

基层社区工作总结及下一步打算 个人基层社区年度计划(通用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层社区工作总结及下一步打算 个人基层社区年度计划篇一

今年我服务中心将进一步加强领导,落实到人,适当调整各村责任医生和协助人员,根据人口比例、村落范围、距服务中心(站)距离,进一步完善考核奖励制度,加强与公共卫生联络员的联系,组织实施好本辖区面向农村的十二项公共卫生服务内容,及时整理相关资料、及时上报、归档。

贯彻落实上级卫生主管部门有关社区卫生服务的方针政策,吃透上级下达的每一份文件精神,认真规划实施.继续加强妇幼保健和健康教育工作,促进落实基本公共卫生服务逐步均等化的各项措施。

进一步完善社区卫生服务中心的组织管理和制度建设,提升服务能力。今年将继续为辖区常住人口建立统一、规范的居民健康档案,重点做好60岁以上老人、妇女儿童、慢性病人、残疾人等重点人群的建档工作。已建立的健康档案通过规范化管理,发挥健康档案的实质性作用。在更新辖区居民健康档案的基础上,建档覆盖率计划达到xx%[]同时加强对慢性病老人进行健康管理。积极探索实行“首诊在中心、大病去医院、双向转诊、分级负责”的管理模式。

1、加强社区卫生服务人员培训,未经培训的人员继续参加省级卫生行政部门认可的全科医师和社区护士岗位培训和各项

社区卫生服务技能培训。

2、继续开展全科团队培训工 作,坚持每周三下午组织中心人员学习有关全科医学和社区卫生服务方面的新理念和 新技能。

3、要求中心中级以上的中青年专业技术人员必须达到继续医学教育规定的学分.鼓励积极撰写全科医学和社区卫生服务科 研论文,争取参加高品质的学术交流或骨干培训班。

基层社区工作总结及下一步打算 个人基层社区年度计划篇二

《中共中央关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》提出,“要搞好建章立制,建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制”。当前,如何按照中央先进性教育的要求,切实把先进性教育活动取得的成效和创造的成功经验转化为经常之举,建立健全党员长期受教育、永葆先进性的长效机制和党员教育管理的长效机制,使党员先进性教育的成果得以巩固和扩大?笔者结合基层党员的实际,提出自己的一些看法和思考。

一、建立健全基层党员先进性教育长效机制的重要意义

第一,建立健全基层党员先进性教育长效机制是开展先进性教育活动提出的明确要求。

中央关于开展保持共产党员先进性教育活动的意见提出,“要搞好建章立制,建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制”。在新时期保持共产党员先进性专题报告会上指出,要“积极寻找新的历史条件下做好党员经常性教育管理工作的方法和途径,努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。他在贵州考察工作就先进性教育活动

所作的重要讲话中强调：“能不能在坚持党要管党、从严治党方针和建立新形势下广大党员长期受教育、永葆先进性的长效工作机制方面有新收获，也是衡量这次先进性教育活动有没有取得实效的一个重要标准。”因此，建立健全保持共产党员先进性长效机制，是先进性教育活动必须做好的规定动作和必须达到的目标要求，也是检验教育活动成效的重要标准。

第二，建立健全基层党员先进性教育长效机制是制度的保障功能在党的先进性建设上的必然反映。

党员的先进性主要体现在党员的思想品质、工作作风和实际行动等方面，其中的关键是实际行动。一个人的行为主要受教育、自觉和制度的影响，教育可以转化一个人的思想，培养他高尚的情操、先进的觉悟，但要将思想化为行动，仅靠教育和自觉是不够的，还需要从制度上加以引导和规范，用制度来规范党员的教育管理。因此我们必须重视发挥制度的保障作用，建立长效的基层党员教育管理机制。

第三，建立健全基层党员先进性教育长效机制是党的经常建设与集中建设有机结合的集中体现。

把经常性教育与适当的集中教育结合起来，是我党解决自身存在问题、加强自身建设的一条重要经验。要进一步认识和把握新形势下加强党的先进性建设的规律，通过短期集中教育和经常性教育互相配合，努力在体制机制上进行加强和改善，使先进性教育活动取得的成效、创造的经验转化为规章制度，转化为经常之举，在今后的工作中长期遵循。

二、建立健全基层党员先进性教育长效机制需把握的几个问题

一要坚持继承与创新相结合。

我们党成立八十多年来，已经建立了包括加强党员队伍建设的一系列工作机制。但这些制度和机制不可能一劳永逸，而应在实践中不断补充和完善。要与时俱进加强对先进性建设的研究，在继承和发扬过去行之有效的传统办法的同时，进一步解放思想，转变观念，总结运用好在先进性教育实践中探索出的新途径新方法，制定出体现时代特征的规范性要求。

二要坚持从实际出发。

建立健全长效机制，就是要构建一个结构合理、功能齐全、关系协调、程序严密、运转高效的机制。这个长效机制由党章、条例、准则、决定、规定、办法、意见等一系列规章制度构成的制度体系，是一个系统工程。由于各地、各行各业情况不同，因此，必须严格按照中央要求，在遵从党章的前提下，坚持从实际出发，制定和完善体现自己特色的制度。

三要坚持全面系统地推进。

一是对现有制度没有很好贯彻执行，要制定有力措施确保制度执行；二是对制度内容不完善的，要充分吸收这次教育活动中创造的新鲜经验及时进行补充完善；三是对需要建立新制度的，要积极探索抓紧研究建立；四是对现在已有的制度进行梳理整合，使各项制度能够相互配套、紧密衔接。在完善制度时，要制定相应的监督制度，整体推进。

四要坚持做到群众满意。

中央一再强调，要把先进性教育活动办成群众满意工程，把群众是否满意作为衡量先进性教育活动成效的重要标准。建立长效机制要着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，坚持走群众路线，使干部受教育，使群众得实惠。

三、建立基层党员先进性教育长效机制应采取的主要对策和措施

1、要建立健全党员长期受教育的学习机制。

要使广大党员思想政治觉悟高于一般群众，业务操作技能高于一般群众，生产工作业绩高于一般群众，就必须建立健全党员长期受教育的学习机制。一是要坚持已有的学习制度。例如，学习日制度、“三会一课”制度、中心组学习制度、干部培训和轮训制度、党员电化教育制度、学历教育制度、专题培训制度、专业技术培训制度、挂职锻炼制度、外派学习交流制度等等，这些都是行之有效的学习制度，要持之以恒，坚持不懈。

二是要进一步改进和完善学习制度。健全的学习制度应该做到时间、内容、人员、效果“四落实”，包括学习要有笔记，每次学习都要签到，并建立党员学习档案。还要有相应的考评、激励制度。要加强对学习制度执行情况的监督检查，这是建立健全学习机制不可缺少的重要组成。要通过检查笔记、学习记录和组织测试等进行督促，促使党员干部加强学习。坚持和完善对领导干部理论学习情况的考核制度，切实把学习掌握理论特别是运用理论解决实际问题作为评价和使用干部的重要依据。三是要建立新的学习制度。在这次先进性教育活动中，各参学单位认真抓好学习，探索出不少好的做法和经验。有的采取“上门讲学”、“派人领学”，有的采取“专人导学”、“结对帮学”，扩大了学习面，改进了学习方式，提高了学习效果。对这些好经验好做法，在制定完善基层党员的学习制度时要吸收进去，形成新的学习制度。

2、要建立健全纯洁党员队伍的管理机制。

共产党员是用特殊材料制成的，但是党员不是生活在真空中。在改革开放和社会主义市场经济条件下，诱惑和考验很多。先进性教育活动只能是阶段性的，但是党员保持先进性的要求是终生的。因此，要始终坚持党要管党、从严治党的方针，对党员的管理监督常抓不懈。一是要坚持用党章以及各类党内法规严格规范党员的行为。这是党员管理最根本的依据和

最重要的要求。每一个党员都要认真履行党章所规定的党员八项义务。党员领导干部还要认真按照党章关于党员领导干部的六条基本条件去要求自己。同时，要坚持以“八个坚持、八个反对”的要求和《党员权利保障条例》、《党内监督条例(试行)》、《纪律处分条例》、《关于党内政治生活的若干准则》等党内重要法规来激励和约束每一个党员，加大监督检查力度，促使党员自觉保持先进性。二是要严格组织生活。这是加强党员日常管理的主要途径。

党在自身建设的长期实践中形成的组织生活会制度、民主生活会制度、谈话制度、谈心制度、党员定期汇报制度、民主评议党员制度、党费收缴制度、流动党员管理制度等等，是党员管理的有效形式，要结合新的实际加以完善。特别要建立完善下岗职工党员、解除劳动关系党员、失业党员的管理制度，切实加强对流动党员的管理。

三是要加强对党员领导干部的管理监督。要严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，坚持和完善领导干部谈话制度、诫勉制度、函询制度，强化领导干部经济责任审计制度、重大事项报告制度，切实加强对党员领导干部的日常管理和监督。要认真贯彻执行中组部严肃查处跑官、要官、买官和坚决防止干部“带病提拔”的11项措施。要严肃查处党员干部参与赌博问题。

四是要把先进性教育活动中教育管理党员好的做法制度化。在开展先进性教育活动中，同志提出了新时期保持共产党员先进性的“六个坚持”的基本要求。各参学单位都开展了保持共产党员先进性具体要求大讨论，提炼出了本行业、本单位的具体要求。今后我们要把保持共产党员先进性的基本要求以及具体要求进一步学习好、落实好，经常对照检查，并列为组织生活会的一项重要内容。要结合实际，把党性分析制度化，促使党员检查、解决自身存在的突出问题。

3、要建立健全党员密切联系群众的服务机制。

一是要建立健全党组织和领导干部定期征求群众意见的制度。把这次先进性教育活动中广泛征求群众意见好的形式和办法进一步制度化，广开言路，积极畅通民意表达途径，及时了解基层群众所需、所急、所忧、所盼、所想，为他们排忧解难，扶贫济困。二是要坚持和完善党员主题实践活动制度。要着眼于改进“两风”、增进“两情”，把主题实践活动制度化、经常化，努力构建党员发挥先进性的坚实平台。要以学习实践“三个代表”重要思想为主题，通过开展丰富多彩、形式多样的实践活动，为党员加强党性锻炼、发挥先锋模范作用创造条件，不断改进领导机关、领导干部的作风和部门的行风，不断增强对人民群众的感情和对工作的激情。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是保持党员先进性的前沿阵地。当前，随着经济体制改革的进一步深化和社会管理形式的变化，党员的活动领域、活动在不断变化。党的基层组织正在从农村、国企、机关、学校等传统领域向社区、新经济组织、新社会组织领域覆盖。要立足于新的实践和新的发展，在以下几个方面建立健全加强和改进基层组织建设的机制：一是要健全完善基层组织制度建设和工作机制。要认真贯彻执行中国共产党基层组织工作条例和相关法规，强化组织体系，理顺组织关系，使基层党建工作进一步规范化、制度化。要深入开展农村党的建设“三级联创”活动，使干部经常受教育、农民长期得实惠，促进农村改革发展稳定。要大力实施“双培双带”先锋工程“百千万”行动计划，全面推行乡村为民服务全程代理制。

要积极探索充分发挥国有企业党组织政治核心作用的具体途径和方法，推行向非公有制企业选派党建工作指导员、联络员制度。要坚持以服务群众为重点，建立和完善城市社区党建工作新格局。二是要加强党支部制度建设。在这次先进性教育活动中，基层党支部书记发挥了重要作用。加强基层党建工作，必须选配、培训好党支部书记，并把培训工作制度化。党支部要经常开展活动，发挥好战斗堡垒作用。

要坚持和完善“创先争优”活动制度，评比表彰先进基层党组织和优秀党员，激励先进，鞭策后进。要建立完善党员示范岗、党员责任区、无职党员设岗定责等制度，发挥好党员服务群众的先锋模范作用。三是要建立健全党内民主参与制度。这次开展先进性教育活动，坚持发扬党内民主，充分调动了广大党员参加活动的积极性。要进一步发扬党内民主，以保障党员民主权利为基础，以完善党的代表大会制度和党的委员会制度为重点，建立健全充分反映党员和党组织意愿的党内民主制度，逐步推进党务公开，充分调动广大党员的积极性、主动性和创造性。

共3页，当前第2页123

基层社区工作总结及下一步打算 个人基层社区年度计划篇三

进一步推进社区教育工作，立足社区、依靠社区、服务社区。

逐步建立起适应社区建设和居民学习需求的社区教育管理体制、运行机制和和教育培训模式，促进社区居民整体素质和生活质量的提高，促进区域经济和社会的发展；把社区教育作为社区建设的重要内容和基础性工作，贯穿在社区建设的各项工作中；通过社区教育，进一步构建和完善终身教育体系，形成终身学习的公共资源平台，使学习型社会建设工作落到实处。

紧密围绕社区建设的总体目标，与社区建设的各方面工作沟通和衔接，组织和实施社区教育培训活动，形成合力和有机整体；要加强社区各类教育文化资源的统筹，充分利用、拓展和开发社区现有教育资源，推动各类教育资源面向社区居民开展教育培训活动，加强社区学校和学习型组织的建设。

要树立大教育、大培训观念，面向社区居民开展内容丰富、灵活多样的教育培训活动，提供全员、全程、全面的教育服

务，努力满足社区建设和社区居民的需求；要实行分类指导，分阶段实施，积极而扎实地推进社区教育的广泛深入开展，并把发展社区教育作为创建学习型城区、学习型城市和学习型社会的重要途径和措施。

1、大力开展多层次、多内容、多形式的教育培训活动。

开展教育培训，是社区教育的基本工作。始终重点抓好量大面广、受到社区居民普遍欢迎的各类短期培训活动，努力满足在职人员的岗位培训、下岗失业人员再就业培训、老年人群社会文化活动、弱势群体提高生存技能培训、外来人群适应城区社会生活培训等各类人群的学习需求，积极抓好社区内的婴幼儿教育、青少年学生的校外素质教育，加强未成年人的德育工作。

紧紧围绕社区建设的中心工作和社区居民的教育培训需求，确定相关的培训课程和教学内容，加强培训课程和教材的建设工作，拓展和丰富教育培训内容，增强培训的针对性和有效性，积极创新培训形式，逐步提高社区居民的教育培训率，力争每年提高五个百分点以上，逐步实现有学习能力和学习要求的社区居民人人皆学的目标。

2、进一步开展创建学习型组织的活动。

把创建学习型组织仍然作为现阶段推进社区教育工作的重要内容来抓。根据社区内不同类型组织的实际情况，制订相应的学习型组织新的基本要求和标准，积极创建学习型企业、学习型单位、学习型街道、学习型居委会、学习型家庭等学习型组织，积极开展评估促进工作，使学习型组织占社区内各类组织的比例逐年提高。

3、充分利用、拓展和开发各类教育资源，形成社区教育培训网络。

充分利用社区内现有各类教育资源，横向联合，纵向沟通，实现教育资源共享，使现有教育资源发挥更大的作用。各类学校、教育培训机构和各种文化体育设施都要有组织、有计划地向社区开放，积极开展多种形式的社区教育培训活动，特别是要依托社区内普通中小学和各类职业学校、成人学校面向居民开展教育培训服务，使其成为开展社区教育的重要力量。

要在整合、利用现有教育资源基础上，形成以区社区学院为龙头，以街道（乡镇）社区学校为主体，以居委会（村）社区教学点等为基础的社区教育网络，满足社区居民多样化的教育需求；要积极创造条件，充分运用播放教学光盘、收视卫星电视教育节目、计算机网络教学等现代远程教育手段，使有条件的街道（乡镇）都能够开展现代远程教育，构筑起社区居民全民学习、终身学习的平台。

1、加强领导，完善机制

社区学院把社区教育作为社区建设的重要内容纳入经济社会发展规划，建立由区委副书记为首的社区教育工作领导机构，明确各有关部门的职责和分工，形成党政统筹领导，教育部门主管，有关部门配合，社会积极支持、社区自主活动、群众广泛参与的管理体制和运行机制，并落实相应的管理机构、人员和经费，推动望城社区教育健康持续发展。教育行政部门把开展社区教育作为推进社区建设、构建终身教育体系、形成学习型社会的重要内容和措施，纳入教育发展规划，纳入教育检查评估范畴，采取得力措施，不断推进社区教育工作。

2、充实队伍，增强力量

今年，我们将继续努力加强社区教育队伍的建设，建立一支以专职人员为骨干、兼职人员和志愿者为主体的适应社区教育需要的管理队伍和师资队伍。区、乡镇各级社区教育机构

应安排相应专职人员，同时聘请部分兼职人员从事社区教育工作。

充分发挥望城社区教育专家讲师团的作用，发挥社区内教师、专家、各行各业工作人员、在校大学生的积极性，使之成为开展社区教育活动的重要力量。鼓励社区教育工作者参加各种业务培训，不断提高从事终身教育、社区教育工作的专业素质。充实队伍，为我区社区教育工作开展提供力量保障。

3、督促检查落实评估

今年年度我们将有计划地开展社区教育工作的检查评估工作。我区将组织专门的社区管理人员分批对各乡镇社区学校进行检查评估，对取得突出成效的单位给予肯定和表彰。形成定期检查、评估和表彰奖励制度。广泛吸收社区教育的管理人员和专家学者，成立社区教育专家咨询委员会，参与社区教育实验指导工作，创建省级社区教育试验区。

4、扩大宣传提升理论

充分利用各类新闻媒体，进一步加强对社区教育工作的宣传，总结推广各地发展社区教育的经验和做法，营造有利于社区教育发展的良好环境。加强社区教育的理论和实践研究，注意学习借鉴国外开展社区教育的有益经验和成功的做法，逐步形成有望城特色的社区教育理论。

5、保障经费，增加投入

20xx年社区教育经费由区财政纳入年度财政预算□20xx年区政府根据社区学院、社区学校建设要求，安排财政资金，支持社区学院、社区学校基本建设，对办学成绩显著的社区学院、社区学校给与专项奖励。

建立以政府投入为主，多渠道投入的社区教育经费保障机制，

按照社区常住人口人均不少于1元的'标准，落实社区教育经费，充分发挥社会各界投资办学的积极性，鼓励社会力量资助社区教育。

基层社区工作总结及下一步打算 个人基层社区年度计划篇四

对照区背街小巷环境乱象整改问题清单，西宫东街街巷标识牌完好且暂无污迹，主道路无明显破损和坑洼，无露天排水渠；但垃圾桶、路灯、人行道等存在问题。

整治整改方向：

- 1、联系交警部门对西宫东街道路标识和停车线进行重新划线；
- 2、在街道、社区等人员较为集中的'单位门前设置非机动车停车位；
- 4、联系环卫部门对垃圾桶进行更换和清洗；
- 5、联系市政、供电或物业对道路路灯进行更换维修。

对照区背街小巷环境乱象整改问题清单，西宫东街环境卫生良好，暂无流动摊贩，暂无乞讨人员；但外墙立面、门头牌匾、车辆停放等方面存在问题。

整治整改方向：

- 2、及时联系交警部门对车辆乱停放问题进行查处；
- 3、对环境卫生、流动摊贩等情况进行实时监管，出现问题及时解决或上报相关部门。

按照区背街小巷环境乱象整改目标，将在西宫东街设置20多

处公益广告，包括展板、道旗和海报等，分别在西宫东街路南、和平中巷以西的围墙上，道路两旁电线杆上等设置宣传物，并计划在树木上装饰公益宣传版；社区led屏滚动播放核心价值观和公益广告，同时号召商户共同播放；联系区科协对围墙宣传版面进行更换。

结合西宫东街实际情况，街心游园与衔接小桥需要重点整改：

2、对街道小院的外立面进行彩绘；

3、联系水务部门对小桥进行修缮加固，并在桥栏杆适时设置公益宣传牌。

基层社区工作总结及下一步打算 个人基层社区年度计划篇五

-----多拉特乡胡吉尔台村汇报材料

中央新疆工作座谈会精神给社区改革发展稳定大局注入了强大的生命力，我村党支部从领导班子建设，党员发挥作用，辖区基础工作，推进“四知四清四掌握”工作机制，落实乡党委维稳工作等方面采取多种措施，大力加强社区建设，取得明显成效。

一、继承与创新相结合，不断提高服务群众的新思路。

我村党支部建成以来，农牧民党员只接受其隶属党组织的教育，管理和监督的固定模式，村党组织对党员的教育管理模式还是沿用传统的、单一的垂直管理体制和自我循环的运行机制，党建工作主要还是通过理论学习、“三会一课”、“创先争优”、“民主评议”、载体活动等形式对党员进行教育管理。村党组织在加强两委班子建设的过程中充分发挥村党支部在辖区党建工作中的核心作用，支部成员做到事事带头，处处严格要求自己，真正在党员中起到模范作

用，真正在辖区居民群众中起到模范作用，使村党支部的公信力明显增加。我村党组织定期走访党建联系居民党员，加强联系沟通，力求掌握党员在村各层面的表现情况，认真开展党员民主评议工作，党支部根据党内外人士反馈的评议结果，结合牧民党员的思想、工作作风等情况向乡党组织反馈，村党支部的凝聚力，号召力明显提高，促进了驻辖区单位党建与村队党建的协调发展。

二、构建与探索相结合，不断完善服务体系的新办法。

在推进“四知四清四掌握”工作机制中，村党组织把服务群众、凝聚人心、促进平安和谐作为村党支部工作重点，按照“六帮六助六服务”要求结合我村特点对群众开展“生活上扶困、身体上扶康、精神上扶志、智力上扶学、就业上扶技”，坚持以人为本的服务理念。村干部按照“四知四清四掌握”工作机制要求，村干部人均包户50户，分片包户入户随访，听民声、知民情、察民意、解民忧、顺民心，遇到问题及时赶到、遇到困难及时帮助、遇到纠纷及时解决、遇到危险及时发现，着力解决群众最盼的问题、最难的问题、最急的问题、最怨的问题，坚持民有所思，我有所想；民有所呼，我有所应；民有所难，我有所帮；民有所惑，我有所导。

四、加强城市基层组织机制建设，构造维护稳定的长效机制。

（一）建立健全维护社会稳定的领导责任制。明确各级党政一把手是维护本地区本部门社会稳定的第一责任人，实行党政一把手负总责、党政分管领导具体抓、党政一班人共同抓的维护社会稳定领导体制；健全一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的领导责任制度和各司其职、各尽其责、常抓不懈的工作机制。要把维护社会稳定真正纳入岗位责任制，把综合治理的各项指标量化、分解、落实到各级各部门的领导身上，并与责、权、利真正挂起钩来，坚决实行奖优罚劣，严格执行社会治安一票否决制。规定各级党政主要领导要经常深入基层和群众，督促解决社会治安中的热点问题和难点

问题，发现和培养维护社会稳定的典型。各级领导还要主动为基层排忧解难，在人、财、物等方面帮助基层逐步改善治安基础设施。

三）强化能力建设，发挥乡村领导干部在维稳工作中的率先垂范作用。在全县各级基层党组织和广大党员中广泛开展了爱国主义教育、民族团结、“平安乡镇”建设和法律法规活动。结合领导班子民主生活会和党员民主评议工作，组织开展了“查思想、查不足、查问题”的“三查”活动，通过对照检查，寻找差距，引导和帮助基层党员干部提高政治觉悟，增强政治敏锐性和明辨是非的能力。在工作中，以下乡宣讲活动为契机，集中时间、集中人员、集中精力，组织党员干部学习党和国家的民族宗教政策及有关法律法规，帮助提高认识，不断提高警戒性，让党员领导干部从思想上率先垂范，结合村级班子换届，在问题村、重点村注重选配了一批会做群众工作、能做好群众工作的干部进入了村“两委”班子。全县还选派了77名大学生村官担任村支部书记助理，进一步增强了班子整体合力，有效发挥了党员领导干部团结协作、齐心协力维护稳定的率先垂范作用。

（四）强化组织建设，发挥基层党组织在维稳工作中的领导核心作用。在农村建立健全了治保、民兵、妇联等群团组织，维稳重点地区以社为单位建立了党小组，在村组和社区建了治安联防党小组，构建了以党支部为核心的维稳工作组织网络。各级党组织坚持维稳工作联系会、协调会、碰头会制度，坚持互通信息，互通情况，定期沟通，重大问题共同研究、共同协商、共同解决，构建了维护社会稳定的横向领导机制。健全完善了领导干部联点制度，乡镇党委成员联系重点村社，乡镇科级领导联系重点片区，一般党员干部和村干部联系重点对象，构建了维护稳定的纵向领导机制。派出所、司法所、基层法庭等乡镇站所党组织根据各自管理职能，加强对基层党组织的具体管理和指导，教育和引导基层组织主动承担责任、主动履行工作职责，合力维护稳定，构建了维护稳定的职能领导机制，充分发挥了基层党组织在维护稳定工作中的

领导核心作用。

一是发挥作用的动力不足。从目前情况看，农村干部报酬待遇偏低的问题比较突出。同时，由于县乡财力不强，农村干部养老还得不到保障，在一定程度上削弱了农村干部发挥作用的积极性。由于受传统观念的影响，部分农村干部在一些棘手问题和群体事件面前徘徊不前，怕事、怕遭报复、怕卸任后遭人唾骂等后顾之忧严重，导致农村干部在维稳工作中发挥作用的潜在动力不足。

二是发挥作用的能力低下。通过在实践中综合分析，相当一部分农村基层党组织和党员干部应急能力和应对能力不强，对“三农”工作中出现的一些突发事件、急难事件感到茫然，不知所措，在有效的时间内拿不出解决问题的措施和办法。有的基层党组织和党员干部调查研究能力不强，对一些苗头性、倾向性问题，不能在第一时间发现、在第一时间解决。有的基层党员干部不善于学习，对新时期“三农”工作的有关政策和知识学得不透，把握不够，导致当前问题没解决又引发新问题，甚至使事态扩大。有的基层党组织和党员干部受传统观念的束缚，习惯沿用计划经济时代的老套套、老办法解决问题，不适应思想引导和教育感化的方法，不会办事、办不成事、办不好事的问题比较突出。有的基层党组织和党员干部政治敏锐性和政治鉴别力不强，在大事大非面前看不清形势，把握不住方向。

（四）创建亲民性干部队伍，打造维护稳定的坚强骨干。一要健全和完善干部经常联系群众制度。进一步健全领导干部联点制度，坚持和完善乡镇科级领导联点、乡镇党委成员联片、一般干部包村、村干部包社制度。健全和完善领导干部调查研究制度、干部驻村入户制度和领导干部定期听取群众意见制度，督促乡村干部增强群众观念和群众意识，增强工作的主动性和预见性。要进一步扩大基层党组织和党员干部联点范围，把联系点建在示范基地、示范园区、示范项目上，为农村经济发展提供全方位服务，及时消除和解决影响发展

稳定的矛盾和问题。二要拓宽基层党组织和党员干部服务群众的渠道。坚持干部下访制度，落实下访时间、下访任务、下访对象和下访范围，让乡村干部深入村户、深入群众，了解群众在想什么、盼什么，要求干部做什么，让乡村干部放下架子、主动找群众问事、主动为群众办事、主动为群众解事。要积极推行基层党组织和党员干部现场办公制度，主动为农民群众送政策、送技术、送信息，把工作落实在农村基层，把问题解决在生产一线。要畅通群众问事的渠道，健全信访服务机构，设立服务热线和服务电话，为群众提供全程服务。坚持和推行乡村干部“接待日”制度，逐步实现由“群众寻干部”向“干部等群众”转变，及时把一些问题解决在萌芽状态。三要建立优质高效的服务机制。要进一步深化乡镇机构改革，简化办事程序，建立高效务实的服务机构和办事机构，全面推行佩证上岗、首问责任、限时服务、上门服务”服务。在农村逐步推行村干部集体办公制度，方便群众办事。按照农村经济发展的要求，建立村级服务中心和农村干部服务站点，做好面向农民群众的便民利民服务，在为民服务中维护社会稳定。要结合公开承诺活动，广泛开展办实事办好事活动，从整村推进、教育卫生、人畜饮水、群众“一事一议”项目等方面入手，每年确定一些办实事项目，集中解决群众关心的热点难点和焦点问题，确保农村社会和谐稳定。