

法庭工作总结 法庭法治工作总结(实用7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇一

一、加强领导，落实责任，提供组织保障。

镇党委、政府切实加强普法依法治理工作的领导，始终把普法依法治理工作纳入党委政府工作的重要议事日程。首先成立了以党委书记、镇长为组长的普法依法治理工作领导小组，并下设普法办公室，落实专人负责。其次为使普法工作常抓不懈，卓有成效，成立了以机关干部、行政执法人员为主的普法宣讲团。另外以法律“六进”为载体，就法律“六进”工作成立了相应的六个工作小组，由党委分管领导任组长，各工作专班分工明确，各负其责，确保全镇普法工作开展得有声有色，不留死角。

今年3月和7月，镇普法依法治理领导小组召开了专题办公会议，全面安排部署普法依法治理工作，对工作中存在的问题和困难给予及时研究解决，全镇上下形成了党政领导亲自抓、分管领导具体抓，相关部门分工协作，全镇群众共同参与的普法依法治理的工作格局，为普法依法治理工作真正落到实处提供了强有力的组织保障。

二、制定计划，健全机制，明确工作目标。

年初，在广泛听取意见和深入调研的基础上，镇委科学制定并下发了《沙镇溪镇2014年度普法依法治镇工作要点》、

《法律六进工作方案》、《法律进企业实施方案》，并详细制定了年度普法工作计划。各村、重点单位都拟定了切实可行的普法依法治村工作计划、进行了半年工作总结，做到有计划有总结，边总结边完善。

在普法依法治理工作机制方面，进一步完善了行政执法办案责任制、执法公示制、案件评议考核制、错案责任追究制等制度，促进了行政行为的规范化和法制化健全了职责制度，切实把学法用法列入政府年终目标管理考核内容，年初镇政府与各村、各单位签订了目标责任书，把送法进村入户、开展法治教育作为一项重要工作层层落实责任，将普法工作与各单位表彰及村干部考核工资挂钩，确保了普法依法治理工作顺利开展。

三、突出重点，狠抓宣传，确保普法实效。

(一)在普法内容方面，加强必备法律知识的宣传。

镇普法办结合本镇实际，加强适用法律知识的宣传。今年我镇加强了重点法条的学习。先后学习了《民法通则》、《合同法》、《社会治安管理处罚法》《农村土地承包法》《婚姻法》等农村适用法律以及新出台的《突发事件应对法》、《食品安全法》、《湖北省人口与计划生育条例》。今年上半年全镇在矿山安全知识法规培训上下了打功夫，镇经济发展办狠抓矿山安全管理知识培训工作，从5月上旬起组织工作专班，深入福元煤业等相关厂矿企业，对全体企业管理人员及工人进行安全知识法规培训与测试，并播放安全生产警示教育片达4次，观看人员达300多人，下半年根据农民打工日趋普遍的现象培训了《劳动合同法》，从使用期、休假、工资等制度进行了法律知识讲解。并结合我镇库区实际，在三峡库区实验性蓄水期间，再次学习了《突发事件应对法》。

20xx年11月底到12月初，我镇认真开展了全国法制宣传日活动。成立了法制宣传日活动领导小组，制订了全镇活动实施

方案，召开了筹备会议。通过认真认真组织，积极筹划，提前宣传。12月4日当天在镇广场成功举办了法制咨询活动，当天共计接待咨询70余人次，发放宣传资料300多份。普法办制作的四块展板进行了《宪法》、《物权法》、《信访条例》、《劳动合同法》等法律的宣传。各部门和各单位、各村也在镇普法办统一安排下开展了相关的法制宣传活动。

(二)在普法对象方面，加强重点对象的法律培训。

1、领导干部带头学法。

镇村两级狠抓“五五”普法骨干培训，全面提升干部的整体素质。2014年来，全镇已经进行了3次大规模的普法骨干培训活动。2月19日全镇集中进行了历时1天的村干部及全体机关干部培训工作，参加培训的人员达111人。7月上旬，镇普法办工作人员对全体机关干部包括党政领导进行了《食品安全法》的法律知识宣传。综治各成员单位负责人及全体村调解主任坚持“每月一学法”。从三月例会开始，我镇将普法知识培训作为了固定的一个综治会议议程。通过培训，提高法律素质，增强依法执政能力。

2、注重农民法制宣传教育。

一是各村相继开展了普法培训讲座，五月底，马家坝村村主任、村妇联主任、镇司法所长分别就《人口与计划生育法》、《农村土地承包法》、《婚姻法》等与农村、农民、农业息息相关的法律知识讲了辅导课，居委会请工商所干部进行了《食品安全法》的知识培训。其它村也相继进行了村级骨干培训工作。七月初，我镇普法宣讲团结合七·一建党活动深入到各村进行了法律知识巡回讲座。

二是通过接访普法。我镇今年加大接访力度，实行了每月轮流赴村接访制度，由党委领导带队组织民政、计生、司法、信访部门负责人深入到各村进行接访，在努力解决好人民群

众关心的难事，倾听群众呼声，深入了解民情的同时，领导干部也对群众宣讲了法律和政策。我镇开展的九次大规模接访，接访约200人，法律知识宣传面超过三百人，通过接访宣传法律，增强了接访的实效性。

3、加强青少年法制宣传教育。

我镇中小学将青少年法制宣传作为一项常规性的工作融入到了课堂课外。在此基础上，今年我镇中小学均按上级要求聘任了法制副校长，结合校园周边环境专项整治活动内容，各法制副校长在学校分别进行了《如何防止插肥》等法律讲座，镇中心小学还专门精心编排了两个法制文艺节目，在我镇几所学校巡回演出。

4、加强特殊人员的法制宣传。

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇二

一、严于律己，加强学习党的先进理论，进一步提高政治思想觉悟。

一年来，我始终坚持_理论和三个代表重要思想，深入学习科学发展观，及时了解党的先进性动态，在党的期间，我认真研读报告，深刻领悟精神，树立正确的世界观、人生观、价值观来指导自己的学习、工作和生活实践。在思想上积极抵御拜金主义、一切向钱看等腐朽思想的侵蚀。热爱祖国，热爱中国_，热爱社会主义，拥护中国_的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、努力学习法律及各项业务知识，不断提高自身综合素质。

在工作中，坚持一边工作一边学习。(一)、坚持科学发展观，深刻领会科学发展观的实质内涵，增强自己贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性；认真学习党的报告及全会精神，为建成全面小康社会作出自己应有的贡献。(二)、努力学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑操作，不断提高办公室业务工作能力。(三)认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

三、脚踏实地，埋头苦干，爱岗敬业，勤恳工作，按时按量完成工作任务

在法院办公室工作期间，我始终不渝地坚持平心戒燥、与人为善、踏实工作的态度，具有强烈的事业心和责任感，坚持实事求是的原则。做到了“四个好”，即自己份内的工作主动干好、上级机关安排的工作必须做好、领导交办的事情想法办好、同事求助的事情尽力办好：一是在主任的领导下积极做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解不断，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了及时汇报(向上级机关和领导)、及时反馈(种类情况和信息)、及时通知(各种会议和活动)，为有效地促进法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。

一年来，虽然在工作岗位上完成了一些工作，取得了一定的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和轻松感，反而愈加觉得沉重，总觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人游刃有余。在写材料过程中，面对工作杂多的情况，往往疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相

当差距。

今后，我一定克服困难，弥补不足，扬长避短，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，当好参谋助手，做一名合格的人民公仆，为全面建成小康社会做出自己的贡献！

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇三

xx法庭管辖xx□xx四个镇的案件，辖区面积376平方公里，辖区人口万人。法庭共有干警10名，其中审判员4名，执行员1名，书记员2名，法警3名，年均审执案件500余件。2020年1月被省高院评为“三无”竞赛活动先进单位。

xx法庭紧密结合山区实际，认真落实三项工作，主要有如下做法：

xx法庭把化解矛盾作为公正高效审理执行各类案件的主线，截止今年11月受理审执案件496件，结案481件，结案率为。

在工作中，一是高度重视调解工作，实行全程调解。对于有调解可能的案件，要求承办人必须以调撤方式结案。对调解有困难的，全庭共同想办法，必要时充分利用调解联动等各种方式，全力促成调解。今年以来，我庭调撤率达到，比去年提高近20个百分点。

二是全力抓好案件质量，降低上诉率和发改率，实现案结事了。我庭实行每务会制度，对疑难案件进行研究，制定结案计划，按部就班，逐一解决，全面确保案件质量。今年以来，我庭上诉案件仅有11件，发改2件，相比去年均有很程度的下降。

三是努力提高案件效率，做好结案平衡工作。全庭坚持新收案件月内结案和周结案数高于周收案数两项原则性规定，加

强对结案工作的管理调度，保证结案均衡，彻底杜绝年底突击结案的问题。

四是加强服判息诉工作。对于判决后的案件，积极与当事人住所地的基层组织联系，时刻关注败诉当事人的动向，引导他们正确对待判决结果。近三年来□xx法庭没有出现新的信访案件。

一是与辖区内123个行政村的人民调解员都建立了联系，并制作了电话号码簿，便于及时沟通。

二是每月至少与各个村的人民调解员联系一次，询问村里的稳定情况，排查矛盾纠纷。

三是对人民调解员反映的纠纷和问题，认真进行筛选，如果不是必须进入司法程序的，及时指导他们调解处理，特殊情况法庭安排法官协助他们进行调解。今年以来，法庭共排查出矛盾纠纷100余起，都进行了相应处理，其中法庭指导人民调解委员会达成调解协议的32起。

调解制度是我国特有的一种司法制度，能有效地化解矛盾纠纷，促进社会和谐稳定□xx法庭始终坚持调解优先的工作思路，内部大力加强诉讼调解，外部积极加强与其他调解组织的联系，发挥各自优势，共同化解矛盾纠纷。

一是坚持实行诉讼外调解。对于农村群众生活中产生的离婚、继承、邻里矛盾等纠纷，我庭坚持暂缓立案的原则，首先组织他们进行诉讼外调解，避免因立案处理而伤了和气。

二是加强与其他调解组织的互动，形成大调解的合力。除辖区各村人民调解委员会外，法庭还与辖区4个司法所、6个派出所、4个中心学校以及规模较大的企事业单位建立了固定联系，对能够通过上述单位调解处理的矛盾纠纷，在当事人到法庭立案时，就积极引导当事人到上述单位调解处理。对当

事人坚持立案的，积极通过上述单位了解案件信息，邀请单位指派人员协助法庭进行调解。

三是认真履行指导民调职责。我庭今年对人民调解员进行法律知识培训8次，组织他们进行调解经验交流，对于他们在调解过程中存在的问题，及时予以纠正，不断提高他们依法调解的能力，促进人民调解工作健康开展。

一是考虑到法庭辖区山高路远、交通不便，我们按照市法院和本院的安排部署，成立了立案室负责立案，成立了执行室，专门负责法庭所有审结案件的执行，切实方便了群众。

二是切实帮助困难群众，农村群众的收入普遍较低，有很多困难家庭，当遇到雇员受害、拖欠劳务费等纠纷时，根本无力支付诉讼费用，法庭对这些当事人实行减、缓、免交诉讼费，近年来减免31347元，约占法庭诉讼费总额的20%，确保了困难群众打得起官司。

三是积极开展巡回审理工作。对于涉及老弱病残的案件，或是当事人离法庭较远的案件，我庭就组织法官到法官便民工作站、当事人家里、田间地头或者村委进行巡回审理，既可以方便当事人，又可以吸引附近群众旁观，加强法制宣传。今年以来，法庭巡回审理案件35件，收到了“审理一案，教育一片”的良好效果。

今后的工作中□xx法庭将重点做好以下三方面：

一是积极参与社会管理创新，紧紧围绕镇党委政府的中心工作提供法律服务，充分发挥司法能动性。

二是在镇党委政府的领导下，不断加强调解联动机制建设，充分调动基层调解组织的积极性，推动形成双向互动、诉调对接的多元化纠纷解决机制。

三是对于人民调解委员会主持达成的调解协议，及时做好关于司法确认的解释工作，使当事人充分认识到司法确认的有利之处，力争全部立案予以司法确认，在方便当事人的同时，减轻法庭的诉讼压力。

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇四

加强公正司法，提高运用法治思维和法治方式化解纠纷、维护稳定的能力，切实担当起公正裁判的法律责任和维稳和谐的政治责任，被评为区法治吴中建设先进集体。

坚持惩罚犯罪与保障人权并重，认真履行刑事审判职责。依法严惩严重暴力犯罪、多发性侵财犯罪、_犯罪、危害食品药品安全犯罪等严重刑事犯罪。重视重大刑事案件审判工作，经最高人民法院指定管辖，对1129特大跨国电信诈骗系列案中的5起进行审理，依法对林某等34名被告人判处1年6个月到20xx年不等有期徒刑，并分别并处罚金。正确把握宽严相济的刑事政策，依法规范非监禁刑的适用程序，做到宽严有度、宽严审势。认真落实涉少审判中社会调查、轻罪犯罪记录封存、合适成年人参与诉讼制度，继续探索、完善心理疏导机制和第三方评估机制，依法全面保护未成年人合法权利。

以提高司法亲和力和公信力为目标，切实加强立案信访工作。严格规范立案、审判、执行等各项工作，确保公正、文明、规范司法，避免因工作瑕疵而引发涉法涉诉信访。规范改进案件立案审查受理，通畅立案渠道，消除诉讼障碍，依法保护当事人诉权。重视社会关注、敏感复杂案件的受理及稳控工作，以导诉为平台，引导当事人依法理性表达诉求。严格落实信访工作责任制，建立3+2工作机制，发挥立案信访、审判执行、审监审管的协调化解作用与法警大队、纪检监察的补充配合作用，形成五指联动工作格局，一审民商事案件调解率为，服判率为。扎实开展涉诉信访集中化解活动，全面排查出重点信访案件28件，逐案明确责任，落实措施，化解率为100%。

强化贴近基层便民司法、面向基层维稳司法、服务基层延伸司法工作宗旨，加强人民法庭建设。以法庭为支点，加强与基层党委政府的沟通联系，深化和谐共建活动，强化司法职能与基层组织的优势互补，合力维护社会和谐稳定。积极参与创新社会治理，依托庭所共建平台，完善与公安派出所、司法所、劳动服务所一庭三所结对共建模式，实现纠纷排查化解、司法便民利民和司法价值传导的有机结合。木渎法庭与木渎镇劳动服务所协同化解了时某等96名职工与苏州某软件有限公司追索劳动报酬纠纷系列案，全部职工现场拿到工资万元，维稳息诉效果较好。甬直法庭庭长李晓东荣立全省法院系统个人一等功，木渎法庭副庭长王东海荣获全省法院系统优秀法官称号。

二、公正司法、服务大局，推动经济社会发展

围绕中心工作，正确处理司法裁判与服务大局的关系，找准司法服务发展的连接点、切入点和着力点，积极回应社会需求，被评为区发展经济、保障民生创新工作先进单位。

密切关注宏观经济变化，增强工作的前瞻性、针对性和实效性，力求在司法审判中落实经济政策。加大对千企升级创新转型行动计划的司法服务力度，重点围绕涉及转型、拆迁、环保三类案件，建立服务创业吴中、精致吴中和绿色吴中三个平台。加强案件运行态势分析，针对民间借贷、劳动争议、金融借款和农村小额贷款公司案件增多的情况，积极开展司法调研。利用案件的资源优势 and 法院的专业优势，对经济社会发展中的前沿问题、重点问题进行分析研判，为党委、政府决策提供法律参考。有关农村小额贷款公司的情况反映获区委主要领导高度重视；针对案件审理中发现虚构用工关系办理虚假社保规避限购令现象增多的情况，发出司法建议，受到市社会保险基金管理中心的高度重视并及时作出整改措施。

注重司法保护的主导作用及司法裁判的引领作用，维护公平、诚信、规范的市场秩序，加强商事案件审理。审慎、妥善处

理经济结构调整中发生的矛盾纠纷，通过个案审理加大对重点产业和新型产业的司法扶持力度，引导不利于科学发展和生态保护的企业有序退出市场。依法审、执结某瓷砖有限公司债务和劳资纠纷系列案件，配合当地政府协调公司资产转让及回购事宜，为经济转型升级提供有力的司法支持。遵循稳定与扶持并重，加强司法应对举措。面对涉钢贸企业纠纷大量增加的情况，成立钢贸案件审理与维稳领导小组，建立三快一跟踪工作机制，快速立案、审理、执行涉钢贸案件，及时跟踪案件动态，严控债务集聚引发涉稳风险。

依法履行行政审判职责，积极服务和谐社会建设和法治政府建设。坚持充分协调与必要强制并重，强化行政诉讼双向沟通与非诉行政案件全程协调。注重从法律上解决矛盾，从实质上化解纠纷，以和解方式处理了原告陈某诉被告苏州市住房和城乡建设局、第三人苏州轨道交通有限公司房屋拆迁行政裁决案。对于确实无法协调的案件，依靠党委、政府支持及相关单位配合，稳妥实施强制措施。在公安、消防、卫生、城管、街道、公证处等九单位的协助下，执结某设备有限公司等二起涉轻轨4号线工程行政强拆案。坚持监督审查与依法支持相结合，尊重客观事实，慎用证据规则，判决驳回吴中区某幼儿园诉卫生局行政处罚案，为行政机关监管食品安全，依法行政提供了有力的司法支持。

三、拓展职能、为民司法，强化民生权益保护

践行民本司法，高度重视民生案件的立案、审判、执行工作，在执法办案中传递法律规则和法治理念，依法保护民生权益，被评为区保护消费者合法权益工作先进集体。

发挥司法对社会主体行为的引导、示范、评价和规制作用，加大民生保护力度。抓好民间借贷、房屋租赁、婚姻家庭、相邻关系、房地产纠纷等占比较大的传统民事案件审理，依法制裁违约、欺诈等行为。放大个案裁判效果，精心办理具有社会引导意义的案件，审理苏州市首例拒不支付劳动报酬

案，判决被告单位苏州市某针织有限公司罚金20万元；被告人王某有期徒刑2年，并处罚金10万元，邀请区人大代表、政协委员、人民陪审员、特约调解员、劳动_门人员及辖区商会、企业代表等近百人参加案件旁听，有效引导企业依法诚信经营，强化司法对民生权益的保护。以公平正义户民生为主题，选取劳动争议、相邻关系、房屋买卖、危险驾驶等14起典型涉民生案件，深入街镇、社区开展巡回审判、听审活动，提升社会整体法治意识。

着力推进执行工作，有效兑现胜诉权利。加大执行力度，强化执行威慑，开展反规避、护民生集中执行会战行动，两日内执结案件16件，为权利人实现债权70余万元。建立司法拍卖全程监督机制，最大限度实现当事人合法权益。依法裁定江苏某投资有限公司申请执行案中拍卖行为无效，在法院监督下组织重拍，再次拍卖成交价高于前次万元，增幅为78%。创新财产处置举措，对经三次公开拍卖无人竞价的流拍财产，进行公开变卖，举办首次公开变卖竞价会，被执行人刘某的房产以溢出拍卖底价的金额予以成交。

拓展司法为民领域，细化、完善司法便民利民惠民措施，积极回应人民群众的关切和期待。深化诉讼服务中心建设，努力实现一站式、全方位、多层次、低成本诉讼服务。健全诉讼与非诉讼相衔接的矛盾纠纷化解工作机制，以诉讼服务中心、人民法庭、巡回审判点为三级平台，提升三点合一纠纷化解模式工作实效。完善道路交通事故、劳动争议和消费者保护巡回法庭工作机制，在角直法庭设立诉讼服务自助区，最大限度减轻群众讼累。启用小额诉讼终审裁判程序，提高办案效率。规范和完善司法救助制度，使经济上确有困难、诉讼能力不高的群众能够维护自身权益，依法办理诉讼费缓减免手续。

四、深化改革、创新发展，促进司法公正公信

遵循司法规律，坚持严格规范与创新发展相结合，深化工作

机制改革，明确法律效果引领社会效果的工作思维，努力让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义。

深化司法改革，以机制创新破解司法难题，推动法院工作科学发展。推进司法诚信和社会诚信建设，实行诚信诉讼一诺四责，在85起案件中使用诚信诉讼承诺书。完善发现、甄别、举证、制裁、防范五项机制，加大对虚假诉讼的防范和查处力度，增大失信成本。依法对经查实系虚假诉讼的宁波某机电工业有限公司、苏州某机电工业有限公司以及两公司的实际控制人陆某分别处以罚款和司法拘留；将严重涉嫌虚假诉讼的一起民间借贷纠纷案依法移送至公安机关。把涉诉信访、申诉等涉诉异议纳入法治化、规范化、程序化审查和案件化管理，选任综合素质较优的审判员兼任审判监督法官，负责办理涉诉异议。强化规则治理，在民商事案件中继续实行裁判式调解，在调解书中对案件事实、法律适用及协议内容进行是非界定和法律评判。裁判式调解得省、市两级法院的充分肯定，我院应邀在华东政法大学法院调解的规范化主题研讨会进行经验交流。

正确把握审判管理功能，实现审判质效在优调、精判、快审、实执、息访五个方面提升。严格依法办案，做到认定事实清楚、适用法律正确、处理结果公正、审判程序合法、法律文书规范。择优组建审判管理员队伍，协同审管办进行质效督查。认真开展庭审评查、裁判文书评查和定案把关机制评查三评查活动。针对评查中发现的普遍性、典型性问题进行督促整改。强化对审判流程、进度的全程监控和动态跟踪，加强重要节点管理，严格落实审限三听举措，加强长期未结案件催结督办。优化资源配置，研析法庭案件饱和度，挖掘、整合内部审判潜能，落实全员办案，实现审判资源效益最大化。

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇五

一、健全网络，制定计划，实现业务指导的制度化和规范化

基层人民法院处于化解社会矛盾、维护社会稳定的第一线，审判质量的高低，直接影响到辖区社会稳定和经济发展，决定着法院工作的整体效果。为提高法庭审判质量和工作水平，院党组经过认真研究，决定立足机关专业庭的业务特长和基本职能，整合机关庭室的专业优势，建立了以民一庭为主、其他机关业务庭为成员单位的“法庭工作指导网络”。在这一网络中，民一庭处于“轴心”地位，对整个“指导网络”的运作，负有策划、组织、协调的职能，从而形成了以民一庭为“龙头”、其他庭室联动配合的综合指导网络系统。

为保障民事审判工作健康开展，每年年初，我们都编制出全年的《法庭工作指导计划》，以院文件形式下发各庭室遵照执行。《计划》主要包括两个部分，一是全年民事审判工作要点。在制定“工作要点”过程中，我们不搞“闭门造车”，而是广泛征求各方面尤其是法庭的意见，在集思广义的基础上，结合上级法院有关会议精神和我院年度《综合考评实施细则》，制定出全年的民事审判整体规划，保证了“要点”既符合本院实际，又与上级部署合拍同步，提纲携领，成为指导全年民事审判工作的总抓手。二是全年业务培训计划。制定培训《安排表》，明确培训内容、时间、方式、参训人员 and 责任主体。培训计划坚持原则性和灵活性相结合，原则性是指在培训时间、参训人员等方面做到雷打不动，严格按制定计划执行，不因工作繁忙或其他原因变更。灵活性是指在培训方式和培训内容方面，根据审判工作遇到的新情况、新问题、新颁布法律、法规和司法解释的情况，及时做出调整，增强业务培训的针对性和实用性，确保知识及时更新。

二、贴紧审判，丰富载体，积极开展多种形式的岗位练兵活动 我们以组织开展丰富多彩的学习活动为载体，积极开展“岗位练兵”，营造浓厚的学术氛围，激发干警钻研业务的兴趣，有效提高了法庭干警的业务素养。一是大力开展“课堂活动”。定期组织本院业务能手和骨干，结合审判工作中遇到的新情况、新问题，为法庭干警“上大课”，把干警们引入课堂。如在《最高人民法院关于民事证据的若干

规定》实施后，我们在评查法庭案卷中发现，有的法庭干警不能正确和全面掌握举证期限、当事人举证和法院调取证据的范围和程序；有的对证据交换、新证据的判定和指导当事人举证无所适从；有的不使用或不会使用与《证据规定》配套的诉讼文书。一些办了十几年、二三十年案子的干警，忽然觉得自己一下不会办案了，有的甚至干脆“穿新鞋走老路”。面对《证据规定》对传统审判模式的冲击，我们及时意识到了进行培训的紧迫性，马上购买有关理论书籍和光盘，从互联网上和报纸上等搜集相关资料，首先组织法庭干警认真学习。经集体研究，确定了培训内容和思路，并安排对《证据规定》理解深、掌握好的同志，给法庭干警集中上课。通过这次课堂活动，统一了大家的思想认识，特别在指导当事人举证、履行告知义务和释明权、指导当事人举证与以职权调取证据相结合等方面，明确了操作模式，纠正了错误做法，消除了心头的困惑，规范了审判工作。类似这样的课堂活动，我们按照“业务指导网络”中各庭室担负的职责，每季度至少确定一个专题，组织有关庭室业务骨干培训一次，这种形式既为全院法官提供了一个互相交流的平台，也提供了一个学术探讨的讲台，针对性强，收到了良好的效果。我们还利用上级法院组织的培训机会，选派精干力量去参加学习，回来后再向全体法庭干警“传经送宝”，将在上级法院学习到的还带着“余热”的新鲜知识，迅速传递给干警们，达到“资源共享”，效果很好。二是大力开展庭审观摩活动。我们要求基层法庭每个审判员都要确定一个比较典型的案件，报名参加观摩庭活动，由法官轮流召开观摩庭，未开庭的干警均要参加旁听观摩，听后参加点评。通过观摩旁听和点评，比较自己开庭驾驭庭审的能力和技巧，取长补短，对开庭不规范之处积极指正。这种互相学习、相互指正的互动式学习方式，受到干警们的普遍欢迎，庭审观摩活动，我们每年都要举办很多次。三是定期召开理论研讨活动。每年都安排一定的时间，认真组织召开理论研讨活动。对新出台的法律法规和司法解释，组织召开专题研讨会，让大家充分讨论，提出问题共同分析研究，加深了对立法原意和立法精神的理解；对典型案例召开评论分析会，分析典型案例好在什么地方，

不足在什么地方，让大家评头论足，思考自己有没有这些优点和不足；对发、改案件召开季度点评会，分析为什么会发回重审或改判，上级法院对案件的认识与自己有什么不同，发回改判的原因是什么，有什么经验教训，使自己在办案中不再犯类似的错误。四是积极开展岗位竞赛活动。为提高法庭干警的业务操作技能，我们积极组织各项岗位比赛，如书记员庭审记录比赛，审判员庭审能力考核，诉讼文书制作比赛等。通过开展岗位比赛活动，增强干警学习业务的压力和动力，提高了法庭干警实际操作能力和战斗力。我们每年年底还要组织一次业务知识考试，并公布考试成绩，对经考试不及格的干警限期补课。

三、深入基层、加强调研，指导法庭搞好审判管理 “不调查就没有发言权”，搞好法庭工作指导，浮在面上不行，脱离实际也不行，必须踏踏实实深入第一线，掌握第一手资料和信息，才能提出有针对性的指导措施。平时，无论我们工作有多忙，都坚持抽出专门的时间，到法庭调查工作进度，了解工作中有无困难和问题，及时予以规范和解决。一是指导法庭实施民事速裁。基层人民法庭受理的案件绝大部分是事实清楚、证据确凿的简易民商事案件，我们按照“两便原则”的要求，指导法庭完善了民事速裁规则。要求法庭适用速裁时要牢牢把握三个原则，即自愿原则、迅速及时原则和公正合法原则。同时，还要注意适用速裁的案件范围与基本条件，严格控制与之相匹配的诉讼程序，体现速裁的真正目的与价值。通过适用民事速裁规则，既节约了司法资源，降低了诉讼成本，又提高了诉讼效率，保证诉讼结果的公正。二是指导法庭规范诉讼调解。法庭受理的民事纠纷，有近70%为婚姻家庭、相邻权纠纷，此类案件虽然案情较为清楚，但若简单地予以判决，往往会导致“一场官司十年仇”。因此，人民法庭司法能力，很大程度上表现为诉讼调解能力。但在调研中我们却发现，法庭的诉讼调解工作存在诸多问题，有的片面理解审判方式改革，盲目追求“一步到庭”和当庭宣判；有的年轻法官调解经验欠缺，基层工作经验不足；有的违法调解、程序不规范，造成社会效果不好等等。针对这种

情况，我们结合最高院《关于人民法院调解工作若干问题的规定》、省高院《关于规范民事诉调解工作的意见》等规定，通过认真研究，对法庭调解工作提出了原则性意见。一方面对诉讼调解的条件进行了规范，要求调解应在当事人对案件事实和相关法律知识的基础上进行，在当事人自愿接受的基础上进行，在贯穿“公正与效率”的前提下进行。另一方面，确立了“多调少判，以调保稳”的工作思路，要求法官在开展调解的主动性上下功夫，形成贯穿于庭前、庭上、庭后全过程的调解工作机制。对较为简单的案件坚持着重调解原则和庭前调解制度，争取以调解方式结案；对涉及婚姻家庭、邻里关系、土地承包等与群众利益密切相关的案件坚持调解前置原则，非经调解不得轻易判决；对调解无望，非判不可的案件，在判决的同时辨析法理，尽力做好当事人的思想教育和法制宣传工作，使当事人服判息诉，避免“案结事不了”和当事人无休止的上访告状现象。三是推行庭前预备制度。调查中，通过听庭我们发现，基层法庭庭审不规范、重点不突出的问题较为普遍，造成一次开庭成功率低、庭审效率低，不符合诉讼经济原则。主要原因是庭前准备不足，开庭“无的放矢”。对此，我们指导法庭实行了庭前预备制度，庭前预备主要解决两个问题：一是进行证据交换；二是归纳、总结、确认当事人诉讼请求和争议焦点。通过庭前预备，确保了庭审“有的放矢”，使当事人举证、质证均围绕诉讼请求和争议焦点来进行，法庭认证、查明事实、说理分析、裁判主文也都围绕诉讼请求和争议焦点。有效避免了庭审漫无边际，目标不明，拖延办案时间、办错案的问题发生。

四、遵循审判规律，到位不越位，正确开展个案指导 根据工作实际情况，我院目前仍在沿用案件审核把关制度。具体来说，就是对于法庭需要判决的普通程序案件，要由我或分管院长审核把关。但这种审核把关不是行政化的审批，而是根据自身对案件的理解，在证据认定和适用法律等方面提出参考意见，提出指导性建议。在这项工作中，我们坚持摆正位置、找准着力点，正确处理个案指导与审委会、合议庭、独任审判员的关系，指导到位但不越位，指导意见与合议庭意

见确有分歧的，可以重新合议，也可以申请提交审委会，不设定框框约束。我们认为，提高法庭司法能力和业务水平，是一个渐进过程，不宜采用“休克疗法”，从司法公正和审判质量的视角来考虑，目前对个案的指导是必要的。

五、强化民一庭自身建设，起好示范带头作用 “打铁先要自身硬”，民一庭要充分发挥承上启下的纽带作用，搞好指导工作，必须强化自身建设，在政治素质、业务素质、廉政建设等方面，都要率先垂范，先走一步。我们民一庭有一支好的队伍，多是有学历、上进心强、作风正派的年轻同志，他们认真学习，刻苦钻研，形成了良好的学风。为抓好学习，我们庭里努力为干警提供学习帮助，鼓励干警参加学历教育、岗位培训等各类学习，积极营造良好的学习环境。为方便大家学习，早在xx年，我们民一庭的电脑就接上了互联网，成为我院最早接上互联网的庭室。大家知道，互联网还有强大的娱乐功能，正因为如此，庭里还专门开会统一口径“消息不能外传”，生怕领导和其他庭室的同志不理解，说我们“不务正业”。但自接上以后，干警们学习、查资料确实方便，在我院局域网开通之前，法庭和其他机关庭室的同志，要查资料都会跑到我们庭里来，我们热情为他们提供帮助，我们担心的事情也没有发生。对案件质量，我们民一庭的口号已由“铁案工程”发展到“建设精品工程”，要求办案不但要注重质量，还必须注重法律和社会效果。今年1-6月份，民一庭办理的案件通过调解达成协议或撤诉的占到79%，收到了良好的社会效果，我们处理的案件都是县内重大、复杂案件，调撤率达到这一比例是很困难的。在业务指导中，作为指导网络的龙头，我们民一庭的同志举办业务讲座、开观摩庭的次数是最多的。同时，想法庭之所想，急法庭之所急，帮法庭之所需，根据法庭工作的新形势、新特点，及时调整工作措施，化指导为服务，赢得了广大法庭干警的信赖。法庭的同志在办案过程中遇到了什么困难，首先会想到去民一庭探讨探讨；到院机关办事，也喜欢来看看有没有什么新的辅导材料。有的同志开玩笑说，民一庭就是法庭干警的“娘家”，有心里话愿意过来说说，有难题就过来找人指点指点，

帮忙解决。以上是我们××法院民一庭在业务指导中的几点做法，我们深知，工作中还有不少问题和不足，法院基层建设任务艰巨，对法庭的业务指导工作也任重道远。我们决心以这次会议为契机，认真贯彻落实会议精神，积极学习兄弟单位先进经验，为我院“五化法庭”建设做出新的贡献。

谢谢大家！

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇六

2011工作情况

一、案件受理、审理基本情况：

审结各类纠纷案件773件，全年结案率达96.02%。在审结的773件案件中，其中调解510件，撤诉案件115件，调撤率达到了80.9%。

今年受理的案件大多数涉及买卖、民间借贷、离婚、承揽、分家析产、金融借款五大类，另外涉及租赁合同纠纷、健康权纠纷、雇员受害纠纷、保证合同纠纷等。其中买卖合同纠纷为98件（含旧存4件）、民间借贷纠纷90件（含旧存7件）、承揽合同纠纷71件（含旧存3件）、离婚案件87件（含旧存1件）、分家析产纠纷61件、金融借款合同纠纷17件。

一年来全庭干警紧紧围绕中心工作团结一致开展工作，个人利益服从整体利益，部门利益服从全局利益，相互配合相互支持，加强与其它庭、科室的联系协作，根据法庭地处基层第一线的工作特点，放弃中午休息时间接待群众来访、进行调解、准备下午庭审的工作，全年实行单休制度。另外自西塘景区假日法庭开办以来，全庭干警自愿放弃周日休息时间轮流值班。

二、法庭各项工作开展情况

1、政治学习形成学习好氛围

我庭按照院党组下发的政治业务学习通知，制定了西塘法庭学习制度，并于每月的第四周的周五为集体学习日。经过长期以来的政治、业务知识学习，全庭干警坚持“三个至上”工作指导思想，紧扣“为大局服务、为人民司法”工作主题，全面落实省高院提出的“八项司法”的要求，立足基层，注重缓和、化解各类矛盾纠纷，忠实履行职能，始终坚持执法办案为第一要务，狠抓队伍建设，保持了审判执行工作全面推进的良好态势。

今年10月以来，嘉善图书馆在西塘镇设立了分馆（赵宪初图书馆），图书馆位于法庭的附近，在庭长的号召下，法庭干警纷纷办理了借书卡，利用午休时间借阅报刊、书籍，充实了8小时外的业余时间，法庭里形成了良好的学习氛围。

2、人员调整 队伍建设更合理

1 2 3 4 5 6 7

3、积极参与 融入网格化管理

人民法庭参与“网格化管理、组团式服务”工作是指人民法庭参加当地党政部门组建的管理服务团队，通过网格信息管理平台、上门走访等方式，为辖区内的居民提供法律服务和司法援助，并为法院的审判、执行工作收集信息的一项工作。2011年9月9日上午，西塘法庭受邀参加了西塘镇深化“网格化管理、组团式服务”暨平安综治建设推进大会，正式参与到西塘镇网格化管理、组团式服务的工作中，并且开始承担起为网格内的成员，尤其对“最需要关心的人、最需要关注的人、最需要关爱的人”，提供法律援助的工作。

通过法庭干警与网格内的服务人员的日常联系，定期上门进行走访，在走访中碰法律咨询、维权等问题，或当场解答、

或联系相关法官进行法律援助。“法庭以巡回审判为平台，走进网格单位，面对面地为网格干部和老百姓提供法律服务和司法援助，学习枫桥经验，“琐事不出格，小事不出村，大事不出镇”，深入纠纷现场，与群众保持“零距离”接触，面对面做工作，就地解决问题，确保把矛盾缓解在网格内，把隐患消除在萌芽状态，实现诉调无缝对接。

4、巡回审判 为民便民显成效

（1）巡回审判站

7月29日，我庭在辖区陶庄镇内举行了巡回审判站揭牌仪式，巡回审判站设立陶庄镇司法所内，至此，我庭已顺利完成了对天凝、西塘、陶庄三个辖区内4个巡回审判站的揭牌工作，迈出了构建便民诉讼网络的实质性步伐，扩大了“司法为民”的服务直径。截止目前，西塘法庭共设立了天凝巡回审判站、洪溪（社区）巡回审判站、西塘交通事故赔偿案件巡回审判站、陶庄巡回审判站。虽然目前洪溪已并入天凝镇，但是洪溪（社区）巡回审判站仍然发挥着她的功能，便于解决农村基层一些简单民事纠纷难以及时化解等问题。我庭定期到巡回审判点进行“三养”（赡养、抚养、扶养）、婚姻、借贷、相邻关系纠纷、分家析产等民事纠纷的审理，方便当地民众的诉讼，妥善地解决各类纠纷。巡回审判站的建立，体现了“面向农村、面向群众、面向基层，为民便民利民护民”的司法服务理念，以努力实现“以案件为中心”向“以解决矛盾为中心”的转变，及时掌握辖区社会矛盾纠纷的动态情况，为当地党委、政府化解重大、疑难问题，提供法律依据，及时化解纠纷，把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。同时有利于法院在更大层面上指导人民调解，强化人民调解职能作用，实现人民调解与诉讼调解的对接，我们法庭也经常利用巡回审判站这个平台做好司法联动委托调解工作。今年以来各巡回审判站共开庭审理、调解案件65件，参与基层组织人民调解工作50余次。

(2) 西塘道路交通巡回审判站

(3) 西塘景区假日法庭

11年11月我院在西塘古镇内设立了景区假日法庭之后，主要受理游客之间、游客与景区之间以及景区内居民之间发生的民事纠纷。由我庭派1名法官、1名书记员利用休息时间，逢节假日、旅游高峰期在假日法庭办公，对景区中发生的民商事纠纷采取当场立案、当场调解的方式。与此同时，景区假日法庭还将与先前成立的西塘镇旅游管委会、西塘派出所旅游警队、景区城管大队、景区人民调解委员会以及西街、西园、塘东街、朝南埭4个社区居委会共同协作联动，及时调处矛盾，妥善处理各类纠纷，为游客营造一个舒心的旅游购物环境。截止今日，今年景区假日法庭已经接受群众来访百余人次、为游客提供法律咨询数三十人次，当场调处矛盾纠纷5起。

5、委托调解 西塘法庭走在前

法庭在审判工作中通过向辖区党委政府等部门通报工作、发放资料等方法，积极取得辖区党委政府等部门，对法庭工作的支持和帮助。主动加强与人民调解等基层组织的联系，充分利用人民调解组织遍布城乡、网络健全，调解员植根基层、贴近群众，成本低、效率高的优势，从11年开始，法庭尝试着对案情相对简单的案件，特别是一些发生在辖区内的赔偿、邻里纠纷、分家析产等民事纠纷，在征得双方当事人的同意后，当即委托当事人所在乡镇的人民调委会调解并达成调解协议，随后再由法院出具调解书确认调解协议并赋予强制执行效力。充分利用了巡回审判站这一平台，既有效地解决了当事人的矛盾，又大大节约了司法成本，通过一年多的运行，取得了良好的社会效果，共计委托调解案件34起。

6、法庭博客 承载创模新经验

7、三项措施 加强法庭安保工作

我庭为迅速贯彻落实最高人民法院在今年8月3日下午召开的全国法院电视电话会议精神，充分认识到加强人民法庭安保工作的重要性、紧迫性，切实负起责任，全面落实人防、物防、技防三项措施，加强法庭安保工作，确保审判安全。

(3) 落实“制度防”。制定《西塘人民法庭安全保卫工作实施细则》，建立严格的门卫、值班、登记、巡查制度，加强进出法庭人员检查，严格限制外来车辆入内。承办法官和法警在庭审过程中审时度势、严加防范，一旦发现当事人及其家属情绪有异常时，果断采取稳控措施。法警与门卫利用对讲机实现实时对讲，发现紧急情况按下警铃，确保对突发事件的快速反应处置，确保参诉群众安全，确保广大干警安全，确保审判办公场所安全。

9、阳光审判 邀请代表、委员来参与

为了进一步增强司法透明度，加强法院与人大代表、政协委员的沟通联系机制，拓宽人大代表、政协委员参与监督法院工作的途径，10月下旬起，我们法庭根据审判实际工作情况制作了案件排期表，定期（周五）向辖区西塘镇、陶庄镇、天凝镇三个乡镇的人大代表、政协委员发出了“阳光审判”邀请函，邀请他们不定期、有选择性地到指定的庭审时间、地点旁听案件庭审工作，取得了良好的社会效果。

10、普法宣传 法制副校长进课堂

11、支部工作 注重廉政各方面

(1) 在法庭自行立案时，随案发放廉政监督卡，拓展社会监督面。廉政监督卡是在立案阶段随受理案件通知书、当事人须知等材料一并发放的，实行“一案一卡”。该监督卡专为案件当事人投诉承办法官在审理和执行案件过程中有无违

反“五个严禁”及相关规定的行为而设，并对承办人的审判工作作风等情况进行评定。在案件办结后由当事人将监督卡寄送到法院监察室。

(2) 将“五个严禁”制作警示卡发放给每一名干警，并结合工作实际制成电脑桌面、屏保，安装在法庭的每台电脑上。下半年起，庭长送给每位干警的一句廉政格言警句，印在了干警工作牌背后，要求大家摆放在办公桌上或者携带在身上，以便能在审判工作中随时随地学习，时刻警醒自己，切实做到廉洁自律。

(3) 多层次展开党风廉政建设，按照院纪检组要求，通过建立教育、管理、监督、查处、弘扬五个机制，层层签定责任书和与干警家属签订促廉助廉责任书，形成社会、单位、家庭三位一体，法律、道德、纪律三管齐下的监督管理体系。

(4) 每逢大的节假日，严格按照院纪检组每周末发送的育廉短信，要求干警时刻注意维护法院和法官形象，常怀为民之心，严格遵纪守法，慎独慎微，不以善小而不为，不以恶小而为之。全庭干警认真学习陈燕萍的先进事迹，用心积累办案经验，提高办案效率，坚持司法为民，并加强廉洁自律，做一名人民信服的好法官，并撰写了学习心得体会。

(5) 与此同时，根据院党组的要求，法庭分别于每季度召开了廉政事项报告会，根据《西塘法庭庭长党风廉政建设责任书》、每年年初签订的《干警廉政承诺书》的要求，由法庭干警向庭长报告季度个人在工作和业余时间廉洁自律的情况。庭长对此逐一进行了分析点评，要求全庭干警严格遵守“五个严禁”规定、廉洁自律，加强党性修养。

12、信访接待，树立服务新形象

今年以来，法庭全年共接待来访136余人次，未发生因法庭工作人员工作严重不负责或态度粗暴，引发当事人信访从而影

响法院工作和形象的现象。

重视宣传和调研工作，通过此举来宣传法院、宣传法庭。一年来法庭共向法院局域网提供即时文字信息和案例分析39篇，采用23篇。2011我庭共出刊简报3期，发放到辖区各镇的领导班子、司法所、人民陪审员，形成了信息互通，通过具体的案例分析阐述各类民商事案件中出现的问題，供辖区行政机关借鉴和探讨，帮助分析存在问題，解答法律疑难。

13、走访人大代表、政协委员

一年来，法庭走访了县人大代表、政协委员共15人次，向他们不定期汇报法庭动态性工作、队伍建设情况和今后工作打算。辖区内的人大代表、政协委员们对法庭主动上门走访接受人大监督的诚恳态度表示赞赏和肯定，并且对法庭工作的理解、关心、支持和帮助表示衷心的感谢。同时就法庭如何进一步深化落实“三项承诺”提出了一些中肯的意见和建议。一年来，西塘法庭通过邀请人大代表旁听开庭、走访人大代表征求意见等方式，加强与人大代表的联系与沟通，自觉接受人大代表监督，以监督促规范，以规范促公正，努力实现“公正司法、一心为民”。

14、其他工作情况

今年4月19日上午，省高院齐奇院长来到西塘法庭微服探访，逐一察看了办公室、立案室、审判法庭等基础设施建设，详细了解了法庭审判工作、人员结构和分管辖区等情况，并与法庭工作人员进行了亲切交谈，仔细了解了干警的个人情况，还与大家合影留念。探访后，齐奇院长认为法庭积极创新、便民、为民方式充分发挥司法职能，法庭工作人员着装规范，法庭庭训悬挂醒目，环境干净整洁，总体来讲对西塘法庭工作表示满意。

存在的问题及解决办法

在总结取得成绩的同时我们也清醒地看到了自身的不足，如在审判工作方面，由于主观和客观的原因，尚存在少数案件在保证公正时不能兼顾效率的情形，怕矛盾激化承担责任而一味强调调解，不敢果断作出判决，以致于审限较长。由于人员少的原因，与基层组织和基层调解组织的联系还须加强，调研、宣传工作开展的广度和深度还不够，亟需加强。对待新类型案件由于业务学习还不够深入有时出现把握不准不敢下判的局面。今年来有2件案件被中院发回重审和改判。以上种种不足我们有信心也有决心在新的一年里积极加以改进，切实转变工作态度和工作作风，不断改进我们的工作，同时在新的一年里也非常需要继续得到各兄弟庭室的支持，共同将法庭的各项审判工作做好。

明年的工作思路

一、民

二、立案、执行以及法警大队的帮助、指导和增援。我们深深体会到，法庭虽身处基层，但一直倍感法院大家庭的帮助、温暖，在此我也借这次总结的机会，向所有关心我庭工作的庭室和同志们表示深深的谢意！

在新的一年里我们在继续搞好审判工作的同时，要进一步落实各项法庭制度的规范化，在提高案件的质量和数量的同时，打造审判精品和佳作，继续加强调解工作，稳步提高案件调解率，明年我们将继续扩大服务半径，在巡回审判站辖区全覆盖的同时，由站向点延伸，实现由“以法庭为中心”向“以农民为中心”的转变，缩短法庭与农村的地理距离，拉近法官与群众的心理距离。使各项工作再上新台阶，为辖区社会稳定，经济发展做出积极的贡献。

除此以外，明年我们的一个工作重点努力创建省级模范五好法庭。法庭现已进入了信息化、网络化、智能化办案的数字化法庭的全新时代，全面实现了无纸化办公，远远超过了模

范五好法庭争创的硬件要求。接下来我们将在制度等相关软件方面加以规范，我们有信心也有决心尽我们之最大努力努力争创全省模范法庭，同时也希望得到各个庭室的热忱帮助。

在新的一年里，我们将以争创活动为契机，严格按照省高院制定的《省级模范五好法庭考评细则》的要求，以其为基本依据，创新工作思路，结合本地实际，适应形势发展，围绕公正与效率主题，因地制宜，积极探索，勇于创新，在符合法律规定，有利于方便群众诉讼，有利于提高审判质量和效率，有利于维护稳定、促进发展的前提下，努力尝试创造特色经验，走有自身特色的法庭建设之路，全面提升基层法庭的形象、提升审判质量和效率、提升法庭的管理水平、提升全庭干警的整体素质，争取早日跨入省级模范五好法庭的行列。

法庭工作总结 法庭法治工作总结篇七

（一）健全组织机构，法律支撑能力与服务水*有所提升为推进企业法制工作，我公司成立了以分公司副总经理为组长的落实法制工作新三年目标领导小组，负责全面领导和推进此项工作，包括：组织、协调、指导、检查、考评验收公司新三年目标有关工作，审定新三年目标实施方案和年度工作计划，研究解决落实新三年目标过程中的重点难点问题。

为提高企业法制工作的专业化水*，我公司在综合部设立兼职法律事务岗，由法律专业背景的工作人员专项负责法律事务工作，并积极组织公司有志从事法律事务工作的同志参与业务培训及考试，并鼓励自学与集中培训相结合，加快培养高素质、复合型法律人才，加快提高法律工作队伍素质和依法治企能力水*。

（二）规范法律审核流程，法律风险防范体系进一步完善健全“以事前预防和事中控制为主，以事后救济为辅”的全过程法律风险防范体系，切实把法律风险防范工作纳入经营管理

的全过程。在确保市分公司规章制度、经济合同和重要决策等三项法律审核率全面实现100%的基础上，完善规章制度，加强精细化管理，提高法律审核质量和水*。细化法律风险管控流程，采取有效措施和方法，将法律审核嵌入企业规章制度、经济合同和重要决策的流程之中。拓展法律服务范围，系统地开展前瞻性法律研究，实现企业法律风险管理从规章制度的制定到执行、从合同的订立到履行、从重大项目的决策到项目的运营等全过程监控。注重在为企业解决重大纠纷、化解法律风险的同时，也为企业寻找和把握新的经营发展契机、实现价值最大化。采取法律顾问参加决策会议、参加项目组、会签、出具法律意见书等多种形式开展法律审核，所有法律审核应保存相关书面材料，确保法律论证发挥作用有渠道，书面意见可查找。及时跟踪和评估法律论证的实际效果，确保法律审核论证能够发现问题，控制风险，创造价值。

推进标准化、信息化、集中化建设。细化操作指引性文件，结合实际建设市分公司标准法律文本库和专业工作指导手册，提升标准化管理水*。加快推进法律管理信息化，通过合同、知识产权、法律纠纷等管理系统建设，健全市分公司信息资源共享机制，提高法律审核质量和管理实效。

（三）妥善处理法律纠纷，违规类重大法律案件基本杜绝严格落实法律法规遵循性要求，大力推进专业线依法经营。加强制度宣贯，强化制度执行，完善依法依规决策、依法经营管理工作机制，全面开展法律风险评估工作，增强全员自觉遵守法律法规的理念，将法律风险管理转化为企业所有部门和全体员工的共同职责，促进决策者、管理者和全体员工自觉运用法律手段，依法依规处理好企业经营发展的各项涉法业务，从源头上和过程中实现各类法律风险的“可控、能控、在控”，基本杜绝因违法违规引发重大法律纠纷案件。

创新法律纠纷管理模式，妥善处理市分公司法律纠纷，不断提高案件处理能力和水*，有效保障企业经营发展。严格执行重大案件即时报送制度，借助集团法律纠纷管理系统升级优

化，实现企业重大法律纠纷案件报备、处置及指导工作的一体化、规范化和标准化，促进案件信息和诉讼经验技巧实时共享。加强跟踪和指导，加大重大案件的过程管控力度，最大程度减少损失、维护公司利益。做好诉讼案件梳理工作，深入挖掘其应用价值，通过风险案件的分析评估，及时进行风险预警和提示，不断促进专业部门完善经营管理制度和流程，消除管理体系内的诉讼隐患，有效推动法律风险全过程闭环管理机制的形成和良性运转。

三是法制工作与公司经营管理的有效融合尚需积极探索和向纵深拓展，工作理念和方式方法需要进一步创新。

企业法制工作三年目标已经历了一年，未来两年分公司将在取得一定成绩的基础上，继续深化制度建设，提高干部员工法律意识，让公司的依法治企水*再上一个新台阶，为公司经营发展做好服务保障。