

# 2023年煤矿水暖队工作总结 煤矿工作总结 (实用8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 煤矿水暖队工作总结篇一

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮忙下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，透过报纸、杂志、书籍用心学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了本职工作。

2、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了必须的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## 煤矿水暖队工作总结篇二

xx煤矿领导认真贯彻执行国家有关行业政策和制度，从长远利益出发，用发展的眼光看问题，无论是工程建设时期还是现在的生产时期，都不忘抓好环保管理工作。

20xx年以来，我矿环境保护工作在县委、县政府、县环保局的领导下，取得了一定的成绩，实实在在地做了大量、细致的工作，我矿综合环境得到了进一步的改善，没有发生一起环境污染事故。现就一些具体工作总结如下：

我矿投产以来，十分关注环保达标情况，严格按照《环境空气质量标准》、《工业企业厂界噪声标准》、《地表水环境质量标准》、《大气污染物综合排放标准》和《锅炉大气污染物排放标准》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《危险废物转移联单管理办法》等政策法规进行监督完善，真正做到外请监督、内抓管理。

20xx年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合我矿实际，下达了矿属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确保护工作由所属各部门、矿长负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内

的环保各项工作。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在矿内部做了大力宣传。在全矿上下营造了保护环境、全员参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环境宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。我矿花费大量人力物力对矿区内90%以上空场地都进行了绿化，今后还要在矿区内进一步规划绿化和环境升级保护。

我矿积极邀请了环保部门和环境资源管理咨询公司组织人员对我矿进行了现场环境影响考察，并做了职业病危害控制效果评价等工作。强化了现场检查力度，增强了我矿员工的环境保护意识，优化了我们的生活环境。同时配合环保部门，加强我矿各类噪声源、粉尘源以及污水处理的管理。

为全面降低我矿污染物排放数量和生产成本。根据矿委会部署，对煤炭生产过程中产生的矸石集中短期存放，定期卖给道路建设等施工单位，变废为宝。我矿建有污水处理站一座，24小时不间断运行，将生产生活污水处理后用于储煤场的洒水降尘、职工澡堂用水，使水循环利用率达到较高水平。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我矿成立之处，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节能型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

## 煤矿水暖队工作总结篇三

时光荏苒，不知不觉中□20xx年成为过去，新的一年已经开始。回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。毫不夸张地讲□20xx年矿井面临着生死存亡的考验，政策不明朗、煤炭价格下滑、因政策性停产四个多月，对矿井的冲击非常大，经营非常困难。

一年来，在各级政府部门的关心支持下，在建设集团总公司的正确领导和统一指挥下，在矿长彭正高为首的领导班子正确领导下，紧紧围绕“安全生产创效益，降本增效促效益”的目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为先”的理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，紧紧围绕安全目标：从零开始，向零奋斗，深入开展了“百日安全活动”、“专项整治”、“质量标准化评比”、“安全生产月”、“隐患排查治理”“打非治违”等活动，强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全；突出一通三防、瓦斯抽放、顶板管理、机电运输、工程质量、火工品等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制。以责任落实保安全，以质量标准化动态达标保安全，加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安。特别是在安全生产月期间，加强了矿井文化建设，营造了浓厚的安全氛围，促进了矿井安全形式的持续稳定发展□20xx年，经全矿干职员工的共同努力，全矿未发生安全事故，实现了安全生产年。现在对20xx年工作作总结，并汇报明年的工作打算。

金河煤矿属独立保留矿井，证照齐全合法有效，是合法的生产矿井。现有在册职工约50人，职工队伍不稳定，人员空缺还大。目前，矿级管理人员和后勤人员共50人（其中正矿长1人，安全副矿长1人、生产副矿长3人、正副总工各1人、安监

科1人、防突队长1人、矿调2人、安全员3人、瓦检员8人、电工5人、抽风工2人、抽水工3人、监控员3人、井口检身2人、矿灯房2人、库管3人、地磅2人、食堂2人、办公室2人、财务2人)。配齐井下各特种作业人员,按要求建立有“五科、五队”组织机构,建立健全各项规章制度。目前的生产作业布置在+260m水平309采区,该采区储量还有41.7万吨,回采工作面3092已开始出煤,能够满足20xx年的回采需求。矿井按一采二掘布置,总进风量1400m<sup>3</sup>/min□能够满足矿井通风需要。矿井完成了“六大”系统建设,并能正常运行。

20xx年安全生产主要指标完成情况:

20xx年矿井因政策性影响停产4个多月,正常生产时间不足7个月,未能完成各项生产计划。

1、今年生产原煤27929车,煤炭销售41053.33吨;

2、掘进进尺□k5抽放巷246m□岩巷约80m□k6煤层巷道防突进尺527米;各项安全生产指标表采矿分公司能有今天的好业绩,得益于部门间的相互协作,也是服从矿业公司领导规划布局的成果,更是全体员工不辞辛劳努力打拼的结果。

### (一)、矿安全工作

20xx年是金河煤矿承前启后的关键一年,坚持从基础工作做起,坚持不懈的抓现场安全管理,实现了死亡事故为零的安全目标。

1、工伤事故情况:进入20xx年以来,矿各层都围绕一个安全目标在努力,上下一条心,克服各种因素的影响,不断改进管理方法,加大各项处罚力度,很反“三违”。对违章人员绝不姑息和迁就,发现违章及时制止,对其教育和帮教,再进行处罚,并在班前会上对违章人员进行曝光,使全矿职工

都能认识到违章将会带来的后果。虽然经过全矿职工的努力，但还是有不尽人意和未做到的地方，全年共发生工伤事故5起，其中采煤工作面顶板和片帮事故共2起受伤2人、运输事故3起，事故的背后还是值得大家深思的，其主要原因还是现场管理不到位，职工的自主保安意识不强。

2、三违查处情况：强化安全监督检查力度，全面落实安全生产责任制，加强现场安全管理，定期不定期地组织各种形式的监督检查。坚持从严从重原则，采取罚教相结合的办法，全年共查出各类违章情况72起，共处罚金8150元。

3、完成了矿井瓦斯防治能力评估及复查工作，完成了防突能力评估，两项工作经专家评估达标并得到专家认可。

4、完成了紧急避险系统建设并经市局验收合格同意使用。

5、接受省专家组安全隐患核查，完成了所查隐患的整改，于12月11日县验收小组会同省专家组对隐患整改情况进行验收，同意我矿恢复生产，取得合法资格。

## （二）、技术管理方面的工作

1、严格作业规程、安全技术措施的审批制度：采取作业规程、安全技术措施提前会审，在开工前完成学习传达工作。

2、通过矿每月安全培训会、周会及碰头会，不但总结技术工作，有利于发现问题，提出防范措施，使得技术工作有了超前性和指导性。

3、严格按照技术管理规定完成了资料的收集、整理、存档工作。确保了每项工程都有一个完整的资料保存，便于查找，严格执行“一工程一措施”，杜绝了无措施施工现象，经上级主管部门和省专家多次检查，得到了肯定。

4、优化布局，合理安排生产接续。在停产时间长，矿采掘接替紧张的情况下，抓住机遇，精心组织施工，加快工程进度，正常完成了采煤工作面接替工作，给20xx年的'原煤生产创造了条件。

5、积极推广应用新技术、新工艺：巷道掘进在围岩松软地段采用了架厢、挂网再喷浆的联合支护，因操作简单，职工便于掌握。在底板网格抽放瓦斯方面，不断探索，改进导管穿越、封孔技术，大量抽放瓦斯，给巷道掘进创造了条件，加快了掘进进度（每月达100m）□

6、严格工程质量管理，巷道掘进断面、支护规格技术人员在班前会、现场仔细讲解，认真督促，严格验收。

为提高全矿干部职工队伍的安全素质，增强自我保护意识，预防和减少各类伤亡事故，依照上级要求，结合本矿实际，以培训安全生产管理人员、特种设备操作管理人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。

1、加强安全培训的组织领导。通过送外培训，有7名矿级人员参加相应的培训班，获得了相应的任职资格证书，完成了五长、五科、五队及班组长的任职资格培训。

2、全力组织全员培训，开展了员工自救互救常识培训工作。每次新入矿工人，都认真细致地做岗前培训，按要求送到县培训中心进行培训，签定师徒合同。同时矿利用班前会、上岗前、停产期间、每月安全生产例会等方式对职工进行素质和安全意识的教育，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工的安全意识和自我保护能力，目前全矿特殊工种、管理人员和职工全部持证上岗。

3、做好到期证件的复训审证工作。

全面学习贯彻全国安全电视电话会议、国家安全总局、省和各级主管部门的一系列安全工作相关文件及安全工作会议精神，并针对上级要求结合我矿实际，研究部署我矿安全生产工作。组织观看了全国近年来发生的几起重特大事故警示教育片，开展事故案例教育，找出事故发生的深层次原因从中吸取教训。充分利用安全例会、事故案例分析、观看事故警示教育片、安全活动月、班前安全宣誓、悬挂了安全标语等形式，使员工的安全得到保障。

## 煤矿水暖队工作总结篇四

一季度，是煤矿生产安全事故和其它生产安全突发事件多发易发季节，做好第一季度的煤矿安全监管和安全生产应急管理工作，对完成全年各项安全生产工作任务和“十一五”安全生产规划目标，实现年度生产安全事故控制目标具有关键性的作用，中国大学网之工作总结煤矿一季度安全工作总结。按照市人民政府、省安全监管局（xx煤监局）对煤矿安全监管和安全生产应急管理工作的总体要求及第一季度有关安全生产工作的安排，在局党组的统一领导下和分管领导的具体领导下，较好地完成了第一季度煤矿安全监管和安全生产应急管理及其它安全生产工作任务，现将第一季度工作情况小结如下：

（一）认真总结了上年度的工作。对度煤矿安全监管和安全生产应急总结工作进行了客观公正的总结评价，肯定了成绩，总结了经验，正视了题。按时向市人民政府、省安全监管局（xx煤监局）、市安委办及局办上报了《度煤矿安全监管工作总结》、《度煤矿瓦斯治理与综合利用工作总结》、《度安全生产应急管理工作总结》、《度安全生产事故应急救援工作评价》等有关上年度工作情况的材料，为省政府正确考评我市的安全生产工作情况提供了相关材料。

（二）细化分解了本年度主要工作目标。制发了度煤矿安全监管与安全生产应急管理相关工作意见，细化分解了度煤矿



技改建设工程达到工期要求75对、煤矿安全质量标准化建设达标30对、大矿帮扶小矿4对、瓦斯治理示县（市）1个、瓦斯治理示矿井4对、瓦斯抽采量8000万m<sup>3</sup>□瓦斯利用3600万m<sup>3</sup>□关闭煤矿10等年度煤矿安全监管主要工作目标，及时将这些主要工作分解落实到县、区（市）、到乡镇（区）、到煤矿企业。

（三）积极参加了安全生产考评与督查工作。按照市人民政府、市安委办及本局的统一安排，抽人参加了对县、区（市）人民政府及安全监管局度安全生产目标管理情况的考评工作，对县、区（市）人民政府第一季度安全生产工作的督查，督促检查了48对矿井，向煤矿企业下发整改指令书48份（含交由县安全监管局下发的书），责令整改隐患和题250余条，组织实施了煤矿节后复工复产安全验收督查工作等，按期完成了考评督查工作任务并上报了相关情况。

（四）组织实施了煤矿安全质量标准化建设工作。根据省人民政府及省安全监管局□xx煤监局）对煤矿安全质量标准化建设工作的要求，拟草并报市人民政府审定印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》（遵府通□1号）、组织举办了全市煤矿安全质量标准化建设培训班，聘请六枝工矿集团公司、林东矿务集团公司、省煤矿设计院等单位的5名专讲解煤矿安全质量标准化标准，县、区（市）安全监管局、乡镇安监站（办）

分管的煤矿安全监管人员和一度煤矿安全质量标准化建设达标矿井负责人共174人参加了为期3天的培训学习，对列入省级质量标准化示建设矿井进行复查考核，为推进该项工作的开展奠定了一定的基础。

（五）组织实施了煤矿节后复工复产安全验收工作详见度煤矿节后复工复产安全验收工作总结。

（六）超任务完成了关闭煤矿名单上报工作。按照我市“十

“一五”后三年（一）关闭煤矿工作目标，我市应上报审查公告关闭煤矿10，实际上报关闭煤矿18，超计划任务8。其中xx县超任务完成5、习水县、仁怀市和余庆县各1。

（八）协调落实了大矿帮扶小矿工作。按照省人民政府及省安全监管局（xx煤监局）的安排，由六枝工矿集团公司下属的四煤矿对口帮扶我市习水县水地沟煤矿、仁怀市陶洪煤矿（xx县遵金煤矿、桐梓县仙岩煤矿）。为了落实大矿帮带（扶）小矿工作，及时成立组织领导机构，召开了帮（扶）双方负责人和县、区（市）安全监管局分管领导参加的协调会，明确了大矿帮扶小煤矿年内达到二级安全质量标准化矿井等工作目标、督促双方鉴定帮扶协议。目前，六枝马临公司帮扶习水县水地沟煤矿、六枝工矿集团四角田煤矿帮扶仁怀市陶洪煤矿正在按协议开展工作。

（九）积极推进“两个保险”工作的开展。为贯彻落实市人民政府关于部分高危行业开展工伤保险和商业补充保险“两个保险”的工作意见，建立了“两个保险”联席会议制度，与人力资源社会保障部门、人寿保险公司联合制发了实施意见，召开了联席会、形成了推进“两个保险”工作的会议纪要，并组织有关人员到仁怀市、习水县等地开展调研检查，推动了“两个保险”的实施。

（十）继续深化了煤矿安全专项治理工作。对跨年度才能完成的煤矿瓦斯治理与抽采利

用规划、煤矿瓦斯专项整治、煤矿顶板专项治理等工作，认真按照规划，实施方案的要求、督促各县、区（市）按时间进度开展专项整治，煤矿瓦斯抽采利用规划项目有望在第二季度提前实现，瓦斯治理和顶板管理基本完成了组织领导、方案制定、宣传动员、隐患排查及整改方案制定等阶段工作，已进入实施整治阶段，有望按时通过省级组织的抽查验收。

（十一）应急管理工作正常开展。在认真安排并督促做好元

且、春节及各级人大、政协“两会”等重要时段的安全防和应急值守工作的同时，完成了《关于加强安全生产应急救援体系建设的意见》并送有关部门征求意见，按时上报了《xx市十二五应急救援队伍建设规划建议》和《xx省十二五应急体系建设规划资料》，完成xx市应急救援大队三级升二级资质的申报材料准备，组织应急救援大队完成每季每矿一次的预防性安全检查工作。

第一季度共发生煤矿生产安全事故8起，死亡9人，同比事故次数下降38%，死亡人数下降47%；其中瓦斯事故1起，死亡2人，同比分别下降67%和67%、顶板事故5起死亡5人，同比分别下降29%和38%。其它事故2起死亡2人，同比分别下降33%和33%。

一是煤矿企业管理人员不稳定，煤矿安全管理工作缺乏连续性。对上年安排布置的瓦斯治理，顶板管理等专项整改工作存在断档、脱节现象，新任企业管理人员对矿井安全生产工作基础资料，灾害情况等不掌握，影响企业安全管理工作的正常开展，企业安全管理责任落实较差。

二是县、乡两级煤矿安全监管技术力量严重不足，检查识别和指导治理煤矿安全隐患的能力水平低，煤矿安全监管责任难以落实，导致节后复工复产验收矿井仍存在较多的隐患。

三是由于春节前后的停产停工等因素，煤矿瓦斯抽采利用指标进度落后时间进度，一季度仅仁怀市蒲竹井煤矿坚持了瓦斯抽采利用。

第二季度工作的总体思路，抓监督检查、促进主要工作目标和“两个主体”责任的落实；抓专项治理，促进隐患排查治理和安全条件的提高；抓“雨季三防”提前做好防灾减灾措施，确保煤矿雨季安全；抓专项安全培训，促进各项煤矿安全工作的有序开展。

## 煤矿水暖队工作总结篇五

回顾20xx年培训工作，我们马营煤矿培训办公室持之以恒贯彻落实公司建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”这一宗旨，在职工培训工作中不断的积累经验，查找不足。现将一年来的工作总结如下：

20xx年共举办内部培训21次。其中，质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计112学时，参训人员300余人次。外培30余次，主要为办证培训。

内训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：灾害预防与处理、专业技能e
- 3、新员工岗前培训
- 4、职工全员上岗再培训

外培主要包括以下几类：

- 2、安全资格证c类培训：参训人员为采煤、掘进、机电、运输、通风班组长；
- 3、特殊工种培训：有爆破工、安全检查工、监测工、井下电钳工、瓦斯检查工、采煤机司机、综掘机司机。
- 4、《职业资格证书》培训：从业人员。

二、培训工作分析

## （一）取得的成绩：

1□20xx年度的培训工作与20xx年度相比，从培训内容、培训质量、培训次数及接受训练的人员数量等各方面，都有了较大的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，我矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年培训办公室在总结了以往培训经验的基础上，依据公司有关培训精神，投入大量精力，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训内容的针对性，在多次征求各科室意见后，全面提升我矿培训工作的制度化、规范化管理。

3□20xx年我单位积极组织参与公司和上级管理部门组织的各项培训活动，基本达到了对本矿井各类特种作业人员所要求的配备数量。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。之前的培训都只是教师讲，学员被动的去听，培训效果不很理想，根据这一情况，我矿积极探索培训方式，先后采用影像教学、现场培训、安全知识问答、重大事故案例分析等多种形式，调动学员的积极性，提高了教学质量。

## （二）存在的问题和不足

1、宣传力度不足，培训的重要性没有深入人心，部分员工对培训工作不理解，认为培训占用了他的私人时间，不配合公司培训，上课讲话、开小差、不记笔记、迟到、早退、旷课等现象时有发生。

2、培训形式在20xx年虽然丰富了不少，可还有待提高，其不足主要集中在实际操作上。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在20xx年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

6、培训条件差，无专用培训教室，培训设施及培训教材短缺，培训资金配备不足都是制约提升培训质量的重要因素。

1、加强宣传，加大培训力度。

加强培训宣传工作，提高员工思想认识，使培训的重要性深入人心，使员工认识到培训是公司给予员工的最大福利。加大培训力度，深化培训工作，更科学、更合理的安排下一步培训工作，从多方面、多角度、多层次的安排全方位的培训课程。

2、改进培训理念，加大培训力度

挖掘有技术的工人聘为培训教师，注重实践操作，增加实际操作的培训比例，使理论与实践结合，提升培训效果。

3、加大管理力度，增强处罚威慑力。

在明确培训考勤管理的前提下，对违规员工的违规行当天给予确认，次日即给予扣除考核成绩。使员工明确感受到公司处罚的威慑力。对于中途退场员工，实行不定期开展会后点名工作，严厉打击投机取巧者。

4、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络，丰富培训内容。

5、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

在公司内部深挖潜力，鼓励拥有专业技能的员工成为兼职讲师，增加培训内容的多样性，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

6、我矿新办公区正在筹建中，培训教室、培训设施在20xx年将能够配齐。

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安

排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79、7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0、28，较上年同期的0、29下降3、4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1、97，较上年同期的2、48下降20、6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。



一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今

年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技

术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训教育工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上新台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公

文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

## 煤矿水暖队工作总结篇六

20xx年的工作已经结束，回顾本年度的工作，在矿领导的正确领导下，认真学习贯彻落实党的十八大精神，圆满地完成了各项工作任务，个人的思想政治素质和综合素质都有了较

大的提高。现将本年度个人工作状况总结汇报如下：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，透过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

我来到煤矿工作后，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着” ;把工作做的更好” 这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1) 协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原先没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件带给了很大方便。

(2) 做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每一天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3) 协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。

(4) 做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5) 做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6) 认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

以上就是本年度个人工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。虽然较好的完成了各项工作，但是仍然有许多需要改善和提升的地方。在以后的工作中，我将认真学习各项政策规章制度，不断提升自己的工作潜力、思想政治素质和综合素质。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 煤矿水暖队工作总结篇七

xx区经信委根据《关于集中开展“百日除患铸安”大检查的通知〔xx〔20xx〕15号〕要求，认真部署和落实非煤矿山“百日除患铸安”专项工作，以贯彻落实区委、区政府关于安全生产工作的决策部署，进一步增强安全生产红线意识，强化安全生产责任落实为目标，推动安全生产“铸安”行动和风险管控“六项机制”，坚持“全面检查与严格执法、企业自查与政府督查、属地负责与部门督导”相结合，自7月15日以来在全区范围内集中开展生产矿山“百日除患铸安”安全生产大检查，治理和消除事故隐患，联合惩戒一批严重失信企业，问责曝光一批责任不落实、措施不力的单位和个人，严格落实各项安全防范责任和措施，通过“百日除患铸安”行动，改善了企业安全生产条件，完善了隐患排查治理长效机制，提高了企业管理层及全员安全生产意识和安全素质，实现非煤矿山安全生产呈现稳定好转的态势。

按照区安委会《关于印发xx市xx区20xx年度安全生产专项整治计划的通知〔xx〔20xx〕8号〕和《关于集中开展“百日除患铸安”大检查的’通知〔xx〔20xx〕15号〕要求〔xx区经信委先后成立了以行政一把手为组长的非煤矿山“百日除患铸安”工作领导小组，认真研究部署矿山企业“百日除患铸安”工作，明确治理工作目标、治理责任和工作措施，并结合我区生产矿山实际制定了《关于集中开展非煤矿山安全生产“百日除患铸安”大检查的通知》（义经信〔20xx〕178号），及时将方案印发到各矿山企业，督促矿山落实主体责任，全面开展矿山“百日隐患铸安”工作。

（一）指导、督促“百日除患铸安”工作。指导全区非煤矿山企业根据各自矿山实际制定具体“百日除患铸安”工作方案并督促企业开展自查自改，建立“三清单”；督促矿山属地乡镇政府认真落实“百日除患铸安”主体责任。

（二）扎实开展专项检查。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，我委在企业自查的基础上，对全区生产矿山开展了专项检查。7月份以来，我委共检查矿山企业60余家（矿）次，下达xx市xx区非煤矿山百日除患铸安大检查“问题清单”和“安全生产现场检查笔录”39份（与市经信委专家联系企业活动共同开展11份），查找出问题和隐患189条。目前，问题和隐患已经整改完成156条，隐患整改率达82.5%。其他未整改隐患正在整改中。

（三）抽查和督查。一是采用重点抽查形式对矿山“百日除患铸安”工作开展督促落实。特别是对“百日除患铸安”督查发现的突出问题制定清单，督促整改消案。从督查情况看，我区非煤矿山企业均按照要求，积极开展“百日除患铸安”专项行动，成立了组织，制定了方案，按照要求开展了自查自改工作。通过“百日除患铸安”专项行动，进一步规范了我区矿山企业的安全管理行为，消除了安全隐患。二是对区领导带队督查发现安徽牛山矿业股份有限公司存在“采场顶底板边坡参数未对照设计进行整治和规范等”3条隐患和xx上峰水泥股份有限公司仍存在“东采场边坡浮石较多未及时清理”等3条隐患，责令企业制定整改方案，督促整改落实到位。2家企业已经完成上述6条隐患整改，并通过检查复核。三是根据区安委会xx[20xx]15号要求牵头并聘请专家采取点、面结合方式，通过查企业现场、查主管部门和企业台帐对区住建局、交通局、安监局和顺安镇百日除患铸安专项行动开展情况进行了督查，督查发现问题进行了梳理共计18条，并以□xx区百日除患铸安第二督查组督查情况的汇报》（义经信[20xx]222号）及时上报区安委办，由区安委会统一下达了督查问题的通报。



一是部分企业“百日除患铸安”专项行动台帐建立不规范，问题、责任与整改三张清单不全，以日常安全检查替代“百日除患铸安”专项检查；二是部分企业受复工时间较晚影响，百日除患专项行动滞后（如叶湖铁矿等）。

xx区经济和信息化委员会

## 煤矿水暖队工作总结篇八

第一个“百安活动”总结 通过第一个“百安活动”领导小组的共同努力，各管理人员和各特殊工种人员的齐抓共管。促进我矿在第一个“百安活动”期间安全、持续、健康的发展。

在20xx年x月x日至4月x日中，我矿在第一个“百安活动”期间，通过学习不断提高班组安全生产能力，使班组员工真正做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害，实现班组安全，从而达到班组保井口、井口保煤矿，实现煤矿安全生产。确保在活动期间全面实现安全生产。在第一个“百安”活动期间我矿主要做了以下工作：

通过活动的开展，我矿安全管理人员及特殊作业人员全部持证上岗。对职工149人进行了培训，经考试合格持证上岗。增强从业人员的安全意识，进一步提高了职工的操作技能，进一步规范安全生产行为。

通过活动的开展，进一步完善班组创评活动实施细则，通过职工推选、领导审核选拔一批年轻优秀人员为班组长。完善班组创评、考核机制；根据平安班组创评活动实施方案进行平安班组和班组长的评选。评选出3月份优秀平安班组采煤班，优秀班组长一名；良好班组一组，良好班组一名；较差班组掘进一班。

通过活动的开展，严格执行了矿领导带班、特员跟班制度。以职工同时上下井；严格执行了现场交接班制度，对生产过

程中重点（瓦斯管理、水害防治、采掘工作面顶板管理、机电设备失爆检查）作为监管范围；严格执行日排查、周排查、月排查制度，对排查出的隐患严格按“五定”原则落实整改；杜绝了“三违”现象的发生，规范了职工的安全行为，实现了安全生产。

通过活动的开展，结合复产验收标准我矿于20xx年完成了复产验收工作。

1、在活动期内煤矿购置了高负压抽风泵一台。基本配足防回火设施2套、防爆装置2台、汽水分离器2台、排渣器2台、防水器2套、抽放主管400mm型1100m<sup>2</sup>抽放分管300mm型1000m<sup>2</sup>抽放支管200mm型500m<sup>2</sup>抽放监控设备1套。

2、每月开展班组学习，认真开展“三个一”活动。

总之，我矿在第一个“百日安全日”活动中，我矿做到了安全、系统改造的双丰收，未发生任何不安全事故。所以，在今后的的工作中，还应再接再厉，加强管理，争取做出更好的成绩。