

金属矿山论文 金属矿山企业生产竞聘稿(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

金属矿山论文篇一

一、公司项目经营副经理竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、评委、同事：

大家好！

首先衷心感谢公司领导及各位评委给予的这次公平竞争、交流与展示自我的机会，我竞聘的岗位是项目经营副经理。

本人xx□1993年9月参加工作，中共党员，专科学历，人力资源管理专业中级职称，企业一级人力资源管理师，有接近两年的生产一线工作实践经验，前后担任过衡水项目部、邯郸项目部、花家湖项目部、新集项目部、刘庄项目部、口孜东项目部等11个项目部人力资源管理员，并先后兼任过项目工会主席、团支部书记十余年，有近18年的现场经营管理经验。

今天参加这个竞聘主要想从以下四个方面阐述自己的竞聘优势：

一是具有相应的专业知识及工作实践经验

我是1993年7月毕业于河北邯邢技术学校土建施工专业，从事

过近两年的一线工作，具有一定的实践生产经验及施工管理知识。1997年9月自己脱产两年在合肥工业大学经济管理学院系统学习了会计学、财务管理、成本控制等经营管理专业知识，并在学校三个月的实习期间，比较全面地从出纳的报销票据的验收、粘贴、凭证填制、主管的审核、会计科目的归纳、费用的分配、各类账本的数据登记，直至数据汇总、报表填写等知识进行了认真实习。

同时一直以来都是项目成本核算小组成员。近18年的现场经营管理经验，不仅使自己已熟悉掌握了项目成本控制管理的流程，而且也完全熟悉了项目的生产工作流程，懂得项目的管理从成本角度而言，就是由成本计划管理、成本过程控制管理和历史成本分析管理三部分组成；就是开工前工料机与施工工序之间科学合理的“成本”方案的策划，就是施工过程中的费用支出事项的有效监控，就是对策划方案落实的监控，就是大宗成本项目现场监控，确保成本控制有效，就是对月份支出费用要及时等期核算分析，纠偏扬长；实践中明白了项目的一切施工措施、技术保证措施和经营管理措施其实都是为“成本的最小化”服务。应该说这些经验的取得以及相应经济专业知识不间断的学习使得自己坚信如果我能够竞聘成功，这些专业知识的拥有对于做好应聘职务的工作一定会大有帮助。

二是具有较为丰富的劳务分包队伍管理的实践经验。

安全教育；从“三无”队伍的管理到挂靠资质的队伍管理，再到成建制队伍的合作管理，一步步走来，自己慢慢领会了“理解、尊重、信任、主动”的服务理念。在“三合一”体系与“安全质量标准化”达标动态管理的整合改革中，慢慢学会并积累了丰富的流程化管理经验，风险成本预控管理经验。现如今我们的成本控制对象已完全发生转变，几乎90%以上的成本费用都是在对分包商的管理过程中发生，所以相信自己这些方面丰富经验的取得对搞好项目经营管理工作一定会提供很大的帮助。

三是具有较强的协调能力。

长期做人力资源工作，加之自己善解人意的管理作风，因此能做到工作中识大体，顾大局，处理内外部事情都较为周全，工作认真负责；具有正确处理与领导和其他同志关系的素质；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

作风扎实，严于律己，诚实正派。我遵循诚信待人，认真负责，率先垂范的做人原则。在基层近20年的工作中，既树立了正直诚信，坚持原则的良好党员形象又与职工结成一片，用良好的人格魅力和做人宗旨同职工建立了深厚感情，受到了职工的尊重，有良好的群众基础。

融洽的上下级关系、平等理解的同事关系、相互尊重坦诚相待的群众关系，这是高效工作的基础，是协调能力的具体表现，相信这些素质的具备会为自己工作的开展铺垫上良好的开端。

在长期与项目领导、财务、预算、材料及施工技术组之间的业务汇报、业务学习和业务往来过程中，让自己慢慢领悟并坚信团结出生产力，团结出战斗力。公司要有大发展，客观上要求我们党员干部必须要更加具备整体观念，更能团结人。如果我能够竞聘成功，相信在各级公司领导的支持下，在自己继续以“实干出智慧，坚持保原则”的工作作风下，一定会为公司的发展发挥更好更大的作用。四是具有较好的工作业绩。

近18年的现场经营管理中，自己的业务水平及内业资料的一贯认真得到了历届领导和同事们的肯定，在公司过去这些年里开展的两次单独评选工程处先进经营工作者中，自己均被评为当年度工程处先进经营工作者，并在多年兼职工会主席和团支部书记中，多次被评为建安公司、矿建公司及工程处先进个人。

请大家相信，如若竞聘成功，任期内我将努力做到以下几点：

一、加强学习，提高素质

二、摆正位置，当好助手

三、立足岗位，踏实履职

四、强化合同，突出沟通

五、严于律己，做好表率

六、关心集体，心系职工

有过努力拼搏的成功，也曾有过埋头苦干的体验，所以我坚信，自己将能经得起新的考验，我将珍惜大家对我的信任和支持，以实实在在的成绩回报公司多年以来的培养。

我的竞聘演讲结束。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

金属矿山论文篇二

一、加油站设备检查的重要性

加油站的设备安全情况是影响到加油站安全的直接因素。比如：加油站的发电机、电动机等不正常的运转，可能会因为机器产生较高的温度而发生爆炸；如果加油站的防爆设备出现接头松动，或者线路出现破损，在夏天可能会产生火花而引起爆炸或者火灾；如果加油站的油罐呼吸阀被堵塞，会致使油罐出现瘪罐的危险情况；或者油罐的接地静电线路出现故障，在油罐遭受雷击的情况下，会因为静电的原因产生火灾。即便是加油站很微小的设备，比如说加油枪，也会因为静电的原因在加油的时候引起火灾。以上种种情况说明，加油站的设备管理是非常重要的工作，任何一个微小的问题都有可能酿出重大的灾难事故，我们加油站的设备管理人员要时刻警钟长鸣，做好加油站的设备管理工作。

加油站的设备不仅影响到加油站的安全经营，也影响到加油站的收益。加油站设备的完整率不达标的话，会妨碍售油工作，不利于加油站的长期发展。比如：加油机等基本设备长时间不进行保养的话，部分零件的磨损，不仅缩短了设备的使用寿命，还会影响加油站的正常营业；加油站的输油管道、阀门等如果未进行经常的保养或者标记，会造成跑、冒、滴、漏和混油的安全事故，如果发生跑、冒、滴、漏的现象，会因为事故现场的火花或者静电而产生火灾，而且，油品的挥发会是在现场的工作人员中毒，不利于事故的及时处理；如果加油机外壳为上锁，会导致计量不准确，损害加油站的利益。

加油站的设备检查时加油站工作的一个重要环节，只有做好了设备的检查工作，才能确保加油站安全地营业，才能更好地为每一辆需要加油的汽车服务。

二、加油站设备、设施管理的具体要求

加油站各类油品的设备对管理的'要求也不同，这要求我们加油站的工作人员要掌握各种设备的性能及这些设备的维护和保养，具体要求是：

(一)坚持闭路检查制度，及时发现设备的问题并解决，保证加油站设备的完好和使用寿命，同时要加强对加油站消费设施的检查。

(二)应定时对加油机进行内部检查和清洗。保持加油机的整洁，杜绝管道出现滴、漏、跑、冒和混油的事故产生。在处理加油机机械问题时，要查明问题产生的原因，并在今后的工作中进行预防。

(三)对计量检测及维修器具要妥善保管。加油站内的计量器具要严格按照具体步骤操作，防止损坏，同时一些玻璃计量器具，站内应提供完好备用。如果一旦损坏、丢失，会造成各种工作不便。计量器皿应当有专门的橱柜，明确使用保管责任人，用完之后应妥善放置以备下次使用。

三、加油机使用注意事项及维护技巧

加油机是加油站的经营的最重要的设备，规范地使用加油机和对其进行有效的维护，不仅能提高加油机的使用寿命，还能确保加油机的计量准确和加油过程中的安全。

(一)加油机使用的注意事项

1、第一次使用加油机时，应注意排除管道中的空气。具体方法是在油泵里注入一定的油品然后打开加油机的开动泵，反复几次就可以排空管道中的空气。

2、在加油时，要去下加油枪后再启动电机，待到加油枪计数器归零是再开始加油，当计数器达到需要的数字时，松开开关，将加油枪复原后再切断电源。要及时检查加油枪的计数

器是否每次使用前都处于零刻度上，如果没有，就应该调整回零手柄，使其归零后再进行加油操作。

3、自封加油枪自封后不能立即再开枪，应等几秒钟后，使自封小孔内的油滴出后才能再次开枪，否则不能正常工作。

(二)加油机的维护技巧

每天应定时对加油机外壳上的灰尘进行清理，防止静电的产生，但是切记不能用水洗；当加油量达到5000l时，应对过滤器进行清洗，以免过滤出的赃物损耗流量计；在加油机的清洗或者维修过程中，应严禁烟火，防止发生爆炸；在适合的时候对各个摩擦部件进行润滑。加油机的修理周期应严格按照规定的3年一大修，1年一中修，半年一小修的规则进行。

四、结束语

由于加油站的设备在管理上十分分散，不能对不同油品的设备进行统一管理，所以，管理难度特别大，这就对加油站的设备管理工作人员有了更高、更严格的要求，他们必须在日常的设备管理和维护上面下苦功夫，确保加油站设备的正常运行，为加油站提供一个安全的经营环境。

金属矿山论文篇三

新修订的《浙江省非煤矿山企业安全生产许可证实施细则》(浙安监管矿〔2015〕109号，以下简称《细则》)已经2015年8月31日浙江省安监局局长办公会议审议通过，并于9月1日由华局长签发，自2015年10月1日起施行。

一、修改的必要性

一是适应法律法规的新要求。近年来，国家相关法律法规对矿山安全生产许可工作作出了新的规定，如新《安全生产法》

对矿山建设项目安全设施“三同时”、主要负责人与安全管理人员配备等管理要求发生了较大变化;2013年8月国家安全监管总局发布了62号令,对矿山采掘施工企业安全管理提出了一些新的要求;2015年5月,国家安全监管总局发布了78号令,对20号令进行了多处修改。为与上位法保持一致,需要对实施细则进行修订。

二是深化审批制度改革的需要。按照深化改革,方便企业、提高效率,能放则放的原则,根据国家安全监管总局20号令和《浙江省加强县级人民政府行政管理职能若干规定》(省政府令第261号)及《浙江省人民政府办公厅关于公布取消和调整行政许可事项目录的通知》(浙政办发〔2013〕154号)要求,进一步把矿山安全生产许可审批权委托给下级安监局。

三是解决一些新情况新问题。如:依法转让的矿山安全生产许可证申领问题、停产矿山的安全生产许可证延期问题、委托发证后安全生产许可证填写规范性及档案管理问题等,需要进一步明确和规范。

同时,对原来的一些规定,如矿山采掘施工企业安全评估、地下矿山技术人员数量要求等,虽然对加强矿山企业安全管理基础工作,促进全省矿山安全生产形势稳定好转发挥了积极效用,但是缺少法律依据,需要进行调整。

二、主要内容

《细则》分六章,共三十二条。包括:总则、安全生产条件和申请、审核和颁发、安全生产许可证延期和变更、安全生产许可证的监督管理、附则。主要内容有:

(一)关于非煤矿山取证对象

第二条、第二十八条、第二十九条作了相关规定。

一是继续规定危险性较小的砂、地热、温泉、矿泉水、卤水资源开采、砖瓦用粘土矿山及工程性矿山不需要取证，其它非煤矿山企业及矿山独立生产系统均需要申领安全生产许可证。这样规定，符合我省实际情况，也有利于安监部门把握工作重点，提高监管成效。

二是对单独发证的矿山独立生产系统，《细则》第二十七条进行了解释。在实践中应注意把握：矿山独立生产系统一般是指一本采矿许可证范围内的`一家独立矿山，但当一本采矿许可证有2个(包括2个)以上闭合范围的矿区时，每个闭合矿区范围宜设置一个独立生产系统;而一个采矿许可闭合范围内，要设置2个以上(包括2个)独立生产系统的，需要经过技术论证，认为确实有必要的，经过发证机关或受委托的审查机关认可，方可设置多个独立生产系统，并分别颁发安全生产许可证。

对于取得采矿许可证的道路开挖、隧道建设及边坡治理、地质灾害治理等建设工程的取证和管理问题，本《细则》没有涉及。实践中，这些建设工程虽然取得了采矿许可证，但其主要目的是工程建设而不是资源利用，一般也无法形成矿山开拓系统，也无法按照生产矿山的安全生产要求实施开采，不具备颁发安全生产许可证的条件。对此，各地可按照浙安监管矿〔2009〕127号文件执行。实践中，还要注意这类工程的认定问题：一是要通过相关部门的工程立项审批或核准;二是应限于工程目的;三是宜由单位作出认定。

(二)关于委托许可

根据国家安全监管总局20号令和省政府261号令要求，第四条进行了明确。

省部属非煤矿山企业，是指国务院各部委和省政府各厅局直接管理的企业，包括中央管理的企业;省部属非煤矿山企业控股的非煤矿山企业，控股包括绝对控股和相对控股，

也包括控股企业控股的非煤矿山企业。

陆上石油天然气企业(勘探、开发生产)指从事石油天然气勘探、开采的企业，不包括石油天然气储存、管道输送企业。

省政府公布的行政许可事项目录确定的县级安全生产监督管理部门，目前只涉及嘉兴市下辖的各县(市、区)。

(三)关于取证条件

第五条进行了明确。实践中应注意把握：

1. “主要负责人和安全生产管理人员安全生产知识和管理能力考核合格”的要求，根据新《安全生产法》和国家安全监管总局80号令规定，对于任职时间不足6个月的人员，申领安全生产许可证时如果还没有取得安全合格证，但企业承诺该人员自任职时间起6个月内能通过考核的，应认为符合要求。

2. 关于“危险性较大的设备、设施符合国家有关规定”的要求，由于国家没有出台危险性较大设备和矿山井下特种设备目录，所以《细则》只明确地下矿山提升绞车(提升机)、主风机及通风系统经检测检验的要求，其它有待国家安全监管总局公布目录及相应管理办法后，另行布置执行要求。

3. 关于矿山采掘施工企业相关人员配备要求。根据国家安全监管总局62号令的有关规定，为强化采掘施工企业对项目部管理，督促企业合理设立项目部，《细则》要求矿山采掘施工企业的项目部负责人、安全管理人员、注册安全工程师及技术人员数量，应与企业项目部设立情况相匹配。具体审查时，应要求企业提供项目部设立情况和相关人员的配备情况，依此作出判断，并可根据需要进行适量的项目部现场抽查。

4. 关于矿山技术工作。由于上位法中没有把安全技术工作情况作为许可条件，《细则》中没能对技术人员数量配备提出

具体要求。但是，我省矿山工程技术人员不足，很多矿山没有正常开展技术工作，已成为制约我省矿山安全生产状况进一步好转的重要因素。因而，在组织现场审查时，应按照《矿山安全法实施条例》等要求，对矿山技术工作进行审查，促进矿山技术工作水平的提高。

(四) 关于申请材料

第六条要求提供竣工验收合格材料和主要负责人、安全管理人员安全合格证复印件。在目前过渡阶段，对主要负责人、安全管理人员在有效期内的安全资格证书予以认可。

(五) 关于金属非金属矿山转让后，申请安全生产许可证问题

第十一条进行了明确，要注意把握以下几个方面：

一是必须依法重新取证，否则就是非法转让安全生产许可证；

二是必须针对新的矿山企业进行安全评价；

三是矿山如无新的建设项目，在申请安全生产许可证时，可提供原矿山企业建设项目竣工验收合格报告并附有关说明。实践中，对于新《安全生产法》实施以前完成竣工验收的矿山，可提供安全生产监督管理部门的有关批复。同时，企业在有关说明中应包括对原安全设施设计执行的承诺。

三、《细则》贯彻落实要求

(一) 本《细则》主要根据国家安全监管总局修订后的20号令进行细化制订，按照规范性文件制定有关要求，20号令已经明确的内容，除非必要本《细则》不再重复，因此，在具体执行中应将本《细则》与20号令相结合，一并予以贯彻执行。

(二) 《安全生产许可证》审查具体方法、内容等要求，应根

据本《细则》并结合《浙江省安全生产监督管理局关于金属非金属矿山安全生产许可证审查工作的指导意见》(浙安监管矿〔2014〕16号)执行。

金属矿山论文篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与我们公司计划生产部经理一职的竞聘。

首先我感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会，感谢领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！此次竞聘，我满怀激动的心情，积极响应公司的重大决策，以期通过这次竞聘来再一次展示自己的的能力和干劲！

下面，我先把我个人的一些基本情况向大家介绍一下：

我叫陈x□毕业于安徽建筑工业学院数理系应用物理专业。

自九月份来本公司工作，到现在已经在公司工作半年有余。

在这期间，深入生产一线，努力与员工打拼在一起，我从事过bf组探头调试，中试组ecg组装，监护仪的调试工作。

今天，我竞争的职位是计划生产部经理。

理由有三点：

第一，我有过硬的理论基础，较为丰富的工作经验。

虽然来公司只有半年多，但生产上的产品生产我基本都接触过，熟悉基本工艺流程。

并且在业余时间我发大量时间努力学习书本知识，真正做到了理论与实践的完美结合。

第二、我勤奋好学，塌实肯干，积极进取，顾全大局。

我本人有着良好的工作心态，工作中无论是做生产还是技术研发，我都能以平常心对待，认真做好每一件事，从不好高骛远，心情浮躁，这些都是大家有目共睹的。

也许有人会说，一个大学毕业生呆在生产部搞生产是浪费人才。

我一直都不这样认为，我觉得越是简单的事情就越应该把他做好，只有将最简单的基本功练好才能从容不迫地干大事。

正是由于这种志存高远的心态支撑着我在平凡的岗位上做出不平凡的工作绩效。

第三、我性格沉着冷静又不失幽默诙谐，善于激励员工，调动员工工作积极性。

如果我能竞选成功，我的工作思路是：

一、迅速转变思维方式，由技术员的角色转变为管理者的角色。

以前做技术员只要做到听领导的指示，认真做好自己的事情就行。

而现在肩负着整个生产工作的计划与执行，虽然自己不亲自参与设备的具体生产，但是应该时时跟踪各组的生产进度，确保各组生产有序进行。

二、树立安全生产，质量第一的思想观念。

企业生产过程中安全生产尤其重要，一旦发生安全事故，不但对家庭造成影响，还会给公司带来损失。

所以日常生产中应严格执行各项安全操作规程。

经常开展安全活动，不定期进行认真整改、清除隐患。

车间要对所生产的产品质量负责，做到不合格的材料不投产、不合格的半品不转序。

同时加强车间的现场管理，严格划分“三品”（合格品、返修品、废品）隔离区，做到标识明显、数量准确、处理及时。

同时应多与品质部沟通，遇到质量问题及时处理，对出现的异常情况，要查明原因，及时排除，使质量始终处于稳定的受控状态。

三、降低成本损耗，提高工作效率。

员工生产过程中做到爱护工具，定期对线上工具进行保养。

节约材料，仓库领料以旧换新的形式控制成本。

加强现场管理，做到生产线上各生产要素合理、协调，使其处于良好的结合状态。

四、制定详细的工作计划。

整个生产车间以销售订单为目标，制定科学合理的工作计划，监督车间生产高效运行。

以上是我对这次竞选的几点不成熟的认识以及对下步工作的初步设想，希望领导和同事们多提宝贵意见，我将悉心接受，

从而帮助我更好的完成工作。

谢谢大家！

竞聘生产副总经理一职演讲【2】

尊敬的**董事长、**总经理、各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢公司采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示的机会。

今天我以平和、诚恳、进取的心态站在这里，竞聘生产副总经理一职，希望能得到领导们的检阅、认可和同事们的支持。

希望给大家的是一个真诚、稳重和锐意进取的我，希望大家给我一个勇挑重担、开拓进取、回报公司的机会。

现将本人基本情况、工作体会和打算向在坐的领导汇报如下：

一、基本情况

我之所以竞聘生产副总，主要缘于三个理由：

第一：在来**科技工作之前，我曾在**药厂工作过，亲身经历了一家原本朝气蓬勃的企业由盛而衰的痛心历程，当年的我，因为工作在基层，面对企业破产是心有余而力不足；现在，每当**董事长和**总经理在公司会议上强调“责任感、紧迫感、危机感和使命感”的时候，我的内心就会涌起阵阵涟漪。

今天，“**科技，我们的家”，遇到了前所未有的困难，公司多年的企业文化熏陶和多年培养，触动了我内心深处的使命感，促使我有责任、也有信心站在这个竞聘的舞台为化解公司的危机而出谋划策。

第二：我有充分的激情和自信。

我不仅有健全的体魄、充沛的精力，而且有着大家常说的**厂“山里人”特有的. 朝气和自我提升、自我超越的激情。

我参加过华南理工大学高级工商班的修练，参加过中山大学行政管理的学习，也是广东省药学会会员和肇庆市企业家协会会员，同时，也是中山大学-花旗银行tot培训师，市安全应急专家组成员。xx年以来，还参加了清华大讲堂的学习，并接受过美国fda、欧盟、tga、ehs等涉及质量、安全、环保、职业健康、社会责任等方方面面的国际权威认证审核的洗礼，这些学习与修练和十数年中层管理实践，不仅开拓了我的视野，而且也让我接受了许多诸如电子商务等现代化管理理念，让我了解了国内外的差距所在，提升了我自己改革创新、锐意进取的素质，使我对工作充满了激情与自信、对未来充满了憧憬和希望。

第三：多年的中层管理岗位提高了我的宏观驾驭能力和组织推动能力。

xx年，集**文化与**厂管理经验的《新型学习型组织在企业核心竞争力提升的实践》获得广东省现代化管理创新成果一等奖，为公司争得了荣誉。

十多年来，我引导管理团队“以呵护**品种为己任”，带领**团队较好地完成了公司内部生产经营考核方案。xx年，组织**厂通过国内gmp审核，并于xx年通过了欧盟、fda、tga、ehs等国际权威认证审核及罗氏、三河等行业巨头的客户质量审核。xx年，**清洁生产关键技术通过了市科技局成果鉴定：填补国内空白；xx年，以**精细化管理实践为素材的《六有精细化管理在企业核心竞争力再造中的实践》荣获**集团现代化管理创新成果一等奖。

二、如何做好一个合格又称职的副总经理

那么如何做好一个合格又称职的副总经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，为公司董事长和总经理排忧解难，以腾出时间和精力从事战略规划和野蛮的市场搏杀工作中，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个做到”。

“一个原则”：

就是既为上，也为下，即上为领导分忧，下为生产经营单位解难。

“二个中心：”

就是围绕“一上三降”与规范管理两个中心，突出对标管理。

“三个做到”就是：

第一、全面提高自己的综合素质，做到有权不滥用、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人，不负众望，不辱使命。

第二、做到与时俱进、改革创新，全面推动各项工作上台阶上水平。

第三、妥善处理三个关系：做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作。

三、工作思路

现在，我想谈谈一些工作思路，因为长期在生产单位工作，对公司相关信息了解有限，我的一些工作思路一时难以系统、

全面，请各位领导和评委多多指正。

(一)管理方面

第一、结合“六有精细化管理”实践经验，大力推行对标管理理念：

有人曾经问我，**产品为何能通过fda□tga等重多的权威认证审核?为什么能连续十多年完成公司内部下过的生产考核方案，我回答说，它是**科技上上下下团结、自强、求实、进取的必然，也是**管理团队大力践行“六有”精细化管理和“对标管理”的必然。

如果我担任生产副总一职，我会一如发既往地推行“六有”精细化管理，贯彻落实**控股集团“对标管理”要求，在这里，我简单地概括一下六有精细化管理的内涵：即企业的任何管理活动都必须做到“事事有程序、人人有责任、作业有标准、体系有监督、不良有纠正、执行有保障”。

并大力推行企业内部对标管理、与竞争对手的对标管理和行业对标管理，规范内部管理流程、寻找与竞争对手和行业标杆的差距，稳住公司经营业绩下滑的阵脚。

第二，创新管理，凝聚人心，打造学习型、开拓型企业

完善生产业绩绩效考核体系，将企业、部门的绩效与个人的工作绩效直接挂钩，打破平均主义，鼓励“多劳多得”，保证公司技术体系良性发展。

(二)、生产技术攻关

1、加大老产品技术革新的力度：

3、原材料试代用工作：

4、通过对设备进行小改小革，提高劳动生产率

5、推进**产品质量标准成为行业标准

6、加大源头治理的环保理念

(三)、项目管理

(1)战略转型：

(2)项目论证：

(3)企业并购：

(4)项目发展、项目引进、研究、实施人员的激励政策：

结束语

在我的汇报和竞聘演说即将结束的时候，我最想说的就是：如果我在竞聘中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作，为**科技的蓬勃发展奉献自己的微薄之力。

并借此机会，感谢各位领导多年来对我的教育和培养！

感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任！

金属矿山论文篇五

督查组各位领导：

大家下午好，欢迎大家莅临我县检查、指导工作。近年来，我县严格按照上级相关要求并结合我县金属非金属矿山安全生产工作的实际，扎实有效推进金属非金属矿山整顿关闭工作。现就我县金属非金属矿山整顿关闭工作情况简作要汇报。

一、基本情况

我县原有金属非金属矿山143家，经2017年至2017年的整顿关闭后，现有金属非金属矿山128家，其中硫铁矿企业29家，总设计能力145万吨/年；露天矿山企业98家（其中开采石灰石的67家，开采页岩的29家、开采铝土矿的2家）总设计能力655万吨/年；尾矿库1家，分布于我县15个乡镇，点多面广，监管困难。

二、整顿关闭工作的进展情况

（一）组织机构和协调机制建立运行情况

其他市县相比安全生产条件仍存在很大差距，安全事故时有发生。2017年至2012年，我县进一步强化金属非金属矿山安全专项整治工作，逐步推进金属非金属矿山安全基础管理标准化建设，关闭整合一部分不符合安全生产条件矿山企业，全县金属非金属矿山安全形势有了根本性转变。2017年，《四川省人民政府办公厅关于转发省安全监管局等部门四川省金属非金属矿山整顿工作方案的通知》（川办函201721号）文件出台，我县根据文件精神并结合实际，研究制定了《兴文县金属非金属矿山及石粉加工厂整顿工作方案》（兴府办函2017120号），进一步明确整顿关闭的总体要求和目标任务、整顿范围、整顿重点、整顿标准、采取具体措施；成立了以一名、副主任组长，一名副主任副组长，相关部门主要负责人为成员的领导小组；明确了各部门职责分工和工作要求。确保全县金属非金属矿山整顿关闭工作的顺利开展。

（二）淘汰落后工艺、技术装备工作情况

我县积极推进技术非金属矿山标准化建设，强化技术装备更新。目前，我县金属非金属矿山企业全面实现了机械化铲装，机械二次破碎技术，70%石灰石矿山采用了中深孔爆破技术（部分企业因采场地质结构复杂或存在农户较近无法实施中

深孔爆破)；井工开采的硫铁矿全面实现了机械通风，全面淘汰了非正规提升设备；大部分硫铁矿已经完成了“六大系统”当中的`监测监控、通讯联络、供水施救、压风自救等四大系统建设工作。

(三) 整顿关闭工作进展情况

2017年，上级下达我县金属非金属矿山整顿关闭指标为4个，我县实际关闭8个，以兴府通[2017]20号进行了通告。所关闭矿山已按照要求吊(注)销相关证照，撤除设备、设施，恢复地貌。同时，为解决县城周边环境污染及相关安全问题，县政府拟定对县城周边“十公里范围”内的27家露天采石场、23家无矿山石粉加工厂进行关闭(或搬迁)的计划，停止县城周边“十公里范围”露天采石场的证照延续审批；县城周边“十公里范围”的露天采石场以采矿许可证有效期为准，到期予以关闭或搬迁；对无条件实施关闭且达到关闭条件的企业，退还剩余资源价款和地质环境保证金。

2017年，上级下达我县金属非金属矿山整顿关闭指标为7个，根据《关于进一步做好金属非金属矿山整顿工作的通知》(川安监201717号)文件精神，我县再次召开整顿关闭工作会议，严格落实关闭金属非金属矿山剩余资源价款和地质环境保证金的退还政策，妥善处理关闭或搬迁企业的遗留问题，对县城周边“十公里范围”的金属非金属矿山企业的整合搬迁实施奖励政策。目前，县政府已对2017年拟关闭的7家(其中5家属于县城周边“十公里范围”)金属非金属矿山进行公告(兴府通[2017]9号)，涉及关闭企业的证照吊(注)销，撤除设备，恢复地貌等工作还在进一步完善中。

(四) 尾矿库整治情况

我县有尾矿库1家，即川南矿业有限责任公司尾矿库，

设计库容47.98万立方米，现状库容20万立方米，设计坝

高29.1米，为四等尾矿库，企业于2017年通过整治取得安全生产许可证，由于受市场影响，取得安全生产许可证后即停止运营，至今未恢复。今年来，在汛期前、汛中，县安全监管局均组织了针对尾矿库的安全大检查，对查处的安全隐患，落实责任，责令限期整改，通过复查已整改符合要求。

三、整顿关闭中存在问题及下一步工作意见

（一）存在问题

我县大部分金属非金属矿山企业均属于私营企业，企业业主对整顿关闭工作有抵触情绪。关闭后，企业遗留下来的工伤人员、土地复耕、工人失业等问题处置困难；遗留下来的采空区、边坡、危岩等安全问题所需的人力、物力、财力无法得到保障；部分企业因长期负债经营，关闭后信访、诉讼等案件增大，维稳工作难。

（二）下一步工作意见和建议

修订方案，一方面与重叠区域的煤矿整合；另一方面在部分矿区不涉及资源重叠的情况下设置矿权。

2017年11月10日

为认真贯彻落实县关于非煤矿山整顿关闭工作实施方案文件精神要求，6月份以来，我乡认真组织，精心安排，明确目标，确定重点，强化措施，落实责任，扎实开展。结合我乡实际，现就全乡非煤矿山整顿关闭工作情况汇报如下：

一、贯彻精神，统一认识，严格整顿关闭工作行动措施 为贯彻落实抓好县非煤矿山整顿关闭工作实施方案的文件精神，乡人民政府高度重视，召开了乡政府非煤矿山整顿关闭工作专题会议，集中传达学习了县府办发〔2011〕124号文件精神，专题研究，形成共识，对各职能部门开展非煤矿山整顿关闭

专项行动的工作目标、任务、要求都作了具体安排，按照“政府统一领导、部门联合行动”的总体要求，坚持有“有法必依，执法必严，违法必究”的工作方针，由乡政法委书记张金坤牵头，乡国土所、安监站、派出所等多部门联合行动，协同作战，把本次整顿关闭非煤矿山专项行动与安全生产年的各项工作结合起来，采取“分工明确、联合执法、协同作战”的工作措施，对专项行动进行认真组织实施，确保了专项行动深入有效开展。

按照国家政策及相关的法律法规，严厉打击和清理规范了我乡非煤矿山领域证照不全、存在安全隐患、私挖滥采等违法违规生产经营的企业和个人。根据县关于非煤矿山整顿关闭工作的部署和要求，6月初，我乡清理工作组，深入到全乡各乡村，进行了全面、细致、认真地摸底排查；在排查中发现1家无证开采的非煤矿山（渔洞村一组唐家寨采石点），乡政府于6月9日立即组织乡国土所、安监站、派出所对非法开采行为进行了打击，责令无证采石点停止生产予以关闭。

（三）、全乡非煤矿山摸底排查情况

目前，全乡非煤矿山企业有露天采石场4家，4家都办有《采矿许可证》，其中旺达砂石厂已办有《安全生产许可证》，但该证已过期，现正在整改阶段；燃天竹砂石厂正按安监部门的整改方案进行整改，现处在整改验收阶段；渔洞天心桥砂石厂已整改完毕于6月3日点火投入试产《安全生产许可证》正在办理之中；杉木冲砂石厂既无《安全生产许可证》，又没得到上级安监部门的整改批复意见。