

# 2023年炼铁炉前工工作总结(大全6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 炼铁炉前工工作总结篇一

1、深化落实《百日安全整顿》活动方案。

2、学习落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》；

3、学习“白国周安全管理法”的贯彻学习和班组落实情况

4、6月18日由阚总带队、安全部全体人员参加，对炼铁厂“百日安全整顿”落实情况进行了抽查，炼铁厂安全科积极协调人员配合公司领导检查，对现场检查出的整改项目，落实整改措施、整改时间、整改负责人，督促车间整改并现场跟踪复查；对基础资料发面主要对各车间班组的班前班后活动及周一安全活动记录本进行了检查，检查项目主要以“冶金行业深化整治方案落实情况”、“白国周安全管理法”和“道路交通管理规定”的传达落实情况。6月25日前已将整改情况以书面形式回复安全部。

5、六月份安全部共对炼铁厂检查2次，整改项目105项，安全科立即组织各车间相关人员进行整改，对现场检查出的整改项目，落实整改措施、整改时间、整改负责人，督促车间整改并现场跟踪复查；对检查项目按期以“事故隐患整改回执单”的形式回复整改情况，对到期未整改项目，以“五落

实”表格进行登记，督促车间负责人尽快整改，并跟踪落实情况。

6、根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则以提高全员安全意识、安全技能为目的组织全员对安全制度、规程进行学习，对涉及到本岗位的安全制度、规程要求员工做到会背、会讲、会用，并要求规范各项安全活动及记录（班前会讲安全、本人签字、安全宣誓、周一安全活动），对全员安全操作规程的背诵情况进行检查，标准是会背、会讲、会用，安全科现场抽查员工的掌握情况，并做检查记录。

效的治理安全隐患，认真落实反“三违”反违章指挥、反违章作业、反违反劳动纪律活动，以规范全员安全行为为目标，全面检查员工的安全行为规范、落实各项制度、措施的执行情况，随时对炼铁厂区域内进行现场违规、违制的检查，根据检查情况对相关人员进行连带考核，五月份违规违制考核300元。

## 1、教育培训

### 1)、新员工培训:

6月份新入厂新员工共计41人，炼铁厂安全科进行厂级安全教育培训，全部考试合格，配发工作服到车间、班组进行安全教育，现已教育完毕，职工安全教育档案已报安全科存档。

### 2)、施工单位安全教育培训:

6月份炼铁厂新入厂外委施工单位1家，累加培训外委作业人员7人，主要针对炼铁厂危险源点及相关作业项目进行培训，对参加检修作业的人员进行炼铁厂安全管理制度的讲解，使其了解作业现场的危险因素及管理制度考核办法。

### 3)、车间班组安全教育培训

6月份炼铁厂各车间组织车间级、班组级安全教育培训，累计培训41课时，共计培训825人，培训重点内容“白国周安全管理法”、领导在全省冶金行业安全生产工作讲话及《20xx年全省冶金行业深化整治方案》、煤气安全知识，防护器材的使用，急救、雷雨天作业注意事项等内容。

#### 4) 业务骨干人员培训

6月10日至12日由炼铁厂组织为期三天安全教育培训，参加人员主要是通过安全考试筛选的102名骨干人员，经过培训考试102名员工全部通过考试，通过培训考试使业务骨干人员对安全管理制度、安全管理技能有了新的认识。

#### 5) 班组安全员培训

6月14日至16日由炼铁厂组织为期三天安全教育培训，参加人员主要是班组安全员，经过培训考试72名员工全部通过考试，通过培训考试使班组安全员对安全管理制度、安全管理技能等相关知识进一步了解，为班组安全标准化建设增添力量，使其在日常的工作中配合班组长完成日常工作任务及安全措施落实、检查情况，未避免安全事故增添了新力量。

## 2、安全检查，隐患整改

### 1) 厂长带队检查

由炼铁厂副厂长带队各职能科室及各车间一把手参加，对炼铁厂所属区域现场安全、文明、生产、卫生进行了检查，检查期间共计查出安全隐患74项，8项因需要检修时间修复或因无备件暂时未整改，整改完成率89.2%。

### 2) 例行检查

炼铁厂安全科每周四组织车间专兼职安全员进行现场安全检

查，对检查中出项的安全隐患下发隐患整改通知单，对整改无法进行或缺少备件项目进行跟踪落实整改，6月份安全科组织2次检查累计安全隐患整改项目91项，已整改81项，整改完成率89%。

### 3) 专项检查

3.1根据客户要求炼铁厂组织电气设备设施专项检查，共计查出隐患27项，因无备件无法整改4项，1项需长时间休风停机时处理，整改完成率81.5%。

3.2根据公司关于电动车生产厂区内充电问题，炼铁厂安全科进行了专项检查，共计查出需要整改项目15项，整改通知单已下发车间整改。

### 3、反“三违”现场检查

根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则中反“三违”的活动要求，炼铁厂安全科现场检查，5月份现场检查重点以劳动防护用品穿戴，共计查出劳动防护用品穿戴不齐全22项，现场以对劳动防护用品穿戴不全的职工进行了安全教育。

### 4、《安规》抽查

根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则中《安全操作规程》检查、抽查的活动要求，炼铁厂制定炼铁厂《安全操作规程》培训、检查、考试、考核方案，根据《方案》炼铁厂安全科每天指派专人到各车间岗位抽查岗位安全操作规程，6月份累加抽查146人，其中不熟练11人，部分人员已进行考核，安全科将继续对加大对岗位安全规程的抽查力度。

### 6、传达公司及安监局相关会议精神，组织教育培训

根据公司关于学习落实[]20xx年全省冶金行业安全生产深化整

治工作方案》的通知，根据公司要求炼铁厂将《通知》要求印发各车间进行传达、学习、落实，要求车间将□20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》的相关要求落实到实处；6月份安全培训计划中以车间为单位继续深化教育培训对“白国周安全管理法”的相关内容再进行教育再培训。

## 7、《班组安全管理制度》学习

要求各车间组织车间内人员对班组公司下发的《班组安全管理制度》进行学习、传达、落实，要求各车间班组长将《班组安全管理制度》运用到日常的管理中，并做好学习记录，对班组管理中提到的“五种记录”要按班组管理制度附表学习，规范填写；对公司下发《班组安全管理制度》手册分配各车间，要求车间班组长人员进行学习。

## 8、事故案例学习

根据事故管理“四不放过”原则，炼铁厂针对6.8烫伤事故、6.9摔伤事故下发通报，要求各车间以此次事故通报，作为安全活动的事故案例进行学习，在班前班后会上强调安全，要求全体员工深刻吸取此次事故教训，加强员工安全知识教育，吸取事故教训避免类似事故的发生。

1、根据“安全月”活动方案悬挂条幅。在炼铁办公楼前、2#高炉南侧悬挂“安全生产月”宣传条幅各1条，烘托“安全生产月”氛围。

2、根据“安全月”活动方案组织演讲比赛。6月25日下午由安全科组织“安全月”演讲比赛，经过选手们得精彩演讲及评委的认真评判，前三名优秀员工已评选出，前2名优秀员工将代表炼铁厂参加公司组织的演讲比赛。

3、根据“安全月”活动方案组织炼铁厂员工观看安全宣教片。

1、安全科管理不到位，现场巡检、定期检查次数少，对各工序安全管理没有做到动态监管，现场检查考核处罚力度不足，车间抵触情绪强烈，致使安全管理工作落实不到位，走形式情况较多。

2、制度传达、落实情况：公司及炼铁厂各项规章制度、通知、通报、周报下发后各车间未能及时将工作落实到实处，相关制度未能及时的传达到每一位员工，致使安全管理工作被动，工作任务完成不及时，制度执行不严，重复性项目频发，致使安全管理工作跟不上公司步伐，使安全管理工作被动。

3、现场安全管理：现场安全管理没有形成“人人管安全、安全为人人”的那种氛围，车间、班组对违规违制现象未能积极制止，对安全隐患不能积极开展自查活动，只依靠安全科的检查、督促，没有形成良好的管理氛围；外协施工单位的管理没有遵循“谁使用、谁管理”的管理理念，对外协施工单位疏于管理致使作业现场施工人员混乱。

4、工作任务执行慢、理由多：工作任务不是想办法去整改，而是在接到任务时先提困难，工作布置后反馈信息不及时；现场设备设施管理职责划分不明确，涉及到两个车间的整改项目车间之间相互推诿，隐患整改完成率较低，设备备件到货慢，致使隐患整改项目长期积压无法整改。

5、现场作业环境：作业现场管理不到位，施工完成、作业完成后现场残余的杂物、废品废件未及时清理为安全埋下事故隐患。

## 6、人员配备

岗位人员配备不足，缺员严重致使员工工作量加大，点巡检过程中最基本的2人以上一同作业都满足不了，作业过程中联保互保人员无法组织安排，使作业中出现的违规违制行为没有得到有效制止，安全事故频发。

- 1) 继续加大现场排查力度，落实隐患整改情况，要求整改标准有所提高，将隐患整改落实到实处、落实到人，尽力消除物的不安全状态和人的不安全行为。
- 2) 以6月份安全月为契机，认真落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》规范管理制度，建立健全班组管理台账、记录，加强基层管理人员业务培训。
- 4) 根据全国“安全生产月”的活动要求，结合公司“安全月”活动方案制定炼铁厂“安全月”活动方案并开展宣传、培训、检查、教育、考试等活动。
- 5) 对公司下发的《班组安全管理制度》的执行情况进行检查跟踪，要求车间、班组严格执行。
- 6) 提高自身素质，加强安全文化交流，通过学习各种行业标准，及时掌握安全文化新技术动态，多学习事故案例，总结各种事故经验来提高自身素质，然后通过各种培训方式，将安全知识传达到每位员工。
- 7) 加强基础资料、车间安全管理力度，完善基础资料管理，及时更新台账记录，加大对车间班组基础资料检查力度，规范基础管理。
- 8) 加强责任落实，坚决制止走形式、走过程，充分发挥兼职安全员作用，将安全工作落到实处；加大检查力度，对公司和厂布置安全工作跟踪落实。
- 9) 认真总结，合理布置工作。对公司和厂安全工作及时、认真、合理传达到每位员工；安全工作实行分级管理，层层落实，杜绝安全管理出现真空现象；总结经验，合理布置工作，发挥安全工作主动性。
- 10) 加强禁烟管理规定的执行力度，特别是喷煤布袋等

禁烟区域的监管力度，对明知故犯的人员给予严肃考核。

11) 加强员工的人员培训工作，对新员工及复岗调岗人员严格按照公司有关文件要求进行培训，考试合格后方可上岗；对各岗位以车间为单位每周进行1—2次安全教育知识培训，增加员工安全知识，提高员工的安全意识。

12) 督促各岗位安全操作规程的学习，定期对各岗位安全操作规程的学习及掌握情况进行检查，根据检查情况适当的给予奖惩。

## 炼铁炉前工工作总结篇二

按照某某文件精神，我公司组织管理人员认真学习，研究工作、制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，大大增强了全员安全意识，不断促进和完善安全生产制度。由于领导认真贯彻上级文件要求和全体员工的共同努力取得了保安全生产、稳生产秩序，促进了经济效益大提高的好成绩。六月份生产销售总值超过了月平均销售目标和历史最好水平，扎扎实实把抓安全生产落实到了促进生产发展的实处。总结安全月活动，具体实施了以下工作。

一、成立安全生产月及安全生产大检查活动(以下简称活动)领导小组，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员共5人，形成自下而上的安全网络组织。进入“安全月”的前一天，我们就在厂区醒目位置悬挂了三条大型安全生产口号横幅标语；进入活动期，公司先后出黑板报三期，出安全专栏二期，向员工公示公司安全生产现状，同时利用职工阅览室宣传“安全月”，阅读学习报刊杂志，了解“安全月”活动的近况新闻，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29日至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒

起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

据以上体会，为了提高全员安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念，在对全体员工经常性的安全生产教育基础上把握安全生产月活动的有利条件，适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动。六月中旬，公司将20xx年全国安全生产月全员教育学习资料分发给每个员工学习，活动领导小组具体指导，并根据公司实际，按“安全生产月”全员教育考试卷中选题，组织全体员工进行笔试答题，填写答题卡。安全理论知识学习，丰富了全体员工的安全知识，武装了头脑，有的员工还深有体会地说：学习使我们开阔了眼界，过去不知道的安全范围和隐患涵义等知识，现在在学习中得到了补充。全体员工决心在工作生产的实践中，具体应用新学到的安全知识。下旬，公司根据全员理论学习的基础，专门请安全主管部门的专家来公司给员工讲解安全知识的应用，并抽出半天的时间，举办了全员现场实物消防练兵活动，活动按车间分组、竞赛练兵，使员工懂得和掌握了正确操作灭火器和水龙栓的技术。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，全体员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防范能力和自我保护能力。

### 炼铁炉前工工作总结篇三

另外根据季节性特点，并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

特别是对进一年来的新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了职工自我防护意识。我也利用日常检查、值班等机会与职工深入探讨，及时掌握职工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。

组织全体职工观看了《反“三违”事故篇》安全警示教育光盘。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。使广大干部职工真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在全厂员工中形成了良好的学习氛围。

### (1) 加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

## (2) 开展专项安全检查

## (3) 持续组织开展车间安全自查

由各班长组织每天班前会结束后严格按照生产线检查表，日常设备的巡回检查图对本车间的生产线逐项进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果上报。

由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。通过检查发现和消除了很多安全隐患，对实现安全生产起到了很好的促进作用。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安

全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

实行干部承包班组制度，对各班组出现的问题能够解决的立即解决，不能解决的上报有关部门尽快给予解决。成立港西油管厂领导检查小组，领导小组每周对各车间班组进行检查，对检查出的问题向所在班组下发整改通知单，责令限期整改，并在整改后进行验收。成立港西油管厂领导小组会，在公司分公司下达文件后及时召开小组会，研究部署各项工作。

为了确保冬季消防安全，我厂组织人员在国庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。组织员工进行了消防演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消防器材的使用。

持证情况、特种设备运行情况、设备的各种记录，发现问题立即整改，不能整改的联系相关单位进行维修，并在冬季来临之前督促司机及时进行入冬前的换季保养及保温工作，切实保证了特种车辆的安全运行。教育并要求驾驶私家车的员工必须佩戴安全带，在雨天、雾天、及路面有冰雪的天气，尽量乘坐班车上下班，确保人身安全。使驾驶人员责任意识得到普遍提高，从而使交通安全得到保障。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽

制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

在未来新的一年中，在公司及分公司提供的良好环境中，我们会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员综合素质。全厂干部职工共同携手，用实际行动为推动大港油田建设而努力。

## 炼铁炉前工工作总结篇四

今年以来，我司在区安监局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督管理，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

我们的工作措施是：

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，并缴纳安全风险抵押金，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先，并且扣除其安全风险抵押金。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故部门主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50—100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在公司级月度安全会议上列出。并要求部门及时提出整改方案，进行整改。

通知推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了一个共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全生产知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的电器、机械设备、等方面组织专业人员进行检查、严格确认。对查出的隐患

以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。我司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位（公司内危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

## 炼铁炉前工工作总结篇五

- 1、对新员工进行安全教育培训及考试。
- 2、组织进行安全、环保、文明卫生检查并落实整改。
- 3、制定检修安全措施，检查检修安全措施的落实与执行情况。
- 4、迎接二期消防验收工作。
- 5、准备炼铁标准化相关资料。

### 1、安全教育培训

### 2、厂部安全检查及隐患整改

### 3、检修安全检查：

12月29日、1月4日、1月6日、1月8日，二烧车间、竖炉车间、2#高炉车间、一烧车间分别进行计划检修，安全科组织专人对检修安全措施的落实与执行情况进行了检查，并且安排专人对作业危险系数较高的混合机粘料清理作业进行全程监护，并对外车间协助烧结车间清理滚筒的职工进行安全培训，确保检修期间安全无事故。

### 4、迎接上级消防部门进行二期消防验收：

为了迎接二期消防验收工作，安全科组织人员在验收前对2#、3#高炉车间、二烧车间进行了一次消防专项检查，主要针对消防器材的配置与定置、火灾联动控制器的运行与点检、消防台账、培训记录、防火检查记录的规范填写进行了一次专项检查，累计检查各项问题18项，并督促相关车间进行整改。1月19日消防验收时我厂二期消防验收顺利通过。

## 5、配合公司进行各项检查：

1月20日配合公司进行节前安全检查一次，进行宿舍节前安全用电检查一次，累计检查我厂各项安全隐患6项，已督促相关车间进行整改，累计整改5项。其中有一项需联系外委施工单位整改（外委施工单位在建未交工），已通过设备科联系施工厂家。

## 6、工伤事故：

本月炼铁厂累计发生意外伤害事故三起，分别是20xx年12月30日电尘车间员工胡俊明、赵泉昌厂区外交通事故□20xx年1月12日喷煤车间员工胡克民厂区内交通事故和20xx年1月20日维修车间李朋梭式布料车挤伤事故。针对上述三起事故，安全科组织相关人员进行了事故分析、制定了防范措施、制定了考核建议，并组织全体员工进行学习，杜绝类似事故再次发生。

## 7、环保工作方面：

20xx年12月26日，国家环保总局组织专家对我厂一烧车间、二烧车间的脱硫、除尘设施进行现场检查和验收，安全科对此工作高度重视安全科长在现场进行全程协调，最终我厂烧结车间环保验收顺利通过。

但是一期脱硫还存在很多的问题：例如脱硫塔内部的除雾器脱落、烟道及脱硫塔内部的防腐层局部脱落等问题亟待解决，安全科已向公司安全部反应此问题，同时安全科将时刻关注此类问题的解决进度。

近期1#高炉、2#高炉冒黄烟现象严重，已引起公司领导重视，原因主要为铁口未灌浆，炮泥质量差，厂部已要求设备科向供应部申请解决。

## 8、炼铁标准化：

配合安全评价组专家对炼铁标准化建设进行初评，相关资料已准备完成，等待专家组的验收。

1、炼铁、烧结合并后人员多，区域广、组织结构复杂，安全管理难度大，造成本月发生三起意外伤害事故。

2、对车间督促不严，造成工作大量积累，致使安全管理工作处于被动。

3、现场检查“三违”现象严重，劳保穿戴不规范，安全帽系帽带，夜班值班睡岗现象时有发生。

4、安全管理人员，安全技能差，发现、处理、管理各项安全隐患的经验欠缺。

1、明确分工，熟悉生产工艺及现场设备，增加炼铁、烧结工序相互学习应加强。

2、加大对车间的监督力度，责任到人专人负责。

3、加大现场检查力度，重点以“三违”现象为检查重点，查处一起考核一起。

4、加强安全技能的学习和培训，加强基层管理人员和基层员工的安全教育与培训。

1) 对隐患整改项目加大监督力度，做好隐患整改跟踪，对隐患整改项目紧抓不放。

2) 总结经验，根据日常工作内容明确人员分工，提高工作效率。

3) 继续加大夜班值班情况的检查力度，发现睡岗的给予通报

批评并处以经济考核，对问题较少的车间给予适当奖励。

4) 将炼铁厂规章制度进行整理，做到规范化管理。

5) 跟据公司要求，加强基层员工对岗位安全操作规程、手持电动工具操作规程的学习。

6) 组织督促车间进行应急事故演练3—4次，演练内容包括煤气中毒、疏散逃生、消防灭火、触电抢救等。

## 炼铁炉前工工作总结篇六

根据公司领导层的变动情况结合机构调整，及时调整了公司质量管理网络，明确了各级人员的质量职责，对领导干部重点要害部位安全挂点进行及时调整。并根据公司安全生产的要求及时贯彻落实上级重要文件精神，把安全管理工作贯穿在质量管理的具体工作中，对组织的各种质量、安全活动积极参与，配合具体落实。同时针对实际及时修订下发了《qhse管理工作考核办法》等规章制度，严格按制度做好季度质量、安全及基础工作检查考核兑现工作。参与组织迎接上级部门专项检查10余次，结合实际组织开展定期集中检查和日常抽查相结合的监督检查，及时消除事故隐患和苗头，对全年公司组织的各项检查共查出大小问题432个，监督现场整改422个，整改率达到98%以上，无法彻底整改的问题，组织制定了相应的纠正预防措施。上级部门检查出的21个问题按检查团要求及时整改，问题整改及时率达到了100%。通过检查与考核的有机结合，促进全处人员的质量安全意识不断增强，工作主动性和积极性得以提高。

200x年全国上下对质量、安全工作高度重视，上级相应加大了质量安全监督检查的深度和力度，给我公司质量安全工作提出了更高的标准和要求。质量安全工作方面我们重点抓好现场作业管理，把各基层队站作为重点部位监控，严格落实操作流程，贯彻质量体系程序文件的要求，把物资装卸、堆

码、搬运、标识等关键环节作为保证全处服务质量和安全生产的重中之重，定期不定期进行监督检查，确保了全部产品质量合格。保障了公司生产经营工作顺利进行。

保证安全工作不松懈 为确保安全生产，满足顾客需求，提高供应服务质量，在有效运行iso9000质量体系的同时，持续改进质量体系文件，根据iso9001-20xx标准的要求，修改完善了iso9000质量体系20xx版的质量手册、24个程序文件43个管理标准和102个岗位责任制，将岗位安全职责纳入岗位规范，并进行统一检查考核。为物资供应各个流程制定了目标、形成了标准，规范了行为。顺利实施了iso9000质量体系标准20xx版转版工作，目前整个质量体系工作运行顺畅。使抓安全有制度可依，为安全生产奠定了良好的基础。

要求供应部门严格执行质量体系文件，加强物资采购审批和合同履行过程监控，从物资采购订货源头把关，利用信息网络优势加强采购物资前期质量控制，大宗、关键和批量物资招标竞价采购，加大直采比率，预防和减少不合格产品进入公司，全面落实采购物资质量终身负责制和采购合同履行追究制，保证采购产品质量。物资仓库严把物资检验关，严格按照规定做好物资入库质量检验，所有到货产品全部进行检验和验收，做到了入库物资检验验收率100%，全年委托质量检验162批次，发现不合格4批次，比上年度9批次下降56%。对入库发现不合格产品按用户要求及时处理，不合格产品后处理率达到100%，确保了供应物资质量。从源头堵住了因为产品质量可能造成的安全生产事故。并要求生产服务部门对加工组装、试压混拌的产品严格进行工序质量控制，把好过程检验和最终检验关，全年未发生一起质量问题。各部门按服务规范和承诺主动到各用户单位，定期开展质量回访，对产品存在的质量问题了解情况，对用户的意见、抱怨认真调查分析，采取措施加以改进，并将结果及时反馈给用户，全处以顾客需求为中心、以顾客关注为焦点，不断改进服务质量，服务水平得以提升。确保了公司生产“安全、高效”进行。

根据今年机构调整和人员变动的实际情况，为了保证大家能尽快熟悉质量体系，我们要求各体系覆盖部门必须指定一人兼任本部门的质量体系管理员，每月组织一次质量体系管理员学习例会，组织学习体系文件，重点针对质量体系中的问题，需要协调的事宜等进行交流探讨，传达学习上级每月质量工作例会精神，由体系管理员将有关精神传达到本部门及各岗位，保证人人熟悉质量体系，为体系的良好运行打好基础。同时加强部门人员日常安全教育力度，组织积极参加了上级和公司安全知识竞赛和宣讲活动，取得了较好成绩。并要求从自身做起，严格执行办公设备操作规范，做好防火、防触电、防人身伤害。并在全公司范围内积极推行“零缺陷”、“6σ管理”等先进的质量管理方法，将有关书籍及时发放到相关人员手中，不断提高管理人员的专业技能和业务素质，达到了良好的效果。

我公司的质量管理，发展到今天，主要是把质量安全工作始终纳入领导的重要日程和安全管理目标。认真落实一把手负责制，无论是公司还是基层单位，各级领导都亲自过问，定期进行工作汇报，对于重大隐患的治理和不合格项，公司领导亲自过问。特别是基础管理、建章建制方面，根据各个时期工作流程的新要求不断修改和完善，使公司质量管理工作步入了制度化规范化轨道。

为了加强安全重点要害部位的管理，预防重特大安全事故的发生，作为主要考核管理部门我们始终把安全工作纳入每次体系检查、业绩管理和基础工作检查一并考核。做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、相关部门配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了各级质量管理网络 and 安全管理责任制。

做到有章可循 在完善质量体系的基础上，建立健全了公司各岗位的安全责任制。从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。经过实践，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，

做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

根据我公司的生产特性，我们在每次检查考核中，对安全隐患检查整改方面，采取非常主动方式，从全员、全方位、全过程的检查，到极力消除隐患的整改，本着隐患整改“三不推”的原则即：岗位不推向班组、班组不推向车间、车间不推向公司。在很大程度上消除杜绝了安全事故的发生。正是由于全公司在质量、安全工作方面严格要求，规范运做，因而我们的工作得到了职工的肯定，全公司一年来未发生一起因质量管理引发的安全责任事故。在新的一年里，我们将发扬成绩，寻找差距，不断努力，继续一如继往的干好本职工作，抓好质量管理和服务工作，配合安全管理，为全面完成全公司既定目标而奋斗。

二〇xx年三月九日