

合同工保险缴费基数(通用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

合同工保险缴费基数篇一

乙方(客户)：_____

鉴于：

乙方愿意委托甲方代理乙方通过工业原料交易市场进行工业原料购销业务。

现甲、乙双方就乙方委托甲方代理乙方通过工业原料交易市场进行工业原料购销业务一事达成如下协议：

1. 乙方自愿委托甲方代理乙方通过工业原料交易市场进行工业原料购销业务。
2. 乙方已仔细阅读甲方与工业原料交易市场签订的《入市交易协议》、《大宗工业原料交易市场交易管理办法》(下称《交易管理办法》)及工业原料交易市场的其他相关规定，同意严格按照工业原料交易市场规定的程序进行交易、结算和交货；承诺自行承担工业原料交易市场根据《交易管理办法》赋予的权力实行风险控制时通过甲方转嫁的全部的乙方应该承担的可能风险。
3. 甲方为乙方提供进入工业原料交易市场的网络交易平台“中国工业原料网”的接口，乙方自行保存及管理交易密码，自主交易。乙方须向甲方支付交易及交货手续费，手续费标准见附表。

4. 甲方承诺，将严格遵守工业原料交易市场发布的《大宗工业原料交易市场交易商代购代销业务规范(试行)》，不挪用乙方存放于甲方的用于工业原料代购代销业务的货款和或担保金。
5. 甲方对乙方的委托事项和交易记录等资料负有保密义务，非法定有权机关或乙方指示，不得向第三人透露，否则，甲方须承担相应责任。
6. 因甲方不可预测或无法控制的系统故障、设备故障、通讯故障、停电等突发事件给乙方造成的损失，甲方不承担责任。因上述事故造成交易或交易数据中断，恢复交易时以故障发生前系统最终记录的交易数据为有效数据。
7. 因地震、台风、水灾、火灾、战争及其它不可抗力因素导致的乙方损失，甲方不承担责任。
8. 本协议第6、7条所述事件发生后，甲方应及时采取措施防止乙方损失可能的进一步扩大。
9. 甲乙双方同意，因本协议的解释或履行产生的一切争议，均由仲裁委员会依该会之仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。
10. 本协议自双方签字、盖章之日起生效，一式叁份，双方各执一份，向工业原料交易市场备案一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

续签合同工作的总结范文

合同工可以停薪留职吗

农民轮换工合同工劳动合同范本

储蓄合同工劳动合同书格式范本

房产协议书范文合集九篇

购买协议书范文合集六篇

中介协议书范文合集九篇

转让协议书范文合集四篇

合同工保险缴费基数篇二

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务：_____

地址：_____

乙方负责人（劳动者）姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

（一）甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

甲方（盖章）： 乙方负责人（签字）：

法定代表人或委托人：

（签字或盖章）

年月日年月日

合同工保险缴费基数篇三

切实加大集体协商和集体合同制度的推进工作力度，到20__年底，全区各类已建工会的企业实行集体合同制度覆盖面要达到85%以上；未建工会的小企业，通过签订区域性、行业性集体合同不断扩大覆盖面。努力实现集体协商机制逐步完善，集体合同的实效性明显增强。

（一）精心组织

各乡镇(街道)要结合本地实际工作情况、制定具体工作方案,明确目标任务、工作措施和时间进度。对管辖企业以开会、培训等形式进行法律、法规宣传,进一步提高企业、职工和社会各界对集体协商和集团合同制度重要性的认识,增强企业与职工开展平等协商的意识和自觉性,为推动集体合同制度实施营造良好的舆论氛围。要将“彩虹计划”工作任务完成情况纳入目标管理,开展企业检查考评和定期通报,推动“彩虹计划”深入实施。

(二)制定方案

各乡镇(街道)协调劳动关系三方要结合本地区实际情况,制定落实彩虹计划工作方案,明确重点目标,落实责任单位、时间进度、确定工作措施,成立“彩虹计划”工作小组,做到谁主管谁负责,层层抓落实,将责任落实到人。

(三)摸清底数

掌握本辖区内企业情况,对已组建工会的企业户数、职工人数、开展集体协商和签订集体合同情况进行调查摸底、建立台帐,全面掌控情况,开展分类指导。

(四)全面推进

各乡镇(街道)协调劳动关系三方要充分发挥职能优势,各司其职,分工协作,加大工作力度,突出重点,加强分类指导,形成长效机制,及时研究解决工作中出现的新情况、新问题,总结好的做法和典型经验,共同推进“彩虹计划”工作顺利开展。

(五)督促检查

20__年12月底前,区协调劳动关系三方将联合对各乡镇(街道)开展工作情况进行检查,并将考评结果纳入年终考核,确保

“彩虹”计划年度目标全面顺利完成。

(一)发挥各方优势，分工协作。区、街道(乡镇)协调劳动关系三方发挥职能优势，分工协作。结合我区创建和谐劳动关系企业、和谐劳动关系乡镇(街道)工作，提高集体合同签订率。各级工会要注意加强基层工会组织和基层企业组织建设，增强基层工会组织履行维权职责的能力和工作活力。

(二)加大维权力度，维护合法权益。对企业违反集体合同，侵犯职工权益的，工会组织要及时提出整改意见，督促企业纠正。对因履行集体合同发生争议的，工会组织应与企业协商解决；经协商解决不成的，工会组织可以依法申请仲裁、提起诉讼。区人力资源和社会保障部门要认真做好集体合同的备案审查工作，在集体协商过程中发生劳动争议，当事人申请调解的，由区人力资源和社会保障部门会同有关部门协调处理，因履行集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可依法向区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)加强信息交流。各乡镇(街道)在年度工作方案确定后的5日内报送区协调劳动关系三方会议办公室备案。在实施“彩虹”计划中，探索出的新路子、新方法要及时上报，区三方四家将及时推广交流，请各乡镇(街道)分别于7月4日和次年1月9日前，将本辖区上半年和全年《集体合同签订情况》统计表(见附件)，实施“彩虹计划”的进展情况形成书面材料上报区领导小组办公室。

合同工保险缴费基数篇四

发包方：（以下简称甲方）承建方：（以下简称乙方）甲方为改善居住条件，拟在自家宅基地新建一栋三层房屋，该工程由乙方承包施工。为明确双方的权利与义务，甲乙双方经充分协商，达成如下协议，以便双方共同遵守。

根据甲方意图，甲乙双方经充分讨论，甲方提供房屋平面设

计图，以口头方式对房屋布局、结构形式、建设规模、装修装饰样式、施工作业范围等工程概况作了约定，主要内容如下：

1、结构形式：框架结构，层数为三层；

2、建设规模：占地面积约110m²，建筑面积按施工完毕后实地量度房屋主体面积；

3、施工作业范围：从基础至楼顶、按约定内的土建、装饰等具体为：内外墙面抹灰及内外墙贴陶瓷砖（除室内厕所、厨房贴至天花板顶位外，其余室内墙壁贴至窗台下沿线），所有阳台底部粘帖马赛克；室内全部地面粘贴地砖。

2、施工用水、用电由甲方负责，发生的水费、电费由甲方承担；

3、甲方只提供用水用电设施设备，其余在建造过程中所需的一切设施及工具由乙方负责。

本工程自20xx年3月20日开工至20xx年9月1日交工，工期合计160日历天，因下雨、停水、停电或其它特殊原因误工的，工期顺延。

1、乙方严格按照国家建筑施工相关要求要求进行施工，工程达到合格标准。

2、甲方选用材料合格，达到国家相关标准。

甲方原则上在工期规定时间内每月向乙方给付工程款，每次付款金额根据双方协商确定，每次给付不超过人民币捌仟元。房屋建造完毕后，甲方应给付按双方厘定的工程总造价的80%，剩余20%款项作为工程质量保证金，如工程建造完毕交付之日起三个月内房屋无任何质量问题，甲方必须付清所有工程款

项。

1、甲方有权对工程不合格的部位提出整改或返工。

2、甲方在乙方进入施工现场前做到三通一平并协调好周围邻居、城建、国土等部门的关系，确保工程施工不受干扰。

3、甲方应按约定按时支付工程款。

4、乙方施工人员必须具备一定的房屋建筑施工经验，以确保工程质量合格，乙方应配备足够人员进行施工，确保工程进度。

5、乙方应重点抓好工程质量和安全施工，控制好各种可能存在的危险因素，消除安全隐患，杜绝安全事故。6、乙方在使用甲方所提供的电力设施时，乙方使用人员需持有电工证，如发生一切意外事故及经济损失，与甲方无关。

7、乙方在施工过程中，需确保自身及其工人的人身安全，如发生一切意外事故及经济损失，与甲方无关。8、乙方在收到甲方每月的工程款项后，应按时给付其他工人工资，如发生有工资拖欠等法律问题，与甲方无关。

1、甲方如未按约定及时支付工程款造成乙方待料停工遭受损失的，甲方负责赔偿。

2、乙方承揽的工程质量达不到约定要求的，乙方应无偿维修、返工或重做，对甲方造成损失的应予以赔偿。3、甲乙双方因履行本合同发生争议，应友好协商解决，如经协商仍无法解决的，可提请诉讼解决。本合同内在实际过程中未有提及约定的，可另议补充。

1、本合同经甲乙双方签字后立即生效，工程竣工并结清工程款后自行失效。2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲

方签字（手印）：身份证号码：

乙方签字（手印）：身份证号码：

合同工保险缴费基数篇五

合同工伤赔偿要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的合同工伤赔偿样本能让你事半功倍，下面分享【合同工伤赔偿(精品5篇)】相关方法经验，供你参考借鉴。

合同工伤赔偿协议

一、合同背景

本合同旨在明确员工因工受伤时的赔偿责任，确保双方权益的合法性和公平性。根据国家相关法律法规，结合公司实际情况，特制定本赔偿协议。

二、定义和解释

1. 工伤：指员工在工作时间、工作场所内，因工作原因所发生的意外伤害。
2. 法律规定：指国家《劳动法》、《工伤保险条例》等相关法律法规。

三、赔偿标准

根据《工伤保险条例》规定，对工伤员工进行如下赔偿：

1. 医疗费用：公司承担员工因工受伤的医疗费用，包括住院费用、药品费用、治疗费用等。

2. 工伤津贴：根据员工工伤等级及丧失劳动能力程度，公司给予相应的工伤津贴。具体计算方法如下：

工伤津贴=工伤等级×每月工资×工伤伤残比例

其中，工伤等级根据员工因工受伤程度确定；工伤伤残比例根据国家有关规定进行计算。

3. 康复费用：公司承担员工因工受伤的康复费用，包括康复治疗、康复器械等费用。

4. 抚恤金：根据国家有关规定，公司给予因工死亡员工遗属一定的抚恤金。

四、责任认定

1. 事故认定：员工因工受伤的事故认定，由公司的人事部门根据相关规定进行认定，并出具事故认定书。

2. 责任承担：如因公司原因导致员工因工受伤，公司应承担相应的赔偿责任；如因员工原因导致自身受伤，则根据国家相关规定进行处理。

五、协商和解

如双方对本合同的履行产生争议，应首先通过友好协商的方式解决；如协商无果，可向劳动仲裁部门申请调解或仲裁。

六、附加条款

1. 医疗期：员工因工受伤的医疗期，按照国家相关规定执行。在医疗期内，公司应承担员工的医疗费用及工伤津贴。

2. 劳动能力鉴定：员工因工受伤后，按照国家规定进行劳动能力鉴定。在鉴定结果未确定前，员工工资待遇不受影响。

如鉴定结果显示员工丧失劳动能力，公司应按照本合同规定给予相应的工伤津贴。

3. 合同生效及修订：本合同自签订之日起生效，如有未尽事宜，双方可协商修订。修订后的内容需以书面形式告知对方并签署确认。

4. 终止及解除：本合同在双方履行完毕所有约定后终止。如需提前解除合同，应提前一个月以书面形式告知对方，协商一致后办理相关手续。

5. 法律适用及争议解决：本合同在履行过程中如发生争议，应首先通过友好协商的方式解决；如协商无果，可向公司所在地的人民法院提起诉讼。本合同适用中华人民共和国法律。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，双方可协商解决。

以下是工伤赔偿合同的范本，供参考：

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规的规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上，就乙方在甲方公司工作期间发生工伤事故达成以下协议：

一、赔偿金额及支付方式

1. 乙方因工受伤，经双方确认，甲方应支付乙方一次性工伤赔偿金（包括但不限于医疗费、误工费、护理费等）共计人民币_____元（大写：_____元整）。

2. 赔偿金额支付方式如下：

（1）甲方应于本协议签订之日起五个工作日内向乙方一次性支付全部赔偿金额。

（2）乙方应提供合法有效的收款凭证，甲方可选择直接支付至乙方的银行账户或以其他方式支付。

二、履行期限及方式

1. 本协议自双方签字盖章之日起生效，甲方应于本协议生效之日起五个工作日内将上述赔偿金额支付给乙方。

2. 乙方在收到甲方支付的赔偿金额后，应向甲方提供相应的收据或发票。

三、违约责任及解决方式

1. 若甲方未能在约定时间内支付赔偿金额，应向乙方支付逾期利息，并承担相应的违约责任。

2. 若因履行本协议发生争议，双方应友好协商解决；协商不成的，应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、其他事项

1. 乙方确认，就乙方在甲方工作期间发生的工伤事故，甲方已经履行了相应的义务，并已经妥善处理。

2. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
3. 本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为一年。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

合同工伤赔偿规定

引言

在商业活动中，合同是确保双方权益的重要工具。合同中的工伤赔偿条款是保障员工权益的关键部分，它规定了双方在工伤事件发生后的权利和义务。通过明确合同工伤赔偿标准，可以有效避免纠纷，确保双方权益的公平保护。

定义

工伤是指在工作过程中，因工作原因导致的身体伤害或疾病。根据伤害程度，工伤可分为以下几类：轻微伤、轻度伤、中度伤、重度伤和严重伤。赔偿标准根据伤害程度和相关法律法规进行设定，以保证公平性。

责任认定

在合同工伤赔偿中，雇主和员工应分别承担以下责任：

1. 雇主责任：雇主有责任确保工作场所符合安全标准，提供

安全的工作环境和必要的防护设备。在工伤事件发生后，雇主应及时组织救治，并提供相应的赔偿。

2. 员工责任：员工有责任遵守工作规程，严格按照安全操作流程进行工作。员工在工作中应佩戴必要的安全防护设备，以确保自身安全。

在工伤事件发生后，双方应根据实际情况进行责任认定。如双方无法就工伤事件达成共识，可向有关部门申请仲裁或法律途径解决。

赔偿方式

在合同工伤赔偿中，雇主和员工应按照以下方式承担赔偿责任：

1. 医疗费用：雇主应承担员工的工伤治疗费用，包括住院费、药品费、治疗设备使用费等。
2. 伤残补助金：根据工伤程度，雇主应给予员工相应的伤残补助金。补助金计算方法应参照相关法律法规和政策。
3. 护理费用：在工伤治疗期间，雇主应承担员工的护理费用，包括家人陪护产生的交通费、食宿费等。
4. 交通费用：在工伤治疗期间，雇主应承担员工的交通费用，包括往返医院和住所的交通费用。

双方在履行赔偿责任时，应遵循相关法律法规和政策，确保权益的公平保护。

协商解决

在合同工伤赔偿过程中，双方应保持友好协商，以解决问题为出发点，共同维护双方的合法权益。通过沟通与协商，可

以避免不必要的纠纷，确保双方利益的最大化。

不予支持

在合同工伤赔偿方面，雇主或员工若存在以下行为，将不被法律支持：

1. 拒绝承担赔偿责任：雇主或员工在工伤事件发生后，如拒绝承担赔偿责任，将受到法律制裁。
2. 提供虚假证据：在工伤赔偿过程中，如某方提供虚假证据，以误导事实认定，将受到法律制裁。
3. 违反法律法规：在工伤赔偿过程中，如某方违反相关法律法规和政策，将受到法律制裁。

对于违反法律规定的雇主或员工，将承担相应的法律责任，包括但不限于罚款、行政拘留、追究刑事责任等。

结语

合同工伤赔偿是保障员工权益的重要手段，也是维护社会稳定和公平的重要环节。通过明确双方责任、设定赔偿标准、倡导友好协商等方式，我们可以更好地解决工伤纠纷，确保双方权益的公平保护。在未来的商业活动中，我们应该进一步强化诚信和合法性原则，共同维护一个和谐、稳定的社会环境。

以下是合同工伤赔偿的范例：

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就乙方因工受伤赔偿事宜达成如下协议：

一、协议目的

本协议的目的是为了保障乙方因工作原因受到的工伤损害，确保乙方得到合理的赔偿，维护乙方的合法权益。

二、工伤认定

1. 乙方在甲方安排的工作中因工作原因受到的伤害，符合《工伤保险条例》的规定，应当认定为工伤。
2. 具体的工伤认定标准按照国家相关法律法规及甲方的有关规定执行。

三、赔偿责任

1. 对于乙方因工受伤，甲方应当按照国家和地方相关规定承担赔偿责任。
2. 赔偿范围包括但不限于医疗费、住院伙食补助费、护理费、工伤津贴、一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性医疗补助金等。
3. 具体赔偿金额的确定，应当根据乙方受伤程度以及甲方的赔偿标准进行计算。

四、赔偿方式

1. 甲方应当在乙方发生工伤后，及时安排乙方进行治疗，并按照国家 and 地方相关规定支付相应的医疗费用。
2. 在乙方治疗期间，甲方应当保障乙方的工资待遇，并按照国家 and 地方相关规定支付相应的工伤津贴。

3. 当乙方因工受伤被认定为伤残时，甲方应当按照国家和地方相关规定支付一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性医疗补助金等。

五、协议生效和终止

1. 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，有效期至乙方因工受伤被认定为伤残之日止。

2. 在本协议有效期内，如发生任何争议或纠纷，双方应当友好协商解决；如协商不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或者向人民法院提起诉讼。

3. 本协议到期后，如乙方因工受伤被认定为伤残，甲方应当按照国家和地方相关规定支付一次性伤残就业补助金和一次性医疗补助金等。

4. 本协议到期后，如乙方未提出任何异议或要求，则视为双方对本协议内容的认可和履行。

六、其他事项

1. 甲方应当遵守国家 and 地方相关法律法规及本协议的规定，及时履行赔偿义务。

2. 乙方应当配合甲方提供必要的证明材料和手续，以便甲方进行工伤认定和赔偿。

3. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4. 本协议自签字之日起生效，有效期至乙方因工受伤被认定为伤残之日止。

5. 本协议未尽事宜，可由甲乙双方协商补充或修改。补充修改的内容与本协议具有同等法律效力。

6. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

7. 本协议自签字之日起生效，有效期至乙方因工受伤被认定为伤残之日止。

以下是合同工伤赔偿的范例：

甲方（雇主）：[姓名/公司名]

乙方（雇员）：[姓名]

鉴于甲乙双方于[日期]签订了劳动合同，为明确双方的权利和义务，达成以下协议：

一、工伤事故的认定

1. 工伤事故的定义：根据《中华人民共和国工伤保险条例》的规定，工伤事故是指乙方在劳动合同履行期间，因工作原因受到的伤害、疾病或者突发疾病导致乙方暂时或者永久丧失劳动能力，需要停工治疗、康复或者死亡的情况。

2. 工伤事故的认定：如乙方发生工伤事故，甲方应当及时通知乙方，并按照国家 and 地方工伤保险条例的规定，对工伤事故进行认定。

二、工伤赔偿的责任和标准

1. 工伤赔偿的责任：如乙方因工作原因发生工伤事故，甲方应当承担相应的赔偿责任。

2. 工伤赔偿的标准：根据国家 and 地方工伤保险条例的规定，工伤赔偿包括但不限于以下方面：

（1）医疗费用：甲方应当承担乙方因工伤事故产生的医疗费用，包括但不限于住院费、药品费、治疗费、检查费等。

(2) 护理费用：甲方应当承担乙方因工伤事故产生的护理费用，包括但不限于护工费、家政服务费等。

(3) 工伤津贴：甲方应当按照国家和地方规定，支付乙方因工伤事故产生的工伤津贴，包括但不限于伤残津贴、生活津贴等。

(4) 一次性伤残补偿金：如乙方因工伤事故造成伤残，甲方应当支付一次性伤残补偿金，具体金额按照国家和地方规定执行。

(5) 死亡赔偿金：如乙方因工伤事故导致死亡，甲方应当支付死亡赔偿金，具体金额按照国家和地方规定执行。

三、赔偿程序和支付方式

1. 赔偿程序：甲方应当在工伤事故发生之日起一定期限内（具体期限根据国家和地方规定确定），将工伤赔偿金支付给乙方或者乙方指定的受益人。

2. 支付方式：工伤赔偿金的支付方式可以根据双方协商确定，包括但不限于银行转账、现金支付等方式。

四、其他条款

1. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

2. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或者盖章之日起生效。

甲方（雇主）：[签字]

乙方（雇员）：[签字]

日期：[日期]

合同工保险缴费基数篇六

出租方(甲方):

承租方(乙方):

根据《中华人民共和国合同法》的规定,经双方协商一致,就乙方向甲方承租以下设备达成协议:

桩基、基坑支护、人防、建设工程。

随机人员(人数): 10人

本合同所列的所有租赁设备的所有权属于出租方,承租方对租赁设备机械只享受租赁期间的使用权,没有对设备的转租权。承租方不得以任何理由对设备进行抵押,否则造成的全部后果由承租方承担。

1、提供技术型良好的设备。

2、设备进入乙方施工现场后,甲方机手服从乙方施工管理人员的调度与指挥,并遵守乙方施工现场的规章制度。

3、甲方机手应该按设备操作规程施工。

1、为甲方机手提供食宿。

2、乙方负责设备在施工现场的看护并保证设备、人员的安全。由乙方原因造成的设备损坏或丢失,由乙方负责赔偿。

3、乙方不得强迫甲方机手违章作业或超负荷工作。

5、乙方对甲方进入施工现场的机手要进行安全培训。

1、租赁期间:自20xx年10月15日至20xxx年12月31日,开始

计算租金。如乙方提前使用，则从使用日期开始计算租金。租赁期满，乙方将设备完好交给甲方后，办理退场手续。如乙方继续租用需签订续租合同，续租不足一个月时，租赁费按实际天数计算。

2、结算方式：设备租赁费按包月计算，场和回程运费押金贰拾万元后办理提货手续。回程运费押金在租赁期满三个月时从当月租金中扣除。乙方应在每月提前五日向甲方交付下月租金。如到期未付租金，甲方有权停机或将设备撤场，所造成的损失由乙方承担。本设备按月结算。

3、运费的承担：设备的进场费用由乙方承担，退场费用由甲方承担。如租期不足三月，则退场费由乙方承担，乙方应在设备退场前五日内通知甲方。

4、工作时间：每月工作时间不得超过300小时，超出部分按10小时折合一天计算机械租金和机手加班费。

5、油料提供：乙方负责提供在租赁期间内设备运行所需的符合运行标准的油料，否则造成的停机损失由乙方承担。

6、设备维修：乙方应协助甲方机手作好设备的维修工作，所付的维修费用用以甲方机手签字为准每月每台维修费超过伍元以上的部分由甲方承担，伍元以下的部分由乙方承担。另乙方承担摊铺机叶片、滤芯等低值易耗品的费用。

7、设备因故障造成的停工每月累计不超过3天(维修时累计12小时折合一天)，若超出三天，则超出的天数不计租赁费。

8、设备租赁期间，乙方如需转移工地施工，必须征得甲方得书面同意，并保证甲方设备在该协议结束后返回。

有关本合同的一切争议，甲、乙双方应根据《中华人民共和国合同法》及其他相关法律法规的有关条款友好协商解决。如协

商不成，提交甲方所在地的仲裁委员会，根据仲裁的有关程序进行仲裁裁决。仲裁费和胜诉方的律师费由败诉方承担。

，由甲、乙双方各执壹份。甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

20xx年10月15日

合同工可以停薪留职吗

续签合同工作的总结范文

储蓄合同工劳动合同书格式范本

农民轮换工合同工劳动合同范本

关于承包协议书合集五篇

关于工伤协议书合集六篇

关于委托协议书合集八篇

关于顾问协议书范文合集六篇

关于陈列协议书合集十篇