

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结(优质10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇一

班组工作是一项长期性、实质性、综合性的涉及到思想、生产、生活、学习等等许多方面的基础工作。这项工作是全矿各个科室、施工队队的共同任务，需要形成多方参与、共同努力，各司其职、发挥优势，彼此协调、相互配合的工作机制和工作格局。要使班组最小最直接关乎安全生产组织在矿井管理中变成积极、最有活力、最具有创造性群体。矿山首先成立了领导牵头的组建设活动领导小组，负责对具体活动的开展进行指导和督查。并把每月考核结果作为班组长年终评先评优和业绩评定、实施奖惩和选拔人用的重要依据。全矿上下联动、分层管理、加强引导、逐级落实。从而形成“党政主导、工会运作，多方配合，全员参与”的班组建设工作格局。

二、完善制度，认真考核

今年年初修订、补充和完善了各种班组建设规章制度、考评标准、工作条例及考核办法，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查，以制度、规范来保障和促进班组建设工作安全、健康、持续发展。

三、加强培训，提高认识

生产科、安环科、技术科紧密联系，组织班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使班组明确开展班组文化的意义，增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥。我们还组织相关部门组织各班组人员不定期地举行各种技能、素质培训班，从中培养人才、发现人才、提拔人才，将合适的人才用在合适的岗位上，上至公司下至各施工队班组形成了一种积极向上的学习风气。

四、组织开展各项活动，注重实效

围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以安全生产为主题，结合各班组实际情况，我们适时、有针对性的开展各项安全活动，提高班组成员的安全生产意识。4月30日、6月30日、9月30日各组织举办了一次“安全生产基础建设年活动”，6月12日组织举办了“安全生产月活动”，6月23日组织举办了“安康杯知识竞赛活动”等活动，通过一系列安全活动的开展，提高了各班组成员搞好安全生产工作的积极性，进一步增强了班组成员的安全生产意识和自我保护能力。有力的提高了我公司各班组的安全生产。

五、将“手指口述”融入到班组文化中

4月份我公司开展了“手指口述”人人过关的活动，由班组长牵头，认真组织本班人员参加活动。在工作现场，班组长带头进行“手指口述”，真正做到了将“手指口述”应用到工作中，有效的保障了本班的生产安全。

六、总结经验，防微杜渐

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇二

班组作为段、车间生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以

人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实“三不动”、“三不离”、“十禁止”等电力安全卡死制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。全年共查处纠正违章违纪14人起，有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以工长、安全员为中心，全员参与，班组每月坚持召开不少于一次的安全讨论会，对每次零小施工及在作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我工区的具体情况制定整改措施。例如：我段2、20狮子营网工区发生的人身伤害事故，瞬间一个年轻的生命面临着死亡的威胁，令人震惊；又一次向我们验证了“违章就是杀人、违章就是犯罪”，这次事故的发生是一系列违章造成的，现场作业未能做好自控、互控、他控层层关卡，看惯了、习惯了、干惯了致使出现了一系列违章，如果有一级把住关，发现工作票是错的或在现场严格把关，也许事故就能避免。为确保设备安全，第一，强化设备巡视和保养制度，每月坚持做到不少于2次的日常巡视。结合今年雨水多，防洪任务大，坚持做到雨前、雨中、雨后特巡，对发现的问题及时处理，重点加强信号电源监控、箱变等高新技术设备的操作、维护及使用知识的教育学习，提高操作、应变能力切实提高其保障信号等行车设备供电安全的能力。第二，严格设备检修确保设备质量，工区以车间组织的春检为契机对设备进行了认真细致的检修，共检修贯通线路48.781公里，变压器16台，低压配电箱16面，低压开关柜7面，高压电缆5.551公里，低压电缆16.111公里，低压架空线路25.1公里，同时，利用每年的秋季设备鉴定对管内全部设备进行了鉴定，并制定了设备缺陷问题库和整改措施，消除了设备隐患提高了设备质量，第三，结合段安全生产大检查和专项整治活动，对管内关键处所进行集中统计集中处理，对线路两侧取土，修路，树木，交叉跨越，施工干扰等有可能危及电力设备安全的不安全因素进行统计，共统计不安全因素如下：树木1060棵，其中处理危树23棵，处理新

发出和 新栽树1037棵，处理整改管内关键处所及管内设备故障45起。第四，建立完善的事事故抢修制度，对涉及行车的供电设施采取重点检查。牢固树立事故就是命令 的抢通意识。第五、在设备质量方面，注重培养职工主人翁精神，增强质量意识，在施工中严格按作业标准进行施工。坚持作业前的预想会制度，布置分工、明确责任；坚持作业后的检查、总结制度，特别是作业中出现的漏检、失修问题，认真及时处理；坚持相互连责，必须做到作业中相互配合检修，做到你漏我堵，你缺我补，相互监督，相互约束，做到不留设备检修死角，这样，增强了职工的责任感，使工区安全生产保持稳定持续的发展。

创建自控型班组是新时期强化班组基础建设，促使全员素质、设备质量提高和安全稳定的一项新的班组管理模式，工区在创建自控型班组的活动中，职工们普遍对创建 自控型班组这一新的提法不理解，认为班组这些年一直沿用老的管理方法也取得了较好的效果，何必乱折腾呢？对此；职工在思想上没有认识到创建自控型班组的重要作用和必要性，甚至有的职工还有一些抵触情绪和认为与己不相干的思想。针对这一情况，首先以提高职工的思想认识入手，利用政治学习、班前会等形式组织职工 认真学习自控型班组建设的文件精神，是每位职工充分认识到创建自控型班组的意义和内涵，激发职工创建的积极性，并逐步实现“要我自控”向“我要自控”的思想转变；另外，根据对创建自控型班组的有关要求，我们草拟了《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》及组织职工对《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》进行学习修订。

所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关系到工作的质量及成败，为确实提高班组成员的素质。第一，建立完整的人员培训体系。班组在车间下发的业务安全、政治学习任务的基础上，根据班组实际情况进行额外学习。坚持每月不少于四次的政治、业务学习，每次不少于四小时，每月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素质提高的重要保证。第二、工区通过加强职工业务学习，

逐步实现岗位自控，业务素质自己提高的轨道上来，同时；根据工区职工文化程度不同，首先注意提高职工的思想素质，引导职工转变观念，树立竞争意识、忧患意识和参与意识，其次；注意提高职工的业务素质，提高现场职工的作业技能和应变能力，使其具备高标准、高质量完成本岗位工作的能力。

2、加强人员业务技能培训，提高整体工作水平。

1、职工业务技能和理论知识不精，以及对工作的要求认识上还不是很清楚和理解。

2、班组管理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科学化、规范化管理，缺乏创新意识。

回首20xx年，我们虽然取得了很大的成绩，但不足也很多□20xx年，我班组将继续从安全生产、班组管理、人员培训方面入手，发挥优势，取长补短，使我班组工作再上新台阶，为铁路发展再做新贡献。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇三

我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励

和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以“白国周班组管理办法”为重点，结合改善提案，安全生产月主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇四

一、加强班组建设领导，健全班组组织机构和制度为了进一步搞好我矿班组建设管理工作，根据省厅文件精神，矿领导召开会议，安排部署，成立以安全矿长为组长，各职能部门相关人员组成的班组建设领导组，建立了班组建设组织机构，并设立班组建设办公室。以安全科、机运区及综采队为先期试点单位全面推广“先进班组”的管理模式，各试点单位成立班组建设工作小组，由行政一把手亲自抓，明确了班组建设工作目标，并结合实际制定了班组建设阶段实施方案，逐步

做到了班组建设工作有人抓，有人管，使矿井安全管理责任层层落实，管理重心进一步下移。

为使班组建设制度化、规范化，安全科、机运区及综采队健全了班组档案，各类台帐记录完整、准确，分类存放；相继制定并完善了《鼓励职工学习制度》、《班前（后）会制度》、《员工岗位责任制》、《员工奖惩制度》、《员工工作考核办法》、《班组考核办法》、《现场交接班制度》、《现场隐患排查制度》等17项班组建设相关制度和办法。这些制度和办法的实施，使我矿班组建设工作得到规范和加强。

二、实行月度考核，引入竞争机制

综采队每月对各班组进行检查考核，严格兑现考核结果，从安全绩效、生产任务、综合管理、工程质量、培训学习五方面对各班组实行百分制考核。将班组日常管理工作细化、量化，做到班组长“管理有依据，行为有标准”严格对照考核落实。并坚持每月召开班组长考核讲评会，从安全绩效、质量标准化、亲情化一人一事等方面对班组进行考核。安全科还加大开展班组竞赛活动，制定班组考核的标准和评分考核办法，从安全质量、思想作风、业务素质、民主管理四方面进行考核，所有考核结果全部在当月工资中兑现。

三、以活动为载体激励员工争先创优、提高自身素质

为了促进班组员工岗位成才、争先创优，引导和激励他们争创一流，提高技能素质，矿工会、安全科将联合组织举办煤矿首届职工技能大赛，共五个工种参加比赛分别是：支护工、测风工、电钳工、监测监控工、掘进工，各单位共派出87名技术精英参加了竞赛，经过激烈的比赛，15人最终获得各项目前三名，得到公司领导的一致好评。

我矿基层班组还开展了“班会唱歌”、“贴全家福照片”、“入井宣誓”、“手指口述”、安全知识竞赛、安全演讲竞赛等形式多样的活动，安全生产氛围浓厚。通过开

展班组活动，为班组职工之间搭建起了相互交流的平台，使班组凝聚力得到增强，班组活力得到激发。

四、强化职工职业安全教育培训，深化基层队伍建设

狠抓员工的岗前培训，我矿岗前培训为期三个月由理论学习和现场实践组成。通过培训让每个员工做到应知应会，让班组所有员工须经培训考核合格方可上岗。机运区通过建立班组应急预案，实施以师带徒、安全伙伴等方案，让每一个员工具备自救处置能力，提高员工安全自保、互保、联保意识和实际操作技能。安全科开展警示教育，充分利用讲典型案例，汲取事故教训，增强员工对事故的防范意识。另一方面大力开展岗位练兵和技术比武活动，促使班组员工熟练掌握安全生产操作技术，提高防范事故的能力。综采队积极开展班组安全技术革新，鼓励员工广泛开展安全生产小发明、小创造、小改造等安全技术革新和管理创新实践活动；努力营造学技术、专业务、争先进、保安全的浓厚氛围。

1、职工总体文化程度偏低，职工中中高级技工比例偏低，特别是在今年推行规范职工安全行为的进程中，检查职工身边常见的“三违”行为及隐患、人人讲事故案例、本工种手指口述操作要领的过程中，差距较大。

2、重视班组管理制度建设和考核机制，忽略了文化管理。对班组日常工作进行考核、监督、跟踪，对班组创建工作及各项制度的执行进行规范，及时发现问题，研究解决。但是忽略了如何利用文化进行管理。

3、班组建设有要求而无氛围。部分班组建设采用严格考核的方法，但是部分班组员工对于新班组建设模式的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在积极性不高，方向不明确，参与程度相对较低，应付考核等现象，未形成全人人参与的氛围。

下一步工作重点

1、强化“双基”考核。班组工作的特点就是体现在“双基”（基础工作和基本技能）上。这就要求班组的考核重点应突出在基础工作和职工的基本技能上。我们应结合上级有关绩效考核文件，继续完善班组考核制度，在进行处罚时，做到有据可查，有理可依。同时加强个人技能培训、考核力度，将班组建设、管理评先相连挂，与绩效考核挂钩，严格兑现奖惩，形成动态考核，进而把班组管理的压力层层传递，有压力才有动力，这样职工才能由更大的进步，更好的发展。

2、扎实班组培训教育。班组是进行队伍建设、提高职工素质的基本场所。抓班组培训教育，也就是把握了职工素质提高的途径。在各班组成立教育培训小组，负责班组教培计划的制定和实施。使班组的思想政治、业务技能、文化知识等培训工作得以有效开展，营造“我要工作、我爱工作”的良好氛围。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇五

20xx年1月8日“xx”班组在科室领导的关怀下，在班组成员的期盼下正式成立了。一年以来，在信息管理部的正确领导下，本着“服务顾客、完善自我、回馈社会”的企业宗旨，圆满的完成了各项工作任务，取得了必须的成绩。现将“xx”班组20xx年的工作状况汇报如下。

20xx年工作回顾

20xx年1月起，截至到10月底，数据显示“xx”班组的实际接通数为xx个，人工接通率为x%全年旅客满意率为x%自8月20日截止至10月底“xx”班组累计营销机票为x张，累计成单数为x单。

自成立以来□“xx”班组坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念，将安全工作开展到日常生活与工作中，全力抓好安全管理，为呼叫中心的发展和建设创造了良好的安全环境。

（一）落实职责，确保安全运行

20xx年年初，客服第二分队与班组每位成员均签订安全责任书，每位成员熟知各项安全质量指标以及各项保障措施，为确保各项措施的落实，班组会定期进行内部抽查。全年系统不正常状况信息报告率、设备机房、坐席前端设备巡视率等各项安全质量指标均控制在绩效目标控制范围内。

（二）强化闭环管理，提升风险管控潜力

进一步推进风险管理，针对每一项风险都要做到闭环□“xx”班组结合生产实际，将安全意识深入到日常工作中，全年总共辨识危险源多达11条，透过对危险源全面系统的风险分析和评估，实施降低风险的措施，目前所有风险均已闭环。同时□“xx”班组用心发动班组人员采用头脑风暴，全年共提出48条合理化推荐。

（三）开展应急演练，提升应急处置潜力

班组成员用心协助科室制定应急演练方案，不断完善工作流程及应急流程，尤其是在《航空涉恐电话处置预案》上出谋划策，具有很强的操作性。制定了不就代表完事了这是“xx”班组对成员的一贯要求，其中班组成员多次协助科室动态修订《呼叫中心客服系统故障演练方案》、《不正常航班服务预案》，用心参加各项应急演练。透过动态增强员工的应急处置潜力和抗风险潜力，全面提高了员工的安全警觉性，10月31日“xx”班组成员成功处置一齐涉恐威胁航空器安全事件。

（四）以制度建设为抓手，全面提升队伍素质

无规矩不成方圆□“xx”班组成立以后迅速建立了各项规章制度，先后制定了《早晚班交接管理制度》、《卫生管理制度》以及《班组会议制度》等规范性文件。

（一）用心推进行动计划，完善工作流程

自xx成立以来□“xx”班组在分公司领导的大力培养下、在企业文化熏陶下，从思想上和行动上对服务意识、服务理念、服务态度等都有了全新的认识和理解。从接听电话的随意性强、口语化严重、处理问题不及时到此刻的对待每通电话按照指定的工作流程执行，有了一个质的飞跃；从生疏到熟练掌握再到恰当地解决客户的问题，班组成员付出了极大的努力。为进一步提高我们的服务水平，班组成员用心献计献策，按照“接听—总结需求—解决需求—结束”的步骤，不断地完善每一项工作流程。

（二）用心感受旅客，带给优质服务

作为一线客服代表成员，我们每一天的工作资料就是解决旅客问题。呼叫中心是公司对外服务的一个重要窗口，我们的服务质量高低直接关系到公司的声誉□“xx”班组要求每一位成员服务旅客均要做到用心去聆听。正是有了这热情的服务，我们多次受到旅客表扬，截止11月19日仍持续零投诉的骄人业绩。

（三）细化培训工作，切实提高成员业务水平

“xx”班组在完成科室培训的前提下，根据自身实际需求量身定制了沟通常用技巧、营销技巧等培训，截止到10月31日，人均培训课时到达38个。透过培训后我们绩效考核中的业务成绩平均分到达98.03分。

为了进一步提升整体的服务水平，班组成员集思广益，开展“互帮互助”、“一对一”、“发音练习”以及“大家来

找茬”等新举措，自开展这四项举措以来，我们的“互帮互助”共相互听取和分析了上千通的录音。针对录音中的不足和优点我们透过晚班会来分享。本着不抛弃，不放弃的理念，班组开展了“一对一”的举措，由辅导专员针对落后的员工制定培训计划、录音分析、数据分析并进行一期和二期的专项辅导。在开展举措的同时我们透过电话拨测问问题的方法再一次对我们的业务知识进行巩固。在质检专员的检测下，班组的质检低分持续减少，此刻班组质检平均分到达96.26分。

“xx”班组充分发挥班组成员特点，根据每位组员的特长进行职责分工，让组员深入了解班组建设并共同努力建设我们的班组，让每位组员都有归属感。

（一）分工合作，携手共进，共同建设优秀班组

“xx”班组在班组建设中，组员分工明确，各展所长，人尽其能，相互协作。同时在人员管理方面，自主创新，制定《小组长轮岗制度》，让每位轮岗小组长均能感受“在其位、做其事、想其事”。不断的向其他优秀班组学习取经，找出自己班组存在的问题和不足并进行改善，在部门“优秀班组”评比中进步明显，也取得了优异的成绩。

（二）打造团队氛围，开展班组活动

“xx”班组是一支充满活力的队伍，在工作之余我们开展了多次班组活动，增加了彼此间的情感。

存在的不足

在过去的10个月里□“xx”班组在全组成员的共同努力下取得了必须的成绩，但还是在很多方面存在不足之处，这要求我们再在今后的工作中进行认真地总结、调研，并在工作中不断的加以改善。

一、班组的成员虽然都很用心努力，但在超多的工作当中，有时候会出现“心有余而力不足”的状况。

二、在“服务意识”、“沟通潜力”以及专业理论方面的培训过少。

三、“xx”班组是一支年轻化的队伍，虽然有着年轻人的干劲，但是缺乏经验和在某些方面会表现出不成熟。

20xx年工作计划

一、夯实基础。掌握扎实的专业知识，为优质服务奠定理论基础，我们要做到对于原有的知识信手拈来，对于新的知识能够及时掌握，并有钻研精神。

二、狠抓培训。透过开展各类培训、各类考核，进一步让组员提高服务意识和服务水平。

三、完善班组管理制度。切实落实管理岗位职责制，进一步完善科学有效的激励机制。

四、更深层次开展班组建设工作。及时发现问题，在最短的时间内找到解决疑难问题的最佳途径。

总结不足，肯定付出。对于新一年的工作计划与工作目标，我们要把学习、创新、服务、热情、合作、发展的理念贯穿于我们的日常工作中，协助完成科室年度目标，争创优秀班组，打造团队竞争力。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇六

(1) 在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。注重以工作任务为牵引，依托工作岗

位学习与提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，问网络不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了生产中的工作重点和难点。

(2) 全力落实安全工作责任制与现场环境卫生管理，为全面贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，及公司消防安全工作在上级领导下，狠抓车间现场环境卫生管理，如，现场在产品盘的摆放，统一按“一字型”整齐放置，车间人行道畅通无阻，地面卫生清洁无灰尘，设备保养表面做到无杂物、油污、灰尘，各传导轴、杆、等润滑运转良好，油杯注油畅通，做到日保不间断，力争每月进行一次一级保养。630型盘严格要求按“丁字型”及6s要求标准放置。各机台油污和各种传动装置及时清理与保养维护，车间墙壁、窗台与玻璃及卫生区内保持清洁无杂物。门窗保持完整无损，无灰尘与卫生死角等。同时复绞员工之家卫生都能很好的做到了每班有人及时清理打扫。而且员工读书接力活动也得到了工友的大力支持，到目前为止，我车间员工个人学习心得已独立完成多半，较好地促进员工学习意识。搞好现场卫生同时，也有利与现场安全的巡视检查连续执行，也有利与推动安全方面的各项工作有效开展，让安全事故为零。

(3) 爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，在本职岗位上发挥出应有的作用，心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。各区域在安全、质量、现场管理等均配备相关责任人，在工作目标落实过程中管理完善工作制度，有力地促进了班组基础管理水平的整体提升。

(1) 只有摆正自己的位置，才能更好适应工作岗位。

(2) 只有主动融入集体，处理好班组成员的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(3) 只有坚持原则落实制度，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(4) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

(5) 加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(6) 开展常规检查。把安全工作作为重点检查内容之一。

(1) 对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新与管理力度不够等。

(2) 本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，劳动纪律观念较差等，这些情况不利于班组建设的全面推进，要从思想上加以教育或处罚，为车间创造良好的工作环境和形象。

(3) 积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；加强班组基础工作建设，强化班组建设管理的创新实践，促进管理水平的提升。

车间负责人对车间所辖区域，划分成若干片区分配给各班组承包负责，班长负责指挥、协调、监督、带领本班员工随时对自己负责区域进行日常清洁、整治；车间组织对各责任片区进行检查、评比和考核。

1、按照以上标准要求，车间进行不定期现场安全卫生检查，发现一处不合格，罚款10元，扣罚到责任人或责任区负责人。

2、每周组织一次区负责人对各区进行检查，发现一处不合格罚款20元，扣罚到责任人或责任区负责人，对现场管理搞得

好的班组和个人给予奖励。

3、月底对检查结果评比汇总，将罚款和奖励金额折算成工时，核算工资时用工时奖罚到有关班组或个人。

以上各区负责人要认真负责，做到奖罚严明，确保车间的安全文明生产及现场管理达到要求。

经过这样紧张有序的半年，我感觉自己管理工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚与责任心是如何重要。使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在下半年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，我们成品车间会做的更好！

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇七

运行二班的人员组成结构是从各个不一样的生产岗位调集而来的。业务水平参差不齐。为今后培训工作也带来很大困难。为了使整体的水平有提高。在班长的支持下，尝试了分层次、有重点的开展各项具体的培训工作，有必须特色。

首先树立三个统一思想。

岗位不一样，安全思想是一致的。目前运行工作动手做的工作量较少，但接触的线路最多。除了认真的搞好每月两期的安全日活动外，每日站班会也是尤其重要的，开展规范化、军事化形式进行。让每位班员感觉到每一天工作的严峻性。

“查站不分东西，巡线路不分进出，不设岗位高低、业务水平如何。”以亲身经历经过事故教训教育负起工作职责性来。

关心时事、了解时事。由工会组长开展日日读一段重要新闻

资料，同生产发展新形势的关系联系起来。要使每一位班员都能明确认识到没有文化知识，就没有先进生产力。促使每个人都能加紧学习。在班长的大力支持下，有近80%的班组人员利用业余时间进行文化学习。

今后四个提高步骤

针对班内运行岗位人员较多的情景，先开展运行线路设备、模拟项目演习。例如进出站“三件事”、各电缆头型号的识别。请老运行师傅进行示范。构成老少一帮一的局面。带动年轻的班员业务水平有量到质的提高。

三个阶段：外出查巡工作，先由内部初核，再内外复核，最终用计算机输入进行组合的方式。即外出巡查前班长亲自组织将查巡按电系图分地区、线路、分派人员外出一一复核，然后根据外出复核的资料同计算机里的档案进行组合，得出一个正确完整的线路设备档案。

利用普通传播媒介——黑板报形式；采用“看图识字”熟悉电气符号图，再运用到电系图上对号入座了解电气运行方式。同时开辟“技术之窗”园地选用技术问答、思考题等形式，解释一些如工作中的难点、解决方法、结果如何的问题。让每一位班员抬头就能看到急需了解的信息。起到潜移默化地提高技术水平的作用。

除了班组着重抓礼貌生产外，班组人员有必要经过素质的提高更加的完善自我。由于巡查是经常要同用户联系打交道。甚至路上会遇到外国人问路，除了五讲四美的有关语言学习、待客接物、礼貌待人外，大家都经常学习“今日一句”的外语短语。真正体现出大都市员工的素质水平和精神风貌。

以上是一项长期的计划性和技术性都很强的工作。这是班组建设的根本。企业发展的基础。这些都是在班长的支持和帮忙下得以完成的。为了能更上一层楼，我们将团结一致、与时俱进更好更努力地学习。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇八

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子责任行

目标管理，即班组合合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一直开展顺利。

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组

成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督促按时保质完成作任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理基础工作，使我厂班组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇九

绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子职责行目标管理，即班组合合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一向开展顺利。

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的用心性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就务必有必须的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的用心性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。透

过很抓管理基础工作，使我厂班组建设工作一向扎实、稳固地开展，后劲力强。

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。透过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工作开展。如有服务班组开始许多记录不全，透过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在构成，从而推动了班组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一向坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

化工企业车间班组建设总结 班组建设工作总结篇十

我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激

励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以tmp, opl为重点，结合改善提案，安全生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化；将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制；不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平；把制度文化建设与公司开展的精益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。