

# 最新社保内控工作计划(优质9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 社保内控工作计划篇一

20xx年是“\*五”年开局之年，在镇党委、政府的正确领导、高度重视下，奉化社保所将通过全体工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活等社会保障方面，力争实现全面进步，努力完成就业、医疗、养老、救助等各项指标任务。

20xx年社保所将从实际出发，认真组织开展“春风送岗，真情服务”、“再就业援助月活动”、民营企业招聘周、“大、中专（技校）毕业就业服务周”等促进就业专项活动。开设创业导航专窗，认真落实好贴息贷款、小额担保贷款、“4050”就业再就业社保补贴等扶持政策。继续做好“零就业家庭”、大龄人员、失地未就业人员、登记失业大学生等困难群体就业工作，实行动态管理。

建立健全城镇失业人员、求职人员、4050人员就业再就业台帐。拟完成劳动力技能培训 人，城镇新增就业人员 人，下岗再就业人员 人，就业困难人员再就业 人，转移农村富余劳动力人。帮助奉化社区、合解村接受区“双创”工作验收。

### （一）居民社保：

1、完成全镇9000余老年人居保档案的移交、24000余正常人居保档案的归档工作，对参保未缴费的正常人进行催缴。

- 2、做好每月达龄退休人员、死亡人员的初审、登记工作，及时上报名单，使其能尽快享受养老待遇、抚恤金。
- 3、完成区下达的20xx年全镇居保老年人参保率100%、正常人参保70%的参保任务，力争有所突破，做到正常人参保80%。
- 4、做好居保政策相关解释工作。

## （二）其它养老保险：

- 1、完成全镇1700余人不规范征（占）地社会养老保险资料收集、录入模板、档案移交、系统扣款等工作。
- 2、帮助拆迁办做好工业园b区第 期 人的养老保险办理工作。

## （三）居民医保：

- 1、做好参保群众就医治疗的审核及报帐工作，协同奉化卫生院做好20xx年区外就医患者的登记、报帐工作。
- 2、做好定点药店医保报帐。
- 3、做好20xx年全镇医保参保工作，力争参保率达100%。
- 4、做好居保政策相关解释工作。

实施劳动保障监察，“按照《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》有关要求，检查辖区各类企业与劳动者普遍签订劳动合同情况。落实最低工资标准，建立健全企业职工工资决定机制、保障机制、增长机制。

围绕“老有所养、老有所医、老有所学、老有所帮、老有所乐”的目标，不断拓展服务内容，提高退休人员社会化管理服务水平。认真做好退休人员信息核对工作，确保一年一度

的信息核对率达到100%，并协助做好异地退休人员养老金信息核对。温情服务，利用“重阳节”等节假日定期走访慰问80岁以上老人、特困、重病住院、孤寡老人并建立台账。

二〇\*\*年二月二十八日

## 社保内控工作计划篇二

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、乡镇拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

## 社保内控工作计划篇三

### 二、保险关系转移

### 三、社保遗留问题的处理

针对个别员工的社保请求，结合众品人力资源部和原在职部门找出停保和未打账户原因并出具具体解决方案，消除风险隐患。

### 四、鲜易参保政策和流程的修订和宣贯执行

结合国家政策和长葛人社局的参保标准对之前制订的鲜易参保政策和流程进行完善并对各分公司人事专员进行宣传和贯彻。对新入职员工不再单独交纳生育和医疗，工伤、生育、医疗保险社保局实行捆绑交纳，只有养老和失业保险可以由员工自主选择，若是员工拒绝交纳养老保险应让员工填写拒绝社会保险说明书。

### 五、 社保风险机制建设

建立完善的风险应对机制，针对不同用工模式参保方式的确定，正常劳动关系拒保说明书的排查，非正常劳动关系如（新入职未毕业大学生）商业保险的签订。

## 社保内控工作计划篇四

我市xx年社会保险经办管理工作必须紧密围绕市人社局xx规划要全面实现社会保障一体化，建立覆盖城乡的保障制度体系，实现全民都有社会保障的总目标。紧抓医保城乡一体化和社保经办服务资源均等化作为突破口，积极稳步推进我市医疗、工伤、生育、失业保险经办管理工作全面发展提出如下工作思路：

## 一、强化医保管理机制，提高管理服务水平

（一）稳步推进我市职工、城乡居民和普通门诊统筹医保三项制度实施。

落实城镇职工医疗保险市级统筹和城乡居民医疗保险一体化经办管理工作的衔接，全面开展普通门诊统筹实施工作，确保三项制度改革平稳有序进行。

（二）不断完善医疗保险费用结算办法。

从源头上控制不合理的费用支出，要根据不同医疗机构和疾病发生的特点，细化和完善医疗费用结算办法，目前我市普遍使用定额结算办法。我们可积极探索实行总额预付、按病种付费、按人头付费等鼓励医疗机构主动降低成本的费用结算办法。

（三）完善和深化定点医疗机构医疗服务协议的管理。

1、根据新社保年度的发展和要求，不断完善协议内容，将医保政策和医保管理标准充实到协议条款中，提高协议内容的可操作性。

2、加强就医管理。要积极探索与市级统筹适应的就医管理办法，建立完善对定点机构参保病人住院登记和探访机制，处理好方便参保人员就医与合理控制医疗费用的关系，防止医疗机构挂床住院、冒名住院、过度治疗以及骗取医保费用等违规行为发生。

（四）全面落实定点机构考评制度。

社保经办机构要积极配合做好定点机构定点服务质量考评工作，建立对定点机构的服务态度、执行医保规定情况和服务质量等进行综合考核、考核结果与医疗费用结算经济补偿挂

钩的管理机制。

#### （五）做好医保运行情况分析工作。

开展医疗保险运行情况分析，使之成为经办机构基金结算决策、提高医疗保险经办管理服务水平和成为经办系统提高执行力的一个有力抓手。通过数据整理并进行分析，以数字化、定量化评估医疗保险运行效果，推动经办管理优化。

#### （六）积极探索研究解决异地就医实时结算难题。

我们必须加大力度，建立和完善定点医疗机构医疗费用实时结算管理制度，一是建立全市定点机构协议管理一体化，做到市、区定点医疗机构互通；二是研究探索建立定点机构实时结算系统，尽快实现参保人在异地看病医疗费用由统筹基金和个人帐户资金实时结算。

### 二、完善工伤、生育、失业保险市级统筹

要全面贯彻落实《江门市失业、工伤、生育保险市级统筹实施方案》，为下一阶段最终实现社会保障市级统筹打下了坚实的基础。

（一）完善工伤、生育和失业保险基金统一调剂制度。解决地区内市、区之间基金统一调剂结算、数据资料资源共享、以及待遇发放统一流程的问题。

#### （二）建立和完善工伤保险服务协议管理制度。

要完善工伤保险医疗服务协议管理。对未建立工伤保险医疗服务协议管理的市、区，应尽快签定工伤保险医疗服务协议机构。通过协议管理进一步确保工伤职工救治的合理需要，以及工伤保险基金的合理使用，遏止浪费，规范工伤保险管理服务。

（三）积极探索建立医疗、工伤保险定期待遇的异地人员资格实时认证机制。

实地对一次性缴纳医疗保险费参保人和享受工伤保险待遇情况进行认证，防止冒领和骗保现象发生，确保基金的安全。

三、研究探索实时掌握失业人员隐性就业动向机制，确保失业人员待遇正常发放。

实时掌握失业人员隐性就业动向，是落实参保人员失业待遇和增强失业保障能力的保证。

我们必须采取多种形式和办法，加强与工商、地税、以及劳动关系等职能部门的沟通，研究探索建立和完善失业人员就业资料计算机系统实时数据互通机制，逐步解决失业人员享受待遇期间同时出现隐性就业的问题。

## 社保内控工作计划篇五

我局认真贯彻落实局党组的安排部署，在县委、县政府的正确领导下，在市局的精心指导下，以确保企业离退休人员按时足额发放为中心，以征缴、清欠、扩面工作为重点，以自身能力建设为抓手，企业养老保险工作负重前行，稳步发展，为促进民生改善，构建和谐社会作出了积极贡献。

### 一、年工作主要成绩

（一）抓征缴，成效显著。把养老保险费征缴工作作为“两个确保”的关键环节，抓住不放。一是落实责任促征缴。按照市、县下达的目标任务，分解到股室，责任到人，奖罚到人。二是按能力分类促征缴。稽核股在初对全县欠费企业进行了全面稽核。按其生产经营状况分完全有能力、部分有能力和无能为力缴费三类。对完全有能力缴费企业要求在底之前全额结清，对部分有能力缴费的企业签好还款计划承诺书，

按欠缴总额的10-50%在11月以前归还老欠，否则不办理退休审核及职工转移手续，对无缴费能力的企业鼓励职工个人缴费。三是加强稽核促征缴。对全县所有参保企业缴费基数和缴费人数进行全面稽核，特别是对重点用工人数较多的民营企业实行实地稽核。对漏报、瞒报缴费工资和人员的企业责令限期整改，经稽核仍不整改的申请劳动监察。今年我们通过稽核共征缴漏收和少收的养老保险费55万元。四是结合年审促征缴。参保企业视缴费情况年检、年审分为完全合格、基本合格、不合格。对年检、年审不合格的企业，下发整改通知书，限期整改，整改不到位的停办退休审核及养老保险关系转移手续。五是定期调度促征缴。业务员将当月征缴情况报局办公室，办公室按征缴进度排名次。局长视收缴情况进行调度。对没有按进度完成征缴任务的，业务人员要说明原因和采取措施。截至12月底，全年共征收养老保险费7018万元，完成年任务的131%，清收企业欠费274万元，完成年任务的100%，同期财政补贴548万元，完成年任务的175%，上解调剂金163万元，完成年任务的100%，全年共发放离退休费8743万元，社会化发放率100%。。

（二）抓扩面，措施有力。养老保险扩面工作历来是我局工作的重点和难点。为攻克这个难点，我局从以下六个方面入手抓扩面。一是政府领导重视抓扩面。今年省、市目标任务下达后，我局积极向政府领导汇报。县政府领导高度重视，专题召开县长办公会，将养老保险扩面工作奖励经费及同级财政补贴纳入财政预算。为加大扩面工作力度，县政府将企业养老保险扩面任务层层分解到乡镇，并纳入政府对乡镇目标管理考核重要内容，定期调度，明确专职领导负责养老保险扩面工作。对乡镇企业及灵活就业人员做好宣传发动工作，有效推动了扩面工作开展。二是部门联动抓扩面。我局积极与工商、地税、建工、交通、乡镇企业局协调，共同严格把关，利用企业年检年审时机，要求未参保企业参保。三是局内竭力抓扩面。我局在年初制订具体奖罚措施，要求每个工作人员扩面12人。现局内已扩面350人，完成征缴298万元。四是基层配合抓扩面。将养老保险扩面纳入对乡镇劳务站目标



管理考核重要项目，并将扩面任务与劳务站人员收入紧紧挂钩，有效提高了他们扩面工作积极性。五是围绕重点抓扩面。深入民营企业及民办学校摸底排查，深入县内未参保的骨干民营企业宣传政策，督促其参保。坐落在新县城的天津电焊条厂和石膏厂经我局工作人员多次上门宣传已有缴费意向。六是加强宣传抓扩面。我局创新宣传方式，将养老保险相关政策通俗化、明白化，择其主要汇编成册，利用乡镇赶集时间进行现场宣传，发放宣传资料。同时，与工商部门联合，组织个体工商户和灵活就业人员代表开会，现场宣传政策，解答疑难。半年来共发放宣传资料10000余份，在县电视台举办2期社保政策宣传专栏，提高全民参保意识，变要我参保为我要参保，有效地推动了养老保险扩面工作。到12月底新增参保人数3973人，完成年任务的105%，年末参保人数24184人，完成年任务的101%，实际缴费人数2人，完成年任务的101%。

（三）抓管理，扎实有效。根据省、市要求，建立健全了企业养老保险一系列内控制度并严格按照内控制度承办社保各项业务，得到了省市领导的高度评价。一是按照内控要求调整了内设机构和工作岗位，明确各股室工作职能，大力挖掘职工工作潜力，积极调动职工工作积极性。二是把内控制度编印成册发放到每个干部职工手中，并定期组织学习，使各项内控制度得到有效地执行。三是规范各项业务办事流程，严格要求按流程办理业务，做到不缺位、不错位、不越位。四是按照省、市内控项目，一一对照检查。我局组织专门班子，对照内控项目，自查自纠，缺项补项，错项纠项，未达标的项目整改达标。五是严格执行电脑制单，按单收支制度，严禁手工办理业务。严格审核审批制度，严禁违规办理业务，防止养老保险费流失。

（四）抓基础，效果实在。今年，我局着力做好了三项基础工作。一是举全局之力整理了养老保险系统数据库。利用节假日和休息时间对养老保险系统298个数据库、33544名参保人员（其中在职25143人，离退休8401人）80多万个参数进行整理和清理。要求业务人员对每个数据库和每个参保人员个

人帐户进行审核，有错误进行修改，有漏记进行补记，有重复参保的进行合并，有手工记帐和数据丢失的，审核后补录，有垃圾数据的进行清理，有多记的进行纠正。把历年来存在的所有未处理的问题，集中在6-7月份处理，使每个参保人员个人帐户建帐率、完整率、准确率、及时率达100%，为我局原养老保险系统数据迁移到新的养老保险系统打下坚实基础，为3万多参保人员数据迁移扫除一切障碍。二是集中力量对全县参保企业欠费情况进行了调查统计。鉴于全县参保企业较多，困难企业较多、改制企业较多、企业欠费较多，我局集中业务人员，查阅企业历史缴费台帐、企业历史参保缴费结算单、历史欠费单、改制企业文件，对企业欠费情况全面彻底进行统计调查，分析欠费原因提出清欠建议。三是组织力量对全县企业拖欠退休人员养老金进行核实。针对我县一些参保企业拖欠退休人员养老金金额大、时间长、人数多的现状，我局组织专门力量对企业拖欠退休人员养老金一一核查，查阅退休员工工资发放标准和工资发放情况，核实企业拖欠退休人员养老金时间、金额和人数，切实核实和掌握全县企业拖欠退休人员养老金基本情况。

（五）抓财务，安全规范。养老保险基金是离退休人员的保命钱。为确保基金的安全运行，我局除自觉接受财政、审计及上级主管部门的监督检查外，还从以下几个方面严把基金收支关。一是严格发放程序。发放股核对好发放人数及金额，经主管局长核实后报局长审批。二是严把死亡丧葬费及一次性支付款拨付。退休人员死亡丧葬费由发放股及主管局长审核后报局长审批，在职职工死亡一次性支付款由业务股及主管局长审核后报局长审批方可付款。三是严把退休审核关。严格按上级文件规定办理退休审核。四是实行责任追究制。业务工作人员因业务能力或工作疏忽造成基本养老保险费损失或流失，责成其限期收回，无法收回的处以10%罚款，并实行诫免谈话，或调离工作岗位，确保社保基金收支安全运行。

（六）抓学习，素质提高。一是加强业务知识学习。每周五下午为学习时间，我们组织全局干部职工学习养老保险政策、

文件及各项规章制度和业务流程，以及工作手册，使我局干职全面掌握政策和制度，全面提高业务素质。二是加强电脑培训。为适应养老保险信息化的需要，我们针对业务人员电脑知识缺乏的情况，定期与不定期结合开展电脑知识培训，传授电脑基础知识，练习养老保险系统的操作。三是加强综合素质培训。针对养老保险业务的特点，我们将业务工作人员着力培养成能操作电脑、了解财务、熟悉业务、精通政策的复合性人才，全面提高我局业务工作水平，提高办事质量和效率。

近年来，涉军涉诉人员、亦工亦农人员、临聘人员、未参保企业职工、乡镇电话员、电影放映员、赤脚医生等，要求参保越来越强烈，来人来访较多，我们始终做到热情接待，耐心解释，积极解决，以维护社会稳定。三是积极做好上级交办事务，确保政令畅通，有禁而止，下级向上级负责。四是抓考勤纪律，彻底转变工作作风。工作人员按时上下班，不得串岗缺岗，提供办事程序，方便群众办事。

## 二、存在的主要问题

虽然我局全年工作取得了较大成绩，但也存在诸多不足之处。一是面临世界性经济海啸，我县较多参保企业受到很大冲击，一些参保企业下半年处于停产和半停产状态，企业缴费能力急度下降，给我们征缴工作带来较大困难。二是一些建筑企业和小民营企业大多为季节性临时用工，流动性特别大，人员不稳定，参保意识不强，给扩面工作带来很大难度。三是我县县域经济不很发达，个体工商户、灵活就业人员收入不高也不稳定，参保积极性不强，养老保险宣传工作难以见到实效。四是财务与业务尚未联网，还不能完全控制办理业务中的漏洞和风险。内部控制制度还没有完全落实到位，办理各项业务还没有达到规范程序。五是灵活就业人员社保补贴还没有完全落实，改制企业养老保险接续率不是很高，造成社保基金一定流失。六是在职参保人员增长赶不上退休人员增长，造成养老保险基金收支缺口不断增长。

### 三、工作打算

（一）全面启动我县民间组织专职工作人员参保。针对民间组织专职人员做好调查摸底工作，做好宣传发动、登记、测算参保工作。

（二）按照衡政发[]28号文件，衡政办发[]15和衡劳社[]93号文件精神做好我县被征地农民参加社会养老保险工作。

（三）做好返乡务工人员养老保险转移接待咨询工作。由于受经济危机冲击，大量外出务工人员返乡，他们有一部分在务工单位参保，急待转入家乡社保机构。在省厅未下达跨省转移有关文件之前，我们尽量做好解释和稳定工作。

于对企业欠费进行清缴，做到应缴尽缴，应收尽收。

（五）进一步做好数据整理工作，及时修改错误信息参数，合并重复参保数据，清理垃圾数据，补齐缺失数据，调整矛盾数据，使养老保险系统信息完整、准确、及时，确保数据迁移工作顺利进行。

（六）抓紧时间，实行财务与业务软件联网，规范办事程序，加强财务管理力量，防范业务漏洞风险，严格实行“一事二岗二审”制。

（七）加大宣传力度，广泛动员全社会适龄人员参加社会养老保险，进一步扩大养老保险覆盖面。积极争取县政府和财政领导重视和支持，全面启动灵活就业人员社保补贴。

（八）严格执行内部控制制度，规范业务流程，提高业务能力，全面实现基金收支电脑打单结算。

（九）做好城乡居民和农民工参加社会养老保险课题调研工作。做好退休人员调待和发放工作。

（十）积极采取有力措施，落实工作责任，深挖工作潜力，强化基金征缴、清欠、扩面及基础工作，确保圆满完成各项目标管理任务。

年十二月

## 社保内控工作计划篇六

一是评估总结社保基金监督“十二五”工作，编制“十三五”规划。二是争取出台社会保险基金监管行政执法规程，依法依规严肃处理社保基金违法违规案件。三是以社保欺诈骗入刑为契机，待人力资源社会保障部商公安部出台联合办案、案件移送等相关规定后，结合我省实际建立社会保险欺诈骗案件查处、移送及联合办案机制，深化与公安、司法等有关部门的联动。

一是选择部分地区开展社会保险基金安全评估试点工作。二是扩大监管软件应用领域，积极配合部里做好系统升级试点工作，将疑点信息核查工作常态化、规范化，定期对各地处理情况进行抽查和通报。三是开展社保基金专项检查，并就基金监管工作进行调研，提出加强社保基金规范管理的建议。四是贯彻落实《关于进一步加强基本医疗保险医疗服务监管的意见》，加强医疗保险医疗服务监管。

一是继续抓好全省的社会保险基金安全管理责任状签订工作，严格落实和执行社保基金安全问责追究制度。二是落实要情报告制度，对隐情不报、急情缓报、大情小报的现象按规定严格问责。加强对要情报告反映问题的分析，制定措施加强防控。

继续推进社会监督试点工作，密切跟踪部里社会监督试点工作进度，在全省推广。

一是依据绩效评估考核指标，抓好基金监督各项业务工作的

落实。二是加强基金监督检查证管理，分批组织还未取证人员参加部里举办的培训班，使全省基金监督工作人员尽快取得执法证件，提高执法能力和水平。

## 社保内控工作计划篇七

夯实基础、开拓创新，不断地完善公司内社会保障服务体系，切实为职工解决社保、工伤、退休等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本公司实际情况，制定20xx年度工作计划。

一、夯实基础，完善台账。完善退休人员基本情况、退休情况、退休人员家庭基本情况；完善职工医疗保险基本情况台账。参保人员人数，未参保人员人数等基本情况资料。

二、强力推进城镇居民医疗保险。一是加强工作人员政策学习，更好地为职工解答医疗保险中遇到的政策性问题；二是做好已参保人员的续保宣传，引导已参保人员及时续保，避免已参保人员出现参保空白期，确保他们待遇的享受。

三、进一步做好离退休人员工作。做好退休人员的服务，为职工办理退休手续，包括政策解答，事项代办。

四、积极配合区劳动保障部门做好劳动关系调整工作。加强劳动法律法规的宣传，让职工知法守法；充分发挥我公司劳动争议调解委员会的作用，让劳动纠纷在基层得到解决。

五、做好民族、民宗、残联等民政工作。

（一）做好民族工作。逐步缩小各民族之间的民族差别；消灭民族歧视；坚持民族平等，促进各民族之间的团结。

（二）做好民宗工作。贯彻执行党的民族宗教政策；积极引导民族宗教与社会主义相适应。

（三）做好残联工作。倾听残疾人呼声，反映残疾人要求。总之,20xx年我们将以饱满的工作状态和踏实的工作作风, 苦干实干创新干, 把社会保障及民政工作落到实处, 圆满完成上级交给的工作任务, 为我公司的发展和社会的稳定做出更多更大的贡献。

上海梅陇环卫综合服务有限公司

## 社保内控工作计划篇八

根据县工作计划安排和场党委政府工作部署[]20xx年社会保障与劳动就业工作坚持“以人为本、民生优先”的执政理念, 围绕“民生工程、造福人民”的中心, 继续推行适龄农民“人人至少有一份养老保险”、“人人有一项劳动技能”的工作方针, 不断提高城乡居民社会保障覆盖面和就业困难人群的就业能力, 大力实施就业援助工程, 努力实现各项工作任务, 促进了我场经济社会全面协调可持续发展。主要工作总结如下:

11922 人。截止今年3 月底, 共参加城乡居民社会养老保险 10730 人, 占县下达任务数的 85.42%, 与上级任务数要求有一定差距差距。

（二）新农保资格认证工作。全年新农保资格认证

10184 人, 死亡人员及时终止养老金发放, 没有出现养老金多发现象。

及时发布劳动就业信息, 先后组织 300多人参加各类招聘会, 帮助就业近百人; 积极与培训机构协调联系, 对城镇失业人员开展针对性的创业培训班、劳动技能培训班, 帮助城镇失业人员, 积极完成上级布置的其它各项工作。

主要工作措施

（一）加强业务工作，强化服务水平。加大投入，完善就业与社会保障服务中心的硬件建设和制度建设，完善电脑、办公橱柜、公开栏等配套设施，增强人性化的服务环境；加强工作人员的业务学习和培训，不断提高工作人员的业务能力和工作能力；进一步提升服务质量和水平。

（二）实施激励政策，加大工作力度。根据社会保障政策的变化，继续加大工作宣传，不断做好城乡居民养老保障扩面工作；继续做好城乡居民养老保险参保缴费工作。依据县城居民养老保险办法及相关配套文件，制定了我场的《实施方案》，建立了与工作绩效挂钩的场村干部奖励制度；成立了以党政主要负责人为组长、各联系村主要领导为成员的工作领导机制、督查制度、通报制度。继续推动了城乡居民养老保险工作，加大政策宣传动员力度，鼓励居民积极参保。

1、加强学习，进一步提高就业和社会保障工作人员素质。一是要加强自身学习，镇社保所工作人员要跟得上时代步伐，对社会新环境和各项新政策要有充分认识，做好镇、村两级之间的协调工作。二是要加强对村社保信息员队伍的业务指导。通过业务培训，经验交流等多种形式，进一步提高最基层劳动保障信息员的业务能力。

2、加大服务，进一步提高服务人民群众意识。就业和社会保障工作服务的对象绝大部分是基层人民群众，办的事情全部都是与百姓利益息息相关的，因此要进一步提高服务意识，切实转变机关工作作风，改变电话办公现象，多下村，多进户，面对面向服务对象提供最真最好的服务。

3、加强宣传，进一步提高社会保障政策知晓率。以镇社保所和各村社保工作站为平台，开展形式多样的宣传活动，将就业和社会保障政策潜移默化地推向人民群众，特别是城乡居民养老保险和全民医保这两项民生工程政策真正宣传到家喻户晓。



4、加大创新，进一步完善就业和社会保障制度。结合我镇社会管理创新工作，进一步完善工作职责和业务流程，真正使就业和社会保障工作深入群众，扎根基层，取得民心。

20xx年上半年我们虽然做了一些工作，但与上级领导的要求和兄弟街镇相比，还存在一些差距，我们决心在今后工作中加倍努力，完善工作方法，拓展工作思路，更好地完成上级交办的各项工作任务，为构建和谐“美丽”做出新的贡献！

## 社保内控工作计划篇九

20xx年，我县社会保险工作将以科学发展观为指导，以进一步贯彻实施《社会保险法》及配套法规为主线，以服务经济社会发展、保障和改善民生为宗旨，通过进一步强化扩面征缴、确保待遇支付、全力提升社会保险经办管理能力、积极推进标准化、信息化和专业化建设，确保全面顺利完成今年各项目标任务和重点工作。

以进一步贯彻实施《社会保险法》为抓手，继续以全县规模企业、个体工商户、灵活就业人员为重点，通过政府部门联动、强化考核奖励、加大稽核力度、借助社会力量参与等措施，进一步深挖扩面潜力，力争应保尽保，扩大各类人群的参保覆盖面。其中：1、职工养老保险参保人数达3120人，养老保险基金增长率达到14%以上，征缴基金2941万元；2、失业保险参保人数1400人，基金增长率达到12%以上征缴基金150万元；3、城镇职工基本医疗保险参保人数达到8600人，基金增长率达到12%以上，征缴基金1714万元；4、城镇居民基本医疗保险参保15000人，参保人数增长率达到1%以上，征缴基金87万元；5、工伤保险参保人数达到6500人，基金增长率达到15%以上，征缴基金247万元；6、生育保险参保人数达到3800人以上，基金增长率达到15%以上，征缴基金96万元；7、全面推进城乡居民养老保险工作，参保率达到95%以上，发放率达到100%。

认真贯彻《社会保险法》和《甘肃省人民政府关于进一步加强社会保险基金监督管理工作的意见》(甘政发[20xx]64号)文件规定，强化社会保险费征缴管理，尽快实现“五保合一”、一票征缴，保证社会保险费应收尽收。进一步强化基金管理，坚持定期对帐机制，保证基金安全规范运行。严格规范社会保险基金支出方式，认真执行逐级签字审批制度，强化社会保险待遇享受资格的核查认证力度，杜绝社保基金的跑冒滴漏情况发生，同时积极落实参保人员的各项待遇，确保各项保险待遇按时足额发放。

今年我们将继续围绕完善保障体系，提升待遇水平，做好各项社会保险的征缴扩面工作为重点，通过完成六项重点工作，努力巩固社会保险两个全覆盖成果。

一是配合县政府新城区建设项目的开展，深入推进被征地农民养老保险，保障失地农民的合法权益。二是加大居民医疗保险新政策的宣传力度，让群众了解新政策在缴费基数、门诊医疗金和住院费报销比例方面的改变，另一方面按照新政策标准，提升参保人员在各级医疗机构住院费报销比例，对住院费用实现保底补偿。三是按照市人社局文件要求，严格落实参保职工慢性病补助政策，保障慢性病人员合法权益；四是按照上级文件精神，准确及时做好今年企业退休人员基本养老金调整工作，提升养老金发放标准；五是加大待遇领取人员生存认证工作，特别针对城乡居民养老保险和职工养老保险待遇领取人员，不断优化认证方式，努力提升认证效率，有效防范各类投机行为和变相骗保行为。六是继续做好养老和医疗保险的转移接续工作，按照《军人保险法》相关规定，做好各类参保人员包括队伍退伍军人和转业人员的养老金接续转移工作。

一是进一步修订完善管理服务制度，特别是按照《人力资源社会保障部关于印发社会保险工作人员纪律规定的通知》(人社部发[20xx] 99号)中“六个严格、二十个不准”的要求，做好全体干部职工纪律教育，确保各项社会保险业务规范运

行。二是继续强化学习交流。严格落实每周一五两个半天的学习制度，及时组织人员到市局相关科室及其他县区进行学习观摩，解决工作中出现的疑难和突出问题。三是加强行风建设。结合县纪委电子监察系统建设，重点抓好全体工作人员的服务行为和服务能力提升工程，为群众提供优质满意高效便捷服务，不断提升群众对我县社保工作的满意度。