

# 最新用人单位签劳务合同有效吗(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 用人单位签劳务合同有效吗篇一

劳动合同的特征：

- 1、劳动合同主体具有特定性；
- 2、劳动合同内容具有劳动权利和义务的统一性和对应性；
- 3、劳动客体具有单一性，即劳动行为；
- 4、劳动合同具有诺成、有偿、双务合同的特性；
- 5、劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系。

## 用人单位签劳务合同有效吗篇二

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反

法律、法规和相关规定；  
不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_乙方（职工）：\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

根据（中华人民共和国劳动法和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

## （二）试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；

合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；  
合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

## 二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

### 三、工作时间

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

### 四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第（\_\_）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_元/月；  
试用期满工资\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_元/日）。

2、其他形式：\_\_\_\_\_。

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按职业病防治法的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

## 八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的. 有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定

整顿

期间或者生产经营状况发生严重困难的。

- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

## 十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

（二）乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

## 十二、调解及仲裁



双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；  
不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会  
申请调解；  
调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议  
仲裁委员会申请仲裁；  
也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服  
的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

### 十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。  
在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定  
相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双  
方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_（或委托代理人）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

## 用人单位签劳务合同有效吗篇三

根据《中华人民共和国合同法实施条例》第十八条、第十九条规定，劳动合同有“固定期限劳动合同”、“无固定期限劳动合同”和“单项劳动合同”。

一、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

二、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。原劳动法规定的长期合同。

三、单项劳动合同，即没有固定期限，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成作为合同期限的劳动合同。

### 处理劳动争议的依据

由于劳动合同的内容比较广泛，包括工资、社会保险、福利、培训、劳动条件等等，所以处理劳动争议适用的法律规范性文件也很广泛，主要有《劳动法》、《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》、《外商投资企业劳动管理规定》、《私营企业劳动管理暂行规定》、《乡村集体所有制企业条例》及《企业职工奖惩条例》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《集体合同规定》、《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》等。

## 用人单位签劳务合同有效吗篇四

2. 患职业病或工伤的：

### 3. 患病或非因工受伤：

(1) 在法定医疗期内，单位不可解除劳动合同；

(2) 医疗期届满，按照规定不能胜任工作的才能解除；

在孕期、产期、哺乳期内的女职工不得解雇。

退休年龄为：男满60周岁，女满50周岁；

女干部满55周岁；

特殊职业的可提前退休；

因病或非因工致残且完全丧失劳动能力的，男满50周岁，女满45周岁。

1. 员工服兵役期间；

2. 员工担任专职工会主席、副主席、委员。或兼职主席、副主席的；

3. 员工担任平等协商代表的。

1. 员工与用人单位协商一致，则可以解除劳动合同；

2. 依据《劳动合同法》第39条规定可以解除劳动合同

3. 患病或非因工受伤职工医疗期届满后不能从事原来的工作，也不能从事用人单位另外安排的工作的，可以解除劳动合同。（依据是《劳动合同法》第40条）

## 用人单位签劳务合同有效吗篇五

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

## 劳动合同的概念及结构

- (1) 劳动合同期限和试用期限；
  - (2) 工作内容和工作时间；
  - (3) 劳动报酬和保险、福利待遇；
  - (4) 生产条件或工作条件；
  - (5) 劳动纪律和政治待遇；
  - (6) 劳动合同的变更和解除；
  - (7) 违约责任；
  - (8) 当事人约定的其他事项
- 劳动合同-分类二、合同条款