

2023年家政服务协议书合同(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

家政服务协议书合同篇一

甲方(客户):

乙方: _____家政服务公司

丙方: (家政服务员)

根据《_合同法》甲、乙、丙三方本着自愿合作，友好协商的原则，同意签订本服务协议。甲、乙、丙三方须严格遵守本协议的条款。

第一条、三方约定家政服务事项

1、服务项目:

乙方同意为甲方选派丙方承担甲方的第_____项服务:

(一)家庭医护

(二)月子护理

(三)育婴早教

(四)管家

(五)保姆

(六)月嫂

2、服务地点：

3、服务期限： 年 月 日起至 年 月 日止。

4、服务费(元/月)：甲方每月支付乙方服务费为： 元人民币，在签订服务协议之后同时交纳服务费 元。

第二条、三方的权利和义务

1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。

2、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不得歧视虐待丙方。丙方在甲方服务期间，甲方负有安全责任。如因丙方责任造成甲方损失的，需通知乙方协调处理，不能私自采取搜身、扣押身份证等行为，否则，丙方有权起诉甲方的违法行为。

3、甲方应对初次上岗的丙方具体说明家政服务要求和进行相应指导，甲方应妥善保管家中的现金和贵重物品，避免发生纠纷。

4、丙方在服务期间，甲方不得将丙方转给第三方服务。

5、乙方如因工作需要，有权调动丙方的工作，丙方应服从乙方的工作调动。

6、乙方应为甲方提供真实的服务信息；为甲方与丙方提供洽谈的场所。

7、乙方为丙方投《商业保险》、《人身意外伤害险》

8、乙方为丙方提供培训场地及按计划对丙方进行岗前培训。

9、丙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因丙方过失导致甲方损失的，甲方需将实情通知乙方，乙方根据情况进行协调。

10、丙方外出应请假，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回，应提前通知甲方与乙方。

第三条、服务合同的签订、变更、解除与终止：

家政服务协议书合同篇二

甲方(委托人)：_____

身份证号码：_____

乙方(受托人)：_____

联系地址：_____

根据《_合同法》及相关法律法规的规定，经友好协商，达成如下协议：

第一条：本合同项下，由乙方为甲方提供融资委托的相关服务内容，并按乙方公司规定收取手续费。

第二条：甲方委托乙方为其办理向特定出借人借款50000.00____元(大写：伍万____元整)事宜，达成服务条款为，若乙方居间服务办理成功，则收取借款总金额的3%作为服务费用。

第三条：本合同签订之日起，乙方开始代为办理相关业务。甲方与特定借款人签订借款合同当日，向乙方全额一次性支付服务费用。

第四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五条：本合同履行过程中，发生的任何纠纷，双方应友好协商解决，协商不了的由乙方所在地人民法院管辖。

甲方(签章)：日期：

乙方(签章)：日期：

家政服务协议书合同篇三

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号：

注册地址： 现住址：

联系方式： 联系方式：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《劳动法》及有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守。

一、合同期限 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方安排乙方在 岗位上从事 工作。

三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件，对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育，为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

四、乙方必须服从甲方在生产工作方面的指挥和管理，遵守

甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德，执行劳动安全卫生操作规程。五、甲方按月累计计时、计件支付

给乙方劳动报酬，每月20号(节假日除外)以货币形式发放劳动报酬。

五、甲方为乙方办理意外伤害险，年度费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

六、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇(至春节)。

七、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

- 1、在规定时间内，不能完成任务(既不能胜任者。)
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、培训期（甲方不再支付报酬）
- 2、见习期
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。
- 4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方在合同期内，由于乙方违规操作(如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等)安全问题后果自负。

十、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价

赔偿。

十一、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

十二、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

十三、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十四、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力(如战争、地震、洪涝等)方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

十五、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

甲方： 乙方：

年 月 日

家政服务协议书合同篇四

乙方(受聘方)： _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为____天，即从____年____月____日起至____年____月____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作____小时，每天工作____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(____年或____学年)内，累计病假不满____天，工资按照____%发给;超过____天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按____%发给，直至恢复正常工作为止。

在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（____年或____学年）内，事假累计不得超过____天，连续事假不得超过____天；超过____天，将扣发____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职____天，扣发____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜

任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

代表人(签字): _____

____年____月____日____年____月____日

签订地点: _____签订地点: _____

家政服务协议书合同篇五

根据《_合同法》甲、乙、双方本着自愿合作,友好协商的原则,同意签订本服务协议。甲、乙、双方须严格遵守本协议的条款。

2、服务地点: _____

4、甲方每月支付乙方服务费_____元作息时间_____每月休假__天,工作地点_____,在签订服务协议同时交纳服务费,计甲、乙双方各自按首月工资20%支付家政中介服务费。

1、甲方应尊重乙方的人格及劳动,不得歧视虐待乙方。乙方在甲方服务期间,甲方负有安全责任。如因乙方责任造成甲方损失的,需通知家政协调处理,不能私自采取搜身、扣押身份证等行为,否则,乙方有权起诉甲方的违法行为。

2、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和进行相应指导,甲方应妥善保管家中的现金和贵重物品,避免发生纠纷。

3、乙方在服务期间,甲方不得将乙方转给第三方服务。甲方对服务不满意可以协商更换乙方。

4、甲方不得让一方从事高、危作业,如清洗吊灯、抽油烟机、室外玻璃等,应聘请专业人员工作,负责造成后果甲方自负。

5、家政方应为甲方提供真实的服务信息；为甲方与乙方提供洽谈的场所。

6、家政方为乙方提供培训场地及按计划对乙方进行岗前培训。

7、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因乙方过失导致甲方损失的，根据情况进行协调赔偿。（如有盗窃）甲方报警，交予公安依法处理。

1、乙方接到通知后，及时上岗，用心做好本职工作，并遵守作息时间。

2、乙方不得无故脱岗，否则因脱岗造成的损失，由乙方承担相应责任。

3、乙方离开甲方家外出，未按时返回或发生意外，甲方应在24小时内通知家政，并向当地派出所报案。

5、甲乙双方在执行合同中，如对合同有争议，要友好协商。

1、本合同未尽事宜双方另行商议解决，协商不成的按照国家有关规定执行。

_____年____月____日