2023年政治建设工作汇报 推进党政治建设工作汇报(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

政治建设工作汇报篇一

政治生态是一个地方政治生活现状的反映，是党风、政风和社会风气的综合体现。政治生态事关发展全局、引领社会和谐，对一个地方经济社会发展环境起着决定性的作用。近年来，省委以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以优化政治生态为抓手，全面推进党的建设，着力提高领导科学发展的能力，积极营造风清气正、和谐奋进的良好氛围，形成推进科学发展、加速安徽崛起的强大合力。

1．把选人用人作为优化政治生态的关键环节，着力加强干部队伍建设。按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调的要求，以提高素质、优化结构、改进作风、增强团结为重点，坚持德才兼备、以德为先，突出“六用、六不用”的用人导向，不断加强领导班子和干部队伍建设。顺利完成15个省辖市委、99个县（市、区）委、1344个乡镇党委领导班子集中换届任务，通过换届，各级领导班子的结构进一步优化，领导干部的素质进一步提高，班子的整体功能进一步增强。不断深化干部人事制度改革，坚持扩大民主的改革方向，健全和完善公开选拔、竞争上岗、票决制、年度考核、任期、试用期、辞职等制度，试行了体现科学发展观要求的干部综合考核评价办法。加强制度创新，完善政策措施，先后制发了《关于深化干部制度改革的若干意见（试行）》、《安徽省乡镇党政领导干部选拔任用工作暂行办法》等文件，

制定了省委常委会讨论任用省管干部票决制实施办法、省管干部选拔任用工作操作规程，实行省委全委会推荐提名省辖市党政正职和省直部门正职人选。积极推行公开选拔工作，省委先后组织12次公开选拔领导干部工作，选拔厅级领导干部122名。加强对选人用人工作的监督，健全完善领导干部诫勉谈话、函询和巡视等制度，开通“12380”专用举报电话，干部监督力度进一步加大。在18个县（区）开展“科学规范和有效监督县（区）委书记用人行为”试点工作。

2．把基层党建作为优化政治生态的重要基础，着力加强基层组织建设。组织开展保持共产党员先进性教育活动，大大增强了基层组织的创造力、凝聚力、战斗力，并以贯彻落实保持共产党员先进性长效机制文件为抓手，不断推动基层党组织改进组织设置、扩大组织覆盖、创新活动方式，基层党组织建设得到进一步加强。认真贯彻全省农村基层党组织建设五年规划，深化农村党的建设“三级联创”。连续6年在农村党员干部中持续开展不同内容的主题教育，实施“双培双带”先锋工程，提高了广大农村党员干部带领群众建设社会主义新农村的能力。在全省2260个村进行“两推直选”试点，村干部总数比换届前大大减少。连续3批共选派12000名年轻干部到村镇挂职，选调优秀大学毕业生到基层锻炼，选聘高校毕业生到村任职。以“连心工程”为主要内容，促进街道社区党建工作新发展。以开展国有企业“四好”领导班子创建活动为契机，扎实推进国有企业党组织建设。稳步推进非公有制经济组织党建工作，建立了省委领导非公有制企业党建工作联系点制度。积极扩大党内民主，推进组织制度创新，开展党务公开、党代会常任制、党代会闭会期间发挥党代表作用等工作试点。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好发展党员工作并不断加大对流动党员的管理力度。

思进取的“懒惰症”、嫉贤妒能的“红眼症”、形式主义的“虚假症”、铺张浪费的“奢侈症”、落实不力的“扯皮症”和违法乱纪的“腐败症”）为抓手，强调大兴理论学习

之风，大兴调查研究之风，大兴真抓实干之风，把广大干部精力引导到干事业上来，努力形成有利于推进科学发展的良好风气。深入推进机关效能建设，深化行政审批制度改革，开展部门职能交叉问题摸底清理，调整完善多项职能规定。省及各市、县（市）建立了“行政服务中心”，开展“一站式”服务，进一步提高了办事效率。大力加强纠风工作，全省各级纪检监察机关相继建立了政风建设、外来投资者、台（侨）资企业、个体私营企业和效能建设投诉受理中心，认真受理各类投诉。加强政风行风建设，积极推进政风评议工作，促进了部门和行业风气的进一步好转。

4．把惩治腐败作为优化政治生态的保障措施，着力加强反腐倡廉建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，不断拓展从源头上防止腐败的工作领域。进一步抓好廉洁从政教育，认真组织开展党纪法规学习教育活动，利用先进模范人物进行示范教育，利用典型案例开展警示教育。深入开展以“艰苦奋斗、廉洁从政”，“学习贯彻党章、遵守党的纪律”、“加强制度建设、坚持廉政勤政、促进科学发展”等主题教育，积极推动廉政文化进机关、进社区、进家庭、进学校、进企业、进农村工作。严格执行廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉以及纪委负责人同下级党政主要负责人谈话制度，深化和拓展巡视制度，重点对市厅级单位领导班子及其成员执行党的路线方针政策、廉政勤政、遵守民主集中制原则、选拔任用干部等情况进行监督检查，并向县（市、区）延伸。深入推进领导干部任期经济责任审计和省、市、县直机关派驻纪检监察机构统一管理工作，强化了监督效果。加大查处大案要案的工作力度，坚决查处了一批领导干部严重违纪违法案件，严肃了党的纪律，纯洁了党的队伍，增强了广大党员干部和人民群众反腐败的信心。扎实开展“反腐倡廉制度建设推进年”活动，做好反腐倡廉制度的废、改、立工作，有力推动了从源头上防治腐败工作。

5．把学习实践活动作为优化政治生态的有力契机，扎实推进活动健康深入开展。按照中央部署，我省从去年9月份开始开

展深入学习实践科学发展观活动。省委坚持把加强政治生态建设作为活动的重要内容和特色，用学习实践活动的实际成效来推动政治生态的不断优化。各地各单位紧紧围绕“推进科学发展、加速安徽崛起”的主题，深入开展理论学习和解放思想大讨论，进一步加深对科学发展观的理解，形成科学发展新共识；加强调查研究，广泛征求意见，认真查摆贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，深刻分析形成问题的原因，进一步完善科学发展新思路；狠抓整改落实，集中解决一批影响和制约科学发展的突出问题，积极稳妥地推进体制机制创新和制度建设，逐步形成保障和促进科学发展的制度体系；自觉加强党性修养，树立和弘扬良好作风，着力引导领导班子和广大党员干部对照科学发展观的要求，认真检查自身不足；注重统筹兼顾，突出实践特色，把应对金融危机、全力抓好“三保”作为学习实践活动最大的实践、最重要的实际、最需要取得的实效，两手抓、两促进，经济社会发展的良好势头得到保持。目前，第一批、第二批学习实践活动已基本结束，正在巩固扩大整改成果，第三批活动即将全面展开。通过前两批学习实践活动，各地各单位党员干部思想认识进一步提高，普遍解决了一批突出问题，完善创新了一批体制机制，办了一些群众期待的实事好事，取得了实实在在的思想成果、实践成果、制度成果和惠民成果，赢得了广大人民群众的认可。

政治建设工作汇报篇二

按照中央和省委关于“要在换届后及时把领导班子建设的重点转移到思想政治建设上来”的要求，爱辉区委将加强换届后领导班子的思想政治建设作为当务之急，长远之要，制胜之策，以此来全面提高领导班子的思想政治建设水平和科学决策的能力。

为进一步提高领导班子科学决策、民主决策水平，区委按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，在完成换届后及时建立健全相关规章制度。先后建立健全了

爱辉区第四届委员会工作规则，区委职责、全委会职责、常委会职责，书记、副书记、常委职责，全委会、常委会议事规则等。通过建立健全相关规章制度，使决策内容、决策规则、决策程序和决策方法符合法律和有关规定，从制度上确定了决定的民主性和科学性，用制度推动领导班子思想政治建设。

1、常委分工

区委书记主持区委全面工作，负责武装工作。

区委副书记、区长主持区政府全面工作，协助区委书记分管经济工作，区委书记外出时主持区委全面工作。

区委副书记分管区委常务、农业和农村、城区经济、政法、外事、信访工作，负责区委办、信访办、政法委的工作。联系区人大、区政协。

区委常委、纪检委书记主持区纪律检查委员会全面工作，分管纪检监察、群团工作，负责工会、共青团、妇联和科协的工作。

区委常委、组织部长主持区委组织部全面工作。分管组织、干部、统战、老干部工作。负责区委党校、老干部局、侨联、工商联、老促会、关工委的工作。

区委常委、宣传部长主持区委宣传部全面工作，分管宣传和意识形态、精神文明建设工作，宣传口所属单位及文化、教育、体育、卫生等方面的思想政治工作和区委机关党建工作，负责区委机关工委的工作。

区委常委、武装部政委分管武装工作。

两名区委常委、副区长分别负责政府分管工作。

2、实践中的效果

政府副职中的常委和纪委、组织部、宣传部、人武部等常委，更加凸显了主管多个部门的工作分工，由原来协助分管副书记开展工作，变为直接分管几个战线的工作。原“书记-副书记-常委”三级架构向“书记-副书记或常委”两级架构运作机制的新转变，减少了领导层级，减少了常委对副书记的依赖性，增强了常委站位全局、纵向沟通、横向协调的履职要求，将常委真正推到了区委核心领导的前台。二是议事范围扩大，决策更加科学。实行常委分工负责制后，常委会的议事范围扩大了，决策事项也相应扩大，增强了常委参与决策的职责，常委会成员在重大事项上拥有了平等决策权，有效地改变了以往书记办公会事实上主导常委会的状况。党内民主的扩大和集体领导的强化，要求常委站在集体领导的高度正确行使和科学运用决策权，更需具备对区域各方面的重大事项进行科学、民主决策的能力，常委职责凸显出由重在履行表决权向承担常委决策责任的转变。三是工作程序变化，提高决策时效。实行常委负责制后，各常委直接对常委会负责，在充分调研、科学论证、广泛征求意见的基础上提出意见和建议，向专职副书记报告列为议题，直接提交常委会研究讨论和决定。工作运作上的变化，使各常委成为常委会议题的发起者，扩大了常委会民主决策的空间，提高了决策时效，增强了常委把握工作的主动权。议案建议主体与决策执行主体的一致性，使常委对负责或分管的工作更加凸显出驾驭全局、把握方向、推进实施、检查指导的主角职能。

3、存在的问题

“各管一摊”的体制，也可能给协调合作带来一些不便。三是从班子团结看，党政两个班子及其“一把手”之间由几位副书记形成的“缓冲带”不复存在，班子成员特别是党政“一把手”之间摩擦碰撞的不和谐因素可能有所增加。

属于个性问题的，督促领导干部个人制定整改计划，认真抓

好落实。同时，把加强领导干部作风建设作为完善区委新的领导体制和工作机制的一个重要目标来探索。

1、把作风建设放在首位，大力弘扬理论联系实际的学风

班子成员集中深入学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，深入学习科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想。不断加强对业务知识以及经济、金融、科技等知识的学习，成为本职工作和领导经济社会建设的行家里手。新一届领导班子上任后，区委统一购买了《科学发展观》、《领导科学概论》、《加强党的执政能力建设》、《当今世界经济问题概论》等十八套书籍，发放到每位常委和区委委员手中，作为日常学习资料，以此来全面提高常委和委员们的理论水平和指导实践的能力。同时大兴调查研究之风，注重向人民群众的生动实践学习，不断积累实践经验，提高工作本领。

2、大力改进工作作风，切实做到勤政为民、真抓实干

大力解决官僚主义和形式主义，牢固树立群众观念，体察民情、了解民意，把群众的愿望和要求作为决策的根本依据。关注民生、为民谋利，真心实意为群众办实事、解难事、做好事，坚决杜绝对群众的安危冷暖漠不关心、工作方法简单等行为。脚踏实地、埋头苦干，切实做到察实情、讲实话、出实招、办实事，主动深入到条件艰苦、环境复杂、矛盾多的地方去，采取有效措施，打开工作局面。春节过后，区委书记房敏杰同志即率相关部门负责同志到爱辉区重点开发项目三湾电站进行调研，详细了解项目进展情况及存在的问题，协商解决办法。

3、认真贯彻民主集中制，自觉接受监督，形成良好的领导作风

领导干部带头讲政治、顾大局、守纪律，身体力行民主集中

制，坚持按制度和程序办事。同时要善于团结共事，推动形成心齐气顺、风正劲足的局面。乐于听取各种意见，自觉接受组织和广大党员的监督。新一届领导班子上任后，区委严格按程序召开常委会，对区委重大事情进行决策，每项议题各常委直接对常委会负责，向专职副书记报告列为议题，直接提交常委会研究讨论和决定，确保决策的自觉性和民主性。

4、培养良好的生活作风和健康的生活情趣

自觉加强思想道德修养，经受住各种诱惑和考验。要求领导干部慎重对待朋友交往，坚持择善而交，对那些怀着个人目的搞关系的人要保持高度警觉。充分发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风。春节前，区委专门召开会议，对节日期间活动进行了安排和部署，学习了省市委下发的有关文件，特别对领导干部在节日期间充分发扬勤俭节约的精神和清正廉洁的作风提出了明确要求，确保每位领导干部都能轻轻松松过节，清清白白过节。

政治建设工作汇报篇三

（一）抓理论学习，促干部队伍素质进一步提高

我们始终把政治理论学习作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，通过“党员冬训”“党风廉政建设宣传教育月活动”、“基层党组织和党员创先争优活动”、“党员干部与困难群众结对帮扶活动”等学习教育和主题实践活动，使广大干部职工真正在学习上下功夫，在解放思想上见实效。

1、认真开展党员冬训工作。每年制定《县文体广电局党员冬训和民主评议工作方案》。根据实际工作的需要，党支部重点进行了党章党规、十九大精神的学习，干部职工平均记学习笔记1万字，写心得体会3篇，进一步提高了他们的思想政治水平。针对个别党员思想落后、作风漂浮、工作不实的情况，通过开展批评与自我批评，使全体干部职工工作作风从

根本上得到改进。

（二）抓效能建设，促机关作风进一步转变

1、进一步强调工作纪律。严格实行廉政建设，严禁工作时间上网聊天、玩游戏、看电影，参与摸牌赌博等娱乐活动，努力提高办事效率，树立良好部门形象，实现各项工作靠制度保障规范运行。

2、全面实行制度化管理、规范工作流程。制发《机关管理规章制度汇编》，把一线工作到后勤保障纳入制度的监管之中，签发各机关股室、局属各单位绩效考核责任目标，把工作任务细化量化，层层分解考核，确保工作有部署、有督办、有考核、有奖惩。

（三）抓思想建设，促班子凝聚力进一步增强

一是加强学习，提升素养。局领导班子成员严格按照县委、县政府的统一部署和要求，认真学习领会各级会议精神，高质量地完成各项主题实践活动的工作任务。领导班子成员科学的世界观、政绩观、发展观、宗旨观和群众观明显形成，政策理论水平和依法行政、科学决策的能力均有显著提高。二是发扬民主，增进团结。坚持民主集中制，对重大问题实行集体讨论决定，严格按照规章制度办事。凡涉及重大决定、重大开支、重大项目建设、人事调配等重大事项，均召开党组会议集体讨论，充分听取每一位成员的意见，避免了“一言堂”，克服了“家长制”;始终坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则。班子成员严格遵守各项规章制度、议事制度和办事程序，既密切配合，又各司其责，做到了分工明确，履职到位。班子成员之间在工作上互相通气、互相补台、互相协作，顾大局、办实事，千方百计推进全局工作的开展;坚持开好领导干部民主生活会，班子成员认真总结成绩和不足，勇于开展批评和自我批评，及时改进自己的工作，吸纳正确意见和建议，增强了干部职工对班子的信任。三是严于律己，

清正廉洁。局领导班子能认真贯彻落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设和反腐工作纳入重要日程，纳入局年度目标考核，认真贯彻执行中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《廉政准则》的各项规定，按照《实施纲要》的要求，切实把党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设有机结合起来，筑牢反腐倡廉防线，清清白白干事、堂堂正正做人，为机关干部树立了典范。

回顾过去，县文体广电局领导班子思想政治建设工作取得了一定的成效，但距离上级的要求还存在差距和不足。结合目前“贯彻落实十九大精神”和“三纠三促”活动的开展，通过认真组织查找问题，主要表现在以下两个方面:一是由于平时工作任务重，班子成员存在着学习不够经常化、系统化的问题;二是由于单位工作性质原因、班子成员坐机关、忙公务的多，深入基层调查研究较少，工作创新意识不够强。

领导班子是一个部门的火车头、领头雁、主心骨，领导班子整体功能发挥得好不好，直接影响一个部门的业绩、氛围和形象。下阶段，我们将围绕争创“团结、廉洁、高效、开拓”的好班子要求，大力加强本部门领导班子建设。

1、加强思想建设，树立争创一流意识。思想建设是领导班子建设的灵魂。下阶段，要将思想政治建设放在领导班子建设的首要位置。围绕深入开展学习贯彻十八大精神、认真开展“两学一做”学习教育，推动领导班子思想大解放，理念大转变;围绕学习贯彻党章、党规、《党内监督条例》等各种规章制度，使领导干部树立正确的政绩观、权力观、地位观，坚持立党为公、执政为民，坚持廉洁从政、严格自律。通过“两学一做”学习教育“回头看”活动，切实增强领导班子的大局意识、发展意识、为民意识、团结意识、争先意识和廉洁意识，切实将领导班子的思想和行动统一到加快文体广电工作又好又快发展目标上来。

2、提升能力素质，增强干事创业本领。面对社会发展的新形

势、新任务，领导班子要着重增强国际化的研判和对接能力、战略化的思维和决策能力、市场化的探索和实践能力、专业化的应对和处置能力、高效化的经办和服务能力，全方位提升驾驭和推动各项工作的水平。围绕以上六个方面能力，下阶段要继续组织局领导班子成员参加上级部门组织的各种培训，提高领导班子的战斗力。

3、优化群体结构，提升班子整体合力。领导班子群体结构的优劣直接关系到领导班子整体效能的高低。下阶段，要围绕“配备合理、分工明确、制度完善”的要求，按照“梯次配备、专业配套、气质互补、能职相称”的要求优化领导班子，不断完善年龄、专业和知识结构。进一步选拔推荐优秀的年轻干部到领导岗位上来，不断优化领导班子年龄结构、知识结构、气质结构，力争在年龄上做到梯次配备、在知识上做到相济互补、在气质上做到求同存异，确保领导班子素质结构更加优化。进一步理顺班子分工。按照“权责利相一致、分工不分家”的原则，对局领导班子成员分工进一步科学合理化设置，尽量减少职责上的交叉、工作上的重叠，形成主体清晰、职责明确、运转顺畅、执行有力的分工格局，不断提升领导班子的整体功能。同时，适时对局领导班子分管工作进行轮换。进一步落实工作制度。按照县委有关文件要求，进一步落实民主集中制、各类议事决策机制、领导班子成员双重民主生活会制度、班子成员相互谈心制度，增强班子的凝聚力、战斗力，营造团结和谐、积极向上的干事创业氛围。

政治建设工作汇报篇四

集团公司党组始终坚持“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”，大力推进思想政治工作，在保证和服务企业改革发展等方面发挥了重要作用。截至底，集团公司共有各级党委1518个，党总支1347个，党支部20728个，党员435252名（含劳务工党员），专职党务政工人员17580名。

一、坚持不懈地抓好学习教育，强化理论

武装一是突出学习重点。坚持把党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神和集团公司工作会议精神作为学习重点，五年来，全系统共组织学习会、培训会（班）、辅导报告会等7800多场次，参加46万多人次。二是创新学习载体。广泛利用网络、手机报等媒体，通过报告会、宣讲团等形式组织学习。组织7个十七大精神宣讲团到79家企事业单位开展宣讲81场，3多名干部职工接受了教育。三是发挥领导干部带头作用。五年来，各级理论学习中心组组织学习6348次，95000多人次参加，处级以上领导干部撰写学习体会文章43570多篇。

二、坚持不懈地抓好基层党的建设，夯实队伍基础一是有效开展学习实践科学发展观活动。在深入学习调研的基础上，从油气资源、市场开拓、和谐稳定等方面查找问题，制定了52项、162条措施的整改方案。在满意度测评中，满意率为96.16%，比较满意率为3.84%。二是稳步推进创先争优活动。确立了“大力开展‘比学赶帮超’活动，强‘三基’，除‘四害’（安全环保事故、不稳定事件、质量事故、腐败案件），努力建设具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司”的活动主题，制定实施了《关于中国石化持续开展“比学赶帮超”工作的指导意见》，将创先争优活动内容、任务进一步细化、量化，与生产经营工作紧密结合。中央创先争优活动简报刊载公司3期经验专报,中央企业“创先争优活动专栏”刊载信息15条。三是不断强化对基层党建工作的指导和管理。先后印发了《关于加强和改进企业党建工作的指导意见》、《中国石化境外机构党组织隶属关系及其职责》、《基层党组织工作暂行细则》等文件，持续推进党建质量管理体系试点工作。四是扎实抓好机关作风建设。部署争做“文明、敬业、高效、廉洁”机关人活动，制定印发了全系统机关员工文明礼仪行为规范，召开文明礼仪建设座谈会和推进会，交流经验，推进工作。

三、坚持不懈地抓好宣传思想工作，凝聚职工力量一是深入

开展形势政策教育。五年来，共编发《石化政工简讯》53期，在总部信息门户等媒体登载宣讲材料3126篇；各企业组织形势任务报告等专题辅导12830多场次，听众87万多人次。二是扎实开展“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”主题活动。提高认识，举办培训班2570期，培训79900多人次，讲党课2690场次，参加党课95200多人次；深入群众，开展基层调研73200人次，建立基层联系点14046个，结帮扶对子15511对；查摆整改，解决各类问题28170个，满意度测评中，满意和基本满意率达99%以上。底至今，在党组主要领导的高度重视和亲自协调下，坚持“好事办好”。在帮扶救助方面，按照“真困难真帮助”原则，累计帮扶救助各类人员910817人（次），支出帮扶救助金（含实物折款）40521.23万元；在住房补贴方面，集团已批复73家企业住房分配货币化方案，惠及非在职和在职人员47万余人。在家属参保问题方面，党组主要领导亲自给有关省市主要领导致信、打电话，积极推动问题的解决和落实。目前，全系统已有7.4万余名劳动家属纳入了社会养老保险，占劳动家属总数的80.7%，月均养老金收入在500至700元左右；在协解人员再就业方面，集团下属胜利油田、河南油田、江汉油田、西南石油局等13家企业，再就业率已经达到了90%以上，全系统22万多名未退休协解人员再就业率已近50%；在职工子女就业方面，公司也采取各种措施，努力加以解决。通过艰苦努力，公司最大限度地激发了企业活力、最大限度地增加了和谐因素、最大限度地减少了不和谐因素，确保了公司大局稳定。三是切实抓好新闻宣传工作。突出重点，搞好策划，几年来，在内部媒体发稿12800多篇、播发电视新闻5300多条、登载网络信息33700余条，有力统一了职工的思想，激发了干劲，推动了公司重点工作。四是抓好思想政治工作研究。五年来，先后提出49项参考课题，收到论文782篇，评出优秀研究论文147篇，完成国资委党建研究会的8项课题研究和交流研讨工作。

政治建设工作汇报篇五

述职报告

—云厦公司党委

尊敬各位领导、职工代表、同志们：

2009年,云厦建筑工程公司党委认真贯彻落实集团公司党委工作部署,以构建和谐云厦,推进云厦公司又好又快发展为工作目标,坚持适应新形势,工作思路求创新;找准切入点,工作重点求突破;着力贯彻科学发展观,建设安全、效益新云厦；搞好创建活动，建设文明富庶新云厦；关注民生民本，建设和谐稳定新云厦，为企业又好又快发展提供了强有力的政治保障和组织保障。特别是以“政治素质好，经营业绩好，团结协作好，作风形象好”为主攻方向，加强了领导班子建设，初步形成了一个团结、奋进、创新、创效的领导集体，团结带领全公司广大职工群众，扎实工作、攻坚克难，各项工作都取得了优异成绩。先后荣获“全国煤炭系统建设和谐社区先进单位”、“省属企业文明单位”、“文明社区先进单位”、“临汾市平安创建示范单位”、山西焦煤、集团公司“先进党委”、“文明和谐单位”、“文明和谐社区”、“党风廉政先进单位”、“企业文化建设先进单位”、“效能监察先进单位”等多项荣誉。下面就具体工作向各位进行汇报，不妥之 处恳请批评指导。

一是强化政治理论学习理念的渗透。我们不断引导班子成员充分认识：领导干部政治上的坚定，是保护自己政治生命的关键，而“政治上的坚定来自于理论上的清醒”，只有在政治理论上勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要求班子成员切实把理论学习作为自己的政治责任、人生修养和自觉追求。要以勤奋学习为先导，学有所思、学有所悟、学有所用，提高理论水平，为创造性开展工作奠定扎实的理论功底。通过学习教育引导，增强了班子成员学习政治理论的主动性和自觉性。

二是拓宽学习教育内容。我们坚持做到理想信念导向、道德规范导向、法律法规导向相统一，强化教育的系统性。

把党的十七大精神、科学发展观、“三个代表”、党纪政纪、条规法规以及党和国家领导人在重要时期讲话等作为主要教育内容。特别是在开展学习实践科学发展观活动中，组织班子成员人人撰写学习体会和论文等。做到了以科学的理论武装人，让大家明确党的要求是什么，自己应该怎么做，从而自觉提升思想境界，增强政治上坚定性。

三是丰富学习教育形式，强化政治理论教育的震撼力和感染力。采取座谈、交流、观看专题教育片、邀请专家讲课、考试、有奖问答等，做到了政治理论灌输与探讨具体工作方法相结合、正面教育与警示教育相结合、专题辅导与对谈讨论相结合、集中学习教育与个别谈话教育相结合。通过思想政治理论建设，班子成员进一步坚定了马克思主义理想信念，政治上、思想上、行动上能够同党中央保持步调一致，同两级公司党政工作保持一致，也有力地推进了企业各项任务完成。

观要求，深受职工群众欢迎，经得起实践检验的实绩；树立改革创新理念，探索出符合企业发展要求的新机制，着力在技术创新、安全管理以及“五大攻坚”任务落实上下功夫，在扩大企业规模、提升经济效益、增强发展活力和竞争力上实现新突破；树立服务群众的理念，始终把实现好、维护好、发展好广大职工群众根本利益作为工作的出发点和落脚点，切实为职工群众办实事、办好事，保障职工安居乐业，提高广大职工群众的幸福指数。正是靠着班子成员在工作中自觉实践 “三个树立”，保证了全公司安全生产形势良好、经营管理正常运作、职工收入稳步提高。为了保证各个阶段任务目标完成，我们注重挖掘蕴藏在党员干部队伍中的巨大潜能，注重引领大家发挥先锋模范作用，成为推进企业发展的中坚力量。一是坚持和深化干部服务基层的“322114”工作制度，各级干部努力在思想感情上贴近基层，在工作手段上更好地服务基层。两级干部下基层、下工地达4301人/次，查隐患、查三违，解决实际问题，真正做到了“面向基层，服务一线”。二是注重引领广大党员干部自觉做到：敬业精神强于

群众，工作质量好于群众，工作效率高于群众，工作业绩优于群众，争当安全生产的模范，工作质量的模范，技术创新的模范，提高效益的模范，维护企业利益、职工利益的模范。三是坚持把支部和党员的作用辐射到职工群众中去。结合支部开展的“百岗竞赛”活动、“双示范”活动、“一区两无”活动，做到“三包、五保”，即支部包项目部、党小组包施工组、党员包群众，并“保任务、保安全、保质量、保效益、保稳定”。努力把支部和党员的先进性、模范作用真正体现在完成具体任务上。特别是针对公司安全管理粗放的问题，在落实干部“两下两抓”和“2+2”工作制的同时，全力实施“三级联动促安全”工作法。把基层项目部自查、机关科室下基层检查、公司领导下基层督查制变为纲性指标，把一级服务一级、一级对一级负责落到实处。按照“开工前施工现场检查到位，施工措施贯彻到位，施工过程督查到位”要求，进一步细化安全工作内容，形成较为合理的工作程序、从细节入手保安全。从而保证了公司各项工作任务指标圆满完成。

三．着眼提升班子整体合力，营造一心一意谋发展、众志成城促发展的浓厚氛围，保障班子团结协作好。

新的局领导班子成立以来，我们始终教育班子成员要识大体、顾大局，坚持人民的利益高于一切、党的事业重于一切、共同的奋斗目标大于一切，在坚持原则的基础上合作共事，把智慧和力量，凝聚到干事、创业、谋发展上来。在班子成员中间，始终注意主要领导平等待人、宽宏大度，遇事多通气、勤沟通，多听取不同意见和建议，在指挥全局上做到统揽不包揽，在交办工作上做到信任不放任，在处理棘手事情上做到果断不专断。班子其他成员积极支持配合主要领导工作，做到服从不盲从，到位不越位，分工不分家。

几年来，我们班子有一个很好的习惯：发生意见分歧思想沟通不过夜。由于每个干部的工作阅历和看问题站的角度不同，在处理一些比较敏感的问题时往往会产生不同的看法和意见。

虽然政令畅通，但是思想认识不一致时，班子成员就抽出时间，凑在一起心平气和交流，在问题面前各抒己见，客观地分析一个做法的利弊和得失，提倡以理服人，不强加于人，营造党内不同意见平等对话的良好氛围，使党组成员敢于讲真话、讲实话、道真情。在相互支持、相互尊重、相互理解的氛围中舒畅心境，做到思想上同心、目标上同向、行动上同步。

班子成员非常珍惜组织上的信任和组织上提供的共同共事的工作平台，每隔一段时间，就会坐在一起总结工作、加强沟通，同时相互提醒，积极开展批评与自我批评。有的意见比较尖锐，可能会使人脸红，但通过冷静反思、自我剖析，大家都能从领导和同事的中肯态度中感到集体的温暖。我们通过交流使大家在工作中形成统一思想和整体合力，共同推进国土资源管理工作全面发展。二、加强作风建设，坚持原则、顾全大局，始终保持政治上的清醒头脑。

在加强班子思想建设的同时我们从来都没有放松班子的作风建设，在班子作风建设的实践中，重点抓思想作风、工作作风和生活作风建设。同时，把振奋精神、有所作为、争创先进、追求创新作为开展工作必须遵循的基本准则。

在配备中层干部时，我们把政治上靠得住、思想作风端正放在第一位。坚持实事求是的原则，以德量人、以能用人、以勤识人、以廉择人，在分局思想作风分析会上，要求领导干部做到对上正，不搞人身依附；对下正，不搞亲亲疏疏；对友正，不搞小圈子和小团体主义；对己正，不搞投机取巧和阿谀奉承，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

紧张的工作使我们认识到所处的环境、所肩负的任务不断变化，因此必须更新一切不合时宜的落后观念，克服安于现状、固步自封、不求上进的心理状态，不断增强改革创新的自觉性和紧迫感。我们要求班子成员和每个股室、直属事业单位

和中心所的主要负责人必须要树立艰苦奋斗的精神和为人民服务的思想，提倡勤俭节约，反对浪费，要牢固树立全心全意为人民服务的思想，要有坚定地政治信仰和敏锐的政治性。

三、加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变基石。

分局以“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，贯彻执行党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律规定，努力把握新形势下党风廉政建设和反腐败斗争的总体要求和基本思路，紧密结合国土资源管理工作实际，在全局党员干部中开展了反腐倡廉教育，保持了党员干部队伍的纯洁，为推动顺庆国土资源管理工作不断取得新进展提供有力的保障。

（一）重教育，筑牢领导干部的思想道德防线

学习领会上级精神，不断增强党员和党员领导干部的免疫力。我们组织全局党员干部认真学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》。通过学习党组始终注重把党风廉政教育渗透到管理工作全过程，纳入反腐败工作的总体安排，积极探索党风廉政教育的工作思路。我们认识到抓党风廉政建设重点是班子成员，党风廉政教育的重点是主要领导干部；努力把党风廉政教育渗透到主要领导干部的严格要求中，使领导干部把遵守和维护党纪政纪变为自身的自觉行动，是党风廉政建设的重点。根据党组年度学习计划，对十七届五中全会精神、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《科学发展观，加强党的执政能力》等重要理论，进行了系统学习，强化了思想教育。班子及班子成员都撰写了学习心得和剖析材料，此外，我们还邀请区检察院的同志到分局来宣讲预防职务犯罪等方面的内容，以提高干部遵纪守法的自觉性。通过系统的思想教育活动抓理论学习、抓教育防范，形成了推进党风廉政建设的良好氛围和开拓创新的生动局面。班子及班子成员廉洁自律的意识得到了进一步增强。

（二）抓源头治理，强化监督检查。我们深知做好反腐败抓源头工作，是贯彻党风廉政建设和反腐败工作指示方针的重要步骤；是加大反腐败斗争力度的重要举措；是为了更好地服从和服务于工作大局的需要。为此，我们把着力点放在权力制约、行为规范和严格管理等环节上。

1、整章建制明确了我局反腐败抓源头总体工作安排和目标，从规范行政审批、政务公开、选拔任用干部等，都建立了各项监督制度，便于社会各界和职工群众对领导干部进行监督检查。

这一课题进行调查研究，科级干部每年深入基层不少于4次。制定了《关于对领导干部实行廉政谈话制度的规定》，党政领导干部实行重大事项报告制度。号召广大职工对领导干部的廉政行为进行监督。

3、狠抓了行政审批制度改革工作各项措施的落实。我们对现行国土资源行政审批项目进行了比较彻底地清理，在此基础上，对凡无规章、依据的予以废止，对保留的行政审批事项制定了明确的办事程序，并全部进入了政务中心。

（三）强化整章建制，推动责任制落实。

我们制定了《党风廉政建设制度》、《廉政建设十条规定》等涉及廉洁从政的内部管理制度，完善了党内监督机制和制约机制。

由于我们建立了一整套廉政建设制度措施，班子成员严格执行各项规章制度，做到了清政廉洁。成员中没有发现收受与行使职权有关的单位、个人的现金和有价证券；没有参加过可能影响公正执法的礼物和宴请；配偶和子女没有违反规定从事经商办企业活动；没有跑官、卖官的问题发生；没有发现班子成员参与赌博活动；没有利用职权违反规定干预和插手土地开发整理、征地拆迁、安置补偿、拍卖、矿产资源出

让等事项；认真完成了上级下达的党风廉政建设和反腐败各项工作任务。

当然在思想作风建设方面我们也清醒地看到，我们班子的工作还与上级和组织的要求还有一定的差距。

一是思想观念有保守倾向，谋发展、想问题思路不宽，眼光不远，创新能力不强，攻艰爬坡的冲劲和坚韧不拔的韧劲不够。

二是服务水平不够高。安于现状，墨守陈规，照本宣科，工作缺乏主动性和创新性。

三是少数干部职工的思想作风、工作作风和精神状态还不适应加快发展的需要，面对困难，缺乏攻坚克难的意志；完成任务，缺乏高度负责的态度；对待工作，缺乏精益求精的精神；业务知识不够钻研，对待工作有时只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，缺乏一种刻苦钻研的精神。

四是大局意识不够强。想问题、办事情不是一切从群众利益出发、一切从服务对象的需求出发，而是从部门利益、个人利益、小集团利益出发；遇到困难总爱推诿、扯皮。

五是今年审计局对我局统征还房财务进行审计时，出现了一些问题，这说明我们在工作中作风还不够扎实，工作浮于表面，缺少对部属特别是敏感部位的监管。

是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

（二）工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时

把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

四、领导班子思想作风建设下一步努力的方向 （一）加强理论学习，提高整体素质。坚持把学习作为一种精神境界去追求，作为履行责任去对待。一是在真学上下功夫。坚持把科学发展观、十七届五中全会精神、领导干部思想作风建设理论等作为学习重点，通过学习，自觉在思想上、行动上同上级党组织保持高度一致，自觉树立大局意识、履职意识、创新意识、团队意识和清廉意识。二是在真用上下功夫。结合当前正在开展的深入学习实践科学发展观活动，用发展思路，去分析解决领导干部思想作风建设方面存在的各种问题，树立正确的世界观、人生观、价值观，不断推动国土资源管理事业的发展。

（二）加强作风建设，坚持求真务实。加强思想作风建设最根本要求的就是要求真务实，真抓实干，一切从实际出发，说真话、办实事、抓落实。一是鼓实劲。认真贯彻落实区委提出的把顺庆建设成为川东北区域中心城市核心区的各项目标任务，积极发挥国土资源管理部门的主体作用，推动顺庆经济社会又好又快发展。二是练实功。坚持真抓实干，苦练内功，下真功夫、苦功夫、细功夫，埋头苦干，干出成效。三是出实招。善于把上级党委的战略意图和分局的工作实际结合起来，努力做到在工作中要有新突破、有新局面，有新思路、有新举措。

（三）加强团结，凝聚力量。搞好领导班子的团结，班子成员之间进一步巩固相互信任、相互支持、相互宽容和衷共济干事业的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力、号召力和战斗力，努力把领导班子建设成政治坚定、团结务实、朝气蓬勃、奋发有为的坚强领导集体。

（四）加强廉洁自律，塑造良好形象。一是坚持全心全意为人民服务的宗旨，以对党和人民高度负责的精神，努力做到

情为民所系，权为民所用，利为民所谋。二是树立正确的人生观、权力观和利益观，带头践行社会主义荣辱观，树理想、树官德、树人格，始终坚持“两个务必”，大力弘扬艰苦朴素的优良传统。三是积极履行党风廉政建设责任制，严格遵守各项规章制度，主动接受人民群众的监督，做到堂堂正正为人，清清白白当官，干干净净做事，始终树立党员领导干部的良好形象，保持人民公仆的清廉本色。

一、主要做法 （一）以鲜明的用人导向选好人。坚持德才兼备、以德为先、注重实绩的用人标准，注意选拔经过一线实践锻炼和考验的优秀干部，注意选拔埋头苦干、不事张扬的优秀干部，真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部用起来，在全镇范围内对机关干部实行动态管理、调剂使用，扩大副科级干部及中层干部的选拔视野，把非行政编制的优秀干部纳入选拔范围。在发现人才方面，我镇主要采取竞职演说、机关干部投票、分管领导推荐等方式进行。在2015年初的干部测评中，2名中层干部表现优秀，现已被选拔为副科级干部。

（三）以提升服务水平为抓手，促进干部履职尽责。一是把便民服务和日常办公相结合，建立了走动办公和坐班办公相结合的制度，做到群众问题及时掌握、及时帮办、及时代办，切实让群众感受到心贴心的到家服务。二是把便民服务和各类公开相结合。按照“依法行政、公开透明”的原则，镇便民服务站和村便民服务室通过政务公开栏、发放明白纸等多种方式，公示所有服务事项、办事程序、申报材料、承诺时限、收费标准和依据，让群众一目了然。三是把便民服务与群众诉求相结合。通过设置征求意见箱、发放便民服务评议表、入户走访等方式，征求服务对象的意见和建议。同时，根据节气和时令的变化，及时为群众提供服务，真正解决群众的急难盼愿。2014年至今，全镇新建了17个村级活动场所，硬化村级道路21千米，完成农户改厕300多户，“天网工程”实现了镇区和45村视频监控全覆盖，30个村实现了全天候变频供水，完成绿化近7000亩。农村面貌改造提升片区创建成

效显著，8个村被定位省级重点村。全镇各项工作在全市差别化考核中综合排名第一。

二、存在问题

虽然我镇在加强干部队伍建设方面做了一些努力，全镇干部队伍建设总体情况较以往有明显好转，但对照省委办公厅《意见》的有关要求，还存在一些不容忽视的问题，需进一步改进和加强。

（一）干部队伍结构有待进一步优化。一是队伍活力不足。主要表现是年龄老化和流动不快。近5年来，补充的“新鲜血液”数量较少，无法满足工作需要。有些干部由于几十年长期在同一地方工作，加之年龄偏大，部分人员缺乏开拓进取和干事创业的激情、热情和朝气，工作被动应付的多，主动作为的少，造成整个公务员队伍活力不足。二是能力有待提高。目前，我镇35岁以下的年轻干部仅6人，全体干部中全日制大学本科学历的仅有2人，绝大多数干部在参加工作时，学历仅为高中或中专，大多为边工作边深造，后继教育取得的学历“含金量”较低。部分优秀年轻干部，虽然学历水平较高、工作积极热情，但处理农村复杂问题的能力和经验不足，制约着镇领导班子整体功能发挥。

（二）干部队伍作风有待进一步转变。一是思想不稳，工作主动性差。个别干部由于身份限制提拔晋升无望、长期在一个环境工作或年龄过大等原因，思想消极，不主动适应工作，不主动承担责任，不主动履行义务，在机关和群众中产生了不良影响。二是观念守旧，服务意识不强。个别干部还带着“官本位”的老思想思考问题、开展工作，欠缺大局意识、为民服务意识，不能与时俱进的开展工作。三是作风不实，工作方法简单。一些干部对加强自身能力建设的认识不够，对专业技能和新知识的学习主动性较差，解决问题停留在表面或当前，走过场、做表面文章，影响干群关系，造成工作被动。

（三）干部待遇有待进一步改善。乡镇干部工作辛苦，待遇清苦。我镇干部大多数家不在本镇，有的离家十几里，上百里。一方面艰辛而繁杂的工作，甚至还要挨骂受气，另一方面，亲情不能团聚，对家人始终有一份愧疚感，导致部分乡镇干部心情低落，工作热情缺乏。有的乡镇干部日夜吃住在乡镇，工作加班加点，但是种津贴费、加班费等无从着落。

三、对策建议

（一）拓宽“出入”渠道。一是从现实情况看，选调生仅仅把乡镇作为“跳板”，流出渠道多、流动快，建议根据乡镇工作新形势新任务的需求，在公务员编制出现空缺后，结合乡镇工作需要，科学设定学历、专业要求，拿出部分名额专门面向本地表现优秀、实绩突出的乡镇事业干部、工勤人员招录，不断优化乡镇干部队伍结构，逐步解决“一身份定终身”问题，有效激发乡镇非公非编干部干事创业热情。二是规范干部退出机制。建议在严格执行防止任职年龄层层递减规定的同时，对干部因身体条件等原因确实不能正常工作的，建立健全相关干部退出、职数空出机制。逐步提高干部考核科学化水平，严格按照标准条件，对考核认定不称职、不胜任的现职干部，区别不同情况，采取改任同级非领导职务、在原单位待岗、降职使用、责令辞职、免职等方式予以调整。

（二）提高干部待遇。适当提高乡镇干部的政治、经济待遇，在工作中、生活上多 给予关心和照顾，尤其在干部人事调整中，对一些综合素质高、群众基础好的年轻乡镇干部，要优先提拔任用。对一些在同一岗位或长时间在乡镇任职的干部要相应地给以一些优惠政策。对新录用选调生、公务员除严格控制最低服务期限内流动外，对长时间扎根基层、服务基层的，适当放宽提拔任用条件，给予政策上的倾斜支持。加大资金投入力度，完善乡镇机关基础设施，重视文化娱乐场所建设，努力改善乡镇干部的办公条件和生活环境。

（三）加大培训力度。一是建立健全乡镇干部教育培训的长

效机制，从注重实效和实际情况出发，按照干什么、学什么，缺什么、补什么的原则，重点抓好短期培训教育。在培训内容上，结合岗位职责要求和特点，以政治理论、政策法规、业务知识、产业技能等为基本内容。鼓励乡镇干部多渠道地进行学历提高教育，对所需经费予以适当补助。在培训方式上，充分利用党校和职业技术学校等教育基地作用，以创办内容丰富、形式多样的短期培训班为主，进行专题培训。在培训经费上，要把乡镇干部培训经费纳入财政预算，建立乡镇干部的教育培训保障机制。二是针对乡镇工作需要，有计划地选派市直机关干部到乡镇工作，大力推进市、乡一般干部、领导干部之间的双向交流，并逐步形成制度长期固定下来。同时，加大年轻干部挂职锻炼力度，将一批综合素质优、学习能力强、发展潜力大，但缺乏乡镇基层工作经验的年轻干部安排到乡镇、农村挂职锻炼，有效提高年轻干部的政治定力、履职能力和拼搏动力。

（四）厘清职能职权。目前，乡镇党委政府的主要职能是发展经济、市场监管、社会管理和公共服务。但是，从现实看，乡镇干部“被迫”身兼数职，既有繁杂的村务管理任务，又有对应的业务口任务，同时还要发展公益事业和地方经济，不仅加重了乡镇干部的工作负担，而且因权责不对等，加大了乡镇干部工作难度。为此，建议上级党委政府制定政策措施，进一步理顺条块关系，明确乡镇职能，完善乡镇功能，下放一定权力。对派驻乡镇的单位，凡能下放的应下放到乡镇管理，不能下放的，应赋予乡镇党委一定的管理权限，建立起权责对等、各司其职、各负其责、齐心协力的乡镇工作体制，解决好上下关系不顺和有责无权的问题，实现乡镇责、权、利的协调统一。

政治建设工作汇报篇六

一、党的政治建设的涵义

党的政治建设就是明确任务，制定和贯彻执行党的路线、方

针、政策，并且根据实践经验不断加以完善、丰富和发展，为实现党在各方面和历史阶段的政治任务和党的总纲领而奋斗。回顾我党历史的健康发展时期，从未放松过自身的政治建设，党的二大确立了党的最高和最低纲领，党的七大确立了解放全中国、争取民主和自由的路线，党的八大制定了党的工作重点转移到社会主义建设的路线，党的十三大明确提出了党在这个阶段“一个中心，两个基本点的基本路线，党的十四大确定了社会主义市场经济体制，党的十一大通过了党在社会主义建设新时期的章程等，这些都是党在各时期加强政治建设的表现。

二、党的政治建设的核心问题，是制定一定历史阶段的政 治路线。

政党不同于其他任何国体，它是政治集中的组织。无产阶级正党是无产阶级政治高度集中的组织，它对于无产阶级和广大人民的领导主要是政治领导。执政党必须从政治上加强党的建设，党的建设，首要任务是制定出一定历史阶段的政治路线，以及与这一路线相适应的方针、政策，并从此统一全党听思想和行动，步调一致地为实现党的纲领和路线而奋斗。

线，就成为党的政治建设的核心问题。

（注：举例同“一”，即我党各时期的政治路线。）

三、党的政治建设是同党的政治路线密切联系着的无产阶级在改造客观世界的同时，也改造着自己的主观世界，执政党需要在政治上加强建设，而党的建设过程又与党的政治路线密切联系着，政治路线是党的纲领主张在一定历史时期的具体体现。它规定着党在同时期的政治任务，决定着党的建设的方向和内容。党的建设是为党的政治路线服务的，是实现党的政治路线的保证，因此，必须在实现党的政治路线过程中加强党的政治建设。

四、党的思想建设是党的政治建设的前提

能否正确地制定和团长执行党的路线、方针、政策，关键在于能够正确地进行党的思想建设，特别是在于是否有一条正确的思想路线作指导。所以，邓小平同志根据我国长期革命和建设的下面经验，深刻地指出：“不解决思想路线问题，正确的政治路线就制定不出来，制定了也贯彻不下去。”这是被我们党的建设实践所充分证明了的千真万确的真理，今天，我们要真正做到自觉地同中央保持政治上的一致，首先就要做到自觉地同中央保持思想上一一致。

党的六十多年的历史经验证明，确立和坚持一条马克思主义的政治路线，对于党的巩固发展和成熟，具有决定性作用。把党的巩固和政治建设同党的政治路线密切联系在一起，是党自身发展的基本规律。党的十二大确定了党在新时期的政治路线，要保证这条路线的实现，就必须加强党的政治建设。

在改革开放、发展社会主义市场经济的形势下，加强党员队伍的政治建设，是纵观全局的大问题。对党员中酝酿的新思想，新问题，各级党组织要引起高度重视，持续不懈地加以解决，经过扎实的工作和党员自身的努力，进一步提高党员队伍的思想整体素质，尤其是提高党员的政治觉悟。

为此，在新时期加强党员的思想政治建设，我们必须从以下几方面努力：

（一）必须支持用邓小平建设有中国的社会主义理论武装自

己的头脑，进一步坚持共产主义信念。

共产主义信念是共产党员的精神支柱和力量的源泉，是党员政治方向和党性观念的核心，小同志说：“为什么我们过去能在非常困难的情况下奋斗出来，战胜千难万险使革命胜利呢？就是我们的理想，有马克思主义信念，有共产主义信念。

”没有这样的信念就没有一切。在发展社会主义市场经济的新形势下，有的党员在理想信念上发生了模糊和动摇，一个名副其实的党员，首先必须牢固树立共产主义信念。坚信马列主义、毛泽东思想是普遍真理，坚信共产主义必定实现，建设有中国特色的社会主义道路是唯一正确的道路。

（二）必须把抵制拜金主义、享乐主义和腐朽生活方式做为世界观改造的重要内容，大力发扬无私奉献、艰苦奋斗精神。我们每个党员都要在当前加强无产阶级世界观、人生观、价值观的修养。克已奉公、干什么奉献，始终把党和人民的利益放在高于一切的位置，是共产党员党性修养的最高准则。无论历史什么样发展，环境如何变化，我们党艰苦奋斗无私奉献的优良传统永远不能丢，作为无产阶级先锋战士，任何时候，都要从党和人民的利益为重，以国家的前途和命运为重，要自觉地淡泊名利，淡泊金钱、淡泊享乐，为人民甘愿奉献。

（三）必须自觉按党纲的教育和管理，增强组织性的纪律性。党员的党性修养和先锋模范意识，不是自然形成的，必须靠党组织经常不断的管理教育和严格组织生活的锻炼。尤其是在新形势下，社会生活包括军队在内和各个方面，都在发生广泛而深刻的变化，各种利益都在调整中，只有主动自觉地接受党组织的教育和管理，坚决执行党的路线、方针、政策和上级党委的决议指示，加强组织纪律，才能保证工作的正确方向，保持共产党员的纯洁性和先进性。同时，要对党员进行党的纪律教育，即政治纪律、组织纪律、行政纪律和党内生活准则的教育，加强对于干部遵守纪律情况和接受组织管理监督情况的检查，发现问题及时解决，以增强党的组织对党员的约束力。

（四）必须刻苦钻研业务，努力掌握发挥先锋模范作用的本领。

履行党员义务，发挥先锋模范作用不是一句空话，它要靠做

好本职工作来实现。没有过硬的本领，想要在工作中起带头作用也力不从心。因此，要把自己锻炼成为合格的党员，必须业务精通。实践出真知，勤奋出才能，这是许多成功者的切身体会，提高教学能力无捷径可走，只能靠学习钻研，徘辛勤积累，这样方能丰富头脑，不断创造出优异成绩，充分发挥党员的先锋模范作用。

_（完）