

员工入职签订劳动合同违法吗(通用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工入职签订劳动合同违法吗篇一

3、如果用人单位自用工之日起不与劳动者签订书面劳动合同，劳动仲裁时应按实际工资标准支付双倍工资。

- 1、用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
- 2、劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；
- 3、劳动合同期限；
- 4、工作内容和工作地点；
- 5、工作时间和休息休假；
- 6、劳动报酬；
- 7、社会保险；
- 8、劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

另外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

员工入职签订劳动合同违法吗篇二

温州金星大酒店(以下简称甲方)，现诚聘身份证号码为(以下简称乙方)为甲方合同制员工。根据国家劳动法，温州市有关规定，双方在自愿、平等的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期为____年____月____日至____年____月____日止，为期____年。合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

二、受雇职位

乙方被受雇为。

三、工资

1、甲方每月支付乙方工资元人民币，其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。个人所得税将从员工的工资中扣除。乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

四、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。

五、劳动福利

按国家规定执行。

六、劳动纪律

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

七、培训

- 1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。
- 2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满足培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

八、解约

- 1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。
- 2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：
 - (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的。
 - (2) 乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。
 - (3) 乙方因违反劳动纪律，被辞退的。
 - (4) 乙方因失职，对企业造成重大损害的。
 - (5) 乙方被依法追究刑事责任。
 - (6) 企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。
 - (7) 企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方不按规定支付劳动报酬的。

(3) 甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

九、合同变更

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效力

力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

十、劳动争议

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温

州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

十一、双方约定其他事项：

甲方：_____

办公室：_____

乙方：_____

总经理：_____

日期：_____年_____月_____日

劳动机关鉴证(盖章)

员工入职签订劳动合同违法吗篇三

乙方(受聘方): _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条合同期限

_____年_____月_____日为见习期/试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为_____天,即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用

合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲

方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

猜你喜欢：

员工入职签订劳动合同违法吗篇四

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

.

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因

工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后

员工入职签订劳动合同违法吗篇五

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常

常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责

人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如签证、登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

员工入职签订劳动合同违法吗篇六

招聘单位：（以下简称甲方）

地址：

联系人及通讯方式：

乙方全称：

银行帐号：

联系人及通讯方式：

甲方因企业发展需要，招聘企业人才，委托乙方提供相关人才信息。双方本着“平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，经充分友好协商，就服务的有关事宜达成如下协议：

第一条：定义

本协议中，除非文意另有所指，以下用语具有下面含义：

本协议：甲、乙双方签订的《服务协议》，包括本协议正文、附件及各方一致同意列为本协议附件的其它相关文件，以及各方对其进行进行的有效变更。

候选人：是指乙方按照本协议中《职位说明书》的要求进行搜索寻访，推荐给甲方的拟录用人选。

受聘人员：经甲方面试认可，并与甲方正式签订劳动合同并上岗的候选人。

保证期：为中低端人选（经理级别以及经理级别以下）提供4个月保证期，从受聘人员到甲方单位报到之日起4个月（含节、假日）；为高端人选（总监级别以及总监级别以上，包括总经理，集团总裁、副总裁，并且职位税前年薪50w以上职位）提供6个月保证期，从受聘人选到甲方报到之日起6个月（含节、假日）。

第一年支付给受聘人员税前薪酬总额：是指甲方与受聘人员签订的劳动合同约定的第一年应支付给受聘人员的基本工资、绩效工资、业务提成、奖金、各项津贴和补贴、甲方为受聘人员代付的离职违约金、风险补偿金、安家费或其他名义支付给受聘人员的报酬和费用的总和。

不可抗力：指无法预见、无法避免和无法克服并将对本协议一方或各方对本协议的履行产生实质性影响的事件和情况。其包括但不限于：地震、台风、水灾、火灾、战争、意外事故。

第二条甲方招聘岗位及委托期限

1、甲方招聘职位人才一人，参考年薪税前，该职位的要求与薪资福利等见附件《职位说明书》。

2、本合约经双方代表正式签署后方可生效，合约自签署之日起有效期为一年，期满后双方如均有意愿可续签。本合约一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

第三条甲方的权利与义务

1、如实提供真实有效营业执照复印件及本单位有关情况和招聘职位的相关详细信息，填写《企业概况》，指定一名甲方工作人员专门负责相关事宜。

2、填写《职位说明书》，向乙方详细说明所招聘职位的工作职责、工作内容、任职资格、岗位权限、合同期限、工作地点、工作时间与休息休假等，承诺该岗位候选人的劳动报酬范围、福利待遇、支付方式与时间以及社会保险。确定未将任何人选排除在搜索范围之外，如对候选人搜寻范围有特殊要求的，应在《职位说明书》中予以明确。《职位说明书》作为本协议的组成部分，与本协议具有同等法律效力。

3、服务期内，甲方不得再委托其他第三方提供本岗位人才信息。如甲方同时委托其他第三方提供本岗位人才信息服务的，乙方有权单方面终止本协议，甲方所付款项不予退还。

4、认真审核乙方提供的候选人材料，在收到候选人信息之日起的七日内确定是否进行面试，并通知乙方。未经乙方同意，

不得私自与候选人接触或对候选人展开调查。否则乙方有权放弃所有已承诺的义务。

5、与乙方确定面试人选及面试时间后，组织相关负责人进行面试、考核、沟通，若甲方还需要乙方跨省份前往陪同面试，甲方需承担乙方一人的往返交通费和住宿费，乙方的其他费用由乙方自行承担。

6、面试结束后，对有意向的候选人，经乙方同意，可以单独与之保持联系与沟通，并在事后及时向乙方通报沟通情况。

7、甲方应在面试后七日内确定是否录用候选人，并将面试意见和面试结果告知乙方。如遇特殊原因需延长决定时间的，应事先通知乙方。但甲方最迟应在面试后的十五日内做出相关决定。

8、确定聘用人选后，按国家规定与受聘人员签订劳动合同，劳动合同复印件存乙方一份用于备案。甲方不得与候选人私下签订劳动合同，否则乙方有权放弃所有已承诺的义务。

9、甲方不得利用候选人获取候选人原工作单位的保密信息或让候选人违反其与原工作

单位签订的保密协议上规定的保密义务；因甲方利用候选人获取原单位保密信息而引起的任何后果由甲方独自承担，与乙方无关。

10、在服务期内，如乙方未能向甲方推荐候选人；或者乙方向甲方推荐三位候选人均不符合《职位说明书》要求的，甲方有权单方面终止本协议，终止通知应以书面方式送达给乙方。

11、保证期内，及时与乙方沟通受聘人员的有关情况。

第四条乙方的权利与义务

- 1、乙方有权考察甲方实际的经营状况，如发现与甲方自述不符，乙方有权单方终止本协议，甲方所付款项不予退还。
- 2、自收到甲方支付的预付款之日起，乙方展开搜寻工作，对候选人进行甄选，对候选人进行家庭与社会背景调查，教育及工作经历调查，技能素质调查。并且在二十个工作日内，向甲方提交拟举荐的候选人的评估报告（每一岗位的候选人评估报告最多不超过三份）。根据甲方反馈意见，乙方负责安排候选人与甲方面谈具体事宜，同时全程提供协助及引导性服务。
- 3、乙方在不涉及个人隐私和其他第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供候选人的详尽资料，以备甲方参考。乙方保证候选人评估报告所提供的信息真实无误。
- 4、若乙方举荐的候选人不符合甲方要求或甲方不同意对乙方举荐的候选人进行面试的，在服务期内乙方继续举荐新的候选人给甲方。
- 5、若乙方举荐的受聘人员在甲方保证期内自行离职，乙方收到甲方书面通知之日起的三十日内向甲方提供后备人选。
- 6、参与甲方对候选人组织的面试活动。在甲方和候选人之间就薪资福利等问题进行斡旋，配合甲方与候选人协商确定劳动合同内容。
- 7、乙方依法开展信息咨询服务工作，不向除候选人外的其他第三方透露甲方信息。
- 8、应甲方要求，需要乙方陪同候选人到甲方考察或陪同甲方赴异地对候选人进行面试，乙方应予以安排。

9、乙方推荐的候选人条件若与《职位说明书》中的任职资格有差异，但甲方同意面试并予以录用，视为双方对《职位说明书》的修改。

第五条收费标准与付款方式

1、甲方按照第一年支付给受聘人员税前薪酬总额的25%的标准支付服务费给乙方。

2、服务费支付方式：

(2) 对于第一次合作职位人选成功上岗，服务费分为三次支付，包括签订合同时候支付的大约总服务费20%的预付款，正式聘用候选人到岗后十五个工作日内支付50%服务费（指根据候选人实际年薪 \times 25% \times 70%-预付款），其余30%在保证期满后十五个工作日内支付，保证期根据职位情况不同而定，如人选在保证期内离职，已收的20%预付款以及上岗后收取的50%服务费，总计70%的服务费款项将不予退款，同时根据甲方要求乙方将会为已经离职的职位向甲方继续推荐人选，待新上岗的人选通过保证期，再收取余下30%的服务费，如甲方在人选保证期内离职后因为公司组织架构调整不再进行该职位的寻访，已收的70%服务费将不予退还；对于第一次成功合作后，服务费分为二次支付，正式聘用人选到岗后十五个工作日内支付70%服务费，其余30%在保证其后十五个工作日内支付，保证期根据职位情况不同而定，如人选在保证期内离职，人选上岗后所支付的70%的服务费不予退款，同时根据甲方要求乙方将会为已经离职的职位向甲方继续推荐人选，待新上岗的人选通过保证期，再收取余下30%的服务费，如甲方在人选保证期内离职后因为公司组织架构调整不再进行该职位的寻访，已收的70%服务费将不予退还；如甲方逾期付款，则每天按逾期金额的千分之一向乙方支付滞纳金。

3、预付款和服务费须汇入乙方帐号：22020122000008866，

开户银行：宁波银行月湖支行

。因预付款和服务费未汇入乙方指定帐户视为甲方未按时付款，由此发生的损失和违约责任由甲方承担。

4、预付款退款条件及服务保障：

(1) 如果乙方在合同签订后未按照合同约定时间内向甲方推荐候选人，甲方有权提出终止寻访，乙方将在接到甲方的《终止委托通知书》后五个工作日内，100%退还已向甲方收取的该职位预付款。如乙方逾期还款，则每天按逾期金额的千分之一向甲方支付滞纳金。

(2) 若乙方向甲方推荐的人选，由于各方面之原因，均未到甲方上岗的，乙方应继续推荐；如甲方提出终止寻访，应以书面形式通知乙方，乙方在接到甲方书面通知后五个工作日内，向甲方退回该职位已收预付款的50%。如乙方逾期还款，则每天按逾期金额的千分之一向甲方支付滞纳金。

(3) 本合约签订后，如果因为甲方自身公司架构调整、业务变化等任何原因而导致原委托职位的撤消，甲方提出终止寻访，则预付款不退。

5、有以下情况之一的，均视为乙方已完成本协议规定的服务工作，甲方应当付清全部服务费：

(1) 对于乙方所推荐的候选人的相关资料，甲方负有保密的义务。甲方若将乙方推荐的候选人转介绍给其它第三方并由其它第三方聘用的，视为乙方已完成服务工作。

(2) 出现本协议第七条第4款规定之情况，甲方应于聘用前10日内书面通知乙方，并在聘用之日起十五日内向乙方付清全部服务费；逾期按违约处理。如甲方拒绝提供或隐瞒支付给该候选人第一年税前薪酬总额，乙方有权向甲方收取人

民币二十万元作为服务费和违约损失。

(3) 乙方推荐的候选人，甲方面试后因某种原因不能长期或专职聘用该候选人，而委托该候选人担任兼职或其它短期服务，同样视为乙方已完成服务工作。

(4) 服务期内，甲方又委托本协议以外的其他第三方成功招聘本协议约定的职位的，视为乙方完成本协议规定的服务工作。

(5) 本协议签订后，甲方鼓动、引诱、劝说乙方推荐的候选人绕开乙方私下签订劳动合同或变更劳动合同的薪酬标准的，视为乙方已完成服务工作。

6、应甲方邀请，候选人到甲方考察，或乙方陪同甲方赴异地对候选人进行面试，候选人往返交通、餐饮、食宿等费用均由甲方承担，甲方应在考察和面试时直接予以支付。

第六条 保证期

1、对于甲方聘用的人选，乙方提供有条件保证期。在保证期内，如发生终止或解除劳动合同，乙方应为甲方免费推荐第二位候选人，保证期重新计算。此项服务的提供，需符合下列条件：

(1) 甲方已根据本协议条款付清70%服务费；

(3) 甲方在受聘人员解除、终止聘用起三日内已书面通知乙方，并要求提供协议规定之服务。

2、保证期内，乙方责任如下：

(1) 甲方认为该受聘人员的工作无法适应《职位说明书》规定的岗位要求，解除或终

员工入职签订劳动合同违法吗篇七

本雇佣合同于年月日在中国上海由双方在平等互利基础上达成，按双方同意的下列条件发展业务关系：

1. 协议方：

甲方：

乙方：

2. 委任：甲方指定乙方为其在中国的全权采购代理，采购甲方指定规格型号的纱线(详见产品采购合同)。

3. 双方的职责：甲方所需的采购业务应提交给乙方详细的采购产品信息，比如规格、数量、品质等具体要求。

乙方向甲方提供采购产品客户信息，代理信息等。负责落实甲方采购产品资源，渠道和谈成供货意向一并介绍给甲方。

4. 佣金的计算、给付方式、给付时间：

甲方同意按照采购产品总金额的1%支付佣金给乙方，佣金支付日期货物交付给买方并且买方付完所有货款当月内汇入乙方指定银行账户。

5. 违约责任：甲方若不按本合同第6条的执行，逾期一天应支付乙方滞纳金，滞纳金系数为：总佣金的5%/天。

6. 协议的修改：此协议书只有经双方共同签字后才能作修改，

7. 不可抗力：由于水灾、火灾、地震、干旱、战争或协议一方无法预见、控制、避免和克服的其他事件导致不能或暂时不能全部或部分履行本协议，该方不负责任。但是，受不可

抗力事件影响的一方须尽快将发生的事件通知另一方，并在不可抗力事件发生15天内将有关机构出具的不可抗力事件的证明寄交对方。

8. 仲裁：因履行本协议所发生的一切争议应通过友好协商解决。如协商不能解决争议，则应将争议提交中国国际经济贸易仲裁委员会(上海)，依据其仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力，仲裁费用，除另有规定外，由败诉一方负担。

9. 协议有效期：本协议经双方签署后生效，有效期为一年，从20__年6月1日到20__年5月31日。

10. 协议的终止：在本协议有效期内，如果一方被发现违背协议条款，另一方有权终止协议。

11. 本协议一式两份，双方各执一份。

员工入职签订劳动合同违法吗篇八

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗

之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为_____。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月__日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的'规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自____之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____（签章） 乙方：_____（签章）

____年__月__日____年__月__日

员工入职签订劳动合同违法吗篇九

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相

关手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的. 机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_1000_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：____年__月__日至____年__月__日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：_____年__月__日

员工入职签订劳动合同违法吗篇十

甲方：*有限公司

单位性质：有限责任公司

法定代表人：

单位住所：*开发区新科园东区

乙方：员工姓名

户籍所在地地址

现居住地地址

居民身份证号码

其他有效身份证件号码

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要可调整乙方工种。

二、本合同期限采取下列第（）种形式：

1、固定期限。合同期限自年月日起至年月日止，其中包括试用期个月（试用期不是必须条款）。

2、以完成（生产工作）为期限。该生产工作完成后，双方终

止劳动合同。

本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。1、标准工时工作制度；2、综合计算工时工作制度；3、不定时工作制度。

（二）乙方享受法定的以下部分节假日、每年清明、五一、国庆各带薪一天。每月两天带薪休息日。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，依法享有医疗期和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

（一）甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

（二）工资标准采取下列第（）种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币元；试用期满后的月工资为人民币元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为；计件单价为人民币元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为（加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准）。

上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

（三）甲方于每月20日左右支付乙方（上个月）自然月的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

1、进入现场必须遵守安全生产六大纪律。安全生产六大纪律一

(1)进入现场必须全帽，扣好帽带并正确使用个人劳动防护用品。

(2)2m以上的高处、悬空作业，无安全设施的，必须全带、扣

好保险钩。

(3) 高处作业时，不准往下或向上乱抛掷材料和工具等物件。

(4) 各种电动机械设备必须有可靠有效的安全接地和防雷装置等一些列施工安全措施，方能开动使用。

(5) 不懂电气和机械的人员，严禁使用和玩弄机电设备。

(6) 吊装区域非操作人员严禁入内，吊装机械必须完好，爬杆垂直下方不准站人。

2、进入现场人员必须全帽，高处作业人员必须系好安全带。

3、施工作业中，应注意做到“三不伤害”，即自己不伤害自己，自己不伤害别人，别让别人伤害自己。

4、进行电路检查时，应停电作业；

出现下列情况不属于工伤范围：

1、因犯罪或者违反治安管理伤亡的

2、醉酒导致死亡的；

3、自残或者自杀的

4、违返安全生产规定的

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但在下列情况

乙方不得单方面提前解除合同：

（一）乙方所承接的工程未完工验收时。

（二）乙方在无任何理由成立时。

（三）乙方在甲方提供的技术平台上由一名普通工人培养成一名技术员工后工作未满三年时。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的（此需甲乙双方协商条文为准）；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项:

十九、其它事项本合同没有订明的, 按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项, 与法律、法规有抵触的, 按法律、法规执行。

二十、本合同签订后, 报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份, 甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案, 另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后, 保存两年以上)、乙方执一份。

甲方(盖章)

法定代表人、负责人或委托代理人(签章)

年月日

乙方(签章)

年月日

鉴证机关

（盖章）

年月日