

最新提升成本意识 提升个人素养的演讲稿 (通用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

提升成本意识篇一

尊敬的各位领导、老师、亲爱的各系代表。大家下午好我是数计系*班，我叫。很荣幸能有机会来参加今天的报告会。

对于大学，我觉得大学教育的目标不仅仅是使大学生学到专业知识和专业技能，更重要的是让大学生们学会如何适应新的环境并具备在新环境中不断学习、创新、自我发展的能力。这就需要现在的大学生具有较高的道德文化素质、较强的专业素质、健康的心理和强健的体魄。

大学生的素质主要包括以下几个方面：

- 1、道德文化素质。主要指大学生的政治方向，包括政治观、人生观、价值观等；道德品质，包括真诚、勤奋、有责任感等；人文社科知识，包括历史知识、社会知识、文学底蕴、人际交往能力等等。
- 2、专业素质。主要是指大学生的本学科、本专业知识、基本理论、基本技能以及自我学习能力、创新能力等。
- 3、心理素质。主要指大学生应有的健康的心理状态，如承受挫折、失败的能力，积极乐观的态度，健全的人格等等。
- 4、身体素质。主要指大学生应该有健康的体魄，良好的生活

习惯等等。

要想提升自己的综合素质，我觉得首先，大学生应当树立均衡发展的观念，全面提高自己的综合素质。目前真正做到全面发展的大学生并不是很多，好多大学生在某一方面比较突出，可是在其他方面就相对落后。特别是一些理工院校，同学们的学术研究氛围比较浓厚，但是同学们的人文社会科学方面的知识却并不丰富，所以给人的感觉理工科院校的学生不活泼，缺乏青春的朝气。而文科院校的学生虽然知识面比较的宽广，可是他们相对缺乏科研的钻研精神。专业素质和人文素质两方面是必须兼顾的，两者是相辅相成的。我们在课程设置上应该注重文理渗透，人文素质教育不仅仅是要传授文学、历史、哲学等知识，更重要的是要培养一种历史感，它不仅有助于在专业领域内更有创造力，还可以使我们变得更善于深思熟虑，成为更完善更成功的人。在心理素质方面，我们所做的工作还很不足，我们应该从小就培养学生健全的人格和良好的心理素质，使他们能够面对挫折失败的打击，具有较强的意志力和坚忍不拔的精神，对事情有积极乐观的态度，能够不断的发现自己心理上存在的问题，不断提高自我教育的能力，因为在这个方面自我这个主体将起到决定性的作用。

另外，学校应当采取多种措施促进大学生素质提高。高等教育要培养有理想、有道德、有文化、有纪律的四有新人，这必然要求我们努力提高大学生的综合素质。提高大学生的综合素质是大学教育培养目标的重要内容，也是面向未来教育、教学改革的重要目标。进入21世纪，尤其是在我国加入世界贸易组织之后，我国更加需要大量能够在祖国建设中担当重任的高级人才，以加快我国的经济发展和科技进步，加速与世界接轨的步伐。现代社会的发展对大学生的素质提出了更高的要求，作为大学生要想适应社会的发展，就必须努力提高大学生的综合素质。

提升成本意识篇二

今天，我们开一个座谈会。最近我给我们的产业集团、区域总部主要办两件事。第一给区域总部和产业集团同志们作形势报告，着重阐述未来世界级卓越企业和四个共同精神价值体系。要沿着这个目标发展、成长，只有不断的把这个目标全面准确的介绍给我们的管理干部和员工，大家月月讲、天天讲，凝聚心力，才能实现。过去就是这样，我们未来也是这样。第二就是跟我们天津地区的管理干部讲讲当前我们面临的一个巨大的问题：产业集团和区域总部的管理转型和干部提升素质问题。

一、总部管理转型和干部提升的紧迫性和重要性

大家知道，我们确定了未来五年实现世界级卓越企业这一既鼓舞人心又很艰巨的任务。同志们，我讲句老实话，我们去年的900多亿元，五年后要达到6000亿元，这增长的比例是很大的。越往后基数也大，增长难度也大。我们要实现这么高的目标，靠什么？我们提出了“精神价值体系”，提出了“艺术”等一系列追求和理念。但这个目标如果没有在座同志们的认同、没有我们总部管理干部深刻的理解、自觉的贯彻，使之成为自觉的行动，就不可能实现，这是个必备条件。因此，认真的学习、实践、贯彻、宣传我们这一目标，是在座同志们当务之急的任务。所以，大家要学习、理解好实现世界级卓越企业目标的意义、内涵；学习、理解好精神价值体系，把我们新xx大厦的设计理念广为传播，这是我们在座的各位同志一项极为重要的任务。

我们进行产业集团和区域总部的管理转型、提升干部素质，是提升集团战略管控能力的重要举措。xx集团确立了集团、产业集团、企业三级管控的管理体系，形成了产业集团、区域总部纵横两条线的管理网络。区域总部和产业集团是承上启下、区域协调的中间环节。没有产业集团和区域总部的转型和干部的素质提升，就会出现“肠梗阻”。当前我们存在一

个严重问题，就是区域总部、产业集团和还没有形成有力的管控能力。对企业的管理基本上是不到位的，对如何管理企业、如何设计自己的管理层级，弄不明白。我们有时候可以为了资产的配置，设置若干资产类的公司、壳公司。但是管理层级不能乱。大家都经常学管理当中有句话叫“扁平化”管理。产业集团对企业的管理，必须是清晰的、尽可能的减少层级。能不用公司的，可以公司设置、实现事业部管理，减少行政后勤支援功能。这些基本的原理，在我们产业集团管企业当中，基本没到位。

区域总部成立时间比较晚，它在寻找自己的管理定位方面是个重大摸索过程。应该讲，北方总部成立以后，围绕着自己的功能，形成了一套管理思路，这是很了不起的事！而且虚实结合，以虚带实，以实形成更大的发展格局，把产业集团和区域的发展有机的协调，在摸索中形成了一些思路。但是我们还没有摸索出一条清晰的路子。因此，我们现在如何完整的实现集团的三级管控和产业集团、区域总部的纵横交错的这个管理脉络，我们还有很长的一段路要走。

现在的问题是“肠梗阻”，我们现在还没有形成一个有效、有力、成熟的管理格局。不解决这个问题，不解决产业集团和区域总部的管理定位和转型问题，我们实现管理体系的建设是句空话。所以，我们必须解决。

有，我们产业集团现在普遍存在管控能力弱、工作效率低、服务意识差、人员素质低、“三门”干部比较多。什么叫“三门”干部？家门、学校门，机关门。“三门”干部没有在企业干过一天，坐在办公室里发号施令，下面报的情况，不知道该干吗，漫长的审批过程，在书本里听点东西，满嘴胡说，又误事，又耽误时间。企业遇到的矛盾都是跟这种矛盾有关。

现在这个问题严重的影响管控模式。不解决这个问题，我们实现目标是句空话。产业集团和区域总部的管理转型解决好，

才能够使产业集团和区域总部像总部的样，有清晰的思路、懂得服务意识、而且有经验，能够指导企业正确的发展。所以，提高我们产业集团管理转型、人员素质是解决好集团整体管控能力的重要举措。

干部的培训已非常严重的提到我们的面前。大家注意到了集团上半年安排了各个产业集团的中层干部“执行力、领导力”的培训，已经做了两期。我们要尽快通过这种“填鸭式”的方式，解决领导力和执行力问题。由于事业发展太快，大批的干部充实到我们的管理岗位、领导岗位。但是问题在哪呢？担任了管理干部，但他并不知道管理干部应该做什么。我们的人员和干部，有外籍的，有新进，从别的地方转来的，也有大量年轻的。我们这些干部，普遍存在“对事业的认同、文化的认同、领导力和执行力能力需要下决心提高”的问题。我们目前管理干部存在着三个“不”的问题。第一，不称职。安排的岗位上他不知该干嘛，没管过人，不知道该怎么管。第二，不到位。老是缺位。第三，不适应。他原来本来就是科级干部水平，突然给他提个处级干部、提个局级干部，他不知道该怎么当。我们现在这么快的发展，这么多的年轻人，这么多的不同路数，合在一起，确确实实给我们带来了干部队伍严重的“三不问题”——不称职、不到位、不适应。主要表现在责任心差，不知道干嘛，不知道如何管理企业，更不知道关心员工疾苦。连管理干部的基本素质要求“三为一德”，有些竟然没听说过。

基于上述讲的几条，第一我们实现发展目标迫切需要统一认识，增强理解；第二我们产业集团和区域总部现实的管理问题要求我们进行管理转型；第三个就是存在管理干部“三不”问题。我们迫切要把提高干部培训、提高干部的素质作为当前的重要的任务。这是我要跟大家讲的第一个问题，紧迫性和重要性。

二、产业集团和区域总部管理转型和工作作风

我们产业集团和区域总部应该具备什么功能，这个问题涉及到你们的职能发挥，我想无论产业集团还是区域总部，应该具备三个功能，也就是要打造三个中心。

一是组织实施的指挥中心。贯彻集团的战略发展目标，在区域总部和产业集团组织实施指挥战略目标的完成。因为集团不再直接管企业、管项目了，产业集团和区域总部应该成为一个组织实施的指挥中心，忠实的贯彻集团的战略意图，设立和组织自己的战役行动。在组织项目、实施项目的过程当中，要靠你们创造性的工作。同志们，从来就没有米，我们从来都是找项目找资金来的。当然我们有信誉。但是等集团来给钱，这种路数在不行。我们没有钱。当然，我们可以用我们集团的资源，银行借贷，信托，基金，我们是这样的发展路数，我们不是靠国家拨款，是靠我们的智慧，是靠我们的资源的这种配置，寻找资源的组合。我们区域总部和产业集团就是在扮演着组织这些项目，组织这些战役的指挥中心的角色。

二是业务发展的管理中心。产业集团和区域总部担负着集团企业管理职责，你们要全面、准确、不折不扣的把集团的各项制度贯彻下去。在我们企业有效的组织实施集团的管理制度，不留死角，这是第一个要求；第二个要求，创新性的解决好制度的对接问题。我们面对着这么庞大的不同产业的企业群、不同地区有不同的情况，我们不能一个制度覆盖所有地区，有的地方就得要变通。比如说物流快运、新能源、航空都不一样。在这种情况下，就要创造性的调查研究，根据实事求是的情况制定新的制度，从而保障企业又快又好的发展。我们产业集团有这样的职能。对管控的企业，你们要解决三个问题，第一要管得住。不能重收购、轻管理，管不住的企业一概不能要。第二，要制定清晰的发展目标、规划和管控模式。并购企业还照原来的路数走是不行的，不把业务集成，按照思路制定发展规划，这个企业是没有前途的。第三，对现实问题要有解决对策。今天亏损、明天亏损，得告诉我们什么时候不亏损，怎么解决不亏损。所以，在贯彻集团制度

方面、对企业的管控方面，一是要求大家做好集团管理制度贯彻的组织者；第二个就是创造性的解决制度实际的对接问题，对企业实行有效的管控。

三是企业和员工的服务中心。我们产业集团一切工作重心就是要为企业发展和员工服务，这是一个坚定不移的指导思想。总部机关具备管理、服务双重职责。我们要为企业发展服务，创造企业发展的环境和条件；认真倾听企业发展的呼声、要求，静下心来解决问题，要有作为。我们的干部到下面听完情况以后根本没有作为，不解决问题，这不行。另外对员工工作生活里存在的现实情况，要关心他们的疾苦，解决他们的问题。我觉得服务中心有三件事情应该做好。第一，学习宣传企业文化，在产业集团、区域总部内部组织有效的xx企业文化的学习、贯彻和宣传；第二，组织好干部和员工的培训；第三，心灵工程。

同时，改变产业集团和区域总部的工作作风迫在眉睫。工作作风的好坏，直接影响工作效率。如果工作作风不好，无法准确的完成我们的事情，无法有效的开展我们应该做的事。目前我们工作作风存在的问题主要是“责任心、工作能力和工作效率”三方面的问题。责任心是我们一切工作的核心，服务意识是我们的灵魂。我们解决好工作作风问题，要从这两个方面入手。解决好我们现在工作推诿、工作中不好的问题，要从领导入手，要从主要单位领导入手，要一层抓一层，一级抓一级。发现问题，解决问题，要担当，要有作为。

什么叫“小题大做”？有时候发现一个问题，他不是光是问题而讲问题。在我看来，你发现一个问题，要从四个方面去看。首先检讨系统和组织建设有没有问题。第二，管理干部、人才。第三，是不是把问题的方向弄错了。第四，偶然出错。我们一遇事情，在小问题上不要放过，管理干部不是处理人，而是通过检讨我们系统、检讨我们制度、检讨我们干得是不是合格，这么解决问题，才能使我们管理制度能上一个台阶。这就是小题大做的妙用。

治军严才能带出队伍，才能培养出人才。在很多年以前，王总给大家一本书叫《培养你们身边的人》，我想一个好的领导，要用自己的工作带出一批好的工作作风的人，这种弟子带出去他都能做出一点事。现在出来的干部，别人一看就有明显的烙印。我们至少懂得抓文化、抓制度建设，这些东西都是非常宝贵的经验。好的工作作风，雷厉风行，遇事马上就办，一办抓到底，有很强的领导力和执行力，这种工作作风的培养，我们一把手要从自己做起。

提升成本意识篇三

良好的个人修养是文化、智慧、善良和知识所表现出来的一种综合美德，是崇高人生的一种内在力量，是优秀品位与价值的外在体现。如何让你周围的人也有一份良好的个人素养呢？下面就由本站小编为大家介绍几篇提高个人素养的演讲稿，希望能帮到您。

尊敬的各位领导、各位朋友，亲爱的老师、同学们：

大家好！很高兴也很荣幸能够代表全院志愿者在这里发言。近几年来，我们看到了我们伟大的祖国的科技事业的迅猛发展，这让我为我是个中国人而感到无比的自豪。科技是个古老而年轻的话题，从我国古代的四大发明到而今的载人航天；从发明浑天仪地动仪的张衡到两弹元勋邓稼先；从农业科学家袁隆平到当代毕昇王选。科技无时无刻不闪烁着熠熠的光辉，无时无刻不显示着其永葆的青春和遮掩不住的魅力。基因工程让人类拥有“活到一千岁”的梦想，纳米技术给予了人类“穿衣不用洗”的诺言；人工智能奉献出“送你一只可爱机器狗”的温馨，转基因技术惊现“让老鼠长出人耳朵”的奇观。新的科技在诞生，每一个新科技的发现都会让人们欣喜若狂，因为，这些新科技的魅力是无法阻挡的。也正是这些魅力成就这江苏科技馆的辉煌，换言之也正是江苏科技馆给予了科技一个展示魅力的舞台。

伟人曾不止一次的发出：科技是第一生产力；青年强则国强等伟大论断。从中可见，我们青年一代的科技水平决定着生产力水平，我们青年一代的素质更是决定着国家的命运和民族的兴衰。我们青年大学生还没有步入社会，没有工作经验、缺乏社会经验的我们往往显得不够自信。缺乏那种独当一面的魄力和处变不惊的应变能力。但是我们不愿再满眼迷茫，我们不愿我们的生命暗淡无光，我们要踩着坚实的脚步，大步向前方。所以我们毅然选择参加本次志愿者活动，不为别的，只因为我们是新时代的年轻人，因为我有青春这令人艳羡的资本。然而，青春的脚步又是犹如行云流水，有限而又短暂，没有留给年轻的我们半点叹息、半点停留的空隙。生活的道路要靠我们自己去探求，所以我们要趁风华正茂，信心十足、努力奋斗、积极进取，不让青春年华付诸东流水，要让青春因我们今天的选择而飞扬。我们今天毅然的选择参与本次志愿者活动绝不是一时的豪情所致，更不是心血来潮。我们做过理智的思考，我们深知，至于阿抓活动绝对不可能是“超平两岸阔，风正一帆悬”，其中必有坎坷和波折，或许其中的坎坷和波折才是我们所应期待的，或许只有经历过坎坷和波折的我们才能称得上真正的志愿者。

最后，我谨代表南京化工职业技术学院所有志愿者做出郑重承诺：在今后的志愿者工作中，我们一定恪尽职守，踏实工作，以我们最饱满的热情，最温暖的微笑去服务每一位与展观众。努力服务社会，向社会展示我们化院学子我们青年一代的风采！

我的发言完了，谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位朋友，大家好！

提高文明素质,改掉不良习惯,势在必行

我们要参与到“讲文明，改陋习，树新风，塑形象”活动中。在精神文明建设的活动中带个好头。要从具体的事情抓起，把

“讲文明，改陋习，树新风，塑形象”活动不断引向深入。从长远着眼，从现在做起。从小事做起，从自我做起。从日常的具体行为抓起。

抓好“十不”以改掉不良的恶习，养成良好的个人卫生习惯，即不随地吐痰便溺；不乱扔脏物废物；不说粗话脏话；不乱贴乱画；不攀折花木；不损害公物；不违反交通规则；不打架斗殴；不吸烟；不沾染黄、赌、毒。

要发挥好模范带头作用，通过开展“讲文明，改陋习，树新风，塑形象”活动，倡导科学文明的生活方式，要加强科普和法制教育，深入学习宣传《管理守则》，《文明守则》等，不断提高文明道德水平，增加自我保护意识和遵纪守法意识，坚持同封建迷信、反科学、伪科学和邪教做斗争。

要选准切入点，建立长效管理机制，使“讲文明，改陋习，树新风，塑形象”活动贯穿在日常工作和生活之中，要把“讲文明，改陋习，树新风，塑形象”活动与“文明行业”活动结合起来，做到相互促进，协调发展。

要从现在开始，从自我开始，要从一点一滴抓起，常抓不懈。一切遗风陋习要坚决改掉，一切高尚的道德风尚要大力弘扬。做为一名大学生，我们要不断提高自身素质。

要修身养性，让自己拥有一颗爱心。爱心能使自己高尚，快乐，能让别人愉悦，享受。要确立合适的积极的人生目标，让自己拥有一个通过努力可以达成的理想和目 标。与社会共进，与集体相融，不孤傲也不丧失原则。了解自己，发现自己的兴趣和特点，确定自己独特的人生目标，然后在目标的指引下，一步步努力实现，不要操之过急，更不要总是追求“最好”，也不要模仿他人随便确定自己的目标，无论是为了求知，为了真情，还是为了影响力，财富，创新，道德等等，我们对自己要有正确定位。

我们要争取做一名优秀的大学生，为以后的工作打下坚实的基础。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位朋友，大家好！

今天，我要讲的是：提高员工素质！

谈到如何提高员工的素质，我认为，很长一段时间以来，这个问题只是一种表象，在我们这个行业中，现阶段员工素质的提高固然重要，但是，更深层和更重要的觉得在于决策者和经营管理者自身素质的提高。为什么这么说呢？首先，有一个事实不能回避，那就是我们的经营者，特别是在这个行业摸爬滚打多年并积累了一定经验的创业者，在过去特定的行业环境中同样为生存而适应这个行业，在他们身上也带有部分行业的思维习惯和行为特征，这一点需要我们认识并重视。同时要尽可能的摆脱某些消极的习惯在决策和管理中的出现，用现代工商管理思想的方法全面武装和充实自己。因为“此时非彼时。”其次，在管理理论中有一种说法，一个企业就象一个人一样，同样有性格，个人的性格类比于企业的企业文化。一个企业决策者的思维和行为特征将直接决定和影响下属和企业公众中的行为印象。打个比方，如果一个企业的决策者或管理者的性格在平时更多的表现为一种急躁的成分，那么，我们可以想象，这个企业的各级管理层和执行层的特征和行为表象会出现稳重的特征吗？再者，想必你们都知道，“一只虎带领一群羊”和“一只羊带领一群虎”的含义。这些都直接说明，提高员工素质的前提必须是我们的决策者以及经营管理者首先全面提高自身的素质。

在决策者自身素质提高的同时，我觉得提高员工的素质和一个企业人力资源管理水平关系最为密切。我们平时听得较多的是如何提高“顾客满意度”，然而，片面的追求“顾客满意度”很容易导致对“员工满意度”的忽视，要知道，企业市

场行为的全部过程自始至终 都体现着员工参与的主导作用。在这种思想的主导下，把激发员工的忠心和进取心放在首位，给大家营造出一个快乐舒心的工作环境，进而产生最佳的工作成果，已经成为企业长远竞争并取得优势的首要因素。但时，现实是在一些企业的决策者看来，中国现在是一个人力资源严重过剩的国家。他们认为中国什么都缺，惟独人才不缺，因为一方面市场上有大量“伺机而动”的熟练员工可供挑选；另一方面，企业如果对员工投资培训，员工长了本事就远走高飞，企业岂不成了其他企业的培训部？于是，很多企业只希望从别处挖来能人，却不愿自己培养顶梁柱，而能人既然可以从别处挖来，或迟或早也很可能被别人从自己手中挖走。与企业对人才缺乏信任相对应的，必然是造成人才对企业缺乏忠诚。在欧美高gdp国家的企业里，人力资源管理的重点是怎样留住人才，亚太地区的一些低gdp国家的企业，则把过多的精力放在如何招聘人才上。们的企业太不重视对员工的培训，在留住员工方面的投入十分不足。比如，很多企业的员工没有交流的平台，企业的信息缺乏透明度，员工很难参与决策，很难将自己的命运与企业的长远发展相结合。

根据们熟知的“人是生产力中最活跃的因素”原理。企业人力资本投入指数与企业效益成正比，说明企业通过对人力资本的加大投入，最终促成了一个“企业人力资本投入加大——员工素质提高——对企业的忠诚度和贡献率提高——企业效益提高——企业人力资本投入继续加大”的良性循环。反之，如果企业都担心成为其他企业的培训部，又都巴不得把其他企业变成自己的培训部，整天只想着怎么把其他同行好不容易培养出来的人才挖过来，其结果必然是形成一个“企业人力资本投入不积极——员工素质提升不快——对员工缺乏忠诚和贡献率低——企业效益低——对员工缺乏吸引力——企业患上人才投资恐惧症”的恶性循环。

那么，在具体培训员工素质方面，认为需要从员工的价值观、人生观、文化素质、技术素质、思想素质、创新素质、道德水准、沟通能力、行为规范、团队精神以及们这个行业

特有的艺术素养等方面进行全面而卓有成效的培训，根据自身企业的特点，营造积极的企业文化，形成自身核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中始终保持强大和持久的竞争力。

谢谢大家！

提升成本意识篇四

大家早上好！，很高兴能站在这里发言。今天我演讲的主题是“讲究卫生，爱护校园”。

您想在一个绿树成荫、鸟语花香的地方生活吗？您想在一个姹紫嫣红、四季如春的环境中学习吗？您想在一个环境优美、充满生机的校园里成才、工作吗？答案当然是肯定的。

当我们在绿树成荫的的校园中漫步时，一定会感到心旷神怡；当我们坐在洁净的教室中读书时，哪能不全神贯注？当我们在优雅的环境中学习、工作时，心情定会倍感舒畅。优美的环境让我们更加懂得珍惜，学会爱护；优美的环境，让我们知书达礼，更加文明；优美的环境让我们学习进步，道德高尚；优美的环境让我们学会谦让、学会做人。在优美的校园环境中，我们沐浴着阳光，吸取着营养，增长着知识。

1. 请不要乱扔垃圾，并提醒乱扔垃圾的人。
2. 以爱护校园环境为己任，自觉维护校园的清洁卫生。
3. 看到地上有纸屑、塑料袋等杂物，主动捡起来，及时顺手清理到垃圾桶内；树立人过地洁之风尚，做一个文明的人。
4. 不再把食物带进教室内，同时主动清理抽屉里的垃圾；做一个讲卫生的人。

5. 养成勤俭节约的美德，减少浪费，就是减少垃圾；做一个节约的人。

为创建文明和谐的校园，让我们每位同学立即行动起来吧！自觉增强保护校园环境的意识，做保护校园环境卫生的“绿色卫士”，做文明的小学生！为了学习、生活在一个优美的校园环境中，让我们全校师生共同努力吧！

我的发言完毕，谢谢大家！

提升成本意识篇五

大家好！我演讲的题目是：“用执行力，谋发展事，做城建人”。

政府的各项方针政策的能力，就是实现既定目标的具体过程，就是完成任务的态度和精神，就是抓落实的手段和能力。结合实际，我用五个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、钻研、细节、合力。

在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干事。

如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的发展重任；才能一心一意谋发展，全心全意搞建设。

钻研的第一层的涵义是加强学习，不断提升业务素质。

通过半年的学习和实践，我具备了一定的业务素质，但是“吾生有涯而学无涯”，在的工作中，我将多学、多看、多问、多想，继续在工作中提高自己、充实自己，干一行、爱一行、钻一行，不断提高业务素质，努力使自己成为本职业务的行家里手。

第二层的涵义是改进工作方法。

只有良好的愿望，没有较强的执行能力和灵活的执行艺术，再好的思路也只能仅仅停留在口头上。当前我国正处于经济社会发展的特殊时期，新情况、新问题层出不穷，各方面的矛盾较多。具体在城市建设工作中，我会树立“民本位”的服务意识，提高服务质量。特别是在接待来访人员时，从一声您好，一个微笑，一杯热茶，一次再见做起，以实际行动提高执行力，为单位的形象增亮添彩。

“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。在一个单位里，许多人做的都是看起来非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，反言之，“一屋不扫何以扫天下”，如果连这些小小的细节都做不好，怎么去承担建设山川秀美新贺兰的重任？我参加工作的时间不长，就更应该从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，接待好每一个服务对象，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城建事业增砖添瓦。

贺兰的城建工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城建工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城建工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城建工作的新浪花。

其次在工作中要虚心请教，相互协作。作为一名刚参加工作的年轻人，工作中难免出现疏漏和失误，我会虚心接受同事们对我提出的建议和意见，并注意改正，争取以更饱满的热情、更谦虚的态度投入工作，把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使贺兰的城建工作再上一个新台阶！

所以，激情+责任+钻研+细节+合力就等于执行力！

在今后的工作中，我将切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个肯钻研求上进的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我的理想就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城建事业就会像红日初生，其道大光；我们的国家就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

提升成本意识篇六

水是生命之源，水利建设是经济社会发展的基础建设。水利建设在社会、经济、生态环境等各方面发挥着举足轻重的作用。如何加强水利建设，最大限度的发挥好水利综合效益，对当今水利建设来说，十分重要。在水利工程建设中，坚持现代化水利和可持续水利的发展道路，对于发挥水利综合效益至关重要。

1 前言

水是人类生存的基本条件；水利是农业的命脉，也是经济社会发展的重要条件。我们必须从可持续发展的战略高度，从社会全局来重新认识新时期农村水利建设的战略意义。如何建设好水利工程，发挥好水利综合效益，已显得日趋重要。下

面笔者就从水利工程效益的各个方面入手，探讨发挥水利综合效益的关键。

2 水利工程效益

水利工程效益是兴办水利工程设施所能获得的社会、经济、环境等各方面收益的总称。兴办水利工程，需要投入建设资金和经常性的运行管理费，效益是上述两项投入的产出，是评价该水利工程项目是否可行的重要指标。兴办水利工程一般可获得经济、社会和环境三方面的效益。水利工程效益具有如下特性：(1)随机性：由于各年水文情况不同，水利工程的效益也具有随机的特性。(2)综合性：特别是大中型水利工程，往往是多目标开发、综合利用的工程，具有防洪、除涝、灌溉、供水、发电、航运、水产养殖、旅游等多方面的综合效益。(3)发展性：由于工程和社会经济的情况随着时间的发展而有所变化，水利工程的效益也是发展的。如由于泥沙淤积，水库调节性能逐渐降低，效益相应不断减少。又如防洪工程建成初期，保护区的社会经济发展水平较低，受灾的损失小，相应防洪效益也较小；随着社会经济的发展，洪灾损失增大，防洪工程的效益也随着增大等。(4)复杂性：水利工程设施的效益往往比较复杂，需全面分析研究。综合利用水利工程各部门间的要求有时是相矛盾的，如水库预留的防洪库容大，防洪效益相应较大，而兴利效益则相应减少。

3 当前水资源开发利用的现状

3.1 未真正实现对水资源的`市场配置

第一，我国的水价过低。当前，我国大部分农业用水仍然是免费的，即使部分收费，也远远低于成本。据资料统计，我国收取的水费仅能达到成本的62%；第二，水资源浪费现象严重。工农业用水成为水资源利用的重要部分，由于工业用水的利用率不高，农田灌溉仍采用传统的大水漫灌形式，造成水资源的严重浪费；第三，人们的节水意识薄弱。由于在很

多人们的意识里，水资源就是取之不尽用之不竭的，于是就肆意浪费水资源。

3.2 水质污染的问题日益显著

近年来，随着我国社会经济的快速发展，工农业规模不断扩大，工矿企业、城镇废弃污水，未经彻底处理就排放到河流中，再加上农药和化肥的普遍使用，加大了河流的污染。据有关资料统计，所排放的污水中，工业废水占70%，生活污水占10%，这样不但助长了水资源供需矛盾，而且对水环境产生了造成了严重污染。当前，很多河流都受到了一定的污染，出现了浑浊、变臭、鱼虾绝迹的现象，造成了严重的经济损失。

4 发挥水利综合效益的途径

水利工程关乎社会经济命脉，水利工程效益又具有随机性、综合性、发展性、复杂性等特点。可以说，发挥水利工程效益万分重要，但形势又错综复杂。所以决定了我们在水利工程建设中不能每次都按固定的路数，要随机应变，把握全局。汪恕诚部长在的水利厅局长会议上明确指出：“中国的水利要由传统水利转变为现代化水利，转变为可持续水利。”在追寻更好的水利工程效益的道路上，笔者认为，有两个基本点要把握住：一个是现代化，还有一个就是可持续。

4.1 走现代化水利的道路

纵观人类对水资源的开发利用，从开始的防洪防汛、农田灌溉到近代的水资源保护、水生态圈的保护与恢复。鉴证了人们在水资源利用的观念上从传统慢慢向现代转变得进程。走现代化水利道路，发挥水利综合效益，笔者认为要做到以下几方面。

(1) 树立现代化水利观念。现代水利重视人与自然的适应及和

谐共处，协调人与自然、生态、水之间的关系，追求流域内经济社会的可持续发展，避免水利工程建设对环境生态的负面影响，约束人类的不正当行为。而传统水利则比较强调对自然的改造，追求大工程的建设。只有明确观念，才能知道现代人类所需要的水利效益究竟是什么。

(2) 贯彻现代化水利管理。传统水利的管理手段比较落后，劳动强度大，效率低，效益差。而现代水利的管理方式将是现代化、自动化的管理，利用信息技术、网络技术、系统科学理论和系统工程方法研究解决水利技术工作中出现的一些问题。随着管理手段的先进，劳动强度的降低，机构的设置必将是精干高效，运行机制必将适应流域管理的需要。工作效率将会大大提高，效益也会显著增长。

4.2 走可持续水利的道路

人口的剧增、水土流失、森林锐减、土地沙化、环境污染、资源匮乏、物种灭绝、能源危机等，这样一些具有全球性、涉及全人类利益的重大社会问题已程度不同地困扰着世界上不同国家和地区的人们。可持续发展被公认的概念是“既满足当代人需要，又不对后代人满足其需要的能力构成危害的发展。”作为水利人必须重视研究探讨水利的可持续发展问题。

(1) 可持续水利发展必须坚持的原则和工作思路。可持续发展水利的核心是人与自然的和谐相处，这集中体现了我国新时期治水文化方面的进步和发展。其遵循的原则和工作思路主要有：从保障社会经济可持续发展的高度，把水资源可持续利用作为水利工作的切入点，统筹考虑水资源问题与经济社会发展，统筹考虑生活、生产、生态用水，在水资源开发、利用、治理的同时，突出加强水资源的节约、配置和保护，大力推进节水型社会建设，提高水资源承载力和水环境承载力。在防止水对人类侵害的同时，防止人类对水的伤害，强调对人类不合理活动的约束，强调自律式发展。改变长期以

来人水争地、无节制地围垦河道、湖泊、湿地的做法，给河流以空间，给洪水以出路。把生态问题放在十分重要的位置，肩负起水利建设和生态保护两副重担，充分依靠大自然的自我修复能力加快治理水土流失，充分发挥水利工程的生态功能，维护河流健康，当好河流生态代言人。这样水力资源的效益才会长久永续，而不是一锤子买卖。

(2) 可持续水利发展必须引入市场机制。水利可持续发展是经济社会可持续发展的重要组成部分，并占有极其重要的地位。水是人类赖以生存不可替代的宝贵资源，是经济社会发展的物质基础。我们又要清醒认识到水资源又是非常有限和相当紧缺的，水利工程是为除害兴利、造福人民而修建的。通过制度建设强化政府宏观管理和调控，加强水库水源地和水质保护，加强区域水资源的联合调度和需水管理，引入市场机制建立健全合理的水权制度和水价制度，实现工程水利向可持续发展水利转变就成为必然。

4.3. 从生态保护角度构建水利工程

水利工程的构建，对生态和物种有着极大的影响，如大坝建设对洄游鱼类造成影响，对陆生植物和动物造成影响，对水生生物造成影响等等，这些都将直接影响地区生态结构，造成生态失衡。因此，在构建水利工程时，要从生态保护角度出发。如很多国家在建设大坝时采用建鱼梯、鱼道等工程措施解决鱼类洄游问题，或者采用人工繁殖方法对洄游鱼类进行繁殖，具体采用什么办法，需要根据不同地区、不同河流、不同物种进行具体考虑。此外，还需要考虑到对库区周边陆生植物、动物生存环境的永久性破坏，以及由于水利工程引起局部气候变化、土壤盐碱化等对动植物种类、结构等的影响。

5 结语

对社会发展来说，水是基础性的自然资源、战略性的经济资

源，是生态与环境的控制性要素。如何使水利工程发挥良好的综合效益这种转变体现在具体工作中，从传统的水利工程向现代水利、可持续发展水利转变，已经成为当代水利工程的必然要求。在重视水利自身发展的同时，更加重视水利与经济社会、生态环境的协调发展；在重视水资源治理、开发和利用的同时，更加重视对水资源的节约、保护、配置；在重视工程建设的同时，更加重视工程的管理，更加重视管理手段的现代化等。

提升成本意识篇七

凡事要有计划，这样才不会乱了自己的阵脚，有了计划，人生才会有目标，有了目标，我们才不会赶到迷茫。人生就如一艘海洋里的小舟，在黑夜里摸索前进，而理想便是这艘船的启航灯，不管是在狂风暴雨中，或者是悬崖低谷中，我们都要随时点亮着。

我是一个平凡，平庸的人，对于事物不怎么强求，只求顺其自然。小学，初中，高中，大学，一步步的走了过来，每个阶段有着不同的目标，小学毕业之际只知道我还要读初中，到了初中我知道我还要考上好的高中，不给家里丢脸。到了高中，我知道了大学是象牙塔，是半个社会，是综合自己能力的地方。

到了大学，知道了去社会是意见很麻烦的事情，社会上有着险恶的陷阱等你进去。每个阶段的目标不一样，铸就的人物也是不一样的，我不怎么会好高骛远，不会把40岁的任务拿到20来做，也不会只局限于明天的事情怎么做，我要的一个踏步一个踏步的走，不远也不近，这样才能完美的展示自己的能力。

在大学，我现在已经失去了大半的时间，但是我现在还不会对以前所走的路怀疑，因为我已经走了下来，不管正确与否，我坚信，自己的决定。因为自己才是真正可以相信的人。

对于本学期来说，我应该是还是按照以前一步一个脚印来学习，不气馁，不骄傲。为我出去社会之际所打好扎实的基础。

打好扎实的基础并不是一朝一夕的，正如《奋斗》是一本写不完的书，更不是一部电视剧就可以诠释得了的！奋斗不是一个阶段，不是奋斗到了人生的目标就停止不前，他是一个过程，一个随着我们的人生一步一步的向前迈步的史诗。我们是一部不能停息的机器，只有这样我们才不会老化，不会被岁月蹉跎，被人们所遗忘。

所以在学校期间，我更加注重技能，书中的知识经过岁月的洗礼，一定会更新，但是技能不同，技能经过自己的磨练，会更加完美。所以这个暑假我就在工地中读过了，许多人说我傻，好好的呆在家里可以吹吹空调，我只是一笑而过，他看见的只是这两个月的辛苦，他并没有看见20xx年，20xx年，甚至30年之后的辛苦，正所谓吃的了苦中苦，方为人上人。

现在我们学的是建筑行业，但是根据科学统计有20%的人将不会在自己所学的专业工作，这个也是一个很大的挑战，所以我们在大学需博学多思。

在结尾之际，我运用屈原先生的一句话：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，每一个人在追求自己的目标的时候都是很艰难的，但是有没有勇气去追求你的目标，就是考验你的时候。当你达到目标的时候有着开心的笑容，但是当你失败的时候，你不用气馁，好好的总结自己，相信自己。人只有在做自己喜欢的事情的时候，才会有更加强大的动力。

目标就在前方，在你走上社会之际，好好的展示你的才能吧。我也希望在这条坎坷的路上可以一直的追求下去，不管任何的困难，坦荡的面对所有的艰辛。

谢谢，我的演讲到此结束了。

提升成本意识篇八

当前，股价、油价、粮价、房价……此起彼伏，价价牵动人心。

国内、国外，节约的浪潮再次掀起。节约的话题又牵动人们的心。

说到节约，人们很快想起“一滴水故事、一厘钱精神……”等故事。今夏，中央发出倡议：空调不超过26度，人走灯灭，杜绝长流水。各地也纷纷传来高招：打印纸两面使用，信封拆开了再用，一次只打半瓶开水，灯泡全换上节能灯，电脑走时关掉……这些方法，大家很快接受，也很奏效。

再比如说节约油料：全国居然有84个城市限制小排量汽车，尤其是国务院领导提出鼓励小排量汽车后，有些城市还表态暂时不考虑放开的问题。着实令人吃惊不小。

会议成本、检查成本、考试成本、上班成本、外出考察成本、讲话成本……到了我们必须考虑成本的时候了。我们虽然有着960万平方公里的土地，也可以说是地大物博。但是，我们应当牢牢记住：大的下面是一个更大的13亿的分母，分均后的人均资源，处在国际平均水平的末尾数上。

如果我们还不赶快树立强烈的成本意识，而是依然故我地不计成本、不讲效率、不管效果、不问效益，让本来就不多的钱空流而去，我们还靠什么去发展生产、靠什么来加快建设、靠什么改善人民的生活、又靠什么去赶上发达地区！如果我们再不减负轻装、再不注意节约本来并不宽裕的铜板，再不树立牢固的成本意识，我们的财力将不堪负重，我们将近有被淘汰出局的风险！

但愿，每一位不希望被淘汰的华夏儿女，每一位期盼祖国早日强大的中华志士，能尽快从沾沾自喜或是迷茫中走出来，

处处留心节约，为了事业，更为了美好的明天！