

2023年管理钱财演讲稿(通用5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

管理钱财演讲稿篇一

大家好!今天，我怀着无比喜悦和激动的心情，在这里参加此次活动。我演讲的题目是《卓越班组共同建设》。

班组是企业的基础单位，是企业各项工作的落脚点，是完成生产任务、确保安全效果的重要保证。全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，提高管理水平，是实现管理现代化的一项重要工作。班组也是完成任务的基本单位。班组管理水平高低、人员素质如何，直接影响着安全生产和各项指标的完成情况。若每个班组都能做到强化现场安全管理，都能够严格执行各项政策、制度和措施，就会为公司取得良好的经济效益和社会效益打下坚实的基矗班组是公司各项规章制度、工作流程、具体工作落实的最终实施单位，并通过班组管理抓落实，提高业务技能，强化现场管理。每个班组的.管理达到了制度化、规范化，也就为企业的安全管理上层.面、跨台阶提供了先决条件。班组又是进行队伍建设、提高员工素质的基本场所。班组还是强化安全生产效果和造就培养人才的阵地。班组成员朝夕相处、同苦同乐，便于开展业务技能、文化知识的学习，激发员工积极向上的热情，消除歪风邪气等不良倾向。抓实班组教育，也就把握了员工素质提高的.途径。

俗话说的好：“火车跑得快全靠车头带”，班组长是班组的当家人。如果班组是公司的细胞，班长就是细胞核，是班组的

“主心骨”。如果没有一个当家人，各项指令、任务就不会有力地组织贯彻执行，对生产现场存在的问题就无法就地加以解决。班组长是生产一线的指挥者。指挥的好就能够合理安排和组织好基础工作，严格执行劳动纪律，能够解决出现的问题，较好地完成班组的各项任务，实现安全生产目标。班组长又是班组建设的组织者，还是一线工作的具体实施者。对班员进行理想、信念、纪律、法制等教育，提高操作技能，带出一支整体素质较高的员工队伍等等等等这些都要靠班组长去落实。

班组建设该怎么抓，如何使班组这个最基础的单位发挥应有的作用，是每一个企业热谈的话题，虽无定式可循，但普遍认为应从班长抓起。班长——兵头将尾，级别不高，权力不大，可是影响不校一定程度上班长的形象代表着企业管理者的形象和组织的形象，同时班长的水平也体现着企业的管理水平。如果把班组比作一个家庭的话，班长就须做好家长角色，在工作和生活努力关心、帮助每一个成员。简要点讲班长应具备‘铁匠’的身板、‘木匠’的尺度、‘泥瓦匠’的慧眼素质。体现敢为，约束行为，才有作为。班长要始终怀有忠心，讲究良心，体现公心，奉献爱心，就能使班组齐心的，让领导放心！

但是班组建设绝对不仅仅只是班组长一个人或几个人的事，若要班组建设取得实效，需要从上至下的重视与推动力量，同时还要借助外部专业的咨询、培训机构，为班组导入新的管理模式和机制，提升班组长的胜任力，多方协作，齐抓共管，才能保障班组建设的效果。搞好基层班组建设要以发扬“龙舟精神”为切入点，培养员工团队意识和主人翁意识形成强大的凝聚力，充分调动员工的积极性，激发员工勤奋工作的热情。通过班组建设不断为企业培育出高品质、强竞争力的员工，培育出独具特色的班组精神，为企业各项事业全面发展夯实基矗套用别人的一句话“班组是个家，建设靠大家。”班组长要与组员同心协力，强化忧患意识，相互善待关爱班组成员，提高工作效率共同加强班组管理，就能创

造优异成绩，促进平安谢谢大家！

管理钱财演讲稿篇二

我是株洲能源服务有限公司的一名普通员工，同时也是一位负责一线生产的班组长。我参加工作已接近三年，自去年7月由长沙新奥远大能源服务有限公司调到株洲能源服务有限公司以来，我怀着满腔的热情加入了这个新团队，并与各位事业伙伴一起学习、探讨、成长，最终成为了一名优秀的一线运营管理人员。

回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严于律己，遵照领导要求，较好地完成了自己的本职工作。在工作中，我能遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，处处严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

记得刚到公司的建筑工地时，我们的能源站还处于热火朝天的建设当中。因参与了长沙能源服务有限公司的后期建设工作，有相关经验的我也被领导安排参与了新公司的建设。时值九月，烈日当头，湿热的天气让人感到浑身乏力，但为了让新入公司的员工从长沙实习结束后能更好的加入到公司的末期建设和调试中来，为了不辜负领导对我的期望，来到现场的我努力学习，对于建设中发现的问题积极向项目部领导汇报，对于建设中有疑的地方也积极向专家请教，这让我受益匪浅。

两个月后，各位新员工结束了培训来到公司现场，我开始带着他们对现场进行熟悉，一一解答他们的疑问。任何工作都必须把安全放在第一位，特别是在施工现场，所以每天的早会我都会对大家进行安全教育，同大家交流我的经验，让大家时刻铭记安全的重要性，避免事故的发生。能源服务公

司输出的产品主要是冷热电三种能源，厂区内管路阀门错综复杂，为了让大家能够更快地熟悉运行工艺，我带着大家一根根管道的走，了解每一个阀门的作用，熟知每一台设备的参数，牢记所有系统的工作原理，严格要求大家加强现场的学习。经过不断的学习与考核，终于在施工结束时以优异的成绩完成了领导交付的任务。

但学习的过程是漫长的，调试在即，领导又将调试期现场管理工作交予给我。我觉得这是领导对我的信任，也给了我一个良好锻炼的机会，所以我下定决心一定要把这项工作做好。已入深秋，正式运行在即，我带领者这个13人的新团队加入了如火如荼的调试工作中来。为了确保用户得到高品质的能源，大家都在为调试紧张地忙碌着。从管路冲洗到水泵、锅炉等设备的试运行，每天都有不同设备要进行调试，所以我对大家的工作进行了精确的细化，合理地利用每个人所长分配工作任务，以身作责带着大家积极的配合工程师进行调试。辛苦的耕耘终有收获，在正式运行前设备的调试任务圆满完成，这期间不知挥洒了多少的汗水，付出了多少的精力，所有的成绩都是通过大家辛勤的努力换来的。

时刻准备着，机会就会来临。我把自己放空，抱着谦虚的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。虽然在原公司我只是一个普通的一线工人，但现在的我不甘平庸，特别是经过这几个月带领着大家一起圆满的完成了各项工作，证明了我还是有一定的工作能力，我要奋力争先，所以我踊跃报名参加公司组织的班组长竞选。准备演讲材料，复习考试内容，在我不懈的努力下，最终我成功竞聘当选了班组长。我相信我作为一名班长，我能够凭借着相关经验能力带领好本班做好日常运行保养任务，同时也能够运用一定的管理技巧做好班组建设工作。

班组工作进入常态化，设备也已投入生产。但是新设备在磨合期多多少少还是会出现一些小问题，除了在运行中发现的我们要及时排除，我们还要在设备巡检保养时进行严格查找。

我带领班组在运行中加强对设备巡检力度，设备保养工作“没事找事”，保证了设备的正常稳定运行。虽然新设备的保养相对于老旧设备来说比较容易，但正是由于是新设备未发生过故障，没有故障预警机制，保证生产的稳定就显得尤为重要。我时常翻阅设备资料，并找能源服务的指导工程师咨询，尽量避免问题的发生。即使发生问题我们也能够第一时间进行处理，保障用户的利益不受损害。

一年前的我，只是一个普通的员工，只会按照班长的要求开展工作，对工作缺乏热情，每天只是希望设备不出问题，盼着时间早点过早点下班。而现在经过一年的成长我学会了很多，明白了我不是为了薪水而工作，而是为了自己而工作，为了自己将来的前途而工作。在新的一年里，我为自己制定了新的目标，加强学习，不断充实自己，以饱满的精神状态迎接新的挑战。未来会有更多的机会和挑战等着我，我要在竞争中不断进步，踏踏实实做好自己的本职工作，不短学习，取长补短，相互交流工作经验，与同事共同进步，并为公司的发展尽自己的一份微薄力量。

作为公司的一员，也作为一名富有朝气、富有梦想的年轻人，我应该自觉将个人梦想融入到新奥成为受人尊敬的全球清洁能源企业这一伟大愿景中，爱岗敬业，从一点一滴做起。公司给了我发展的平台，今后我会戒骄戒躁，不断努力，在自己的岗位上一如既往地创造更大的价值。最后，感谢公司，感谢领导和同事们，只有不断超越自我才能有更多的回报！相信我们公司明天会更好！谢谢大家！

20xx年6月21日

管理钱财演讲稿篇三

大家早上好！

今天，我们演讲的题目是：《管理情绪，和睦相处》。

同学们，你是否有过与身边的同学发生矛盾呢？在面对矛盾的时候你是采取什么样的态度？是怒发冲冠，恶语相向、拳脚相加，还是以理服人，或者退一步，海阔天空？也许你曾有过，或正在处于困惑中。首先我想说的就是，发生矛盾是正常的。因为在学校这样一个大家庭中，我们正处于年轻气盛，性格不稳定，情绪变化快的阶段。而且不少同学往往以自我为中心，所以，在我们的交往中容易出现不和谐的音符。这是很正常的现象，关键是看我们怎样去处理与同学的关系问题。

那么，怎样与同学和睦相处呢？第一，不要自高自傲。如果你学习很好，或是班干部，或有某一方面的特长，不要用居高临下的眼光看你的同学，要注意和同学们特别是后进同学打成一片。比如，课间活动时和大家一起活动，讲你所知道的有趣知识，使大家因为有你在场而感到高兴，你就会受到大家的欢迎。

第二，不要妄自菲薄。如果你因为学习较差或者有某些弱点，就总觉得自己不如别人，这样反而会被同学瞧不起。如果能自尊、自重，实事求是地评价自己，并在与人交往中发挥自己的优点，使同学们感到与你相处能互相取长补短，别人也就乐意和你交往了。

第三，要尊重他人，以诚待人。无论是谁，都希望得到别人的尊重。尊重别人表现在很多方面，如坚守诚信，能为别人保守秘密，不在背后议论别人等。如果你在这些方面做得不足，就要努力改进，慢慢就会赢得大家的信任。在你尊重别人的同时，你也会获得别人的尊重。第四，要关心他人，热心助人。在与他人交往中，自私自利，只为个人着想，处处表现出“小家子气”的人是最不受欢迎的。只有你乐于关心、帮助别人，才会赢得别人对你的关心和尊敬。

比如，你不妨主动地帮同桌邻座解答疑难问题；劳动时抢先干点累活脏活；有参考书大家分享，共同提高；甚至别人的

东西掉在你脚边，你主动帮他拣起来，这都会改变你自私的形象。

只要你相信自己，改变自己，就有可能和同学们处好关系。当你和同学有说有笑地走在路上时，抬起头，就会看见一片蔚蓝的天！愿校园处处充满和谐！

我们的演讲到此结束，谢谢大家！

管理钱财演讲稿篇四

我段是担负电水房后卫五个专业管理的基层单位，既有运输生产属性，又具后勤保障功能，安全工作同样面临多样性、多变性和复杂性。怎样贯彻公司指示要求，如何结合自身工作实际，创造性地运用“安全风险管理”的理论和方法，进一步提高安全管理水平？这是摆在全段员工面前的一道课题。本人通过学习，对“安全风险管理”概念、理念、方法有了新的认识和理解，想就这个问题谈谈一些看法，与大家一同研讨！

一、理解风险的普遍性，树立危机管理意识

当前我们应该抓好学习理解，组织工班长和干部进行专题的《安全风险管理》知识学习，尤其是学习盛部长8月11日关于“深入推进铁路安全风险管理工作”的重要讲话，让大家深刻理解安全风险的现实性和普遍性，增强应对危机的紧迫感和主动性。

以下几点认识供参考：

安全管理的作用。是居于控制人的不安全行为与物的不安全状态，是为了让人们失误最少地或无失误地从事工作，追求无危无损效果。

安全管理的难度。一是人的因素：人的不规范行为、人的心理和生理状态、人的惰性与注意力问题；二为物的原因：设备运行偏离标准值、元器件或者材料老化、系统安排或设计的缺陷；三有环境的状态：恶劣或破坏性天气、外界事物干扰等等。单个不安全因子引发、两个或者多个不安全因子诱发的安全问题不停地敲打我们，再加上“蝴蝶效应”、“水桶原理”等等隐约可见。

安全管理的现实。绝对安全的状态是暂时的，不安全的状态随时存在，这就是风险！任何事物都存在风险，安全风险普遍性也就是矛盾的普遍性，既躲不开，也绕不过，更挪不走。

安全管理的态度。在理解风险的普遍性前提下，牢固树立危机管理意识，要做到敢于面对、沉着应战；又要做到把握重点、系统安排；也要注意控制细节，防微杜渐。

二、领会风险源是管理问题，切实在加强管理下功夫

前面已经谈到，“安全风险”具有的现实性和普遍性。然而，不管风险来源于人的方面、物的因素、环境的作用？可是，人的作用才是能动的、巨大的、起决定性的！而形成人的良好思维习惯是管理，引导人的正确行为方式也是管理，改变和优化人的组织结构、契约模式、作业流程更是管理，反之亦然。所以说：最大的风险源是管理问题。

对基层单位而言，能够管用并收到实效的管理才是好的管理。以往《现代企业管理》关于pdca四个循环的方法，今天对我段管理工作仍然有借鉴作用，即：计划(p)[]执行(d)[]检查(c)[]总结分析(a)[]认真实施该四个基本流程，管理工作就有了良好的框架，同时也要着重抓好以下几项管理。

1. 基础管理方面。一是明确岗位分工与职责，解决阵地不清、责任不明的问题；二是细化考核制度，并做到一旦出现问题，就要严格追责与考核；三是注重员工素质，严格晋升考评，坚

持把好青工定职的理论与业务实作关口，加强工班长选拔与培训工作力度，干部管理和考评工作要做到制度化。

2. 生产管理方面。一要执行好规定动作，实施好规定周期。就是扎实地执行好设备检修、维修、检测的工作内容与周期；二要拾余补漏，加强设备薄弱环节的整改提升；三是要完善设备整体功能，增强设备的能力冗余和弹性应力。就像人的身体一样，首先要坚持吃饱三餐，保持基本体能，才能正常担当；其次要注重细节诊断，对症下药补偿，促进整体平衡；其三是力争添补营养，再加小酒解乏，就能强身壮骨。

3. 安全管理方面。一是要贯彻廖段长的“劳动安全是我们立段之本”的指示，我解读为三句话：“以人身安全为先，以行车安全为要，以设备安全为本”；二是要贯彻“安全风险管管理”理念和方法，严格安全问题的闭环管理；三是要贯彻安全管理的逐级负责制，打造一个从严管理与源头控制相结合、压力分解与责任落实相统一的基本格局。

4. 干部管理方面。一是业务干部要沉下去，注意发现问题和帮助解决问题；二是干部要认真做好传帮带，发挥骨干业务指导作用和师傅带领作用，回过头来拉一把和牵一手，促进青年职工快步跟上；三是实行好干部包保，干部要有保一方平安、促一方进步、造一方优秀的理念和责任。

三、掌握风险管理的特点，贯彻系统管理与过程控制理念

我们的安全情况同样是多样性、多变性、复杂性，需要系统性的思考、设计和管理，也需要全过程耐心地把控细节、防堵漏洞与细致管理，更需要重视结构、严格考核，进一步强化责任主体意识。

试谈几点：

1. 坚持“层级管理”模式。以基本的“层级管理”形成管理

的主基调，系统结构优化，功能配置合理，授权合理得当，充分发挥各级(群)的积极性。做到一级管理一级，一般不越级汇报和反映情况，也不越级指挥和布置工作，不折腾，营造常态管理。同时，也要灵活地吸取“集中管理”和“随机管理”模式中合理成分，以解决特殊情况或者突发事件。

2. 注重强化结构功能。班组要做到：了解阵地、清点武器、熟练掌握、力求精准。车间要在“保证安全、确保畅通、保持质量、提高素质”方面下功夫。科室应在“承上启下、协调各方、服务一线、督促落实”方面有所作为。领导班子着重在“把握全局、统筹规划、营造氛围、引领提升”等方面展现能力和智慧。同时要培养树立上道工序为下道工序服务的习惯，大家工作起来就会开心愉快，管理就能够和谐顺畅，结构功能和职能的发挥就能够步入新的境界。

3. 从紧传递风险压力。说管理，首先是对人的管理，人既有惰性也有能动性。如何扬长避短，发挥人的主动性和能动性？我们应该实施从紧的安全风险压力传递机制，谁的阵地出问题，就要认真追责、严格考核，进一步强化责任主体意识。坚持好这一条，员工思想上就引发能动应对安全环境、力保阵地安全的愿望，思路就会产生提前研判、防范和消除安全风险的举措，行动上就有主动识别风险、监控风险和规避风险的手段。

4. 加强作业过程控制。作业过程既包含现场的操作过程，也指管理性的方案设计过程和审核审批过程。回顾以往的作业，我们还不够严谨，还是有差距的，今后应该加强。一是要对施工类型分等级，一般应该分为工区(班组)、车间和段三级，属于哪一级类型的施工就应该由该级承担主体责任；二是必须重视施工方案的设计，提高方案的严谨性、安全性与可操作性；三是严格做好施工方案、作业票和倒闸票等方面的审核审批工作，杜绝走过场、漏项错项和监管不到位的情况发生；四是认真开好工前会议，明确各岗位的职责分工，布置操作流程、联系方式与联防联控措施；五是认真组织施工作业，协调

好施工配合部门，落实好饮食后勤工作，把握好要点消点事务，掌握好计划时间节点，加强现场作业监控，按时完成施工任务，必要时及时召开施工分析总结会议。

5. 优化信息管理系统。一要做到信息收集、流动与处理流畅；二要常态信息科目流程与特殊信息报告程序明确；三是业务报表要符合和适应实际工作需要；四是发挥好调度班的常态协调指挥功能。

引入“安全风险管理”的理念和方法，使铁路步入了“系统安全管理”的阶段，是一个重要的飞跃。它由传统的纵向单因素安全管理转变为现代的横向综合安全管理；由被动、辅助、滞后的安全管理程式转化为现代主动、本质、超前的安全管理程式；由外迫型安全指标管理进入了内激型的安全目标管理。它通过风险识别、风险估计、风险评价、风险监控、风险转移等一系列活动，来防范风险、化解危机，使安全管理的作用和效果不断加强。这个理论博大而又深刻，有待我们深入学习领会，更好地指导工作实践，使我们基层安全工作取得新的进步。

今天本人的学习理解还比较肤浅，权当抛砖引玉，供同仁们参考，请给予批评指正。谢谢大家！

管理钱财演讲稿篇五

首先，感谢公司董事会以及公司同仁们给予我这样一个展示自我的机会和舞台。我想说：面对这次的机遇与挑战，我对自己充满信心、对公司的未来充满信心。

我叫xx-x[]是xx-xx的一名学生，所学的专业是“电子商务”，我是一名团员，在班上担任副班长的职务，有较强的组织能力和沟通能力。能使“xx-x”这个大家庭拥有先进的企业理念。

下面我说一下我对“xx-xx”公司的管理要求以及管理的重点：

一是要有服务意识。服务意识似乎是一个老话题了，但它确实是油品销售企业生存和发展的根本。只有热情、周到的服务才能吸引住顾客，况且服务质量提升空间的无限性，是企业发展的潜力所在。我认为不仅基层加油站要有服务意识，机关工作人员更需要服务理念，要有为顾客服务的思想，也要为公司全体员工服务的意识。

二是要重抓产品的质量，做到人人质检，人人专业；对售前/售后的服务要做到尽善尽美，遵从服务到家的理念。

三是要有团队精神。产品的运作需要所有环节参与人员的共同参与，共同努力才能完成。也就是说一个员工的劳动成果中凝聚了其他员工的劳动成果。因此，团结协作的团队精神是企业致胜的法宝，也是企业长足发展不可或缺的企业文化。

四是要掌握和运用现有现代化办公设备，努力降低办公成本。首先是基本的计算机应用系统的熟练操作。其次一些业务性软件要完全掌握，例如word、excel、popint等软件必须操作熟练。

五是要运用先进的行业管理模式，科学定位，科学决策；创优良的企业品牌、树良好的企业形象；实行多元化经营，拓宽企业经营渠道。

希望大家给我这个机会，相信通过全体员工共同努力和勤奋工作，能实现经营效益和社会效益双丰收。

2

各位评委，各位老师：

大家好！今天我演进的主题是关于诚信的问题。

现在时间大约过了二十秒，请大家想一想，有多少假冒伪劣产品进入市场，进入我们的家庭！

现在请大家闭上眼睛。

请大家睁开你的眼睛，不难看出，所有的这一切，都是人们为了追求片面的经济利益，诚信的缺失造成的。

一直以来，我只要求自己讲诚信，讲道德就够了，但随着经历的增多，知识的增长，我越来越感到只让自己讲诚信还远远不够，还应当让大家都一起来讲诚信，这才是我们青年一代应该做的。

事实上，已经有一些朋友为我们树起了榜样。

南韩现代企业集团总经理郑周永，在50年代修建了一座大桥，但由于战时的物价上涨，造价是签订合同时的7倍多，是撕毁合同还是赔钱造桥，郑周永毅然选择了后者，他这一举动虽然使企业元气大伤，但业务却一个接一个找上门来，人们都相信他，从而使他一跃成为南韩现代建筑业的霸主，试想如果郑周永如果选择了前者，郑周永的公司后果将不堪设想。

大决策是这样，小生意也不例外，我曾经见过一个卖烤鸭的，别的摊主都一个劲地想方设法使顾客多买，而他却根据顾客的实际情况劝顾客少买，因为烤鸭新鲜的味道是最好的，顾客如有预订，他总是准时送到，从不失约，如果达不到要求时，他总是按时退钱，有的顾客说：“你可以明天送来呀！”他答道：“那不行，因为你们是我的上帝。”后来在其他的鸭摊纷纷倒闭时，他的鸭摊却一枝独秀，越做越大。这事我们看出了什么，很简单，诚信就是财富。

现在，请大家闭上眼睛，早晨，我们起来后，穿上那笔挺的西装，用上那高质量的洗发水，享受那带乳香的牛奶，吃上那松软的馒头时，你这一天的心情肯定是最好的。

当你上市场时，买上那清脆可口的苹果，低毒甚至无毒的小白菜，那无激素的甲鱼等等，你购买的欲望肯定高涨。

当朋友对我们都信任有加，领导对我们倍加器重，你一定会感到生活充满阳光。

这些，我们感到诚信带给我们的滋味简直太美妙了。

朋友们，如果我们把诚信变成一种文化、一种思想、一种内涵、一种理想、一种目标、一种力量。

如果我们让诚信之旗在心中始终如一的地高高飘扬，那滋味，肯定更好。

谢谢大家！