

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇一

乙方：_____

依照《中华人民共和国合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____（工程）劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条工程概况

工程名称：_____

工程地点：_____

第二条工程承包范围

第三条工程工期

3. 乙方应无条件执行甲方的进度计划安排（包括新调整的进度计划）。

第四条工程质量标准

第五条组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1. 本合同；
2. 本合同附件；
3. 招投标文件；
4. 本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范；

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条标准规范

第七条甲方责任和义务

1. 负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。
2. 负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。
3. 根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。
4. 及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。
5. 按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。
7. 协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

第八条乙方责任和义务

1. 遵守国家政策和法律法规;遵守业主和甲方企业的相关规章制度,做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2. 严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工,确保工程质量达到约定的标准,对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划),合理组织,科学安排作业计划,投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

9. 进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;禁止使用不法人员,乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

10. 甲方在资金暂时不到位,业主未能按时拨付工程款的情况下,乙方不得因此而影响正常施工,不得聚众闹事,做到对甲方的谅解。

第九条环境保护、安全生产和文明施工

1. 甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况,使其体系有效运行。

2. 乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定,严格按安全施工标准进行施工;加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施,采取必要的安全防护措施,消除事故隐患,确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故,承担一切责任后果和经济费用。

发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

3. 乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工；保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染；避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十条材料、设备供应与管理

1. 甲方提供给乙方使用的周转材料实行调拨制，根据工程计划需要向乙方提供。

2. 乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料、设备(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放)；因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

3. 材料按预算分折量对乙方实行限额领料，乙方应合理用料、注重节约。如材料使用超出预算用量，则超出部分的费用由乙方承担；材料节约部分，由甲乙双方按_____比例分成。

第十一条承包方式、价格及包含的内容

1. 承包方式及单价

2. 承包价格所包含的内容：

3. 本合同单价为一次包死价格，在合同实施期间不因其它因素变化而调整变动。

第十二条 结算办法及付款方式

1. 每月25日由甲方按乙方实际完成工程量(或按工程进度节点)结算劳务承包费, 5日按合同价款结算完毕, 交甲方财务部门作为支付劳务承包费用的依据。
2. 甲方不预付乙方生活费用, 劳务承包费用按月支付(或按工程进度节点), 付款时间为业主付款后, 支付上月结算款的_____%。所承包工程完工后付结算款的_____% , 余款_____%待所承包工程完工验收达到合同要求后付清。(结算款支付额以扣除劳务管理费后的数额为基数)
3. 在每月的承包费结算中, 应扣除乙方向甲方劳务公司应缴纳_____%的劳务管理费。

第十三条 施工验收

1. 乙方应按本合同约定的质量标准组织施工, 确保施工质量。施工完毕, 乙方应及时向甲方提交自检报告, 通知验收;甲方应当及时对乙方施工成果组织有关部门进行初步验收, 验收合格后再进入下道工序施工作业;验收结果表明乙方施工质量不合格时, 乙方应负责无偿修复, 不延长工期, 并承担由此导致的甲方的相关损失。

竣工验收时, 业主、监理等相关方提出的工程质量缺陷, 乙方应无偿维修, 并承担由此导致甲方相关损失, 不因先期已经甲方验收而减轻乙方责任。

2. 乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收;甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时, 乙方应按甲方的指令予以配合。(配合第三方工作的费用另外协商)

第十四条 工程保修

1. 保修范围、期限：_____

2. 保修期间，乙方应在接到维修通知后按甲方要求内容和时间派人维修，若乙方未按甲方要求执行，甲方可委托其它单位或人员修理，其费用由乙方承担。

第十五条 保险

1. 乙方负责人必须为从事危险作业的人员办理意外伤害保险，并为施工场地内自有人员生命财产和施工机械设备办理保险，支付保险费用。

2. 保险事故发生时，甲、乙双方有责任采取必要的措施减少损失。

第十六条 争议

1. 甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；否则，双方应在合同签订所在地劳动仲裁部门或人民法院解决。

2. 1 单方违约导致合同确已无法履行，双方协议终止合同；

2. 2 调解要求停止合同工作，且为双方接受；

2. 3 仲裁机构要求停止合同工作；

2. 4 法院要求停止合同工作。

第十七条 合同履约保证金

1. 乙方向甲方缴纳合同履约保证金_____元。

2. 合同履约保证金所含内容应包括本合同内所定的各项批标及投标文件内的承诺条件，如：工期、质量、安全、环境保护、文明施工、施工高峰期所到位人员数，农忙季节的人员

数量，支付农民工工资，遵纪守法等。若达不到以上内容所规定的要求，则从履约保证金中扣除一定的金额；若发生严重违约或给甲方造成无法挽回损失的，没收全部保证金，并赔偿由此给甲方造成果。

3. 本工程完工后，乙方按双方所签订合同的内容完成，经有关部门验收符合本合同规定的要求，则甲方在一月内返还乙方的履约保证金(不计利息)。

第十八条不可抗力

1. 不可抗力的标准执行甲方与业主签订的合同，当甲方与业主签订的合同没有相应标准时，执行国家或地方政府规定。

2. 不可抗力事件发生后，乙方应立即通知甲方项目经理，并在力所能及的条件下迅速采取措施，尽力减少损失，甲方应协助乙方采取措施。

3. 因不可抗力事件延误的工作时间相就顺延。

4. 因合同一方迟延履行合同后发生不可抗力的，不能免除迟延履行方的相应责任。

第十九条合同解除

1. 如因不可抗力致使本合同无法履行、或因一方违约或因业主方原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行的，可以解除合同。

2. 因不可抗力或业主原因造成合同解除，乙方就妥善做好已完工程和剩余材料、设备的保护和移交工作，按要求撤出施工场地；甲方按合同约定支付已完工作劳务报酬。

第二十条合同终止

双方履行合同全部义务;劳务报酬价款支付完毕;乙方向甲方交付本合同承包工程作业成果,并经竣工验收合格后;保修期满未发生质量问题,本合同即告终止。

第二十一条 合同份数

本合同一式_____份, 甲方_____份;乙方_____份。

第二十二条 补充条款

第二十三条 合同生效

本合同双方约定_____后生效。

合同签订时间: _____

合同签订地点: _____

甲方(盖章): _____

乙方(盖章): _____

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇二

地址_____

乙方(劳动者): _____

地址_____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定,平等自愿、协商一致,签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自____年__月__日起至____年__月__日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务为:_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制,如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制,具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动,甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇,按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。
- 3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)： 年月日

鉴证机关(签章)：

鉴证人(签章)：

年月日

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇三

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

1. 有固定期限合同履行期限为年。自年 月日起，至年 月 日止，其中试用期为个月(自一九年月日至一九年 月日止);乙方必须为甲方服务期限为年(自一九年 月 日至一九年月日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期限劳动合同自年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自一九年 月日至一九年月日止)。

二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海__印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《上海 __印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海__印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采

取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给

予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。
2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。
3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。
4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。
5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法

履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海__印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海__印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。
2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(签章)： (盖章或签名)

委托代理人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

_年月日 _年月日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇四

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间为了确立劳动关系，明确双方的权利和义务所签订的协议。其中，劳动合同双方的权利和义务是统一的。劳动合同的目的产生于当事人之间的权利与义务。从合同依法成立之时起，相应的有约束力的权利义务关系就立即建立起来了；劳动合同双方都必须履行自己的义务，否则，一旦出现违反合同约定条款的情形时，就要承担相应的法律责任；劳动合同双方在工作层面是一种从属关系，这也是劳动合同区别于其他合同的一个重要特点。

劳动争议是指劳动关系主体（用人单位与劳动者）之间，因劳动权利和义务引起的争论和纠纷，即劳资关系纠纷，它涉及用人单位与劳动者双方的切身利益。改善劳资关系，可以避免劳资冲突，改进工作条件等，充分实现劳动者的潜能和价值。

二、企业案例

hz 房地产公司成立于 20 世纪 90 年代，是一家国有企业。公司注册资金 500 万元，拥有房地产开发二级资质，为广东省重点企业。但在企业实施新《劳动合同法》的过程中，出现了一系列的问题，以下是有代表性的两个案例。

（一）员工投诉

hz 公司领导一直关注《劳动合同法》，并根据企业自身状况进行调整。公司人力资源部门员工在完成劳动合同任务时，却遭到公司老员工投诉。公司老员工多为工龄满十年以上员工。新《劳动合同法》第 14 条规定：用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的，

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。人力资源部工作人员解释道，“可以”不等于“应当”，更不等于“必须”。因此，拒绝和老员工签订无固定期限劳动合同。

hz 公司属于房地产企业，农民工占据很大比重。公司人力资源部门根据新《劳动合同法》决定与农民工签订新的劳动合同。因为新《劳动合同法》第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。所以，如果公司不与农民工签订劳动合同就会面临巨大损失。然而，在实际操作中，人力资源部门与农民工产生矛盾，农民工普遍表示反对，并且出现了农民工罢工事件，严重影响了公司施工进度和企业形象。

三、劳动合同规范分析

（一）劳动合同管理水平低下。hz 公司没有依法建立劳资纠纷调解组织，因此，一旦发生薪资、福利、工作条件等争议时，往往由人力资源部门简单处理，留下巨大“隐患”；在处理纠纷的方式和程序上，也没有做到规范化和制度化；此外，人力资源管理形式单一，采取传统经验管理，对员工潜能开发和自主性调动作用低下。

（三）劳动合同关系复杂。公司大部分员工是露天作业，工作环境十分恶劣。由于房地产行业的特殊性，公司在用工方面存在队伍庞大、构成复杂、劳务外包严重、不易管理等问题，导致用工不规范，影响工期和质量等。

四、建议

（一）制定劳动规章制度，提高劳动合同管理水平。企业应及时修改与新《劳动合同法》不一致的内容，依法制定企业内部劳动规章制度；成立职工代表大会，发挥工会的作用；严

格执行新 《劳动合同法》，按照规定实施管理。

（二）建立员工素质培训体系。企业要加强员工基础法律知识培训；开展企业文化教育培训，增强员工主人翁意识，调动其工作积极性；开展文体娱乐比赛或活动，活跃企业氛围，促进员工交流沟通。

（三）建立激励性的薪酬管理体系。企业人力资源部门要发挥作用，实现“人岗匹配”，采取适当的激励原则来激发员工潜能；将员工薪酬和公司绩效挂钩，不断完善企业整体薪资结构，给优秀员工提供良好的发展空间。

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规规定，经甲乙双方平等协商，自愿订立本劳动合同。

本合同期限采用下列第 方式。

1、固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。其中试用期 个月，至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作时间

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

甲方应执行国家和省、市有关政策法律的规定，依法建立和

完善劳动规章制度；乙方应自觉遵守劳动纪律和甲方依法制定并向职工公示的各项规章制度。

甲方应认真执行国家和省有关工作时间和休息休假等规定：安排乙方加班，应依法向乙方支付加班工资。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及后果、职业病防护和待遇等必须如实告知乙方。

第四条 劳动报酬

甲方每月以货币形式支付乙方劳动报酬，数额不低于用人单位所在地最低工资标准。其中，试用期月工资为 元；试用期满后，月工资标准为 元（有特别书面约定的从其约定）。乙方奖金、绩效工资和津贴等按甲方依法制定的企业内部工资分配制度执行。

（注：双方对工资待遇约定不明确、引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。）

第五条 保险福利

在合同期内，甲、乙双方必须依据国家和省、市有关规定，按时足额向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇。

乙方其它福利待遇按照国家、省、市或本单位集体合同的有

关规定执行。

第六条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。
- 2、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
- 3、甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效。劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第七条 合同中止

有下列情形之一的，劳动合同中止履行

- 1、甲方和乙方协商一致；
- 2、乙方被依法限制人身自由的；
- 3、因不可抗力致使劳动合同暂时无法履行的；
- 4、法律、法规规定的其它情形。

中止履行的情形消失、仍具备履行条件的，劳动合同继续履行；法律、法规另有规定的除外。

第八条 合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、在试用期内，乙方提前三日通知甲方，或者甲方向乙方说明不符合录用条件的，可以解除劳动合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

- (2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；
- (3) 《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

6、具有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (3) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (4) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，

或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第九条 本合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 甲方被依法宣告破产的；
- (4) 甲方被吊销执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；
- (5) 法律、行政法规规定的其他情形。

其中，除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、乙方不同意续订的情形外，符合上述第（1）、（3）、（4）项情形终止劳动合同的，甲方需向乙方按相关法律规定支付经济补偿金。

劳动合同期满，有本合同第十条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。但是，本合同第十条第（2）项规定丧失劳动能力的劳动者劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十条 特殊保护

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条的规定

解除劳动合同：

- (3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生争议，甲乙双方应及时协商解决；经协商不成的，可以依法申请调解、仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十三条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（单位公章）： 乙方（签章）

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇六

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及有关法律、法规和甲方与建设单位签订的本工程施工合同，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，双方就本工程施工事项及各自的权利、义务协商达成一致，订立本合同，甲、乙双方共同遵守。

一、工程概况

1. 工程名称：远景时代广场
2. 工程地点：雪松路与天中山大道西北角

二、甲方责任

甲方负责协调一切与施工有关的事宜，确保工程顺利竣工。

三、承包方式及分包内容与责任

1. 本工程以清包工承包给乙方(含木工所有的施工工程量内容)
2. 乙方负责满堂架的搭设与模板工程的安装与拆除
3. 乙方必须服从甲方监督，按照甲方的统一部署进行施工，服从甲方全面管理，协调安排，对于不服从甲方监管指挥的处于500元罚款，罚单上不需要乙方签字直接扣除。
4. 乙方人员必须满足施工进度，工程质量，材料管理及安全文明施工的要求，合理使用材料，不得出现浪费现象，一经发现甲方将给与100-20xx元罚款，情节严重将予以重罚，罚单上不需要乙方签字直接扣除。
5. 乙方必须按照设计规范要求施工，否则增加的一切费用由乙方全部承担，现场各单位对乙方罚款，甲方将罚款直接从

工程款中扣除。

6. 乙方人员因劳动力不足，完不成公司制定的月计划，甲方将每延误一天处1000元罚款，乙方中途退场甲方将按完成工程量的50%结算。

7. 乙方工人进入施工现场必须带好安全帽，上下班必须走安全通道，施工前要检查自己的施工工具是否完好，违者所产生的事故，由乙方自负，施工现场不戴安全帽者，发现一次罚款50元，此款从工程款结算中扣除。

8. 乙方工人在施工期间所发生的安全事故须按责任划分，1000元以下事故由乙方自负。

9. 乙方要保证春节前后及秋收期间有足够的劳动力，不得以农忙为由拖延工期，如果因此达不到甲方工期要求，甲方有权临时增加劳动力，费用由乙方双倍承担。

10. 主体封顶后乙方没有完成的工程量，在甲方不容许的情况下乙方不得丢弃不做，否则甲方有权将其剩余的工程量按双倍的价格转让他人施工，此费用从乙方工程款中扣除。

四、工程质量与要求

1. 质量等级，按甲方与公司签订的合同等级为标准，乙方施工的承包内容一次验收必须达到标准。

2. 质量标准，按国家《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量验收评定标准》验收达到相应的等级。

3. 甲方负责人员有权按照公司规定及质量要求，对乙方进行奖罚，所有奖罚单均不用乙方签字盖章。

五、工程款结算方式

1. 本工程按建筑面积单价每平方米()元计算，屋顶造型没有面积，地上一层为付一次款，每六层付款一次，模板尚未拆除但已浇筑完毕且初验无质量缺陷的整层工程量，按80%结算，主楼完工一次性付工程量的97%，剩余3%待主体粉刷作为质量保证金。

六、安全生产，文明施工

1. 乙方必须严格执行安全生产者、操作规程，遵守安全生产六大纪律

2. 模板工程制作，安装与拆除后，钢管(不带扣件)、模板(不带方木)，长短分类，不起钉、不堆放。

本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决，以甲方补充条款为准，本合同一式二份，，双方各执一份，本合同双方签字后生效，待本工程结束自动失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

建筑劳务有限公司 建筑劳务合同大全篇七

甲方：_____ (通常为用工单位)

乙方：_____ (姓名、性别、年龄、住址)

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____ (姓名) 为_____ (工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

甲方录用乙方从事_____ (工作名称)

劳动合同期限从_____年_____月_____日起 至_____年_____月_____日时止。其中试用期限

为_____个月，至_____年_____月_____日止。

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

一、享受_____待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

_____ (要写明确具体)

_____ (每周不超过_____小时)

_____ (写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

本合同_____式份，甲乙双方各执_____份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

法人代表(签字)_____