

社区党建工作会议讲话稿(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

社区党建工作会议讲话稿篇一

同志们：

统筹社区资源，吸收社会力量参与社区建设，构建以社区党组织为基础，驻区单位党组织和社区全体党员共同参与区域化党建格局是新形势下加强党的执政能力、体现党的先进性夯实基层党组织建设的有效途径之一。根据巴党发(20xx)1号《关于进一步加强农村基层和城镇社区党建工作的意见》县委组织部分别下发了《关于加强社区共驻共建工作加快构建区域化党建新格局的通知》和《关于成立和硕县社区党建工作协调委员会建立成立党建联席会的通知》。根据上述两个通知要求，下面我就驻区单位与社区做好共驻共建、加强党建联系等工作讲几点意见。

- 1、深入学习贯彻执行上级有关社区建设和社区党建工作的文件、指示，结合社区实际，提出指导性贯彻意见，认真落实上级指示精神。
- 2、积极参与形式多样的社区党建活动。与社区党组织共同研究、探讨新形势下党建工作中遇到的新途径、新问题，探索总结新形势下加强和改进社区党建工作的遇到的新情况、新问题，探索总结新形势下加强和改进社区党建工作的新途径、新思路、新办法，共同提高，形成合力，推进社区党建工作上台阶、上水平。
- 3、发动本单位在职党员积极参与在职党员进社区活动，以此

增强党员的党性观念和社区意识，发挥在职党员在社区管理、社区服务、社区治安、社区文化等工作中的先锋模范作用，以党员的模范行为影响群众，带动群众参与社区建设。

4、充分整合和利用社区资源，做到资源共享，优势互补。要充分发挥驻区单位在人才、场地、宣传媒体、教育和健康医疗等方面的资源，动员他们指导和直接参与社区党建和社区建设。

5、要把开展共驻共建工作作为搞好社区建设和社区党建工作、服务居民的突破口，积极协调开展工作，督促领导干部认真履行职责，发挥好表率作用，保证党的路线、方针、政策在社区的贯彻落实。

同志们，加强新形势下的社区党建工作，推进和谐社区建设，任重而道远，各单位要把共驻共建工作列入重要议事日程，密切配合，各尽其责，共同关心和支持社区工作，做到人员到位、职责到位、措施到位、工作到位，要以改革创新的精神，求真务实的工作作风，扎扎实实抓好社区共驻共建工作，努力形成以社区党组织为基础、社区党员为主体、驻区单位党组织共同参与的共驻、共建、共兴社区党建工作新格局，为建设和谐社区提供坚强的保证！

谢谢大家！

社区党建工作会议讲话稿篇二

同志们：

今天借此机会跟各位书记做个交流，特别是刚才听到各位书记的发言，给我本人也有很多启发。社区党建该走一条什么样的路，可以说x党委开启了一个很好的思路，各位书记也正因为社区党建“一区一特”工作付诸实践，这在全市来说带了一个好头，起到的是模范和标杆作用。

今年，市委组织部专门把社区党建“一区一特”工作作为某市组织工作的创新项目，熊部长对这项工作非常重视，不仅多次在部长办公会、部机关干部大会上专门进行强调和安排，还向市委主要领导作了汇报，得到了市委主要的领导的关注和重视。今天来参加这个会议，也是受熊部长委托，就是要就社区党建“一区一特”工作在全面铺开听取基层建议，作好下一步准备。这里，我简单谈谈个人的几点意见，供各位书记参考：

一、统一认识，发扬成绩，保持好社区党建工作的成效。

从10个社区来看，社区党建工作取得了四个方面的成效：一是领导更加重视。随着城市逐步发展，社区在城市扮演的角色越来越重要，市委、市政府领导也越来越关注社区，正逐渐向社区导入政策和财政扶持。同时，街道党工委把加强社区建设和社区党建工作列入了党工委、办事处的重要议事日程。尤其是近两年来，街道党工委立足本处实际，大胆开拓创新，建立和完善了社区党建议事会“轮值主席制”，并创造性地提出了社区党建工作“一区一特”思路，以社区党建促进了社区建设。二是工作机制基本建立。街道党工委对辖区社会性、地区性、群众性、公益性工作负全面责任，进一步确立了街道党工委在街道辖区各种组织和各项工作中的领导核心地位。各社区党组织在过去精神文明建设共建活动的基础上，积极构建横向联系以“轮值主席制”为平台的组织网络，形成了社区党建工作协调机制。三是活动有了载体。各社区党组织把搞好社区服务作为党建工作的出发点和落脚点，不断创新活动载体，深化社区服务，普遍建立了社区服务中心、送温暖小组，社区志愿者服务队、再就业培训中心，初步形成了社区服务体系，把党群关系密切起来，温暖了社区。四是社区党组织的作用和影响逐步增强。各社区注重强化阵地建设，加大社区党员活动室的硬件设施投入，建立起社区党员的“温馨之家”。尤其是辖区单位党组织和党员参与到社区党建的“四联四帮”活动中来，极大地彰显了社区党组织的影响力和战斗力。同时，也激发了各辖区单位对社

区认同感，提高了参与社区建设的积极性。我们街道党工委、三眼井社区多次受到上级的嘉奖，这些工作成效的取得，凝聚了广大社区党建工作者的巨大心血，是社区工作和党的建设与时俱进的结果。

二、明确目标，突出重点，为构建和谐社区奠定基础。

建设社会主义和谐社会是我国新的历史时期的重要任务，构建和谐社会的居民群体在社区，构建和谐社会的矛盾汇集在社区，构建和谐社会的任务落实在社区，所以说，建设和谐社区是构建和谐社会的基础工程，而加强和改进社区党建工作则是这个基础工程的核心。要以建立协调有序的工作机制为保证，努力整合社区内的组织资源、物质资源和人力资源，不断增强社区服务功能，不断扩大党在城市工作的覆盖面和影响力，为构建和谐社区提供强有力的组织保证。重点抓好以下三件事：

(一)完善工作机制，为建设和谐社区提供可靠的制度保障。自去年以来，市委调整了社区党建工作指导委员会和社区党建工作协调委员会，并以x10个社区为主角，建立和完善了社区党建议事会“轮值主席制”，围绕辖区内的社会性、群众性、公益性工作，调动辖区内各基层党组织的积极性，使其最大限度地发挥职能优势和资源优势，共同研究加强社区党的建设和社区建设工作，共同推动党组织和党员发挥作用。

(二)整合社区资源，增强和谐社区的服务功能。一方面要延伸党组织触角。把党组织建到“小区”、“楼栋”、，建到“两新”组织，并选贤用能，配齐配强党组织书记。另一方面要借鉴汪家台社区的经验和模式，大力推进“一站式”服务，尽快建立和完善社区事务服务中心，并抓好服务功能的拓展。

(三)探索改进社区党员管理教育方式，切实发挥党员在和谐社区建设中的先锋模范作用。对社区党员实行分类管理。一

是改进在职党员管理方式。继续实行在职党员到社区报到制度，认真调查理清社区在职党员数量及分布情况，通过“四联四帮”活动发挥在职党员的作用。并通过对在职党员实行社区党组织与原单位双重管理，使在职党员积极参加社区党组织活动，激励和约束在职党员积极参与和谐社区建设。二是探索离退休党员管理教育。随着离退休党员组织关系逐渐进入社区，给社区党员管理教育提出了新课题，这些党员怎么管？我们必须认真研究行之有效的方法，可以充分发挥党小组的作用，采取分散与集中相结合的方式，把他们广泛凝聚起来。如对有活动能力的，要结合其特长，鼓励和支持他们参与社区党建工作，发挥他们的余热。对无活动能力的离退休党员和病残党员，要通过“送学上门”、“送温暖上门”等形式，使他们及时了解党和国家的形势、任务，感受到党的关怀和温暖。三是改进流动党员管理教育。充分利用流动党员活动站，深入开展党组织找党员、党员找党组织的“双找”活动，防止新的“口袋”和隐形党员的产生。同时，要加大“双联双管”工作力度，切实加强外出流动党员的管理。

三、振奋精神，凝聚力量，发挥社区党建的旗舰作用。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”。今明两年，我市社区党建工作思路已经明晰，任务已经确定，能否实现社区党建新跨越，能否跻身全身第二轮社区党建示范区的行列，我们社区干部责任重大，只有振奋精神，同心同德，奋力拼搏，不断进取，才能不辱使命。

(一)增强大局意识，变“务虚”为“务实”。增强大局意识，就是要服务大局，真正把社区党建工作与和谐社区建设融为一体。要牢固树立社区党组织的领导核心意识。绝不能认为党建是“虚”的、“软”的、“空”的，从狭义的角度就党建抓党建，而使党建工作脱离于社区建设，导致“两层皮”。要把党建工作与社区建设有机结合，实现互为促进，共同发展。要虚功实做，不能只定调子，只喊号子，而不抓落实。只有坚持把以人为本、以民为先、服务群众作为社区党建工

作的根本出发点和落脚点，努力将工作渗透、融入到为民服务的具体工作中去，才能在为民服务中发挥出社区党建的最大亲和力和凝聚力。

(二)增强进取意识，变“被动”为“主动”。社区党建工作在我市来说，有一些好的传统和品牌，但仍然还有些职能需要理顺，有些工作需要协调，有些政策需要积极去争取，这就要求我们在工作中不等不靠，克服畏难情绪，变“被动”为“主动”，做到只要有百分之一的希望就要付出百分之百的努力。事在人为，路在人走，业在人创。好多工作都是这样，不能困在家里，难在心里，要多和有关部门沟通、联系，一次不行两次，两次不行三次。只要我们不松懈，放下架子，常向上跑积极争取条件、争取政策，获得他们的理解与支持，阻碍社区工作的困难和问题就能得到有效解决。只要我们始终保持旺盛的精神状态，切实增强做好本职工作的责任感、紧迫感，敢抓、敢做、敢为，社区工作的新局面就一定能够打开，社区党建工作就一定能够登上一个新台阶。

(三)增强落实意识，变“一般”为“一流”。“有为才能有位”。社区党建工作要想有位置，就必须在抓好各项工作的落实上下功夫。要建立和完善抓工作责任机制。通过层层落实责任，确保各项工作有安排、有检查、有实效。要善于创新。要在破解难题上想招子，出点子，充分利用好现有的资源，不断挖掘可以利用的资源，变“不能”为“可能”，在探索中创新，在创新中探索，通过社区党建工作“一区一特”促进社区党建工作有新发展。要善于抓重点，抓精品，变一般追求为追求一流。要善于抓典型。及时总结、培养、发掘、提炼自己的典型，通过典型的示范带动，推动整体工作健康发展。

四、敬业爱岗，勤奋工作，争做新时期优秀的社区干部。

社区党建工作是一项朝阳的工作，它为我们社区干部提供了大有可为的舞台。为此，我们一定要奋发图强，树立四种精

神，争做政治素质好、工作本领高、服务意识强的优秀社区干部。

(一)要树立小草不甘寂寞的精神。小草虽小，没有树高，没有花香，但它为人们报告了春天第一抹绿。社区的能量虽小，但责任重大，小社区，大责任，在推进城市化的进程中，我们担负着管理城市社区、服务社区居民、建设和谐社会的重要职责，所以作为社区干部绝不能妄自菲薄，看低自己，要时刻牢记自己的职责、自己的使命。

(二)要树立藤蔓坚韧不拔的精神。在工作中要向藤蔓一样，执着、坚韧，受再大的委屈也不回头，“咬住青山不放松，任尔东南西北风”。在困难面前，更要有坚韧不拔的劲头。特别是在与驻区单位共建中，要攀亲结贵，搂紧抱住，紧追不舍，只要有了这种精神，就没有做不成的事情。

(三)要树立竹子虚怀若谷的精神。“一枝一叶总关情”，作为社区干部对社区居民要有着深厚的感情，要全心全意地为社区居民服务。还要象竹子那样“长到凌空仍虚心”，不求回报，只知奉献，尽职尽责地做好本职工作。

(四)要树立老黄牛勤奋敬业的精神。“不用扬鞭自奋蹄”，老黄牛尚且都有这种踏实勤奋精神，我们作为一支作战有素的社区干部队伍，更要学习老黄牛的精神，振奋精神，敬业爱岗，主动加压，脚踏实地地干好本职工作。

总之，社区党建大有可为。我坚信，只要全体社区干部振奋精神，自我加压，扎实工作，勇于创新，社区党建工作就一定能实现跨越式的大发展。

谢谢大家！

社区党建工作会议讲话稿篇三

同志们：

刚才，传达了县委扩大会暨全县三级干部会议精神，兑现了20xx年各项责任书，表彰奖励了先进工作者及优秀共产党员，对“和谐五星”户进行了命名，李书记和张主任对去年街道社区工作进行了实事求是、全面客观的总结，对今年工作做了全面安排部署，安排的比较具体、到位，我完全赞同，希望大家会后认真贯彻，抓好落实。

20xx年，是我县城市街道社区建设工作成效比较显著的一年。街居全体干部职工认真贯彻党的十七大和十七届五中、六中全会精神，全面落实科学发展观，以“服务居民群众，构建和谐社区”为重点，服务城市改革、发展与稳定的大局，不断提高街道社区各级组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区，推进城镇化进程和城区经济社会发展做了大量卓有成效的工作。特别是在社区维稳、计划生育流动人口示范社区创建、城镇居民低保、养老保险、医保、廉租房调查摸底申购等方面做了大量扎实细致的工作，群众反响相当好。对于去年的工作，县委、县政府是满意的，也是充分肯定的。在此，我代表县委、县政府向在城区街道社区建设中做出贡献的广大干部职工和居民表示亲切的问候和崇高的敬意！向刚才受到表彰奖励的先进个人、优秀共产党员及“和谐五星”家庭表示热烈的祝贺！

下面，我讲三点：

一、认真贯彻落实好县委(扩大)会暨全县三级干部会议精神

一要认真抓好学习，深刻领会会议精神实质。在县委扩大会上，县委王书记讲到，当前，我县面临发展水平不够高、发展速度不够快、发展能力不够强等问题，加快转型、推进跨

越，全面建设富裕文明和谐秀美灵台的任务异常艰巨而繁重；要加快转型、推进跨越，干部是关键、作风是保证，必须切实加强干部队伍作风建设，为全县经济社会跨越式发展提供坚强的思想先导、组织基础和作风保证；特别是需要“正确把握”的10个方面问题，切中要害、一语中的，真正找准找深了干部队伍思想作风方面存在问题的关键所在。在县委十五届二次全委(扩大)会暨全县三级干部会上，王书记站在战略和全局的高度，认真总结过去的经验成绩，立足当前工作基础，深入研究经济形势，科学研判发展趋势，明确了今年全县工作的重点和用力方向，提出了“重点工作上台阶，薄弱环节求突破，盯紧抓实干到位，争先进位创一流”的要求。希望大家在学习时，不能断章取义，囫囵吞枣，要全面思考，认真钻研，真正领会王书记讲话的深刻内涵，切实把这两个会议精神贯彻好、落实好。

二要提高思想认识，将会议精神付之于行动。今后，为了灵台经济的繁荣和社会进步，全体干部职工都要认清加快转型、推进跨越的新形势，按照居民群众的新期待和县委、县政府的新要求，不断提高思想认识，将会议精神付之于行动，增强信心，排难攻坚，努力实现20xx年街道社区各项工作再上新台阶、实现新跨越。

二、全面落实街道社区年度各项工作任务

一要突出居民服务，坚决落实各项优惠政策。把改善民生，为民服务作为头等大事来抓，极力关注好弱势群体，让他们真正感受到党和政府的温暖，可以有效地减少不和谐因素。对辖区符合低保条件的城市居民全部纳入低保，做到阳光透明，应保尽保；对辖区因贫因病因灾造成生产生活困难的群体，及时上报民政、社保部门给予临时救助、大病救助和救灾捐款救助；对符合条件的无住房居民要按程序申购廉租房和经济适用房或者享受补贴等；认真落实“双拥”优抚、伤残补助、下岗职工再就业、城市居民医保、社会养老保险等优惠政策。总之，要千方百计为居民群众提供全方位、多层次、高质量

的服务。不断拓宽社区服务领域，丰富社区服务内容，改进服务的方式方法，最大限度地满足居民群众日益增长的多样化、个性化需求，努力为社区群众创造一个舒适、便利的生活和工作环境。

二要突出创新社会管理，充分发挥各种组织的职能作用。街道社区作为基层组织，直接与百姓群众打交道，要做好社会管理创新工作，就必须不断创新社会管理模式，不断创新管理内容，不断理清管理领域，不断强化社会公共事务的管理，维护各方各类群体的正当权益。完善基层社会管理和居民工作网络，健全完善议事办事工作机构，加强义务看楼队、治安巡逻队、计生服务队、环保小分队、治安联防队、义务宣传队、医疗服务队、爱心帮扶队等社区志愿者服务队建设，并发挥好各种组织和党员干部职工在加强创新社会管理工作中的基础作用。进一步夯实社区工作基础，使街道社区能够形成更良好的社会秩序，产生更理想的政治、经济和社会效益。

三要加强小区安全，切实维稳城区稳定。没有社会的稳定，就不可能有经济政治的繁荣发展。要严格落实社会治安综合治理领导责任制，为城区经济和社会各项事业发展创造良好的环境；通过开展说事谈心化解矛盾，做到“居民诉求我来听、心中疑惑我来解、弱势群体我来帮、矛盾纠纷我来调”；在居民小区积极开展社会管理综合服务站工作试点，整合资源，将流动人口及出租房协管员、矛盾纠纷调处员、环境卫生保洁员纳入服务站，实行网格化管理，明确服务对象和服务内容，增强服务的针对性，实效性；扎实推进防控体系建设，社区设立警务室，完善相应的体制机制建设，加大平安小区创建力度。加大矛盾纠纷调处力度；建立信访工作责任制，按照“属地管理”、“谁主管谁负责”和“一岗双责”的要求，实行联系点制度、上访人员接待制、每日领导值班接访制，努力做到预测走在预防前，预防走在调处前，调处走在激化前；加强对网上相关信息的回复和管理，安排专职宣传信息员及时了解网络资讯，对合理诉求进行答复，对失实信息进行

正面的回应;同时安全生产工作要常抓不懈。

四要加强流动人口管理，进一步夯实城区人口和计划生育工作基础。要千方百计突破流动人口管理难题，进一步加大监管力度，从强化流入人口管理和流出人口属地管理责任入手，加强协作，建立流动人口计划生育双向互动、有序管理制度，做到管理服务不留空档，不留漏洞;积极探索建立流动人口计划生育“统筹管理、信息共享、区域协作、双向考核、服务均等”的工作新模式，不断提高流动人口计划生育服务管理水平;进一步完善人口服务管理大厅运行机制。和县直各有关部门签订计划生育管理合同，让各单位和部门真正把计划生育当成“份内事”，密切协作配合，加强信息沟通，搞好政策协调，形成工作合力，推动任务落实;继续做好计划生育自查整改活动，全面实施利益导向惠民、生殖健康促进、流动人口服务关怀、新型家庭人口文化建设和信息化提质“五大工程”，大力提升节育措施落实，为新年度人口和计划生育工作顺利开展奠定坚实的基础。

五要统筹兼顾，全面完成县委、县政府安排的其他工作任务。随着街道社区组织机构的逐步健全和职能作用的不断扩大，各类服务性质的业务量也随之增加，工作量大面广，事务繁杂。对此，街道办党委班子成员要对工作仔细研究，合理部署，不断优化思路，讲求方法，对县委、县政府和业务部门安排的其他工作任务都做到统筹兼顾，高效快捷，高标准抓好落实。

三、对街道社区干部职工的几点要求

一要加强团结协作意识，不断增强街道社区工作合力。要从抓班子建设入手，致力于把街道办领导班子建设成为一个朝气蓬勃、奋发有为的坚强领导集体，围绕开展“创一流，比业绩”的创先争优主题实践活动，不断强化班子成员的开拓创新、锐意进取意识。每一名街(居)党员、干部职工在工作中，要讲协作，在协调沟通中互相补位、互相支持;要讲包容，

大事讲原则，小事讲风格，经常换位思考，遇事多从大局考虑，少计较个人得失；要讲纪律，坚持民主集中制，在思想上、行动上自觉与党委保持高度一致，紧紧围绕中心工作，发挥聪明才智，形成凝心聚力、共谋发展的强大合力。同时要探索建立有效的工作机制，正确处理街道社区与其他组织的关系，建立健全共驻共建机制。街道社区两级组织也要增强和谐共建的意识，以共同需求、共同利益、共同目标为纽带，积极为驻区单位提供力所能及的服务，努力争取各部门、各单位、各级组织的帮助和支持，充分调动驻区单位参与社区建设的积极性，形成党政领导、部门配合、社区主办、社会力量支持、群众广泛参与的社区建设工作新格局。

二是要以人为本，树立勤政为民的公仆意识。要牢固树立服务群众的宗旨观念，坚持以人为本，始终把最广大群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，不断端正工作态度，提升服务水平，经常深入到社区楼组和居民中去，特别是要面对下岗职工、困难居民做好事关他们生活和利益的事情，了解实情、体察疾苦、关注民生，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事，努力让人民群众得到实实在在的利益。激励引导广大党员、干部、居民共同创造美好家园，共建和谐新型社区。要坚持正确的舆论导向，把做好思想政治工作和做好群众工作有机结合起来，深入了解社区不同群体的利益，引导居民以理性合法的形式表达利益诉求，力求把各方面的利益关系协调好，把社区群众的利益维护好。

三要严以律己，切实改变工作作风。要以“争创学习型组织、争做实干型干部”为抓手，深入开展以“重学、实干、正风、争先、尚廉”为主要内容的思想作风建设年活动，把思想作风建设贯穿各项工作的始终，牢牢坚持“争先、带头、动真、创新、务实”十字要求，力求改变街道社区全体干部工作作风，努力建设“学习型社区”，在社区党组织和全体党员中深入开展创先争优活动和科学文化知识、基本县情、形势政策教育活动，不断提高居民的科学文化素养和政治素养，推动广大干部居民在思想观念上与时俱进，在行动上与县委、

县政府的要求保持高度一致。进一步增强做好街道社区工作的勇气和信心，履行好各自职责，真正实现服务居民的根本目标。

同志们，社区建设工作任重而道远，社区建设事关千家万户切身利益，事关县域经济的振兴、社会的稳定。我们要以党的十七届六中全会精神、县委扩大会议暨全县三级干部会议精神为指导，按照我县“十二五”规划纲要，进一步解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，全面贯彻落实好“三二一六”发展战略和“五化”建设，为建设富裕、文明、和谐、秀美灵台和文化灵台做出更大的贡献。

社区党建工作会议讲话稿篇四

同志们：

今天，我们召开全镇党建工作会议，主要任务是贯彻落实中央和省州县党建工作会议精神，全面部署今年党建工作任务，团结带领全镇各级党组织和广大党务工作者，进一步解放思想、振奋精神、开拓进取、务实苦干，不断提升全镇党建工作水平，为推进我镇“四区”建设、完成“六大任务”目标夯实基础、提供保障。

过去的一年，全镇各党支部和广大党务工作者按照“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，创新举措，真抓实干，做了大量卓有成效的工作，取得了许多令人欣喜的成绩，思想建设、组织建设、作风建设和制度建设水平进一步提高，为全镇经济社会健康、协调、快速发展提供了坚强保障。对此，我谨代表镇党委，向全镇广大党务工作者表示衷心的感谢和亲切的问候！

全镇三级干部会议明确了今年的工作任务。新形势、新任务为党建工作提出了新要求、带来了新挑战。我们必须切实加强党建工作、不断提高党建工作水平，为进一步开创各项工

作新局面提供有力保障。下面，就如何做好今年党建工作，提三点要求。

一、认清形势，把握大局，切实增强抓好党建工作的责任感和紧迫感

正确认识和把握形势，是我们做好各项工作的重要基础和前提，形势清则决策明。同志们尤其是各基层党组织负责人要做好工作，不仅要埋头拉车，更要抬头看路，看清形势、定准思路，只有这样，我们的工作才能健康持续，才能充满活力和朝气。从事党务工作的同志，必须认真分析党建工作面临的新形势、新任务，切实增强做好工作的紧迫感和责任感。

一是必须清醒认识党建工作所面临的新形势。经济体制的深刻变革、社会结构的深刻变动、利益结构的深刻调整、思想观念的深刻变化，给党建工作增添了活力，但也使党建工作面临许多新情况、新问题。为此，我们必须清醒地认识到，各基层党组织的工作目标和推进措施亟待完善，部门与部门之间的工作合力亟待增强，基层党组织和广大党员的自觉性、主动性和创造性亟待提高，各项工作的影响力、示范性亟待提升。对于这些问题，必须在今年继续深入推进党建工作中切实加以解决。新形势下，全面提升党建工作，巩固党的执政地位、扩大党的执政基础，最根本的是要坚持全心全意为人民服务。为此，我们必须牢牢秉持全心全意为人民服务的宗旨，切实做到实践党的宗旨与个人事业追求相一致，按照“三个有利于”的要求，把人民群众“满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”作为一切工作的衡量标准和落脚点，以执政为民的实际成果巩固党的执政地位、提升党的执政能力、扩大党的执政基础。

二是必须十分明确党建工作所肩负的新任务。近年来，经过全镇上下共同努力，我镇经济发展捷报频传，城乡面貌日新月异，社会建设亮点凸现，党建工作在这其中发挥了重要作用。形势在不断变化，要求在不断提高。今年的“三级干部

会”上明确提出了经济社会发展的目标任务。紧扣主题主线，围绕实现“六大任务”和经济社会发展的目标任务，深入开展主题实践活动、扎实推进“四区”建设，是当前和今后一个时期推动xxxx镇发展的中心和全局，这体现了我们对发展阶段正确把握的执政力，体现了推进科学发展的领导力，是党的先进性建设和执政能力建设在发展领域的集中体现。做好党建工作，就是要着力提升各基层党组织把握发展大局的能力、推进科学发展的能力、促进社会和谐的能力，使全镇各基层党组织和广大党员始终站在时代最前沿来审视发展、谋划发展、推进发展，从而努力实现科学发展、优化发展、和谐发展。为此，全镇各基层党组织和广大党员要牢固树立“围绕大局抓党建，抓好党建促发展”的意识，围绕“六大任务”，结合今年主题实践活动、“四区”建设的开展，来谋划、部署和推进党建工作，努力找准党的建设服务经济社会发展的结合点、切入点和着力点，坚定不移地做好科学发展、转型发展的推动者、支持者、服务者、参与者和实践者，以经济社会发展的实际成果来检验党建工作的成效。

二、突出重点，突破难点，大力提高党的建设科学化水平

加强和改进新形势下党的建设，必须全面贯彻落实党的的的总体部署，着眼于继续解放思想、坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐，突出重点，突破难点，全面推进，进一步把各级党组织建设成为立党为公、执政为民，求真务实、改革创新，艰苦奋斗、清正廉洁，富有活力、团结和谐的战斗堡垒。今年全镇党建工作的指导思想是：以党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕学习贯彻、争创发展新业绩主题实践活动，突出党的执政能力建设和先进性建设这一主线，以保障和促进发展为目标，以改革创新为动力，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，着力提升我镇党的建设科学化水平，为推动全镇经济社会又好又快发展提供坚强有力的政治保证。根据这一指导思想，今年全镇党建工作要着力抓好以下四个方面的重点工作。

一是围绕发展主旋律，推动思想大解放，不断激发争先进位、创新发展的高昂斗志。思想是行动的先导，精神是前进的动力，氛围是发展的环境。提高党的建设科学化水平必须始终把思想理论建设放在首位，紧紧围绕争先进位、创新发展主题和决战决胜全面小康大局，进一步唱响主旋律，打好主动仗，努力把争先进位的气鼓得更足，把创新发展的势造得更旺。

要在理论武装上取得更大成效。形势在发展，科学发展实践在深入，新思想、新知识、新经验层出不穷，必须按照科学理论武装、善于把握规律、富有创新精神的要求，大力推进学习型党组织建设。要坚持用中国特色社会主义理论体系武装党员干部，组织广大党员特别是领导干部深入学习党的基本理论，坚持用发展着的马克思主义指导新的实践。要不断推动学习实践活动向深度和广度发展，着力在真学真懂真信真用上下功夫，着力提高理论修养和解决实际问题的能力，提升谋划科学发展、领导科学发展、推动科学发展的水平。要认真抓好各级领导班子和党员干部的理论学习 and 教育培训，不断完善党委中心组学习制度，不断提高广大党员干部的理论素养和知识层次，有效增强党员干部驾驭全局、破解难题，争先进位、创新发展的本领。

要在凝聚人心上发挥更大作用。充分发挥宣传思想工作的引导作用，紧紧围绕镇党委、政府的决策部署和中心工作，扎实开展系列宣传活动，大力宣传当前所面临的发展机遇，大力宣传近年来所发生的巨大变化，大力宣传各行各业所涌现出来的先进典型，引导广大干部群众以更加高昂的斗志，投身争先进位、创新发展，决战决胜全面小康的伟大实践。要紧紧围绕“四区”建设的目标，进一步引导广大干部群众认清形势，明确目标，增强信心，激发干劲，形成合力，努力提高人民群众对建设全面小康社会的知晓度、参与度和认可度。要不断扩大对外宣传，进一步提升xxxx镇的知名度和影响力，让更多的人了解xxxx[]关注xxxx[]投资xxxx[]

要在弘扬新风上谋求更大突破。深入开展社会主义核心价值观体系学习教育。把理想信念教育作为重中之重来抓，引导党员干部增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识，自觉做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。要加强思想道德建设，加强党的优良传统教育，加强中华优秀传统文化教育，培养高尚道德情操和健康生活情趣，保持昂扬奋发的精神状态。要不断深化文明单位和文明村创建活动，大力推进和谐社会建设，突出加强未成年人思想道德建设，促进精神文明创建向规范化、制度化、常态化发展。要把普及社会主义核心价值观理念贯穿于公民道德建设的全过程。扎实推进社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，着力提升全社会的文明程度。

二是把握发展新形势，推动能力大提升，着力构建争先进位、创新发展的坚强支撑。当前，我镇正处于跨越式发展的关键时期，迫切需要建设一支勇于创新、善破难题，富有激情、敢打硬仗的高素质干部队伍和人才队伍，切实为全镇经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障和智力支持。

要着力提升各级干部的能力水平。把增强党的执政能力建设放在更加突出的位置来抓，推动各级领导干部与时俱进地加强学习，积极大胆地探索实践，心无旁骛地干事创业，不断提升党员干部特别是领导干部驾驭复杂局面、破解发展难题的能力水平。要突出强化领导班子建设，今年要重视和加强村级班子建设，提倡村“两委”交叉兼职，提高交叉兼职的比例。进一步推进村级民主政治建设，认真落实“五议五公开”。采取必要的组织措施，进一步加大对软、弱、散村级党组织的整顿力度，加大对机关部门单位中层干部的轮岗和竞争上岗力度，真正把能干事、会干事、干成事、不出事的优秀干部选拔和配备到各级领导岗位上。要抓好党员干部的培训，组织办好镇级各类实用技术培训，有计划地选送干部参加学历培训，确保机关中层和副科级干部的培训面达50%以上。要进一步完善村级党组织目标考核积分排名和村主要干部奖惩使用办法，对连续三年保持前列或升档进位明显的村

主要干部，本着工作需要和坚持德才兼备的原则，适度考虑提拔或挂靠兼职使用，对难以胜任的干部及时予以调整，形成正确的用人导向。

要着力夯实富民强镇的强基工程。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。必须坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，进一步巩固和加强党的基层组织。把农村党建与推动产业结构调整、发展高效农业和农村“三大合作”有机结合，把农村党建建成“富民党建”。要围绕“三有一化”目标，加强社区党组织建设，建立社区党员接待日制度，发挥社区党组织服务居民、促进和谐的核心作用。要加快推进非公企业党组织建设，实现党组织全覆盖。要重视党员发展工作，坚持标准、严格程序、注重结构、保重质量，不断提高党员队伍素质，增强党组织的活力。

要着力构筑创新发展的人才高地。坚持党管人才原则，大力实施人才强镇战略，不断创新人才工作机制，提高人才工作水平，为推动全镇经济社会争先进位、创新发展提供坚强的智力支持。要以创新、创业、创优的“三创”型人才为关键，以高级管理人才、高级技术人才等“两高”人才为重点，着力推进企业人才需求对接工程、科技人才兴农工程和特色产业人才开发工程，营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境。要重视大学生村官的培养和使用，逐步加大选聘大学生村官到村工作的力度，引导大学生村官创业富民，促进他们尽快成长成熟。同时，要认真做好老干部工作，做到政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、待遇上保障，切实发挥好老干部的余热。要加大党委对群团工作的领导和支持力度，把工、青、妇工作纳入对基层党组织百分考核，推进党群一体化建设，促进群团工作有序开展。

三是突出永葆先进性，推动作风大转变，努力打造争先进位、创新发展的良好环境。按照纯洁党风、优化政风、端正行风、转变作风的要求，大力弘扬党的优良作风，深入开展反腐倡廉

廉建设，以优良的党风促政风带民风，形成凝聚党心民心的强大力量。

要加强干部作风建设。干部作风事关党的形象，事关事业成败。争先进位、创新发展的繁重任务，需要我们打造一支素质高、能力强、作风好、群众公认的干部团队。全镇各级干部要大兴密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风，坚持问政于民、问需于民、问计于民，把功夫下在察实情、出实招、办实事上，下在顺民意、解民忧、惠民生上，努力以蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气的一流形象，创造解放思想干、激情惯性干、创新务实干、团结一心干的一流业绩。全镇各级党员干部要坚持党的群众路线，真正做到思想上尊重群众、政治上代表群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上为了群众。只有这样，才能够得到群众的认可、获得群众的支持，也才能建设一个群众认可的“四区xxxx”□

要加强效能行为建设。全镇各级党员干部要牢固树立“服务就是天职”的观念，进一步提升服务标杆，拓展服务领域，创新服务举措，提高服务效率，镇纪委要紧紧围绕党委、政府各项中心工作，突出转变工作职能、规范行政行为、提供优质服务等方面的监督和检查，大力整治机关部门中办事难、办事慢以及吃、拿、卡、要等“顽症”。要牢固树立“为发展服务、让群众满意”的理念，着力在基层、群众、企业最迫切需要解决的实际问题上下功夫，要坚持不懈地抓好优化投资软环境工作，严肃查处破坏投资软环境的人和事。要强化对党委、政府重要工作落实情况的监督检查，尤其要对少数干部干事创业的责任心不强、重点项目推进不快、群众反映强烈的热点难点解决不好等问题，开展效能监察、行政问责、责任追究，更好地推动党委、政府各项决策部署的落实。

要加强反腐倡廉建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，强化以建立健全制度为重点、制约监督权力为核心、提高制度执行力为抓手的惩治和预防腐败体系建设。要狠抓制度创新，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，

坚持用制度管权、管事、管人，进一步健全完善干部“不易腐败”的制度体系。要狠抓监督创新，把党内监督和专门机关监督、群众监督与舆论有机结合，前移监督关口，努力形成干部“不能腐败”的运行机制。要狠抓整治创新，切实做到有纪必依、执纪必严、违纪必究，加强对党员干部违纪违法案件的查处，真正达到查处一起案件、教育一批干部、完善一套制度、整肃一方风气的效果，始终保持对腐败行为的高压态势。当前，要突出加强《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习教育和监督检查。各级党组织和纪检部门要加强制度建设，创新教育、自律和监督体制，认真抓好《廉洁从政准则》的贯彻落实、督促检查和教育查处，确保把《廉洁从政准则》的要求落到实处。全镇广大党员干部要深入学习理解准则，严格遵照执行，认真自查自纠，真正做到为民、务实、清廉。

三、加强领导，强化责任，奋力开创党建工作新局面

加强和改进新形势下党的建设，提高党的建设科学化水平，是一项重大政治任务。我们要全面落实党建工作责任制，建立健全党建工作长效机制，确保党的建设各项部署落到实处。

一是要强化党建意识。党要管党是党建工作的一项基本原则。各级党组织书记要充分认识到加强和改进新形势下党的建设的重大意义，切实增强抓党建的主动性和紧迫性，自觉把党建工作摆上重要位置，放到创新发展的大局中去考量、去谋划、去推动，找准党建工作与经济工作的结合点，坚持一手抓经济建设，一手抓党的建设；坚持党的建设与经济建设在指导思想上一致，在工作部署上相协调，在推进措施上相衔接，使党的建设和经济建设相互促进、整体推进，努力形成党建工作与经济工作相互促进、相得益彰的良好格局。

二是要严肃党建责任。健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，充分发挥党建工作的整体战斗力。各党总(支)部书记是党建工作的领导者、

组织者和实施者是第一责任人，要牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建就是不称职”的观念，严格落实管党责任。要扭住党建工作中的薄弱环节，深入推进党建各项工作，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的党建工作新局面。

三是要提高党建水平。适应新时期党建工作的新变化，积极推进党建工作的理念创新、制度创新和方法创新，努力提高党的建设科学化水平。要注重创新思路，加强党建工作调研，研究新情况、解决新问题、总结新经验，全面推进党建工作理论创新，指导党建工作实践，积极探索党建工作新的规律、新的举措。要注重打造载体，采取更多贴近群众、贴近生活，喜闻乐见、形式多样的方式方法，努力使党建工作符合时代的要求和发展的要求。

同志们，新的形势、新的任务赋予了党建工作新的要求和新的使命。加强和改进新形势下党的建设，任务艰巨、使命光荣、责任重大。全镇各级党组织和广大党员干部要坚持以的重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，开拓创新，扎实工作，不断提高我镇党的建设科学化水平，为争创新业绩，落实“六大任务”、建设“四区xxxx”提供坚强有力的政治保证！

社区党建工作会议讲话稿篇五

同志们：

根据会议安排，经县委同意，下面，我讲四个问题：

一、关于学习全国农村基层党建工作座谈会精神

6月5日至6日，中央在**省召开了全国农村基层党建工作座谈会。会上，**同志、**同志分别作了重要讲话。主要强调了五个方面问题：一是强调要充分认识加强农村基层党建工作

的重要性紧迫性，紧紧围绕强化农村基层党组织的领导核心地位，围绕发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，全面提升农村基层党建工作水平。二是强调要始终坚持农村基层党组织领导核心地位不动摇，切实强化政治引领功能，推动党的路线方针政策在农村落地生根，增强对各种歪风邪气的战斗性；切实提升服务能力和水平，加强基层服务型党组织建设，切实加强对群众的教育引导，在解决好“富口袋”的同时，解决好“富脑袋”的问题；切实加强村级各种组织的统一领导，敢于负责、主动作为。三是强调要以推进村务监督为重点加快完善乡村治理机制。村务监督委员会要重点加强对村务决策、村务公开、村级“三资”管理、工程项目建设、惠农政策措施落实等5方面的监督，防止村民自治变成“村官自治”。四是强调要着力解决农村基层党建工作中的突出问题。要创新完善农村基层党组织设置，及时跟进经济组织和社会组织发展变化；选好用好管好农村基层党组织带头人，从严加强农村党员队伍建设，持续整顿软弱涣散党组织，加大基层基础保障力度，积极推动农村发展和民生改善。五是强调要加强和改进对农村基层党建工作的领导。强化农村基层党建责任，各级党委要共同担责、各负其责。乡、村党组织要种好“责任田”，坚持守土有责、守土负责、守土尽责。党委书记要成为熟悉农村情况、善抓农村党建的书记。要加大抓乡促村工作力度，各级党委要重视抓好乡镇，积极为乡镇转变职能、履行职责创造条件。要强化乡镇抓村的直接责任，树立岗位在村、阵地在农村的意识，促使乡镇党委把工作重心放在抓村上，促使乡镇党委书记和班子成员沉下去、深下去，摸村情、察民意，分片包村、入户走访、在村服务，把党的路线方针政策宣传到村，把思想政治工作开展到户，把各项惠民政策落实到人。要把抓村党组织建设情况，作为乡镇领导班子和乡镇干部考核的主要内容，作为选拔任用干部的必要条件。要形成齐抓共管合力，严肃认真抓好工作落实。

会上已经印发了全国农村基层党建工作座谈会精神传达提纲，希望同志们会后继续深入学习，认真贯彻落实。

二、关于“抓乡促村”工作

今年来，县委牢牢把握“抓村先抓乡、强村先强乡”的工作规律，按照“巩固村级、强化镇级”的工作思路，抓乡促村、压实责任，从严从实推进农村基层党组织建设。1、2月份，围绕加强和改进镇区干部队伍建设，深入调研，制定出台了关于发挥镇区党委在基层党组织建设中“龙头”作用的“一个意见三个办法”；3月份，举办了镇区领导班子成员专题学习班，县委**书记等8名县委领导带头为镇区干部讲政策、教方法、提要求；4月份，组织38个涉农职能部门，共同编印了《农村基层干部必读》，以“一问一答”的形式收录300条涉农政策法规，供镇村干部学习；分4期对全体村党组织书记进行了轮训；5、6月份，按照近距离接触干部的要求，同时对镇区班子进行了综合分析研判，抽查考核了19个镇区“驻村连心、脚印农家”工作；7月份，组织95名镇区干部进行了涉农知识测试。同时，各相关职能部门认真落实深化镇区综合配套改革的要求，积极开展镇区综合执法体系和“以钱养事”社会组织管理改革，完善农村集体“三资”管理办法。目前，整个工作进展有序，取得了较好的效果。

回顾总结今年来全县农村基层党建工作思路，我们认为与中央“抓乡促村”的要求高度契合的。乡镇是最基层的政权组织，乡镇党委是农村基层组织建设的“龙头”，履行着抓农村基层党建工作的直接责任。抓村必先抓乡，强村必先强乡。我们要坚定县委关于“抓乡促村”的既定思路，认真落实加强镇区党委建设的“一个意见三个办法”，全面完成各项工作任务。重点要在“五抓五促”上下功夫：一是抓执政资源下沉，促基层功能强化。按照钱往基层投、人往基层走、政策往基层倾斜的要求，不断增强镇区功能。目前，按照党组织关系管理属地管理的要求，镇区站所党组织关系已全面理顺。站所负责人任免办法已进行规范，农村基层党组织建设经费保障已大幅增加，科局帮扶三类村机制已经有效建立。下一步，要尽快启动乡镇综合执法体系改革试点工作；完善镇区涉农项目、“以钱养事”社会组织管理办法。二是抓政策

学习宣传，促惠农政策落地生根。虽然乡镇干部主要的工作对象是文化程度不高的农民群众，但这绝不是乡镇干部不需要学习的理由。在工作实践中，经常出现一些乡镇干部把涉农政策讲偏、讲漏、讲错的问题，一些农民的政策水平甚至比驻村干部高，一些信访人讲政策一套一套，少数乡镇干部却只是一知半解。这次涉农知识考试也暴露了这个问题。各个镇区一定要持续抓好涉农政策的学习宣传，把党的方针政策宣传到村、把群众思想工作开展到户、把各类惠民政策落实到人。今年10月份，县委组织部还将组织一次涉农政策闭卷考试。三是抓干部进村入户，促干群关系和谐。当前，农村基层干群关系总体是好的，但有一些问题不得不引起我们高度警醒：有些乡镇干部陪市县领导到村里走访调研带不了路，个别地方甚至出现农村不让干部在屋檐下躲雨。这样的干群关系对比“小小阳新、万众一心、要粮有粮、要兵有兵”差距何其之大。一个政党、一个政权、生存发展从根本上看取决于人心向背，基层党组织优劣好坏从根本上看取决于党员群众的拥护度、满意度。县委为了巩固群众路线教育实践活动成果、提高乡镇干部群众工作能力、促进干群关系和谐，提出全面开展“驻村连心、脚印农家”工作。各镇区要保持上半年良好势头，引导驻村干部自觉履行工作职责，按照入户走访率100%的要求，沉下去、入农户、察民意、解民难，确保进村不漏户、户户见干部。同时以镇区为单位统一制作驻村干部服务牌和联系卡，为村民群众寻求服务提供方便。要积极开展代办服务，从帮助群众办证件、上户口、缴纳费用等小事做起，主动上门为一些孤寡老人、留守妇女、留守儿**、偏僻村组的群众开展力所能及的便民服务。要积极引导组织群众开展“敬老孝亲”评选、乡村广场舞比赛、采茶戏演出等群众喜闻乐见的活动，丰富群众文化生活，营造农村文明新风。四是抓农村集体“三资”监管规范，促村级集体民主管理。“三资”管理是基层群众关注的重点，也是村级组织矛盾的集中点。各镇区及县直相关部门要按照县委的要求，加大“三资”监管的力度，真正管到位、严到份。镇区要切实履行农村集体“三资”管理工作的具体责任，落实好“四议两公开”、财政专管员、收支预决算、定期财务

公示、按时报账、“签审”、零接待以及公开招标等制度。财政部门要负责农村集体“三资”监管日常工作的组织、指导和监督，制定管理监督措施，完善工作程序；农业经管部门要负责农村集体“三资”管理的审计监督，指导镇区开展农村集体“三资”管理的审计工作；民政部门要负责指导农村集体“三资”管理的公开、公示工作，充分发挥村务监督委员会作用，引导参与监督重大事项实施过程和农村集体财务计划的制定，审核农村集体经济活动事项，审查农村集体财务开支，定期召开民主理财工作会议。五是抓工作压力传导，促党建责任落实。今年来，县委坚持“抓书记、书记抓”，全面落实镇区党委书记抓党建第一责任人职责，建立了定期例会制度、日常通报制度、负面清单管理制度等，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好格局。下半年，要继续完善巩固这些有效做法，层层传导压力，压实工作责任，推进基层党建工作全面完成。镇区领导班子成员要切实履行“一岗双责”，在抓好分管工作的同时，切实履行好抓党建工作的共性职责和个性职责。驻村干部要主动履行包村职责，主动参与村党员会，带头讲党课，指导开展民主评议党员等工作。县直单位党委(党组)要对照年初签订的党建工作责任状，一项一项抓落实，努力实现机关党建走在基层党建工作前列的目标。

三、关于下半年基层党建几项重要工作

根据中央和省市有关要求，结合年初全县基层党建工作总体部署，重点要抓好以下五项工作：

- 1、从严从实抓好“三严三实”专题教育。开展“三严三实”专题教育是全党上下的一件重要政治任务。各基层党委要严格按照县委部署安排，切实把专题教育融入日常教育工作之中，抓在手上，抓出成效。认真组织一次“回头看”。对照县委制定的专题教育时间表，认真查找不足，尤其是专题党课、专题调研、专题研学等规定动作，没有落实的要尽快“补课”。抓紧开展专题研学工作。专题研学要把握“四

个步骤”：第一步，党委(党组)书记提要求;第二步，班子成员作重点发言;第三步，其他干部代表补充发言;第四步，党委(党组)书记对本次集体交流研讨作小结。发言要注意把自己摆进去、把职责摆进去、把个人思想和工作摆进去、把本单位的工作摆进去，既谈学习体会、也谈工作情况，既谈收获、也谈问题，既联系社会上普遍存在的共性问题、又联系自身存在的个性问题，做到见人见事见思想，触及灵魂。全县8月中旬前都要完成“严以修身”专题研学工作。各基层党委在抓好本级领导班子研学同时，要指导各基层党组织以支部为单位，与“三会一课”相结合，积极开展各专题研学，每名党员都要选择其中一个问题作交流发言，确保人人参与、人人受教育。

2、深入推进“三类村”整建和“第一书记”选派工作。近两年持续整建“三类村”的实践证明，选派“第一书记”、推动资源下沉是整治软弱涣散村的有效方法。下一步，深入推进“三类村”整建工作。要抓住主要矛盾，解决突出问题。敢于“捅马蜂窝”、敢于“啃硬骨头”。要重点瞄准阵地功能不全、治理水平低、服务能力弱、集体经济薄弱等问题，切实抓好化解、破解工作。对村级管理混乱、矛盾纠纷集中的，要把问题理清楚、处理好;对宗族势力干扰村务、黑恶势力活动猖獗的，要依法严厉查处;对村级集体经济发展落后的，要帮助找路子、定规划、抓落实;对仅靠镇村力量难以解决的问题，驻点科局要想方设法帮助解决。要因地制宜兴办实事。因地制宜，扬长避短，要量力而行，不喊不切实际的口号。要选派好“第一书记”。目前，县委正根据中央提出“软弱涣散村、建档立卡贫困村‘第一书记’全覆盖”的要求，谋划全县三类村、扶贫重点村“第一书记”选派工作。县直单位都非常重视，围绕“下得去、待得住、干得好”的标准积极落实“第一书记”人选。各单位要舍得把那些有经验、有能力、熟悉农村、对农民有感情的同志选出来，绝不能滥竽充数、应付了事。近期，县委将专题部署这项工作。

3、持续抓好村党组织书记队伍建设。去年县委出台了加强村

党组织书记队伍建设“一意见三办法”，反响很好。今年要继续落实已出台的政策，不断巩固扩大工作成果。

对农村基层党组织来讲，说一千道一万，村党组织书记是关键。下半年加强党组织书记队伍建设主要是做好三件事：一是落实好激励保障措施，把省委关于村主职干部报酬的新要求落实好，县委会对此已进行了研究。积极开展优秀村党组织书记的评选活动，从优秀村党组织书记中选拔一批乡镇班子成员和事业单位工作人员。二是加大监督管理的力度。各镇区党委要适应新常态的要求，充分履行主体责任，从严管理村干部尤其是村党组织书记。对苗头性问题，及时提醒、严肃谈话；对动机不纯、“以村养家”、手脚不干净的坚决调整；对以权谋私、违法违纪的严肃查处。同时，充分发挥驻村干部和村务监督委员会的作用，加强村务决策、财务公开、“三资”管理、工程项目建设、惠农政策措施落实等方面的监督，防止出现上次换届以来，村干部较大面积因违纪受到处理的问题发生。三是继续调整优化村级班子尤其是村党组织书记。镇区党委要始终把优化党组织书记队伍作为村级组织建设的重点。对去年换届选举因选人条件限制没有找到合适人选的，要继续打开视野，不拘一格，花心思、“下深水”去寻找人才。重点在致富带头人、外出务工经商人员、复员退伍军人和在外工作的退休干部中，在乡村医生、乡村教师和其他乡贤中，选拔优秀人才。

4、加快村级党员群众服务中心建设。全县43家新建办公场所，目前仅完成8家，在建的24家，未启动的11家。今年是县财政预算补助建设的最后一年。希望镇区同志一定要引起高度重视，加强督办，加快建设进度。同时要落实值班制度，完善服务功能。结合实际，将居家养老服务、文化娱乐、代办服务等功能整合其中，充分发挥其办公议事、党员活动、教育培训、便民服务等功能，使之成为党员群众服务的主阵地，不能辛辛苦苦建起来、冷冷清清空在那儿。

5、统筹推进社区党建和非公党建工作。今年是社区换届和社

区党建全面提升之年，也是非公党建工作提档升级之年。要着力提升社区党建工作水平。各相关镇区要按照社区党员群众服务中心标配要求，结合自身实际，抓紧实施。硬件基础好的社区8月底要完成党员群众服务中心“标配”建设任务；党员群众服务中心不达标要尽快选址、加快进度，确保12月底完成。要扎实做好社区换届前各项准备工作。有社区换届任务的镇区，要集中时间、集中精力，在8月底前完成调查摸底、软弱涣散社区党组织整建、财务清理审计、社区“两委”成员届末考核、提前调整充实班子等准备工作。要加快推进开发区、新港物流园区域化党员职工服务中心建设。经济开发区、新港物流园要按照市委组织部的统一要求，努力尽快建成功能齐备、服务便捷的党员职工之家。各镇区要根据辖区内非公企业实际情况，打造1-2个非公党建示范点，以点带面，逐步提升非公企业党建工作整体水平。

四、关于超职数配备干部专项整治和干部档案专项审核工作

去年以来，中组部在全国部署了把超职数配备干部专项整治和干部档案专项审核工作，要求限时完成任务。今年6月17日，省委第十巡视组对我县的巡视情况进行了反馈，强调要重点抓好超职数配备干部和干部档案不规范问题的整改。

关于超职数配备干部工作。按照中组部的统一部署和省委巡视组的整改要求，借鉴市委组织部的有关做法，经报县委同意，下一步，我们将从以下9个方面加大整改消化力度：一是优化调整机构编制。根据中组部和省委组织部关于“对因职数核定不科学导致超配的，机构编制部门要对其职数设置进行优化调整”的要求，机构编制部门要结合政府机构改革和阳新实际，对县直有关部门和经济社会发展一线单位的领导干部职数进行优化调整，解决因为职数核定不科学导致的超配问题。二是严格执行干部选拔任用工作方案预审制度。干部选拔任用工作事项启动前，核准摸清单位领导职数和已配备情况，凡是没有职数的一律不提拔干部，已经超配的未消化前不新配备干部，防止发生新的超配现象。三是实行超职

数配备干部事前报告制度。严格执行《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行)》和《关于实行超职数配备干部审核制度的通知》，对因军转安置、机构改革、换届等特殊情况确需超职数配备干部的，书面报告上级组织人事部门和机构编制部门，经批复同意后再提交县委会讨论决定。四是除政策规定外原则上不再配备兼职领导干部。对因领导干部兼职导致超配的，除中央、省、市委有明确规定的以外，逐步免去领导干部所兼任的属于超配的有关职务。五是加大干部调整交流。根据职数空缺情况，畅通干部交流渠道，优先考虑从超配干部的单位选派交流干部。六是鼓励干部到企业任职。根据中组部关于清理规范党政领导干部在企业兼职(任职)的有关政策规定，对干部本人自愿到企业任职的，免去其行政职务，薪酬发放标准、形式和渠道可根据工作需要参照机关同类人员执行。鼓励党政机关干部辞去公职到民营企业工作或创业。七是深化干部人事制度改革，推进干部能上能下。积极探索干部下的途径和办法，认真贯彻落实《关于推进领导干部能上能下的若干规定(试行)》，对“政治上不守规矩、廉洁上不干净、工作上不作为不担当或能力不够、作风上不实在的领导干部”坚决进行调整。八是对年龄偏大因健康或其它原因不能正常履职的领导干部，经本人申请，保留其职级待遇，不再担任领导职务。对符合《公务员法》规定，工作年限满三十年的，或距国家规定的退休年龄不足五年、且工作年限满二十年的，本人自愿提出申请，可办理提前退休手续。九是对接近退休年龄的领导干部，根据工作需要，安排到人大、政协内设专委任职。

关于干部档案专审问题。目前县委组织部已完成了1505卷干部档案的初审和复审。从专审的情况来看，我县干部人事档案存在着材料缺失、不规范、涂改、造假等问题。个别干部档案涂改达20多处，一些干部存在假年龄、假学历、假经历、假身份等问题。下一步，我们将从以下三个方面抓好整改：一是材料催收。根据档案材料缺失情况，加大材料催收力度，确保档案材料的完整齐全。二是调查核实。针对档案存在的突出问题认真进行调查核实，重点调查档案涂改、学历造假、

材料真实性存疑等问题。三是纠正问责。根据相关法律和政策规定，坚决整治干部人事档案弄虚作假问题。

对档案涂改、真实性存疑等涉嫌造假、难以作出组织认定的，由组织部与干部本人谈话，责令其在5个工作日内提交书面材料，说明真实情况。

干部本人对档案涉嫌造假问题，能如实说明真实情况，积极配合组织调查的，将根据调查核实情况，对其造假问题进行纠正，并对干部本人进行教育批评。

干部本人对档案造假行为拒不承认、拒不配合组织调查和组织认定的，一经查实，将从严从重处理：对年龄、学历、经历等造假骗官的，给予免职处理，并视情节轻重，给予严重警告及以上的党纪处分或记大过及以上的政纪处分；对工龄造假已获利的，及时进行纠正，并视情节轻重，给予警告及以上的党纪处分或警告、记过及以上的政纪处分。

对档案涉嫌造假的当事人，在组织调查未查清前不得提拔、重用、调动和工资审批。

希望各单位严肃认真对待档案专审，积极配合完成相关问题整改。

我讲完了，谢谢大家。