

# 新员工劳动合同签 新员工入职劳动合同 (汇总10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 新员工劳动合同签篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，根据甲方的行业特点和所要求乙方必须具备的技能，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲乙双方在劳动关系存续期间的有关事项，订立本用工协议。

### 一、 用工期限

第一条 甲、乙双方的劳动关系存续期限为自本协议签订后实际用工时间开始一年整，其中试用期一个月，期限为30天。

### 二、 工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点福建新气源燃气有限公司从事槽车驾驶员岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

### 三、 工作时间和休息休假

第三条 甲乙双方选择实行不定时工作制度，乙方应根据甲方的生产需要合理安排休息，每月休息四天，在完成甲方生产任务后，乙方可以根据工作需要自行安排休息，但必须先征得甲方同意并办理相关手续，国家法定的节日(元旦1天，春节3天，清明节1天，五一节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天)，按上述时间休息，如甲方生产需要，乙方在上述休息时间内应服从甲方生产需要，甲方按本协议第十一条规定支付加班工资。

#### 四、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方试用期的工资标准如下：

1、基本工资每月1500元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除；

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙

方收入。甲方承诺乙方每个月保底工资为3500元，超过3500元的按实发放，如当月合计工资不足3500元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按3500元发放但要扣除食堂实际用餐费用(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度和乙方在试用期的实际工作表现，确定乙方的工资。

乙方试用期满后的工资为：

1、基本工资每月20xx元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除；

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺每个月保底工资为4000元，超过4000元的按实发放，如当月合计工资不足4000元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按4000元发放但要扣除食堂实际用餐费用(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方在节假日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方基本工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方基本工资的300%的工资报酬。

六、 双方约定的事项

第十二条 甲乙双方约定本协议增加以下内容；

(一) 驾驶车辆为广汽日野牌牵引车，双方协议，按每百公里35升油耗，由乙方承包使用，多不退少不补。

(二) 考虑到甲方的行业特点和贵重设备的保护需要，乙方应在本协议签订之日起10天内向甲方交纳安全生产保证金10000元，安全生产保证金所保证的内容包括但不限于以下内容：

4、其他因乙方过错或行为不当产生的后果导致甲方生产经营损失的；

(三) 保守商业秘密的约定《保密协议》、《特别约定协议》；

(四) 其他事项的约定：根据甲方的行业特点及甲方上下游公司的规定，乙方应在签订本协议时提供以下必须的证件：

1、驾驶证□a2以上准驾资格；

2、道路危险货物运输驾驶员证(从业满一年以上)；

3、道路危险货物运输押运员证(从业满一年以上)；

4、经省特检院培训合格并取得《特种作业人员证》(即《移动压力容器操作证》)；

5、驾驶员户籍所在地交警部门出具的三年内无重大交通事故记录及无酒驾、醉驾等证明；

6、三甲以上医院的体检证明；

7、与原单位解除劳动合同证明书或个人声明；

9、初中毕业以上学历证明；

10、甲方认为必要的其他文件；

乙方提供给甲方的上述证件必须真实有效，如提供不正确或虚假信息的视为以欺诈行为致使甲方在违背真实意思的情况下订立用工协议及违反甲方规章制度和员工劳动纪律，并甲方可根据《劳动合同法》相关规定与乙方解除劳动合同。

七、其他

第十三条 本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。

第十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名、盖章）

年月日：

## 新员工劳动合同签篇二

style="color:#125b86">新员工劳动合同篇4

乙方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，甲方的.任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，将与公司相关的文件、物品等交还甲方后办理离职手续，否则，乙方无故离职的次日起视为解除试用期劳动合同。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在

试用期满后次月底前与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

年 月 日