

# 2023年领导班子思想政治建设实施方案 加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲 (模板5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 领导班子思想政治建设实施方案篇一

各位领导，同事们：

这一年我在局党委的领导下，坚持以党的十九大精神和科学发展观为指导，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”，结合分管工作和分管部门实际，在抓好分管工作的同时，不断加强自身和分管部门领导干部的廉政建设工作，较好地完成了全年任务目标，现就廉政履职情况述职如下：

### 一、履行“一岗双责”情况

作为党支部副书记兼行勤副院长，我深入基层调查研究，了解情况，掌握工作中的第一手材料，抓好典型，表彰先进，做到对医院实行科学管理。加强对医务人员与医疗机构管理，严肃查处收受“红包”、乱收费行为；加强处方管理，严查开大处方、过度检查、过度治疗等问题，以此构建和谐医患关系，树立“廉洁、诚信”良好形象。并协助院长制定完善医院的各项规章制度，开展行风评议工作，强化民主监督；此外加强党支部建设部积极创新活动载体，在5、12护士节之际开展了科学发展观与医疗相结合的知识竞赛；采取演讲比赛

的形式，以“假如我是病人”为主题开展换位思考的演讲比赛，并举行了羽毛球、乒乓球等有意义的比赛，通过这些有意义的活动，使医护人员把对病人的尊重、理解和信任关怀体现、贯穿于医疗服务的全过程，引导和激励党员、干部贴近本职工作，在实践中强化自我教育，自觉养成“为民、务实、公正、廉洁、高效”的优良作风。后勤治理工作方面，我严格治理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。

## 二、廉洁从政情况

一年来，我认真学习党的十九大和十九届二中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，弄清工作的方向、目标和任务，在工作中、生活上坚决反对拜金主义，极端个人主义，实事求是，严于律己，并与领导班子成员互相监督，密切配合，努力加强领导班子及个人的廉政建设。严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。在政治原则、政治立场、政治观点上同党中央保持高度一致，认真执行党委和班子的决议和决定。没有阳奉阴违、自行其是、独断专行、软弱放任的问题；能够正确行使权力，不滥用职权、玩忽职守，自己能够廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益；配偶在路桥公司退休，子女不在本系统工作，没有利用本人的影响谋取私利的行为；在公道正派用人方面，都是按时参加党委会议，会上主动发表自己的意见，通过集体讨论决定，没有任人唯亲和营私舞弊问题；工作和生活中能够艰苦奋斗，做到不奢侈浪费、不贪图享受。

在过去的一年中，我在局党委的领导下，同班子成员密切配合，相互支持，认真落实了党风廉政建设“一岗双责”制度，较好地完成了分管工作年度目标，党风廉政建设责任目标也得以较好地完成，在今后的工作中，我会客观地面对自己的不足之处，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创新能力，严格治理，体察院情、民情，关心爱护干部和本院职工群众，秉公办事，不徇私情，与全院职工一起同

甘苦，和舟共济！

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 领导班子思想政治建设实施方案篇二

换届后领导班子结构得到优化，整体功能进一步提升，总体来看，各级领导班子思想政治建设总体情况是好的，但与新形势下领导班子思想政治建设的新要求相比，还存在一些问题。

一是理论学习不够，理论水平不高。一些新班子对学习的重要性认识还不够，抓理论和业务学习还不够系统，个别领导干部也缺乏学习的自觉性，学习缺乏“挤”劲和“韧”劲，思想认识层面仍然停留于“要我学”而不是“我要学”，平时忙于工作多，研究政策时间少，对党的政策和上级精神不能全面理解掌握，解放思想、更新观念程度不够，创新意识不强；有的干部不注重理论思维素质的提高，缺少理性思维，没有掌握科学的工作理念和工作方法；有的干部理论与实践结合不紧密，在纷繁复杂的情况面前分析和处理问题能力还不强，遇到问题拿不出有效措施加以解决，发展思路不宽，对策不多，难以适应新形势和新要求。

二是工作标准不高，作风不够扎实。部分领导干部对班子思想政治建设认识不到位、重视不够，认为思想政治建设是务虚的，没有抓经济工作来得实在，抓思想政治建设往往是原则性的要求多，一般性的号召多，缺少过硬的实招。有的作风浮躁，不注意保持工作的连续性和稳定性，对有些工作浮于表面和有应付的思想，工作标准不精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后，工作缺乏积极性、主动性、创造性，缺乏求真务实、真抓实干的工作作风。有的不愿意投放更多精力抓思想政治建设，抓经济工作劲头十足，抓思

想政治建设乏力。特别是对看得见、摸得着、能出政绩的工作干劲较足，肯花力气，对事关长远发展的工作兴趣不高。

三是工作方法简单，创新意识不强。思想上不思进取，标准不高、要求不严，满足于过得去，不求过得硬，习惯于“向后看”、与过去比。工作中习惯于老办法、老经验、老套路，不能结合实际创造性地开展工作。面对机遇，敢抓敢抢的意识淡薄，开拓创新的举措少。

四是发扬民主不够，民主意识不强。对民主集中制的落实还不到位，相关制度还不完善，民主集中制贯彻不够有力，会前沟通酝酿不够，会上讨论不够充分，善于发扬民主，充分发扬民主的习惯还没有很好养成；班子成员参与民主讨论的积极性不够，存在较多的思想顾虑，对存在的问题不想说、不愿说；领导干部之间相互批评不够。

政治建设六个方面存在问题

思想政治建设六个方面

## 领导班子思想政治建设实施方案篇三

各位代表，各位同事们：

大家好！

\_\_\_\_年，我主要负责分管安全保卫、公车管理、机关食堂管理的工作任务，在班子成员的支持下和分管科室全体同志的共同努力下，全面完成了全年分管的工作任务。现将一年来岗位职责、廉洁自律等方面情景汇报如下：

### 一、思想政治方面

坚持局“两学一做”、学习例会等学习教育管理制度，经过

参加集中学习、组织讨论、党员大讲堂和自主学习等方式，坚持正确的人生观、世界观。

## 二、岗位职责方面

（一）安全保卫。一是在安全维稳方面，按照我局“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真落实旗委、政府关于安全生产的总体工作要求，进取组织开展各项安全宣传、教育、隐患排查、督查治理等安全工作，对管辖集中办公楼的消防系统、监控系统、电梯等专业设备由专业人员每月进行2次检查保养，同时对党政大楼和创业大厦监控系统进行了升级改造，实现管辖集中办公大楼全年无安全、消防事故发生，圆满完成党政大楼及其管辖集中办公大楼的安全维稳工作；二是在综合治理方面，对所有管辖集中办公大楼实行24小时值班巡逻制度，严格执行来客来访登记制度（共计接访5人以下来访人员50次240人，5人以上来访人员20次450人），同时对党政大楼和附属楼地库门禁系统进行了升级改造，为集中办公大楼的安全供给了有力保障。

（二）公车管理。严格把控公务用车调配治理关，切实做好公务用车“用车审批”、“一车一账”、“三定一公开”、“节假日封停”、“标识化管理”、“购置审批”等管理制度，不断加强公务用车管理工作，严禁公车私用，私车公养。同时严格按照上级文件要求，做好公务用车改革后续工作。一是在做好公务用车购置审批和调配等日常工作同时，全力配合旗债务中心做好车辆拍卖处置工作，\_\_\_\_年共拍卖处置车辆13台；二是完成汽车租赁信息化管理服务平台的建设工作，顺利的保障了车改过渡期内，行政、企事业单位公务出行车辆的有偿服务工作；三是完成我旗公务交通补贴发放工作。

（三）机关食堂管理。\_\_\_\_年下半年本人开始负责分管机关食堂日常管理。一是提升机关食堂服务理念，组织食堂工作人员进行系统培训，保证了饭菜品质和种类，让就餐人员吃

的舒心、放心；二是拓展原材料采购渠道，做到货比三家，保证物美价廉；三是严格执行餐饮行业各项管理规章制度，确保机关食堂食品安全得到保障。

### 三、廉洁自律方面

进取经过集中学和自主学的方式，认真学习党纪条规，党建主题展活动（\_\_\_\_\_市博物馆）和全旗警示教育大会，坚持“一岗双责”制度，签订党风廉政建设职责状，让自我时刻熟知党纪条规，思想上警钟长鸣，提高廉政勤政的思想意识，在遵守廉洁自律上，做到严于律己，以身作则，并在日常工作和生活中能够严格要求自我，认真遵守党纪法规和领导干部廉洁自律各项规定。

### 四、存在的问题

在公车管理方面，对公车督查力度不够，收到了有关公车私用的反映情景。

### 五、整改措施

制定出台旗公务用车使用管理情景督查整治方案，对全旗各单位使用的公务用车执行“用车审批”、“一车一账”、“三定一公开”、“节假日封停”、“标识化管理”、“购置审批”等管理制度和违规使用公务用车进行督查整治。对有公车私用、私车公养等违规使用公务用车情景，要求限期进行整改。

今后公车办将根据出台的旗公务用车使用管理情景督查整治方案，构成长效管理机制，不定期对全旗公务用车使用管理进行督查整治。

以上是我的述职，不到之处请大家批评指正。

述职人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 领导班子思想政治建设实施方案篇四

一些新班子对学习的重要性认识还不够，抓理论和业务学习还不够系统，个别领导干部也缺乏学习的自觉性，学习缺乏“挤”劲和“韧”劲，思想认识层面仍然停留于“要我学”而不是“我要学”，平时忙于工作多，研究政策时间少，对党的政策和上级精神不能全面理解掌握，解放思想、更新观念程度不够，创新意识不强；有的干部不注重理论思维素质的提高，缺少理性思维，没有掌握科学的工作理念和工作方法；有的干部理论与实践结合不紧密，在纷繁复杂的情况面前分析和处理问题能力还不强，遇到问题拿不出有效措施加以解决，发展思路不宽，对策不多，难以适应新形势和新要求。

部分领导干部对班子思想政治建设认识不到位、重视不够，认为思想政治建设是务虚的，没有抓经济工作来得实在，抓思想政治建设往往是原则性的要求多，一般性的号召多，缺少过硬的实招。有的作风浮躁，不注意保持工作的连续性和稳定性，对有些工作浮于表面和有应付的思想，工作标准不精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后，工作缺乏积极性、主动性、创造性，缺乏求真务实、真抓实干的工作作风。有的不愿意投放更多精力抓思想政治建设，抓经济工作劲头十足，抓思想政治建设乏力。特别是对看得见、摸得着、能出政绩的工作干劲较足，肯花力气，对事关长远发展的工作兴趣不高。

思想上不思进取，标准不高、要求不严，满足于过得去，不求过得硬，习惯于“向后看”、与过去比。工作中习惯于老办法、老经验、老套路，不能结合实际创造性地开展工作。面对机遇，敢抓敢抢的意识淡薄，开拓创新的举措少。

对民主集中制的落实还不到位，相关制度还不完善，民主集中制贯彻不够有力，会前沟通酝酿不够，会上讨论不够充分，善于发扬民主，充分发扬民主的习惯还没有很好养成；班子成员参与民主讨论的积极性不够，存在较多的思想顾虑，对存在的问题不想说、不愿说；领导干部之间相互批评不够。

## 领导班子思想政治建设实施方案篇五

各位领导、同志们：

大家好！

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向述职，请予以审议。

20\_年，在上级各部门的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、构造和谐社会，稳定，可持续发展等方面都取得了可喜的成绩。20\_年接待游客\_人，门票收入\_万元，\_阻赁共计\_万元，全年支付职工工资\_万元，缴纳养老统筹\_\_\_\_万元，支付税款\_万元，开支管理费用，水电，绿化，办公用品\_万元，广告宣传促销，光盘制做，印制宣传册带\_万元。20\_年共开支\_万元。回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

诚信、情感、责任和程序贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展达下坚实的基础。

入手，深入地解决好公司经营管理和与职工有着切身利益的重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。做到目

标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

积极解决好职工的实际困难，今年由于物价上涨，职工的工资也确实很低，根据职工反映和公司的实际，为每个职工夏季每月涨了\_元，冬季\_元。

为了确保公司长远发展，年处对十一名在职职工进行了辞退，得罪了不少人，20\_年我们继续对办公室人员进行改制，力求做到能者上，庸者下的原则，基本上办公室不留多余的闲杂人员，这样还得罪一群人，但是，我不怕得罪人，为了公司今后能够走上正规的管理道路，得罪几个有何妨？所以，明年办公室的改制请所有的`干部职工监督。

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在一，政治理论不够丰富、二，业务知识学习不够扎实；三，对办公室工作人员管理不够严格，四，官僚作风严重，五，没有能够作好上访职工的思想工作，给县委政府带来了极大的负面影响，对次，我愿意承担一切责任。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子

一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、经营发展解决好职工切身利益在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

述职人：\_\_\_\_\_

20\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日