

# 最新专业技术工作报告中医师(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 专业技术工作报告中医师篇一

本人参加工作后从事时间较长的专业技术工作，主要是养老、失业、医疗保险统计管理工作。95年，贵铝职工养老保险进入行业统筹阶段，刚刚起步的职工养老保险工作千头万绪要从最基本的职工养老保险信息的采集、整理、建立台帐记录做起。在人事科领导的指导下，我认真负责地做好职工的养老保险信息采集、登记工作，填写核算《贵州铝厂职工养老保险缴费基数过录表》，做好各类养老保险数据统计工作，保证信息的准确性、完整性和及时性；在办理、核算养老保险金的支付过程中，我灵活运用自己在校学习掌握的《社会保障学》及有关计算机数据信息库知识，将职工养老保险缴费基数的核算修改为一项简便、合理的函数公式，使单位职工养老保险管理工作由单一、老化的手工操作真正转变成了计算机科学管理，大大缩小了工作量，缴费基数核算的准确性也得到了提高，受到单位领导和职工一致好评。

在完成厂内职工养老保险的前期阶段性工作后，在随后而来的失业、医疗保险统计数据的统计过程中，我准确理解各类统计指标的解释内容，保证各种保险统计报表基础原始数据正确，对上述保险统计报表体系中，指标栏目涉及内容较多，指标分解要求也较为细致的，我认真正确归类处理统计报表各项指标的内容，按统计报表的填报要求，使发生数据变化的逻辑关系正确，对表中指标数据发生重大变化的，及时调整并作变更说明，及时统计汇总。在实际工作中，这样烦琐的统计工作要求我作为一名业务经办人员，要时常进行细致

的业务工作效果分析，从定性和定量分析的角度，对整个业务工作效果进行评价，才能得出准确的定量报表数据，同时，必要的企业保险统计数据报表综合分析也是做好此项工作的重要手段之一，以养老保险为例，从参保单位、参保职工、缴费人数、缴费基数到养老保险费的征缴额度的确定，相互之间形成了一条紧密的工作链，在指标参数都确定的情况下，各项指标之间的对应关系都是十分明确的。通过对统计报表各项指标数据的综合分析，我进一步提高了上报统计报表数据的准确性。多年来，我所在人事部门的保险统计信息资料，填报及时可靠，数据准确无误，多次受到有关业务部门的高度评价。

在工贸实业总公司人事科，我除主要负责上述类别的保险统计工作以外，还主要具体负责全公司职工工资管理工作。工贸实业总公司作为贵铝集体企业，其下属各分公司工资管理在经过该公司劳资员造表核算后，交人事科最后审核。我从99年到工贸总公司至今，公司实行的岗位结构工资制度变化不大，工资管理也成了一项较为简单的日常管理工作。尽管如此，我仍然小心认真地做好每月的劳动工资统计审核工作，保证各项原始数据准确无误，并根据上级各部门的要求，及时、准确地上报给各业务部门。包括每月向贵州铝厂人事处上报，每季度向贵阳有色公司上报，每半年和年终向贵阳市统计局、劳动局、白云区劳动局分别报送人事劳动工资报表等，除此之外，我还建立健全了公司职工工资管理各类各项记录台帐，并按规定办理日常的职工转正、职务变动、岗位变动及工龄变化等工作调整的办理工作，多年来，由我经手上报的各级各类报表无差错、无遗漏，时间上从不滞后，多次在有关业务检查、审核中受到上级业务部门的高度好评；20xx年4月，贵铝分流改制上市，工贸总公司面临的内外生存环境都发生严峻变化，企业改革势在必行，在总公司领导的重视和支持下，由我科室具体承办的劳动用工、人事、分配制度改革拉开序幕，作为人力资源部的工资管理人员，我参与了公司推行工资实行全额浮动的劳动工资改革方案的制定、讨论和修改工作。在具体讨论、修改到最后的定

稿过程中，我多次提出有见地、符合本单位实际的改革方案思路，受到主管领导的肯定。最后，由我执笔完稿的我公司劳动用工、人事、分配制度改革方案在经过反复的调查摸底、纵向核算比较后，在年初职代会讨论通过后开始实施。我公司实行的工资全额浮动方案，是在本人档案工资的基础上进行的合理变革。

其中，劳动工资改革方案总的原则是，根据企业经济效益，总公司对各分公司实行总额工资浮动分配，职工每月只能领取原月均工资收入的60%，其余40%视单位经济效益上下浮动，半年兑现一次。同时，在我的提议下，公司还进行了岗位结构工资制的改革，我和同事们一起，对全公司职工工资收入进行反复核算比较后进行套改，将原来名目较为繁多的工资明细项目用统一的岗位工作制来套改替代，职工工资由岗位工资、奖金、职称补贴、保留工资四个部分组成，突出了岗位定收入高低的特点，公司职工收入分配制度真正形成了“岗位凭能力”“收入靠贡献”的格局。最初，实行这样大幅度的工资制度改革，尤其是在贵州铝厂范围内第一次实行这样的岗位工资改革，且实行全额浮动，肯定是触及了部分职工切身利益的，在科室领导的指导和帮助下，作为直接的业务经办人员，我对个别收入受到影响，暂时有抵触情绪的职工，耐心向他们做好细致入微的说明和解释、沟通工作，为公司20xx年推行三项制度的改革起到了积极的作用。

以上是我从事人事工作8年多时间来所做的主要工作，其他方面工作因其不占我工作内容中的主导地位，在此就不再敷述了，总的来说，我自95年浙江经专毕业参加工作以来，作为一名人事科的业务经办人员，多年的工作实际也为自己积累了一些有益的工作经验，有较为熟悉过硬的专业技术能力，但在今后的工作中，我还将进一步加强学习，努力工作，不断提高自己的专业技能，为企业的生存、改革与发展。

# 专业技术工作报告中医师篇二

## 一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

## 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长

例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

### 三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

### 四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，

以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

## 专业技术工作报告中医师篇三

### 一、政治思想及道德品质

个项目都能够做到真正务实。因此，认真、用心的对待每一个项目是我工作的基本原则。这一点，也得到了规划局领导和院领导的一致认可。

自参加工作以来，我身怀强烈的主人翁精神，将公司的发展与自己的发展紧密的联系到一起。我一直遵守公司的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成各种工作任务，维护集体荣誉。在工作中积极努力，任劳任怨，认真学习相关专业知识，认真总结工作中的经验和技能，不断充实完善

自己。在自我完善提高的同时，也努力承担起单位中“学术带头人”的重担，平时主动组织同事们进行项目的总结和交流，热心帮助新来的同事，加强单位的凝聚力，促进团队整体进步。

## 二、学习专业知识，提高岗位技能。

本人于20xx年7月正式参加工作，由于学校里学到的专业知识同实际工作有很大的不同和差距，为了能尽快适应工作，由一名学生转变为一名真正的设计师，我努力的在实践中学习，从最基本的工作做起，并利用业余时间多查阅专业规范手册，虚心向各位领导和前辈们请教，这也为以后的工作打好了坚实的基础，参加工作半年就已经可以独立完成一般性民用建筑的设计工作，并得到了领导、同事的认可与赞扬，在此本人向曾经和现在指导和帮助我的各位领导和同事们说声谢谢，没有你们，就没有我今天的成绩。

调，我渐渐都能一一应对，专业知识也在项目中得到突飞猛进的增长，岗位技能逐渐提高，赢得了领导、同事的好评。更是20xx年本人顺利取得助理工程师资格证书，开始有了更多做独立项目的机会，并且多次参加省、市建设主管部门组织的专业技术培训，多次参加河北省规划学会、规划协会组织的年会，通过这些学习、交流、使本人学术、技术眼界及工作实务能力得到了很大的提高。同时也努力了解掌握不断推出的新理论、新技术、新方法、新规范，用以指导平时的规划设计工作，使我在做项目的同时也不局限于规范专业知识让自己的能力更一步得到提高。

本人目前熟练掌握的专业软件有□autocad□天正建筑、众智日照分析□photoshop等，计算机出图率100%；同时拥有一定的手绘功底，经常在工作中运用手绘草图，为项目增色添彩。

## 三、工作态度

我一直认为建筑设计是一项既能服务于行政又能为广大人民造福的伟大职业，因此我非常热爱我的本职工作。认真、用心对待每一个项目是我工作的基本原则。

进度，表现出我们规划人责任心强，发扬了我们规划人连续工作、吃苦耐劳精神。

#### 四、主要工作业绩

近五年来，本人独立完成或负责项目、带领项目组完成了总体规划、分区规划设计等各类规划设计项目近三十项，并且每年被公司评选为“年度工作先进个人”。

### 专业技术工作报告中医师篇四

本人自参加工作以来，工作得到了局、所领导的指导及关心，一直从事公路测量、公路设计、预算相关的专业工作。在几年的工作实践学习，使本人积累了一定的专业理论知识。先后从事公路测量、公路设计、预算。作为一名工程技术人员，在工作中要做好计划，合理安排各个工序和生产要素。提前准备后续工程所需要的人力、材料设备、技术准备、外围关系等等。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

在工作中，个人的工作态度也很重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的要及时汇报。便于尽快解决问题。

技术人员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场爬上爬下指导施工，晚上要对当天的内页资料进行整理并对第二天的工作进行安排。这就需要有吃苦耐劳的精神，当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。

技术人员是工作在施工一线的，对施工过程中的质量、安全、



进度等要负起责任。及时汇报施工中需要解决和改进的问题，并向领导提出解决方案。在工作中要处理好与施工人员和监理业主的关系，一切以保证进度和质量安全为前提。

在施工过程中形成的各种内页资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

我一直严格要求自己，结合理论知识应用到公路施工建设中，取得了一定的实践。严格按照《公路工程技术标准》及《工程质量检验评定标准》进行施工，作为一名合格的技术负责人，我严格工程质量，做好领导的助手，在技术上敢于创新，勇于探索，要总结实践经验，在几年的任职期间，很好地履行了技术员的职责。

本人近几年来为社会为公路事业做了许许多多工作。为了专业技术水平和专业技术工作能力适应公路事业发展，还需继续努力学习专业技术知识，不断总结经验，不断充实自我专业理论水平和实践施工能力，把专业技术职务推向新台阶，为公路建设的发展尽职尽责。

## 专业技术工作报告中医师篇五

季来富，1963年1月出生，1980年毕业于南京农业大学农学系农学专业，获学士学位。于1984年7月分配进入江苏省农科院，一直下乡蹲点，从事作物新品种新技术的研究、示范、推广等工作。1984-1990年，曾参加省重点项目“苏西水稻双杂配套技术研究”，国家“七五”重点科技攻关项目子专题：“中低产田粮食作物综合增产技术及持续高产高效农作制研究”，以及“苏西红壤区水稻高光效群体形成规律及其调控途径研究”等，并在工作中做出了较好的表现，圆满地完成了课题合同任务。于1990年7月如期晋升为助理研究员。任助理研究员以来，政治上能认真学习马列主义政治理论，关心国家时事，遵纪守法，积极参加各种公益活动；尊敬师长，团结同志，勇于开拓，积极进取，时刻不忘自己作为一

名共产党员的职责和使命，兢兢业业做好本职工作，受到组织的表彰和奖励，荣获“院八五农村基点建设先进工作者”的荣誉称号。业务上能认真学习业务知识，虚心向课题组长和同行前辈学习，努力提高自己的学术水平和业务工作能力，积极参加各种学术会议和学术活动，树立吃苦耐劳的精神，努力培养实事求是的工作作风和良好的科研道德；在课题组长和同行前辈的指导培养下，专业技术水平不断提高，能独立完成立项、研究计划、年度作业计划，并组织实施，以及撰写论文总结等环节，解决工作过程中出现的各种问题和困难，并协调好各方面的关系，具有较强的业务工作能力。

2. 1 1990.1-1991.12，参加两项国家“七五”重点科技攻关系子专题：“中低产田粮食作物综合增产技术及持续高产高效农作制研究”和“苏西红壤区水稻高光效群体形成规律及其调控途径研究”。全面超额完成了课题合同任务，两项课题均于1992年底通过成果鉴定，并均于1993年获农业部科技进步三等奖，本人分别为第4完成者和第9完成者。

2. 2 1992.1~1993.8，主持国家“八五”重点科技攻关项目子专题：苏西红壤区水稻大面积丰产稳产、省工省力新技术研究，主要负责子专题论证报告、作业计划、组织实施、论文总结及示范推广等工作，并协调好子专题其它参加单位和成员之间的关系。全面完成课题合同任务，顺利通过中期检查。

2003 xx年.1~20xx.8参加国家开发办下达的“水稻吨粮配套技术示范推广”项目，主要负责配套技术及组织实施。圆满完成了课题前两年的合同任务。

199\*年，“低丘红壤区农业持续发展配套技术”获农业部科技进步三等奖，第3完成人。

199\*年，“江南红壤丘陵区作物周年高产高效调控途径与配套技术”获省科技进步三等奖，第2完成人。xx年，“水稻高

稳栽培法的机理与推广应用”获农业部科技进步二等奖，二级证书。

xx 年年，获“院七五农村基点建设先进工作者”荣誉称号。

今后，本人将继续努力学习马列主义政治理论，坚持改革开放政策，积极开拓，勇于进取，进一步学好专业技术知识，不断提高业务工作能力，特别是立题、争取项目的能力；并努力升造，不断提高自己的科研素质和品位。发扬竞业爱岗精神，脚踏实地做好本职工作，为祖国的农业现代化和农业科技发展做出应有的贡献。