《工会财务经审制度文件选编》规定，落实规范化建设，规范工会经审工作程序，积极开展经审会等级建设，使经审工作做到有章可循，进一步完善内部的监督和约束机制，真正维护职工合法权益。建立和完善工会内控制度、财务开支报销审批制度、岗位责任制度、资产管理制度、物品采购制度等制度，进一步规范工会财务管理，促进工会经济活动的科学决策、严格管理、公开透明和规范运作，强化财务管理，争创达标企业。

## 三、突出重点，依法开展工会经费的审查监督。

坚持以《工会法》为法律依据，贯彻晋中市总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》，落实集团公司工会有关工会经费的规定，积极开展工会经费的审查工作，落实相关的制度，坚持民主监督与审计监督相结合，坚持同级审计与基层审计相结合，积极有效地开展工会经审工作。突出以法律为方向，以预算为抓手，以资金为主线，以支出为重点，以效益为目标的审计思想，全面加强工会经费审查审计工作。

1. 加强同级工会经审工作。积极开展对本级工会经费年度收支预决算执行情况的审计工作。通过审计，更好地提高工会经费的使用效益，使工会的财务管理走上科学化、规范化的轨道。同时，对审计中发现的问题，及时提出改进意见或建议，促进经费使用决策、执行、控制机制的健全和完善。

2. 加强工会经费的审查和监督。根据年度工作计划，经审会对工会经费的审查和监督制定切实可行的实施计划，通过对基层企业经费审查工作，掌握基层企业工会经费的收、管、用的状况。

3. 抓好工会经费计拨上解审计。抓好工会经费计拨上解的常态管理，保证工会经费的落实，同时保障工会工作的正常开展，切实维护我局广大干部职工的合法权益，规定各企业严格按工会经费定额标准的2%足额拨给工会，我工会经审组织必须发挥同级经费审查监督的作用，督促工会组织按时、足额上缴工会经费。

4. 强化工会经费预决算制度。建立、健全工会经费预决算制度和预决算执行情况审计制度，编制工会经费预算必须坚持“量入为出、综合平衡、合理部署、全面控制”的原则，平时要严格执行预算，做到科学合理部署和使用有限的工会经费，工会的经费支出必须按预算执行。

5. 继续做好工会主席的离任和任期经济责任审计。按照集团公司经审组织的规定，加大对工会主席的离任和任期经济责任审计的力度。坚持工会主席离任必需审计的制度，继续做好工会主席的离任审计工作。

6. 抓好工会经审工作调研。我局经审会要积极开展调查和研究活动，重视新形势下工会财务管理、经审工作理论和实践研究，进一步拓宽思路，求真务实，勇于创新。根据经审工作现实，在寻找新的突破点上下功夫。积极开拓创新，努力探索和构建与教育相适应的体制科学、机制健全、运营高效的工会经审监督工作体系。

#### 四、加强工会经审干部队伍建设。

按照集团公司工会的规定，加强队伍建设，开展业务培训，努力培养一支政治过硬、工作能力强、审计素质高、作风扎

实、监督到位、既坚持原则、又善于协调的的经审队伍。进一步建立和健全工作通报制度、例会制度、议事制度等制度，规范工会经审工作，有效加强工会经费的审查监督，保证党和国家的财经法纪和工会财务制度的贯彻执行，保证工会资产的安全完整和工会事业的健康成长。

## 一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，



继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内对外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常

化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

20\_\_年，\_\_街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进

街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的“娘家人”为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建“美丽天津”为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现“中国梦”做出新贡献。

### 一、以学习贯彻全总十九大精神为首任，指导推动工会各项工作上水平

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十九大精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

### 三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作

## 水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

### 四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20\_\_年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业单位的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，

做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

## 五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”（四比一创）活动。

二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。

三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”；在机关、企事业单位、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。

四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

## 六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

## 七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

### 一、指导思想

认真学习贯彻党的有关会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用；关心职工生产生活，维护职工切身利益。即：“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

### 二、做的几项工作

第一、认真学习传达贯彻20\_\_年工会工作会议精神和目标任务，在全体干部企业职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发挥部门效能，做出新的贡献。

第二、在全社区企业干部职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育；二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论；三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和社区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署，在全社区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会作用行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解企业职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使社区工会工作再上新台阶努力工作。

第五、积极推进社区的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的'精神文化需求。定期或不定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉ok比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助

职工解决困难。积极配合党政领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。

第七、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为社区的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

第八、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作。

第九、做好女工工作，培养妇女“四有”精神，为女员工进行卫生保健等方面知识讲座，提高女员工的整体素质。组织好“三八”节系列活动，使女员工过好自己的节日。积极开展有益妇女身心健康的活动，做好女员工特殊期间保护，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第十、工会工作要采取“走出去、请进来”的方式，加强对外交流、联系，虚心学习兄弟社区及单位的好经验、好做法。

总之，在新的一年里，我社区工会要在街道总工会的领导下，认真学习贯彻《工会法》、坚持“以变求变”思想。与时俱进，全面履行工会各项职能，团结和带领全社区干部企业职工以较高的思想素质、道德素质、文化素质、创新素质、身体素质来完成党交给的光荣任务。

## 一、抓好组织建设工作

1、想方设法，克难攻坚，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了\_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网



络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，\_\_年已有10家基层工会顺利换届。

5、做好\_区总工会第\_\_次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会\_届\_次会议的各项准备工作。

## 二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

## 三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以

上。

4、做好帮困互助工作，已有\_\_名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《\_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有\_\_家基层工会干部收到慰问品。

#### 四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好\_灾区在\_务工的企业民工受灾情况调查和安抚工作，组织企业职工开展为\_灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达\_\_余万元，募捐特殊会费\_\_万元。

#### 五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

- 1、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。
- 2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。
- 3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和 work 程序，提高中层机构的活力。
- 4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。
- 5、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。
- 6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。
- 7、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。