

发家致富先进典型事迹材料(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

发家致富先进典型事迹材料篇一

王老师在思想上树立高度的责任感与奋斗目标，她把热爱教育事业放在首位，注重为人师表，加强职业道德修养，立足本职，勤奋钻研业务，努力提高文化专业知识和教育教学的技能。积极参加政治学习和业务学习，做到不迟到，不早退，端正教育思想，热爱教育事业，坚持教养并重，全面贯彻党的教育方针。在少先队工作方面，她积极组织队员参加各项活动，丰富了大家的业余生活，使少先队员的素质得到了进一步的提高。

日常生活方面，她对自己高标准、严要求，严格遵守国家法律法规，遵循学校的各项规章制度，乐于奉献，任劳任怨，尽心竭力地做好领导交给自己的每一项任务。注重自身的师德修养，时刻牢记“学高为师，身正为范”，时时处处注意自己的言行举止，在同事及学生面前做出表率，力争成为一名大家公认的合格乃至优秀的青年教师。

马克思说，人活着是要有点精神追求的。她坚信这句名言。因此，在搞好本职工作的同时，她还渴望有更多的锻炼自己的机会，不断地完善自己，超越自己。所以从进入小学起，她就积极参加各种讲课、评课活动，多次担任观摩课、公开课任务，让自己在教育的舞台上能有所成就。

王老师就是这样，凭着对事业的痴心、对学生的爱心、对工作的热心、对未来的信心，在教育岗位上兢兢业业、无私奉

献，短短的六年工作中不断取得一个个成绩。年她撰写的论文《课堂改革与数学中的'创新教育》获市论文评比叁等奖；年5月，王老师被评为县模范班主任；年连续评为联校模范教师和优秀辅导员；年9月评为县普通教育先进个人，12月评为县教学能手，论文《如何培养学生的阅读能力》也在该年获奖。

王老师坚信：成绩永远属于过去，今后只有不断地完美自我，才能继续保持良好的师德师风，在平凡的三讲台，以春蚕的精神、蜡烛的品格，为祖国的未来，尽自己的一份力量与责任，她深信这才是一个优秀人民教师永无止境的奉献与追求。

发家致富先进典型事迹材料篇二

为解决当时普遍存在的开发商“只建不管矛盾留给社会”“铁门铁窗邻里不相往来”等问题，王波带专班到国内外先进地区考察探索，向费孝通等专家请教咨询，决定房地产开发建“社区”，不仅要建设好，还要管理服务好。创新的百步亭“社区”模式，为中国特色和谐社区建设探索了一条新路子，为房地产业服务居民提供了一套样板。

王波承担着百步亭社区“建设、管理、服务”三位一体的重任，在上级的大力支持下，她创新“党的领导、政府服务、居民自治、市场运作”的百步亭社区运作机制，不设街道办事处，直接由江岸区委区政府领导。她用党建带动社区建设，重抓“社区服务”和“社区文化”，形成了文明新风扑面、人际关系亲密、管理服务完善、群众安居乐业的良好局面。居民们骄傲地说：“选择了百步亭，就是选择了幸福生活。”

她在社区常年开展文化教育、民俗节庆、群众文体、道德讲堂、低碳环保、亭台文化等“六类”活动。每月举行升国旗仪式，每年举办优秀党员事迹报告会和事迹展览。春节举办“万家宴”，一家一道菜，万家过大年。组建腰鼓队、太

极拳队、篮球队等100余支群众健身活动队伍。以楼栋为载体，开办道德大讲堂、楼栋道德论坛、礼仪讲座、“婆媳对夸”等活动。以200多个亭台为载体，开展诗友会、歌友会、书友会、棋友会活动。通过丰富多彩的群众文化活动，把广大居民紧紧团结在党组织周围。社区10多年来做到了没有大的邻里纠纷，没有越级上访，没有重大事件，没有“^v^”活动，没有未成年人犯罪等“十个没有”。

她是党的儿女，把居民的事装在心中，把党的声音传到千家万户。社区党组织做到“三个必到、五个必访”：居民有突发性事件，有不满情绪，有大的家庭纠纷必到；对困难居民，住院病人，下岗失业人员，孤寡老人，“两劳释解”人员必访。坚持听民声、察民情、解民忧，10多年来带领社区党组织走访了社区所有家庭，解决各种矛盾问题20多万件，将温馨和谐的种子埋在了居民的心里。社区1000多户空巢老人都是她的关爱对象，空巢老人王德云、周仁光、吴琬华等20多位老人，把王波认作干女儿。她带领志愿者和所有空巢老人结上了关爱对子，老人们有事，叫得应、来得快、办得了、信得过。老人们说：“志愿者除了不知道我家存折密码，其他什么都知道，是我们贴心贴肝的依靠。”

王波在社区带头开展志愿服务，18年累计参加志愿服务2万多小时，被居民称为“常务”志愿者。在她的带领下，社区形成了“有时间做志愿者，有困难找志愿者”的志愿服务文化，目前社区有4万多名注册志愿者，成立了170多支特色志愿服务队伍，他们开展“邻里守望”志愿服务活动，走千家门，解万户难，暖众人心，成为社区服务的重要力量。

发家致富先进典型事迹材料篇三

唐玉超，男，汉族，辽宁省抚顺市抚顺县石文镇八家子村党支部书记，1957年7月出生；1995年10月入党，大专文化。

20年前，抚顺县石文镇八家子村是全县有名的乱村、上访村，

村民隔三岔五就上访告状。1997年，40岁的唐玉超被推选为该村党支部书记。从上任那一天起，唐玉超就深深地认识到：一个村要发展，没有过硬的党支部不行。党员不仅是一种身份，更是一份责任、一份承诺。为此，他20年如一日，始终把村党支部建设牢牢抓在手中。

为解决“党员干部队伍不强”问题，唐玉超要求“党员干部带头干，为普通群众做示范”。他在全村党员中建立党员服务队，开展“三向培养”“党群共同致富”“设岗定责”等载体活动，给党员发挥先锋模范作用提供平台。仅设岗定责活动，就有41名党员参与其中。党员齐贵友义务为绒山羊养殖户提供优质种羊和骗羊服务，党员张妍主动承担村里秧歌队的节目编排工作……如今，全村产业带头人中85%是党员，户长中81%是党员。为把牢党员“入口关”，唐玉超提出“先上岗，后入党”，将村里的十条街路承包给每名入党积极分子，让他们负责卫生、除草、栽花、除雪等工作，用实际行动来获得党员群众的认可。

为解决党组织服务群众能力不强的问题，他起早贪黑，多方争取，大力加强村级党组织阵地建设，改造了外立面，重新刮了大白，做了保温，安装了暖气，400平方米的村阵地焕然一新，并建了2000多平方米的文体广场。他带领村班子常年坚持轮流值班制度，“两委”成员排出值班表，从周一到周五每人一天，而他基本每天都在村里值班。定期利用阵地开展科技培训、医疗义诊、代理代办等服务活动，每周将市县乡各部门到阵地开展服务的时间、内容进行公示。村里成立了秧歌、健身舞、篮球等业余文体队伍，每天晚上，村里的男女老幼都到村文化广场和活动室扭秧歌、跳健身舞、打球，把村民牢牢凝聚在村党支部周围。

八家子村地处偏远，以前没有能人带领，老百姓致富无门，导致干部闹情绪、百姓闹意见。唐玉超担任村党支部书记以后，深知只有带领村民们致富，自己这个书记才算合格，之后的20年里他始终把强村富民作为第一要务，带领支部一班

人，开动脑筋，战天斗地。

唐玉超清楚，八家子村山多地少，靠传统种植肯定富不起来，他在充分调研和广泛征求意见的基础上，确定依靠山林大做文章，把蛋鸡、绒山羊、柞蚕、葡萄和榛子作为村里的`五大主导产业，带动村民致富。“喊破嗓子，不如干出样子”，唐玉超率先办起了养鸡场，5年间连续建起5栋鸡棚，年收入达20多万元。看到唐玉超赚钱了，30多户村民也相继办起了养鸡场。唐玉超主动上门为村民规划鸡舍、传授养殖技术，还帮助他们进饲料、销鸡蛋……为带领村民增收致富，唐玉超可没少挨累、受苦。2006年5月，村里养殖户的鸡得了疫病，他急得团团转，一股急火再加上连日劳累，晕倒在去往村民家的路上。医院里，村民拉着他的手含着眼泪说：“唐书记，您这病是为我们累出来的呀！”一出院，唐玉超又忙开了。这次，他把目光投向柞蚕、绒山羊养殖和果树、葡萄种植产业上。说干就干，唐玉超带领技术员专程赶到黑龙江等地考察项目，为缺少资金的村民办理贷款，组建了党员技术服务队，常年义务为村民服务。经过几年发展，全村已发展蚕山10000亩，榛子山4000亩，葡萄400亩，柞蚕经纪人30户，绒山羊养殖户20户，蛋鸡养殖户10户，成立了葡萄果树、柞蚕和蛋鸡三个专业合作社。去年村民人均收入达到了2万元，八家子村成了远近闻名的小康村。

充分发挥村党支部领导核心作用，带好管好一个村，没有管用的招法是不行的。历数唐玉超近20年的任职经历，不难发现，他是个爱琢磨事、能定事、敢于“吃螃蟹”的人。

“八家子的账，大家一起算。”以往村里的账乱得很，村民都有意见，他上任后就在村里张罗成立理财监督小组，请来了有疑虑的村民代表当理财监督员。从那一天起，村里哪怕只花一分钱，都要经过监督员的同意，超过500元的支出必须通过“两委”会、党员大会和村民代表大会，月末还把当月账目在村民代表大会上公开，在公示板公示，让每个村民都清清楚楚。这一下就让大家的心透亮了，曾是唐玉超竞争对

手的黎振明，在理财小组干不到两年就服气了，私底下对人说，“我把眼睛瞪多大，都找不到一点毛病呀”。

发家致富先进典型事迹材料篇四

xx男，^v^党员，xx年xx月xx日出生于湖南xx，现xx大学xx级道路与桥梁工程专业学生，现任土木工程学院学生党支部xx书记。

自xx年入学以来，该同志从各方面严格要求自我，注重综合素质的提高，在思想、学习、工作、生活等各方面都有较为突出的表现，进取参加各项活动并获得多项荣誉，2014-2014学年，获“院优秀共青团员”，“院十佳大学生”，“校入党进取分子优秀学员”，“校优秀学生”，“国家励志奖学金”；2014-2014学年，获“校优秀学生”“国家励志奖学金”；2014-2014学年，获“校优秀共青团员”。在将近三年的大学生活中，该同志踏实肯干，勤奋刻苦，努力使自我成为一名德智体全面发展的优秀大学生，为将来报效祖国作出应有的贡献。在校院领导教师的辛勤教育指导下，该同志明确自我人生发展的目标，坚定梦想和信念，激励自我向高素质人才靠拢，并坚持不懈地为之努力奋斗。

一、政治立场坚定，思想上进，努力成为一名优秀的^v^党员

作为一名在校的^v^党员，该同志认真、踏实作好班级、支部工作的同时，也时刻提醒着自我，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，这更促进了自我的提高。该同志在xx大学第十六期入党进取分子培训班中，该同志取得了优异成绩，被评为“校优秀学员”。同时也进取参加有关党的各种活动，在建党90周年的征文中进取投稿，并获得了二等奖。

二、勤奋学习，刻苦钻研，努力用科学知识武装自我

金”等荣誉，在学习方面做好了先锋带头作用。他还参加了各类等级考试，并经过了计算机二级和英语四级。他深刻地认识到学生党员仅有好好学习、努力掌握好科学文化知识，才能更好地为周围同学服务，才能在群众中起到良好的模范带头作用。在自我努力学习的同时，还进取帮忙班上其他同学，带动他们一齐学习，入学以来德育测评一向为优秀。

三、踏实肯干，吃苦耐劳，进取参加各种学院工作。

蹲点党员。现担任的是支部副书记，很好地协助了支部书记做好学院下达的相关工作，对管理和建设本支部做出了必须的贡献，并得到了支部成员的一致认可。他会一如既往地坚持以党员的标准严格要求自我，以认真、踏实、肯干的工作态度做好自我的工作。

四、朴素节俭，真诚待人，努力带动他人共同提高

生活上，该同志进取乐观向上，一向崇尚质朴的生活，并养成良好的生活习惯和正派的作风。作为党员，他在生活方面勤俭节俭，艰苦朴素，主动承担任务，在生活中起到了先锋模范作用。在平时的生活中，该同志构成了良好的生活和学习习惯，每一天早上坚持早起，并且坚持体育运动，坚持身体健康。他还十分注重寝室与个人卫生，每次都进取配合校院的卫生大检查。不仅仅如此，他还进取参加学校、院和班级组织的各项活动，以提高自我的综合素质。在日常生活中，该同志时时谨记为人民服务的宗旨来关心同学，进取团结和帮忙身边有困难的同学，在同学需要帮忙的时候，该同志能够主动及时地伸出援助之手。平日与同学相处的过程中，该同志时常设身处地为别人着想，因而他与同学的关系更是融洽。在同学困惑时开导、解惑，无论是谁的事情，他都会当做自我的事情来做。这样的性格和品质为他在教师和同学之中赢得了良好的口碑，打下了扎实的群众基础。一个人做一件好事不难，难的是能做一辈子好事，他所做的都是些生活中的小事。可是，也正是这些小事锻炼了他的本事，

拉近了他和同学的距离，增加了他与同学的交流，处理好了与同学的关系。

综合以上各方面条件，该同志是一名优秀的...员。

发家致富先进典型事迹材料篇五

__，男，汉族，现年__岁，^v^党员。现为__干部。到新区工作以来，他认真学习、勤于钻研、吃苦耐劳、忘我工作，在安全保卫、食宿保障、改善办公条件等机关后勤服务方面做了大量工作，赢得了领导的信任和同志们的好评，表现出了一名^v^员应有的品格和素质。

爱岗敬业，任劳任怨。

机关后勤管理工作繁杂琐碎、头绪众多，一定要能忍得住寂寞、吃得下清苦、挨得下劳累。与其他业务工作的轰轰烈烈、众人瞩目相比，机关后勤保障工作显得默默无闻、少人问津。但作为机关正常运转的重要保障，又责任重大，稍有闪失就会牵涉全局。为认真做好后勤保障工作，__同志经常牺牲个人休息时间，加班加点，经常熬夜，对每一项工作、每一个细节都亲自安排，尽力把所有工作抓实抓好，做的细之又细，确保不出一点差错。刚到新区的时候，面对新区后勤工作混乱、整个库房空无一物、办公设施配备滞后，而新区各单位、各部门又多次催促增加办公用品的现状，他多次向领导沟通汇报，想尽一切办法，发动一切力量，赊欠10多万元，为各办公室购置了办公桌椅等必备家具，添置了电脑、打印机以及其他日常办公用品，解了大家的燃眉之急，在短时间内使新区机关整体形象焕然一新。为进一步缓解办公和住宿条件紧张问题，新区决定建设综合服务大楼。从大楼开建那天起，__同志就一心扑在工程建设上，从工程立项审批到工程图纸设计等每一个环节，他都认真参与。特别是工程建设中因土地权属问题，多次受到秦王川园区办阻挡而无法按期开工，面对日益紧张的工期，面对新区领导尽快开工的要求，他竭

尽全力与省农牧厅、秦王川园区办协调沟通，最终达成一致意见，力促项目开工建设，有力保障了工程建设如期推进。为进一步改善新区办公条件，__同志积极与有关方面沟通协调，对新区机关内的部分场地进行了硬化和改造，修建了停车场，进一步方便了来新区调研或办事车辆的停放；与友谊宾馆签订协议，对食堂进行托管，着力加强食堂管理，大力提高饭菜质量；积极改善住宿条件，尽量为干部职工安排宿舍，并在宿舍不足的情况下，协调购买了一辆大巴车，每天接送在兰州市区居住的干部职工，为广大干部职工创造了舒适的生活和工作环境。另外，面对新区繁重的接待任务，__同志尽心尽力、一丝不苟地做好每一次接待活动，确保让领导放心、让客人满意，短短半年时间内，顺利完成了__省长、__书记、__市长以及其他省市领导的调研接待任务，受到了领导的一致好评。另外，他还着力加强新区机关卫生清洁和安全保卫工作，使机关整体形象有了极大改善。

率先垂范，改进作风。

__同志深知，群众对党的印象是从党员身上获得的，作为党员就应当处处起模范带头作用，自觉维护党的形象。因此，在平时的工作、学习和生活中，他时时牢记党的宗旨，事事严格要求自己，用自己的实际行动树立起一个党员的良好形象，努力当好“后勤部长”和“大管家”，以热情周到的服务、细致入微的安排，赢得了来访客人及各级领导的称赞。他以自己的实际行动真实体现着“创先争优”的深刻内涵，他以一个党员的朴素事例感染着身边的每一个人。

米仓山下、白龙江畔，有这样一位客户经理，她对辖内近150余户100万元以上的机构客户了如指掌，她拚抢客户的倔劲、开拓市场的创劲、研究分析业务的钻劲，令同行们钦佩不已。她就是陇南分行机构业务部经理李兰同志。李兰，今年40岁，党员，曾任资金计划科副科长、科长、市场开发科科长等职。自20__年从事市场开发工作以来，她积极率领全部室员工在激烈的市场竞争中，一年一个新台阶，一年一步新

跨越，尤其是近两年多来，在市场拓展和优质客户的开发维护工作中，仅她个人就累计组织存款9500余万元，实现中间收入420万元，取得了骄人的业绩，为全行的资金组织和市场拓展做出了积极的贡献。

20__年初，当她获悉全市部分医院、学校有一定的信贷需求时，便以敏锐的眼光，将市场开发的目标，迅速转移到学校、医院等机构客户上，并对全市8县1区的县城以上学校、医院逐户进行摸排，确立了一户重点开发对象。同时，还对市人民医院、康县第一人民医院、陇南卫校、礼县一中等一户资金流量大，法人信用好，账户存款余额月均保持在50万元以上的机构客户，在严格执行信贷新规则的基础上，提供了信贷服务，累计营销贷款一万元，取得了客户的信赖。目前，全市有一家医院、一家学校已与全行建立了长期稳定的合作关系。四是抢挖他行客户。辖内优良客户少，同业竞争激烈，是全市所有金融机构共同面临的一个难题。“夹缝中求生存，永者胜”，李兰同志在内外竞争形势相当激烈的情况下，她独辟溪径，大胆地把目光瞄向了对同业机构客户的挖掘上，取得了实效。市水电处人畜饮水专户是中行长期稳定的客户，账户余额一直保持在300万元以上，资金最多时达1700多万元。为了把该户“挖”到农行，李兰与部室同志多次上门与企业负责人协商沟通，通过横向行与行的比较，纵向服务与服务的比较，使该户法人代表，明显感到了农业很行的服务优势，并于从中行连同账户资金余额一并转入到农行，带动和促进了全行拚抢他行客户的积极性。几年来，通过实施“抢挖”营销策略，到20__年底，他行客户转入我行的账户已有15个，余额达2685万元，占全市学校、医院总客户数的80%以上。

四项服务出亮点夯实基础促营销

李兰在负责全行机构客户的开发拓展中，始终把服务放在首位，她经常告诫部室经理说：“客户满意只是浅层服务，客户忠诚才是无价之宝”。在服务内容和基础管理上她重点抓了四项工作措施的落实。一是落实跟踪服务人员和服务责任。

对辖内机构客户，在部门内部实行包户、包服务，包营销的“三包”责任制，凡是因服务不周引起客户投诉的，除追究包户人员责任外，另扣发一天的考核工资。二是落实电话回访制度。她要求部室员工每周要对武都城区机构客户进行一次电话访问。对客户提出的问题，必须在2个工作日内给予解答和解决，对一时解决不了的问题，提请市分行领导批示后，及时答复，受到了客户的好评。三是落实定期上门服务制。在认真抓好新客户开发的同进，她始终不忘对客户维护。无论工作有多忙，她和部室的员工每月都要深入辖区内重点客户一次，及时征询企业对全行服务意见和建议。几年来，她先后到宕昌、康县人民医院、全市税务、水电等三大系统的一家客户，共征询意见一条，并对这些服务意见进行梳理后，提出了积极的改进措施。四是摸清底数夯实基础，落实责任促营销。为了摸清客户底子，20__年，她大胆创新，率先提出了“摸清机构客户实情，提高营销成功率的见议，并印制了机构客户调查表，通过调查摸底，在全市范围内确定了重点营销、维护和管理机构类客户80户。与此同时，她将医院、学校纳入近两年内重点营销的目标客户，进一步落实营销责任，加快了市场拓展与营销进度。到20__年底，全行先后与陇南市人民医院、陇南市卫生学校、武都县中医院、武都一中、西和县人民医院、宕昌县人民医院、武都区第一人民医院、康县一中、徽县四中、两当县人民医院等15户事业法人客户签订全面合作协议15份，成功营销贷款18笔，金额3330万元，为全行资金营销找到了出路。另外，李兰还十分重视对客户的信用等级评定工作，先后对陇南人民医院、成县一中等18个单位进行了信用等级评定和内部综合授信，从而为当年的信贷营销夯实了基础。

激流永进拓市场中间业务显亮点

陇南地处欠发达地区，辖内经济金融资源毕竟有限。但李兰没有把市场营销的范围仅仅局限在资金组织和贷款的营销上。20__年，市分行让她负责全行中间业务拓展，受任于危难之际，她并无怨言，而是以敏锐的眼光，高度的敬业精神和创

新能力，组织能力，显示出了她非凡的工作能力。2年间，全行中间业务一路攀高，收入成倍翻番，这里面不知包含了她多少的面对我行中间业务品种单一，发展慢、占比低等不利因素，我们及时调整经营思路，把保险代理、银行卡、代理农发行业务确定为我行中间业务的三大拳头产品，放在重要位置来抓，全年保险代理手续费收入76万元，银行卡手续费收入155万元，代理农发行业务手续费收入125万元。在抓重点产品的同时，一是继续指导各行做好传统汇兑结算业务和已代理业务，据不完全统计，全年代理业务量达到50628万元。二是督查各行代理业务规范运行。20__年新开办了代收石油公司营业账款和其他商业银行寄库业务，以上两项代理业务手续费收入达30余万元。三是与农发行积极协商，20__年将宕昌县农发行业务代理权争取我行，年代理手续费收入增加22万元。四是在省分行有关部门的协助和我部员工的积极努力下，先后引进华龙、蔚深证券公司，并与其签定了银证通业务合作协议，为增加中间业务收入开辟了更广阔的领域。五是牵头组织两次保险代理集中营销活动。为了使保险代理业务在量上有一个飞跃，20__年6月份我部牵头策划了为期80天的保险代理业务集中营销竞赛活动，为确保“集中营销竞赛活动”达到预期目的，地分行成立了竞赛活动领导小组，制定了具体的营销方案，依据各县不同的经济特点适时对各县制定了符合本域特色的营销策略，我们还在保险代理产品和计价等方面分别与各个保险公司积极协商，通过协商，既加强了银保合作的关系，又使手续费的标准得到了提高。我部积极与各保险公司联系利用我行召开各种会议之机，请他们的专业人员举办产险、寿险培训班27期，参训人员达1440人（次），提高了代理人员的综合营销素质和代理水平。在考核上，我们采取对专职和兼职人员实行了以“以单定价、以劳计酬、按季支付”的考核分配办法。活动期间，作为职能部门负责人带头积极投身到营销竞赛活动中，完成保险代理手续费收入4900元，超额完成市分行下达任务（任务为保险代理手续费收入500元），对全行全面超额完成竞赛目标起到了一定的表率作用。在对各县支行保险代理业务督导的同时，我们还加强了统计监测工作，每旬对全区各县支

行保险代理进展情况进行排名通报，分析存在的问题，针对性地提出一些意见和建议。由于思路调整及时，产品重点突出，采取的措施得力，仅活动期间，全行就实现各类保费收入万元，实现手续费收入万元，全省排名跃居第一，受到了省分行的表彰和奖励，并将我行保险代理的先进经验在全省系统内进行推广。今年通过对保险代理工作内外部环境分析，提出保险代理要依托全市车辆集中审验的有利时机，确定了二、三季度开展集中营销保险代理竞赛活动，活动的开展有力地推动了保险代理工作的进程，截止6月末保险代理手续费收入已超额完成省分行下达的全年计划。

李兰在配合全行抓好市场拓展和本部门工作的同进，还充分利用社会资源丰富这一优势，率先垂范，积极完成市分行机关下达的个人揽存任务，20__、20__两年间，她累计动员组织个人储蓄存款1760万元，充分发挥了解市场营销排头兵的作用。

市场拓展不可能一帆风顺，更不可能风平浪静。每一次成功的营销，每一次失败的总结，都让她感到振奋和沉思。每当遇到各种冷言嘲讽时，她总是用淡然的微笑给以回报。尤其在无形而近乎残酷的同业市场竞争中，她锲而不舍，永不服输的敬业精神，感动了“帝”感动了一个又一个与她打过交道的客户，他们从这位普通的女性身上，看到了农行人默默的奉献精神，看到了农行美好的明天。

一、创新国企整体重塑理念，形成企业发展、个人价值、奋斗目标有机统一的经营管理团队

新班子从上任之初就开始思索：国有企业并不缺少改革、不缺少制度、更不缺少人才，但为什么一个好的改革举措，拿到国有企业，最终都逃脱不了“一紧二松三^v^”的结局？通过认真调研思考，新班子认识到：要走出这个定势，就要整体重塑，每一个制度、每一个人、每一台设备、每一颗螺丝钉都要真正落实、发挥作用、产生效益。为此，公司班子在

总结、吸收、转化国内外先进管理经验基础上，提出了以企业体制与机制、组织与员工、管理与文化、技术与装备等八个方面为主要内容的“以提高竞争力为目标的国企整体重塑”企业改革与发展新理念。这一新理念，有力地将企业发展、个人价值、奋斗目标有机统一起来，形成了全员一体化的与企业同呼吸、共命运的强势’经营管理团队，激活了天原人的创业激情和智慧潜能，推动企业步入了发展的快车道。原化二厂斥资4亿元从法国引进的本体法聚氯乙烯工程长期无法正常生产，也是等待“死亡”的企业，在实行“以提高竞争力为核心的国企整体重塑”后，激发了员工的创业激情和智慧潜能，引进技术人才后，改变了这种长期无法正常生产的现状，结束了越生产越亏损的历史。公司主创的《以提高竞争力为目标的国企整体重塑》成果还荣获了第八届全国企业管理现代化创新成果国家级一等奖，成为四川省唯一获得国家一等奖的企业。

二、创建平民激情创业文化，形成和谐默契、民主团结、神形兼备的经营管理团队

营造平民激情创业氛围。原来的天原国有企业文化是典型的“等、靠、要”，保守、僵化且充满惰性。曾经发生过有工人为看世界杯球赛而故意往锅炉上泼水，导致停产的“经典事故”。平民激情创业文化的核心是“责权能效利”，统一的人事、用工、分配制度。与传统的“责权利”三统一理论相比，多出来的“能效”二字正是天原用人制度的精髓。在天原，没能力的人不用，有能力不发挥的人不用。让有能力的人发挥能力，前提是通过“定岗、定责、公开竞争定人”和有效的“逐级退人”机制实现人才自由流动，关键是保证人才的“有偿使用”给帽子、给位子、给票子！从“领工资”，到“挣工资”是每一名天原人都经历过的深刻变化。做多做少不再一个样，20__年，天原副总裁级别的管理人员收入差距12万元，中层收入差距5.4倍。位子；帽子同样靠“挣”。4年来，180多名员工通过竞聘上岗走上科级干部岗位，60多人被提拔为中高层管理人员，与此同时，70名管

理人员被淘汰，310名不称职员工失去岗位。在天原20__年度的千人表彰大会上，对91项技术创新成果和110项管理创新成果进行了表彰，表彰奖励金额高达100余万元。这样的企业文化对人才产生了无法抗拒的吸引力，甚至连离开天原的人都回来了。

凝聚激情创业智慧与力量。实践中企业认识到，现代企业法人治理结构在传统的国企文化环境中往往会演变成高效的扯皮机构。针对国有企业新老三会并存运行的特点，新班子提出的整体重塑模式中的一个重要理念就是“马论”。公司如同一架马车，公司的所有员工都是拉车的马，不同的岗位只是表明每个人所处的拉车位置不同而已。企业用班子三匹马拉一套车的“马论”代替过去的国企三套马车的“车论”，“三匹马”都拴在天原这套车上，朝着同一道路、同一方向、同一目标前进，评价每匹马的标准是看它拉车过程中出力和贡献的大小，使股东会、董事会、监事会、经营层之间在目标实现上实现了高度的统一，形成企业新老三会神形兼备、和谐默契、各司其职、依法治衡的运作机制，有效地将包括各领导、管理层在内的全体员工的智慧与力量凝聚在企业发展的主轴上。

塑造追求卓越与创新的企业家精神。企业班子视质量、效益、诚信为企业生命，视创新为企业灵魂，形成了“跳出天原看天原、站在未来看天原、超越国企、超越民企、超越自我、超高标准、超常经营、永不自满、永不懈怠”的追求卓越、不断创新的企业家精神，使企业团队保持了高度的创业激情和执著信念，形成了强大的内在精神动力。五年来的实践证明，追求卓越与创业的企业家精神，在企业的重大投资决策、经营策略中，没有出现一个失误，使公司始终保持行业的战略竞争优势。

三、创建个性化学习型组织，形成符合需要、适应竞争、富有创造性的经营管理团队

启动“现代管理技术天原化”战略培训计划。有针对性地将现代先进管理理论、技术与天原的发展战略、短期经营决策、精细财务、生产现场管理、质量管理等有效结合，在全公司营造出以“人本、理性、创新、激情”为特征的个性化学习氛围。实施了保证生产经营、改革发展良好人文环境的思想政治工作、职工民主管理、企业文化建设三位一体的“灵魂工程”；建立起思想工作预警机制和透明化管理机制；启动推进管理人员复合化、技术人员专家化、工人技师化的“三化”工程；成立了“一院三校”，即职工教育学院和技师学校、管理学校、设计学校。在学习中公司提供条件，提供经费，帮他们培训，学历培训现在有17个班，其中包括2个硕士班。

实施“关键人才和全员个人”开发工程。为适应企业发展对企业团队成员素质的需要，企业实施了“关键人才和全员个人”开发工程，推行管理、技术、技能三个序列、36个等级的资格认证和继续教育，使3600多名在岗人员无一遗漏地进入个性化全员个人开发体系，充分发挥、挖掘团队的最大潜能。同时，公司对100余名在岗中高层管理人员进行复合型开发，从优秀员工中推荐筛选40多人参加了后备总裁班，80多人参加了后备党支部书记、党群人员班，60多人参加了后备部门经理班，480多人参加了后备基层管理人员班，形成了600多人的后备人才梯队力量，培养和打造了一支支撑企业发展的强势“拼命三郎”队伍和中层管理团队。

依托“项目聚才”优化团队。近三年来，企业共吸纳各类大中专毕业生和专业技术人员600余名，引进同行企业实用型中高级专业技术人才近100名，并先后以项目为载体，采用灵活的合作方式吸引了8名博士进博士后工作站。目前已有160余名技术人员能够独立承担科研设计任务，仅20__年就创造出201项技术与管理创新成果。企业以“人本、理性、创新、激情”为特征的学习型个性化平民创业激情文化成果荣获全国首届企业文化优秀成果奖。

通过“人才、管理输出”激活团队。近年来，企业先后向上市公司和几家民营企业输出中、高层管理人员、专业技术管理人员和技术工人共230余名，其中屏山天金公司82名、特种水泥公司76名、天蓝公司40名、宜宾纸业38名。企业受托经营的宜宾纸业，将天原整体重塑和精细管理成功移植到宜宾纸业，经营管理团队仅用9个月时间于托管当年实现扭亏为盈。天原的人才开发已开始从培养集聚上升到了资本性管理输出和人才输出，以此推动公司扩张发展和优势产业链的延伸壮大，带动了县域经济的发展。

四、推进制度机制深度重塑，形成强势领导力、执行力、推动力的经营管理团队

建立制度保障和运行机制。为实现经营理念与管理实践的统一，企业突出标准具体化、组织运转自动化、机制运作规范化，建立了优秀人才脱颖而出的选聘机制、“公开竞争，双向选择”的用人机制、“追求员工能力和价值提升”的育人机制、“目标管人、制度管人”的评价考核机制、“兼顾能力、绩效取酬”的分配激励机制。进一步完善了高层管理人员目标绩效考核评价制、操行记录制和特别奖惩制，对高层管理人员的精神状态、学习创新、协作精神、工作推动、领导执行、工作业绩和廉洁经营等实行经常性考核。为确保制度落实，公司高层首先自己革自己的命，实行考核逗硬、奖惩兑现，按责任和贡献大小拉开年薪收入差距，最大时曾有过2倍的差距，使收入分配分出了活力，分出了积极性，分出了效率，也促进了团队成员的不断进步。

实行民主决策与透明管理。在坚持民主决策的同时，企业班子成员带头推行公司以“精、新、快、全、主、透、严、走、预”为特征的精细管理，加大公开透明管理力度，在公司各个层面充分体现全方位的公开透明管理。如公司的生产、经营、改革、发展等重大问题，对职工关注的人事、用工、分配、供销、物资管理、工程项目等全部公开。通过透明管理，保证公司各项管理制度有效推行，促进决策、措施、过程更

加完善，廉洁经营更加到位。

完善约束监督机制。企业将效能监察工作的重点成功地转移到对事前、事中的控制上，从源头上有效遏制过程中的违纪、违规行为的发生。并将效能监察管理导入规范化、程序化，建立物资采购全程一表化，实行六权分离、敏感岗位轮换制、回避制等，加强对公司目标完成、大宗原材料采购、重点工程建设的全过程监督，促进了企业稳健发展。

面对四川推进“三个转变”、加快新型工业化的大好机遇，宜宾天原将以崭新的强势班子的新能力、新力度、新水准全力推进天原深度重塑、二次创业的进程，力争20__年实现销售收入28亿元，20__年聚氯乙烯、烧碱和造纸纸品生产能力达三个100万吨，实现销售收入120亿元以上的战略发展目标，把宜宾天原做大做强做精，建设成为具有国际竞争力的中国优势氯碱企业，为国家和省市经济、社会发展作出更大的贡献！

她，一个普通的农村妇女；她一个平凡的农家媳妇；二十年如一日服侍得有重病的老人，一如既往，无微不至，从不言弃，无怨无悔，她的孝心感染着周边群众，她的事迹传遍周边村庄，她就是石窑沟村榆台村小组温__。

温__出生在一个地道的农民家庭，父母老实淳朴、厚道正直，她自幼就是一个懂事乖巧、善解人意、尊老爱幼、和蔼可亲的人。公婆也是地道的农民，淳朴热情。公婆性格开朗随和，家庭关系融洽。婚后尽管家境贫寒，但是家庭关系很和睦。尤其是她孝顺公公，并精心照料身患重病的公公，自公公患病以来体贴入微从无半句怨言在石窑沟村传为佳话是左邻右舍公认的好媳妇。

俗话说，久病床前无孝子。然而公公却是久病床前有孝媳。当初，温__既要服侍公公，又要下田劳动，她不得不天未亮就起床，做好饭菜送到公公手上，然后出早工，晚上要收拾

家务、农田活到深夜才入睡，她起早贪黑，披星戴月，任劳任怨。而且温__很少在外过夜，即使回到娘家也要当天赶回，否则心里不踏实。这些年，丈夫有时情绪不好语言上冲撞了老父亲，温__劝他”家有一老就是活宝，我们也要老呀！”丈夫哭笑不得，心里暗暗敬佩自己的妻子真是耐得烦呀！雷锋同志曾说：“做一件好事并不难，难的是做一辈子的好事”。温__同志用实际行动践行着她的孝道，印证了她的孝心，展现了一个农村媳妇博爱、仁慈、善良的好、光荣形象。

温__有两个孩子，孩子们也特别懂事。打小她就给孩子们贯穿了正确的世界观、人生观、价值观的思想教育。而且还教育孩子勤俭节约、吃苦耐劳。除了逢年过节给孩子们买些新衣裳，一般不给孩子养成花钱大手大脚的习惯，孩子们也很懂事，旧衣服只要勤换洗，他们也非常乐意。而她也一直默默的履行着一个做母亲的义务，深深的爱着她的孩子们。常言道：家和万事兴。近二十余年的媳妇生活，她用自己的实际行动诠释了一切。不仅在家里的关系相处的和睦，邻里关系相处的也很融洽，她对待老人以孝心，对待家庭以爱心，对待邻里以热心，赢得了家人的一致称道，更赢得了居民们的广泛赞誉。

家和万事兴，家是甜蜜，是温馨，是浪漫，更是人生旅途的驿站。家，就像根，永远是树叶的归宿，也像一瓶陈年佳酿，融进了许多宽容和理解，包含了更多的生命内涵。在靖边县新城乡韩家沟村高家沟小组，有这样一个普通的家庭，张__家庭是一个很平凡的五口之家，夫妻二人和三个孩子，大女儿已经就读小学四年级。全家人都积极拥护中国^v^的领导，遵纪守法，乐观开朗，孝敬老人，乐于助人，而她更是用生活上、工作中那些平平凡凡的事，点点滴滴的情，赢得了亲戚邻里的称赞。夫妻俩通过辛勤劳动创建了一个文明守法，乐于助人，互敬互爱，诚实互信，善育重教，健康快乐幸福的家庭。只要提到他们一家，无论是村干部还是邻居无不交口称赞。

为人妻，她温柔贤惠，为人善良，处事落落大方，把家里的一切打理得井井有条，收拾家务干净整洁，教育孩子乖巧懂事，所以，她是邻里同事公认的贤内助，丈夫也非常感谢妻子对家庭的辛勤付出，每逢情人节，丈夫都会送妻子礼物，让邻居们羡慕不已。他说，妻子在家里本来就很辛苦，表达心意也是他的责任。丈夫下班后，也会帮忙做家务，带孩子。张__夫妻二人勤俭持家，精打细算，在使经济并不宽裕的家庭在生活上过得和和顺顺，在平时的相处中，他们互相照顾，互相支持，互相信任，在家里时常交流思想，互相取长补短，遇到困难互相开导，当他们的意见不一致时，总是能够用理智的态度去沟通，用真诚对待彼此，生活十分幸福美满。

为人媳，她敬老尊长。在他们这个家庭中，孝敬老人是他们生活中不可或缺的一部分，平日里，丈夫忙于工作，她除了照顾孩子，也会主动关心彼此的老人，时刻关心其健康，主动分担其忧愁，充分理解其絮叨。如果家里老人有需要的东西，也会尽力办到。每逢周末或者寒暑假，她们都会带孩子到老人那里，一方面让老人高兴，一方面增进家人之间的感情，对孩子言传身教，充分发挥了我们中华民族尊老爱幼的传统美德。

为人母，她教导有方。俗话说：“父母的行业是教育子女”。父母的一言一行、一举一动对子女都有着言传身教、陶冶习染和潜移默化的作用。在平时，她和丈夫会买一些关于孩子教育方面的书籍，不断提升自己，努力为孩子树立起良好的学习榜样，使孩子懂得诚实诚信、孝敬老人、与他人和谐相处。在他们的教育带动下，孩子们逐渐变得懂事，有礼貌，养成良好的学习习惯。

为人邻，她热情大方。一个家庭的和睦不光是要对自己家人要关心、关爱，而且还要处理好邻里关系，和邻居们也要和睦相处，邻居们有什么事情需要帮忙的时候，他们都尽自己所能热心帮助。他们一家人都希望通过自己的微薄之力，用自己的实际行动，为创造美丽和谐社会贡献自己的一份力量。

有时邻居朋友生活上遇到了困难需要帮助的时候，也尽量给予帮助。多年来，与邻居和谐相处，相互间彼此尊重，也结下了很好的人缘，赢得了良好的口碑。

家庭和睦，邻里团结，相亲相爱，其乐融融，她说，现在生活条件好了，人们的生活水平提高了，但是人情却逐渐冷漠了。她现在生活在这么一个幸福的家庭让她倍感温暖，她会为能够建设更加美好的生活而一直努力奋斗！她也由衷地希望，能够用自己的一点微薄之力带动身边的人，相互关爱，和睦相处，大家齐心协力一起创造更加美好的明天！