

合肥学院招生办 学院工作计划(实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

合肥学院招生办篇一

1、例会制度：

每周一举行一次学生会例会，保证信息来源的畅通和快捷以及成员之间的定期交流。成员必须参加每次的例会，做好详细的记录，并就部门工作发表自己的看法，提供建议，部员之间互相交流工作经验和心得。

2、教育培训制度：

开展“学生干部素质拓展论坛”，每个部选择一个主题组织一次学习活动，并向每个学生会成员分发学习材料。

3、灵活的值班制度：

根据各成员的课表，定出一套灵活的学生会办公室值班制度。对各成员的值班情况进行随机考察，并记入奖惩记录。

4、奖惩与评比制度：

各部门在每学期初做好部门工作计划，详细陈述在本学期内自己所希望达到的目标和高度。在每学期末，将根据每位成员的实际表现、结合他们所定下的目标，为每位部员进行考核。

学期末，结合部门工作情况、会议出勤率、值班记录评出“优秀学生会干部”2到3个，提高干部工作积极性。

主席团：

2、随时配合校学生处、校团委、学生会各部门做好各项工作，协调好各部门的工作，加强部门与部门之间的配合。

3、配合和指导各部门的工作和活动策划，监督活动各个环节，确保活动顺利进行；

4、定期对学生会各部门的工作进行考核，做好工作小节；

5、定期向老师汇报学生会各部门的工作进程，并在老师的指导下做相应的改进和调整；

6、在各个活动中接受同学的反馈意见，采纳好的建议，在工作中做针对性的改进。

学习实践部：

1、协助学院办好

“人文讲坛”活动，可联系跨院系讲座；及时发布各类学习、讲座信息海报；

2、做好每周学生会例会的会议记录，并做好每次的会议考勤和值班考勤工作；

3、关于大学生实践创新计划项目的申请工作；

5、做好人文学院的评教、考勤工作；

6、暑假前假期社会实践的动员工作；

宣传联络部：

4、对本学院要开展的活动进行及时宣传开展学风方面的评比宣传活动，做好展板的设计和宣传。

5、过期海报清理。

院刊编辑部：

1、编辑院刊出版发行，每学期不少于2期，作好院刊的发放工作；

3、在学院各班落实好稿件征集工作；

4、聘任特约撰稿人。挖掘文笔好，责任心强的校内外同学，给予物质奖励，充实撰稿队伍。

5、做好文字校对工作，保证院刊质量。

文艺体育部：

1、4月末，人文社团座谈会，负责监督各社团本学期至少组织一次活动。

2、5月初，举办

“诗韵五月”诗会。

3、5月中旬，与海洋剧组合作，组织举行“电影文化周”。

4、6月初，“支持奥运奥运进社区”活动：联系附近某社区，组织学生利用课余时间轮流将奥运知识和基本英语口语教给社区居民。

5、本学期末，人文学院艺术管理专业音乐班、美术班举

办“艺术展演观众拓展策划活动”。

生活服务部：

1、每半月

“生活知识沙龙”：制作生活小常识报，发至各宿舍。

2、配合分团委搞好每周电影。

3、本学期末，对各社团的经费进行调查和报告。

4、举行宿舍舍长交流座谈会，汇总并及时反映学生的住宿生活情况。

以上的计划是学生会各个部门在务实的基础上，广泛听取意见，并结合各年级的实际情况，加以讨论制定的。

在工作中，各个部门将积极配合，通力协作，将活动有声有色地展开。学生会也将根据活动开展的实际情况及同学们的意见反馈，进行阶段性调整，将本学期的工作开展得更加丰富多彩。

以上活动都是初步的设想，需要不断的完善，还有更多的想法在萌芽中，我们会在不断的总结，选择出那种可行性强，成本低，而效果又好的活动开展下去。

合肥学院招生办篇二

坚持教育优先发展、科学发展，坚持教育面向现代化、面向世界、面向未来，坚持办一流教育，育一流人才，深入学习贯彻党的十七届四中全会精神，深化教育教学改革，实施素质教育，推进教育现代化。根据温州市教育局和省教研室、教科院的工作要求，深入贯彻省教育厅《关于进一步加强与

改进基础教育教研工作的意见》精神，围绕“有效教学”这个核心，突出“提高教育教学质量”和“提高教师业务水平”两大重点，做好为“教育教学、行政决策、自我发展”的三方面服务，履行教研部门“研究、指导、服务、管理”四项职责，为温州教育更好更快地发展作出新的贡献。

（一）研究目标

- 1、完成全国教育科学“十一五”规划课题《温州地区基础教育课程改革实施策略研究》。
- 2、继续编写中职文化课地方实验教材；编写出版《校本教研行动在温州》、《珍爱生命》师生读本；编写普通高中新课程实验学科《教学课例设计》。

（二）指导目标

- 1、考核92个市级名师工作室，表彰优秀工作室主持人；召开名师工作室经验交流会。考核全市第一、第二层次骨干教师。举办2次特级教师骨干教师大讲台（初中段、小学段）网络直播教学活动，举办20期名师大讲堂。
- 2、大力倡导有效教学，总结、推广有效教学的经验。深化、细化普高“分层指导、分类推进”策略；加强对高职单招单考的教学研究；实施初中毕业生英语听力和口语考试。开展“精品百课”活动（初中）；启动小学课改领航系列现场会。

（三）服务目标

- 1、运用《教育部中小学生学习质量分析反馈指导项目》报告，研究分析抽样地区、学校的学生学业质量状况及影响因素。完善学业质量监测评价oar系统。建设小学新课程学业质量检测命题资源库。

2、评选表彰“小数学家”，启动“小科学家”、“小文学家”培养计划。

（四）管理目标

1、做好《温州教育》栏目调整及改版工作。验收农村义务教育“教学四项规范达标”学校（第三、四、五批）。

2、制订与绩效工资制度相适应的教研（科研）员岗位绩效考核制度。举办教研（教学）工作论坛；评选优秀教（科）研员、优秀教研组长。

（一）推进课程改革，突破疑点难点

1、开展“疑难问题”培训。反思、总结新课程实施情况，做好典型经验的宣传、推广工作。高中、初中、小学继续开展新课程新教材“疑难问题解决”专题培训，针对前阶段课程改革中学科教学遇到的疑点、难点问题，搭建研讨与培训平台，聚焦课堂，关注有效教学，建设生本课堂，突破教学疑点与难点，提高一线教师新课程新教材的教学能力，努力把新课改理念转化为教师的有效教学行为。

2、编写优秀课例设计。总结、整理普通高中新课程实验以来全市高中课堂教学的新进展和新成果，编写普通高中新课程实验的学科《教学课例设计》（暂名），推广具有典型性、代表性的优秀课例设计，为高中教师研究和改进课堂教学搭建交流与分享的平台。进一步完善我市课改信息网络体系，以《温州课改资讯》为载体，及时反映我市在推进基础教育课程改革实验工作中的经验与成果。

3、实施“三小”培养计划。健全评选奖励机制，评选“小数学家”，启动“小科学家”、“小文学家”培养计划，建设“数学家摇篮”工程基地学校、“小科学家”培养基地学校、“文学社联盟”，推广温州市实验小学的“家庭实验

室”建设经验；设计与学生的学习、生活实际相联系的系列活动，鼓励学生积极参与，激发学生的兴趣爱好，努力发现、选拔和培养具有潜质的青少年数学、科学、文学的优秀苗子，鼓励他们立志投身数学、科学、文学的探索、研究，尽早培养他们的创新意识和能力。

（二）深化教学研究，倡导有效教学

1、协作实施校本教研，促进有效教学。以有效教学为主题，加强教（科）研员校本教研联系校的制度建设，研究符合教学规律、有效果、有效益、有效率的教 学，积极探索提高教学有效性的对策。使校本教研走向常态，走向合作联盟；做好《校本教研行动在温州》的定稿出版工作，召开全市校本教研工作会议；做好“区域推进校本教研”协作研究项目（鹿城、瓯海、龙湾、平阳）的工作，扩大校本教研的推广、辐射力度；做好市局直属学校校本教研联盟的组织工作，加强校际之间的合作交流，召开温州中学“三磨”（磨题、磨课、磨人）项目现场观摩会；以《浙江省义务教育教学管理指南》的落实为载体，做好省校本教研示范校的结对帮扶工作。

2、强化普高“分层指导、分类推进”策略。动态调整“五个层次”的普高分类方案，分层次开展高中学科教学研究基地建设，发挥高中各学科新课程研究指导小组和新课程重难点项目组的作用，指导学校根据区域校网布局和办学历史状况，准确定位，培育办学特色；发挥同类同质学校协作体的“同伴互助”作用。加大选课指导力度，实施走班上课，促进高中学生在共同基础上的有个性发展。强化备考研究与指导，认真研究《考试大纲》、《考试说明》，组织好全市两次高三适应性考试、四个层次的高三适应性考试分析研讨交流。加强信息技术上机操作考试的指导；及时做好全市高中会考数据的分析、反馈、指导。

合肥学院招生办篇三

——同心协力共创佳绩随着新年钟声的敲响，乒羽协会xx年的工作计划完美结束。在xx年中我们组织了两项大型比赛，在学院的支持和自身的努力下取得成功，不仅成绩得到了认可，更汲取了丰富的组织经验，为我们以后的工作做好了铺垫！除此之外，我们积极参加学院各项活动，组织社员日常训练，并先后数次代表学院参加兄弟院校举办的比赛，均取得优异的成绩！新的一年开始了，我们已收拾好行囊，以饱满的精神面貌面对新的征程，积极配合学院各项活动，完成团联交代的各项任务，完善社团内部的组织制度，以优异的比赛成绩回报学院，以精心的活动安排回报社员！

我协会11年工作计划如下：

3月—4月协会内部日常训练和交流

与其他高校举行友谊赛

4月—5月举办第二届石家庄市“新势力”杯高校乒羽联赛

5月—6月举行学院内部的师生交流赛

6月—7月针对学习乒乓球课的同学进行义务教学

9月—10月协会纳新

10月—11月学院的新生杯比赛

11月—12月举办第三届石家庄市“新势力”杯高校乒羽联赛

12月—1月针对学习乒乓球课的同学进行义务教学

在大的工作计划背景下，我们将会例行每周末的活动。我们

相信，通过各方面的努力，乒羽协会一定会越来越完善，前途必将一片光明！

合肥学院招生办篇四

第二学期工作总体思路是：对标“双高计划”，以以内涵发展、质量提升为主题，围绕“省内知名、国内一流”目标，从专业建设、课程建设、师资队伍建设、实训条件建设、校企合作、教学管理、技能大赛和食品学术年会承办、招生就业、社会服务与教科研、标志性成果取得等方面推进各项工作取得实效。

1、按照一专业一策、一课程一策的思路，扎实做好在线教学工作，保证在线任课教师、在线专业课比例均不低于95%，学习参学率不低于90%，课前、课中、课后检测数据良好，以在线教学为契机，补齐信息化教学短板。

2、认真做好扩招学生在线教学工作，统筹安排，保证第一批扩招生、第二批扩招生课程教学同步开展，按时完成学业成绩考试考核。

1、推进重点专业建设。扎实做好20xx年立项建筑工程技术院级重点专业建设，在人才培养质量提升、校企合作等方面取得重要进展。进一步巩固提升工程造价院级重点专业建设成果。做好申报省级重点专业调研论证工作。

2、优化专业结构。开展对食品生物技术、食品营养与检测等2个相近专业整合的论证工作。积极申报动物医学为20xx年学校新开专业。

3、做好新开设工程建设管理专业各项工作，争取工程建设与管理专业的教师引进、实验实训等基本保障条件建设，完善人才培养方案，开展专业资源开发。

1、推进精品课程建设。完成20xx年立项《食品分析与检验》院级精品课程建设验收。扎实推进20xx年立项《仪器分析》《平法识图》院级精品课程建设，做好验收准备。

2、大力推进信息化教学。实施40岁以下教师推广移动云教学计划□20xx年移动教学使用率增加到95%以上。

1、落实教师队伍建设规划。实施教学名师培育与名师引领、双师型教师队伍培养、优秀教学团队建设、专业带头人和骨干教师培养、教师教学能力提升全员培训等教师队伍建设等“五项计划”。落实专业教师下企业锻炼制度，保证专业教师每五年企业实践时间累计不少于6个月。

2、办好大师工作室。扎实推进任亚梅食品生物技术大师工作室和王小林工程测量大师工作室建设。新建建筑工程技术领域、畜牧兽医领域等大师工作室2个。

3、积极组织参加技能大赛教学能力比赛、教学创新大赛、教师微课教学比赛，争取获省级三等奖以上成绩1项以上。

1、打造食品生产中心。按照校内实训生产化思路，整合食品生物技术、食品营养与检测、化工应用技术等专业实训室，完善烘焙、纯水生产功能，引进得力康乳业入校建设生产线，服务教学需要，形成生产功能。

2、申报立项实训建设项目。申报立项对原农校迁移实训室改造，建设建筑工程制图识图、建设工程管理实训室。

与宝鸡真信建筑材料检测有限公司开展校企共建实训基地、开展建筑材料检测社会服务工作。进一步深化与广田集团、天津瑞派宠物医院管理公司、宝鸡建安、广州啄木鸟建筑工程公司等企业合作，以及与江西正邦集团畜牧兽医专业干部储蓄合作。

2、拓展合作企业。开辟现代农业、建筑业、能源化工等领域合作企业各1个。

七、教学管理

1、进一步完善《生物与建筑工程学院教师教学工作基本规范》，细化教学任务、授课计划、备课、讲课、作业、答疑、实训、实习、调课、命题、监考、阅卷等工作规程。

2、做好扩招学生教学工作。完善扩招专业人才培养方案，采取集中教学与分散教学相结合、线上教学与线下教学相结合等方式组织教学，进一步探索校内教学与校外教学结合的教学模式，“送教下乡”“送教上门”，改革学生学业考核评价方式方法。

1、技能大赛争取新成绩。积极备战，科学训练□20xx年获得a类省赛三等奖以上奖项不少于4个，其中获二等奖奖项至少1个。力争获陕西省“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖以上成绩。

2、办好20xx年省食品学会学术年会。从竞赛组织、宣传报道、开闭幕式接待服务、后期保障等方面认真组织，办出了一届高水平、有特色的年会。

1、完成20xx级奶山羊养殖、农民专业合作社建设与管理、农村电子商务等3个专业新生代型职业农民培育工作，认证初级职业农民资格合计150人次。启动20xx年200人次培育项目。

2、打造教科科研工作靓丽名片。完成与千阳县科技局合作立项省科技厅《千阳县苹果栽植与奶畜养殖科技培训》课题验收和结题。推进20xx年省教育厅科技研发项目《基于空气源热泵的'花椒烘干房气流组织数值模拟研究》《二氧化钛@葡萄糖碳复合纳米材料的可控制备及水污染处理性能研究》研究。力争《桃芽变品种——“红蜜宝”选育研究》通过省科技厅

立项。

合肥学院招生办篇五

我们本着广纳贤才的原则，会在大一新生中招进有责任心，有实干能力的`同学，为我部增添更多活力。

1. 为丰富同学组织生活，拓展视野，总结上学期经验教训，认真开展具有我院特色的团日活动。

2. 学生党建工作。

继续抓好积极分子培养工作，继续发现各年级品学兼优的同学，推荐给党组织。

3. 评优工作。

公正、公开、公平地评选优秀团干、团员。

本学期我部还将开展一系列具有我部特色的活动，具体事宜待议。

新学期我部会以崭新的面貌迎接挑战，做好工作。

合肥学院招生办篇六

根据学院期中教学检查相关文件的精神, 结合我系实际, 现对我系本学期期中教学检查作如下安排:

组长:z

副组长:z

成员:z

以教研室自查为主,系抽查为辅。系期中教学检查小组对检查情况及结果进行督促、抽查;

(1)教师课堂教学检查:包括教师课堂教学情况、教学进度、学生到课情况、课堂学习情况等(见附表1、2)。

(2)教师教学教案检查

(1)、教学秩序稳定情况检查:统计本系教师1-9周的调代课情况(见附表3)。

(2)、教研活动开展情况:教研活动开展的次数、教研活动主要成果、开展教研活动存在的问题及意见与建议(见附表4)。

听取学生对系及学院各方面的意见和建议(见附表5、6)。

(4)、教学档案等文件整改:对教学大纲、教学进度表、多媒体课件、作业等教学资料进行全面检查,特别检查期初教学检查中存在的整改情况。

时间内容参加人员地点负责人

第9周周二, 14:30。

1、布置我系期中教学检查工作

2、教师座谈会全系教职工3栋一楼会议室z

第9周周二—第10周周二

教研室对教学检查内容进行自查,并提交相关资料以及自查报告全系教师3栋5楼教研室z

第9周周一—第10周周五

教材满意度网上问卷调查-各班辅导员

第10周周二，14:40。

学生座谈会每个教学班派2名学生参加3栋202周育山

第10周周二

系教学检查小组抽查各教研室检查情况系教学检查小组成员3
栋一楼会议室z

第11周周二，14:40

分教研室进行期中教学检查总结会全系教职工3栋一楼会议
室z

向学院提交期中教学检查总结

合肥学院招生办篇七

随着时间的奔跑,我们又站在一个新学期路上。纪检部将在美术学院团总支学生会的领导下,坚持全心全意为同学服务的一贯要求,开展新一轮的工作。

党在十六届四中全会中提出,把构建社会主义和谐社会作为党执政的重要目标。在我们看来,不仅一个国家需要和谐,一个社会需要和谐,一个校园同时也需要和谐。因此,构建和谐美术学院是我部的工作宗旨。

半年前我部加入了新成员,注入了新鲜血液,现在大家也都积累了一些工作经验,但是加强部员之间的交流仍然是必要的,这对每个人工作能力的提高都是一个帮助。

另外,加强纪检部与其他部门的沟通和交流,与各部门之间互

帮互助,这是必不可少的。纪检部除了平时做好部内的工作之外,更重要的还要配合好其他部门的工作。我们相信,团结就是力量,在团学各部门的共同努力下,我们美术学院一定会越来越好。

我们对自己的要求是:

踏实——工作细致,落到实处。经过了一个学期的实践,我们对仔细踏实工作的重要性有了充分的认识。从每天早晚的检查到每周的统计,都不可以出一点错误。

高效——小组负责,快速反应。经过讨论,我们部将与学习部配合,按检查的年级合并分为三个小组,每个小组4人,负责每天早自习的检查工作。另外,日常检查工作,检查结果统计和积分盘管理,文明纠察队这三项主要任务都已具体落实到个人,这样分工明确,自然工作效率得到了提高。

今年是我校迎接评估工作的关键一年,我们美术学院的工作也会非常繁杂。在我院开展各项活动的同时,纪检部将会积极配合,保证活动纪律,尽力让各项活动取得最好的成果,共同迎接评估的到来。

希望纪检部跟着我院团总支学生会的脚步,越走越稳,越走越远,也同样希望其他各部门能做到更好!

合肥学院招生办篇八

1、在既往工作经验的基础上,进一步规范、明确国教院现有岗位员工的岗位职责、工作任务及流程,在明确职责的基础上制定出国教院各位员工的管理与考核办法,严格考核。在国教院内部围绕国家及学校的有关规定制定奖惩办法,切实通过考核,奖勤罚懒,不能很好地履行岗位职责的同志按学校的有关规定处理,切实把全体员工的工作集中到学校的工作中心上来。

2、严格执行学校的有关财经工作规定和制度，控制好国教院经费的使用。严格规范国教院的各项收费活动，在财务处的监督下合理、规范地使用各项经费，保证每笔学费收入全部上缴学校财务；按学校的财经工作制度控制好国教院的各项支出，节约开支，尽可能地减少支出。

3、与教务处、研究生院一起就本科学士、研究生的各项管理工作进行协调、研讨，规范各项工作的程序，特别是英语授课学生、非全日制学生的管理及导师经费的拨付等问题，争取在上半年明确理顺。

1、在国教院的职权范围内，首先对教学秩序的规范进一步明确，对学生的到课率、迟到、早退等问题在任课教师的配合下，进一步规范、严管。

2、配合教务处、研究生院，做好教学质量评价的有关工作，开展评教评学活动，听取教师、学生对教学工作的建议，及时反馈给各有关学院。

3、狠抓国教院的教师队伍建设，从全校的角度来考虑国教院的教师队伍，建立能使用外语授课的专业教师队伍的资料库，及时邀请承担国教院的教学任务；对国教院内部的教师，要严格要求，贯彻学校领导的意见，在严格考核的基础上实行定期轮换、交流；积极向学校有关部门建议，通过校内举办培训的方式，在外国语学院的教师中提高他们的中医药专业知识，在专业教师中提高他们的外语水平。

1、抓好招生工作，严格规范招生工作的各项工作秩序，明确专人负责，明确工作任务。同时要求国教院各位职工集体参与，对招生咨询的每一个电话都要做好记录，积极主动地和对方联系，努力做到不放弃每一个招生机会。

2、做好与招生工作有关的宣传工作：建议学校校园网增加英文页面，在国教院的英文网页上增加宣传内容；与有关部门

一起，做好招生宣传资料的制作与准备。

3、通过多种途径，积极参与到各种方式的招生宣传中去，除参与教育部等主管部门的招生宣传外，通过各种校内、外资源，广为宣传，捕捉招生信息；在工作中，抓住每一个与境外合作的机会，积极拓展境外的合作伙伴，滤布以扩大生源。

4、通过校领导与有关职能部门的支持，使国教院的办学硬件与软件上力争有所发展，改善办学条件，增加工作人员，发扬中医教育的优势，力争使国教院的汉语培训工作有一个新的工作局面（包括汉语语音教室建设，教师的增加，中医汉语课程及教师队伍的建设等）。