

2023年做组织工作的主要体会 组织工作会议心得体会(优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

做组织工作的主要体会篇一

们：

现在开始开会。这次全市组织工作半年工作会议是在全市上下深入学习贯彻党的和十八届三中全会精神、扎实开展党的群众路线教育实践活动的关键时期召开的一次重要的会议。这次会议的主要任务，是对上半年重点工作进行总结回顾，对下半年重点组织工作进行安排部署。今天参加会议的有各县市区组织(人事)部长，市委组织部机关科室负责人。

今天的会议主要有二个议程：一是各地汇报上半年重点组织工作完成情况及下半年重点工作安排；二是讲话。

下面进行第一项议程，请各地汇报上半年重点组织工作完成情况及下半年重点工作安排。

.....

刚才，各位部长围绕重点组织工作进行了交流发言，从发言情况看，各地上半年的工作思路清、力度大、措施实、成效好，对下半年的工作安排周密、重点突出、部署到位，对全市组织工作有启发、有促进、有推动，请对各位部长的发言、特别是好的意见建议进行梳理和整理，为全市组织工作提供

借鉴和参考。

下面进行第二项议程，请领导讲话，大家欢迎。

.....

们，刚才，总结回顾了上半年全市组织工作取得的成绩与特点，令人振奋、备受鼓舞；同时，对今年下半年的重点工作作出了安排部署，对干部、人才、基层组织建设和组织部门自身建设都提出了明确要求。讲话主题鲜明，任务明确，重点突出，措施有力，具有很强的针对性和可操作性，为我们再接再厉、进一步做好下半年工作指明了方向、增添了动力。下面，我就深入学习贯彻讲话精神强调四点：

第一，要认真学习，深刻领会。各地各单位会后要认真做好会议精神的汇报、传达和学习工作，特别要向党委主要领导做好汇报，争取重视和支持。要组织召开一次专门会议，对这次会议精神进行学习和传达，要让各级党组织和广大党员、特别是全市组工干部深刻领会会议精神实质，把握工作重点，明确主攻方向，不断提高全市组织工作科学化水平。

第二，要强化措施，狠抓落实。这次会议明确了下半年全市组织工作的重点，能否把会议精神贯彻好，把各项重点任务完成好，关键在于能否抓好落实。各地要按照钟部长的讲话要求，紧密结合实际，拿出科学、具体、务实、管用的推进措施。特别要针对工作重点和工作短板，逐项制定推进措施，把任务分解到单位，把责任落实到人头，并明确完成的质量标准和时限要求，确保全年各项工作落实到位。

第三，要转变作风，务求实效。当前，学习教育实践活动正处于“查摆问题、开展批评”的关键环节。从教育实践活动情况看，中央和省、市委反对“四风”的决心坚定不移。组织部门要带头贯彻执行上级有关精神，以“三严三实”为总要求，坚决反对“四风”，立行立改，善作善成；要切实改进

作风，深入基层、深入实际、深入群众，加强调查研究，努力破解组织工作难题。目前，领导班子专题民主生活会正在有序开展，各地要以开好高质量民主生活会为契机，进一步加强组工干部作风建设，在全市起到带头作用，作好表率。

第四，要勇于担当，善于作为。今年是贯彻落实党的和十八届三中全会精神的关键年，是全市生态文明建设和转型跨越发展的关键年，是推进“五城联创”的关键年，全市组织系统和组工干部要切实增强责任感和使命感，进一步提振精神，激发斗志，勇于担当，强化作为，创造性开展工作。要按照讲话要求，加强对组织工作全局性、战略性的思考，善于发现和总结基层创造的新鲜经验，培育各类示范样板，发挥典型经验的引领作用，全面推动组织工作上新台阶、新水平，为区域性中心城市建设再作新贡献！

今天的会议就开到这里，散会。

做组织工作的主要体会篇二

近年来，随着社会的不断发展和变化，越来越多的人涌向了接触型组织工作。接触型组织工作是一种以人为本的服务型工作，需要从事者有较高的情商和沟通能力。在进行接触型组织工作时，我深刻地意识到，这一工作对于个人的成长和发展具有十分重要的意义。在此，我将分享我的接触型组织工作心得和体会。

第二段：走出舒适区

在进行接触型组织工作时，最大的困难在于跨越自己的舒适区。接触型组织工作要求我们与陌生人进行交谈，帮助他们解决问题或提供支持。这需要我们克服自己的内心恐惧，主动与人接触，了解他们的需求和问题。对于我这样一个比较内向的人来说，这是一项非常大的挑战。但我意识到，只有不断地跨越舒适区，我才能在工作中得到更多的提升和收获。

第三段：倾听与理解

对于接触型组织工作来说，倾听与理解是非常重要的技能。我们不应该仅仅只是听别人说话，而是要认真倾听他们的话语，理解他们的需求和感受。与此同时，我们也应该尝试站在他人的立场上来思考问题，更好地理解他们的想法和行为。通过倾听和理解，我们可以更好地帮助他人解决问题，提供有效的支持和帮助。

第四段：团队合作

接触型组织工作也需要与同事们紧密合作。团队合作可以提高工作效率和质量，同时也能够减轻个人压力。我们应该积极参与团队活动，帮助团队解决问题。在遇到困难时，我们应该主动寻求同事的帮助和建议。团队的成功离不开每一个人的努力和贡献，良好的团队合作能够带来更多的成功和成就。

第五段：总结

通过接触型组织工作，我学会了如何跨越自己的舒适区，如何倾听和理解他人的言行，以及如何与同事密切合作。在这个过程中，我深刻地认识到，服务于他人是一项非常有意义和有价值的工作。我相信，只要我们不断地学习和提升自己，就能够在接触型组织工作中获得更多的成长和发展。

做组织工作的主要体会篇三

同志们：

现在开会。

这次全市组织部长会议，是经市委同意召开的。会议的主要任务是：深入学习贯彻党的十六届六中全会、全国、全省组

织部长会议、省第九次党代会和市第二次党代会精神，回顾总结20xx年的组织工作，研究部署20xx年的组织工作。

参加今天会议的有：各县(市、区)委组织部长、组织部办公室主任；市直各单位分管组织人事工作的负责人、组织(人事)科长；市委组织部全体人员，共300余人。

市委对这次会议十分重视。会前，市委张书记就开好会议作出重要指示，提出明确要求。今天，张书记在百忙之中亲临大会并要作重要讲话，这充分体现了市委对组织工作的高度重视和关心。在此，让我们以热烈的掌声向张书记和到会的各位领导表示衷心的感谢！

这次会议的议程共有三项，第一项，由市委组织部常务副部长邵景阳同志传达全省组织部长会议的精神；第二项，我代表市委组织部部务会作工作报告；第三项，请市委书记张茂才同志作重要讲话。

下面，由邵部长传达全省组织部长会议的精神。

.....

下面，我代表市委组织部部务会作工作报告。

.....

现在，让我们以热烈的掌声欢迎市委张书记作重要讲话！

.....

同志们，刚才，邵部长传达了全省组织部长会议的精神，张书记给我们作了重要讲话。张书记的讲话，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，结合贯彻落实党的十六届五中、六中全会精神和贯彻落实省第

九次党代会和市第二次党代会精神，充分肯定了20xx年我市组织工作取得的明显成效，深刻分析了今年的工作形势，明确提出了“三个围绕”、争当“五型干部”，进一步开创组织工作新局面的要求。张书记的讲话立意高远，总揽全局，思想深刻，内涵丰富，对于我们进一步统一思想，提高认识，明确任务，开拓创新，做好今年的组织工作，开创组织工作新局面，具有重要的指导意义。会议还印发了《中共运城市委组织部20xx年组织工作要点》，我们一定要认真学习，深刻领会，全面贯彻，确保落实。

一是要深入学习会议精神。做好今年的组织工作，关键在于深入学习好、深刻领会全国、全省组织部长会议和我们这次组织部长会议的主要精神，尤其是要学习和领会好张书记的重要讲话和市委组织部的工作报告。会议结束后，大家要及时向党委(党组)汇报，在组织人事部门及时传达，认真组织学习。通过认真学习、深刻理解会议精神，切实增强自觉性和紧迫感，根据会议提出的今年工作的指导思想、主要任务和工作重点，联系各自实际，切实理清工作思路，明确工作任务，统筹安排好今年的各项工作。

二是要抓好工作任务的落实。今年的组织工作任务重、要求高，政治性、政策性强，工作难度大。要确保今年各项任务的圆满完成，以优异成绩迎接党的十七大胜利召开，必须在狠抓落实上下功夫。各级组织部门一定要把重点工作摆上重要议事日程，思想上高度重视，工作上精心安排，人力物力上充分保障，每项工作都要细之又细、慎之又慎。同时，要将会议提出的各项工作任务进行分解，落实到单位和人头，进一步明确职责，做到任务到人、责任到位。要加大对重大任务落实和重要制度执行情况督查力度，做到有布置、有检查、有总结。

三是要改革创新。创新是推动工作的不竭动力，也是我市开创组织工作新局面的一条重要经验。市县两级组织部门都要把全国、全省、全市组织部长会议精神和本地区、本单位实

际有机结合起来，大力推动制度创新和各方面创新，在创新中发展，在发展中提高。通过改革创新，促进全市组织工作在新的一年里实现新突破，取得新成效。

同志们，一年之计在于春，新的一年已经开始，组织工作任务重而道远。让我们抓住机遇，振奋精神，在市委的坚强领导下，开拓进取，求真务实，不断开创全市组织工作新局面，以实际行动迎接党的十七大的胜利召开！

最后，祝大家新年快乐，身体健康，阖家幸福！

通知两件事：一是散会后各县(市、区)和各单位到报到处领取会议讲话材料；二是市区以外的同志请到市宾馆西餐厅就餐。

散会！

做组织工作的主要体会篇四

组织工作会议是一种常用的管理工具，可以促进团队合作，提高工作效率。最近，我参加了一次组织工作会议，深刻感受到了它的作用和意义。在此，我想分享一下我的所见所闻，谈谈我在这次会议中的心得体会。

第二段：明确会议目的和议程

在这次会议中，主持人非常注重时效性和议程的编排，让我们明确了会议的目的和方向，避免了会议过程中的偏题和无效讨论。这种组织方式让我深刻认识到，在组织工作会议中，明确目的和议程是非常关键的一环，它可以帮助我们提高会议效率，确保会议效果和成果的最大化。

第三段：精心准备和现场掌控

在会议现场，主持人和参会人员都迅速进入了状态，有条不紊

紊地完成了会议的各项议程。我发现，这离不开主持人和参会人员精心准备和现场掌控能力。主持人事先布置了会议室的环境和设备，确保了现场的通畅和顺畅。而参会人员也充分准备，带着相关资料和想法来到会场。这些都为当前的会议顺利进行提供了保障。

第四段：团队合作和文化融合

在这次会议中，各参会人员积极发言、讨论，针对工作中的具体问题提出了不同的解决方案。我深刻认识到，在组织工作会议中，团队合作和文化融合是非常重要的，通过大家的讨论和交流，我们更好地理解工作的重点和难点，也为工作中出现的问题提供了多种解决思路。

第五段：总结和展望

通过这次组织工作会议，我深深地感受到了这种管理工具的价值和意义。会议的顺利进行充分说明了，在工作中，我们需要注重团队合作和文化融合，重视会议的效率和结果。也说明了，组织工作会议不仅可以加速团队之间的联系和沟通，也可以促进个人的成长和素质提升。因此，我相信，在今后的工作中，我们应该更加注重组织工作会议的意义和价值，注重加强团队合作与文化融合，进一步提高我们的工作效率和水平。

做组织工作的主要体会篇五

20__年5月9日—14日，参加了发行集团执行力训练营，虽然已经过去很久，但是当时的情景好像还历历在目。六天的课程安排紧凑而有序，内容丰富、形式灵活，每一个人都很激昂，我们呐喊着、我们欢呼着，为了争得第一而努力着。

谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身

修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

培训结束后，让我受益匪浅，感触也很多，通过大量相关内容的学习，最大的体会就是：

要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

有责任意识。责任有三大标准：

1、坚守承诺：做人要诚实守信，一诺千金，做事要尽职尽责；

3、决不放弃：领导以及员工团结一心，永不放弃。在面对困难和挫折时，我们要迎难而上；在面对批评和指责时，我们要摆正心态，虚心接受。

“责任创精品，诚信筑丰碑”，我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

1、不断学习，提高个人素质和管理水平；

2、加强部门沟通互动，集体协作能力，形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。集体决定的事情，必须不折不扣的执行！执行的过程中认真第一，聪明第二！我对此的认识是：集体决定的事情，是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧

去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的。

通过这次学习，让我今后的工作，有了更加充足的信心；让我查漏补缺，找到了自己的不足。要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。

以下是我自己的一些看法：

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎么样，是不是达到要求他们觉得是老板、上级去制定的，(好多人都是觉得自己的工作是没有问题，至于你的上级对你的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的)就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。

第一，态度不等于结果。

做为一名员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平？”或“我已经尽最大努力了。”觉得自己很委屈。试问：一个企业的人事主管工作态度非常好，每天上班第一个到，每天下班最好一个走，而且每天上班都

是埋头苦干，但企业的人力资源配置却时时跟不上来，那么你觉得这个人事主管合格吗？他有没有给公司和他人提供具有明确价值的结果呢？答案是肯定的：没有。如果每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗？因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

第二、职责不等于结果。

所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们经常会说“我该做的都做了”。没有结果意识，职责就是一纸空文，该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果就是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

第三、完成任务不等于结果。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

此次的培训更让我明白，高效执行力不单是管理阶层更应该是每一名员工应具备的工作作风和态度，如果是一个目标，一个上级交代的任务不能按时、按质、按量的完成，即使是再好的战略或决策，都会付诸东流。通过一些详实的案例和资料以及精辟的讲解，通过以kpi(目标绩效考核)方式诠释出来，让我明白，执行力是一种态度、是一种责任，也是一种

团队文化，是不折不扣，按质按量完成自己的工作任务和责任。

11月7日，我有幸参加了公司组织的一次“执行力培训”，公司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

心得体会一、对执行力的理解

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“我是一切的根源”也是对执行力进行完备的解释。但我感觉在企业中真正具有这样思维的人才很少，分析有三个原因：

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考察考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，

自暴自弃;还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

心得体会二、怎样提高团队执行力

现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织本领及品德魅力都能影响他领导的团队，因此作为一个团队的负责人必需要有杰出远见，要明白“身教重于言教”。

以前听过余世维的管理经典，关于执行力不佳的8个原因，可以启发，现摘录如下：

- 1、管理者没有长抓不懈——虎头蛇尾；
- 2、管理者出台管理制度时不严谨——朝令夕改；
- 3、制度本身不合理——缺少针对性、可行性；
- 4、执行的过程过于繁琐——囿于条款，不知变通；
- 5、缺少良好的方法——不会把工作分解汇总；

6、缺少科学的监督考核机制——没人监督，

7、也没有监督方法；只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态；

8、缺少大家认同的企业文化——没有形成凝聚力。

心得体会三、结果不是(成果)完成使命

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调“我不想知道过程，我只要结果”，通过“执行力”的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

7月1日，我告别了生活十几年之久的校园，怀着对未来工作生活的美好憧憬，来到了x工厂。在这里，人文关怀与现代气息交错的地方，我将如何开始我的工作与学习呢？转眼之间，20多天过去了，回想起这段充实的培训经历，它给了我许多的收获和颇多的感慨！

给我们上第一堂课的是办公室的x主任，他给我们讲的是企业文化。“诚信敬业，严格苛求，学习创新，协作奉献”短短的20个字的企业精神，在他生动详实的解说下，我们看到了一个真实可敬，有着自己的思想和追求的宝钢。还有“精益运营一体化，拓展市场差异化，团队学习强素质，锐意创新促发展”的经营方针更是给企业的发展指明了方向，让我们耳目一新！

紧接下来给我们培训的课题是安全生产、工艺质量管理，讲课的是公司制造部的x部长。首先他主要给我们讲了制造部的大概情况以及安全管理的流程，然后着重给我们讲解了工厂现有的两条生产线——热镀锌生产线和彩涂生产线。他给我们展示两条生产线的工艺流程图后，紧接着配合相应的工艺流程图，分别给我们讲解了每一部分的原理与作用。听着他那栩栩如生的讲解，我们更加彻底领略到科学技术对于一个企业，尤其是像我们钢铁企业的重要性！

还有一个更值得我们敬仰的前辈，他就是给我们上课的洪专家，一个把自己的一生奉献给祖国的钢铁事业，奉献给宝钢的先辈，凭着满腔热血，给我们上了一堂别开生面的冷轧生产培训课！“落后就要挨打，钢铁是衡量一个国家或地区经济技术发达程度的重要标志，在我们那个年代，目标是把我国建设成为钢铁大国，而现在你们的目标应是把我国建设成为钢铁强国！”洪专家的一句话，说得大家都激情高涨，热血沸腾！接着，他给我们详细讲解了冷轧新项目的生产工艺以及技术要求。从他的讲解中，从历尽沧桑的脸上，我们看到了什么叫做认真，什么叫做敬业！

给人印象最深的可能就是人事部的x部长了。乐观开朗，平易近人那是描述她最好不过、最恰当的词了。她给我们主要讲了人力资源、员工福利等情况，使我们更加清晰自己在公司中所处的位置以及自己价值所在！还有设备部的x部长，也是在百忙之中抽出时间给我们讲课，大家互动效果非常好，在交谈提问当中，收获颇多！

我走进传奇的那一刻，我觉得我好像有那么一种明悟，所以我留下来，我很荣幸成为传奇一员。

我是传奇的一名员工，如果要问我：“在传奇工作这么久，你有什么感觉？”是啊，我会有什么感觉？这些年，我得到了什么？我成长了吗？我也想知道。

而通过这次培训，我想想终于可以再一次明悟：工匠精神，它有助于解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向优秀。

如果每个人都能从内心深处承认并接受：“我在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业，将不再是空洞的口号。

在市场化程度越来越高的今天，我们的工作机会都来之不易，如果不珍惜工作机会，不努力工作而只知道抱怨的人，总是会被放在被遗忘的角落，不管他们的学历是否很高，能力是否很强，也只是一个配角而已。

我们每个人只有热爱自己的工作，才能把工作做得最好。

一个人在工作时，如果能以精进不息的精神、火焰般的热情，充分发挥自己的特长，那么，即使是做最平凡的工作，也能成为最精巧的工匠。

如果以冷淡的态度去做，哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的员工。

这更是一种精神、一种态度、一种信仰、一种力量。

这种精神与力量会使人奋进，助人成长，直至成为企业的核心竞争力。

这就是每一个乐观、健康、积极向上的人应该具备的工匠精神。

你的工作质量往往会决定你的生活质量，只有员工将企业的事情当做自己的事情来做，将企业当作自己的家，才可以造就一个充满生机、具有活力的企业，成就自我，超越自我。

培训虽已结束，但我每回想一次，便更加明白：这种精神是多么高尚与执着！充分理解工匠精神，更点燃了我内心的工作热情，要更加努力的发挥团队精神，在工作中发掘乐趣，在日常的点滴工作中充分运用工匠精神，把自己与公司发展有机的链接在一机，共同进步！

做组织工作的主要体会篇六

组织工作会议是社会组织中的一个重要环节，它旨在为成员之间提供一个在一起讨论问题、达成共识的平台。对于我个人而言，参与组织工作会议是一次不断积累经验的过程，正如俗语所言：“熟能生巧”。在多次组织工作会议的过程中，我深刻领悟到了与会者之间的沟通和有效讨论对于推动工作的重要性。下面结合自己的经历，本文将从思维开阔、依据事实、留意评价、攻克难点、全面汇总五个方面探讨组织工作会议的重要性。

思维开阔是组织工作会议的关键之一。在不少工作会议中，有的同事往往因个人感受、情绪波动等因素而主观设定自己的工作目标，或者将个人利益看得过高，失去了客观并开阔的眼界，甚至被过度关注所困扰。在此时我们应该立即制定合适的议程，引导同事们从团队角度出发思考问题，更好地达到议事目的。作为组织者，还应根据会议目标先行思考，并在掌控大局基础上指导讨论。通过如此的思路开阔，可以使同事们摆脱“个人利益至上”的困境，推动事业向前发展。

其次，我们需要在会议中依据事实推动工作。在会议中，同事们应该首先统一各种信息来源，并据此制定可执行的计划。当大家展开讨论时，更要注重数据、证据等直接的信息，避免情绪化的猜测和莫名其妙的推测。此外，为了更好地推进工作，我们也要在会议前认真准备所需信息，梳理搜索有关行业、企业、社会现象等的信息，带着问题去做调研。这样会使每个人都听到同样的声音，做出同样的理性决策，从而

提高工作效率和质量。

再次，要注意评价、调整工作方案的重要性。会议过程中，我们需要把自己的看法放在沟通的前列，但我们却不能完全按照个人愿望去决策。对某些看法，我们也需要采取会计量的方法来评估，保持客观性。如果我们发现某条路径不可行，不要畏惧调整，反而要及时地进行合理的调整。这一点对于团队推进工作至关重要，以免逆向而行、流于形式。

攻克困难视为寻求突破的手段也是非常有效的。在某些工作会议中，我们很可能会遇到一些难点，高度警觉与持续不停的探讨往往是我们破解难题的必要条件。面对刚性问题时，通过主动跟组内各方交流意见、重新确定目标、思考创造性解决方案等途径，都可以良性化解各种矛盾和挑战，克服困难实现理想化的目标。

最后，对于工作的全面汇总起着很重要的作用。在会议结束后，我们必须对已经讨论决策的任务等细节作出全面梳理和沟通，要确保团队中的每一位同事都能获得明确的沟通信息。全面汇总后，我们也需要及时向外部人员、上级单位或社会各方发布汇总报告，反映已经解决的问题以及尚待解决的情况。这有助于信息传递的畅通，让各方在工作中形成一种良好互动的局面。

通过多次参加组织工作会议，我领悟到开阔眼界、据实决策、全方位沟通的重要性。通过讨论出创新化方案、解决矛盾问题，让团队相互协作、完美配合，以更快的再次达成工作目标。在此基础上，创建良好工作氛围，大家坦诚互助，共同推进事业的蓬勃发展。

做组织工作的主要体会篇七

同志们：

这次全县组织工作暨,三抓三促强基础、服务‘四区’当先锋?主题实践活动及发展壮大村级集体经济创建,五好?村党组织活动动员会议,是在我县坚持,四区?目标,致力科学发展,加速推进,莲花之乡?崛起进程的新形势下,经县委研究决定召开的一次重要会议。县委对这次会议高度重视,县委会专门听取了全省组织部长会议和全市组织工作会议精神的专题汇报,对做好今年的组织工作进行了认真研究,提出了明确要求。县委书记在工作特别繁忙的情况下,挤出时间出席今天的会议并将作重要讲话,我们一定要认真学习,深刻领会,切实抓好贯彻落实。下面,围绕这次会议的任务,我讲三点意见。

一、以换届工作和创先争优为主线□20xx年组织工作取得新成效

20xx年,是全面实施,十二五?规划的开局之年,也是县、乡、村三级集中换届之年。一年来,在县委的正确领导下,组织工作坚持围绕中心,服务大局,奋力拼搏,积极作为,扎实完成了庆祝建党九十周年以及县、乡、村集中换届、深入推进创先争优活动等工作。一年来,全县组工干部讲党性、重品行、作表率,在攻坚克难中奋力前行,在繁重任务中追求卓越,在默默奉献中再创佳绩。

第一,坚持围绕中心、服务大局,组织工作有为有位。

围绕县委中心工作开展活动,在服务发展大局中彰显了组织工作的地位和作用。一是选派了干部到项目一线工作,大力推进新型城镇化项目建设。为认真贯彻落实县第十三次党代会精神,进一步完善和创新选人用人机制,更好地支持和保障新型城镇化项目建设的顺利推进,选派了84名优秀干部到部分征地拆迁任务重、难度大的新型城镇化项目建设一线工作,为项目建设的顺利推进发挥了积极作用。通过这一举措,有效提升了干部破解难题、服务发展的能力和水平,实现了项目建设和培养锻炼干部,两促进、双丰收?。二是加强了干

部思想作风建设。为切实加强换届后干部队伍思想作风建设，在党员干部中深入开展了“五比五看五增强”、“争当四大先锋”、“走基层、转作风、抓项目、促发展”和“三进三同”等活动，着力解决部分干部存在的心浮气躁、服务意识淡薄、因循守旧、怕担风险、畏首畏尾等突出问题。同时，出台了“追责十七条”，狠刹了赌博风，机关作风大转变，发展环境大优化。在“走基层、转作风、抓项目、促发展”活动和“三进三同”活动中，全县600多名机关干部集中时间，深入基层、深入群众，掌握社情民意，破解发展难题，共收集意见建议800余条，化解矛盾纠纷130余起，走访慰问困难群众300余户，发放慰问金10余万元，为群众做好事实事530余件。三是着力加强了干部能力建设。围绕莲花经济社会发展实际，加大了党员干部技能培训、实践锻炼。举办了科级领导干部培训班2期，优秀青年干部培训班1期，培训干部200余人次，选派36名干部参加了省、市委组织部的调学，较好落实了新一轮大规模培训干部的要求，不断提高干部队伍的整体素质，有力地促进了全县经济社会又好又快发展。四是大力推进了人才强县战略。按照培养人才、引进人才和使用人才并重的工作思路，围绕金属新材料战略性新兴产业，依托永安特种、金泰特种等骨干企业，以“赣鄱英才555工程”项目为载体，积极引导具有博士学位和正高级职称的高层次人才带项目来莲花创业。全省第二批“赣鄱英才555工程”，我县永安特种材料有限公司董事长颜晓明和瑞特冶金有限公司引进的加拿大独立冶金技术与咨询顾问、博士刘玉林名列其中。

第二，坚持严格程序、精心操作，确保县乡村换届任务圆满完成。切实加强领导，统筹安排，集中精力抓好换届工作，实现了科学换届、和谐换届。一是按照重实绩、重基层、重公认的原则，选准人、用好人。精心组织换届考察，全面推行实绩考核评价，使长期在一线和艰苦地区工作的同志，埋头苦干、默默无闻的同志，得到提拔重用。采取“四公开五差额两票决”公开推荐选拔了5名乡镇党委书记和5名乡镇长，公选了6名乡镇事业编制干部进乡镇领导班子，选拔了2名实绩突出、群众公认的村党支部书记担任乡镇副科级职务，在干

部群众中引起了较好的反响。结合乡镇领导班子换届，加大干部交流力度，乡镇之间、乡镇与县直单位之间共交流39人，占乡镇科级领导班子成员总数的36%，激发了干部队伍活力。二是按照注重教育、注重疏导的原则，理顺了干部情绪、凝聚了发展合力。坚持县委书记、组织部长约谈制，在换届工作的关键环节、重要节点与重点对象及时进行谈心谈话，做好心理疏导工作，促进了干部在换届中安心抓工作、谋发展，实现了换届与经济社会发展两不误、两促进。三是按照严教育、严管理、严监督的原则，确保换届风清气正、团结和谐。对县乡换届监督做到了态度坚决、组织严密、措施过硬。整个换届过程中，我们采取送发提醒函、专题谈心谈话、签订承诺书、知识测试等，六个全覆盖?的方式，认真抓好，5个严禁、17个不准、5个一律?换届纪律学习宣传。全县共发放换届风气测评表3956份，总体评价为“很好”的占99.68%，“好”的占0.32%，并实现了换届工作“零违纪”、“零举报”的目标。

第三，按照夯实基础、培育亮点的总体思路，努力打造“红色莲花”党建品牌。按照县委基层党建工作总体部署，进一步夯实党建工作基础，培育党建亮点。一是优化组合抓设路，扩大党组织覆盖面。主动适应经济结构和工作方式的变化，创新党组织设路。在农村，根据党员特长，结合农业产业实际，灵活设路相应党小组。在非公经济组织，在全市率先成立非公经济组织党工委，通过单独组建、企企联建等方式，扩大党组织覆盖面□20xx年新组建非公企业党支部8个，覆盖企业65家。目前，全县已组建34个非公经济组织党组织，覆盖企业91家，规模以上企业党组织组建率达100%。同时，加强了外出党员管理，新成立三个流动党支部，并注重发挥其信息灵通的优势，为家乡招商引资牵线搭桥。二是上下联动抓阵地，深化城乡结对帮扶和城镇社区结对帮扶活动。通过机关部门结对帮扶强村(社区)、工商企业支农反哺兴村、党员干部返乡贴心扶村等结对帮扶方式，初步建立了县、乡(镇)、村(社区)三级联动、覆盖全部的帮扶网络□20xx年，各级帮扶工作组为各村(社区)引进农业产业化项目13个，到

位帮扶资金600余万元。第二轮村级组织活动场所建设中，县、乡配套资金321.91万元，71个项目村场所建设基本完成，极大改善了村级组织活动场所条件。在社区结对帮扶活动中，县财政一次性给四个社区20万元的建设经费，帮扶工作组筹措资金10余万元，较好解决了社区办公场所建设经费短缺的问题。三是千方百计抓示范，树立了一批党建先进典型。沿319国道、吉莲公路确立了50个基层党建示范点，通过县领导挂点、联系人蹲点等方式，重点打造两条党建红色长廊，培植了神泉乡竹湖村等16个市级基层党组织示范点。同时，通过先进带后进，较好地发挥了示范点的带动引领作用。在庆祝建党__周年活动中，南岭乡四桂村党支部书记樊全良等一批优秀个人和琴亭镇莲花村党支部等一批先进基层党组织分别受到省、市委表彰，进一步激励了全县各级党组织和广大党员干部创先争优的热情。四是转变理念抓品牌，推进基层党建项目化发展。在基层实践的基础上，探索出专业党小组建设、三评议三票决、乡镇干部驻村坐班制等一系列夯实党建基础、提升党建水平、服务发展大局的党建项目，在引领经济发展、教育干部群众、促进社会和谐等方面发挥了很好的作用。其中，推行农村专业党小组建设，深化农村无职党员设岗定责已被列为全省基层党建工作创新探索型项目。五是创新方法抓管理，激发了党员活力。把党员，星级评比?与党员，百分制?管理考核和党员承诺活动有机结合，科学设定，星级?等次，对优秀党员授予，星级党员?标牌，进一步激发了党员的工作活力。

第四，坚持创新载体，全面推进创先争优活动。紧扣，我是党员我带头?活动，牢牢抓住公开承诺、领导点评、群众评议三个关键环节，将创先争优工作目标落实到具体实践中。在整体推进全县各领域创先争优活动的同时，重点推动窗口单位和服务行业为民服务创先争优活动。在公开承诺上，采取公示栏、电子显示屏、网络平台广泛公开党员承诺，并通过佩戴党徽、服务卡、岗位公示牌等形式，引导广大党员多渠道亮身份，接受群众监督。在全县窗口单位和服务行业设立党员示范岗、先锋岗300余个，公开承诺事项2100余件，一站

式?服务接待群众办事6000多人次。在领导点评和群众评议上,采取领导调研随机点评、聘请政风行风监督员、召开服务对象座谈会和设路公开意见箱等灵活多样的方式,对窗口单位和服务行业党员进行评议,查找差距和不足。

第五,坚持增强素质、锤炼党性,提升组织工作满意度。以深化拓展,讲、重、作?活动和,组工干部下基层?活动为抓手,切实加强自身建设。一是加强学习强素质。坚持“周五学习日”制度,落实“四个一”(每个组工干部撰写1万字学习笔记、1篇学习体会、1篇调研报告、每月1篇组工信息)学习任务,开展“树标杆、学先进”活动,集中学习杨善洲、李林森等优秀组工干部的先进事迹,使每名组工干部的综合素质得到较大提升。二是深入基层转作风。以,万名组织部长下基层?、进一步深化,万名干部下基层,争做群众贴心人?等活动为载体,引导组工干部在实干中转变作风,在实干中提升能力。每名组工干部确定一个乡镇、4-6个村、一家企业、一所学校和一个新社会组织作为联系点,负责指导联系点的党建业务工作。三是健全制度抓管理。建立健全了上班考勤、乡镇组织工作每月例会等一系列制度,加强了组工干部的日常管理,提高了工作效率,提升了服务水平。

总结过去一年的工作,在肯定成绩的同时,也要看到,我县组织工作还存在一些问题和不足。必须看到,基层党组织建设基础工作比较薄弱,创新意识、品牌意识还不强,培植建设、宣传推介经验典型做得还不够,在全省、全市叫得响、推得开的党建品牌还很少;少数干部还存在思想不够解放、执行力不够强、工作作风不够实、服务效率不够高的问题;人才总量偏少,高层次人才紧缺,等等。对于这些问题,要引起高度重视,采取有效措施,切实加以解决。

二、以迎接党的胜利召开和学习贯彻精神为主线,扎实做好20xx年组织工作

20xx年是党的召开之年,是贯彻落实县第十三次党代会和县

委十三届三次会议精神、实施,十二五?规划承上启下的关键之年。根据全省组织部长会议、全市组织工作会议精神和县委的工作部署,今年全县组织工作的总体要求是:以邓小平理论和,三个代表?重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕迎接党的和学习贯彻党的精神主线,抓住开展基层组织建设年活动契机,注重基层强基础,发挥优势创特色,切实抓好领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设和人才队伍建设,着力打造,红色莲花?党建品牌,不断推进组织工作科学化,提升组织工作满意度,为坚持,四区?目标,致力科学发展,加速推进,莲花之乡?崛起进程提供坚强的组织保障。按照这一要求,今年将重点做好以下几项工作:

第一,围绕迎接党的这条主线,精心谋划组织工作,为我县科学发展、加速推进“莲花之乡”崛起进程提供强大动力。迎接召开,学习贯彻精神,是今年组织工作的主线,全县各基层党组织要紧扣这条主线来谋划和推进各项工作。当前,要严格按照省、市、县委的安排部署,大力宣传组织工作取得的新成就、新经验,宣传基层党组织和党员干部队伍中的先进典型,为党的胜利召开营造良好的舆论氛围。要围绕服务科学发展、加速推进,莲花之乡?崛起进程和组织工作的重点任务,深入开展调查研究,努力提出有价值的意见和建议,切实转化为推动工作的思路和举措,引导各级党组织和广大党员干部以实际行动迎接党的。召开后,要把学习精神作为一项重大政治任务,通过举办培训班、座谈讨论、巡回宣讲等形式,迅速组织传达学习,引导全县广大党员干部切实把思想和行动统一到精神上来,真正使精神深入人心、武装头脑、指导工作,为致力科学发展、加速推进,莲花之乡?崛起进程提供强大的思想动力。

第二,突出加强思想政治建设,着力提升各级领导班子引领科学发展能力。20xx年,县乡领导班子换届全面完成,一大批优秀干部走上新的领导岗位,给各级领导班子增添了新鲜血液和生机活力。但是一些新同志党内生活锻炼、领导工作经验不足,新的领导班子也还处于磨合期。因此,换届后要突

出加强领导班子思想政治建设。一要加强党性教育，打牢思想基础。健全党委(党组)中心组学习制度，举办学习贯彻党的精神培训班，充分利用莲花一枝枪纪念馆、列宁学校、莲花县革命烈士纪念馆、甘祖昌将军陵园等党员干部教育基地，加强对乡镇党政正职和新进领导班子成员党性教育。加强领导班子自身建设，进一步完善民主生活会质量考核评价体系，提高解决自身问题的能力。二要加强教育培训，提升领导能力。要以乡镇换届中新提拔、新任职领导干部为重点，多层次、多渠道、高质量地抓好领导干部能力培训，提升履职能力。要加强实践锻炼，实行上挂下派与横向交流相结合，选派干部到上海市闵行区、长沙经济开发区等地挂职锻炼，继续做好市县双向挂职锻炼干部的跟踪管理。坚持在信访一线锻炼干部，继续选派新任副科级领导干部和副科级后备干部到信访局跟班锻炼，提高干部分析、解决复杂问题和做群众工作的能力。三要加强作风建设，树立良好形象。新班子的作风、形象是社会的聚焦点，也是群众的关注点。要继续深入开展“五比五看五增强”活动，着力在加强干部队伍思想作风建设上下功夫。要继续开展约谈工作，重点了解换届后乡镇和县直单位领导班子运行和思想政治建设等情况，促使干部作风的转变。要教育引导干部弘扬求真务实之风、艰苦奋斗之风、密切联系群众之风，构建“群众贴心人”暨“民情家访”活动长效机制，推进干部下基层常态化。要按照县委县政府部署，认真开展“整作风、提效能、优环境”主题活动，集中整治工作作风上的庸、懒、散问题，领导作风上的假、浮、蛮问题，为政不廉的私、奢、贪问题，努力树立干部队伍良好形象。

第三，稳步推进干部人事制度改革，进一步提高选人用人公信度。认真总结去年换届中推进改革的经验和做法，抓住干部队伍建设的的关键问题、干部人事工作的难点问题和干部群众关注的热点问题，积极稳妥地推进干部人事制度改革。一要树立正确选人用人导向。用人导向是方向、是标杆、是旗帜。要树立以德为先的导向，把德的标准和要求全面落实到干部选拔任用、管理监督中，对德行表现不良、群众评价差

的，坚决不予任用，切实防止，带病上岗?、，带病提拔?。要树立群众公认的导向，优先选用原则性强、敢抓善管的优秀干部，完善民主推荐提名办法，既尊重民意又不简单以票取人，不让坚持原则的干部吃亏，不让，老好人?占先。要树立注重实绩的导向，突出，以项目用干部?，把项目建设作为考察干部的，主阵地?、识别干部的，试金石?、使用干部的，导向标?，大力选拔想干事、能干事、干成事，实绩突出、群众公认的干部，真正让想干事的人有机会，会干事的人有舞台，干成事的人有地位，在全县形成，凭本事论英雄、凭实绩排座次?的用人导向。二要健全充满活力的选人用人机制。要健全干部考核评价机制，拓展综合考核评价内容，科学设定考核指标，坚持平时考核与年度考核相结合，探索实行差异化考核，着力把干部的实际绩考实考准，引导干部树立正确政绩观。要进一步规范干部选拔任用初始提名，继续推行差额推荐、差额酝酿、差额考察、差额票决等成熟做法。加大竞争性选拔干部工作力度，继续开展从乡镇事业编制干部、优秀村党组织书记、大学生，村官?中公开选拔副科级干部工作。从今年开始，每年拿出3个左右名额选拔优秀村党组织书记进乡镇事业编制。建立健全后备干部动态管理机制，实行后备干部资格准入制，优化后备干部人才库。三要加大干部监督管理力度。进一步健全和落实谈心谈话制度，对干部存在的各种苗头性、倾向性问题及时提醒、教育和帮助。要加强对干部选拔任用各个环节的监督，做好，12380?举报受理查核工作，落实领导干部个人重大事项报告和经济责任审计制度。要加强党政一把手和执法执纪、管人管钱管物等关键岗位干部的重点管理。在推进干部人事制度改革的同时，要注意加强思想疏导和舆论引导，关注网上舆情，防止不当炒作，为改革营造良好氛围。

第四，深入推进创先争优活动，全面推进基层党组织建设。今年是基层党组织建设年。要以此为契机，深化创先争优活动，认真落实县委关于加强基层党组织建设的相关文件，深入开展，三抓三促强基础、服务‘四区’当先锋?主题实践活动和发展壮大村级集体经济创建，五好?村党组织活动，着力把力

量沉到农村、指导下到基层、工作抓到支部，扎扎实实为基层组织办一些实事，解决一批突出问题，力争多出亮点、多出经验、多出成果。一要深化创先争优，探索建立长效机制。紧扣迎接党的召开和学习贯彻党的精神这条主线来谋划和推进各项工作。以，服务‘四区’当先锋，创先争优迎?主题，引导各级党组织和广大党员干部以创先争优的实际行动迎接党的。进一步深化窗口单位和服务行业为民服务创先争优活动，打造一批群众满意岗位、创建一批服务先进单位、树立一批优质服务品牌。开展十个，十佳?评选表彰活动，大力宣传在创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀个人，进一步营造学先进、争先进、赶先进的浓厚氛围，推进创先争优常态化长效化。今年，七一?前后，中央和省、市、县委都将对创先争优活动进行表彰，各级党组织要在多出典型、出好典型上下功夫，特别是对那些理念内涵深、创新措施实、社会反响好的先进典型，要集中精力进行重点培植、精心包装，力争打造出一批在全省、全市有影响的党建品牌。二要丰富，红色莲花?党建品牌内涵。充分利用莲花厚重的人文历史和丰富的红色资源优势，在每一个拥有革命故事和人物的村和社区活动场所，建立红色人物、故事陈列(展览)室，作为党员群众接受革命传统教育，增强党组织的凝聚力、战斗力，激励党员干部发挥先锋模范作用的平台，丰富和拓展，红色莲花?党建品牌的内涵和底蕴，做红做亮319国道、吉莲公路、秋收起义部队引兵井冈之路三条党建风景线。三要继续抓好农村基层党建和社区党建工作。继续开展，三培两带两服务?活动，充分发挥专业党小组的优势，着力建设，一村一基地?，带领群众增收致富，壮大农村集体经济，力争3-5年，使全县70%的行政村集体经济年纯收入达到5万元以上。按照，三有一化?要求，全面推广，1365?社区管理服务机制，重点打造琴亭镇金城社区、御景湾社区党建示范点。建立健全社区党建共建工作协调议事机构和联席会议制度，动员和组织社会各方面力量共同参与社区建设，继续开展社区结对帮扶活动，探索建立社区党建共建例会制度，组织驻社区内的机关、企事业单位积极参加社区各项建设。四要突出抓好非公企业党建工作。充分发挥非公经济组织党工委的作用，努力破解

非公有制经济组织党建难题。围绕特种材料、机械电子等五大主导产业，通过属地单建、区域联建、挂靠组建等方式，不断扩大党在非公企业的组织覆盖面，做到员工在30名以上的企业都有党员，有3名以上正式党员或员工在50人以上的企业都有党组织。建立县乡领导班子成员挂点指导非公经济组织党建工作制度，定期督查、调度和通报非公经济组织党建工作情况，把非公经济组织党建工作列为各级党委班子工作实绩和基层党建工作考核评估的重要内容。五要扎实推进党员队伍建设。认真贯彻落实发展党员，十六字方针，推行落实，三述三评三票决发展党员机制，加大在农村致富带头人、企业生产一线、优秀外出务工青年、双高（高学历、高职称）人员、非公有制经济组织和社会组织中发展党员工作力度，确保每个村每年至少发展1名党员。做好机关、非公有制企业、学校等基层党组织书记加强和创新社会管理集中轮训工作。继续落实党员百分制年度考核制度，量化党员日常管理、业绩评定和民主评议等工作。按照五年内达到一村一名大学生，村官的目标，做好大学生村官的选聘、考核、教育和管理。建立党组织关爱金，对年满70周岁、党龄30年以上、党员年度考核合格且无工资性收入的老党员，按每人每月不低于30元的标准发放。六要强化基层党建工作督查和考核。健全各级党组织书记基层党建述职测评制，坚持基层党建年度考评制度。建立乡镇党委履行基层党建工作职责评估机制，从今年开始，每两年对乡镇党委履行基层党建工作职责情况进行评估，评选出党建工作先进乡镇党委，对评估排后两位，且没有完成党建基本工作任务的乡镇党委书记，不列为下一年度县级后备干部。七要抓好农村党员现代远程教育。组织协调电信部门开展一次终端站点设备运行、线路巡查整治活动。做好《莲花一支枪》和《陈毅脱险的故事》红色故事汇拍摄相关工作。

第五，认真落实人才发展规划，深入推进人才强县战略。一要大力实施重大人才工程。认真贯彻落实全市《20xx年人才工作要点》，围绕特种冶金材料、电子机械等五大主导产业，统筹推进，高层次人才1123工程、企业精英人才工程等六

大人才工程，依托农业产业发展平台，重点加强农村实用技术人才培养。积极做好，赣鄱英才555工程等重大项目申报工作。二要优化人才创新创业环境。全面加强人才信息库的开发利用，搭建人才信息共享平台，实现人才信息互通。改进服务人才方式，建立高层次人才引进绿色通道制度。加大人才工作投入，建立30万元人才工作发展基金，落实人才工作经费。加强人才工作宣传，积极营造宽松优厚的政策环境、人尽其才的创业环境、惜才爱才的社会环境。

第六，加强领导，严肃纪律，扎实开展“三抓三促”主题实践活动和发展壮大村级集体经济创建“五好”村党组织活动。这次会议重要内容之一就是全县，三抓三促强基础、服务‘四区’当先锋主题实践活动和发展壮大村级集体经济创建，五好村党组织活动进行动员。三抓三促活动分三个阶段，历时10个月。县四套班子党员领导干部成员分别挂点联系一个村，县直和省市驻县各单位在抓好自身活动开展的同时，分别挂点指导一个村。发展壮大村级集体经济创建，五好村党组织活动一抓三年，从今年开始到2014年底，由县级领导挂点联系，从县直单位及省市驻县单位抽调机关干部组成28个工作组，每组帮扶指导一个经济薄弱村，开展帮扶指导。两项活动具体的时间、方法和步骤在方案中都有详细安排。各乡镇对其他没有市县工作组挂点的经济薄弱村也要通过派驻工作组、强村带弱村等形式进行帮扶。

一要加强领导，及时部署。会后，各党委(党组)要立即研究部署落实，结合本单位实际，制定好实施方案，把活动铺开每一个支部。县直和省市驻县各单位会后要立即组成工作组，下到所联系的村。三抓三促工作组，要求各单位主要领导担任组长，抽调3—5名工作经验丰富的干部组成工作组。发展壮大村级集体经济创建，五好村党组织活动工作组，要求牵头单位主要领导任组长，其他成员单位要抽调经验丰富的干部组成工作组。上述两类工作组成员名单，各单位要在3月23日前报县委，三抓三促活动办公室(设在县委组织部)，所有工作组人员必须在3月19日前下到联系帮扶村开展工作。

二要率先垂范，全力推进。各级领导干部和工作组要将，三抓三促?活动、发展壮大村级集体经济创建，五好?村党组织活动与深化，三进三同?活动、，群众贴心人?活动和，民情家访?活动结合起来。县级领导干部平均每月至少2次带头深入基层，县直和省市驻县各单位要分期分批组织班子成员及没有基层经历的年轻干部深入基层与群众同吃同住同劳动。工作组按照，三抓三促?主题实践活动的要求，突出抓好，五个一?工作，即整顿转化一批后进支部，挂点联系一个党建项目、帮助基层解决一批实际问题、指导帮助一批村级党组织发展壮大村级集体经济、结对帮扶一批困难群众。

三要严肃纪律，强化督查。活动过程中，要严格纪律，不准层层陪同，不准违反规定大吃大喝，不准收受所驻乡村的土特产。活动期间，县委将派出督查组，采取明察暗访等方式，对各单位，三抓三促?活动进展情况、帮扶工作组到位情况以及，五个一?工作任务具体落实等情况进行重点督查。对活动进展缓慢、工作组指导帮扶不力和搞形式、走过场的单位和个人，县委将进行通报，并责成相关人员向县委作出书面检讨。

三、适应新形势，把握新要求，不断提高全县组织工作科学化水平

提高组织工作科学化水平，是新时期组织部门一项重大而又紧迫的战略任务。在县级层面提高组织工作科学化水平，关键在于顺应形势、把握规律、掌握方法。要实现全县组织工作突破发展，关键从以下几个方面入手：

一要在服务大局、融入大局中推进组织工作科学发展。组织路线是为党的政治路线服务的，离开了党的中心工作，组织工作就失去了存在的价值。全县组织工作为大局服务，就是要紧紧围绕发展经济、维护稳定、改善民生来谋划、来推进，努力做到县委有部署，组织工作就率先行动；县委有要求，组织系统就带头落实；县委有关注，组织部门就主动谋划。当前，

全县组工干部必须牢牢把握县第十三次党代会和县委十三届三次全会提出的全县经济社会发展的奋斗目标、总体思路和工作举措，找准致力科学发展、加速推进，莲花之乡?崛起进程的切入点和着力点，选好干部，配强班子，集聚人才，夯实基础，真正把组织资源转化为发展资源，组织优势转化为发展优势，不断在推动大局发展中彰显组织工作的地位和作用，努力提高组织工作服务大局的能力和水平。

选拔优秀年轻干部的关系;如何科学考察和选拔干部，既重票数又不唯票数，提高选人用人公信度;如何应对互联网发展对党的建设和组织工作提出的新挑战新要求等，都需采用改革创新的办法来破解。要进一步解放思想，大力推进组织工作的理念创新、方法创新和制度创新。要主动深入基层，拜人民群众为师，以实践为师，善于发现和提炼基层实践创造的好经验、好做法，用以指导和推动组织工作创新，不断拓展组织工作创新的广度和深度。

三要在运用先进的手段方法中推进组织工作科学发展。组织工作手段方法创新在推进组织工作中具有重要作用，也是反映组织工作水平高低的重要标志。要以开阔的眼界、思路和胸襟，广泛吸收和借鉴其他工作领域的先进经验和优秀成果，形成更加先进的组织工作手段方法，推进组织工作科学化。要把加强战略规划作为推进组织工作科学化的有力抓手，把量化分析作为推进组织工作科学化的重要工具，把类别化精细化管理作为推进组织工作科学化的重要方法，使组织工作各项目标任务落到实处;要注重实际效益，注重成本管理，不搞形式主义，认认真真抓实施、抓落实;要建立调查和评估反馈系统，健全抓落实的责任制，及时检验组织工作成效，发现问题、改进工作，确保工作取得实实在在的效果。

最后，着重强调一下组织部门自身建设的问题。推进组织工作科学化，对组织部门和组工干部队伍建设提出了更高的要求。要按照中组部，一迎双争?主题活动要求和李源潮同志，三从严?批示精神，带头创先争优，带头改革创新，带头联系群

众，带头清正廉洁。一要广泛开展，一迎双争?主题活动。开展，迎接党的，争当‘三服务’优秀标兵、争创‘两满意’模范部门?活动，引导组工干部带头讲政治、顾大局、守纪律，带头下基层、联系基层、鼓舞基层，带头风清气正，做到自身要求、制度约束、监督检查三个，特别从严?。深入推进向李林森学习活动，按照，大气谦诚、严谨细致、正派公道、团结和谐?部风要求，构建先进组工文化。深入开展新一轮，万名组织部长下基层?和组织部长与干部谈心谈话活动，建立组工干部直接联系服务党员和人才制度，健全基层联系点和蹲点调研制度，推动组工干部与基层党员干部、先进人物、专家人才、普通群众特别是困难群众，结对子?，帮助解决实际问题 and 困难。二要加强组工干部教育培训和管理。积极建设学习型机关，实行每月组织工作例会制度。采取分级、分层、分类培训的方式开展组工干部全员培训，严格执行，十严禁?、五条禁令?等纪律规定，引导组工干部争做守纪最严的干部。带头深化干部人事制度改革，加强对组工干部的人文关怀和思想引导，充分调动组工干部干事创业的积极性。三要进一步做好机关政务和事务工作。加快组织系统信息化建设步伐，提高工作效率。加强重点工作督查督办，推动各项工作有序落实。加强机关事务管理工作，推进节约型机关建设。建立健全创先争优长效机制，不断完善组织部门人事管理制度、工作运行制度、安全保密制度、纪律约束制度和关怀激励机制，切实提高我县组织工作科学化水平。

全县组织工作新局面，以优异成绩迎接党的胜利召开!

做组织工作的主要体会篇八

随着社会的不断发展，我们的工作方式也在不断变化，尤其是在关于组织方面的工作上，对于所学到的知识达到实际应用的难度不可避免地会增加。当做一名组织工作人员时，我了解到接触组织工作有着很多心得体会，下面我将就此为大家分享一下自己的体会。

第一段：了解组织的本质到底是什么

作为一名组织工作人员，首要问题就是要了解组织的本质，对于组织的设立目的及运营规则等方面进行具体掌握。仅仅停留在了解组织本身的表面层面上是远远不够的，还需要通过更深层次的学习来进一步提升自身的造诣。而个人认为学习组织中人际关系、组织沟通等专业课程是必不可少的。当然，更为重要的一点就是要对所在组织的相关问题进行深度了解，从而更好地把鱼钓得更多，为组织贡献一份自己的力量。

第二段：加深对于组织文化的认识

当一个组织运作良好时，是因为其中的文化氛围已经形成。在学习组织文化过程中，掌握组织所遵循的价值观和信仰体系是非常关键的。如果完全没有了解这些深入层次内的内容，那么在实际工作过程中遇到一些难以解决的问题时，自己就很难在组织上发挥出实际的作用。同时，了解组织文化也可以让自己更好地适应与组织成员相处。毕竟，每个人即便在一个组织内也会有各自的地位和彼此不同的成长经历，而正确了解组织文化则可为自身的工作提供更好的支撑。

第三段：发掘组织成员的潜力以及个人能力的提升

在组织工作中，与成员的正常沟通是必不可少的。通过对成员进行刻意的了解，发掘出任何一个人在自身领域内所拥有的潜力以及能力是很有意义的一件事情。自己也可以进行个人能力的提升，这样就可以让组织更好地运作。同时，在处理与成员的沟通时，可以通过适当的引导来挖掘更多的潜力，从而让组织成员在自身领域内发挥出更佳的表现。由此，组织成员的能力不断提高，组织自身的发展也能得到更好的保障。

第四段：要学会管理资金、资源等方面的问题

对于组织工作人员来说，在管理组织的财务，资源等方面的问题时要有足够的认识与沟通技巧。关于组织各方面的数据都应该被认真掌握，因为这可以充分地利用组织内资源，为组织的发展打下坚实的基础。特别是当组织需要筹措经费时，做好策略性的规划和落实也是不可或缺的组成部分。所有这些要点都需要组织工作人员提前学习，以便更好地为组织提供支持。

第五段：共同推进组织的发展，切实为组织贡献自己的力量

在组织工作中，如何让组织不断向前发展是重要的一部分。只有组织成员在自身领域内可以更好地发挥出所拥有的能力，才能让尽管在同个组织内的各个人在分享各自的工作经验时，也能够发现新的研究领域或探索不同的思路。因此，作为组织工作人员，要时刻关注组织的发展问题，为组织的发展走向尽自己的一份力。同时，还要注重与组织成员的沟通，做好共享彼此工作成果并且互相推进。

在接触组织工作的过程中，学到的知识自己或许很难直接运用，但是面对组织的各种问题，我们可以逐渐加深自己对于组织文化、财经管理、成员潜力挖掘和沟通等系统综合性问题的认识。有了这些基础，我们就可以更好地应对各个方面的问题，并在日后的实际应用中不断提升自身的综合能力。

做组织工作的主要体会篇九

组织工作设计是现代企业管理重要的组成部份，旨在优化业务流程，提高效率和利润。在如此复杂的市场环境中，这项工作尤为重要。在我的工作经验中，我发现组织工作设计带来的益处非常显著，它可以帮助我们更好地规划和支持我们的业务。

二、过程分析

组织工作设计的过程是非常复杂的，需要深入分析业务流程和员工工作流程，考虑各种因素，以确定最佳方式来利用公司资源。这个过程涉及到业务分析、流程设计、人员优化等诸多方面。在我的工作中，我发现出色的组织工作设计能够让所有的流程更加清晰和高效，尤其是在分工协作方面，可以让我们更好地配合。

三、员工培训

优秀的组织工作设计也包括为员工提供必要的培训，以确保他们对流程的清晰理解和技能的不断提高。这需要我们花费大量的时间和精力，但它将带来很多好处。如果员工具有高度的技能和专业知识，他们将更有信心、更有能力完成他们的工作，并为公司做出更大的贡献。

四、利用技术

随着科技的不断进步，新的工具和系统不断涌现，可以帮助我们更好地进行组织工作设计。例如，许多企业现在采用自动化流程进行控制和管控，这又让效率和质量得到了进一步提升。利用这些先进的技术和工具是非常重要的，它们可以帮助我们更好地优化和管理我们的业务流程。

五、总结

在我的工作中，我发现组织工作设计对任何一家企业都是非常重要的。通过清晰的流程设计，培训员工和利用先进技术，我们可以提高效率，减少生产时间和资源浪费，从而获得更高的收益。当然，这只是一个大的概念，实际运作时还存在很多细节问题。但只要我们不断深入思考、创新、实践，我们一定可以为公司创造出更好的效率和经济效益，同时也让员工的工作更加愉快和有意义。

做组织工作的主要体会篇十

组织工作会议是企业管理中重要的一环。它是一个建立团队合作、分享资讯、解决问题和促进合作的平台。在会议中，员工可以了解公司目标，交换想法和意见，讨论解决方案和问题，并制定行动计划。通过组织工作会议，企业可以增强沟通、协调、执行力和团队精神，从而推动业务的发展和成果的实现。

第二段：分享会议的准备工作

组织工作会议是一项高效的事务，需要经过认真策划和准备才能达到预期效果。在会议之前，主持人需要制定议程并通知与会人员。议程应包括议题、时间、地点和需要的准备工作等。同时，主持人还需要考虑是否需要一些必备的资料，并安排方便的设备供参会人员使用。投入足够的准备工作，则是组织一个有效的会议的前提。

第三段：关于会议注意事项和提高会议质量的建议

即使充分准备，会议仍会面临各种各样的问题。因此，主持人应注意加强沟通和理解与会人员的利益和需求，调动大家的积极性和合作精神。其建议包括：

1. 尊重每个人的意见，理解他们的立场和追求。
2. 调动大家的积极性和紧张感，充分利用与会者的观点和想法。
3. 鼓励参会人员诚实地提出问题和解决方案，强调团队合作，吸取经验并总结经验。
4. 鼓励与会者自由表达并尝试不同的方法和思想，从而寻找行之有效的解决方案。

第四段：讲述会议的收获和进一步推进工作的计划安排

在组织工作会议结束后，主持人应总结会议的收获。例如，汽车公司召开组织工作会议的目的有两个：一是让员工了解公司最新的目标，二是让员工共同商讨解决方法。在会议之后，主持人应该记录参会人员的反馈和提出的问题，并及时总结和回复。如果有适当的建议和解决方案，则应进一步推进相关工作以实现公司目标。

第五段：总结会议的体会并展望未来

通过组织工作会议的经验和教训，主持人应对于会议的改进和质量提升有更深入和科学的思考。组织工作会议的目的超出了一个单一的会议环节，它应该融入到公司的整体工作中，并与其他组成部分一起推进业务的发展。我们相信，在这样的信念下，未来的工作会议必将实现更大的成功。