

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结(优秀6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结篇一

一. 内强管理，外塑形象。

作为生产调度员，首先要做到内行管理。管理工作，重在管人，管人重在管心、管思想。安排一项工作，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性。事前应考虑到在什么时候、哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须知法。一方面应熟练掌握生产流程产品加工工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用。有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。

其次，作为生产调度员，不是某一个车间的调度员，而是整个公司的调度员，应时刻谨记以维护公司的整体形象作为自己工作的核心。对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、

对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

二. 坚持原则，实事求是。

生产中不可能没问题，但是原则性的问题一定要坚持。一是一，二是二，丁是丁，卯是卯，决不含糊。而且要实事求是，是就是是，非就是非，态度端正，作风朴实。对原则性的问题应一抓到底，对于弄虚作假，要严惩不担 三. 廉洁自律，公平公正 作为一名基层管理人员，首先要有自律性。要求职工做到的自己必须认真做到，要求职工不做的自己首先一定不要做。制度面前人人平等，不搞特殊，不滥用权力，行为检点，作风正派。对于一些事情的处理，要坚持原则，公平公正，一碗水端平。

四. 务实创新，团结奋进。

干工作重在认真，做好工作重在务实。认真体现在工作的过程，务实则反映出工作的结果。作为一名管理人员，既要做一个一言九鼎的实干家，又要做一个标新立异的创新先锋。创新源于思考，思考源于总结，总结源于反思。对于一些问题的处理上，应分清主次，明确方向，在复杂的问题中，认清抓住主要问题，在主要的问题中，摸清问题发生的规律。把复杂的问题简单化，把简单的问题重复化。不因循守旧，不墨守成规。

凝聚产生力量，团结诞生兴旺。作为调度员，应顾全大局，时刻把提高整个团队的凝聚力和向心力作为己任。与大家多交流思想，多沟通情况，增进理解和支持。而且多换位思考、多思考自省，对别人多理解、多支持、多配合、少猜疑、少争辩、少指责，以诚相待，同舟共济，团结奋进，营造一个充满生机活力、拼搏奋进的高效的团队。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学

习，自动自发，拼搏奋进。

范文仅供参考 感谢浏览

水泥厂生产调度年终工作总结

生产调度岗位职责

生产调度先进事迹

生产调度工作总结 管生产 管安全

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结篇二

一、总体安排，明确安全生产责任。

今年年初，我们召开了安全生产工作会议，在全面总结去年安全生产工作的基础上，对20xx年安全生产工作进行了安排。成立了安全生产领导小组，并与各股室和施工企业签订了安全生产责任书，明确了股室的安全生产责任及安全生产任务，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全管理工作落实到每一个在建项目，贯穿到每一项工作的始终。大力宣传安全生产法律法规，提高职工安全意识，全面落实安全工作会议上提出的工作目标。将安全生产管理责任分解量化，完善了安全生产工作激励机制，实行安全生产一票否决制，有效地提高了职工安全风险意识。

二、完善制度，加强安全生产管理。

结合单位实际，在充分讨论的基础上，对安全生产管理制度、安全生产操作规范和安全生产应急预案进行了修订和完善。从职工安全教育、技能培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了职工安全意

识和业务水平，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在工程建设和设备维护检修工作中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

三、学习法规，提高安全生产意识。

为了使全所干部职工把安全生产工作提升到一个新的高度来认识，增强安全意识，坚定信心，振奋精神，全力以赴做好全年的安全生产工作，我们组织全体职工认真学习安全生产法规，除了召开专门的安全生产会议外，安全工作逢会必讲，特别对安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、职能管理和安全制度执行等方面进行了深层次的分析，坚持以人为本、强化思想教育、构筑安全生产的坚固防线。通过学习职工的防范和自我保护意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。

四、规范程序，杜绝违章操作。

为避免工作的盲目性，杜绝违章操作，我们进一步完善了日常检修制度，明确了工作程序，制定了较详细的危险情况分析和相应的防范应急措施。针对实际情况开展讨论、分析，制定切合实际的安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，规范安全工作程序，提高了工作安全系数。每次高危作业，单位领导都亲临作业现场进行安全指导。为防止失盗现象发生，我们对输水管道、阀门进行了掩埋，对电力设施进行了焊接加固，对部分灯具进行了加固改造。

五、节前检查，消除安全生产隐患。

做好节前安全大检查工作，消除安全隐患，夯实安全运行基矗“五一”和“十一”黄金周前，制定了安全生产大检查工作实施方案，对景区的提灌设施、配电设备、管道线路、游船游艇进行了全面的安全检查。对检查出的安全隐患，责令有

关单位和施工企业坚决予以排除和限期整改。多方筹集资金，定制、安装、埋设各类旅游公共信息图形符号和景区导游示意图15块，各类警示、公益广告牌15块。在坝坡、水面、汀步、码头、拱桥、工地等安全隐患地段设立警示标语，提醒游人注意安全。在旅游高峰期，我们成立了由领导带队的景区管理巡查队，二十四小时值班巡逻，竭诚为游人提供安全有序的游览环境和人性化旅游服务。

六、加强安全生产教育培训。

今年三月份和七月份，我们对所有职工和新上岗的临聘人员进行了岗前安全生产培训，并与所有上岗人员签订了安全协议书。选派得力人员积极参加市县安监局组织的安全员和特种作业人员培训班。通过培训提高了职工的安全生产操作技能和遵守安全生产规章制度的自觉性，提高了安全生产管理人员的工作水平。

由于金鼎湖景区占地面积大，设施设备多，管理人员少，尽管单位想了许多办法，采取了许多得力措施，但安全隐患依然存在。我们将在明确安全责任，加强安全管理，完善制度，抓好落实上下功夫，力争把不安全事故和隐患消灭在萌芽状态。

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结篇三

一、思想意识的转变

刚刚走出校园的我，没有任何的工作经验，走上工作岗位初始也未参加过专业的培训，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，与其他同事之间存在着很大的差距。而我也知道自己的最大缺点就是急躁，很多事情太急于完成而出现错误。再加上同事处理工作的得心应手，而我却心有余力不足。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里也总是倍感愧疚和自责。这在通过大家的帮

助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得以平复，自己也有了自信和做好工作的决心。

二、学习方面

作为一名调度要非常的熟悉制作流程，显然，刚入职的我在这方面还是很薄弱的。所以在工作之余积极的向同事请教学习，使我掌握了各种构件的制作流程，明确了生产调度应该具备的能力；在车间遇到不明白的问题，虚心向工人师傅请教，了解各种设备的用途和工艺执行情况。我想：只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管。

三、工作方面

按时参加生产例会。协助领导进行生产管理工作，在领导和同事的精心指导下我学到更多的知识，积累丰富的工作经验。配合同事完成杭州博览项目的构件制作。其中包括：跟踪材料进场时间、排版下料时间、生产计划编排、协调生产、成品发货以及与现场项目部沟通等工作。

四、工作中存在的不足

在过去的工作中我虽然取得了一定的进步，但是这些进步都离不开领导和同事对我的帮助。在工作中我也出现过的生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况。并且在工作的过程中，由于工作经验不足并且对其他专业比较陌生，造成工作效率降低甚至出现错误。在以后的工作中，我会主动加强和其他部门沟通，充分利用资源，多方面学习全方位发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，努力不断提高自己的业务水平争取把本职工作做的更加完美和成功。

2013年的工作已经结束。俗话说：“细节决定成败”，在以后的工作中，我将严格执行各项规章制度，恪尽职守，高标

准要求自己，不断学习积累经验。不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同仁一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为调度工作做出最大的贡献。

2014年1月6日

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结篇四

在从事车间出产一线的`办理作业中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在作业开展前，仔细研究作业各环节，制定了各项作业的计划方针、作业过程，保证在作业中，能做到忙而不乱，严重而又有次序。与各班组带班长之间能很好地沟通调和，集中中层办理人员的力气，更好地调和办理出产，捉住环节，明确职工的作业职责，从而进步作业效率。车间出产全年完结四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗布33600条。这些成绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的办理人员的通力协作也是分不开的。

在出产办理中，咱们接触到的更多的是来自各方的职工，由于文化背景、社会履历等要素影响，职工本质凹凸纷歧，作业日子中，磨擦在所难免，这给咱们办理带来有必要的难度，我深知，要切实搞好作业，务必坚持一手抓出产，一手抓思维。在平时的作业中，我十分重视职工的思维，与普通职工浑然一体，不卑不亢，直面职工们的作业、日子动态，与各班组的负责人常交流沟通状况，及时关怀职工的疾苦与困惑，给职工实实在在的帮忙和点拨，帮忙职工建立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，进步职工的作业热诚。在作业中，我留意自我表率，要求职工做到的，我和其他办理人员相同，首先从自我做起，从不私行迟到或早退，或在作业场所做与作业不相关的事。诚恳对待每一位搭档，不偏心眼，公平无私，以理服人，让职工们

明白：公司与职工的利益是一致的！我在作业中注重讲信誉，对领导、对职工容许的工作我坚决去做，不能做的不容易承诺，理解的工作不管多难都要主意完结。因此，虽然咱们出产办理严厉，但奖惩公平合理，职工们在心理上是折服的。

一年来，咱们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖赏措施，参加并丰厚职工工业余日子，建立了搭档之间的和睦联系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，调和和谐的团队氛围已在逐渐构成。咱们的方针是：领导对职工有关怀，职工之间有爱心，团队协作有决计，大家对收入有信心！

回顾过去，咱们虽然取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。职工的本质有凹凸，时有打骂现象出现，咱们在办理中，要使职工的思维教育常规化，尽量防患于未然；出产中，产品质量时有不安稳状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范训练、监察监理等机制；出产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采纳更科学的方法，改进出产流程，节约开支；在如何安稳职工部队这方面，要用心合作领导，提出合理化的战略，力求进一步进步公司的凝聚力。学习无止境，进步我做起，我相信，只有知道剖析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严厉要求自己，持续一颗用心的心态，与公司上下齐心协力，为公司开展状高文贡献。

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结篇五

1□xx年，调度指挥中心不断加强对全矿生产系统的动态管理与组织协调，按照矿井生产作业计划，加大生产正规循环监督考核力度，密切掌握安全生产动态，积极协调机电设备日检、月检工作，并严格排查好其影响范围，为生产创造良好的设备保障与安全保障。及时协调处理生产中出现的矛盾和问题，对基层反映的安全生产情况以及重大问题如实迅速汇报，并明确责任单位、工作标准和完成时限，定期考核落实。截止12月18日，全矿累计产量x万吨，掘进进尺x米。

2、对xx工作面回撤□xx工作面安装及初采初放□xx工作面对接及过联络巷、采煤工作面过断层及防火、巷道贯通、领导交办的事项等进行跟踪调度，做到有记录、有要求、有结果，形成闭环管理。

3、严格按照矿车管理规定，实行计划用车，设计矿车管理使用一览表及矿车供应台账，重点加强矿车维护、使用、运输环节、物料升入井等方面调度、监督力度，严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加强矿车占压管理力度。

4、在10月下旬副井提升存放在一联、二联及东大巷的87台液压支架期间，早班提升支架严重推迟了职工上下井时间，导致早班升井人员不能按时乘坐通勤车，长期易引起职工的思想波动和对中班的生产组织造成影响。综合分析实际情况后，组织机电、安检、运输工区等单位商议研究，并向领导汇报，将提升支架时段改为中班，通过严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加大矿车占压处罚力度，协调、调配出矸时间，增加主井分矸提升量，达到了车皮供需平衡的局面，通过以上措施，充分缓解了分矸对整个生产系统的压力，矿车周转率和循环利用率明显提高，职工能够正常休息，各采掘工作面按计划正常施工。

在日常调度管理上，一是修改完善了《采掘工作面安全生产基本状况汇总表》、《采煤区队当班生产情况一览表》、

《采掘工作面煤岩分布素描图》、《生产区队安全生产重点工作安排计划表》，并整合于《安全生产综合日志》中，为矿领导、各职能部室提供了及时、准确、全面了解矿井生产信息及生产区队重点工作的便捷通道；二是严格落实□xx煤矿各级管理人员下井带班管理制度》、《调度值班制度》、

《应急值守管理制度》，每月底排好次月管理人员值带班计划表、值带班管理人员参加区队班前会计划表。要求值班人员必须24小时保持通讯畅通，每班至少有一名副总工程师以上管理人员下井带班，深入井下重点区域和关键环节，及时发现消除隐患，并能在第一时间指挥处置现场突发事件。严

格执行请销假制度，对于临时变更班次的情况，及时安排替班人员，以及加强对各生产区队管理人员值带班工作的监督；三是提高每日两会（调度会、生产协调会）会议质量，针对会议提出的各项工作任务及时传达贯彻，并要求各生产单位在每日的生产协调会上，汇报工作任务的完成进度、取得效果，并严格按班、日进行考核、复查，狠抓工作落实。并且每周五组织生产口副总师以上领导、相关单位负责人召开生产平衡会，统一了思想、工作意见、步骤、目标，为全矿安全生产营造出良好的工作氛围；四是继续做好了全年的“三超”平衡工作，牵头组织企管部、生产技术部、销售部、财务部、地测部、人力资源部、运转工区每月召开碰头会，确保了各部门上报及迎检数据的准确统一；五是针对我矿上半年严峻的安全生产形势，根据义矿便发[xx]20号文件要求，组织好住矿人员当日17点至19点签到工作，做好了20点至22点电话查岗工作，通过加强监督考核力度，保证了此项工作切实取得实效。同时，严格落实调度专项罚款制度，以“三铁”精神抓安全生产管理，截止11月落实罚款金额为61700元。

3、建立健全各项规章制度，规范管理流程，结合调度工作实际，将“四化”工作机制长期运行下去，并结合实际不断进行完善，着力保持常态化运行的稳定状态，推动各项工作的稳步开展。完善标准化并对已制定的标准进行试运行，制定相应制度，向规范化、常态化稳步迈进。

4、加强煤质管理，确保煤炭发热量达到市场要求，保障我矿经济效益稳步提升，年底修订完善了《xx煤矿煤炭质量管理和考核奖惩办法》，坚持以“三三”原则持续抓好煤质管理。

5、应急管理方面，制定36项应急管理相关制度，18项应急保障措施，6项工作计划，保证兼职救护队人员及应急物资配备齐全充足，着重开展好应急宣教及应急培训工作，定期组织好每月应急安全例会，加强外部联系，积极参加应急安全联席会议，全面提高矿井应急处置水平。

6、针对目前xx工作面接续紧张的局面，加大对xx上下顺槽、四采区胶带下山的重点协调，列入重点工程，重点进行跟踪调度，每班增加调度次数，及时掌握影响掘进进度的各种不利因素，及时协调或向领导汇报。

7、对x□x□x□x工作面的4次回撤，3次安装，加大协调力度，与此同时，做好xx工作面新支架入井□xx工作面支架升井协调工作。

8、做好各类迎检工作，确保顺利通过省、市煤炭局□xx分局及集团公司各项检查验收。

9、全面提高调度指挥中心工作人员的整体素质。定期邀请我矿采、掘、机、运、通专业技术人员授课，不断加强业务水平；同时树立高度的服务意识，为矿井上下沟通提供良好周到的服务。与此同时要求调度员深入采掘一线，掌握生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报。

10、加强调度指挥中心软硬件设施建设，年初增设调度综合管理系统，科技保安，提高调度、指挥、协调、服务、监督工作效率。

生产调度年终工作总结 年月生产调度工作总结篇六

20xx年，生产管理科认真落实行业主管部门、集团公司及公司下发的文件精神，定期组织召开安全会（召开安全会议10次，组织产品运输安全应急预案演练一次，产品储存消防应急预案演练一次，），形成了会议不间断、安全不松懈、工作抓落实的良好作风，通过讲案例、看视频、做演练等形式多样的教育方式，传达安全生产的重要性，会议期间学习了上级下发各类通知13项，各类事故案例通报6项，各类制度规定8项，预案学习5项，观看教育视频4次，安全教育工作基本达到预期效果，圆满完成了全年安全工作目标。

加强道路运输安全管理，认真贯彻落实分公司各项安全管理规定，对各车辆实行三检制，及出车前、运输中、收车后的安全检查，同时组织分公司相关人员进行定期月检，其中出车前检查共1800余次（主要由驾驶员、押运员共同检查），运输途中检查共xxxx余次（由押运员在途中对车辆状况进行检查），分公司月度检查共13次，对各车辆出现的问题及时通报并督促整改，整改率95%以上，确保了运输安全。

按照公司及分公司安全目标指标要求，生产管理科部门长与各成员均签订了安全责任书，同时按照力能民爆股份有限公司车辆管理部门的要求，与其及时签订了驾驶员安全目标责任书、分公司挂靠车辆安全责任书、车辆挂靠协议、春节期间临时运输安全协议，并将按照协议内容强化落实。

在节假日期间，生产管理科及时做好门卫、保管员、科室人员值班安排，要求门卫定期对生产区、库区进行巡逻，对生产区电子围栏、监控设备和路灯等进行检查，实行24小时轮流值班，同时对外来人员、车辆严格管理，未经许可或手续不全一律不准放行；严格控制炸药库存量，发现问题及时处理并报生产管理科，严格履行岗位责任和值班制度，确保节假日期间炸药储存及分公司财产安全。

通过不断完善，生产管理科建立并发布了《废条码管理办法》、《修旧利废管理办法》，及时修订了《民爆物品运输驾、押人员安全管理规定》、同时按照《葛洲坝易普力股份有限公司物资管理办法》建立了《备品备件回收统计台账》，做好以旧换新，修旧利废管理要求，确保节能降耗工作得到实质性进展。

- 4、产品发放及时有效，未发生锁卡和顾客纠纷事件；
- 6、严格执行分公司废旧物资处理流程，规范处理工作；
- 7、严格落实分公司节能降耗监督、考核评比工作；

8、发布了分公司《修旧利废管理办法》，工作已开始启动

通过完善相关体系资料，积极配合公司三体系审核，今年，内审共检查出的安全隐患27项，公司通报整改项10项，生产管理科整改项7项，外审2项（运输协议到期后进行修改），整改项已基本整改完成。

高温季节，生产管理科组织库管员、驾驶员、押运员等相关人员到销毁场进行消防演练，学习消防器材如何使用及灭火时的注意事项，宣贯消防应急救援知识，提高消防应急救援水平；同时生产管理科组织全体押运员、驾驶员、搬运、保管员、门卫等开展民爆物品运输事故应急救援预案演练和成品库区消防演练，提高了运输从业人员及库房管理人员对突发事故的应急处置能力，演练取得了较好的效果。

20xx年，生产管理科任务繁重，安全责任重大，其中重点抓好了安全运输、条码管理、炸药储存等几个风险较高的工作，以安全管理为工作重心，以稳中求好为工作方针，以不断创新为工作思路，不断提高管理水平，但生产管理科的工作也有着很多不足之处，如成本管理、节能降耗管理工作等有待突破，生产管理科全体人员将不断探索和创新，努力寻找新工作方法，将困难攻克，为分公司交出一份满意的答卷。