

采油队上半年工作总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

采油队上半年工作总结篇一

年，厂部位于河北省霸州市境内，主要担负着远有、天然气生产和向北京供气的任务。经过30年的建设，二厂拥有固定资产亿元，净值亿元，现有员工20年10月4日，以南孟油田霸10井正式投产为标志，宣告采油二厂正式成立。历经一年的开发，相继发现霸22，霸30等高产工业油流井。至1978年8月创日产3527吨的历史最高峰，年产油万吨，为华北油田年产量突破1700万吨大关，全国产量上亿吨作出了贡献。通过不断扩大勘探领域，又发现了岔河集油田岔4、岔39、岔12、岔15、岔19等15个断块油藏，形成了冀中地区最大规模的砂岩油田，于1981年9月全面正式投入开发，使采油二厂油田开发的主战场转向岔河集油田。并于1988年达到年产油万吨的砂岩油田最高产量。

90年代中后期，采油二厂通过应用三维地震勘探资料精细解释、砂体横向预测等新的技术，惊喜油藏解释与描述，在扩边、扩块、扩层等方面不断创出新的成绩。先后在十五个井区和断块完成钻井190口，扩大含油面积平方公里，增加地质储量774万吨，可采储量285万吨，扩大含气面积平方公里，增加天然气储量亿立方米，为保持而常持续稳定发展起到了至关重要的作用。

“十五”以来，采油二厂坚持“油气并举”勘探开发战略，不断扩大天然气销售市场，调整产品结构，自20**年连年向

北京供气保持在亿立方米以上，保证了油田的开发效益。

采油二厂主要生产区域分布在霸州市、雄县、文安县、永清县、固安县这五个县市，包括岔河集、南孟、苏桥、龙虎庄、高家堡、文安6个油气田，其中联合站4座，常输站1座，转油站6座，计量站86座，注水站9座。

第十一采油队现有69人，9座计量站，1个加热站，常开油井48口，水井46口，日产原油76吨，20**年获厂“安全生产先进队站”荣誉称号，20**年，厂“创建平安示范油区先进单位”，“铁人式”班站等厂级以上先进集体8个，7人先后获劳动模范等厂级以上荣誉称号。

采油树刷漆等，我跟师傅们学习到了很多有用的知识和宝贵的经验，以及他们对工作认真负责的态度，实习期间的锻炼对我以后的工作肯定是受益匪浅的。

我把在日常工作中学习到的知识总的概括为以下五个方面：

(一) 录取资料。

采油岗的录取资料主要包括填写采油井日报表，注水井日报表，采油岗技术问答，设备运转记录[hse记录，交接班记录等。采油井日报表表头包括时间、生产方式、冲程、冲次、油压、井口温度、电流、进站温度、站压。以后每两个小时记录一次表头的各个项目。量油的井填上玻璃管量油的标高，量油时间、产液量，以及取样情况。注水井的日报表的表头包括记录时间、注水方式、干压、油压、泵压、水表读数，以后每两个小时记录一次表头的各个项目。小结栏上应该填写上注水时间，配注水量，实际注水量。交接班记录上必须对每班的工作情况和出现的问题有详细的`记录。

(三) 量油. 注水

1、量油的作用：量油是油井日常管理的主要工作，通过量油可以对油井生产的动态进行分析。只有掌握了准确的资料数据，才能有符合实际情况的分析提出合理的油井工作制度。这对保证油井长期高产稳产起着十分重要的作用。

2、玻璃管量油的原理：通过连通管平衡的原理，采用定容积测量。分离器内液柱压力与玻璃管内的水压力平衡，分离器液柱上升到一定的高度，玻璃管内水柱相应上升一定高度。因油水比重不同，上升高度也不同。知道了水柱的上升高度，就可换算出分离器内油柱上升高度，记录水柱上升高度所需的时间，计算出分离器单位容积就可以求出日产量。

3、操作步骤：(1)量油前操作，量油前先检查量油玻璃管的标记位置对不对。分离器油管线，各个闸门有没有漏气现象。(2)关分离器出油闸门，进行截流。开玻璃管上下闸门时一定要先开上，后开下。对小分离器先打开玻璃管上下流闸门，然后再关出油闸门。(3)稍打开气平衡闸门，使分离器内压力和干线压力平衡。(4)水进入粮油玻璃管内要仔细观察液面由玻璃管下标记上升到上标记所需要的时间，误差不超过一秒钟。看液面时，视线要和液面在同一水平线上。(5)根据量油时间，查换算表求出产量。

4、注水的相关知识。注水就是利用注水井把水注入油层以补充和保持油层压力的措施。高压水经过高压阀组分分别送到各注水线，再经配水间送往注水井注入底层，用来向油层注水的井叫注水井。

5、注水的必要性。油田投入开发后，如果没有相应的驱油能量补充，油层压力就会随着时间增长而逐渐下降，油气比上升，地下原油粘度增大，流动困难，造成幽静停喷，油层留下大量“死油”，降低有天最终采收率。因此，需要对油田进行注水，补充油田能量，保持地层压力，达到油井高产稳产的效果。

(四)洗井. 加药

油井为什么需要定期洗井和加药?因为油井生产过程中,油井井筒结蜡。通常所说的蜡指石蜡,凡是碳氢化合物分子量在碳16氢34到碳64氢130.之间的烷烃都称为石蜡。在油层高温高产条件下,蜡溶解在原油中。原油流入井筒后,从井底上升到井口的流动的过程中,其压力和温度逐渐降低,当温度和压力降到蜡析出点时,蜡就从原油中析出。蜡刚从原油中析出的温度称为初始结晶温度或析蜡点,它与原油的性质有关。蜡析出粘附在管壁上,使井筒结蜡。油管结蜡后,缩小了油管孔径增加了油流阻力,使油井减产,严重时会把油井堵死。如果油层结蜡油流入井内的阻力增大使大量原油留在地下变成了死油,降低采收率。

加药就是加化学助剂,化学助剂是一种表面活性剂。按油井产量以一定的比例或定期注入油套环形空间,然后按油管和油混合后把油的分子包起来,变成水外相。一部分药剂和水附着在管壁上,使油、蜡的分子不易和油管壁接触,起着防蜡的作用。同时减少了摩擦阻力,相应的提高了产量。油井结蜡严重时,就会出现光杆滞后,如果加药效果不明显就要洗井。通常给油井洗井就是通过套管给油井注入热水,热水逐渐加热的一个过程,在加热的过程中,粘附在管壁上的蜡就会受到热融作用从管壁上脱掉。

(五)抽油机的保修。

1、四点一线:从减速箱皮带轮,马达轮边缘拉一条线通过两轴中心,这四点在一条直线上。如不在一条直线上需要调整电机的位置。

2、如何更换光杆和密封盘根:(1)准备好加盘根的工具和合适的新盘根,以及悬挂盘根的压帽和格兰的绳子。(2)停机,将驴头停在便于操作的位置,刹紧刹车。(3)关胶皮阀门(4)迅速卸掉盘根压帽和格兰,用细绳牢靠的悬挂在悬绳器

上。(5)迅速去旧盘根，加入新盘根，新盘根开口不能在同一方向，盘根切口为顺时针的斜口，切口斜度为 30° - 45° 。(6)装好格兰和压帽并上紧。(7)打开胶皮阀门，生产阀门，松刹车开抽，并观察盘根不渗漏，光杆不热为合格。

3、抽油机前注意的安全事项：在井口操作时，人要站在风向的上方。在抽油机上操作时，超过两米高要系安全带，并戴安全帽。吊车下面或曲柄下面不准站人。工具用完后不准乱扔，以免伤人。操作时要相互配合，保证安全。停机后一定要切断电控箱电源。

4抽油机的例行保养。抽油机运转8小时，由值班人员进行，其作业范围是：(1)检查全机零部件齐全情况，不得有丢失现象。(2)检查各部位紧固螺丝，应无松动滑扣。(3)检查电机电流，电压和井口压力表，不得有异常现象。(4)检查减速箱、曲柄销及各部轴承应无异常声响。(5)对全机进行清洁作业，保持抽油机的清洁。

5、抽油机一级保养。运转800—1000小时，进行一级保养。(1)例行保养的各项内容。(2)对各部位轴承、驴头、毛辫子进行润滑作业。(3)打开减速箱视孔，检查齿轮啮合情况，并检查齿轮磨损和损坏情况。(4)检查减速箱机油油质按质换油，并加机油到规定位置，给游梁和连杆等各部件轴承加润滑油或润滑脂。(5)清洗减速箱呼吸器。(6)检查抽油机的平衡情况，必要时进行调整，调整平衡后，拧紧平衡块固定螺丝。(7)检查电机带轮与减速器带轮是否达到“四点一线”，个皮带松紧是否一致，如不符合要求，予以调整。检查带轮及键有无磨损，如有应进行修复或更换。(8)更换曲柄销紧固螺丝止退销和紧固背帽。(9)维修电工负责对电机及电器设备进行一级保养作业。

5、二级保养。运转4000小时，进行二级保养。(1)完成一级保养的各项内容。(2)检查刹车机构工作情况，并进行调整和

修复。(3)检查减速箱三轴密封情况，如有漏洞须予修复。(4)检查各部件轴承、轴套磨损情况，并予调整更换。(5)检查曲柄销总成各部磨损情况，如有异常须修复或更换。(6)电工同时对电机及电器进行二级保养作业。

三、我在实习中发现的问题和建议。

在给井加药的时候很少看见工人戴口罩，加的化学药品一般都是有毒液体，一定要培养培养员工的加强自我保护意识。

四、总结。

一个月的实习马上就要结束了，实习的成果是很显著的，我开始进入了一个采油工的角色。

目前，制约油田发展的因素还有很多，尤其是勘探因素，但是我之前大学所学的专业是国际贸易，与采油专业毫不相干，从现在开始其，我要重新学习，从头开始，在采油专业知识逐渐摸索，开拓属于自己的一片天地！

(二)巡井取样

1、油井取样

注意事项：取样前应先注意油井生产是否正常，取样桶必须有标识，必须清洗干净，不得有水泥沙油等杂质。取样操作：取样前应放空，看见新鲜油后再取样，一桶油要分三次完成，每一个取样到样桶的 $\frac{1}{2}$ — $\frac{2}{3}$ 。取样后将样桶盖严，防止水及轻馏分挥发或杂质落入。含水波动大的井要及时加密取样，措施井、新井根据安排加密取样。

2、巡井检查的内容。

第一方位，悬挂系统，光杆卡子是否牢固，悬绳器，驴头有

无异常，悬绳器不磨损无断丝。

第二方位，机架、底座无振动，地脚螺丝无松动，支架稳定性良好，连接螺栓应紧扣。

第三方位，曲柄，曲柄销磨损在允许范围内，平衡铁无松动，连杆无弯曲，横梁，游量无变形，各部润滑油脂充足，无发热□u型卡子卡牢。

第四方位，传动系统，变速箱油量充足，固定螺丝无松动，传动胶带松紧适度，刹车总成灵活可靠。

第五方位，动力及电源，电机运转平稳，轴承润滑良好，无异常现象，电控箱三相电流平稳，接地装置可靠，线路无异常。

采油队上半年工作总结篇二

20__年，我县特种设备安全监察工作必须继续学习实践---，必须坚持安全发展理论，以人为本，进一步落实特种设备安全责任，健全特种设备安全保障体系，持续深入地排查治理隐患，构建完善长效安全监管机制。

（二）工作目标

努力完成省、市下达的特种设备安全生产各项控制指标，力争无重特大事故发生，特种设备安全监察、管理能力和全社会特种设备常识和安全意识进一步提高，实现特种设备安全状况持续稳定好转。

（三）主要工作举措

1、深化安全责任制建设。一是要进一步充实、完善《特种设备安全工作目标管理责任书》安全考核内容，通过各级政府

间的签订考核，将特种设备安全融入到政府的大安全工作之中，以进一步抓好特种设备安全责任的落实分解工作，形成广泛的特种设备安全监管网络。二是要根据内部工作任务和考核指标要求，抓好抓细各项工作，力争全县无证生产查处率、重点监控设备作业人员持证上岗率、重大隐患整改率、较大以上事故结案率均达到100%。

2、深化动态监管体系建设。一是要进一步完善组织网络，发挥安全监察、部门乡镇和企业安全管理员网络的整体优势，切实形成各尽其职、各负其责、相互配合、整体联动的工作机制，消灭安全监察的死角盲区；二是要完善信息化网络建设，尽快实现动态监管数据库，形成一个能反映真实面貌的信息数据库。

3、深化完善全县事故应急救援体系工作。一是细化、充实县级应急救援预案，设立专家组，组织应急救援抢险队伍。二是指导督促部门、乡镇、企业建立、完善特种设备应急救援预案，并适时组织演练。三是根据县委县政府、县安委会和省市质监部门的统一部署、安排，在政府的指导下协同相关部门开展县级特种设备应急救援预案的. 演练。

4、深化内部协调制度建设。在现有的部门、镇乡、企业特种设备安全管理网络基础上，真正建立起监察机构、乡镇及企业之间的快速联动机制，形成及时发现问题、及时沟通报告、及时处置解决的工作氛围。

5、深化监管方法的创新工作。要不断探索新形势下特种设备安全监察方法，采用先进科技创新监察手段，深入推行电子标签技术在电梯、气瓶安全监管上的应用成果，切实提高工作效率；同时要实施“查、治、管、扶、建”五管齐下的工作方法，提高工作有效性。“查”就是要采用拉网式检查方法，对重点行业、重点领域、重点企业和重点设备逐一查清，不留死角。“治”就是要加大处罚力度，严厉查处违法行为，坚决取缔非法制造、安装、修理特种设备等行为，

取缔非法充装气瓶行为。“管”就是要严格准入许可，严格监督检验，对存在重大隐患的设备和不符合安全要求的使用行为，督促企业进行治理。“扶”就是要帮助企业强化质量安全意识，提高特种设备本质安全水平，宣传优质安全的特种设备产品，宣传安全管理成效显著的企业。“建”就是要积极促进特种设备名牌产品、优秀锅炉房等的创建活动，营造争创安全、争创先进的良好氛围。

6、深化特种设备安全宣传培训教育工作。在新的一年里继续深化特种设备安全管理万人培训工程，不断普及特种设备安全知识。

三是要组织好乡镇质监安全员的学习交流和提升实际工作能力的各项活动，不断增强乡镇安全监管工作的有效性。

四是要与教育、宣传部门配合，加大特种设备安全使用常识的普及教育力度，从娃娃抓起，扩大特种设备安全使用常识的普及面。

7、进一步促进特种设备使用节能增效工作。要围绕县委九届六次全体扩大会上提出的__年实现万元生产总值综合能耗下降5.5%，化学需氧量排放量下降5.1%，二氧化碳排放量下降4%的工作目标，广泛开展承压类特种设备节能减排工作。

一是积极鼓励相关特种设备生产单位生产高效节能环保型的特种设备；

三是积极鼓励企业进行锅炉节能改造，提高锅炉热效率和实现能源的综合利用；四是加强锅炉水处理工作，降低能源消耗水平。

采油队上半年工作总结篇三

计划对工作既有指导作用,又有推动作用,搞好工作计划,是建立正常的工作秩序,提高工作效率的重要手段。下面由小编为大家搜集的采油队新年工作计划范文,欢迎大家阅读!

回顾过去的一年,采油大队党支部在厂党委的坚强领导下,以科学发展观为指导,以创建学习型组织,建设创新型班子为抓手,深入推进创先争优活动,全面加强基层党的建设,为生产经营管理提供了坚强的政治、思想和组织保证。

创建学习型组织是顺应时代发展的迫切需要,是推动企业前进的迫切需要,是加强自身建设的迫切需要。今年大队要把创建学习型组织提上重要议事日程,抓班子,强队伍,提素质,推动大队科学发展,为建设标准化采油大队奠定基础。

要制定下发《采油大队创建学习型支部的决定和实施方案》。成立由支部书记任组长,支委任副组长,大队其他领导任成员的创建学习型支部领导小组。

动员一切抓学习,从领导班子自身做起,从党员领导干部抓起,把学习同生产经营同布置,同落实,同检查,同考核。在采油大队范围内大力开展建设“学习型”企业,培养“知识型”员工活动。

根据业务需要,坚持外派和内培结合的办法,分部门、分专业、分工种进行组织,加强对原油生产、安全环保、油井计量等专业知识培训。

一是对区队级以上的领导干部,重点讲如何提高领导艺术。二是对班组长、工段长、油管员讲如何提高执行能力,如何执行方针、政策,同时,从管理的角度上,改变过去粗放性管理,提倡文明管理,人文管理。

三是对调度室员工,重点讲要树立服务意识,精通业务,不断增强积极性和主动性,创造性地开展工作。

四是对一线采油工，讲为什么要学习，怎样学习，怎样去工作，怎样在工作中发挥自己的能动性，争做一个合格的采油工人。

采油大队党支部党员活动室陈列着近 3000余 册书籍，今年计划在各区队、站建成小型图书室，供职工看书学习，同时定期组织集体学习，激发教育和引导广大员工干一行、爱一行、专一行、精一行，要在职工中产生巨大而深远的影响。

20xx年，全年计划在参加采油厂组织的各项活动外，全年组织安全环保知识竞赛一次，采油知识竞赛一次，举行油井计量大比武活动两次。同时由支部牵头，做到月月有活动，季季有安排，通过各种活动，不断提高大队的凝聚力、向心力，提高广大员工对企业的忠诚度。

扎实开展以管理思路创新，运行模式创新，工作机制创新和领导方式创新为主要内容的创新型班子建设，在支部内部形成凝心聚力抓生产，团结一致谋发展的强大合力。

(一)改进支部运行模式，充分调动支委成员的积极性。转变观念，一切以生产经营为中心，制定大队负责人包片抓制度，重大事项，重要工作齐抓共管，比如，创优争先活动，安全环保巡查，雨季灾后重建等都实行大队领导分片包抓制度，形成步调一致，心齐协力，风正劲足的局面。

关心员工的工作。一方面给员工定目标、夯责任，让员工从严要求自己。另一方面给员工教方法，谈理想，让员工跟上时代，鼓励创新、给他们更大的空间和学习机会提高工作能力。

关注职工生活，积极与员工沟通思想，及时了解员工的工作和生活情况，帮助员工解决具体困难，让员工感到组织温暖，以一种感恩的心态和积极的工作热情投身工作。

(一)强化支委职能，充分发挥党支部的战斗堡垒作用 坚持会议形式不拘一格，会议任务突出实效，定期与不定期相结合的原则。每月至少召开一次支委会议，强化支部阵地建设，深入贯彻落实科学发展观。

一是夯实支部建设、规范组织生活。大队支部紧紧围绕“先抓好班子，再带好队伍”的思路推进支部工作。明确支部书记为党建工作第一责任人，对支部进行合理划分。支委在原组织委员，宣传委员基础上增设青年委员一名。明确支部委员的分工协作，做到各负其责，齐抓共管。

(二)坚持党小组会议，激发党员干部的责任感和使命感。 一是坚持党小组月会议制度，集中讨论班组建设方案，解决实际问题，提升党员干部的主人翁责任意识，有力地促进阵地建设。

二是推动各类活动蓬勃发展。以党小组为单位，大力开展特色支部建设，开展党员座谈会，党员佩戴党徽等活动，利用党员活动室组织阅览书籍，利用活动室，组织职工开展卡拉ok、乒乓球等健身活动，丰富业余文化生活。

三是认真召开党员大会，不断提高党员干部业务素质

坚持每月召开一次支部党员大会，传达学习党的路线方针政策，不断提升人员理论水平，整体素质，使科学理论转化为促进生产工作的动力，转化为党员干部的自觉行动。

总之，采油大队党支部将继续探索基层支部建设的先进经验，努力开创支部工作新局面，为促进企业持续健康协调发展探索新思路、新方法。

寨子河采油大队党支部在吴起采油厂机构重组后，与采油大队行政机构同时成立，现有党员12名(女2名)，预备党员2名，支部设立书记、组织委员、宣传委员，支部下设纪检小组、

工会小组、团支部、女工小组，通讯小组，组织机构完善。党支部领导班子团结，工作积极进取，全体党员能够树立群团榜样，充分发挥党员在职工群众中的积极作用，组织和带领全体职工为采油大队的安全生产工作提供坚强的组织保证。

马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”是建设中国特色社会主义的伟大战略思想，是我国社会主义经济发展的重要指导方针，党的xx大在党章指出：科学发展观是对当代世界发展新趋势的综合反映，是对西方发展观的有效整合与超越，是对我国发展实践的深刻总结，反映了新时期、新阶段推进改革开放，建设社会主义现代化，发展中国特色社会主义事业的客观要求。也是对毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的丰富和发展，是马克思主义中国化的最新理论成果。今年，寨子河采油大队在开展深入学习实践科学发展观活动以来，认真按照采油厂的总体安排，紧紧围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的工作要求，以“加强管理，降低成本，科学开采，提高采收率，稳产增产，建立样板型采油大队”为活动载体，并按照“科学管理、节能降耗、安全生产、环保优先”的管理思路，着力降低原油生产成本，努力提高效益增收，以实现“安全零事故、环保零排放”为工作目标，全面加强理论学习、开展基层调研，深入查找问题，各项工有序推进。

在学习阶段，通过召开11次会议学习《党章》、《毛泽东邓小平论科学发展观》、《科学发展观重要论述摘编》和集团公司、油田公司、采油厂领导讲话等材料，发放各种学习材料，撰写学习心得等方式，使职工对科学发展观有了新的认识，召开学习会议11次，发放学习材料1300余份，撰写心得体会xx篇。

在调研阶段，完成现场检查5次，走访职工300人，下发学习实践活动调研征求意见和建议书300余份，回收整理问题建议内容丰富，重点突出，意见明确，并在采油大队形成了质量较高的调研报告□

在分析检查阶段，积极开展领导带头自查自纠，全体职工相互检查等方法，发现了采油大队工作中存在的转变工作理念比较缓慢、把握工作定位不够准确，在实践科学发展观活动中中心意识不够强烈，工作的目的性不明确，工作的主动性不积极、执行工作力度不够严格、实际工作作风存在漂浮等很多问题和不足。

在整改落实阶段，根据学习调研发现工作中存在的问题，提出了“一个学习、七个加强”和实现“四个突破”的整改措施，并在此基础上修订了采油大队管理制度40多章100余条，具体有《寨子河采油大队综合管理办法》、《寨子河采油大队职工管理条例》、《寨子河采油大队奖金分配办法》等，为采油大队实现科学管理奠定了理论基础；完善了采油大队成本量化考核，与一线班站职工签定了《节支降耗目标责任书》；为了切实解决生产工作中的突出问题又成立了“节资降耗小分队”、“生产工作应急小分队”、“青年突击队”，针对节资降耗、生产工作中紧急情况 and 重点、难点问题开展具体工作，解决了生产工作中的困难和问题，使学习实践科学发展观收到了实际的效果。

在健全采油大队工作制度的基础上，党支部收集，整理，并完善了支部工作制度，并通过组织开会学习、彩印张贴等方式，让基层党员行为得到进一步规范，广大职工对党有新的认识。单位对采油大队领导班子调整后，为了党支部工作更好的开展，通过召开党支部会议，重新选举产生了纪检小组，进一步明确了工会小组、团支部、女工小组、通讯小组的工作职责，使支部整体工作运行机制得到进一步规范，年初，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号。在完善党支部建设中，全年发展预备党员2名，培养积极分子10名，增强了党支部队伍，充实了后备力量。

在开展学习实践科学发展观的同时，积极组织开展党员、职工思想政治教育，党支部严格按照规定开展政治业务学习，认真落实“3会一课”学习制度，杜绝故意拍照片宣传，做样

子蒙骗和搞形式主义，力争在学习深度，学习广度上下工夫，做到为学以备用、学而即用，活学活用、学用结合，全年组织召开党员大会9次，召开支委会议11次，召开党小组会议8次；开展政治学习5次，撰写政治学习笔记xx0字，使支部全体党员不但无违纪现象，而且思想政治理论和管理水平有了新的提高。

除召开党支部工作会议外，利用职工例会、生产工作会议及时向全体职工传达采油厂党委的工作方针、政策和信息，使职工对党的思想政治工作有新的认识。在积极开展理论学习的同时，强化职工的思想政治教育，对24名职工进行了思想认识谈话，对79名职工做出了违纪处理，使党员、职工的思想认识有了新的提高。

为了进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用，根据党建工作内容，在全大队积极开展党员“争三高、创四最”活动。一是规范党员职业道德行为，做到礼貌用语，待人热忱、服务周到；二是强化业务学习，每名党员借阅专业图书最少四本；三是在将工作业绩和奖金分配与职工同等考核；四是进行产量任务、交售任务和应急工作完成效率评比。通过有效措施的实施使党员干部的整体水平得到了提升，职工群众影响得到了很好的巩固。

通过党员大会评选“党员先锋岗”两个，使党员在生产工作中发挥更大的示范作用，在困难问题面前发挥带头作用，在生活方面发挥帮助作用。

通过召开党员大会、各种形式的生产会议，及时向全体党员及职工贯穿党风廉正思想，通过会议组织学习违纪处罚文件260余份，及时向全体党员职工开展警示教育，使党员职工树立廉洁自律意识，增强自我管控能力。杜绝对外协施工队伍、运油车辆的吃、拿、卡、要行为；杜绝乱记时间、乱签票据等违纪现象的发生。全年组织党员、职工观看违纪、腐朽、警示教育片3次，配合单位查处盗卖石油物资事件1起，开除1

人。

一个单位或者一个组织其对外的最大、最真实的形象就是职工，在开展精神文明建设工作，首先从职工抓起，教导、规范职工的言行举止，上班穿着工作服，宿舍采用半军事化管理，达到内外统一，养成积极向上的生活习惯，树立良好的对外形象。团结全体职工，充分发扬集体主义精神，增强团队凝聚力和战斗力，在单位首届职工运动会上取得集体三项第一名，一项第三名的优异成绩，并获的单位颁发的优秀组织奖荣誉。

积极参加单位组织的知识竞赛、演讲比赛、女工赛巧等所有文化活动10次，获得集体、个人奖项14个。发扬一方有难，八方支援的集体注意精神，为单位困难职工捐款4806元。给采油厂报刊、杂志投稿6次，发布oa通讯报道54次。全年接待兄弟单位，上级部门检查26次。很好的对外展现了采油大队精神文明，对内增强了企业文化建设，提高了整体形象。

注重团支部、女工小组和青年队伍建设，积极开展小组各项活动，发挥其在党建、生产工作中的重要作用，采纳基层各小组的意见和建议，使之很好的参与到党支部、采油大队建设中来。由团支部申请，青年队伍组建的“青年突击队”得到了油田公司的正式受旗，并获得油田公司团委赠书300套，价值15000元。扎实开展妇女工作，学习计划生育知识，落实计划生育政策，使符合政策生育、妇女“三查”、节育措施率达到100%，人口出生率、自然增长控制在规定范围内。团支、女工青年组织的优势得到有效发挥，促进各项工作良性运行。

1、继续强化基层党组织建设，增强基层党支部在生产工作中的战斗堡垒作用。

2、继续强化政治业务学习，提高党员干部整体素质和业务能力。

- 3、继续树立党员先锋模范，发挥党员在干部职工中的带头作用。
- 4、继续开展企业文化建设，树立良好的企业精神风貌和对外形象。
- 5、继续开展党风廉政建设，提高党员、干部、职工廉洁自律能力。
- 6、继续开展群团工作，发挥青年力量，团结班子队伍增强集体凝聚力。
- 7、完成采油厂党委安排的各项工作任务。

总之，在今后的工作中，寨子河采油大队党支部，将在采油厂党委的正确领导下，努力提高全体党员干部的思想素质和业务能力，发挥支部的有效作用，为采油厂的发展，采油大队的建设发挥最大的组织作用。

采油队上半年工作总结篇四

大家好！

我叫__，山东__人，现任__公司采油三队队长之职。

在刚刚调任三队队长时，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和全局问题，如何有效的管理，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是很巨大的，面前的道路是坎坷的。但是我想，既然组织上把这副重担交给我，我必须迎难而上。所以在担任采油三队队长以来，我一直踏踏实实履行自己的职责，认真管理，努力工作，兢兢业业，团结基层员工，保证队上生产的正常运行。由于之前一直在采油四队担任队长，积累了不少管理经验，我根据三队的现状将

这些经验进行适当调整加以应用，取得较好的效果。

一、加强学习，提高能力，建设高素质队伍

作为基层的生产管理者，必须对一线的生产情况，设备运行，日常操作了如指掌，统领全局。因此我在工作上除了在自己的职权范围内认真履行工作职责之外，还努力提高工作水平，利用业余时间自觉学习有关的业务知识和管理知识，不断充实自己，提高自己的业务水平和工作能力。在繁忙的工作中，抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。

在学习过程中，我始终注重专业方面的理论学习，熟悉采油工相关的知识和技能操作，在此基础上进行适当的创新和实践；其次，利用业余时间加强自己对生产管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。

要想把基层工作做好，就必须有一批团结向上的基层员工。为此除加强自身学习外，我还鼓励、组织基层员工进行岗位练兵技能比武，加强专业方面知识和技能的学习与交流。我要求基层员工，一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平 and 政策观念。二是明确分工。详细划分工作范围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，每一项考核制度的实施都要经过详细讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。以此来建设一支高素质的采油工人队伍。

二、抓强严细，安全第一

1、强化内部管理，提高工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，在担任三队队长以来，我

始终把健全完善队部各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行公司制定的各项规章制度，规范班组各项管理，确保三队稳定发展大局；另一方面，结合队部生产工作实际，重点加强对日常巡井、标准化井场、原油计量等工作的管理制度的规范和完善。目前，三队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。石油行业是高危行业，安全意识非常重要，因此我严格贯彻中石化十大安全禁令，认真落实“安全第一，预防为主”的方针，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，使大家能够在思想上建立了安全防线，在日常操作中能够时时刻刻注意安全，并采取互相监督的方法，最大限度的杜绝安全隐患。

3、生产与安全同时安排，加强安全检查和监控。在保证安全生产的基础上，尽可能的保证稳产甚至增产，根据三队油井的生产情况，建立合适的工作制度，通过适当调参提液等方法提高产量，同时根据天气情况调整电加温的运行，从而降低单井能耗，实现节能减排。

三、存在的问题和今后努力的方向

目前三队油井数目多分布散，人员短缺，日常生产人均劳动力较大，员工素质参差不齐，管理的难度很大，如何建立完善的人员分工制度，如何制定合理的奖惩机制，如何丰富员工的业余生活，如何调动员工的积极性，这些都有待于今后加以逐步改进。

我的汇报完毕，谢谢大家！

采油队上半年工作总结篇五

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是好的计划呢？下面是小编为大家整理的小队工作计划，希望对大家有所帮助。

为了更好的展开工作，打下一个良好的基础，紧紧围绕创建“全国魅力城市”和“全国文明城市”这个工作中心，以“创建百年油田、搞好二次创业”为指导纲要，以城区经济发展，城市文明建设为服务宗旨，走全面、协调、持续发展之路，努力达到共建和谐社会的目标。为此，制定小队工作计划汇报材料。

以夯实基础为主要任务。首先队伍建设是做好一切工作的根本保证，对于综合执法队伍来说，这方面的任务尤为重要。坚持以人为本，不断提高执法人员素质，规范执法，搞好服务，全力打造一支文明执法之师为目标。

1、整章建制。努力加强制度建设，规范化管理要求，制定有关管理办法：日常守则、检查制度规范、执法人员日程工作记录，规范队伍行为，提高整体素质。

2、建立分区包干的责任制。量化工作责任，使得执法人员能明确工作内容，避免发生出现问题责任不清，相互推卸，影响工作进展，所以必须抓责任，强落实。

3、做好小区重点问题的集中整治综合执法工作。加强对小区的环境治理，对私自搭建门市，私自改造房屋等违规的现象，做到实效性、严肃性的整改。

4、做好综合治理小区的.执法工作。包括小区内无照商贩非法经营活动、违法装饰装修、私搭乱建、乱堆乱放、乱贴乱挂、破坏绿化、噪声油烟扰民等违法违规行为。

5、备好案件工作的基本资料以及程序的标准、便捷。

6、执法人员的自身建设和管理。严格按照城市管理行政执法局“政治强、纪律严、作风正、业务精、执法明”的要求，遵循职责清晰、谁主管谁负责的原则，切实做到“不错位、不缺位、不越位”，执法过程中统一指挥，流程顺畅。

（一）组织保证。精心的组织安排，为的工作奠定良好的基础，做到干部走在前，干在先的良好榜样示范作用。

（二）纪律保证。在制度严格的考核机制下，全员全身心地投入到工作中去，做到不越权、滥用职权等违法不正当的行为。

（三）培养爱岗敬业的精神，乐于奉献。深知执法人员的使命感、责任感，树立正确的世界观、人生观、价值观。维护法律的权威性和公众利益，真正地成为维护城市发展的一面旗帜，成为一支能用、好用、管用的城管铁军。