

# 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇一

乙方：

甲方因经营的需要，本着培养人才，储备人才的管理理念，安排公司员工外出培训学习，提高业务技能。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

### 一、内容和义务 甲方

1、甲方因工作需要，安排乙方外出培训学习，学习费用由甲方承担，学习期间按乙方正常工作日每月发放薪金及各项福利。

2、甲方执行国家有关法律、法规、规章为乙方提供学习环境及相关学习计划。

乙方

1、乙方同意根据甲方的工作需求，进行技术的深造及学习，甲方可根据有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作培训学习进行相关的调整安排。

遵守国家宪法、法律、法规 遵守甲方的规章制度 维护甲方的荣誉和利益， 忠于职守，努力学习。履行保守甲方的商业

秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

2、 乙方在培训学习后，将学习知识同公司同事共同学习分享及经验交流，同时必须在公司服务满三年。

## 二、 协议的变更、解除

1、 订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

2、 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经由甲乙双方协商同意，可变更本协议相关内容。

3、 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

4、 协议期内，甲方安排乙方到境内外甲方所属机构工作的，协议仍然有效。

## 三、 违约责任

乙方违反本协议规定的条件解除协议的，应承担相应的经济赔偿。因乙方培训学习后，没有达到为公司服务规定的期限的，应偿还甲方有关的费用并且甲方不予发放乙方最后三个月的实际工资，乙方的违约责任给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，违约金不能代替赔偿损失。若甲方主动辞退乙方，则补偿乙方三个月的实际工资。十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

四、 本协议与双方以前的口头或书面协议有抵触的以本协议为准。本协议的修改必须采取双方同意的书面形式。

五、 双方确认在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解本协议的相关条款的法律含义。

六、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

## 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇二

乙方：\_\_师范学院经济与管理学院

一、培训对象：

甲方公司基层管理人员38人。

二、培训时间：

20\_\_年\_\_月上旬——7月上旬共四个月650学时

上午8：00——11：30下午14：00——17：00

三、培训内容：

现代物流概论、物流实务、港口物流管理、市场营销、计算机应用、物流信息技术、物流设施与设备、统计基础与物流统计物流常用法律法规等课程，以及劳动法、安全生产法、目标管理、质量管理、水运实务等专题讲座。

四、培训地点：

\_\_师范学院菱湖校区

## 五、培训形式：

全体学员全日制脱产在校学习

## 六、双方职责：

### 1、甲方职责：

- (1) 负责拟定培训要求；
- (2) 负责组织参训员工；
- (3) 配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；
- (4) 负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

### 2、乙方职责：

- (3) 配备班主任对班级进行日常管理；
- (4) 学员考试合格，发给结业证书；
- (5) 负责组织学员参加全国助理物流师职业资格认证考试。

## 七、培训经费：

- 1、培训费总额为捌万元整（80000元）；
- 2、学员教材费按实际发生额另行支付给乙方；
- 3、学员参加全国助理物流师职业资格认证考试的费用（55068=618元/人）由甲方承担并在规定的日期内交给乙方，由乙方支付给认证主管部门。
- 4、甲方在培训班开始十个工作日内先支付四万元培训费给乙

方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

八、本协议书未尽事宜，由双方协商解决。

九、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方：

乙方：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇三

乙方（员工）：

身份证号码：

1.2培训期限：预计自年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

1.3培训地点：

2.1甲乙双方确认：培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费、培训期间生活补助等项目，合计人民币元。

2.2培训费用负担方式为：甲方负担。

3.1.1原工资待遇不变。

3.1.2甲方向乙方提供如下待遇：

(1) 生活补助：

(2) 其它福利待遇：

(3) 其它：

(4) 培训期间原工资待遇停发。

3.1.3其它：培训期间发放基本工资与岗位工资，其它奖金、补贴等不再发放。

3.2培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

4.1乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2乙方承诺，在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度，以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训，并遵守培训机构的纪律。如有违反，均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

5.1甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训结束。

5.2服务期的结束时间为下列第种：

(1) 至年月日止；

(2) 至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时，甲方可以选择将劳动合同期限顺延至服务期满，也可以选择放弃服务期的权利，劳动合同按原期限终止。

5.3培训结束后，乙方将按下列第种条件上岗：

(2) 不低于如下待遇： 。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

6.1 服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

(1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的

6.3 违约金金额为培训费用金额，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4 如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5 由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

7.1 培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生效力。

7.2 甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3 此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于： 年月日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

## 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇四

联系方式：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

风险提示：\_\_\_\_\_

服务合同的特点是服务方提供服务，可能会涉及到劳动方面的纠纷。在服务合同中，应该明确约定服务人员的劳动保护和工作安全及生病、事故、伤残、死亡和劳动纠纷等均由服务方负责，与委托方无关。如委托方因此而受损或支出任何费用，服务方应当承担赔偿责任。

### 一、总则

1、甲方自愿接受乙方的培训服务，参加\_\_\_\_\_项目(课程)的培训。

2、乙方是经过\_\_\_\_\_ (国家机关)批准设立的合法的培训机构，具备甲方要求提供的培训项目(课程)的办学资质。

3、甲方已经对乙方提供的课程、师资、教材、学习时间、学习形式、结业成果形式、收费、退费等有关事项进行详细咨



询，并表示认可；乙方也了解甲方参加培训的目的和要求。

4、甲方缴费注册时，由甲、乙双方共同签订培训合同，作为双方今后解决争议纠纷的依据。

## 二、甲方权利及义务

1、甲方缴费项目及缴费金额(分项目填写，并注明是否包括考试费、证书成本费)：\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_ )，缴费方式：\_\_\_\_\_。

2、自觉遵守学校规章制度，尊重学校教师和管理人员，对同学团结友爱，互相帮助。

3、根据课程安排按时认真参加培训，因故不能参加培训提前请假。

4、爱护学校物品，使用教学仪器设备应严格遵守操作规程。

5、未经乙方同意，甲方不得复制、传播乙方提供的自编教材、讲义等学习资料，也不得在授课过程中擅自使用任何录音、录影设备。

6、在培训过程中，未经甲方同意，乙方擅自改变培训内容、时间、方式等合同规定的内容，或乙方管理混乱、师资调换异常等严重影响教育教学，损害甲方权益的，甲方有权要求乙方改正，若乙方拒不改正的，甲方有权解除合同，责任由乙方承担。

风险提示：\_\_\_\_\_

合作内容应载明具体的服务内容与质量等条款。但是很多合同约定服务优质等比较笼统，这样的约定形同虚设，因此在

约定服务质量条款时最好能有明确的量化标准或者评判标准，比如约定投诉低于\_\_\_\_\_，客户满意率达到\_\_\_\_\_等。

### 三、乙方权利及义务

1、乙方提供的培训项目：\_\_\_\_\_。

(1) 教学课时：\_\_\_\_\_。

(2) 开课日期：\_\_\_\_\_。

(3) 结业日期：\_\_\_\_\_。

(4) 开设课程：\_\_\_\_\_。

(5) 学习形式：\_\_\_\_\_。

(6) 教学成果形式\_\_\_\_\_。

2、乙方根据教学需要提供场地、设施设备、师资、教材等教学服务。

3、在不损害甲方合法权益的前提下，经与甲方商议后，乙方可以根据需要调整教学时间、地点及改进教学服务，但乙方应在变更事项决定后提前通知甲方。

4、认真执行教学计划，保证按时按量完成教学任务，并积极听取学生意见，努力提高管理水平和教学质量。

5、未经甲方同意，乙方不得将甲方转让给其他培训机构或者交由其他培训机构实施教学。

6、若甲方违反学校规章制度，经劝告无效并造成恶劣影响的，乙方有权解除合同，勒令退学，培训费(住宿费)不予退还。

风险提示：\_\_\_\_\_

违约责任应规定的具体明确，要避免笼统地说“如一方违约，则向对方承担违约责任”等条款。为了有效行使自己的权利，应将具体的违约情况罗列清楚。

此外，违约金的数额不应过高或过低，过高可能面临着违约诉求不被支持的风险，过低则不利于守约方，因此，建议咨询专业律师进行商榷。

#### 四、违约责任

- 1、甲方因自身原因要求终止合同，或因甲方原因被培训机构终止合同，以及因不可抗力造成合同终止的。
- 2、乙方因自身原因要求解除培训合同，或没有按照合同约定提供教育服务的，造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

#### 五、争议解决

本合同在履行过程中发生争议的，双方应本着友好的方式协商解决，协商不成可依法向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

#### 六、其他

- 1、本合同未尽事宜，经双方协商达成一致意见，作为补充条款，与本合同具有同等法律效力。
- 2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，自甲方缴费并签字后生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日培训结束时合同终止。

甲方：\_\_\_\_\_学员(签字)

乙方：\_\_\_\_\_培训机构(盖章)

# 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇五

乙方：\_\_ \_\_ [以下简称“乙方”]

## 第一条 培训内容、时间、地点以及方式

- 1、课程题目：
- 2、课程时间： 年月日共天
- 3、授课讲师： )
- 3、课程形式：
- 4、课程地点： 具体地点甲方在开课5天前通知乙方。

## 第二条 报酬、费用及支付方式

- 1、课酬： 甲方支付乙方培训费用共计\_\_\_\_\_元整。
- 2、差旅交通费： 乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费,由甲方负责安排。
- 3、支付方式： 甲方与乙方签订协议后3日内预付第一次培训费80%\_\_\_\_\_元整，尾款\_\_\_\_\_元整于课程结束当日一次性进行全额支付（现金或支票）。

## 第三条 乙方的权利义务

- 1、 乙方讲师负责根据甲方客户确认的课程题目，准备充分的课程内容，备课和授课。
- 2、 乙方负责将课程的课件至少讲课前3个工作日内提供给甲方，以便甲方及时整理。

给甲方。

4、乙方讲师应当按照双方事先安排的时间、地点准时授课。

#### 第四条甲方的权利义务

1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及参训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备课件。

2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒体投影仪、麦克风、白板、白板笔、白纸等教学设施。

3、甲方负责对乙方讲师提供ppt课件的印刷及印刷前的排版，并将课件印刷稿在课前交给乙方，以便乙方讲师授课时用印刷稿展示课件，印刷费用由甲方负责。

4、甲方未经乙方许可，不得以任何形式对课程现场进行录音、录像，并有义务及时制止学员现场录音录像的行为。

5、培训结束后，甲方向乙方以银行转帐形式支付讲师课酬余款，以及交通费（乙方老师提供交通票据），以转帐的形式存入乙方指定账户或以现金的形式给乙方。

乙方户名：有限公司

乙方账号：

乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费,由甲方负责。

#### 第五条关于后续合作

1、培训结束后，双方建立长期合作关系，双方有维护对方知名度的责任，并允许对方在对外宣传报道中提名。

2、甲乙双方将恪守职业道德，保护双方的商业秘密。特别地，未经甲、乙双方许可，双方不得将对方提供的任何资料提供给受训学员之外的任何第三方。

的权益。

## 第六条 违约责任

1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。

2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用的0.5%。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。

3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违约方应当向对方支付培训费用的10%为违约金。还应当承担赔偿责任。由于重大自然灾害等不可抗力因素造成任何一方违约，均不在赔偿责任之列。

## 第七条 保密条款

1、本协议中的协议条款均属商业秘密，未经对方同意，任何一方不能以任何理由或目的向第三方透露。如违反此条款给对方造成损失，违约方应承担赔偿责任。此条款为长期有效。

## 第八条 争议处理

1、如甲、乙双方对本协议内容的理解产生争议或任何一方违反本协议的规定，双方应本着友好原则协商解决。如不能协商解决的，可向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第九条 关于本协议

1、因不可抗力因素，需要取消或者推迟培训项目则经双方协

商同意后执行。

2、本协议未尽事宜，双方协商可以签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效，传真件有效本协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本协议有效期为签订合同之日起至合同执行结束当天。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

电话： 电话：

传真： 传真：

甲方盖章： 乙方盖章：

签署时间： 年月日 签署时间： 年月日

## 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇六

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等规定，双方经平等协商，达成一致，自愿签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列 款

一、有固定期限。本合同期限为 年(月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月(日)。

二、无固定期限，自 年 月 日始，其中试用期为 月(日)。

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

终止劳动合同条件约定如下：

## 第二条 工作内容和劳动时间

一、甲方根据生产工作需要，安排乙方在 岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间，保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的，应当按照规定支付加班工资。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和当地政府有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本地最低工资标准。

二、甲方每月 日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需按照规定加发经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

## 第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

## 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全



卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

## 第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

## 第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他事项

一、 本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、 本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字):

法定代表人或代理人:

年 月 日 年 月 日

## 最新烧烤培训合同 员工培训合同优质篇七

乙方： 身份证号码:

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、 乙方接受甲方所安排的工作。

二、 本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、 工作内容及条件:

1、 甲方聘用乙方为

(1) 乙方任务是武术教学和招生，

(2) 在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3) 在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关

处理，本校区概不负责。

## 2、时间安排：

(1) 周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2) 课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3) 无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

## 四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

#### 五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

#### 十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。