

劳务计件合同和劳务合同有区别 临时劳务合同免费计件(汇总5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳务计件合同和劳务合同有区别篇一

聘用单位：（以下简称甲方）

受聘单位：（以下简称乙方）

甲方因用工需要，就乙方向甲方提供保安劳务派遣工事宜，本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《_劳动合同法》、《劳动法》、《保安服务管理条例》及有关法律的规定，甲乙双方自愿签订本合同条款，并承诺共同遵守。

一、工作时间、职责范围及任务

工作时间：

按综合计时工作制，具体工作时间由甲方安排。

安全防范责任区域（附图表）：

工作职责及任务：

1、为甲方提供门卫、巡逻、安全秩序等工作；

- 2、维护甲方的合法经营和工作秩序，维护甲方的合法利益；
- 3、协助甲方做好防火、防盗、防事故等安全防范工作；

二、聘用的人数、期限、服务报酬的收取及付款方式

(一) 乙方根据甲方安全防范工作需要，甲方聘用乙方保安人员名。从 年月日至 年月 日止，聘用期限暂定为 年。

(二) 保安服务劳务派遣费的收取可根据客户单位的保卫目标、工作性质以及工作环境的不同，参照相关劳务收费标准双方共同商定。

(三) 劳务费支付方式：

包干式：每人每月 元，如遇国家及政府主管部门政策性调整最低保障工资和社保等，甲方应及时按规定时间调整。

四、付款方式：

以方便甲方财务人员工作为准，现金、转帐均可。按每_ 付款，每_____头月的五日内付清本_____费用。甲方必须按时足额支付保安人员劳务费，以保证工资正常发放，乙方收取的劳务费不含有甲方财产的保险费。

乙方开户银行：

帐号：

三、双方的职责：

(一) 甲方的职责

1、协助做好乙方保安人员的日常管理教育工作，以及与岗位工作相关的业务学习和指导。有权推荐班、组长及提出调换

队员的建议。

2、有权依据双方拟定的“队员工作质量考核办法”对违规、违纪队员进行过失处罚（）。

3、制定相关的门卫管理制度、车辆管理制度以及责任区内有关的规范管理细则，同时还根据工作需要，制定出入证、车辆停放证等，使乙方保安人员上岗后有章可循、有证可查。

4、协议期间，保安人员在执勤中因严格制度，维护合法利益而遭受不法侵害时，甲方应及时主动出面制止和处理。

5、在履行协议中，甲方如需要调用保安人员执行协议外任务时，所出现大小安全事故及其他责任后果均由甲方负责承担。如果是保安人员的个人全部过错行为，由乙方协助追究保安队员个人责任。

6、甲方须给乙方保安人员免费提供必备的食宿条件和值班记录本，进出物资登记本、执勤警具等用品，以便于保安人员值班和备勤。

7、乙方保安人员在甲方工作期间因公负伤（如：抢险救灾，制止违法犯罪，保护单位领导及职工人身安全而负伤，其目的是鼓励队员勇于同违法犯罪作斗争，保护客户单位员工人身安全不受到违法伤害，减少国家财产损失等），甲方需协助乙方处理解决，并按国家规定依法给予赔偿，如果经职能部门认定为因工受伤的，则由乙方申请工伤保险基金赔付后，其中用人单位应自行承担的补偿项目部分由甲方据实承担。

（二）乙方的职责

1、负责做好保安人员的管理、教育、学习、训练及勤务检查工作。

2、按照甲方的工作需要搞好保安人员的人事安排，协助甲方搞好各项保安服务工作，并按上级机关要求配备制式保安服装。

3、由于保安人员在工作中没有履行协议中规定的职责和任务造成严重后果的，由乙方在该年度所收取的服务费范围内负责赔偿。

5、乙方必须按《保安服务管理条例》要求配备合格的保安人员。依法为队员办社保（按国家和地方人社部门相关规定办理）。

四、合同的终止、续订和违约责任

（一）合同的终止

1、甲方经上级机构批准撤销或重大事件，失去执行合同能力或不需要再聘请保安协勤人员，甲方须提前一个月书面通知乙方，否则，不得单方面随意终止合同。

2、甲方在履行协议过程中，不按协议规定的时间支付保安服务费，乙方可随时解除本合同，并由甲方承担违约金每人每次2000元，且应按照所拖欠的服务费的双倍支付经济赔偿金。

3、乙方不得擅自更换人员，如确实需要更换人员，需甲方同意后方可更换。

（二）合同的顺延和续订以及违约责任

1、合同期满，甲、乙双方所签协议是否顺延和续签，甲、乙双方均须提前一个月告知对方，以便做好协议终止或者顺延及续签的准备工作。

2、甲、乙双方在履行协议期间，任何一方无故终止合同，给

对方造成经济损失的，违约方应将未履行完协议期间保安服务费的50%支付给对方作经济赔偿。

五、赔偿责任的划分

（一）乙方保安人员在执行协议过程中，在当班时间和责任范围内因工作失职造成经济损失的，若数额较小的，由甲、乙双方协商认定；数额较大的，以公安机关最终调查认定的结论为准。

（二）有下列情形之一者，乙方不承担赔偿责任：

- 1、因甲方安全防范制度不健全，设施不完备，调配保安人员不合理，保安人员提出整改建议后，甲方未及时按要求整改导致事故发生而造成的经济损失。
- 2、因发生不可抗拒和不可预测的自然灾害，保安人员经尽职尽责工作，甲方仍然遭受一定经济损失的。
- 3、甲方财务部门的现金及有价证券存放，不符合中国人民银行和_门有关管理规定而造成经济损失的。
- 4、甲方责任区内因甲方人员责任或过失导致财物丢失或发生盗窃案件，经公安机关侦察破案后，认定属甲方内部人员所为的。

（三）其它

- 1、乙方不负责为甲方单位私人保管物品、钱物，若甲方发生钱物丢失或损害的，由其个人负责。
- 2、责任区内因乙方擅离职守而发生破门撬窗入室盗窃的，由乙方承担相应责任，否则不承担责任。
- 3、甲方不得直接向保安队员布置保安服务劳务派遣合同范围

外的任务，特殊情况须征得乙方同意。否则，造成的损失和法律责任等由甲方自行承担。保安队员与甲方的经济债务关系，均与乙方无关，乙方不承担任何责任。

六、甲、乙双方未尽事宜，参照相关法律、法规执行，也可以相互协商另定。补充协议与正本具有同等效力。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，本协议自签订之日起具有法律效力。双方须认真遵守本协议各项内容和条款，以达到预期的合作效果。

甲方： 乙方： 务有限公司

开户银行： 开户银行： 中国城区支行

银行账号： 银行账号： 5

公司地址： 公司地址：

（单位公章）： （单位公章）：

甲方代表： 乙方代表：

劳务计件合同和劳务合同有区别篇二

劳动合同甲方（用人单位）名称：法定代表人（或主要负责人）： 所在地址： 乙方（劳动者）姓名： 文化程度： 身份证号码： 家庭地址： 现居住地址： 根据《_劳动法》、《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第（

项确定a.本合同为固定期限劳动合同，合同期从_____年 ____月日起至年 ____月日止，其中试用期为个月，即从年 ____月日起至年 ____月日止□b.本合同为无固定期限劳动合同，合同期从年 ____月日起至符合法定终止时间止，其中试用期为个月，即从年 ____月日起至年 ____月日止□c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从年 ____月日起至工作任务完成即行终止。若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下（

项确定a.标准工时工作制b.不定时工作制c.综合计算工时工作制乙方具体工作时间可由甲方根据需要进行安排或调整。鉴于乙方所在职位为甲方的高级管理人员，该职位实行弹性工作制度，本合同规定的乙方工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年假等休假权利。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为
元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者

本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为（
）。1. 计时工资

2. 计件工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（

）1. 银行代发

2. 现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月____日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工

伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前____日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十

一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十

二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

1. 在乙方和甲方的劳动关系存续期间，乙方因从事本合同下的工作或者利用甲方的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于甲方的专有财产。乙方应及时向甲方披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得甲方取得该发明、文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

2. 乙方对于本合同的内容以及甲方可能向乙方披露的任何与甲方的生产、管理和技术有关的所有资料，甲方或甲方关联实体的促销或财务资料，与甲方产品、程序、业务或服务有关的资料，乙方同意予以保密不得以任何方式向任何第三方透露。乙方同意不得介绍或推荐甲方其他乙方到甲方以外的任何单位工作，但按照甲方规定的程序和制度指派甲方其他乙方到本甲方不同营业地点或本甲方的关联甲方工作除外。本合同到期或因任何x因终止后两年内，乙方不得到甲方的竞争对手处工作。本条义务与本合同因任何x因终止后继续有效。

（二）其它事项的约定：1、乙方有下列情况之一的，甲方可以立即解除本合同辞退乙方，并无需作任何赔偿：

(1) 在试用期内甲方决定不再录用的；

(2) 严重违反员工手册、劳动纪律或甲方的规章制度；

(3) 因乙方的故意行为或严重失职，对甲方利益造成损害的；

(4) 乙方将甲方的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给甲方利益造成任何损害；

(5) 乙方触犯刑事法律或被劳动教养；

(6) 法律法规所规定的或所允许的其他情形。

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

劳务计件合同和劳务合同有区别篇三

甲 方：

地 址：

乙方：

住 址：

联系方式：

身份证号码：

根据《_劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作

环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳

动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章):

乙方(签章):

时间:

劳务计件合同和劳务合同有区别篇四

甲方（单位）名称： 法定代表人： 单位地址： 邮政编码：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

根据《_劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

1、本合同为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为 年，其中试用期 个 月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 岗位工作。工作地点： 。甲方因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

1、甲方实行岗位工资加计件工资制度，其中岗位工资为580元/月，计件工资按乙方完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量（件）为 ，超过基本工作量（件）部分按元/件计算工资标准。

2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量（件）确定该月工资标准。

3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

4、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对乙方进行处罚，并可解除合同。

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（单位）盖章： 乙方（劳动者）签字：

年 月 日

劳务计件合同和劳务合同有区别篇五

法定代表人： _____

地 址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

根据《_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

2. 无固定期限：自___年___月___日起至 止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。