

# 工作能力总结报告 教学能力工作总结 (通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工作能力总结报告 教学能力工作总结篇一

在过去的一年中，我能结合《纲要》，不断探索、研究、领会其中的精神，树立了新的教育观念，尊重每一个孩子，能根据幼儿发展的需要，努力为幼儿提供一个可发展、可探索的环境，并不断将新的理念与教育形式融入到我的实际行为中。

随着二期课改的不断深入，使我重新认识了新的课程观，让我明白：幼儿的一日活动均为实现教育目标而组织安排，它具有整合性、开放性、生活性、活动性、审美性和趣味性一体化的特点。因此在活动中我努力将一些知识以直接经验呈现给幼儿，通过游戏、日常活动及相关事物的辅助作用，使幼儿所学习的知识更实际化、感性化。我努力使自己从一个“实践型”教师转变为一名“反思型”教师，重视观察孩子、学会解读孩子的一言一行。每次的教育活动，我都会考虑到幼儿的生活经验、知识背景，让幼儿真正的成为活动的主体。

能坚持把幼儿的发展放在首位，树立“幼儿是活动的主体”的观念；能留心观察每一个孩子的行为表现，善于捕捉孩子的寻常时刻，并加以正确的分析、判断，不断提高自身观察记录的能力；能认真做好家长工作，及时将幼儿的在园情况反馈给家长，使每个家长安心工作。能积极开发利用海岛资源，开展教育教学的实践研究；能据据本班幼儿的实际情况，

认真制定好各类计划，及时的记录好反馈信息；能深刻领会二期课改精神，并以新的课程观指导实践；能经常反思自己的教育行为，经常反思自己所采用的教学方法是否有利于幼儿的发展。

当然，在这过程中我不断寻找自己的不足，不断充电，提高自身素质，努力完善自己，争取使自己的教学水平更上一层楼！

回顾过去的一年，虽不曾有什么辉煌的成绩，但总是尽着自己的职责，在平凡的工作岗位上努力地工作着。

工作中，我认真学习《规程》、《上海市学前教育纲要》、二期课改的精神，树立以“儿童发展为本”的思想，把握好幼儿的年龄特点，遵循《规程》和《纲要》精神，理论联系实际，充分尊重儿童身心发展的特点和规律，因地制宜地创设儿童发展的、积极的、支持的环境，注重师生互动、生生互动，促使每个孩子获得发展。

## 工作能力总结报告 教学能力工作总结篇二

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非员，我积极要求加入\*\*，于20xx年8月上交了入申请书，现已是一名积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受员和同事们的\*\*和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用\*\*\*列宁\*\*的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解\*\*\*\*，认真学习的各项新方针、新\*\*，不断的提升自己的性修养，与保持一致；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水\*和技

术水\*，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水\*的目的，不断的提高自己的技术水\*来指导自己的工作。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

在\*时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬\*\*，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。都有了很大的进步。当然成绩只\*\*过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、\*\*中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

# 工作能力总结报告 教学能力工作总结篇三

大家下午好!很荣幸能够做为教师代表发言。

下面我将参加这次技能大赛的备战过程和体会与在座各位领导、老师共同分享。

今年技能大赛从备战到比赛期间，得到了学校各级领导的大力支持。领导百忙之中多次亲临现场指导工作，共同商议集训计划，点拨训练方法，解决训练中所遇到的困难，为参赛选手们树立信心、鼓劲加油。

为了完成训练任务，指导老师据项目的比赛方案和规则，分阶段制定行之有效的训练计划(基础模块、专门化模块、综合模块、模拟比赛模块等)。同时，指导老师根据前一阶段的完成情况及问题，进行总结分析，动态修订训练计划，保证参赛老师完全掌握比赛所需要的项目。

保证训练质量和进度参赛老师眼中没有双休日，没有假期，为了在比赛中取得更优异的成绩，付出的时间和精力是无法用金钱来衡量的，在他们心中想得更多的是如何提高训练成绩，实现技能大赛成绩的突破，为学校争得荣誉。

1、经验不足由于我是第一次参加比赛准备不足，只带一把电烙铁。一旦元件焊接错误无法拆卸。

2、操作速度需要进一步提高。

参赛教师在平时训练中已经掌握了相关的技能，但是在速度上尚有不足。由于这次比赛题量较大，速度就显得尤为重要。如果识图的能力再强一些，操作速度再快一些，成绩也会相应的提高很多。

1、优化训练方法。在今后的训练工作中，必须按照优化后的

训练方法，统一模式，统一要求，统一步调，如期完成培训任务。避免训练工作的随意性。

2、向其他学校学习先进的方法，进一步提高自己的技能水平。通过这次比赛感觉自己 and 一等奖相比，还是有较大的差距。希望有机会能够到这些学校参观学习，能与他们的老师进行更多的交流。通过本次比赛让我清醒认识自身的不足。在这次竞赛中，我有收获、有发现，希望通过总结，积累大赛经验，使下一次的技能竞赛取得更加满意的成绩！以上就是我参加徐州市技能大赛的一些体会，不足之处请领导和各位老师批评指正。

## 工作能力总结报告 教学能力工作总结篇四

上海公司现有自有车辆8辆□20xx年19月份已安全行驶里程万公里，没有发生道路交通事故；没有发现行车安全责任事故；消防安保等工作均在控制目标范围内；无服务质量投诉。

20xx年以来上海公司对驾驶员考核工作良好，除正常解聘的外，没有违章被处罚解聘的人员，在6月安全月活动中驾驶员综合素质考核合格率达100%，各月份安全学习驾驶员参与率100%。

上海公司奉贤运作部自有车队为进一步做好道路运输安全管理工作，切实加强对自有车辆安全管控工作的领导，自有车队主动把安全工作列入重要工作日程，车队经理直接抓具体工作落实情况，公司技术安全部监督配合，车队班组全面深入开展检查、培训，形成了上有领导过问、安全部门监督，下有班组团队管理、员工参与的齐抓共管的良好局面，年度安全岗位责任书签字覆盖100%。

根据上海公司运作经营特点，在对自有车队运输线路进行路检风险调查与分析的基础上，完善跟进或修改现有安全管理体系，细化组织分工，明确职责。对部分规章制度进行实时

修改，做好安全工作的长效管理、日常管理，强化责任制的落实，积极配合辖区交警支队、道路运输协会做好和谐与稳定工作。

- 1、将安全责任落实到人、到车；
- 2、强化单车车辆技术状况检测；
- 3、严把驾驶员季度绩效考核关；
- 4、做好防“超速、疲劳驾驶员”专项整治工作；
- 5、加大车辆出场安全检查力度；
- 7、检查自有车队各类记录归档情况。

抓好重点时段、重点车辆和重点驾驶员的安全检查，保障重点时段、危险路段、恶劣天气和重要节日期间的安全运作，以高度的治责任感和事业心实现各个重要节点期间的安全无事故。

安全工作的指导思想是“安全第一、综合治理”，因此对驾驶员的安全教育工作是“预防为主”的前提。自有车队班组针对驾驶员安全意识薄弱、自我保护意识差的情况，实施每月多频次现场教育培训。使其明白各项安全工作的相关规定要强化，包括交通法规意识、工作责任心意识等。分析夏季安全工作特点推出计划，对高温、雨、台风等恶劣天气状况增多，是各类事故高发期、易发期的形势进行预判加以提醒，严峻的形势给安全行车会带来风险隐患，或可能会造成一定的负面影响。自有车队将全面把握夏季天气特点，结合公司运输生产实际情况，组织驾驶员开展事故警示教育，参加事故安全分析会学习交流，树立更高的安全责任感，起到了很好的效果。

1、会议贯彻宣传；

2、利用标语、宣传栏、安全平台宣传安全工作；

4、以“节日安保”为重点，广泛做好安全生产实质性宣传。

1、做好驾驶员夏季防高温、防疲劳、防超速、防违章等方面的教育培训工作，提高驾驶员的安全意识和安全生产操作技能。借6月安全生产月活动和夏季防疲劳专项整治行动的开展，技术安全部对自有车队管理团队和一线驾驶员进行了一次全面的隐患排查，严禁“病”车上路运营，同时加强驾驶员队伍的安全生产教育，提高安全生产能力；对车辆技术状况、车辆在途运输过程进行有效管理抽查。

2、广泛宣传、全民动员，以“安全发展、生命第一”为主题的宣传活动，增强全员安全意识，营造浓厚的安全工作氛围，严格落实车辆“三检”，遇有恶劣天气情况及时做好预防工作，按照要求逐车年检查、安全设备、车辆状况、证件等，发现问题及时落实整改。

3、认真做好“中秋、国庆”两大节日的安全生产大检查“回头看”工作，秋冬季节，雨雾天气较多，给道路运输安全带来严重隐患，影响车辆行驶安全。因此，做好应急预防、自我完善、持续改进、持续提升，抓好车辆动态监控平台在线率100%、定位良好、无超速、无疲劳驾驶、无电子违章记录，并确保对监控数据和情况进行记录。

有开展各种安全知识宣传教育活动，并定期对自有车队和公司行小车班驾驶员进行安全技能培训。有培训考核记录并存档保存，对车辆消防器材与配套设备能落实“三定”管理，对不安全因素做好疏导化解整治工作，切实把安全隐患排查整改作为防范事故发生的重要措施和手段，把运输安全工作进一步做好、做实、做细。

按照公司机动车辆统一保险制度要求，对车辆足额进行了投保，购买了法定交强险等必须缴纳的保险，无一例漏保和保额不足现象。进一步有效规避了社会风险和企业风险。

20xx年一至三季度上海公司在运输安全管理工作方面虽然取得了一定的成绩（本次评估分值是：98分），但在接下来的第四季度中我们不能松懈，应更好地加强对驾驶员的安全教育培训，很抓各项预防事故的措施，加大对“超速、疲劳驾驶”违法行为的宣传及落实，努力抓好安全生产管理工作的自查自纠，强化安全管理，稳定运输生产安全。

## 工作能力总结报告 教学能力工作总结篇五

（1）原因简介：未掌握基本的说、听、问、写的基本技巧

（2）改善对策：学习沟通基本技巧

（2）改善对策：学习职场基本礼仪

沟通能力不足的一个重要的背后原因是逻辑思维能力的不足，逻辑思维能力的核心是“框架思维”。

比如：上级在对下级安排工作任务时，可以采用“5w2h”框架做到清晰的任务安排。

汇总并掌握常见的“框架工具”，以便在“沟通、文案、思考、倾听、改善、学习”等方面进行熟练运用。

沟通能力不足的另一个重要的背后原因是“问题分析与解决”能力的不足，因为我们的沟通很多是基于“解决一个问题”或者“完成一项任务”而进行的。

刻意训练“问题分析与解决”的步骤，一直到熟练掌握，这也是职场人员的核心能力，熟练掌握后，您会发现您沟通

的“含金量”也会大大提升。

这个比较容易理解，与他人沟通，若不了解对方的专业知识领域，则会降低沟通的效率。

(2) 改善对策：

一是测评个人情商，二是针对性的进行情商训练

——工作中不足及改进措施