

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用篇一

乙方（劳动者）姓名： 性别： 民族： 文化程度：

身份证号码： 籍贯： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本用人劳动合同范本。

本合同 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为 月（自 年 月 日起至 年 月 日止）。

乙方同意按甲方生产（工作）需要安排在 岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

1、为使乙方完成生产（工作）任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产（工作）中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人

单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月 日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

1、按国家有关规定执行。

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料 and 内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方（单位盖章）

乙方签字：

法定代表人签字

（或委托代理人签字）

合同订立日期： 年 月 日

签证机关（盖章）

签证人员（盖章）

签证日期： 年 月 日

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用篇二

随着时间的推移，合同的类型越来越多，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。那么大家知道合同的格式吗？以下是小编收集整理奶茶店员工劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。（其中_____年_____

月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

第二条工作内容和工作地点

1、据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事_____岗位(工种)工作。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：_____。

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条工作时间和休息休假

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延

长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2)甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

(3)乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年假。

第四条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

2、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第五条劳动报酬

1、劳动报酬由基本工资，奖金和社会保险三个部分组成。

全日制用工：

(一) 乙方正常工作时间的工资双方协商为_____元/月；

(二) 工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月_____日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

4、全日制用工劳动者奖金数额由乙方表现确定最高_____元最低_____元人民币。

非全日制用工：

(一) 乙方正常工作时间的工资双方协商为_____元/小时；

(二) 工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四) 非全日制用工工资发放周期为_____日。甲方每月_____日前发放乙方上一个工资周期的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

其他工资形式：

实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的_____%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的_____%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的_____%的工资报酬。

第六条 社会保险

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为全日制用工劳动者缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为非全日制用工劳动者缴纳医疗、工伤保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

3、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第七条 劳动纪律

1、乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方若出现违反企业依法制定的各项规章制度的情形，甲方可据企业规则制度对乙方进行处罚。

4、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

第八条劳动合同变更、解除和终止

一、劳动合同的变更

二、劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前_____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

- (4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

三、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第九条违约责任

- 1、乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。
- 2、劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。
- 3、任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

第十条其他约定事项

- 1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十一条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

第十二条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

- 2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。
- 3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。
- 4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。
- 5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

1.员工劳动合同范本

- 2.奶茶店合作合同范本
- 3.奶茶专卖店创业计划书
- 4.正式员工劳动合同范本
- 5.企业员工劳动合同范本
- 6.临时员工劳动合同范本
- 7.快递员工劳动合同范本
- 8.员工劳动合同范本下载

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用篇三

受让方(乙方)：身份证号码：

甲、乙、双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方同意将自己位于街(路)号的店铺转让给乙方使用，建筑面积为平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、店铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰及其他所有设备和房屋装修等；营业设备等全部归乙方。

四、乙方在年月日前分两次向甲方支付转让费共计人民币元，(大写：)，第一年付款_____%，第二年付清余下_____%费用。

五、甲方应该协助乙方办理该店铺的工商营业执照、卫生许可证等相关证件的过户手续，但相关费用由乙方负责；乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、如乙方逾期交付转让金，乙方应每日向甲方支付转让费的千分之一作为违约金，逾期30日的，甲方有权解除合同，并且乙方必须按照转让费的10%向甲方支付违约金。如果由于甲方原因导致转让中止，甲方同样承担违约责任，并向乙方支付转让费的10%作为违约金。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，其有关补偿归乙方。

八、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用篇四

乙方：_____

根据《劳动法》等的相关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经双方协商同意签订岗位聘用合同，以便共同遵守执行。

第一条：甲方根据工作需要，聘用乙方在茶艺馆中从事茶艺服务和茶叶销售和店内服务等工作。

第二条：本合同期限为一年（自年月日起至年月日止），合同从签字后即开始生效。

第三条：茶馆实行月薪制，具体天数以当月考勤表为准，且每月以现金形式发放员工工资。

第四条：甲方每月日前支付乙方上月的工资，其工资结构为：基本工资+店面当月销售x提成百分比+奖励—罚款，其中基本工资前三个月（培训期）为_____元/月，培训期结束，正式合格上岗以后升至_____元为止。

第五条：甲方的权力和义务

（一）甲方的权力

- 1、乙方在合同期内如果不能执行店内规章制度，屡教不改者，甲方可以与乙方解除合同。
- 2、甲方有权对乙方进行管理、教育和对乙方违反店内制度进行处罚的权力。
- 3、甲方有权根据实际情况对乙方岗位进行调整的权力。

（二）乙方的义务

- 1、负责对乙方进行法律、法规、店内规章制度以及职业道德的教育。
- 2、对乙方专业和业务技能进行培训和再培训的义务。
- 3、为乙方开展工作提供必要的资料、工作服、设备和用品。

第六条：乙方的权力和义务

（一）乙方的权力

1、乙方有权取得相应的劳动报酬，并享受甲方提供的各种奖励。

2、乙方有权对甲方经营存在的问题提出建议和意见。

（二）乙方的义务

1、遵守甲方的工作制度，服从安排，努力提高职业技能，完成甲方的工作任务。

2、严格履行甲方经营规范要求，提高自身素质，维护甲方良好的企业形象和声誉。

3、严守甲方商业用经营机密。

第七条：合同一经签订，乙方不得无故提出辞职，因事辞职应提前一个月向甲方递交辞职申请，并履行辞职手续，若擅自离职，甲方不退还乙方的岗位保证金并赔偿由此给甲方造成的损失。

第八条：合同的变更、解除和延续及违约责任

1、甲方必须严格遵守合同，如一方违反合同，另一方有权解除合同。

2、经双方协商同意，可变更合同中的内容或解除合同。

3、双方如同意延续合同，双方应自合同期满终止的条款出现之日起办理延续合同手续。

4、因不可抗力之因素造成的不能正常履行合同即可终止合同。

5、合同期内，因一方违约给另一方造成经济损失，违约责任方应承担赔偿责任。

第九条：双方需约定的其它事项

- 1、乙方在签订合同时须向甲方提供乙方真实的证件（身份证）复本，甲方进行员工档案备存。
- 2、甲方对乙方进行职业岗位技能培训用给员工提供合理的职业发展规划，乙方须向甲方提供岗位保证金____元。
- 3、合同期间乙方违反合同或者无故提出辞职，岗位保证金不退，合同期满后甲方退还乙方培养保证金。

第十条：本合同一式两份，双方各执一份。

乙方：_____

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用篇五

承包方(以下简称乙方)：_____ 身份证号码()

经甲乙双方协商一致,双方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规,经协商一致,签订本合同。

第一条 乙方承包经营*公司的的奶茶店,乙方可以更改甲方的经营范围。

第二条 店面的坐落、面积、装修、设施情况

2. 该店面现有装修及设施、设备情况详见合同附件。该附件作为甲方按照合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还还给甲方时的验收依据。

3. 本合同签订后_____日内,甲乙双方共同对移交给乙方的_____奶茶店的财产进行清点、确认。

第三条 承包期限、用途

1. 该店面承包期限共 月。自____年____月____日至____年____月____日止。
2. 承包期满，甲方有权收回该店面，乙方应如期交还。
3. 乙方如要求续承包，参照第四条条款。

第四条 承包金用支付方式

1. 该店每月承包金为_____元(大写__仟__佰__拾__元整)。
2. 承包金支付方式：自本合同生效后当日内一次性付清承包金_____元。

第五条 承包期间相关费用及税金

1. 甲方应承担的费用：

(1) 在承包期间，房屋租租金由甲方交纳。

2. 乙方交纳以下费用：

(1) 乙方以一定的自有资金作抵押(或担保)，乙方的抵押(担保)额为_____元。

(2) 乙方应按时交纳税收及相关的费用，如不按时交纳费用引起的后果则由乙方全部承担责任。

第六条 店面房屋修缮与使用

1. 在承包期限内，甲方保证该房屋的使用，其它所属硬件设施的维修责任由乙方自行负责。对乙方的装修装饰部分甲方

不负有修缮的义务。

2. 乙方应合理使用其所承包的房屋及其附属硬件设施。如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或者经济赔偿。

3. 乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。

第七条 店面的转让与转租

1. 在承包期间，甲方有权依法定程序出卖乙方所承包的店面。

2. 未经甲方同意，乙方不得向第三人转租及转让、转借店面和设备。

3. 本承包合同结束时，在同等条件下，乙方有优先购买权。

第八条 合同的变更、解除与终止本合同

1. 本合同生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本合同，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。

(1) 未经甲方书面同意，转租、转让该店面。

(2) 未经甲方书面同意，拆迁变动店面结构。

(3) 损坏承包的设备设施，甲方提出的合理期限内未修复的。

(5) 利用所承包的店面进行非法活动。

(6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，已经给甲方造成损失的。

3. 承包期满合同自然终止。

4. 因不可抗力因素导致合同无法履行或者无法完全履行时，甲、乙双方协助商一致，可以变更或者解除合同。

第九条 店面交付及收回的验收

1. 乙方应保证承包期间门店本身及附属设施、设备处于正常使用状。

2. 验收时双方共同参与，如对装修、器物等设施有异议应当场提出。

3. 乙方应于承包期满后，将承包店面及附属设备、设施如数完好交还给甲方。

4. 乙方交还甲方的店面及附属设施应保持完好的状态，不得留下物品或者影响店面的正常经营。对未经同意留下的物品，甲方有权处置。

第十条 违约责任

1. 在承包期满，乙方应如期交还店面房屋。乙方逾期归还，则每逾期一日应向甲方支付_____元的滞纳金。乙方还应承担因逾期归还给甲方造成的损失。

2. 承包结束后，乙方遗失或损毁的设备应照价赔偿。

第十一条 免责条款

1. 因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2. 因国家政策需要拆除或改造店面的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3. 因上述原因而终止合同的，承包金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4. 不可抗力系指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

第十二条 争议解决

1. 提请_____仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十四条 其他约定事项

第十五条 本合同自双方签(章)后生效。

第十六条 本合同及附件一式_____份，由甲、乙双方各执_____份。具有同等法律效力。

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

最新茶饮店员工保密协议 奶茶店劳动合同实用篇六

承包方(以下简称乙方)： 身份证号码

经甲乙双方友好协商,就揭阳市榕城区女人街店转让事宜达成协议签订本转让合同。

第一条 乙方转让经营位于_____，乙方可以更改甲方的经营范围。

第二条 店面的坐落、面积、装修、设施情况

2. 该店面现有装修及设施、设备情况作为甲方按照合同约定交付给乙方使用。
3. 本合同签订后当日内，甲乙双方共同对移交给乙方的财产进行清点、确认、交接。
4. 甲方负责教会乙方人员奶茶店所有产品的调配方法，教会为止。
5. 乙方如需更改甲方和奶茶品牌所有人签订的合同上的被特许人名称，甲方愿意协助办理，但是因此产生的所有费用，均由乙方承担。

第三条 转让金用支付方式

1. 该店转让金为_____元(大写_____整)。
2. 转让金支付方式：自本合同生效后当日内一次性付清转让金元。交付甲方。

第四条 店面交付的验收

1. 甲方应保证门店本身及附属设施、设备处于正常使用状。

本合同发生的争议，由双方当事人协商或申请调解；协商或调解解决不成的，依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同生效之后乙方将拥有自主经营权利，甲方将不得与无故干预正常的经营。未尽事宜时，甲、乙双方可协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。本合同自双方签(章)后生效。

第七条 其他约定事项补充

本合同及附件一式_____份，由甲、乙双方各执_____

份。具有同等法律效力。