

企业价值评估实训收获与心得(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业价值评估实训收获与心得篇一

企业价值观是指企业在经营和发展过程中所奉行的核心价值观和道德观念。而企业价值观的创新，则是指企业不断跟进时代发展的需求，更新和调整自己的核心价值观，并以此为指引，实现企业的发展。在我们的工作中，我们对企业价值观创新进行了一些探索和实践，下面我们将就我们的体会和心得，谈一谈企业价值观创新的重要性、实施过程以及可能面临的挑战。

首先，企业价值观创新对企业的发展具有重要意义。一个企业的价值观将决定企业的发展方向和未来的发展速度。如果企业价值观陈旧不变，就很难适应市场的快速变化和消费者的日益增长的需求。而创新企业价值观，则能够使企业具备更强的市场竞争力和持续发展能力。一个有活力和创新思维的企业，不仅能够吸引更多的优秀人才，还能够树立良好的企业形象，增强消费者对企业的信任感。因此，在现代商业环境下，企业价值观创新是推动企业发展的关键因素之一。

其次，企业价值观创新是一个复杂而长期的过程。首先，企业应该积极适应不断变化的市场环境，了解和了解消费者的需求和期望，然后才能确定企业的核心价值观。其次，企业还需要从内部开始，引导员工转变观念，从传统的利益导向转变为以客户为中心，以创新为驱动的价值观。这需要企业领导者起到榜样作用，通过培训和教育，帮助员工更好地理解并接受新的企业价值观。最后，企业需要将新的价值观落

实到行动中，通过制定相应的政策和流程，确保新的价值观得到落实。

然而，企业在实施企业价值观创新时也面临一些挑战。首先，由于每个企业都有自己独特的历史和文化，员工对新的价值观的接受和转变需要一定的时间和耐心。企业领导者需要在这个过程中保持坚定信心和耐心，同时也要与员工沟通和互动，帮助员工理解价值观创新的必要性和重要性。其次，市场变化的速度也给企业带来了挑战，企业需要不断跟进市场动态，不断调整和创新企业的核心价值观，才能保持市场竞争力。

通过我们对企业价值观创新的实践，我们认识到企业价值观的创新对企业的发展至关重要，并且企业价值观创新是一个复杂而长期的过程。在实施企业价值观创新时，企业需要积极适应变化的市场环境，通过内部培训和教育引导员工转变思维观念，并将新的价值观落实到行动中。同时，企业还需要面对员工的接受和转变的挑战，以及市场变化带来的竞争压力。企业价值观创新不仅是为了企业的长期发展，更是为了顺应社会的变化和满足消费者的需求。只有不断创新企业价值观，企业才能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。

企业价值评估实训收获与心得篇二

作为一个新时代的企业，拥有自己的企业价值观是非常重要的。这不仅是为了做好企业形象营造，更是为了引导员工的思想行为，并在竞争激烈的市场环境中提升企业的竞争力和可持续发展。本文将从五个方面谈谈自己对新潮企业价值观的个人理解和感受。

第一段：关于价值观

价值观是企业的灵魂和信仰，它不仅是企业文化的重要组成部分，更是推动企业发展的重要力量。它包含了企业的核心

价值和基本信仰，涵盖了企业的使命、愿景以及行为规范。而新潮企业价值观旨在打造“合作、责任、创新、共享”的企业文化。其中，“合作”代表了团队精神和集体智慧，“责任”代表了企业的社会责任和员工的自我约束，“创新”代表了企业永不止步的探索精神，而“共享”则体现了企业的分享和慈善精神。

第二段： 关于合作

合作是新潮企业价值观的重要组成部分。它代表了企业的团队精神和集体智慧。在企业中，每个人都拥有自己的优势和专长，通过合作，才能够将这些优势和专长发挥到极致，推动企业的发展。同时，合作能够增强员工的归属感，提高员工的工作效率和幸福感。在新潮企业，我们要始终保持开放、包容、互信、互助的合作精神，共同构建一个和谐、力量强大的团队。

第三段： 关于责任

责任是企业的重要组成部分，也是企业建设文明、和谐社会的必备条件。在新潮企业，我们要勇于承担社会责任和员工的自我约束，积极落实各项规章制度，坚持诚信、公开、公正、公道的原则，为企业的可持续发展和社会的进步做出贡献。同时，我们也要关注员工的身心健康和发展，建立多样化的奖惩机制，加强对员工的培训、关注和关爱，营造健康、和谐的企业文化。

第四段： 关于创新

创新是企业的灵魂和生命力。在新潮企业，我们要始终保持探索、创新的态度，不断进行产业升级、技术创新和管理创新，在市场变革中积极寻求突破，为客户提供有效的解决方案，赢得市场的信任和支持。同时，我们也要发挥员工的主观能动性和创造力，鼓励员工敢于尝试、敢于失败，建立创

新奖励机制，分享创新成果，激发团队创造力和创新潜力。

第五段：关于共享

共享是新潮企业价值观的又一重要组成部分。在企业中，社会责任是不可或缺的，要追求经济效益的同时，也要将爱和关爱传递给更多的人。在新潮企业，我们要积极参与社会公益事业，为弱势群体奉献爱心和帮助，实现企业和社会的共赢。我们要在各个领域推行各种公益活动和慈善事业，与社会各界建立良好的合作关系，共同致力于建设一个美好、和谐的社会。

总之，新潮企业的价值观涵盖了合作、责任、创新和共享等方面的要素，在企业的发展过程中发挥着极其重要的作用。企业应该一直坚持其价值观，并将其落实到每个员工的思想行动中，以此为企业发展奠定坚实的基础，进一步增强企业的竞争力和可持续发展能力。

企业价值评估实训收获与心得篇三

企业价值观是一个企业文化的核心，核心价值观塑造企业的行为，企业核心价值观明确告诉员工什么是该做的，什么是不该做的。今天本站小编为大家精心整理了企业价值观的体会，欢迎阅读。

价值观是企业文化的核心，现代的企业价值观是一个企业的灵魂，是提供了衡量内聚力的尺度，没有核心价值观的企业无异于一盘散沙，没有正确价值观的企业就像大海中失去了航向的船只。它为企业在树立品牌、创建商誉、建立声望中起着主导作用。

从企业的发展来看，企业核心价值观就是企业在企业哲学的统率下，为追求愿景、实现使命而提炼出来并予以践行的指

导企业上下形成共同行为模式的精神元素。企业核心价值观是企业用以判断企业运行当中大是大非的根本原则。

我们要做大与做强烟草，就应该确定有自己特色的企业价值观，用不变的企业价值观来迎接瞬息万变的市场挑战。面对国际大市场，我们要树立能够指导企业集体行为的独特的价值观。核心价值观作用的最集中的体现便是当企业或者企业个人在企业运营过程中面临矛盾，处于两难选择时应当如何做的时候，这样做可以，那样做也可以，但必须有个决定，支持这个决定的便是核心价值观。

优秀的已经成功或者即将成功的中国企业，在全方位开放的竞争环境中都将不得不在学习战略管理的同时，开始思考如何构建基于文化的核心竞争优势，进行基于核心价值观的领导，以确保自己能够活得长，长得大。“越是民族的就越是世界的”。企业管理的实践以及中华文化的复兴让我们有足够的理由强烈呼吁中国传统哲学的回归，让我们的企业家以及广大的企业管理者自觉地运用起博大精深的传统哲学为企业之道、为企业之本，在此基础上吸纳西方管理文明，形成以中华文化为大本大源的企业核心价值观。

21世纪是终生学习的世纪，不学习就要落后，就要被历史所淘汰。只有自觉加强学习，不断提升竞争实力，才能牢牢掌握发展的主动权，才能真正达到超越历史的境界。

我们的价值观“卓越求发展，发展求卓越”。并非是指成就，而是一种精神，一种动力，一种工作伦理。它掌握着一个人或一家企业的生命和灵魂，使之走向成功”。追求卓越就是“求新求变求好”，使企业的一切工作都以卓越的成效完成，真正做到“更上一层楼”。追求卓越，必须从我做起、从现在做起，做一名好员工。无论是现在，还是将来，追求卓越的最要紧的步骤就是付诸行动——“做”。人生来就是要做事的。“做”这个字很重要，也是唯一能体现一个人的能力、才华、潜力与职业精神的地方。

如何在工作中践行企业核心价值观每天工作开始的五个问题非常好：第一，在每天工作前，要认真问自己：“我的个人价值观是否与企业的一致”？第二，在每天工作开始时，默念或复述企业的核心价值观(超越求发展，发展求卓越)，主动激励自己，直至变成自己的思维习惯和工作追求；第三，在做出每个行为或某项决定时，检测这一行为或决定是否背离了企业的核心价值观。第四，把能够影响职业追求的任何事情，都当作工作来对待，都以企业的核心价值观为原则和准绳，使自己始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气；第五，个人的生活态度和价值取向，也要符合企业的核心价值观。

以上是我一些个人的心得，在今后的工作中，我会用咱们烟草的企业价值观来提醒自己、激励自己，把企业价值观溶入到工作中，使自己真正成为一名企业文化的践行者。

企业文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。企业文化发展至今天，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业团队精神，为我们员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

自从进入“明一”公司以来，我一直被“明一”人所尊崇的“虎狼之师”的个性所感动，也被公司的“尊重人才”的理念所吸引。有很多人认为自己是在为企业做事，自己只是个打工者，而真正从价值观和价值的实现上来看，我们是在为自己工作，是在为自己实现价值，是在借用企业提供的机会为自己创造价值，使个人的人生价值得以实现，这机会来源于企业。在这里，感谢为我们“明一”人提供广大发展平台，“明一”集团创始人——陈总。

“忠心信仰、敬业务实”，要求我们的，不仅仅是热爱岗位，更应是忠诚的将岗位当作自己的毕生事业，脚踏实地的一步一步来实现；“诚信”是企业精神的重要组成部分，企业无

信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业发展的根基。诚信是我们中华民族的传统美德，传承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。“创新”是企业兴旺的源泉。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面的工作创新才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、技术水平和专业的服务理念，去创造更好的经营业绩；视产品质量为企业的生命，积极参与市场竞争。

我们不能简单的认为：做事只要认真、对企业有颗忠诚的心就行了，只从个人角度去开展工作，而忽略了团队的力量。现代人的工作生活节奏快，市场风云变幻，仅凭个人英雄主义，是不可能同时完成大量繁琐的工作，更不可能在全部细节方面考虑清楚，而细节决定成败。此时需要发挥的就是团队精神，发挥每个人的长处，使大家积极的、发自内心的团结在一起，去全力拼搏；尊重，也就是在相互理解的基础上，按原则、按流程和按规范做事；就象今天上午陈总所说的：“要有虎的威严、虎的霸气；也要有狼的团结、狼的嗅觉”，继续打造明一“虎狼之师”的不朽神话。

大家知道：企业价值观是一个企业文化的核心，核心价值观塑造企业的行为，企业核心价值观明确告诉员工什么是该做的，什么是不该做的，通过企业核心价值观的宣导，让企业精神根植到员工的内心。

员工价值观的统一能形成强大的企业凝聚力，而统一的集体行为是实现企业目标的基石，是围绕企业目标有效运作的重要保证。企业的核心价值不是凭空想象出来的，也不是靠广告创意包装出来的，而是靠脚踏实地、日积月累，通过具体实践所提炼出来的，并需要代代传承、弘扬开来。

实践企业核心价值观，必须“用心”去理解，“用心”去实践，真正用企业核心价值观去改变我们的思维定势，真正把企业核心价值观落实到我们实践的每一点每一滴中，全球

最具竞争力的乳制品企业就一定会在我们的手中崛起！

在从事企业文化咨询的近五年时间里，经常会遇到这样一个问题：企业文化如何落实，企业文化如何对企业经营发挥作用。我深为广大企业界人士对企业文化的密切关注而感到鼓舞，同时也非常愿意把这几年来关于企业文化如何真正落实的体会奉献给企业界朋友。

企业核心价值观在整个企业文化体系中居于核心的地位，是企业文化能否对企业经营发挥正面作用的关键，核心价值观的确立与落实也是企业文化塑造的核心内容，关系到企业文化建设的成败。

正如做一件事情之前我们要先对这件事情本身进行评估考量，在确立和落实企业核心价值观之前，我们对企业核心价值观本身要有充分的认识：

一、企业核心价值观是否是企业真正的价值观

我记得在一次高层管理人员培训会上作过一次现场调查，我开始问了他们一个问题：你们想不想成为富豪，结果是异口同声：想，我接着问，你们是不是真的想成为富豪，多数人楞了一下，仍有约一半人举起了手，我接着再问，你们是不是已经有了清晰的让自己成为富豪的具体思路，大伙沉默，只有两三人举手了。财富那么吸引人，但真正去想获得财富的人却为数不多，真正去想并且有足够的决心和勇气的就更少了，这值得我们企业界朋友深思！

道理其实是一样，我们在确立企业核心价值观之前，应该反问自己一下，那是不是我真正的价值观，我是不是已经有了去贯彻落实这个价值观的思路和决心，比如我们的企业家确立以人为本的价值观，那么就要反思一下，你是不是出于内心的对员工的尊重，你准备通过哪些方式来落实这个价值观。

二、企业核心价值观是否符合企业大环境的需要

多数企业在这一点上已经有了共识，这里的大环境是指企业面对的市场、顾客、员工、国家、社区等一切对企业可以产生影响的因素，企业在确立自己的核心价值观之前，应该考虑到自己的价值观能否满足顾客、员工及社会的需要，与社会价值观、道德观念、政治观念能否协调，与行业环境、区域环境及人文环境能否共生，企业价值观不仅不能和企业环境产生冲突，而且还应该对企业各项环境产生积极的正面的影响。

有的企业家朋友会这样讲，企业要有自己的个性，要去改变环境嘛，我在这里纠正一下，适者生存，正如生物相对于生态环境一样，企业只有先适应环境，然后才能去影响环境，其实你只要适应了，生存下来本身就改变了环境，毕竟环境里多了‘你’这么个元素嘛。

三、企业核心价值观有没有自己的特色

我们很多企业在这方面存在着较大的误区，一位服装行业的企业家朋友在一次会上兴冲冲的对我说：“我在三个月前请了某某公司(国内著名的通讯设备供应商)的一为专家，参照他们的基本法制定了一整套公司的核心价值观，并且建立了一套鼓励创新与竞争的管理制度，公司的企业文化大功告成，我现在总算可以松口气了”，我当即问他，你是为了什么去确立核心价值观，你的员工接受这些价值观吗，你的顾客会怎么看，他沉思了一下向我表示，还没来得及认真思考这些问题。

最终这家企业在我们的协助下否定了那一套搬来的价值观，经过多次的调查探讨，确立了适合其行业特点和企业特色的以‘亲和、自然、和谐’为主体的核心价值观体系，通过一系列的运作，很快得到了员工和顾客的认同。

‘本立而道生’，所以我们企业在确立自己的核心价值观的时候，一定要以‘自我’为中心，充分考虑到企业环境因素，为企业确立有自己特色并能促进企业发展的核心价值观，只有这样的价值观才更有利于企业文化的落实并对企业经营产生促进作用。

企业价值评估实训收获与心得篇四

在现代社会，人们对企业的关注不再仅局限于其产品或服务的质量，而是逐渐转向企业本身的价值观。新潮企业价值观作为一种新兴的文化观念，吸引着越来越多的企业加入其中。在实践中，我深深地感受到了新潮企业价值观的力量和影响，本文就是对这方面的一些心得体会的阐述。

第二段：新潮企业价值观的理念

新潮企业价值观是以“人”为本的理念，以员工的幸福为企业的幸福，以客户的需求为企业发展的需要，以社会的利益为企业的责任。这种理念体现在企业的各个环节和方面，包括对员工需求的关注和尊重、客户选择的尊重和真诚、公平的竞争和社会责任的担当等。这种价值观的推动下，企业能够不断地发挥自身的优势，为自身和社会带来更多的价值。

第三段：新潮企业价值观的实践

在我所任职的企业，我们一直秉持着新潮企业价值观的理念，以员工和客户的满意度为中心，推动企业不断发展。在实践中，我们为员工提供更好的职业发展和工作环境，关注每个人的个人需要，让员工能够在工作中感到有尊严感和成就感；同时，我们建立了健全的客户服务体系，从客户的角度出发，不断改进和创新服务模式，提高客户满意度，增强客户对企业的信任感。

第四段：新潮企业价值观的优点

新潮企业价值观的优点不仅体现在企业的发展和业绩上，更重要的是能够塑造企业的良好形象和信誉。员工和客户会对企业感到更加信任和满意，进而对企业产生强烈的归属感和认同感，形成良性的互动和循环，带来无限的发展动力。同时，新潮企业价值观的践行也将成为企业文化进一步深化和发展的基础，促成企业的长远健康发展。

第五段：总结与展望

新潮企业价值观代表了时代的精神和方向，是企业推动自身发展和社会进步的有力武器。作为一名从业者，我应当深入理解和践行这种文化理念，将其融入到企业各个环节和方面。同时，我也希望更多的企业加强与时俱进的意识，积极探索不同的企业文化路径，在新潮企业价值观的引领下，推动企业向着更加开放、共赢、可持续的未来不断前进。

企业价值评估实训收获与心得篇五

细细品读习在北大师生座谈会上的讲话后，收获颇丰，字里行间能够感受到习对我们青年人的关爱。在这篇讲话中，贴切的比喻和古文引用既为青年人解答了要成为什么样的人 and 怎样成为有用之才的问题，同时也成就了一个悦听者的沟通范本。

青年于国家，关系着持续发展的不竭动力；青年于个人，决定着今后人生的发展方向。从习在北大的讲话中，我感受到青年内在动力的重要作用。内在动力，既是与时代共进，也是以德为本，同时还是对勤学笃实的坚守。拥有强大的内在动力，才能始终秉持社会主义核心价值观不动摇，才能在困境中奋进，在顺境中拼搏。

首先，青年人的强大内在动力来自于时代共进。习在讲话中

提到：“时间之河川流不息，每一代青年都有自己的际遇和机缘，都要在自己所处的时代条件下谋划人生、创造历史。”青年是“勃勃生机”、“富有朝气”的代表，更应该紧随时代步伐，肩负起时代赋予的责任。青年人应该以满腔的热情追赶前沿资讯，搭乘时代的快车，以此作为个人发展的目标和要求，才能始终保持敏锐的观察力和发现力，从而不断创新创造，引领时代的发展。

其次，以德为本也是青年人的强大内在动力。“德行合一”自古以来是中华民族的传统美德，也是中华文明得以永续传承的核心动力。正是因为对德的秉持和传承，中华民族才得以拥有持续的新鲜活力。作为时代的重要力量之一，青年人也应该继续发扬以德为本的优良品质，并将此作为自己的行为准绳之一，约束自己的行为，提高自身的修养。将以德为本作为自省标准，能够激发自己对美好品质的追求，从个人之德到国家之德、社会之德，这种对德的追求将推动整个社会的健康有序发展。

最后，坚守勤学笃实的精神也是青年人的内在动力。青年人处在学习进步的关键时期，惟有下得苦功夫，踏踏实实做学问，才能有所见解有所收获。知识同时又是一个人不断进步的力量源泉，使人始终保持对知识的敬畏和向往，推动个人素质和能力的提高。此外，勤学笃实的学习态度也将对青年人的人生观、价值观产生积极作用，良好的学习态度既是一种积极的精神风貌，也展现了青年人的踏实严谨。

青年人保持强大的内在动力，与时代共进步，同时能够坚守德行合一，并且保持积极严谨的治学态度，这将对青年人自觉践行社会主义核心价值观起到重要积极作用。而青年人也正是要通过对自身时代性、品德和治学态度的严格要求，成长为社会所需要的有用之才。

学习了习《青年要自觉践行社会主义核心价值观》的讲话，我更加认识到青年人所肩负的责任，也将更加着重培养自己

的内在动力，成长为社会的有用之才！