

组织知识测试的简报(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

组织知识测试的简报篇一

xx市粮食局xxx同志，男，汉族，中共党员□19xx年5月出生□198x年入伍□201x年1月副团中校军衔转业到我局，现任我局副局长。该同志经过部队基层严格锻炼后，在政治机关工作多年，又经粮食局两年艰难工作的历练，既积累了娴熟的撰写、办理公文的经验，养成了雷厉风行的工作作风，也积累了军地双方的工作经验。工作中能够坚持以身作则，带领机关科室干部职工迎难而上，较好地完成了上级赋予和局党组交办的各项工作任务。

1、注重政治学习，有较高的理论素养和政治觉悟。他能够按照上级的理论学习计划，联系粮食系统建设的实际，充分利用学习日和业余时间，自觉写出了十多万字的笔记心得，剪贴了5大类20余万字的学习资料。坚持了一贯养成的“早览网半小时、中新闻半小时、晚读书半小时”的“三个半小时”。对各类报刊、杂志和全党的关学习文章，都认真研读，做好笔记。对时事政策等党的路线、方针、政策的出台，能及时领会，认真收听、收看，并带动其他人学习，思想上始终与党中央保持一致。

2、有较强的敬业精神，取得了优异的工作成绩。他负责的粮食局直属企业改制职工安置工作取得了阶段性成果□xxxx名职工个人费用申报准确无误；针对商贸流通企业改革工作涉及面广、政策性强、程序严格、情况复杂，一些矛盾和问题比

较突出的实际，坚持人性化、服务到位的原则，积极协调相关部门；涉及综合性的工作，能统一办理的，他亲自蹲在劳动局代企业和职工办理；政策性问题，办理前他要亲自跑部门提前搞清，少让企业和职工走弯路；两年共接待上访职工千余人次，熟练掌握了各类政策规定，认真解答职工关心的各类问题，职工对市政府的职工安置政策逐步理解和认可，目前，企业职工情绪基本稳定，未发生群体性上访事件。

3、有承担工作重任、独挡一面的工作能力。他有责任感和使命感，并且善于合作共事，有承担工作重任的能力。从分工xxxx工作起，就做为第一位的政治任务来抓，严把国家各项xx政策落实，勇于克服困难和挑战，抓了xxx规范化管理和质量、服务质量的提高，每月协调召开座谈会、虚心听意见；对销售品种的产地、成份、保质期、营养参数、保管方法等都能详记于心；我市的现已超额完成任务，并达到了上级满意。

4、有谦虚谨慎的思想作风和正直坦诚的为人品格。善于向同志学习，乐于帮助新同志，团结他人一起进步。正直坦诚地为人，诚实守信地做事，宽容大度待人。有强烈的配角意识，发挥了助手作用，象保护自己的眼睛一样维护党组一班人的团结，不传小话、不背后议论人；在自身要求上严格纪律、洁身自好，业余时间能在学习中度过，节假日能在位、值班、主动替班，不私自外出，同志间的.关系融洽、工作顺畅；坚持一日生活制度，用部队的传统要求自己；坚持严格自律，用廉洁自律守则规范自己；坚持政策规定，用上级的指示精神约束自己，受到局领导和同事的好评。

5、注重了自警自律，履行党风廉政建设岗位职责好。他坚持经常性的对照廉洁自律各项规定进行自查，严格遵守廉洁自律的各项规定，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律；不阳奉阴违，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，没有接受任何影响公正执行公务的利益；不奢侈浪费、贪图享受；务实为民，不弄虚作假、与民争利；

没有“送钱收钱、跑官要官、赌博”等“五股歪风”；没有借开会、考察、培训等名义公费旅游；分管的中心和站没有发生重大违法违纪案件。

通过对该同志的了解和考察，局党组认为该同志能很好地独立完成本职工作和领导交办的任务，并有所创新，有独挡一面的工作能力；是一位思想素质好、工作能力强，在思想上、政治上、工作上都很成熟的同志。只要在今后工作中能够进一步增强开拓意识，加强实践锻炼，一定会有更大的进步。

组织知识测试的简报篇二

团组织是中国青年得以发挥自身优势、提升自身素质的重要平台。在我参加大学团组织工作的过程中，我体验到了许多丰富多彩的活动，也学习到了许多为人处世的方法和技巧，这些经验都让我受益匪浅。下面，我将结合自己的体会，谈谈团组织对我的影响。

第二段：增强自信

在参加团组织工作之前，我是一个比较害羞、内向的人。但是通过参与一些活动，我渐渐地变得开朗自信了。团组织活动丰富多彩，既有文艺演出，也有讲座、讨论等活动，通过这些活动，我逐渐摆脱自卑感，增强了自信心。在活动中主动发言、参与组织，也帮助我锻炼了胆量和能力，让我更能够顺利地融入社会。

第三段：培养领导能力

团组织是一个有各种职务的组织，经过多次社会实践，我得以逐渐了解各职务职责，也有机会担任各种职位。这些机会让我逐渐感受到领导的重要性，并且在团组织中逐渐培养出领导能力。我懂得了如何去统筹协调小组成员，如何去做出

合理的决策，如何去解决经常出现的“矛盾”和问题。这些经验对我未来的发展非常有帮助。

第四段：加强社交能力

在团组织中，不仅可以结交到很多志同道合的朋友，也可以增进和不同人群的交流。这种交流对于我以后的人际关系建立大有裨益。在团组织中遇到不同的人，劳动和交流，我懂得了尊重别人的不同观点，学会了聆听别人的善意批评，也萌发了更多关心人民、关心社会的情怀。

第五段：总结

团组织对我来说意义重大，既让我锻炼身心，在实践中学习各种技能，同时也夯实了我人生的基础。在未来，无论走到哪里，我都会始终将团组织的经验带着，传递下去。我将更加全面、积极、阳光地面对未来，为自己、为社会和国家贡献自己绵薄之力！

组织知识测试的简报篇三

客运组织是一个繁杂而重要的工作，它涉及到日常的交通运输管理、旅客服务质量、安全管理等多个方面。在经历了一段时间的客运组织工作后，我深刻体会到了其中的难度和挑战，但同时也得到了一些宝贵的经验和心得。在这篇文章中，我将分享我的客运组织心得体会，希望能对其他从事这个行业的人员有所帮助。

第二段：规划与协调

客运组织的第一步是进行规划与协调。在开始筹划一个客运任务之前，我们需要制定详细的运输计划，明确运输路线、车辆数量和发车时刻等信息。同时，要与相关部门进行充分的协调，确保路况畅通、车辆安全等条件。只有在规划和协

调得当的情况下，才能有效地进行客运组织工作。

第三段：人员管理

人员管理是客运组织中一个至关重要的环节。在组织客运任务时，我们需要对司机进行培训和管理，确保他们具备必要的驾驶技能和服务意识。同时，要加强对乘务员的培训，提高他们服务质量和应对突发情况的能力。只有有素质高、责任心强的团队，才能保证客运工作的顺利进行。

第四段：质量控制

客运组织中的一个重点是要保证服务质量。我们需要建立有效的质量控制机制，监督司机和乘务员的工作态度和服务水平。定期对车辆进行检查和维修，确保其安全性和舒适性。另外，要加强对客户的反馈和投诉处理，及时解决问题，改善服务。只有将质量控制放在首位，才能赢得乘客的满意和信任。

第五段：安全管理

作为客运组织工作的基本前提，安全管理必不可少。我们要全面加强对车辆和人员的安全培训和管理，确保车辆符合相关标准，配备必要的安全设施。另外，要加强对驾驶员的安全意识教育，严禁超速、疲劳驾驶等违规行为。同时，要加强对运输过程中的各种风险的监测和控制。只有将安全管理贯穿于整个客运过程，才能确保乘客的人身安全。

结尾段

客运组织是一项需要经验和技巧的工作，但也是一项充满挑战和成就感的工作。通过这段时间的工作实践，我深深体会到了规划与协调、人员管理、质量控制和安全管理的重要性。只有从各个方面加强管理，才能确保客运工作的顺利进行。

希望我的心得体会能对其他从事客运组织工作的人员有所启发，共同努力提升客运服务质量，为社会的发展做出更大的贡献。

组织知识测试的简报篇四

1、加强社区专职工作人员队伍建设。采取系统培训方式，加强对社区专职工作人员的培训教育，进一步提升公共服务中心专职工作人员的整体素质、服务意识和服务能力。进一步落实“四个一”工作机制，促使社区专职工作人员深入基层、转变作风、提高效率。

2、深化社区公共服务中心服务制度建设。进一步规范ab岗、包片联系、首问责任、答复跟踪等服务制度，创新服务内容和服务方式，为基层企业和居民提供更为便利快捷的服务。

3、进一步加强区域协商议事会建设。规范活动制度，优化成员结构，促进作用发挥。形成区域企业、商户、各类社会组织等代表共同参与的协商议事机制，促进区域自治。

4、继续推进社区基层组织项目建设，根据各社区实际帮助确定社区需要重点推进的年度工作，打造工作亮点，形成工作品牌。

5、深入开展创先争优活动，推进服务型党组织建设和“双强”党组织创建工作，进一步增强党组织服务民生、服务发展、服务基层的意识和能力，建立服务长效机制。

6、进一步完善街道、社区、基层“三级互动”工作机制，继续深化“一线服务”，建设服务型机关。进一步落实街道基层工作分析会、领导班子集体下基层现场办公、机关领导干部联村联社区联企、社区工作月报等制度，形成街道、社区、基层三级互动的工作网络，促进机关工作力量向基层倾斜。

7、加强党员干部队伍建设，促进党员作用发挥。继续深化开放式、区域化党员教育管理模式，通过“浹江讲堂”、党员干部远程教育网、党员服务中心等载体，不断增强党员干部立足岗位、服务社会的意识和能力。进一步加强党员发展力度，特别是要在非公企业、社会组织中增大党员培养发展力度。进一步完善街道流动党员服务管理网络，扩大党支部规模，深化“服务第二故乡、争当优秀党员”活动，促进外来流动党员作用发挥。探索建立拆迁村党员到居住社区党组织报到机制，实现双重管理。

8、继续推进非公企业党组织集中组建行动。加强对非公企业建立党组织工作的指导，确保全年完成单建15家非公企业党组织的目标。以区域党组织为龙头，形成区域化、网格化组建工作模式，不断扩大党组织对非公企业的覆盖率。

组织知识测试的简报篇五

同志们：

这次全县组织工作会议主要任务是贯彻落实全国和省市组织部长会议精神，回顾总结去年的组织工作，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，安排部署今年的工作任务。县委对这次会议非常重视，会专门听取了汇报，杨晓玲书记还要做重要讲话。下面，根据县委会提出的要求和部长办公会研究的意见，我讲三个问题。

一、总结成绩，查找不足，进一步坚定做好今年组织工作的信心

——先进性教育活动取得新成果。扎实开展了“惠民工程”实践活动，解决群众热点难点问题12876个，办好事实事22257件。建立完善40余项长效机制，举办各种理论知识和业务技能培训班28期，编印了《保持共产党员先进性教育资

料选编》，群众满意率达97.91%。

——县乡党代会组织严密、圆满成功。指导12个乡镇党委召开了党代会。在较短时间内，认真细致地安排好了县党代会日程和选举事项，周密组织好了大会选举，确保了市委换届人事安排方案的顺利实现。

——领导班子和干部队伍建设进一步加强。运用《体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法》进行了乡镇党委换届考察工作，坚持注重扩大民主、注重考察创新、注重群众公认“三个注重”，提高了换届工作质量。精简副书记38人，每乡镇保留1名专职副书记，班子的年龄结构、性别结构、文化结构得到合理搭配。提拔11名年轻干部进入乡镇领导班子，12名乡镇党委副书记提任了乡镇人大主席，体现了对基层干部的“真正重视、真情关怀、真心爱护”。按照“八用八不用”的要求，交流调整县直单位一把手12人，强化了班子整体功能。

——干部人事制度改革有了新推进。认真抓好组织部门新条例、新法规的学习宣传，会同人事部门积极稳妥地推进《公务员法》实施工作，共有125名干部通过竞争上岗走上中层领导岗位，对8名乡镇党政正职拟任人选和推荐人选实行了全委会表决。坚持凭政绩用干部，把《综合考核评价试行办法》首次运用到干部考察考核中去，极大地调动了干事创业的积极性。

——干部监督工作有了新举措。把坚决防止干部“带病提拔”问题作为干部监督工作的重点，对18名领导干部进行了离任审计；经查对4名群众反映有问题的考察对象取消了提拔资格；对新提拔发现有重要违纪线索的领导干部谈话警示32人，诫勉2人，函询6人。制定了“十条禁令”和“十不准”规定，保证了乡镇换届工作的顺利进行。

——大规模培训干部工作取得新进展。认真落实《干部培训

条例》，举办各级各类专题培训班32个，培训干部7200人次。对各类主体班次，在教学管理和培训方式上都进行了大胆创新和改革，并建立健全了干部培训电子档案，全县科级以上干部培训完成五年计划的79%。

——人才工作和人才队伍建设跃上新台阶。开展了“人才工作集中宣传月”活动，清华大学10名专家教授举办达驰可持续发展战略研讨会，积极促成山东“泰山学者岗”落户###。组成新农村建设专家服务团，深入农村一线开展服务活动。做好菏泽市“优秀农村实用人才”、“首批优秀技能人才”推荐工作。

——干部档案管理工作再上新台阶。集中对全县10152名干部档案进行了认真审核。通过审核，共纠正了20xx名同志的参加工作时间、连续工龄、党龄、学历学位。补充收集干部档案材料11.5万份，补充完善手续9.4万个，解决了档案材料不齐全问题。

——经济实绩考核措施有了新加强。出台了《20xx年经济实绩考核实施细则》、《关于落实经济实绩考核工作部门责任的会议纪要》等相关制度和规定，印发《关于20xx年招商引资考核办法的补充意见》，建立了月考核制度，做到以考核促落实，以考核促工作。

——基层党组织建设创出新特色。认真开展“三级联创”活动，组织开展村级党建示范点活动，在全县初步确定了10个党建工作示范村。调整充实村党支部成员26名。加强村党支部书记的培训，组织近百名农村党支部书记赴河南省辛庄村、刘庄村等地进行参观学习。积极探索卸任村干部管理工作，并进行了成功试点，建成了24处村级组织活动场所。举办农村党员培训班52期，培训农民党员2.3万多人。在农村党员中深入开展了“设岗评星”和“三个一”活动。

——党员干部现代远程教育有了新突破。对5个社区站点进行

了基础设施的建设和升级，建立了省级规范化站点1个。对全县27名骨干管理人员进行了专题培训。制作了山东泰山网###分站网页，加强了课件制作。专题片《老犟筋改厕》、《刘楼 我的家乡》，在全市课件评比中分获一等奖和三等奖，并做了典型发言。

——信息调研工作实现新目标。建立了信息调研工作责任制，实行月通报制度、奖惩制度和重要信息直报制度，信息的采用量名列全市第三。共编发《###组工通讯》22期，有效地提高了我县组织工作的透明度和知名度。

——组织部门自身建设取得新进步。按照“标准更高、要求更严、效果更好”的要求，积极开展了部机关先进性教育活动。开展了“影响个人形象十大陋习和损害机关形象十大现象”揭摆活动，省委组织部《内部参阅》刊登了我们加强自身建设的做法。

同时，下派包村、后勤服务、党内统计和干部统计、组织信访、老干部和党史工作，都得到了有效推进。

所有这些成绩的取得，是县委坚强领导的结果，是各级党组织高度重视和支持的结果，也是广大组工干部无私奉献和辛勤工作的结果。在此，我代表县委组织部对一直关心支持组织工作的各级党组织和广大党员干部表示衷心的感谢。在看到成绩、坚定信心的同时，也要清醒地认识到工作中存在的问题和不足，主要表现在：组工干部的思想不够解放、干部人事制度改革的步子迈的还不够大、基层组织建设的典型不够突出等等。这些问题必须引起大家的高度重视，今后要认真加以解决。

二、突出重点，整体推进，创造性地做好20xx年的组织工作

今年组织工作总的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面落实省

市组织工作会议和县第十一次党代会、经济工作会议提出的各项任务，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，紧紧围绕县委的总体工作思路，牢固树立围绕中心服务大局的工作理念，突出重点、求真务实、开拓创新，为推动全县经济社会又好又快发展和构建和谐社会提供坚强的组织保证和人才支持。具体抓好八项工作。

1、以解决干部队伍中存在的突出问题为重点，进一步抓好干部思想作风建设

要把学习贯彻在中纪委七次全会上的讲话精神、加强领导干部作风建设，作为当前和今后一个时期的重大任务，认真贯彻落实到各项组织工作中去。县委为提高领导班子的执政能力，找准干部作风建设中存在的突出问题，近期要出台《关于加强领导干部作风建设的实施意见》，建立起干部作风建设的长效机制。要积极探索干部选拔任用的新路子，今后干部考察考核必须把思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的表现作为重要内容，把干部践行八个方面良好风气要求的情况作为衡量干部德才素质的重要方面，作为奖惩和使用的重要依据，作风不好的不仅不能提拔，还要予以组织处理，坚决防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。切实加强工作作风建设，要通过组织手段，积极引导广大党员干部，把精力倾注在抓落实上，把活力展现在抓落实上，把能力表现在抓落实上，切实提高抓落实的能力和水平。坚决反对坐而论道、华而不实，要靠实干加快发展，靠实干树立形象，靠实绩赢得群众的拥护和信赖。切实把干部的注意力和兴奋点引导到重服务、想发展、出成绩、做贡献上来，促使作风建设常抓不懈，常抓常新。

同时要严格标准，做好干部档案信息化管理工作。对组织部管理的1800名在职干部影像信息资料进行收集，建立干部电子档案。搞好旗帜软件和青鸟系统功能的开发利用工作，努力提升干部档案信息化管理水平。

2、以加强执政能力为重点，进一步加强领导班子和干部队伍建设

党的执政能力强不强，关键在各级领导班子，关键在各级领导干部。因此，要以提高执政能力为重点，不断增强领导班子的整体功能和领导水平。要积极探索乡镇领导班子配备改革后新的工作机制和运行方式，科学界定专职副书记和党政兼职成员的分工，建立党委议事规则和决策程序等，保证领导班子高效运转。要认真落实《综合考核评价办法》，进一步加强决策目标、执行责任、考核监督“三个体系”建设，加大考核力度，做到以考核促落实，以考核促工作，把考核结果作为干部奖惩、提拔的依据。在乡镇人大、政府换届和县直单位调整中，坚决按照“八用八不用”的用人原则和“八个方面”良好风气的要求，把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众中信得过、业绩上叫得响的干部选拔到领导岗位上来，让想干事的干部有机会、能干事的有舞台、会干事的有位子，切实把各单位领导班子配强配顺配好。

3、以贯彻执行《干部任用工作监督检查办法》为重点，探索干部监督工作新路子

要严格执行《干部任用条例》和有关规定，以严厉整治选人用人上的不正之风为重点，进一步加强和改进干部监督工作。深入贯彻《关于加强组织部门干部监督工作的意见》，完善干部选拔任用工作责任追究和纪实制度，对干部推荐、考察、酝酿等环节违反原则规定，造成用人失察失误或造成干部选拔任用工作被动的责任人，要严肃处理。认真做好信访举报的受理工作，对群众反映的领导干部及干部选拔任用工作有明确线索的问题，及时受理，确保对问题一查到底。要会同有关部门，认真做好领导干部经济责任审计和充分利用审计结果选拔任用干部工作。坚持和完善干部监督工作联席会议制度，加强与各执法执纪部门的协调，及时沟通信息，通报情况，分析动态，研究措施，增强监督合力，严防干部“带

病提拔”、“带病上岗”。进一步加强对领导干部的监督，认真抓好对党员领导干部谈话、诫勉和函询等制度的落实，健全干部监督协调机制，通过有效的监督，建立一支求真务实，廉政勤政的干部队伍。

4、以提高各级领导干部构建和谐社会的能力为重点，切实强化干部教育培训

围绕《全国干部教育培训规划》，按照大规模培训干部的要求，在培训重点上，要紧紧围绕转变干部作风、全面落实科学发展观、构建和谐社会的需要，办好主体班、专题班，计划培训科级干部400人次，一般干部1200人。在培训内容上，以学习党的xx届六中全会和党的xx大精神为主线，围绕实现“”经济社会发展目标，着力提高广大干部构建社会主义和谐社会的能力和水平；在培训方式上，为解决工学矛盾，县乡单位主要负责人培训拟采取领导干部“每月一讲”的方式。其它干部培训采取“三三制”培训方式，既每个班次安排1/3时间调研、1/3时间集中培训、1/3时间撰写调研报告或学习体会；在培训考核上，进一步完善领导干部述学、评学、考学制度，把学习情况作为考核考察领导干部的重要内容，对未达到《干部教育条例》规定学习时间要求的干部，暂缓提拔任用或在任用后及时补课，切切实实把大规模培训干部的任务落到实处。

5、以《公务员法》的贯彻落实为重点，进一步抓好干部人事制度改革和公务员队伍建设

要做好《公务员法》的实施工作。围绕《公务员法》的全面实施，健全完善以《公务员法》和上级行政规章为基础的，对公务员实施依法管理的政策法规体系。要按照要求，彻底清理多年以来的干部人事管理法规文件。同时要实现公务员的规范化管理，抓紧建立公务员管理信息系统，认真做好公务员职务与级别确定工作。改革公务员工资管理制度，逐步形成科学规范的公务员工资分配制度。结合贯彻执行《公务

员法》，与推进干部人事制度改革相结合、相衔接，继续抓好《干部任用条例》和十一个法规性文件的学习贯彻。加强和改进经常性考察工作，认真总结县乡党委换届考察工作的经验，进一步调整综合考核评价指标设置，规范程序，努力提高经常性考察工作质量。根据岗位缺额实际，坚持民主推荐、民主评议制度，扩大范围，改进方法，适时适度公开民主推荐、民主评议结果。全面实行党政领导干部任期制，试行部分专业性较强的领导职务聘任制。加大公开选拔工作的力度，适当时候，在县直部门拿出部分副科级职位进行一次公开选拔。落实《党政机关中层干部竞争上岗规定》，做到机关中层干部竞争上岗工作经常化、制度化、规范化。全面推行县委全委会对下一级党政班子正职拟任人选和推荐人选票决制。

6、以实施“人才强县”战略为重点，进一步抓好人才队伍建设

认真落实科学的人才观，坚持不移地贯彻党管人才原则，落实人才工作目标责任制，在实施重点突破的同时，带动整体工作水平提高。一是在高层次人才队伍建设上重点突破。抓好这个层次的人才，对整个人才队伍建设具有很强的示范和导向作用。要在进一步完善领导干部联系专家学者制度的同时，切实做好今年的专业技术拔尖人才选拔工作，使之尽快形成我县的高层次人才群体。二是在提高人才队伍综合素质特别是创新能力上重点突破。根据人才成长规律和特点，创造条件，运用多种办法，加大对人才培养培训力度，着力提高各类人才的学习能力、实践能力和创新能力。打破论资排辈的传统观念，大胆启用中青年拔尖人才。三是在营造良好环境上重点突破。要着眼于吸引更多的人才、用好现有的人才，努力从领导重视程度上，从感情上，从政策机制上，从搞好服务上，为各类人才创造“拴心留人”的良好工作环境和生活条件，提高他们的各项待遇，使他们工作顺心，生活舒心，多出成果、快出成果。创立###县人才发展基金，并设立“人才工作创新奖”，奖励有突出贡献的优秀人才。同时，围绕“工业立县”战略和新农村建设开展“双十佳人才”评

选活动。进一步做好协调服务工作，千方百计抓好“泰山学者工程岗”活动。

7、以建设社会主义新农村为重点，进一步抓好基层组织建设

大力加强村级领导班子建设。要着眼于解决农村班子存在的突出问题，继续把村党支部建设摆在突出位置。按照“五个好”的标准，采取“两推一选”的方式，努力把农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、外出务工经商人员中的一些优秀人才，充实到村级干部队伍中。继续实行村党支部书记位次管理，规范村党支部书记任免程序，实行县委组织部对村党支部书记审批备案制度。同时对个别软弱涣散的村级班子采取大学生进村、县直部门驻村、乡镇干部包村等方式，尽快破题，分类整顿治理落后村。在村干部的教育培训上，实施“配强主心骨，放飞领头雁”工程，对党支部成员分期分批进行轮训。组织部分村党支部书记到先进地区参观学习，开阔视野，增长见识。同时，建立《农村后备干部人才信息库》，积极抓好农村后备干部队伍建设。

大力加强村级组织活动场所建设。中央、省市对村级组织活动场所建设工作十分重视，专门安排部署，拨出部分专项资金，5月份，市委和省委将分别进行检查验收。对这项工作，各乡镇党委要增强政治敏锐性，要在思想上引起足够的重视，从讲政治的高度来认识。县里确定成立领导小组，设立专门办公室，集中精力抓好这项工作。各乡镇一要选好址，二要把握标准，三要加快工期，集中人力、物力、财力打好攻坚战，确保4月底前完成其余79个村的活动场所建设任务。最近还要召开会议进行专题部署。

要加强制度建设。要把中央下发的《关于做好党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性教育长效机制文件作为党员干部教育培训的重要内容。并结合实际，建立健全抓基层党建工作责任制、党组织和党员公开承诺、创建党建工作示范点、流动党员管理、教育转化不合格党员等一系列科

学、规范、系统的制度。要把这项工作纳入20xx年的基层组织建设考核，适当时机进行一次检查。

要加强党员队伍建设。在积极做好发展党员工作的同时，继续完善农村党员教育培训机制。要实施“围绕经济建设中心、强化党组织领导核心、凝聚人民群众人心”的基层党建“三心工程”，教育引导基层党员干部争做“发展致富的带头人、人民群众的贴心人、和谐社会的示范人”。深入开展党员“设岗评星”、“三个一”和“双承诺”等活动，搭建农村党员发挥先锋作用的舞台。大力加强对下岗职工党员、流动党员、离退休党员、待安置退伍军人党员和待分配学生党员的管理，认真做好关心困难老党员工作。要加强党建示范点建设，加大典型的培树力度。县里将重点抓树3个样板乡镇，10个县级样板村，每个乡镇要重点培树3个乡镇级样板村，使全县典型层次多样，特色突出。适当时机，要召开农村基层组织建设经验交流会，全面推广典型经验，促进农村基层组织建设整体水平的提高。

8、以实现由建到管学用转变为重点，进一步抓好远程教育规范化建设

抓好“教学管理成效年”主题活动。制定落实《###县党员干部现代远程教育运行维护经费管理和使用办法》、《###县党员干部现代远程教育工作百分考评细则》，进一步规范设备管理，确保设备长期有效运行。将分期分批对村级管理员进行集中培训，使30%的村级管理员计算机知识达到中级水平，15%的乡镇级管理员计算机知识达到高级水平。

开展好“双百千万”富民工程。即在全县确定100个远教示范村，带动100个经济薄弱村，帮助他们每年实施一个带动面大、参与群众多的致富项目；确定1000名农村干部，联系1000个党员远教示范户，定期组织他们收看远程教育节目，帮助引进推广农业新品种、新技术；确定10000个党员远教带头户，结对帮扶10000户群众，充分利用远程教育成果，帮助找准致富

路子。

三、立足树立“和谐组工”新形象，加强组织部门自身建设

设构建社会主义和谐社会，对组工干部提出了新要求，广大组工干部必须按照县委的整体部署，牢固树立“和谐组工”理念，以思想政治建设为抓手，自觉树立服务意识、大局观念，坚持解放思想、立足创新，在干事创业的具体实践中，打造和体现“和谐组工”新形象。

一要强化思想教育，锻造良好品格。组织部门是党员干部之家、知识分子之家，组工干部是管党员的党员、管干部的干部，提高政治素质，锻造高尚品格，是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基。要加强公道正派意识教育，让公道正派理念深深植根于每位组工干部的心中。加强奉献意识教育，要忍耐清苦，承受寂寞，付出智慧，奉献青春。把自己是一名组工干部看成是党和人民的一种信任、一种荣誉、一种锻炼，正确对待组织，正确对待别人，正确对待自己，甘于奉献，甘当人梯。加强道德修养教育，要心态平和，失意时坦然，得意时淡然，以工作为重，不计较个人荣辱得失，凭事业交友，以真诚处世，做到说话心口如一，办事知行统一，为人表里如一，提升人格魅力。

二要强化服务意识，树立大局观念。组工干部要胸中有大局。一切工作都要围绕全县大局，自觉做到高起点认识、高标准要求、高质量落实、高效率体现。要积极引导和启发组工干部善于在发展全局之上思考问题，在发展全局之中找准方位，在发展全局之下抓好落实，这样组织工作才具有规律性、富有创造性、体现时代性。要一切为了发展，一切围绕发展，一切服务发展。在干事创业实践中、在经济发展主战场、在急难险重任务面前考察识别干部，找准组织工作和经济发展的最佳结合点，让组织工作和组工干部发挥最大效益。

三要强化创新意识，争创一流业绩。物竞天择，适者生存。

当今的社会是创新的社会，没有创新，就意味着被淘汰，没有创新，就没有典型，就没有工作，更谈不上工作的一流。广大组工干部一定要拓宽视野，更新观念，大胆解放思想，大胆探索创新，跳出组工看组工，跳出党建看党建，以一种全新的思维方式来审视组织工作。在工作上要加大创新的力度，把创新作为一种责任，作为一种境界；要敢创新、会创新，要从实际工作需要出发，选准工作的切入点，不断推动观念创新、机制创新和方法创新，创造性地开展组织工作，创出一流的成绩。

同志们，构建社会主义和谐社会，落实科学发展观，对组织工作和组工干部提出了新的更高要求。县委和广大党员干部、群众寄予了厚望和期待，我们一定要在县委的正确领导下，以与时俱进的理念，奋发有为的精神，求真务实的作风和真抓实干的行动，为实现我县又好又快发展提供坚强的组织保证。

共3页，当前第3页123