

最新集中供热工作总结 供暖公司工作总结 (汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇一

寒意远去，春意来临。

20xx年的冬天过去，我们迎来了20xx年的春天，在过去的一个供暖季里，***供暖公司全体员工在集团的正确带领下，发扬艰苦奋斗、踏实肯干的光荣传统，用勤勤恳恳的工作作风谱写着供暖人对供暖工作的无限热情。

20xx年的冬天仿佛来的特别早。

刚进11月门，由于气温骤降，要求供暖公司提前供暖。

接到通知后，公司上下，通力合作，在供暖初期缺少技术主管的不利局面下，克服一切困难，在第一时间顺利启动供暖设备，保证了采暖用户的用热需求。

有关部门称20xx年的冬天是北京近几十年以来最冷的一个冬天，持续的极端低温，给供暖工作带来了更大的压力。

20xx年1月份又降下了北京60年历的一场雪，雪后封路，煤炭运输不畅，雪后的低温让供暖公司上上下下更为紧张。

但公司领导临危不乱，在极端恶劣的天气下，合理安排工作，亲自前往供暖现场参与处理设备故障，保证供暖锅炉正常运转，同时，加大催煤力度，使得在如此条件下，燃煤仍能顺利保持供应，使供暖工作的基本要素得以保障。

在紧张的供暖期里，公司领导合理安排收费工作，建立了相应的奖惩制度，将收费工作细化，做到了责任到人。

因此收费工作在忙碌的供暖期内也有条不紊的进行着。

在收费过程中，我们遇到了种种困难，但公司所有员工迎难而上，积极面对困难与挑战，顺利完成了公司制定的周期性计划收费任务。

在遇到以往年度欠费情况时，公司领导安排专人进行入户走访，将收费工作合理化、人性化，通过入户去切身感受采暖用户的实际困难，但同时也发现存在恶意欠费情况，公司领导果断作出决定，在小区醒目位置张贴收费通知，在反复告知无效的情况下，通过法律途径，维护了公司的合法权益。

在供暖期内已开庭的三户中，已将所拖欠的以往年度采暖费全部收回，其中还不包括一件正在执行中的欠费案件。

20xx年的冬天过去了，但并没有完全带走冬天的寒冷，倒春寒现象使初春的20xx年依然寒意袭人，市政府作出了延长供暖一周的决定。

公司领导立即协调调运煤炭，安排工作人员为延期供暖做好后勤保障。

在此期间，根据上级有关部门的通知，所有公户(非居民户)在延长供暖期内政府将不给予补贴，经理在第一时间作出了发放收取延长供暖期费用征求意见的决定，并将征求意见送达到所有公户负责人手中，同时派专人亲自到学校、饭店等

地点与相关负责人沟通此事，延期供暖的收费问题得以顺利解决。

同时，供暖季即将结束，公司又安排技术主管制定停暖后检修、保养计划，使供暖设备能够顺利过夏，也为新一轮的供暖提前做好准备工作。

20xx—20xx年度供暖季在有序平稳之中结束了。

停暖后，公司领导立即安排对供暖设备进行维护保养，锅炉放水前首先对锅炉进行了煮炉等相关保养工作，以免停用期间被氧化腐蚀。

此外，安排后勤人员催收住户所欠的采暖费，对顽固拒交的用户准备立案起诉材料，用法律武器来维护公司的利益不受侵害。

供暖公司全体员工将紧紧围绕在集团周围，认真听从上级领导安排，一丝不苟的完成设备保养、采暖收费等其他相关工作，确保公司能够继续发展壮大。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇二

为了改变企业高耗低效的状况，实现扭亏为盈，我公司筹资1.68亿元，在新兴工业园进行了技改增容工程建设。

工程占地面积8xxxx□由邯郸冶金设计院设计，建设规模为两台130t/h高温高压循环流化床锅炉，配套两台xxxxkw热电联产机组。工程预算为1.98亿元，建设周期为2-3年，是我县建县以来单项投资额最大的工程，得到了县委、县x的高度重视，并被列为05年度全县工业重点建设项目。

自土建动工以来，公司重点抓好了工程期限和质量监督工作，与县建筑公司和城关建筑公司分别签定了施工协议，明确了

违约责任，促使各项目部加快施工进度。工程管理人员倒班监督，克服了场地狭窄、持续降雨等困难，于20xx年2月底如期完成了土建施工任务，为安装工作争取了时间。主厂房、冷却塔和120m烟囱被评为×××优质结构工程。

为了减少工程开支，公司严格按照规定实行招标采购，在市齐信招标公司的协助下，完成了技改增容工程主要设备的订货工作。在钢材涨价，供应商违约，设备供货延期等情况下，公司多次跟县x供电公司领导到x西催货，并派驻了常驻人员，协调和督促生产进度。保x了汽包等主设备的如期发货。对于恶意违约、单方毁约的供应商，公司在法律顾问的协助下，追偿了违约费用，依法维护了公司权益。

为了锻炼职工队伍，节省安装费用，公司除将锅炉委托x苏华能锅炉工程安装公司施工外，其余设备全部自行安装。公司从各x抽调骨干组成了xxxx安装项目部，扎根工地，没白没黑进行安装调试。经过全体安装人员的艰苦努力，1#机组于5月15日利用10kv系统倒送电，并于7月11日投入运行。2#发电机组于9月25日全x备运行条件。公司安装人员不负众望，用一年零三月的时间干完了至少两年才能完成的工作量。不仅缩短了工期，使老机组重新焕发了青春，而且节约工程投资高达304xxxx元。

技改增容工程调试期间，我们在锅炉设计技术不够成熟，尚无借鉴经验的情况下，先后两次组织锅炉项目部和运行、检修部人员加班清理浇筑料229m²彻底解决了锅炉超温和出力不足的难题。并连续点炉1xxxx探索 and 积累了低倍率、高参数流化床炉的x作经验。在工程收尾阶段，公司召开了现场会议，组织后勤部室开展了2xxxx义务劳动，平整了场地，进行了厂区绿化和工程余料清运工作，使厂容厂貌发生了明显的改观。大家围绕公司工程建设的共同目标，齐心协力，各尽所能，为技改增容工程的竣工投运做出了积极的贡献。

9月29日，市、县各级领导莅临现场为工程竣工剪x[]技改增容工程的竣工投运，取代了1、3#机组，淘汰了高耗低效的3台链条锅炉。不仅增强了热电联产能力，提高了资源综合利用水平，而且为公司扭亏为盈创造了优势，奠定了基础。

容工程的同时，严格控制生产成本和材料费用，积极开展修旧利废工作，通过技术创新和设备改造节约运行成本。在增加企业安全经济效益的基础上，有计划地开展了设备检修和降耗挖潜工作。

20xx年，公司共完成主要设备大小修19台次，开展技术改造xxxx[]公司相继进行了6、7、8#锅炉的大修工作，成功消除了7#炉中心筒材质缺陷。在9月份对5#汽轮发电机组进行了大修。利用9月28—30日，西厂区升压站清扫的机会，对5台多油断路器、18组隔离x闸进行了更新改造，消除了设备老化潜在的事故隐患，提高了电能输送能力。公司还投资16.6xxxx元对a[]b组反渗透装置高压泵、电机进行了改造，用45kw的立式泵取代了原来110kw的高压泵设备，年可节电4xxxxkwh[]节约运行成本2xxxx万元。元对b组反渗透装置进行了浓水回收利用改造，吨，直接经济效益近2xxxx元。在工业园技改增容工程投运的形势下，为了保x除盐水供应，公司投资2xxxx元对化水cd组反渗透装置进行了扩容。增加制水能力70t/h[]xx年度公司还进行了1#、3#辅机值班室合并改造，完成了汽机8#给水泵的扩容改造等工作，均达到了良好的效果。

通过加强设备技改检修，不仅锻炼了职工队伍，而且使设备运行状况和健康水平得到了较大幅度提升。7月12日，在罕见暴风雨造成升压站短路、厂用电消失的紧急情况下，广大运行员工正确处理事故，利用锅炉余压，成功进行了4#机组的滑参数启动，最大限度地减少了事故损失，保x了电网和机组的安全。

20xx年度，公司利用供暖结束，耗煤量少的机会，对存煤进行了盘点、清烧。同时，联系河南金丹乳业公司进行了3#机组的拆除工作。针对1、2、3#链条锅炉高耗低效，煤种适应x差，已经不适应公司发展要求的实际情况，公司于7月29日通过淄博正大拍卖有限公司进行了资产拍卖，回笼资金17xxxx元。苏州工业园区废旧调剂中心于8月4日开始了拆除工作。为了保x设备拆除安全，减少现场污染，公司制定了现场隔离防护措施并安排专人监视。经过xxxx月的施工，顺利完成了设备清运工作。

在煤炭供应紧张的情况下，为了节约燃料成本，公司调动运行人员挖掘设备潜力，提高运行经济x的同时，强化了生产成本测算工作，加大了运行方式的优化分析力度，积极推行了经济调度。利用循环流化床锅炉的优势，重点开展了煤炭掺配和灰渣掺烧工作□20xx年度累计掺烧炉渣14876吨、煤矸石1915吨，耗用煤灰6986吨，极大地缓解了供煤压力，降低了运行成本，避免了亏损的增加。

在工程建设和热电联产工作齐头并进的形势下，为了确保生产安全，公司加大了安全管理力度□20xx年度公司调整了安全生产委员会成员，充实了企业安全员队伍，并建立健全了□20xx年度安全管理实施细则》和《安全检查实施细则》等管理制度，编制了应急救援预案，举行了消防演练，建立了防汛值班制度，继续实行了安全生产风险抵押金制度，并在公司内层层签定了安全目标责任书。

自3月份开始，公司发起了“百日安全生产无事故活动”。为保x活动效果，公司统一制定了活动计划，先后编发了安全事故和违章违纪宣传材料，发放了500册《市民安全读本》，开展了亲情导向宣传。采取聘请安监局x人员授课，组织观看电力安全教育光碟等方式，开展了多种形式的安全培训活动□20xx年共计培训职工145xxxx次，进行规程考试49xxxx次，查处违章违纪32xxxx次。7月16日，公司召开了活动总结会议，

全面总结了公司安全管理工作，宣布了对生产计划部、电气车间、二分厂汽机安装项目部等三家单位进行表彰的决定。通过强化安全管理，使广大职工充分认识了安全生产的重要x□自觉增强了遵章守纪观念，提高了自我保护意识，在公司内形成了“遵章光荣、违纪可耻”的良好氛围，达到了预期目的。

针对施工人员在工程扫尾期间思想松懈，工作麻痹的情况，公司组织了以“查现场，消除事故隐患；查思想，提高安全意识；查制度，堵塞管理漏洞”为主要内容的自查自纠活动。并以市地方公用电厂安全文明生产考核评价活动为契机，严格按照《地方公用电厂安全文明生产检查实施细则》的要求，认真细致地做好了档案整理、资料配发、标志喷涂以及冬季“四防”工作。一份付出，一份收获。全体员工安全管理的汗水浇灌出了全年安全文明生产的丰硕成果，得到了县安监局高度评价，在县委、县x组织的年度安全考核中得到了93分的优异成绩。在全市2xxxx家地方公用电厂安全文明生产竞赛活动中，以总评第七的成绩，被评为×××安全文明生产优良企业。

在供热亏损的形势下，为了降低管损，公司制定了9.5的管损率考核目标，修订了《供热管网维护管理办法》，并将管网维护人员从修造车间划归销售管理部统一管理。从体制上理顺了工作关系，明确了管理责任□20xx年度，销售管理部组织维护人员进行了蒸汽管网普查，并根据普查结果制定了消缺方案，最大限度地避免了跑冒滴漏问题的发生。

在企业资金紧张的情况下，公司建设了东苑供热管道。协调建委、执法局等单位，对工业路直埋管线、工业园x玻门前、健康路等泄漏管段进行了维修，共更换故障补偿器1xxxx□消除4、5#交换站直埋管道泄漏点4处。公司还组织完成了2#站跨路管道、胜利小区部分故障管道的更换施工。以产权划分协议为依据，对1xxxx常年用汽单位和8xxxx采暖用户下达了

管线整改通知，对公司产权范围内的47xxxx保温破损管线进行了修补，进行管线防腐32xxxx□更换铝箔18xxxx□为了减少供热损耗，05年度公司移装流量计11台，联系市技术监督局校验和安装流量计201台。为合理准确的计量提供了有力的依据。通过销售部门的努力，05年度管损降至7.87比年度计划值下降了1.6xxxx百分点。

为了保x安全优质供暖，各生产车间合理编排计划，开展供暖前设备轮修，公司在工业园工程投运，人员紧张的情况下，抽调1xxxx后勤人员到生产一线和交换站值班，保x了今冬明春供暖工作的顺利展开。

为了提高居民对供热商品x的认识，为汽款预收工作创造良好环境，公司通过广播电视、沂源通讯等媒体，广泛宣传供热政策。公司召开专题会议研究确定了供热管理办法，规范了收费程序，统一了收费标准，组织开展了供暖面积复核和偷漏汽费检查工作。同时，公司还加强了与物业公司的合作，签定了142份供暖协议，牢牢抓住了供暖服务工作的主动权。元，元，校表费xxxx元，元。

为了服务于工程建设需要，公司于3月份调整了管理机构设置。公司设立了督察部，扩大了总经办的工作职能，修订并执行了新的业务流程。围绕20xx年度的中心工作，公司抽调管理人员充实到扩建办，集中精力开展技改增容工程建设工作。新的管理体系，充分体现了“管理前移、重心下移”的原则，有力地推动了企业管理工作的开展。

配合机构调整工作，公司研究制定了20xx年度x分配和核算办法，按照“能者多劳、薪酬挂钩、按绩取酬”的要求，对检修工岗级进行了分类调整和重新确定。通过检修人员的岗级差别，拉大了不同档次，不同能力的检修人员的收入差距。激发了广大员工学习业务、钻研工作的积极x□增强了岗位竞争的活力，消除了薪酬脱节的分配弊端。

针对技改工程投产，捷硕、源能公司资产整合的新形势，公司又于10月份召集中层负责人研讨新体制下的管理机构设置问题。通过开诚布公的讨论，公司确定了沿用车间管理方式，精简部分部室的方案。将原来的1xxxx管理部室□xxxx生产车间进行了撤并，确定了由xxxx管理部室□xxxx生产车间组成的机构设置方案。11月2日，公司召开了中层管理干部会议，公布了机构设置决定，重新调整了公司领导分工。

新的管理机构突出了燃料管理等工作重点，强化了生产技术部等单位的工作职能，更加切合了热电联产企业的管理实际，具有机构扁平，高效便捷的管理优势。为理顺东、西厂区的工作关系，促进企业的安全经济生产提供了体制保障和资源支持。

20xx年度，公司坚持人本管理宗旨，积极尊重和维护职工的合法权益。在工程资金短缺，生产经营亏损的双重压力下，从细节入手，想方设法改善职工工作条件，尽最大努力改善员工的福利待遇。

高温酷暑季节，公司购买了部分空调，并对原有空调进行集中维护保养。使广大运行人员远离了酷暑困扰，保持了旺盛精力。秋冬天气，公司安排总经办装修并改造了澡堂，安排专人管理，并根据倒班规律确定了澡堂开放时间，使大家在劳作之余能免费洗到舒服的热水澡。为了减轻职工负担，解决职工就餐难问题，公司实行了免费供餐制度，建厂18年来首次为食堂配备了服务车辆，元用以补贴运行职工用餐。在职工遇到困难或婚丧嫁娶时，公司想方设法予以帮助，并安排专人表达公司的心意，体现集体的温暖。

在公司资金短缺，工程进货延误的情况下，为了保x正常施工，公司将有限的资金用于工程建设，拖欠了部分x□公司经理班子专门印发了《致公司员工的一封信》，说明了x拖欠原因，表示了对员工顾全大局支持技改增容工程建设的感激之情，

得到了大家的理解和拥护。企业高层领导利用防汛值班机会，深入一线与职工沟通交流，重点做好了职工思想工作，正是在听取和尊重职工意见的情况下，公司才研究制定了按工龄缴养老金的方案，并经职代会审议通过后实施。05年度上交养老保险金16xxxx元，比去年增加1xxxx元。彻底改变了过去按照x收入缴纳养老保险金的办法，消除了干部和职工间存在的交费差别，得到了广大职工的拥护和支持。

20xx年公司自7月份实行了生育保险制度，元。元，交工伤保险金xxxx元。上交医疗保险金5xxxx元，是04年上交金额的1.92倍。元。据统计，，平均年收入为1667xxxx□20xx年度公司在岗职工平均月x为1254.5xxxx□平均年收入为15054.7xxxx□生产车间人均月x为1449.1xxxx□比公司平均月x高59.6xxxx□20xx年职工x收入比04年度增长10.7xxxx□而瑞阳制x人均月x为86xxxx□x玻公司人均月x为94xxxx□鲁阳公司人均月x为106xxxx□我公司平均x是瑞阳制x的1.61倍；是x玻公司的1.48倍；是鲁阳公司的1.31倍。

员工是企业的财富，打造出一支素质优良，作风过硬的员工队伍，是企业提高管理水平，实现扭亏为盈的根本保x□多年来，公司一直将职工培训和企业文化建设工作，作为企业管理的重要内容常抓不懈□20xx年度公司在选派1xxxx职工到临清运河电厂学习的同时，通过理论考试、现场问答和实际x作等方式不断提高员工对新设备的驾驭能力。按照05年度培训计划，公司完成了一年两次的员工规程考试，参考人员达43xxxx次，考试合格率为97.3。7月份，公司借助网络平台组织各车间、部室管理人员学习了《细节决定成败》讲座，并在“十一”放假机会，组织管理人员开展了《赢在执行》的集中培训，参加人员达12xxxx次，收到了较好的效果。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇三

注重了动态管理，强化检查和考核工作，坚持每周一次自检制度，发现问题及时解决。

1、对餐厅饭菜质量，狠下功夫，大力整改，制定整改措施，科学调剂饮食，认真贯彻勤俭节约的原则，要求餐厅工作人员节约：‘一度电、一滴水、一粒米’严把采购核算‘要求采购员直接到菜市场批发和屠宰厂批发原材料’杜绝像零售点采购。实行监督管理，饭菜一律按成本计算，做到粗粮细则、细粮精做。尽量满足和适应职工的口味，让每一个职工吃上可口的饭菜。

2、强化供水供热管理。改变了职工澡堂长期供热水难的现象，保证了冬季全矿生产生活的正常运行。九月份及早动工检修、维修供热管路，保证了各项检修任务的圆满完成。其次对职工公寓楼的服务员，清扫时间、清扫次数明确规定，对从业人员进行技能培训和服务培训，努力给职工创造一个整洁、赶紧、舒适的生活环境。

我们制定了绿化工作各项制度，把绿化养护工作作为重点，及时浇灌、修剪爱你、施肥、喷药。矿区内的草坪、树木由于养护及时成活率达到98%以上，今年组织人员在矿路两侧进行了移植、补栽6300株槐树、垂柳。使矿区绿草茵茵、绿树成荫、环境优美、成为广大职工休闲娱乐的好场所。

我们以‘讲文明、树新风’为入手，全面提升员工精神面貌，努力创造干净、整洁、文明的生活环境和工作环境。坚持以人为本，标本兼治和责任落实、齐抓共管，整体推进的原则。集中开展矿区环境卫生整治专项活动，全面治理‘脏乱差’现象，营造矿区环境优美的新气象。将整洁活动作为后勤工作的主要内容，将整治任务层层分解，落实到人。制定了矿区环境卫生整治工作方案，主要对矿区院内、外脏乱差现象进行了专项和集中治理，共清理院内杂物36处，路面清

理1200米，公路边垃圾6处，以及沿路河槽杂物，使矿区环境面貌有了明显改善，呈现出和谐文明新气象。

对6个村的采煤塌陷问题，及时与地方政府领导沟通研讨，我组织了以后勤人员为主的相关人员，到塌陷村，进行土地实地丈量，根据制定的补偿方案，对受损村民的土地塌陷裂痕以及树木进行了补偿，坡地255亩，机修地4.4亩，树木260874元，共补偿金额459301元。把问题消灭在萌芽状态。使村矿关系进一步和谐美好。

总结回顾一年的工作，我深知在后勤管理方面还存在问题。

一是从业人员素质偏低，服务质量有待提高，培训工作不到位。

二是后勤管理能力有限，后勤工作的优点是节约开支，降低成本，但是弊病较多，在制度的执行，工作的落实上比较拖拉。缺乏雷厉风行的工作作风，给管理带来较大难度。

三是后勤工作的创新能力不够，老一套的后勤管理已远不适应矿上的发展，我也曾尝试过创新，但是始终没有找到行之有效的途径，创新的能力有限，办法不多后勤工作仍然处在一个中等水平。

四是工作质量，服务质量还不能满足职工的要求，公寓楼的管理模式仍然是小煤矿模式，澡堂的管理比较落后。食堂饭菜的品种不够丰富，饭菜质量还有待进一步提高。

五是后勤管理人员不足，对一些工作造成不能及时完善。

在新的一年里，我将认真反省工作的不足，探索在新形势下后勤管理工作新方法、新思路、新措施。统筹协调好管理与外部之间的关系。认真履行职责，努力提升后勤管理水平，上一个新台阶。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇四

阳城县集中供热工程是以阳城晋煤能源有限公司2×135mw发电厂为主热源，该工程建设项目总投资49914.25万元，规划供热面积为629.6万m²。现集中供热工程热力网一网、二网、部分小区入户及换热站即将完工，为保证热力网管道安装工程安装质量，确保管网交付用户前缺陷全部消除，管网系统状态良好、运行状况符合设计要求，特制定本管道试运行技术方案。

- 1、试运行应在单位竣工验收合格，热源已具备供热条件，各管道系统及附件强度严密试验、冲洗、保温部位等均合格，设备功能参数符合要求后进行。
- 2、供热管线工程宜与换热站工程联合进行试运行。各参试单位必须积极配合、通力合作，确保各系统调试工作处于良好受控状态。
- 3、试运行期间各标段安排专业人员负责其施工路段沿线的巡检工作，安排检查人员24小时倒班、值岗。如有发现问题应及时上报，在统一安排下进行维护处理，处理问题时应设专人看护。
- 4、在试运行期间管道法兰、阀门、补偿器及仪表等处的螺栓应进行热拧紧。热拧紧时的运行压力应为0.3 mpa 以下，温度宜达到设计温度，螺栓应对称，均匀适度紧固。在热拧紧部位应采取保护操作人员安全的可靠措施。
- 5、试运行前检查所有支架连接点是否有松动现象，固定管架是否牢固，各管道系统的阀门、温控阀等附件是否控制灵活可靠， 核查各系统用电总量(电流、电压、功率等) 是否与设计系统参数匹配。
- 6、试运行期间各承建单位应备全足够备品、备件，抢救维修

人员能够及时到位，一旦出现问题，应全力以赴进行抢修。

7、试运行应在建设单位、设计单位认可的参数下进行，试运行的时间应为连续运行72h □试运行应缓慢地升温，升温速度不应大于10°C/h□在低温试运行期间，应对管道、设备进行全面检查，支架的工作状况应做重点检查。在低温试运行正常以后，再缓慢升温到试运行参数下运行。

8、试运行期间发现的问题，属于不影响试运行安全的，可待试运行结束后处理。属于必须当即解决的，应停止试运行，进行处理。

9、试运行中各种记录齐全、准确、完善、真实无未了事项。

1、首先联系好热源，制定供暖人员分工，检查供暖系统中的泄水阀门，是否关闭，干、立、支管的阀门是否打开。

2、对于热水采暖系统，通热时先打开热电厂热力间供、回水管总阀门，再本着先近后远的原则，依次开启各干管、立管和支管的阀门使之形成循环回路。注水过程中，应反复开启管网系统最高点和局部高点的排气阀门，直到管网系统中空气排净为止。

3、向管网系统内注水时，开始先打开管网系统最高点的排气阀。安排专人看管。慢慢打开系统回水干管的阀门。待最高点的排气阀见水后即关闭排气阀。再开总进口的供水管阀门，高点排气阀要反复开启几次，使系统中的空气排净为止。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇五

为加强和规范对xxxx学院供热突发安全事件的应急处置工作，保障学院师生的正常工作和学习，提高对供热突发事件的快速反应和处置能力，最大限度的减少突发事件造成的影响和损失，特编制本应急预案。

指导思想：以人为本，预防为主，统一指挥，分级响应，全员参与。

以人为本是指将保障学院师生的生命财产安全和正常工作学习作为应急工作的出发点和落脚点，最大限度减少突发事件造成的人员伤害和其他伤害。预防为主是指高度重视学院供热的安全管理工作，增强忧患意识，树立“安全第一，预防为主”的思想，提高人员素质，加强供热管网、供热设备的巡视检查，落实设备的日常检修保养，完善管理制度。统一指挥是指面对供暖突发事件应急救援活动必须做到统一指挥，统一行动，统一号令，步调一致，快速有序。分级响应是指从事件的发生到向上级报告直至对突发事件的抢修、处置组织过程中的响应机制，救援级别的主要依据是现场的危害程度、影响范围、控制事件的需要。全员参与是指以校园管理处工作人员和物业公司全体工程部人员为主，学院保卫部、基建处等部门都有参加应急救援的责任和义务，要加强日常应对事故的演练，提高科学决策、科学指挥的应急救援能力，面对突发事故能有序组织和动员相关人员参与应对突发事件。

冬季采暖是师生正常学习、工作的基本保障条件，是维护校园稳定的重要因素。为能够及时有效应对冬季供暖期间出现的影响师生正常采暖的紧急情况，确保我校供暖工作安全、稳定、正常进行，根据我校供暖实际情况，成立冬季取暖应急工作领导小组，遇到紧急情况时对紧急情况的紧急处理组织指挥工作。

成员：物业公司工程部员工有其他相关人员

校园管理处工作人员

保卫部工作人员

（二）各成员职责

1、物业公司工程部经理为组织供暖应急工作的具体指挥和实施者，物业公司工程部设置24小时应急抢修电话：66425689，全体物业工程部人员有抢险的义务，由物业公司工程部经理根据突发事故影响的轻重程度，调派工程人员抢修。当物业公司工程部经理不当班时，由物业公司工程部副经理、物业公司项目经理或者物业公司值班经理代理物业公司工程部经理的抢险职责。

2、校园管理处供暖负责人必须对物业公司日常供暖保障工作进行监督，发现供暖突发事故时，对事故情况轻重程度进行判断，组织物业公司人员进行现场抢修，报上级主管领导、报保卫部等部门协助处理。面对严重事故时，有权调派校园管理处的工作人员参与，并有权决定聘请热力专业公司抢险。校园管理处的工作人员有参与抢险的义务。

3、当发生大面积供暖突发事故时，由校园管理处报保卫部工作人员，由保卫部维持师生秩序。

冬季采暖期间，出现的影响师生正常采暖的情况为紧急情况。紧急情况分为一般情况、重要情况。一般情况指突遇寒流，寒冬提前到来或寒冬延长，春季寒冷以致影响供暖，温度达不到北京市有关文件要求的情况；重要情况是指因供暖设备设施故障出现跑水或者是停暖事故等。

针对上述一般情况、重要情况两种不同情况采取以下应急机制：

1、提前供暖或延长供暖机制

若遇极寒天气，启动应急预案，根据实际天气情况，适当提前或延长供暖时间，保障师生的正常工作、学习。

2、设备设施故障抢修抢险机制

当供暖设备设施出现故障时，物业公司须安排专人对出现的各种供暖设备故障进行快速排查、处理、恢复供暖。当工程抢修人员遇有涉及面较广的设备设施故障，无法及时恢复时，及时向校园管理处的供暖负责人汇报情况。校园管理处的供暖负责人判断事故原因，报上级主管并报热力公司组织人员抢修。

3、设备设施故障抢修材料保障机制

设备保障工作由工程部所有人员完成，库管在供暖前把抢修设备和抢修材料准备好，供暖期间每周检查一次，以保证供热设备随时可用，抢修材料随时够用。

（二）供暖设备设施故障抢修程序

1、供热主管网出现安全事故，立即组织抢修人员到达事故现场，根据实际情况决定是否停主阀门，还是带压堵漏，并根据安排负责管道抢修，同时协调好与抢修有关的各单位的关系，及时把现场情况向校园管理处供暖负责人和学院领导汇报。抢修完成后，由物业公司完成事故分析及经验总结书面报告，报校园管理处供暖负责人备案。

2、供热分支管道出现安全事故后，由工程部组织抢修人员立即赶到现场，由现场抢修组成员制定方案进行抢修，抢修完成后，把详细情况上报校园管理处主供暖负责人。

3、供热出现大面积不热事件后，由现场指挥组确定不是外网原因后，安排各区抢修人员到现场排查阀门是否损坏，管道是否堵塞，管道里是否形成气阻等原因，直到恢复正常供热，处理完毕后，把详细情况上报校园管理处供暖负责人。

4、物业公司负责人在事件处理过程中出现的新问题和新情况及时修正。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇六

1、对热损大，保温破损，管道腐蚀严重的部分小区架空管网进行了更换改造，将原来的旧管更换为新型保温防腐管道，加装入户热平衡装置，并预留了热计量表位置，供暖工作总结。主要改造的小区：静苑街、朝阳街、西苑街、中排街、静建街、富西街、农贸街等。铺设dn50-dn350管道长度21000余米，投资概算420万元。

2、根据供热发展要求，铺设富强大街南段（汽车站北门-南环路）dn600管道210米，投资概算65万元。

3、根据《住房和城乡建设部关于进一步推进供热计量改革的若干意见》、《河北省民用建筑节能条例》及省、邯郸市关于三年大变样工作的具体要求，重点进行既有居住建筑供热平衡及节能改造工作，对住建局家属楼、建行家属楼、蓝天宾馆家属楼等30个住宅小区实施供热改造，现正在推进既有建筑节能改造，改造面积12万平方米，投资概算240万元。

今年以来，我们面对新形势、新要求，使我们清醒地意识到：要抓好供热建设，适应新的形势要求，跟得上时代发展的步伐，就必须加大工程管理力度，制订严格的管理措施，改变职责不明，责任不清等局面。分工明确，责任到人，建立健全各项管理制度，使各岗位人员明确职责和责任，掌握各自的工作目标和任务，增强责任感和工作的主动性、积极性，坚持以前瞻的思路研究发展规律，以科学的规划指导各项工作，提高了单位的整体管理水平。在工程施工中，领导班子亲临现场指挥，统筹安排，精心组织，科学管理，坚守工地，与施工人员拧成一股绳，同甘苦、共命运。在施工方法、具体实施步骤、质量监管等各个环节抓紧抓实、环环紧扣，按时保质保量完成了各项工程建设任务。

二、强化安全管理，促进安全生产

继续增强责任意识，把安全理念贯穿于供热工程建设、管理和服务的各个环节，进一步完善安全长效监管机制，形成群防群治的“大安全”氛围，建立快速高效的应急反应和安防体系；坚持把安全生产与社会综治、平安创建工作有机结合起来，持之以恒开展安全宣传教育，加大安全技改投入，健全安全工作机制；确保安全形势持续稳定，真正做到了安全管理，警钟长鸣，确保了上半年在施工过程中未发生任何大小事故。

三、两手齐抓，切实加强党建和精神文明创建工作

1、进一步加强党的建设。围绕党建创新活动，认真组织实施“凝聚力工程”、“心桥工程”，开展多种形式的主题实践活动和学习型行业创建活动，深入推进党员教育管理工作，深化党员自主学习，强化党员干部教育管理，增强党组织的向心力。充分发挥党组织关心群众、服务群众的优势，想群众所想，急群众所急，办群众所需，使党建工作与供热中心工作相互促进、共同发展，更好地服务供热建设和发展。

2、进一步加强精神文明建设。全面推进供热先进典型和行业文化建设，深入开展文明班组、行业标兵等创建活动，培塑先进典型，营造文明环境。加强新闻宣传工作，充分利用电视、报纸、政府门户网站、橱窗等载体，围绕供热建设、管理、改革、发展，开展宣传活动，让大家更好地了解供热、关注供热、支持供热。

3、提案、议案办理情况

认真落实了人大、热力提案工作，完成了关于集中供热提案8件，并及时与代表或委员征求意见，现场解答，得到了他们的满意，办理率百分之百。

四、下半年计划

- 1、全面完成既有建筑节能改造面积6万平方米。
- 2、主动配合城建工作，完成矿建路供热管路西延工程。
- 3、积极推进建设大街、富强大街、公园东街供热管路横跨中兴路改造铺设工程。
- 4、增加供热面积30万平方米。
- 5、完成供暖各项准备工作，按时完成冬季供暖任务。

回顾半年来的主要工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与上级领导的要求还有一定距离。在下半年的工作中，我们会更加精诚团结、奋力拼搏，周密计划，精心组织，科学管理，抓紧抓实各个环节，环环紧扣，按时保质保量完成各项工程建设任务，确保工程质量合格率100%，无重大安全责任事故。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇七

几年来，供热集团在^v大发展，严节约^v以及^v管理提升^v的战略指导下，不断发展壮大，这背后离不开那些忙碌在生产一线的各班组的无名英雄们。一年四季，这些无名英雄起早贪黑，默默无闻，炎热的夏季，顶着酷暑，从安装一个螺丝，一台阀门，补一道焊口开始；寒冷的冬季，报修的电话铃声就是行动指令；采暖季里，这里没有时间的概念，没有室内、室外之分，地沟里、管道口处处留下了他们的身影。无怨无悔换来了集团公司的越来越好，也换来了冬日里的一个个春意！

西安公司维修班现有维修人员19名，平均年龄36岁，是一支年轻的维修队伍。虽然年轻，他们并没有忘记老一代供热人精益求精，勤勤恳恳的工作作风。因为年轻，他们更有着朝气蓬勃，创新好学的良好品质。一直以来，西安公司始终贯

彻集团公司关于加强班组建设的要求，并结合自身实际，不断提高班组成员的自我管理能力，不断完善班组职能，以提升管理，科学生产为己任，致力于打造一支规范化、科学化、专业化的维修团队。同时，大力发扬集团公司朴实、真诚、信誉、实干的企业精神，在供热维修、节能降耗、服务民生等方面始终以更上一层楼的目标向前迈进。

二、不断完善班组职能，加强班组成员自我管理。西安公司维修班在班长负全责的基础上，设立了兼职的安全员、设备员、卫生员及考勤员，充分调动班组成员参与管理的积极性，做到专人专项负责的同时，发挥班组成员特长，促进班组管理的完善，以一职多能、一专多精的方式来优化班组工作的多种组合方式，提升班组整体战斗力。同时，西安维修班实行班前会制度，通过班前会，班组认真总结过去工作的不足，科学布置下阶段的生产任务，充分发挥总结和计划的作用，让班组成员对近期问题，近期目标有清晰的了解和掌握，对控制质量，掌握进度发挥了积极作用。

三、加强职工培训，进一步提升班组成员的专业技能。西安公司按照集团公司打造三支队伍的部署，在积极组织参加集团公司的各项专业培训的基础上，经常性的开展班组内部培训、竞赛、比武，做到干中学，学中干，在班组里形成浓厚的比、学、赶、帮、超的工作氛围，通过多种形式的学习、培训，大大提高了班组成员的各项专业技能，并涌现出一批优秀的技术人才。其中焊工胡百达连续两届获得集团公司焊工技能比武大赛第一名；电工郭岩连续两届获得集团公司电工技能比武大赛第一名；电工陈立寰于20xx年获得集团公司电工比武大赛第三名。

五、解决民生问题，促进社会和谐发展。西安公司一直以来都以服务民生为工作理念，不断为热用户排忧解难，增强了热用户与企业之间的和谐与理解，树立了国有企业良

好的社会形象。四平小区2号楼611室的姚先生由于身体残疾和经济困难，没有对暖气进行改造。西安公司维修班的工人师傅们了解到这个情况后，积极备料，组织施工，解决了困难职工多年冬季无暖气的状况。

六、树立企业安全形象，促进企业安全文明生产。安全是生产过程中的头等大事，西安公司维修班通过开展安全预想活动，通过一系列的安全培训逐步提高职工的安全意识和安全防范常识，为安全生产提供了有力保障。

七、劳逸结合，丰富职工业余文化生活。工作之余，西安公司经常组织开展活动。活动场也是另外的一个战场，通过各种球类、棋类比赛，在放松身心的同时，也增进了友谊。

我们将以此为契机，继续加强职工素质，在提高职工综合业务技能方面下功夫，努力打造一支不怕苦，作风硬，敢打敢拼，能打胜战的队伍，同集团公司一起，奋勇向前。

集中供热工作总结 供暖公司工作总结篇八

一、紧紧围绕中心工作，快速推进供热工程

1、对热损大，保温破损，管道腐蚀严重的部分小区架空管网进行了更换改造，将原来的旧管更换为新型保温防腐管道，加装入户热平衡装置，并预留了热计量表位置。主要改造的小区：静苑街、朝阳街、西苑街、中排街、静建街、富西街、农贸街等。铺设dn50-dn350管道长度21000余米，投资概算420万元。

2、根据供热发展要求，铺设富强大街南段（汽车站北门-南环路）dn600管道210米，投资概算65万元。

3、根据《住房和城乡建设部关于进一步推进供热计量改革的若干意见》、《河北省民用建筑节能条例》及省、邯郸市关

于三年大变样工作的’具体要求，重点进行既有居住建筑供热平衡及节能改造工作，对住建局家属楼、建行家属楼、蓝天宾馆家属楼等30个住宅小区实施供热改造，现正在推进既有建筑节能改造，改造面积12万平方米，投资概算240万元。

今年以来，我们面对新形势、新要求，使我们清醒地意识到：要抓好供热建设，适应新的形势要求，跟得上时代发展的步伐，就必须加大工程管理力度，制订严格的管理措施，改变职责不明，责任不清等局面。分工明确，责任到人，建立健全各项管理制度，使各岗位人员明确职责和责任，掌握各自的工作目标和任务，增强责任感和工作的主动性、积极性，坚持以前瞻的思路研究发展规律，以科学的规划指导各项工作，提高了单位的整体管理水平。在工程施工中，领导班子亲临现场指挥，统筹安排，精心组织，科学管理，坚守工地，与施工人员拧成一股绳，同甘苦、共命运。在施工方法、具体实施步骤、质量监管等各个环节抓紧抓实、环环紧扣，按时保质保量完成了各项工程建设任务。

二、强化安全管理，促进安全生产

继续增强责任意识，把安全理念贯穿于供热工程建设、管理和服务的各个环节，进一步完善安全长效监管机制，形成群防群治的“大安全”氛围，建立快速高效的应急反应和安防体系；坚持把安全生产与社会综治、平安创建工作有机结合起来，持之以恒开展安全宣传教育，加大安全技改投入，健全安全工作机制；确保安全生产形势持续稳定，真正做到了安全管理，警钟长鸣，确保了上半年在施工过程中未发生任何大小事故。

三、两手齐抓，切实加强党建和精神文明创建工作

1、进一步加强党的建设。党支部把学习实践科学发展观作为首要政治任务来抓，坚持每周学习培训，用科学发展观指导供热工作实践。围绕党建创新活动，认真组织实施“凝聚力

工程”、“心桥工程”，开展多种形式的主题实践活动和学习型行业创建活动，深入推进党员教育管理工作，深化党员自主学习，强化党员干部教育管理，增强党组织的向心力。充分发挥党组织关心群众、服务群众的优势，想群众所想，急群众所急，办群众所需，使党建工作与供热中心工作相互促进、共同发展，更好地服务供热建设和发展。

2、进一步加强精神文明建设。全面推进供热先进典型和行业文化建设，深入开展文明班组、行业标兵等创建活动，培塑先进典型，营造文明环境。加强新闻宣传工作，充分利用电视、报纸、政府门户网站、橱窗等载体，围绕供热建设、管理、改革、发展，开展宣传活动，让大家更好地了解供热、关注供热、支持供热。

3、提案、议案办理情况

认真落实了人大、政协热力提案工作，完成了关于集中供热提案8件，并及时与代表或委员征求意见，现场解答，得到了他们的满意，办理率百分之百。

四、下半年计划

1、全面完成既有建筑节能改造面积6万平方米。

2、主动配合城建工作，完成矿建路供热管路西延工程。

3、积极推进建设大街、富强大街、公园东街供热管路横跨中兴路改造铺设工程。

4、增加供热面积30万平方米。

5、完成供暖各项准备工作，按时完成冬季供暖任务。

回顾半年来的主要工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与

上级领导的要求还有一定距离。在下半年的工作中，我们会更加精诚团结、奋力拼搏，周密计划，精心组织，科学管理，抓紧抓实各个环节，环环紧扣，按时保质保量完成各项工程建设任务，确保工程质量合格率100%，无重大安全责任事故。

1.供暖协议书

3.工作总结—教师工作总结

4.工作总结：医院工作总结

5.企业工作总结工作总结

6.银行 工作总结工作总结

7.金融工作总结工作总结

8.[工作总结]年终工作总结范文