

兰州局技能比武方案公示 技能比武方案(汇总5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

兰州局技能比武方案公示篇一

技
能
大
赛
实
施
方
案

技能大赛实施方案

一、目的为了提高员工的工作积极性及劳动技能，充实员工精神生活，创造良好企业的文化氛围。经研究决定，开展技能大赛活动。现结合公司实际，实施方案如下：

二、原则与要求

本着“全员参与、公平竞争”的原则，各工序参与竞赛之员工必须依据公平、公正、公开之原则进行并在同等的前提下予以实施，如工序内的员工操作设备台数一致、安排生产时间一致等。各部门负责人必须亲自督导本工作的落实、执行情况，出现弄虚作假、投机取巧取消参赛资格。

三、比赛时间

自2013年11月25日起至12月30日止

二、比赛范围与参赛对象

生产部全体职工除科级以上领导，参赛岗位：主操、副操、化验、罐区、二氧化碳、机修、电仪、油炉（设备、安环、循环水、污水处理、叉车、过磅、统计）

三、比赛形式：

以岗位为单位进行参赛，其他非本岗位的人员也可以报名参加比赛

四、比赛内容与标准

此次比赛总成绩为100分，通过专业知识、实际操作和明主评分三部分最终确定获胜者。

1、专业知识（30%）

参赛人员进行专业知识考试，考试试卷内容为专业理论知识和其他相关知识相结合，试卷由评委组（人员暂时不公布）负责编制。

2、实际操作（40%）

评委组通过对参赛人员进行现场操作考试，通过参赛者对操作的熟练程度等指标进行评分。

3、民主评分（30%）：

生产部与人力资源部负责对参赛者进行民意调查，每位参赛者将由非本部门或班组人员对其进行民主评分，通过评分进行核算最后得分。

五、奖项设置

兰州局技能比武方案公示篇二

为进一步提高我市交通行业职工队伍素质，加快我市交通行业技能人才尤其是高技能人才队伍建设，激发广大职工勤学技术、苦练技能、钻研业务的积极性，市交通局决定20xx年5月17日)——6月7日举办沈阳市交通行业职工技能比武大赛，特制定此方案。

一、大赛级格

沈阳市交通行业职工技能比武大赛。

二、主办单位(承办单位)

主办单位：沈阳市交通局

承办单位：沈阳交通技术学校

三、沈阳市交通行业职工技能比武大赛级委会

主任：石其金 余新民

副主任：刘晶 高虹 石坚 胡秀岩 刘春章 洪兴丽

组委会下设办公室。办公室设在沈阳交通技术学校。

四、参赛范围

沈阳市交通行业中持有从业资格证书的大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工。

五、参赛工种及参赛名额

1. 参赛工种：

大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工。

2. 参赛名额：

大型客车驾驶员：130名(其中长客、旅游70名;公交60名)

大型货车驾驶员：70名

汽车修理工：100名

总计：300名

六、参赛选手基本条件

1. 具有从事参赛工种二年以上工作经历和实践经验，具有交通部门核发的有效从业证书。

2. 钻研技术，具有一定专业理论基础和较高实际技能，并具备本岗位较高的综合素质。

3. 爱岗敬业、品行优秀、业绩突出，无不良记录的交通行业从业人员。

七、竞赛内容和办法

1. 竞赛内容：

(1)大型客车驾驶员：道路驾驶、场地驾驶、汽油发动机故障排除、附属件拆装、维修保养、本工种应知应会的其他基本常识。

(2)大型货车驾驶员：

道路驾驶、场地驾驶、汽油发动机故障排除、附属件拆装、维修保养、本工种应知应会的其他基本知识。

(3)汽车修理工：

电脑检测、机件检测、汽油发动机故障排除、维护保养及本工种应知应会的其他基本常识。

2. 竞赛时间和办法

(1)竞赛时间：

5月17日全体选手进行理论考试，考试地点：沈阳交通技校；

5月24日进行大型客车驾驶员实际技能比赛，考试地点：铁西体育场；

5月31日进行汽车修理工实际技能比赛，考试地点：沈阳交通技校；

6月7日进行大型货车驾驶员实际技能比赛，考试地点：铁西体育场。

(2)竞赛办法：

竞赛采取全员决赛制。先进行理论考试，各工种理论考试后，不论成绩高低全部进入实际技能比武阶段。

竞赛选手总成绩实行百分制理论考试占30%，实际考试占70%。根据选手总成绩排名，在竞赛结束后既录取每个项目的前10名为优胜者。

理论考试从国家考试题库中抽取，实际操作技能试题由专家命题。考试题型按高级工标准。

八、报名程序

全市交通行业凡符合条件的大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工，在层层选拔推荐的基础上，按组委会分配的名额，由各县(市)区交通局、交通分局于4月30日前报市交通局运管处，市内公交驾驶员名单报局公交指挥调度中心，5月6日前由以上两部门统一报送市交通行业技能比武大赛组委会办公室。

九、奖项用奖励

此次参赛的大型客车驾驶员、大型货车驾驶员、汽车修理工三个项目分别设技术大王一名，技术能手各9名。技术大王每人奖励人民币3000元，技术能手每人奖励人民币1000元。

对各工种全程参赛取得前三名的选手，由省劳动厅授予技师资格证书；对各工种全程参赛的选手理论、实际均及格的，由市劳动局授予高级工资格证书。

此次职业技能比武大赛设最佳组织奖、优秀组织奖和突出贡献奖。

十、预算与经费

预算由组委会编制。经费按市场化动作解决，统一由组委会使用。

十一、项目冠名权

此次竞赛将采取赞助商冠名方式产生竞赛活动名称，冠名权归相应的赞助商所有，组委会将在有关载体对赞助商的有关情况进行宣传。

十二、开幕式(5月17日)

十三、闭幕式(6月7日)

兰州局技能比武方案公示篇三

一. 竞赛时间:xxxx年12月30日（具体时间点另行通知）

二. 竞赛地点:公司篮球场

四. 报名时间:

五. 竞赛组织

总负责人:刘书、李欧尚、张可时下设裁判组、保障组:

1、裁判组:负责本次竞赛全过程的裁判工作，依据竞赛规则及评分标准，本着公平、公正的原则实施裁判、确认成绩及名次。

裁判长:李灿裁判员:张华

2、保障组:负责竞赛主持及会务工作，包括竞赛计分、摄影、维持竞赛现场秩序及后勤保障等。工作人员:蒙中圣、毛机城。

七. 消防综合灭火技能比武方案

1、技能比武项目流程:

1提水接力--2灭火器灭火--3水枪打靶（具体详见附图）

1) 提水接力：参赛队员在集合线处集合。听到“xx”部门名称时，参赛队员进入赛场内做好各项准备（第一名队员提起水桶站于起点线外、第二名队员站于20米水桶交接区内、第三名站于40米水桶交接区内），完成后喊“准备完毕”。听到“各就各位——预备”口令，参赛队员做好起跑准备；听到“开始”的口令，第一名参赛队员双手各提一水桶跑至20米水桶交接区交于第二名参赛队员；第二名参赛队员提水桶往回跑至40米水桶交接区交于第三名参赛队员，第三名参赛队员提水桶跑20米冲至终点线60米处，将水桶放置在放置区，待跑至下一阶段干粉灭火器灭火盆。

3) 水枪打靶：水枪打靶等候区三名队员，待接到水枪喷头后，一名队员将水带一端接至消防栓，并做好开关阀门的准备；另两名队员拿起水枪头起跑（可自行决定水枪头由谁拿），分别至2条水带的两个接口处连接好水带；拿水枪头的队员跑至水带末端处连接好水枪头，举手或出声示意开水（队员们可自行决定举手示意的时间段）；之后两名队员同时抱枪打靶，将靶打倒。

1) 提水接力：

b.竞赛过程中，水桶不可着地，但允许在交接区着地。2) 灭火器灭火：

a.参赛队员必须独立完成灭火过程；

b.当发现油桶火焰未盖灭或油盆火焰未扑灭时，参赛队员应回头完成操作，直至将油火全部扑灭□c.扑灭油盆火后，不可随意丢弃或抛掷灭火器。3) 水枪打靶：

必须两人同时抱枪打靶；水带倒放。3、计时与检查：

1) 计时从发出“开始”口令至参赛队员完成全部操作任务，水枪将标靶打到为止。2) 竞赛过程中，水桶每掉落或着地一次，加时1秒。3) 水桶内乒乓球每掉落一粒加时3秒。

4) 不在交接区内交接水桶或边跑边接的，不计成绩。5) 每组竞赛后，若桶中水位低于最低水位线，不计成绩。6) 油盆火焰未熄灭的和随意丢弃或抛掷灭火器的不计成绩7) 水带打折或打结，每一处加1秒。

8) 水带与消防栓、水带与水带、水带与水枪之间未连接牢固，在出水过程中卡扣脱落的不计成绩。9) 若在靶倒地前，只有一人抱枪打靶，加时3秒。10) 未将靶打倒的不计成绩。

11) 抢秒三次者，取消此项目小组比赛资格。4、竞赛奖励区分竞赛项目奖和竞赛组织奖两类:竞赛项目奖设：一等奖(800元)*1名(组)

获前三名的队伍分别得一、二、三等奖。第四至第八名的队伍得优秀奖，分别颁发奖状。

竞赛组织奖:凡积极组队参与竞赛的小队人员均能得到指定小礼品一份(提前退场的参赛队伍，取消组织奖资格。)5、注意事项：1、在提水接力过程中参赛队员要注意自我保护，竞赛过程中请注意防止跌倒或摔伤。

竞赛过程中参赛队员要注意自我保护。

防止因水带与消防栓、水带与水带，水带与水枪头之间卡口脱开，高压水伤人，或因水带压力过大“脱手”甩出伤人。

附图：

1. 参赛队必须按开赛时间准时到场，迟到超过5分钟者，取消参赛资格。各参赛队进入会场后，由领队负责签到，队员按

指定的位置就位列队。所有参赛人员及观众应服从赛场工作人员指挥，做到文明参赛、文明观摩。

若有异议者，应由该队领队举手提问，参赛队员不得直接向主持人责问。违反赛场纪律者，裁判长有权责令其退出赛场，取消参赛资格。

蓝绿芯片制造部年月日

兰州局技能比武方案公示篇四

技能比武活动方案

按照公司“安全生产月活动”实际工作要求，车身公司生产管理科组织进行2013年车身公司叉车技能比武活动，为确保本次活动有序、有效开展，特制订本活动方案。

一、比武的目的

本次技能比武本着“以比促学、以比交友”为前提，通过车身公司的叉车技能比武，促进公司的技术交流以及员工互动，达到最终提升我们工作效率、共同提高的目的！同时，借此可以选拔优秀技能人才，为公司营造崇尚职业技能、安全驾驶、尊重技能人才的良好氛围，为公司安全生产奠定基础。

二、组织机构

为确保本次叉车司机技能比武顺利开展，特成立活动领导小组、裁判小组，分别负责组织开展各项工作。

（一）领导小组

组 长：王成伟

副组长：段卫东 郭红长 魏 涛

成员：梁浩柏 李晓峰 周鹏飞 刘 峰

（二）裁判小组

主裁判：梁浩柏 副裁判：张 峰

裁判员：宋旭超 姚进 祁志勤 王亮

三、比武内容与方式

叉车司机技能竞赛内容包括理论知识和操作技能两部分。理论知识采用先培训后考核，占总成绩的20%；操作技能进行实地演练，占总成绩的80%。

（一）理论知识【20%】

1、培训内容：

1.1 张峰—《叉车安全驾驶操作规程》

2、考核方式：现场闭卷笔试

（二）操作技能【80%】

1、操作技能比武规则：

1.4 比赛结束，关闭叉车、手刹制动以鸣号宣布比赛结束。

2、比武及评分项目：

2.1记时载物过障碍【图一】

2.1.2 叉车行进采用“前行”【货物在前】方式；

2.1.4 本环节总分100分，轮胎撞线一次扣10分碰倒障碍物一次扣10分。用时最少的和得分多的为胜者。

【图一】

2.2.2 叉车在运行过程中保持平稳、整齐，物品无倒塌；

2.2.3标准用时为5分钟，在五分钟内推方的最高者为胜者；

【图二】

2.3.2 标准时间5分钟，转运多的为胜。

【图三】

3. 三项比赛结束后，进行总和得分多的为胜者。

四、比武安排

五、奖品设谿

一等奖一名 奖金300元

二等奖一名 奖金200元

三等奖一名 奖金100元 参与奖若干名

六、活动流程

（一）理论知识部分；

1、培训课程授课。

2、理论考试。

（二）操作技能部分

- 1、主持人介绍到场嘉宾；
- 2、主持人宣布裁判人员名单并将评分表发放至各位裁判手中；
- 3、请生产制造部马部长致辞，车身公司王总经理讲话并宣布比武开始；
- 4、比武结束，现场邀请领导进行总结性发言；
- 5、颁奖仪式；
- 6、主持人宣布比武结束。

车身公司生产管理科 2013年6月5日

兰州局技能比武方案公示篇五

为深入贯彻落实集团公司和矿党委工作会议精神，扎实推进“全员素质提升工程”的落实，进一步提高我矿主要专业岗位工种人员的业务技能素质，激发职工学技术、练技术、用技术的热情，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重技能”的氛围，努力培养一支安全意识强、工作效率高、业务能力精的高素质职工队伍，推动我矿品牌职工队伍建设，经矿研究决定□20xx年继续开展岗位工种技术练兵和技术比武竞赛活动。现将有关事项通知如下：

一、组织领导

矿成立技术练兵、技术比武活动领导小组。

组长：矿 长、党委书记

成员：各副总师及组织科、宣传科、纪委、工会、团委、职工学校、生产技术科、安全监察科、企业管理科、劳动工资科、机电科、运搬工区、通风科、地质测量科、机修厂、矿医院等单位的负责人。

总裁判长：总工程师

技术比武活动领导小组下设办公室和九个工作组，办公室设在矿工会生产保护部，分管副主席任办公室主任，具体负责日常工作的协调、调度与活动组织。

二、工作组划分

九个工作组分别具体负责操作相关工种的比武组织、裁判与监督工作，即：制定技术比武的规则、竞赛办法、评分标准、理论复习内容、理论考试试题、确定比武时间、比武地点等事项。负责督促各工作小组及时组织比武活动，保证比武过程和比武结果的公平公正。

第一工作组：

组长：生产技术科采煤副科长，成员：生产技术科采煤组成员、采煤工区技术员及以上干部。

主要负责液压支架工、采煤机司机、采煤工等工种的比武。

督导：职工学校校长

第二工作组：

组长：生产技术科掘进副科长，成员：生产技术科掘进组成员、掘进工区技术员及以上干部。

主要负责掘砌工(含钻眼工、锚杆工、喷浆工)、爆破工、综掘机司机等工种比武。

督导：团委副书记

第三工作组：

组长：机电科科长，成员：机电科和参赛单位的分管技术人员及以上干部。

主要负责采掘电钳工、综采维修电工、综采维修钳工、矿井维修电工、矿井维修钳工等工种的比武。

督导：宣传科科长

第四工作组：

组长：通风科科长，成员：通风科技术人员及以上干部。

主要负责矿井通风工工种的比武。

督导：组织科科长

第五工作组：

组长：生产技术科机运副科长，成员：生产技术科机运组成员、运搬工区分管技术人员及以上干部。

主要负责电机车司机(含维护)工种的比武。

督导：劳动工资科科长

第六工作组：

组长：安全监察科科长，成员：安全监察科分管通防的副科长、通防组成员。

主要负责瓦斯检测工、矿山救护工等工种的技术比武。

督导：企业管理科科长

第七工作组：

组长：地质测量科科长，成员：地质测量科技术员及以上干部。

主要负责地质测量工工种的技术比武。

督导：纪委副书记

第八工作组：

组长：机修厂厂长，成员：机修厂技术员及以上干部。

主要负责电焊工工种的技术比武。

督导：矿工会副主席

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)