

# 2023年合同到期辞职信 租房合同到期续租合同(精选10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 合同到期辞职信篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲、乙双方在自愿、平等、互利的基础上，经协商一致，为明确双方之间的权利义务，订立本合同。

### 一、房屋的座落、面积

- 1、甲方将其拥有的坐落在\_\_\_\_\_市的房屋出租给乙方使用。
- 2、出租房屋建筑面积共\_\_\_\_\_平方米（含公用分摊面积）

### 二、租赁用途

- 1、甲方应向乙方出示该房屋的《房屋所有权证》或该房屋所有权的相关证明。
- 2、乙方向甲方承诺，租赁的房屋仅作为\_\_\_\_\_。

### 三、租赁期限及房屋租金支付方式

1、租赁期：\_\_\_\_\_。

2、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。乙方如续租，则须在租赁期满前一个月通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

3、该房屋每年租金为人民币\_\_\_\_\_元

钥匙交割：共\_\_\_\_\_套把。物业交割：\_\_\_\_\_。电表：\_\_\_\_\_。水表：\_\_\_\_\_卫；厨。煤气（天然气）表：\_\_\_\_\_。有线：\_\_\_\_\_，物业：\_\_\_\_\_。

四、补充条款：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

## 合同到期辞职信篇二

甲方：

乙方：

1、甲方将位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街道\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_\_号楼\_\_\_\_\_号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，计\_\_\_\_\_个月。（该租房合同不足之处可以补充）

2、甲方提供设备如下：\_\_\_\_\_单人床、桌子、衣橱、电视机、电冰箱等。

3、房屋使用性质：\_\_\_\_\_出租房屋的使用性质为\_\_\_\_\_。

4、乙方须将租金付给甲方抬头的银行账号：

5、乙方也可以现金方式支付给甲方。

6、租金：\_\_\_\_\_年租金为\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_元整)。租金支付：\_\_\_\_\_租金先付后租，在签合同同时乙方先支付给甲方\_\_\_\_\_元，余款在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前付清。

租金及支付方式：甲方直接收取。

7、乙方需交付给甲方200元水、电押金，到期返还给乙方。

9、本房屋租赁合同为房屋租赁合同的附件，与房屋租赁合同具有同等的法律效力。

10、押金：为保证本租房合同的全面履行，在签订本租房合同时，乙方应支付给甲方个月租金的押金，押金不计利息，租房合同终止时，退还乙方。

11、若乙方不履行租房合同，则押金不予返还；若甲方不履行租房合同，则应将押金全额返还并赔偿乙方壹个月的租金费用作为因租房造成的损失。

12、乙方应合理使用并爱护房屋及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该房屋及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责修复。乙方拒不维修，甲方或出租人可代为维修，、费用由乙方承担。

13、但因市容整顿和市政动迁而无法续租的房屋除外，甲方可不作任何损失赔偿，此合同即可终止。

14、乙方按本合同约定返还该房屋时，应经甲方验收认可，并相互结清各自的费用，方可办理退租手续。

15、租借期内，无特殊情况，甲乙双方不得私自随意加减租金和更改终止合同租借期。

16、本租房合同经甲、乙双方签字盖章后生效，本合同共二页，一式三份，甲乙双方各执一份，另一份留管理处存档。

甲方：

乙方：

### 合同到期辞职信篇三

尊敬的公司领导：

您好！

我个人的上一份合同已经于xx年xx月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

申请人□XXXX

时间□XXXX

## 合同到期辞职信篇四

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

本市(县、区)住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

### 一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a□b中选择)：

第二条试用期约定为(下列a□b中选择)：

a.无试用期；

b.试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、劳动岗位和工作内容

单位与你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上午/下午\_\_\_\_时到订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收回执

本人已收到单位(职工\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同到期辞职信篇五

刘xx于7月进入广东东莞市x宝装饰有限公司(下简称x宝公司)任职，双方约定了工资、工作时间等待遇，并签订了将于7月15日期满的劳动合同。在207月15日刘xx被x宝公司以期满为由终止劳动合同，公司要求刘xx与公司做好工作交接，随后在财务处结清刘xx的工资等事宜。

然而刘xx却将公司告到劳动仲裁处，说公司解除合同并未提前一个月通知刘xx本人，因此他要求公司支付其解除合同的代通知金。而公司则认为解除合同是因为合同期满，属于自然到期而终止的，并不是公司提前解除合同，因此无须支付其代通知金。

问题：

- 1、刘xx的要求是否得到支持？
- 2、因合同期满而终止，用人单位也是否要提前一个月通知？
- 3、基于此案，用人单位如何做好合同期满不再与员工续约？

专家点评：

先来看一下法院审判结果：

东莞市人民法院于年12月10日作出一审判决，认为“关于刘xx请求的经济补偿赔偿金、代通知金问题，双方劳动合同关系解除的原因是合同期满终止□x宝公司解除与刘xx之间的劳动合同关系的行为符合法律规定，且已依照劳动合同法的规定向刘xx支付了1个月工资的经济补偿金，刘xx请求支付代通知金，没有法律依据，本院予以驳回”。刘xx不服，提起上诉。

东莞市中级人民法院于11月5日作出终审判决，认为：“首先，本案双方劳动关系因劳动合同到期而终止，不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的.法定情形，故对于刘xx关于代通知金的请求不予支持”。

- 1、对于劳动合同期满企业不续签是否需要提前1个月通知的问题，许多人存有误解，进而付了一些冤枉钱。
- 2、该观点可能源于劳动部《关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》（劳部发106号）第五条“强化劳动合同制度运行的日常工作”中的“劳动合同期满前应当提前一个月向职工提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续”。
- 3、蒋律师认为，该通知的主要目的是为规范企业劳动合同的

日常管理，其并不能作为需要支付1个月代通知金的法律依据。在《劳动合同法》中，对于需要支付1个月代通知金的情形仅限于第40条所规定的3种条件下解除劳动合同的情况，对于劳动合同的终止并未给企业规定提前通知的义务。本案一审法院只是笼统的说“刘xx请求支付代通知金，没有法律依据”，而二审法院则进一步明确了“不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的法定情形”。

4、再者，从另外的角度看，劳动者作为劳动合同的签订者，理应关注自己的劳动权利和义务，当然也应该清楚自己劳动合同的期满之日，如其有心，且有意续约，其完全可以在期满之日向企业提出自己的要求，否则，如无特别约定，期满即行终止。故本案中x宝公司在合同期满之日通知刘xx不再与其续签合同的行为并不违法，无需支付其1个月的代通知金。

结果却被员工反告是解除而不是终止劳动合同，最后因企业拿不出充分的证据证明是期满终止而非中途解除或通知之日为劳动合同期满之日而败诉。

所以，企业在具体操作时要注意以下几点：

2、通知之后，即时将员工应得的工资及补偿金支付至员工的银行帐号；

3、即时将《终止劳动合同证明书》交付或邮寄给员工。

## 合同到期辞职信篇六

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年xx月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。



我于20xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

XXX

20xx年xx月xx日

## 合同到期辞职信篇七

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢您对我的帮助和培养，感谢公司里所有给予我帮助和理解的人。

在公司不到2年的时间里让我学到了很多很多知识和道理，在我缓慢成长的道路上给予我极大的鼓舞和推动，令我的成长速度有所快活到老学到老，真诚的希望在以后的生活中还会继续接受大家的帮助和批评，那将是我一生都受只不尽的财富。

离开公司的原因很简单：想更好的发展和尽快的实现自己的追求！应该说公司给员工提供了一个好的发展平台，但是这个平台不属于我。一个好的平台对于一个想成功的人而言作用显而易见，我会努力的，一定会。但是经过努力，学习，耐心，还是原地踏步只有选择放弃了！工商管理专业的我热衷于：经济，管理，营销，培训，但目前的工作性质和机制的限制使我无从发挥，这是我如何努力也改变不了的！

学习是一生中很重要的事情，活到老学到老。相信在以后的日子我会体会从公司学习到的东西，同样也希望公司越来越好。

请批准我的辞职！

此致

敬礼

申请人□ xxx

20xx年xx月xx日

## 合同到期辞职信篇八

致公司：

贵方与我司于 年 月 日签订了《厂房租赁合同》（以下简称《合同》）编号为 ，由贵方承租我司栋号为 栋厂房。《合同》租赁期限为 年 月 日起至 年 月 日止。根据《合同》约定“租赁期满，乙方如需续租，须在租期届满三个月前向甲方提出书面申请，甲乙双方另行签订租赁合同；乙方未在上述期限内向甲方提出书面续租申请，视为乙方放弃优先租赁权。”截止至 年 月 日止，贵方一直未提交续租申请。现我司通知如下：《合同》将于 年 月 日到期，如贵司继续租赁本厂房的，请在 年 月 日前正式通知我司并与我司商谈续租事宜。

逾期未告知，我司将按不续租处理。

特此通知。

出租人□xxx

年 月 日

## 合同到期辞职信篇九

尊敬的公司领导：

您好！

我个人的上一份合同已经于xx年12月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

此致

敬礼！

## 合同到期辞职信篇十

先生/女士：

你与公司签订的最近一期固定期劳动合同将于 年 月 日到期，公司决定到期后不再与你续签劳动合同。

请在 年 月 日按公司要求完成工作交接手续，你的'工资将结算至 年 月 日。自 年 月 日起，公司与你不再存在任何形式的劳动关系。

特此通知

（公司名称）

年 月 日

员工签收：

时间：