

公司管理层工作管理失职检讨书 公司管理工作人员工作失职检讨书(通用5篇)

奋斗不仅仅是为了个人的成功，更是为了社会的繁荣和进步。那么在奋斗的过程中，我们应该如何把握方向，做到身心并进，不断提升自身的能力和素质呢？首先，我们需要明确自己的目标和追求，要有明确的计划和时间安排。其次，我们要保持积极乐观的心态，面对困难时，要勇敢克服，坚持不懈。此外，我们还应该不断学习和积累知识，提高自己的专业能力和综合素质。我们可以从以下奋斗的范例中学习到很多，激励自己继续向前，追逐自己的梦想。

公司管理层工作管理失职检讨书篇一

尊敬的：

你好！

经过此次错误，我感到深深的自责和内疚之余，更认识到我这样行为的结果是严重的，对于经理指出的不诚信问题，也是我感到最内疚的一点。

然而，经过经理的严肃指正错误之后，我已经意识到再怎么遗憾和难过都对我弥补错误无济于事，第一我应该严肃地承认错误，认真地面对它，我必须努力地反省错误、检讨错误。我检讨错误之外，更应该积极地去承担因我犯错带来的一些影响，今后我一定要对自己的言行方面严加要求，尽力杜绝此类错误的发生。我必将以最最踏实的工作态度，诚实守信地对待未来的工作。

第一，今后我无论是在工作方面与严肃自律方面，我都要提起十分的重视。我发誓从今往后不再怠慢工作。此外，我还要在每周工作中认真对待工作的每个环节，积极地去发现一

些工作中存在的问题，去发现问题，解决问题，并且将所发生的工作问题，认真地写在每周的总结报告当中。

第二，我个人思维方面薄弱，思想不够成熟也是直接导致此次错误的原因之一，因此今后工作中，我要加强思维处事能力的培养。就我这次的错误而言，归根结底来说。经理的电脑换系统，我就怠慢工作，而我却未曾想到经理电脑终有修好的时候，其实从始至终我就不应该有怠慢工作想偷懒的投机心理。通过这次教训，今后我会认真地意识到问题的存在，认识思考事情发展，尽最大可能纠正自己投机心理的毛病。要积极认真地对待工作，让自己不再犯这些表现得不成熟的错误。

第三，关于我的个人诚信问题，通过此事，我意识到一个人的诚信问题其实需要经过一次次的经验教训所积累。其实通过此事我也庆幸经理能够指出我在诚信方面的缺失，能够让我彻底醒悟，让我真正认识到诚信对于一个人的重要性，这次的教训在今后的工作中对我来说是无比宝贵的经验。

在此，也希望领导能够针对我的过错来责罚我，这样才让我能够深刻地改正错误。

检讨人

日期

公司管理层工作管理失职检讨书篇二

尊敬的各位领导：

20xx年xx月xx日夜班，我无故迟到，经过认真反思、深刻自剖之后，我为自己的行为感到深深的愧疚和不安，在此我谨向各位领导作出深刻检讨。

通过这件事，我感到这虽然是件偶然发生的事情，但同时也是这段时间工作态度消极、对自己放松要求、工作作风涣散的必然结果。这种行为不仅严重违反了企业的规章制度，同时也是一种无视集体主义、缺乏团队意识的行为，是愧对领导信任的行为。

在这件事中，我还感到自己在工作责任心上仍旧非常欠缺，在思想上仍旧存在得过且过、混日子应付的极端思想。现在我深深地感觉到这是一个非常危险的倾向，也是一个极不好的苗头。通过这件事让我及时发现了自己的不足，这在我今后的人生成长道路上无疑是一次关键的转折。

发生这件事以后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错，因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都无意见，同时我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位作出积极的贡献，请领导相信我。

在次，在今后的工作中，我对领导、对自己作出以下保证：

1. 不迟到不早退，严格遵守车间管理规章及制度。
2. 工作期间不违反劳动纪律，端正态度、提高岗位积极性。
3. 积极配合领导工作，认真负责地完成本职工作。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年x月x日

公司管理层工作管理失职检讨书篇三

尊敬的村领导：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《村财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让村遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽努力为村做出贡献。

公司管理层工作管理失职检讨书篇四

尊敬的酒店领导：

您好！

这次在我的部门出现员工与客户吵架的事情是我的失职，我们有做好员工的工作，损害了酒店的声誉，我辜负了领导的信任。

在工作中，我侧重的员工的工作能力，没有注意员工的素质培养，把工作能力认为是员工实际动手干活的能力，能为酒店提供多少价值，这是我一直考虑的，因为酒店需要有能力的员工，所以在平时的时候我强调最多的就是怎么把工作做好，但是我却疏忽了一个重点，我们是酒店。我们的员工经常要与客户交流与沟通，这时的我们要做的不只是做好工作，更重要的是做好服务。

酒店是一个综合性的公司，是一个侧重服务的地方，对于员工的要求不需要多高的学历也不需要多么有经验，要的是对客户的态度，我却忽视了，在与客户沟通的时候遇到的客户也各有不同，对于员工来说也是考验。

我不能够让每一个刚加入酒店的员工都有一颗服务的心，谦虚脾气好，很多的好习惯好脾气不是生来就有的，都是通过后天的培养，通过教导才慢慢形成的，我身为经理，不能指望员工自己学习，而要培养他们让他们具备这样的素质，要让他们知道客户就是上帝，我们要做的就是尽量让客户满意，要以柔克刚，以弱制强。

培养员工的素质是非常重要的，工作能力可以在以后的工作中慢慢来，但是良好的服务态度，是需要一入职就具备的，向这次员工与客户沟通，就是员工没有克制住自己的脾气，没有把小事化了，反而把小事变大事，这体现的是一个人的能力，同样也体现出了素质问题，这是明显的不尊重，这让客户的体验感非常差。

我应该在挑选新人的时候和入职之前就要把这些考虑到，就

要让没有这样素质的人也具备这样的素质，因为我的不够重视让客户投诉我们酒店让客户感觉非常不好，是我的错，我们有做好一个管理者应该做的事情，我没有把事情考虑全面，没有把服务提升上来，造成这样的结果为非常自责，此时发生后我和客户沟通用，努力消除这件事情的影响，还好客户是一个通情达理的人，撤销了投诉让我能够挽回自己的过失。

对于犯错的员工我给予了开除处理，这样做是给其他员工一个告诫同时也是对犯错者的惩罚，希望让打击以后工作时多思考是否对错，我还存在很多的缺点，我会在以后的工作中完善，欢迎领导批评指点，我会认真听取，认真学习。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

公司管理层工作管理失职检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

期间，由于我管理失职，造成违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全体人员一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明

这次由于我对连队的总体管理上没有上心，使得这次在连队中存在着违纪的现象。我对于我这次的错误与疏忽，我表示很痛心，痛心的是自己在这些方面没有监管到位，没有为连队的成员起到一个好头。我表示很难过。

二、问题的原因

1、自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

2、掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

3、安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为平时工作表现不错，为人老实，

又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。三是安全隐患排解不力。违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

三、几点反思和下一步打算

1、部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

2、管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

3、管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

4、落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：

20xx年x月x日