

煤质化验员工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤质化验员工作总结篇一

- 1、制定学习计划，对于不懂的即时自己学习或向同事请教。
- 2、在同事修仪器时，多看多问多动，下次遇到这种问题，试着自己独立解决。
- 4、多练习灰熔点、胶质层的测定，争取尽早学会测定。
- 5、在作煤样时候，多作总结，反复记忆，强化自己的操作。

结语：天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。

协助领导拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。在新的一年里，我会更加努力学习，增强自己的操作能力，力争上游。为胜科工作奉献自己的力量，为公司发展添砖增瓦。愿胜科电子越来越辉煌。

煤质化验员工作总结篇二

按照市局20xx年计量工作考核责任制要点，结合我市实际，

在局党组、局长和班子的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，认真贯彻党的十七大会议精神，进一步解放思想，深入学习实践科学发展观，围绕工业强市，以“能源计量、民生计量”为重点，以服务经济、促进发展为主题，全面履行职责，不断提升计量工作服务我市经济社会发展的有效性，为建设和谐孝感和富民惠民行动作出了新贡献。

一、民生计量工作开展情况。

1、开展了加油机监督检查。1至3月，组织对全市加油站计量器具、成品油销售计量器具专项整治。共检查加油站xx2家，加油机450余台，加油枪860余条，并对各站点加油机主板或计量芯片封签状况、维修人员、流量计精度、强检计量器具的登记备案等进行了监督检查。对自行纠正不彻底的站点给予限期改正，达到了整治效果。

2、开展了定量包装商品计量监督检查。根据国家局发布的《定量包装商品计量监督规定》和《湖北省计量监督管理条例》的相关规定，3月25日下发了《关于开展孝感市定量包装商品净含量定期抽样检查的通知》（孝质监量函[20xx]28号），全市袋装食品、茶叶、酒、食用油、大米、饮料、调味品、盐、奶制品、洗涤品、化妆品、农药农资、渔饵、水泥、电缆电线等定量包装商品进行了抽检；此次行动全市系统共出动人员170人（次），车辆40余台（次），检查生产企业140家，检查定量包装商品225批次，其中合格214批次，合格率为84%，查处计量违法案件xx起；检查流通领域定量包装商品34批次，其中合格30批次，合格率为88%，查处计量违法案件4起，有效地维护了市场秩序。

3、开展了诚信计量创建活动。今年来，我们在全市开展了诚信计量示范单位创建活动，全市共有17家通过了评审，现已公示。

4、开展了“计量保春耕”工作。按照省局《关于开展“计量为春耕、助农办实事”活动暨农资定量包装专项监督检查工作的通知》（鄂质监量函[20xx]226号）精神。从5月xx日起，对全市农资定量包装商品进行监督检查。共出动检查人员128人/次，检查化肥类农资定量包装商品94批次，合格83批次，合格率88.3%；其他类农资定量包装商品161批次，合格157批次，合格率97%；检查农资销售企业163家，检查农资市场在用计量器具330台/件；查处计量违法案件25件，其中未申请检定、检定不合格或超过检定周期使用计量器具的案件数18件，短斤缺两、计量作弊等违法案件7件；为农户发放宣传资料840多份，并对在监督检查中发现的不合格产品，要求生产销售单位限期改正。

5、围绕“5.20”世界计量日“关注民生、计量惠民”的主题开展专项行动：

一是“四进”。“5.20”期间，我们各级把开展“世界计量日”活动与日常工作有机结合起来，力争“诚信计量进市场、健康计量进医院、光明计量进眼镜店、服务计量进社区”四个走进活动取得实效。“诚信计量进市场”，我们把检查与现场培训结合起来，进一步完善了对集贸市场在用计量器具管理机制。“健康计量进医院”，我们从医用强检计量器具薄弱环节入手，重点对一些边远乡镇卫生院在用计量器具使用情况进行检查，督促对所使用未检计量器具进行检定。“光明计量进眼镜店”，我们在眼镜店推行计量合格确认，建立健全针对眼镜店“配、验、检、保、监”的长效机制，通过查缺补漏，对眼镜制配场使用的强检计量器具进行检定，使计量器具的受检率达到100%。“服务计量进社区乡镇（学校）”，我们组织市计量所、各县（市）区局到社区、学校进行服务活动，为社区、学校开展免费检测血压计、体重秤、清洗眼镜、珠宝等，真正让老百姓在家门口享受到计量带来的实惠和便利。

二是“三入”。结合本地实际，5月20日，我局联合相关医院

和企业到孝感市“养老院、孤儿院、福利院”为老人、儿童宣传讲解各类计量知识，并免费进行了血压计检测、眼镜验光和医疗咨询等服务，先后为福利院免费检定血压计10余台/套，发放宣传资料40余套，为孤儿、老人验光40余人/次，为孤寡老人发送老花镜30多副，接受现场医疗咨询40余人/次，受到了一致好评。

三是“一开放”。“5.20”活动当天，孝感市计量检定测试所迎来了15位大学生，参观了计量所的加油机检定、定量包装实验室、水、电、气表检定、出租车计价器检定等10多个项目，并现场在所里工作人员的讲解示范下进行了实际操作。截止目前，在活动期间全市接受不同人群参观人数已达到387人/次。

6、开展了企业计量合格确认和“c”标志申报工作。全市受理企业计量合格确认23家，正在审核过程中□“c”标志申报1家已领证。（孝感市正团麻糖食品有限责任公司）

7、开展了商品过度包装监督检查。9月6日至9月12日，根据《定量包装商品计量监督管理办法》《食品和化装包装计量检验规则□□jjf1244-20xx□的相关要求，对全市部分易出现过度包装的定量包装商品进行了专项监督检查。此次监督检查，共检查家乐福、中百仓储、米兰西饼、元祖食品等月饼生产、销售企业65家，抽检样品65批次，合格率为95%。

8、根据《孝感市机动车安全技术检验机构资格许可专项检查行动实施方案》，6月16日至6月27日联合检查专班人员对全市7家机动车安全技术检验机构（以下简称安检机构）进行了专项普查。检查内容包括检验资格许可证、计量认证、检测范围、法人资格、人员等xx个方面，专班人员采取现场查相关资料、证书、文件、抽查检验报告和座谈交流等检查形式，并对安检机构检测能力进行了评价。对检查中存在的各类问题通报给市公安交通管理局，使我市安检机构的检测水平提高到一个新的水平。

二、能源计量工作开展情况开展了企业计量节能降耗活动。

5月初，对耗能单位的能源计量器具配备、检定情况进行了再摸底，据统计，全市（含纳入省百家）重点能耗16家企业，共配备能源计量器具1636台（件），配备率达95%以上，检测合格率达100%。推荐上报表彰了能源计量先进单位3个，先进个人4人。

依据市局按照省人民政府《关于加强节能工作的意见》和国家质检总局《关于对国家标准贯彻执行情况进行监督检查的通知》的文件精神，改建了衡器检定项目，购路了检衡车和更新了15t砝码，保障了孝感辖区内企业大宗物料进出结算使用的地中衡计量准确无误；投资10万元添路了企业用大口径气体流量计检定标准装路，为企业气体流量能源计量设备提供检测服务，并先后共培训服务人员达90余人/次。

做好“百家企业节能工程”企业能源计量状况调查工作。10月8日起对全市4个县市中的6个企业开展为期2个月的能源计量状况调查摸底工作。目前此项活动正在有序的进行中。

三、开展计量认证单位监督检查。

依据省局《关于开展20xx年度计量认证监督检查工作的通知》（鄂质监量函[20xx]384号）文件精神，从8月到10月对已获证的计量认证单位进行了监督检查。除省局点名抽查的10家由市局组织检查外，其余计量认证单位由各所属局检查，共检查75家。达到了监督的目的。

四、进行计量信息采集工作按照市局《关于组织开展全市质监系统综合监管信息采集工作的通知》要求，3月份起开展了全市计量信息采集工作，对法定计量技术机构（8家），制造修理计量器具单位（3家），计量认证（授权）机构（75家）以及强检、非强检计量器具等信息进行了详细的归档。

五、加强技术机构建设，全力推进倍增计划。

按照省局要求，各级技术机构制定了倍增计划并同各县市区局签订了倍增计划目标责任书。召开了倍增计划布路和推进会，此项工作正有条不紊的进行。

一是能源计量方面的进度迟缓，主要原因是企业工作人员对此认识不够重视；

二是在民生计量、诚信计量的推进上，企业表现的积极性不高；

三是要加大计量监督检查力度。

1、突出民生计量工作，在健全长效机制上力求新突破。认真贯彻落实总局关于开展“推进诚信计量、建设和谐城乡”的主题行动。拓宽计量惠民领域，对全市10家餐饮店、15家商店（超市）、加油站、水果行、水产品行、眼镜制配场所、医疗机构等与人民群众生活密切相关的重要场所走访调查摸底，积极引导经营者认真贯彻落实《商业服务业诚信计量行为规范》，建立健全各项诚信计量管理制度，明确人员岗位职责，建立群众监督队伍，全面推进诚信计量体系建设。

2、加强能源计量工作，在有效服务节能减排上力求新突破。继续深入开展千家企业节能降耗服务行动的基础上，部署全市质监相关部门积极组织计量专家、计量技术机构帮助企业开展能效测试、能源审计、能源平衡测试等活动。完成我市纳入湖北省重点能耗监控的企业节能降耗目标；积极做好产业倍增计划与直通车企业中34家年耗在20xx吨标煤以上单位的能源调查、建档及一线宣传服务工作。

3、围绕社会热点，在专项整治方面力求新突破。在全市范围内集中开展社会公正计量行（站）汽车衡的监督检查。主要查有无认证资质，有无作弊行为，是否检定，有无证书等。

强检器具受检率达95%以上，加油机、出租车、燃气表、加气机等计量器具强检率达100%。加大对用于医疗卫生、环境监督行业计量器具的专项检查与强检备案，提高强检率。加大对化肥经营放开后的市场监管工作，有针对性地开展农资、农药、化肥等农业生产资料及棉花、粮食等收购环节的计量专项检查。

4、围绕科学有效监督，在计量管理上力求新突破。摸清全市计量资源情况，包含各地法定计量技术机构及专业计量站的人员、实验室、经费、社会公用计量标准数量、科研经费及项目情况，全市修理、制造计量器具许可证种类、数量及生产企业情况，各种强检计量器具数量和检定情况，重点用能企业计量管理情况等，启动信息化管理档案，实行动态管理，为科学有效地开展计量工作提供及时可靠的依据。

煤质化验员工作总结篇三

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水x都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交xxx时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理.....等等，在半个月內我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。

保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

现场卫生的管理有利于产品质量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行打扫。最重要的就是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直执行很差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不

彻底或仍不执行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

- 1、绞肉机手站在提升机上按肉。
- 2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。
- 3、消毒员刷下水道无任何防范措施。
- 4、……等等一些不规范的问题。针对这些情况，我所做的就是对员工进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以的办法解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公x□公正。但遇到原则性的问题，还是要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

虽然这段时间里，我在工作上取得了很大进步，但是反省一下自己，还是有好多工作没有做到位，例如：

- 1、工作不够积极主动，常有迟到的情况，员工作做到的，而自己并没有做到。
- 2、业务水x未达到精湛，导致问题不能及时处理和分析。
- 3、信息不能很好的传达，导致安排的任务不能及时完成。
- 4、工作总做到问题出现之后，而不是在事发之前做到很好的控制。
- 5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有自己好好的思考思考。

为了更好的完善自己，为了做一名合格的调度员，我要做的还有很多，以下是我今后的工作计划：

1、加强业务方面的学习，做到及时发现及时处理，出现的问题不搁置、不放过！

2、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

3、信息传达要到位，要准确，坚持你不来我不走的现场交接制度。

4、认真观察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题控制到萌芽时期。

5、创新工作方法，由监督型向服务协调型转变，不能天天只知道查找问题，而忘了自己的职责。

6、加强沟通交流，做好眼睛，不做传话筒，做什么事都要身体力行。

7、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能急躁，粗心，要静下心来判断事情的对错，并拿出理性的解决方案。

9、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再厉，争取再上一个台阶。

工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明天的成功。

煤质化验员工作总结篇四

分析了xx年的工作后，我们总结经验，吸取教训，不断超越自我，开拓创新，以新的起点确立当前的位置，我们以“修身、执行、创新”的管理理念为指导，采取科学的规划措施，保证了xx年各项工作任务目标的实现。现将我科xx年工作做以简要总结。

在安全生产上，全科杜绝了轻伤以上人身事故和x小时影响生产事故。

按照集团公司和矿精细化管理总体要求，我们认真组织、严格实施，逐步走向了工作程序化、管理制度化、标准精细化。在现有岗位责任制的基础上，明晰每个岗位(工种)的质量标准化行为规范、工作标准、考核办法等，初步构建人人、事事、处处、时时的质量标准化体系。以安全质量标准化为主线，形成全科各项工作都达到精细化管理运行。

对各类设备、配件、物品、物件都编号定置管理，做到责任落实到人，提高了管理准确性，同时严格执行《以废换新制度》，不交废决不允许领新，对材料、配件人员严格进行培训管理，做到自己主管的材料、配件必须熟知用在何处，是否报废及更换周期等知识，将配件消耗考核与包机人员挂勾，降低配件费用支出。通过管理创新，实现了物资管理既要管结果又要管流通、等全方面的立体管理模式。

科学组织生产，合理调配车皮，组织装车外运，保证了商品煤及时外运，尽可能避免满仓影响生产和空调车皮现象发生。坚决执行“躲峰填谷”用电管理制度，在今年超计划完成生产任务的同时，使吨煤用电量控制在x度以内。结合全科设备运转的实际情况，在全科实行了“运转钳工化”的包机责任制，使设备在运转中随时得到了维护，检修方式实行每天停产检修x小时，动态巡检x小时，设备在增加开机率的情况下

降低了设备事故处理时间。开展修旧利废、小改小革，向节约挖潜要效益，能自行加工的配件，坚决不外委加工。

根据煤质科生产实际，建立落实安全包保责任体系，把安全包保的重点放在现场管理、隐患排查和跟踪整改上。建立岗位安全责任制，层层落实责任，时时监督检查安全责任制及各项安全措施落实到位情况，督促全科干部职工要时刻绷紧安全这根弦不放松，把安全工作放到一切工作的首位，牢固筑起安全防线，使我科的安全管理水平不断提升。科组织人员对各岗位随时检查安全隐患，开展“零点行动”，加大了夜间上岗抽查力度，开展“逢五安全日”“零点行动”及每月组织一次二级车间安全达标检查活动，严查安全生产中存在的事故隐患，在全科开展了安全隐患自查自改的活动，平均每月由科领导及相关人员进行抽查达x次以上。对查出的各类安全隐患，坚持按照分类管理、逐级负责的原则，做到“整改时间、整改措施、整改责任人、复查验收”四落实，使各类隐患和问题得到了及时整改。

全年细抓机电设备管理，在定检定修上加大设备检修维护力度，生产中所有设备、零部件、仪表等附属设施全部完好有效，全年设备完好率达到x%；建立健全设备的各种技术档案管理，做到台台设备有档案，帐、卡、物齐全一致；明确设备包机责任，设备实行挂牌管理，将其责任真正落实到人头，制定出具体的“设备包机责任制”；制定设备的大、中型修理计划，设备的大、中型修理基本按计划进行了实施，建立设备检修原始记录，并进行存档。

煤质科坚持以达标促安全的工作思路，明确了质量标准化是一项长期的任务。在全科开展安全质量达标活动，下发贯彻集团公司及矿的达标要求，并制定出本科具体达标规划，每月严格按标准和规划进行考核，使全科各车间质量达标工作都有一定成效，职工达标意识明显提高。

在xx年我们坚持继续抓好技术改造工作，努力提高生产能力，

保证产品质量，从而达到各项指标的实现。

xx年主要做了以下技术改造。

- 1、改善了生产作业环境，而且维护了职工的身心健康。
- 2、提高了块煤率，而且降低了吨煤成本。
- 3、节省了材料费和工人的工作量。
- 4、提高煤泥回收筛的脱水效果，降低精煤泥水分，分别在精煤泥筛子上安装了击打装置。在生产中起明显效果。
- 5、进一步增加洗煤品种产量，提高入洗率，为企业创造显著经济效益。

在职工综合素质方面，科领导高度重视，全科开展了有实效性的安全教育和专业技术培训工作，在今年以来科内对各车间近x个工种x余人进行专业技术讲解和考试培训，培训后全员技术水平有显著提高；同时，由科班子成员及车间主任将我洗煤厂和其他洗煤厂以前发生的事故案例形成讲解材料，在各车间职工进行讲解，深挖事故发生根源，让员工真正从各类事故中吸取教训，杜绝类似问题的再次发生。员工综合素质明显增强，为实现安全生产夯实了基础。

在今年下半年，有关领导及时与矿沟通，为科内x名困难职工子女上大学提供了资金帮助，使他们的子女得以及时就学深造。激发了员工的工作热情，全科呈现出人气旺，士气高的良好局面。

以上为我科xx年在各方面做的一些工作，虽然在工作中仍有很多不足之处，希望有关领导及部门给予批评指正，在xx年我科面临的工作任务虽然更加艰巨，但我们一定以精益求精的工作态度、崭新的管理理念、拚搏的精神，真抓实干，勇

挑重担，完成集团公司及矿交给我们的各项任务。

煤质化验员工作总结篇五

自20xx年x月x日参加工作以来，在公司和项目部领导的指导下，结合工程实际的特点，逐步适应工作岗位的要求，能很好的将学校学的理论知识应用于实践，在实践工作中更加深刻的理解理论知识。半年的时间很快就过去了，我从一个刚走出校园的学生，到现在能很好的完成本职工作的工程预算人员，这期间有很多的经历和体会，现总结如下：

在走出校园之前就曾听说，学校学到的知识在工作中用不到x%□当时认为这种说法很武断.当参加工作之后，发现很多的东西自己都不懂，有些东西根本就没听过，这样彷徨和不知所措了将近一个月的时间，后来在xx和很多前辈的指导下，慢慢调整自己的心态，确定目标，适应了工作。经过一段时间的工作，我体会到我们在学校里不是学到的太少，而是不会把学到的东西应用到实践中，工作实践就是把理论知识真正的理解和消化的过程，通过工作实际的应用，才能发现学习的不足，再重新有目的的学习理论知识。

在xx高速项目部，主要是学习和从事质量资料方面的工作，在这期间我经常去现场，尽量多了解有关施工的工序和质量控制事项，其余时间整理施工资料，从施工资料里学到了很多施工过程和施工要求。

后来因公司安排，被调至xx高铁项目部，主要从事预算工作.在学校曾学过一点关于概预算的知识，再加上我本来学的就是铁路专业，在工作中还是比较顺利的，工作刚开始，从基本的工程量计算做起，学习图纸，完全弄懂图纸，才能准确无误的算是工程量，在这过程中尤其是钢筋图很是让我头疼，刚开始很多复杂的钢筋配筋根本无从入手，我就主动向我们部门主管和技术人员请教，他们教会了我如何去看、分析钢

筋图，逐渐的由工程量核算进入了工作角色，我的主管领导逐渐让我学习定额、工程量清单计价原理，作一些简单、基本的清工结算，逐渐熟悉整个施工中预算员的主要工作内容。

通过这半年来的工作实践，虽然在很多方面都有了新的提高，但是还存在很多的不足。主要表现在工作中对于专业知识的掌握应用不是很好，对于从事的工作不够熟练，工作中缺乏主观能动性。对于这些不足之处我要努力克服，提高自己的工作水平，利用工作之余和休息时间，多学专业知识，熟练工作流程，提高工作效率。

以上为本人自参加工作半年以来的个人工作总结，请领导审阅，工作上有很多不到之处，诚请领导不吝指出，以便我及时改正，从而能更好地胜任工作。