

# 2023年员工入职合同 入职合同(模板7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 员工入职合同 入职合同模板篇一

乙方：

身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为（ 职位）。

二、试用时间为 个月，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、如在第一周培训期终止试用，无工资；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，无餐费补助。

四、乙方的转正薪资为底薪 元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付，提成为20%此按照公司的制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的10日前发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放)。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行。

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位 进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。 未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

## 员工入职合同 入职合同模板篇二

乙方：姓名： 身份证号码：

一、甲方聘任乙方为 部 。

二、聘任时间为 年，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期为 个月，试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

四、新员工必须保证向公司提交的所有证件及资料等均真实有效，

否则公司可随时解除劳动关系，并追究相关经济法律责任。

五、自进入公司工作之日起，必须认真履行公司的各项规章制度，服从公司的安排和管理，按时上下班不迟到不早退。如有特殊情况需请假，必须向你的部门主管申请并批准，未经批准按擅自离岗处理。试用期内请假时间单次不能超过1天，累计不能超过3天。

六、如有损毁或者遗失公司物品时，愿遵守公司估定价值，负责履行赔偿义务。

七、试用期内我们将评估该员工能否胜任其岗位(职务)。考核合格者，本公司将书面通知给予转正并签定相应的劳动合

同，考核不合格者，将通知其终止试用。试用期三个月。

八、试用期内辞职的必须提前半个月提交书面辞职申请报告，转正后员工辞职必须提前一个月提交辞职报告，同时办理相关工作交接手续，否则，公司不予结算当月工资。

1、试用期间不满一周离职的员工公司不付给工资。

2、试用内不允许向公司借钱。

3、本协议中所称离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

九、甲方于每月20日以货币形式向乙方支付上月工资，遇休息日、法定节假日工资发放日期相应顺延。

十、员工享受的权利

3、员工在培训及实习期间按照公司实习薪资规定领取相应的薪水；

4、员工按照公司奖金及福利制度规定，依法享有相应福利待遇。

乙方：

## 员工入职合同 入职合同模板篇三

名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方(农民工)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或者工作(工程)结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为：\_\_\_\_\_

## 五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

## 六、其他约定的事项

本合同具有法律效力，双方应严格履行。

## 七、违约责任

一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

甲方(章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

## 员工入职合同 入职合同模板篇四

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

### 一、双方资质认定：

2. 乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。

甲乙双方均应提供相应证件(复印件)作为本协议的附件。

### 二、实习生要求：

1. 实习生共\_\_\_\_名，其中男生\_\_\_\_名，女生\_\_\_\_名；
2. 实习期限：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；
3. 甲方所输送实习生必须符合下列要求：\_\_\_\_
4. 甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方可开始实习。

### 三、甲方的权利和义务：

3. 体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回；
9. 学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理；
- 10.1 学生严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 10.2 学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的；
- 10.3 学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的；

### 四、乙方的权利和义务

6. 乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理；
9. 在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定；
10. 实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金\_\_\_\_元/人，具体金额按实际解约人数而定。

### 五、争议的解决

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_ 乙方代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 员工入职合同 入职合同模板篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限：

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。



第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

### 三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

### 四、劳动报酬：

第七条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

### 五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

### 六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制

度进行处理,直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度,遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除:

(一)甲乙双方协商一致的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在\_\_\_\_\_日内(含当日)书面答复对方;\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

(二)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上, 且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作不满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作不满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二條 乙方解除本合約, 应当提前30日以書面形式通知甲方, 甲方應予已辦理相關手續。但乙方給甲方造成經濟損失尚未處理完畢的除外。

第二十三條 有下列情形之一, 乙方可以隨時通知甲方解除本合約:

- (一) 在試用期內的;
- (二) 甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的;
- (三) 甲方未按照本合約約定支付勞動報酬或者提供勞動條件的;
- (四) 甲方未依法為乙方繳納社會保險費的。

第二十四條 本合約期限屆滿後, 因甲方原因未辦理終止手續,

乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十五条有下列情形之一的,本合同终止:

- (一)合同期限届满的;
- (二)合同约定的终止条件出现的;
- (三)乙方达到法定退休条件的;
- (四)甲方依法破产、解散的;

## 员工入职合同 入职合同模板篇六

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方姓名: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

甲方: (以下简称“甲方”) 乙方: (以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《\_劳动法》及其他相关法律、法规,本着平等自愿的原则,协商一致,签订本合同,确立劳动关系,共同遵守。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事工作,甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务,乙方如不服从甲方安排,应提前一个月向甲方书面提出辞职申请,否则,甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

## 员工入职合同 入职合同模板篇七

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同.

### 第一条 试用期及录用

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内.

### 第二条 工资及其它补助奖金

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金.

第三条 工作时间及公假

第四条 员工教育

第五条 工作安排与条件

第六条 劳动保护

第七条 劳动保险及福利待遇

第八条 解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种.

的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同.

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益.

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同.

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的.

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的.

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的.

第九条 劳动纪律

甲方(签字)

日期

乙方(签字)

日期