

2023年社保基层组织建设情况报告 基层党建组织建设情况汇报集合(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社保基层组织建设情况报告篇一

今年，我局党建工作按照全面从严治党的总体要求，以“党建工作统领全局工作”的思路，全面贯彻党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想，以开展“两学一做”学习教育为抓手，以政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设为重点，围绕“服务中心、建设队伍”，扎实推进****工作，为建设生态文明开放**x发挥了积极作用。现将我局基层党建工作情况总结如下：

一、党建工作完成情况

(一)深化思想建设，提高党员素质

2篇。

二是加强全体党员的教育管理。认真制定并落实好党支部的年度

工作计划

，在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识，提高党员自身素质。围绕全县**x工作，做好全局党员干部的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用和政治核心作用。通过推行党员承诺践

诺、设岗定责、全程纪实、积分评定等，加强了党员教育管理。

三是继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。党支部把“两学一做”学习教育融入党员日常教育，与落实“三会一课”、主题党日等党内生活制度紧密结合起来，在单位全体党员中深入推进“两学一做”学习教育。现召开支委会及党员大会共9次，上党课3次，主题党日活动9次，理论学习37次，专题研讨2次。

(二)加强组织建设，筑牢战斗堡垒

一是围绕党建责任清单，做好党建责任落实工作。重点围绕《2018年县直部门单位党组织抓基层党建工作责任清单》，根据**局机关党委的工作安排，制定了《**局2018年党建工作安排意见》、《**局2018年党风廉政建设工作安排意见》，每月定时组织召开党支部会议，认真学习最新文件精神。

二是落实党组织基础工作。严格落实“三会一课”制度，民主生活会制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、党员领导干部双重组织生活等制度。上半年，我支部根据县委组织部要求认真召开组织生活会，在会前广泛征求了意见建议、认真开展谈心谈话、撰写发言材料，会后认真概括存在的问题，并积极进行整改。2018年上半年，我支部按照文件要求每月做出党费收缴明细表，并由专人根据党费收缴明细表收缴党费，并将收缴的上半年党费打入指定账户。

三是推进学习型党组织建设。根据党支部年初制定的党员理论学习计划，充分利用集中学习、党支部书记讲党课、专家辅导等多种形式，不断加强党员干部学习能力建设。

四是加强党员队伍建设，积极开展发展新党员工作。作为一个党员人数较少的基层党组织，我支部始终把发展新党员工作的着力点，放在对入党积极分子的培养、教育和考察工作上，努力扩大入党积极分子队伍在职工中的数量和提升整体

素质。把该项工作列入支部的重要议事日程，严格按照发展党员工作要求，确保发展党员工作的顺利进行。

五是全面推进党支部标准化建设。按照《关于在全省开展党支部建设标准化工作的意见》《全市开展党支部建设标准化工作推进方案》、《全县开展党支部建设标准化工作推进方案》、《县**局党委推进党支部标准化建设工作实施方案》，开展党支部建设标准化工作，整体提升党支部建设质量。一是建立了党支部建设标准化工作领导小组及日常工作机构，具体负责推进落实；二是把党支部建设标准化工作纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核、领导班子和领导干部综合考核的重要内容，层层传导压力；三是制定了党支部标准化建设推进方案，厘清责任，细化任务，明确了责任人和责任时限；四是从7月初开始按照**县党支部建设标准化周工作推进计划表落实各项工作。

（三）改进工作作风，强化责任担当

一是严格落实党风廉政“一岗双责”。上半年，我支部把党建工作纳入全年整体工作，与业务工作同安排、同部署、同落实、同检查、同考核。按照工作要求，抓好责任分解，明确党支部书记是责任目标制定、检查、考核和实施责任追究的第一责任人，同时加强领导干部廉洁自律，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》等，形成主要领导负总责，总揽全局。定期或不定期收集党员、群众的意见，注重事前监督和防范，及时发现和纠正党员干部苗头性、倾向性问题。

二是严格贯彻中央“八项规定”。上半年，我局严格落实中央“八项规定”及省、市、县关于改进工作作风密切联系群众的有关规定；严格预算管理，积极推行“三公”经费公开；规范财政资金使用及推行领导干部经济责任制；规范公务用车管理；坚持勤俭办会，精简会议活动，提高会议实效，切实解决人民群众生产生活中的实际困难和问题。

三是狠抓全局党风廉政建设责任制落实。今年，我支部始终把党风廉政建设和反腐败工作作为党建工作的重点，按照县纪委2018年党风廉政建设和反腐败工作的有关要求，狠抓全局党风廉政建设责任制落实。党支部书记切实履行第一责任人职责，在上半年不同类型的工作会议中，着重强调党风廉政建设工作的重要性，做到党风廉政工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实。

四是深入开展“转变作风改善发展环境建设年”活动。围绕县**x重点项目、重点工作和热点难点问题，深入项目现场走访调研，全面掌握第一手材料，摸清吃透各方面情况，实事求是反映真实情况，认真进行分析研究，切实转变作风，实实在在解决城市建设中存在的问题。自活动开展以来，我局将查找问题、整改落实贯穿活动始终，坚持做到思想认识不放松，学习教育不走样，整改标准不降低，落实力度不减弱，对于每一个已整改问题，均采取集体讨论、对账销号的方式，确保整改一个、销号一个、见效一个。截止目前，我局共查找出问题60条，其中已销号的37条，正在整改的14条。通过“作风建设年”活动的开展，我局领导干部的组织纪律明显增强，工作作风明显改进，工作效率明显提高，对外形象明显改善。

二、下一步工作打算

一是进一步加强党员领导干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制；二是结合本单位的实际工作，继续落实好“三会一课”等制度；三是积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉工作要长抓不懈，标本兼治，从源头上做好预防工作；四是进一步深化学习工作制度，积极倡导支部书记讲党课、专题辅导，切实发挥好学习的表率作用；五是开展党支部建设标准化工作，使党支部严格按照标准化的工作要求，走向标准化、规范化、制度化的轨道；六是深入开展“转变作风改善发展环境建设年”，始终把思想教育作为第一位的任

务，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，教育引导广大党员学思践悟、知行合一，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用，确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用。

社保基层组织建设情况报告篇二

20xx年全年工作即将结束，团县委从2月着手制定基层团建试点方案，到3月开展调查研究，到4、5月工作方案完成并召开全县基层团建试点工作会议，再到年底12月，基层团建工作可以说已经历经了九个月的时间，通过这一阶段的努力，基层团建取得了一些实实在在的成绩，结合工作方案，对照检验总结出以下情况：

1、基层团建整体取得了实效。自基层团建工作开展以来，10个乡镇团组织、18个学校团组织、11个企业团组织、15个事业单位团组织以及全县的162个村级团组织纷纷开展团建工作，在不同程度、不同范围以及不同的成效上分别取得了基层团建的实际成果。全县基层团建的整体局面是进步和发展的。

2、全县基层团干部队伍质量有明显改善。抓好干部的建设也就抓住了基层团建的核心和根本。全县现有专职的县级团干部5人，乡镇专职团干70人，学校专职团干90人，企事业团干部25人，村级团组织干部178人，全县实有专职团干部人数为368人，团干部的最低学历大专。团县委为进一步提升专职团干部的业务素质和工作能力，利用八、九、十3个月的有利时机，举行了三期团干学习班，368名团干部无漏一人的参加了学习班，每一个参加培训的团干部在结业的时候上交了各自的结业论文，并获得了结业证书。通过这一举措，全县团干部有效的统一了思想和行动，团的工作能力和应对能力有了明显提升。

3、全县基层团的阵地有明显改善。阵地是基础也是共青团组织开展工作的具体依托。改善和改变基层阵地的工作环境和条件工作是促进基层团组织建设的有力手段。在经费紧张、场地有限、条件较差等不利因素的制约下，团县委先后从自身办公经费抽出两万余元投入到全县最差的15个基层团组织阵地，为他们送去了电脑、电视、办公桌、档案柜等。

4、全县基层团组织工作制度有所创新。创新是一个组织体的生命和灵魂，抓紧制度创新工作是推进基层团建的必然要求。按照工作方案的部署和安排，全县各基层团组织分别开展了为期10天的调研工作，以此查找不足、摆出问题、寻找对策、整改创新。截止目前，全县各基层团组织共完成基层团建调研报告65篇，形成有效创新制度50余条，很好的改善了共青团组织的工作制度环境。

一部分工作取得了实在的成绩，还有一部分工作正在推进中，成绩的显现也只能在明年了。这部分工作有试点乡镇团委副书记的选配工作、未完成的基层团组织阵地建设工作、未完成的调研报告工作、未完成的制度创新工作等。

工作有做的好的方面，也有做的不好不到位的方面。不到位的方面主要体现在，

3、有些本该一个月完成的工作，结果做了两个月甚至做了三个月，时间拖得很慢，进度拖得很厉害，不能及时有效的开展工作。

4、部分基层团组织甚至不开展工作。

综合总结县九个多月的基层团建所取得的成果，我们得出以下三点经验：

1、强化培训，建立激励措施，提高团干部工作积极性。以提高业务能力、改进工作方法为重点，加强对基层团干部的业

务培训，不断提高团干部的工作主动性和带领青年致富的能力。

2、广泛动员，创新团建模式，发挥青年带头人作用。建立农村优秀青年人才库，加强联系，帮助他们在实现创业就业的同时，大胆尝试在他们的产业中建团，扩大团组织的覆盖面。

3、有效利用网络媒体等，加强团组织的工作能力。积极利用互联网发展团员，管理和引导青年，并建立团组织、团员青年的电子档案等。

1、做好当前未完成的而正在推进的工作；

2、今年做得不到位的，明年必须做到位，今年做得不好的，明年必须做好；

3、打破现有工作格局，努力开拓基层团建的新局面。

社保基层组织建设情况报告篇三

（一）农村基层党组织面临的新形势

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投

身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广大党员必须带头贯彻执行“三个代表”重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

3. 建设社会主义新农村给农村基层党组织提供了有所作为的新舞台。一是新农村建设为农村基层党组织领导发展明确了新目标。新农村建设把农村物质文明发展的目标准确地定位于“生产发展、生活宽裕”上，农村精神文明的发展目标明确地确定为“乡风文明、村容整洁”上，把农村政治文明发展的目标突出地集中在“管理民主”上，这就明确了农村基层党组织当前和今后一个时期领导农村发展的总方向和具体目标。农村各级党组织必须紧紧把握这些目标要求，始终坚持把发展作为第一要务，集中全部智慧和力量，在新农村建设的伟

大实践中大显身手、大展宏图。二是新农村建设为农村基层党组织推进改革提供了新动力。当前农村改革的任务仍然十分繁重，比如：中央在《建议》中明确指出：有条件的地方可以根据资源有偿的原则依法流转土地承包经营权。放活经营权，必然为农村基层党组织推进和深化农村土地制度改革提供了探索的空间和实践的动力。三是新农村建设为农村基层党组织维护农村稳定提出了新要求。相对于经济发展的滞后，农村的社会问题显得更为严重，其中最突出的就是农村社会稳定问题。在一些地方，农民集体上访具有经常性，上访人数和规模也越来越大。农村的稳定问题对于农村经济的发展、对于党在农村的执政地位影响很大，按照建立一个长治久安的社会主义新农村的要求，农村基层党组织必须把振兴农村经济作为解决农村稳定问题的根本点，把加强民主法制建设作为解决农村社会稳定问题的关键点，把加强对农民思想教育作为切入点，通过经济持续发展和农民素质的不断提高，解决农村改革发展过程中出现的突出问题，消除因经济落后而产生的不稳定因素，使农村稳定建立在新的社会基础上。

（二）农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决“三农”问题，关键靠“三农”自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，最大限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，

立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

2. 要把建设新农村作为重中之重，致力农村基础设施建设和环境整治，努力使村容村貌有新改观。建设社会主义新农村，是外部形象和内部素质的统一。目前，就西部地区来讲，大部分农村基础设施还很薄弱，住宅、道路等建设杂乱无序，乡村环境脏乱差现象比较普遍。在这一方面，中央和各级政府的支持至关重要，但由于这些建设规模小、投资分散，中央政府直接加以控制和操作比较困难，更多的工作还是需要地方党的基层组织和地方政府去落实。在新村镇建设上，要坚持规划为先的原则，做到规划一步到位，建设分步实施，解决村镇建设各自为政的问题；动员和组织力量，加快道路、水电、广播、通讯、电信等配套设施建设；按照节约型社会要求和“生态环境良好、生活环境优美”的标准，搞好乡村绿化、美化和环境卫生整治，推行健康文明的生活方式，进一步提高环境卫生处理能力；引导和激发农民建设家园的积极性；拓宽资金来源渠道，广泛吸收社会力量投入新农村建设。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文

化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

4. 要把倡导新风尚作为义不容辞的责任，通过移风易俗、破旧立新，努力使农村社会风气有新气象。新风尚就是要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，加强农村的社会主义精神文明建设。农村基层党组织要针对一些落后的价值观念、乡风民俗、生活方式，以及影响农村经济发展、农村社会进步和农民生活质量的问题，把倡导社会主义新风尚特别是以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观，作为农村精神文明建设的重要组成部分，纳入自己的职责范围，通过发挥政治优势，教育和引导广大农民移风易俗、破旧立新，引导广大农民共同营造一个诚信友爱、平等互助的道德环境，在农民中推行健康、文明、科学的生活方式，大力弘扬昂扬向上的社会风气。

5. 要把构建新机制作为稳步推进新农村建设的有效手段，保障广大农民的民主权利，努力使农村民主政治建设有新进展。构建新机制是农村基层党组织加强民主政治建设、改进领导方式方法、维护农民群众根本利益、密切党群干群关系的重要途径。在农村逐步完成经济体制改革后，广大农民迫切要求进行农村政治体制改革，扩大自主权，建立与新经济体制相适应的民主政治制度，开辟多种参政议政渠道，最大限度地发挥主人翁作用。落实农民群众的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等各项权利，要求各级农村基层党组织必须从改进领导方式入手，引导农村基层干部不断提高政策水平和依法办事的能力，把坚持党的领导、充分发扬民主和切实依法办事有机结合起来，进一步落实村务公开，保证村民知情权；要进一步实行村民自治，健全民主管理体系，让农民在村务管理中享有充分的自主权力，使农民真正成为管理村务的主人；要进一步规范和落实各项制度，使农民的各项民主权利切实得到保障。

（三）给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。
2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的“领头人”。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中“能征善战”的“领头雁”。
3. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，“跟我一起上”的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服“等、靠、要”的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。

社保基层组织建设工作报告篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

为进一步研究和解决新形势下社区党建工作存在的问题，全面推进社区基层组织建设，本人采取深入基层走访、召开座谈会交流、听取社区工作站汇报、个别谈话、发放调查问卷

等形式，对社区党组织建设情况进行了广泛调研，形成了调研报告。现将调研情况汇报如下：

辖xx个社区，有xx个党小组□xx个居民小组□xx名党员□xx名工作人员，其中机关xx名、社区工作站xx名、居委会委员xx名。

1. 搭建三座平台，增强领导干部队伍履职尽责能力。一是以经验交流会议为平台，不断激发领导干部工作热情。结合社区工作实际，探索建立了一周两会、工作交流汇报会等制度，使班子成员能够经常总结工作亮点、开展工作互评，同时定期对每位干部工作情况做出点评，使领导干部始终有冲劲、不懈怠。二是以定期培训为平台，不断提高全体干部理论修养。争取建立了社区培训学校，定期邀请党校骨干教师讲解政治经济、热点时事、领导艺术等课程，进一步增强了领导干部把握大局能力和落实能力。三是以五民服务机制为平台，提高工作效能。社区班子成员分别牵头，组建了为人服务小组，实行居民满意度打分制度，增强各小组责任感，使居民实实在在受益。

2. 坚持三个原则，激发社区党员队伍活力。一是坚持全程把关，保证发展党员质量。在接收、培养、考察等环节，按照党外群众、党支部委员和党工委成员3:4:3的分值比例，对发展对象进行全方位考核，避免带病入党，近年来发展党员素质得到明显提升，在日常工作和抗洪抢险等重点工作中均发挥了重要作用。二是坚持学习推动，提高党员综合能力。依托“社区大讲堂”，举办专题辅导、演讲体会、模拟服务等活动xx场，以良好的学习氛围带动全员综合素质不断提升，先后有xx人通过社会工作师资格考试。三是坚持典型示范，增强党员服务热情。以居民党员、道德模为样板，营造互学互促、争当先锋的良好氛围，达到了以一点带动一大片的效果。

3. 推行三项措施，构筑区域化党建新格局。一是建立区域化党建新框架。深化党建联席会议制度，提高了社区对驻区各部门党支部的协调能力和对网格的组织发动能力，在群众路

线活动中协调解决党建共建问题和民生问题xx项，协调有关部门简化办事程序xx项，清理“万能章”xx项，使群众“办事难”问题得到解决。二是组建特色党小组。把具有相近特长的党员分类组织起来，组建了社区艺术团党小组和xx党小组，党小组带领的志愿者队伍先后帮助贫困儿童xx余人；社区艺术团党小组组织各类文艺演出xx多场，引领了社区文化新风。三是注入区域化党建新动力。为使各项工作更加便民高效，规范完善社区原有内部管理制度xx项，新建ab顶岗、错时工作制度xx项，同时开展“社区居民互动体验日”活动，主动请居民体验社区工作，为党员干部找不足，提措施，打通了服务群众“最后一公里”。

1. 社区阵地的综合作用发挥不到位。主要体现在比较重视各社区活动场所的正面宣传导向作用，但是如何管理好日常接待和群众休闲娱乐经验不足，没有开发出符合各社区场所规模和社区居民特点的活动项目，没有充分发挥出社区场所的群众文化服务功能，不能满足群众多样化需求。

2. 社区志愿者队伍长效服务机制不够健全。体现在当前志愿者队伍已经具有一定规模，但是忽略了也需对志愿者进行经常的思想和专业培训，以确保志愿服务的时效性和长效性，对当前存在的志愿服务活动随意无序、服务与需求脱节的现状没有好的解决办法。同时，由于志愿者服务的不稳定性、服务项目的局限性及服务对象的特殊性，很难保证为社区居民提供持续的、专业化的、有针对性的服务，阻碍了志愿服务的常态化和社会化进程。

3. 社区党建工作网格推进力度不够大。社区网格化管理工作正在稳步推进，逐步实现了规范化、制度化。但是，由于网格化管理工作需要网格长投入大量的时间和精力，以及受网格长年龄结构、文化知识水平的影响，导致了整体上服务能力和成效不均衡。

1. 应进一步完善资金投入机制。要充分认识到政府向社会力量购买服务的重要性，正确把握购买服务的总体方向，规范有序开展购买服务工作，发挥社区在政府与企业间的纽带作用，推动社区向专业化、社会化、市场化发展。积极组织社会力量和相关部门开展捐助帮扶，多渠道筹集社区建设资金，形成政府财政投入一块，民政专项争取一块，社区自筹一块，驻区单位帮扶一块，社会筹集一块的多元化投入机制。

2. 要不断加强干部队伍建设。社区干部直接面对居民群众，他们的工作能力决定着社区的服务质量和水平。首先，要加强对社区干部的教育培训。将社区干部培训纳入干部年度整体培训计划之中，每半年开展一次综合培训，每季度对在职人员轮训一次。其次，要积极引进复合型人才。通过公开招聘等方式，不断为社区输送新鲜血液，充实基层工作者队伍。第三，应完善社区干部关怀机制。在政治上、工作上、生活上更加关心社区干部，营造良好的工作环境和用人环境，鼓励社区干部更好地发挥作用。

3. 创新社区服务管理新模式。要改变过去以完成政府交办的工作为社区任务的思想，把居民的需求作为社区工作的方向和目标。要在做好居民低保、大病救助、治安维护、计划生育服务等常规工作的基础上，不断拓展服务内容、扩大服务领域，特别是在繁荣社区文化、增进邻里和睦、完善便民设施、提供快捷服务、关爱空巢老人、发展社区养老事业等方面，要加大探索和尝试力度，在做好网格化管理工作和协会组织工作的同时，因地制宜，打造特色。同时政府应加大资金扶持力度，创新社区服务管理新模式，不断提升社区服务水平和质量，努力构建和谐社区，提高居民幸福指数。

4. 要进一步丰富完善党建载体设计。要充分发挥党委书记统筹谋划职责，设计好访民配套制度和健全反馈机制，确保责任明确落实到人。在志愿者队伍建设上，要积极探索循环服务机制，以志愿者、社工、在职党员为主力，按照文体娱乐、医疗保健、家政服务等不同类别组队，在志愿者与志愿者、志愿者与居民间形成互帮互促的运行新模式。要加强文化导向

性，多创作一些格调高雅，触及居民灵魂的优秀作品，吸引更多居民参与到文化正能量传递中。同时，要进一步健全党建联席会议机制，加大资源共享，协调辖区优势资源，对活动场所功能进行改造和扩大驻区单位场地对居民开放力度。

社保基层组织建设情况报告篇五

省委检查组并市委组织部：

在全县上下深入开展第二批保持共产党员先进性教育活动，全力以赴投入冲刺全年经济目标的重要时刻，省委组织部调研组和市委组织部领导深入我县调研指导农村基层建设工作，这对我县加快发展必将起到极大地鼓舞和推动作用。在此，我代表中共汉阴县委向省委组织部调研组和市组部领导表示热烈欢迎，也真诚希望检查组对我县的各项工作提出宝贵的指导意见。下面，我就汉阴县近几年农村基层建设工作做以汇报，不妥之处，敬请指正。

一、基本情况

汉阴县北枕秦岭，南依巴山，凤凰山蜿蜒横亘，汉江、月河自西向东穿境而过，形成三山夹两川的地形，总面积1347平方公里，辖18个乡镇，人口28.46万。全县共有党委32个，其中乡镇党委18个，县直党（工）委14个；党支部479个，其中建制镇居委会（社区）党（总）支部7个；有党员10313名，其中农民党员6855名。党支部换届后，全县共选举产生党支部书记171名，党支部委员720名。，全县生产总值8.2亿元，地方财政收入3080万元，农民人均纯收入1668元，比上年增长170元。

二、农村基层组织建设工作情况

近年来，我县围绕“建设经济强县，构建和谐汉阴”这个目

标，以创新为动力，以“三级联创”为重点，坚持“规范基础、提升质量、突出重点、改革创新”工作思路，不断加强乡村两级班子建设和党员队伍教育管理，全县农村基层党组织呈现出蓬勃发展的态势。

1、以乡村班子建设为重点，农村基层党组织规范化管理有了新进展。一是构筑党建工作责任体系，落实“党要管党”责任。几年来，县委先后制定完善了《汉阴县乡镇党委党建工作“直接责任人”职责和考核办法》、《汉阴县县直和乡镇党委书记党建工作述职评议考核办法》、《汉阴县党委组织员目标管理考核办法》，提出了“抓党建就是更高层次抓经济的工作思路”，制定可操作和便于考核的党建工作年度目标责任书，分基础工作、重点工作和创新工作明确党委抓党建工作的任务和目标，用制度推动工作，强化了“直接责任人”抓党建工作的责任意识。坚持执行党员领导干部党建联系点工作制度，制定以联乡包村抓党建、兴产业和帮包党员致富带头人为重点的联系点工作责任体系，促使领导关注基层、干部一线出力，为基层办实事、好事。二是加强乡村两级班子和干部队伍建设。几年来，我们先后制定下发了《汉阴县农村基层组织规范化建设实施意见》，就乡村两级班子的年龄结构、文化结构和能力水平提出了具体要求。在乡镇党委班子建设上，一方面加强党内民主集中制教育，增强班子团结共事的能力，另一方面，注重从一线选人才、主战场挑干部，把政治素质高，能力素质强，群众基础好，工作作风实的年轻干部放到艰苦岗位锻炼，促其尽快成才。在村级班子建设上，我们采取“开放式”选人、“储备式”育人、“重组式”用人和“两推一选”的方法，完善和扩大基层党内民主，先后对全县179个村进行了换届选举，共选举产生支部委员720名，建立村级后备干部2571名。针对少数村穷根难除、干部难选、村风难正的实际，先后累计选拔年轻优秀干部30余人次到村任职，实现了后进村的由乱到治的转变。针对部分村规模过小、班子软弱、村内经济难以发展的实际，采取“大村并小村，强村并弱村”的办法，先后3次实施“并村战略”，行政村由的263个减少到现在的179个村，减少村

组干部329人，每年直接为农民减负400余万元。同时，按照村级规模、村级经济基础核定村干部职数和村干部工资，实行村级财务乡管村有，规范村级干部的工作行为。在此基础上，每年都按倒排的方法确定10%左右的村进行整顿建设，重点帮助其理清经济发展思路、建强村级班子、促进它们进档升级，尽快摆脱贫穷落后局面。三是狠抓村级阵地建设。加强村级阵地建设是增强村党组织的凝聚力和号召力的重要途径。几年来，我们始终将村级阵地建设作为农村党建工作的重中之重，以消灭“无公房村”为重点，注重调动各方力量，落实共建责任，农村党组织阵地建设取得了丰硕成果。在组织村级阵地和党员活动室建设中，我们认真执行汉阴县村级阵地公房化建设“一票否决制”，落实县直部门帮建村级活动室建设工作责任，鼓励村上盘活闲置资产、多渠道筹集资金，从有利于党员开展活动，有利于拓宽村级增收渠道，有利于提升党组织凝聚力出发，因地制宜地建设党员活动室。从2002年开始，县上筹集奖补资金近110万元，拉动乡村两级筹资近1200万元，新建村级办公楼53座，改建村级党员活动室72个，为全县479个党支部印发了统一规范的党建工作基础资料，为98个村配发了电视机□vcd□党建工作制度牌。至目前，全县共有砖混村级办公楼113座，占村总数63%，全县179个村全面实现村级阵地公房化、规范化和电教化目标。

2、以党建主题活动为重点，“三级联创”活动取得新成效。“三级联创”活动是农村党建工作的龙头，要取得实效，必须要因地制宜地开展各类党建主题活动，这是县委在分析全县党的建设现状的基础上形成的共识。近年来，我们围绕开展农村“双五好”党建综合示范活动和机关“双创”活动，夯实农村和机关两个层面的党的建设工作，建立动态管理的长效工作机制，使农村基层组织先进县、五个好乡镇党委、五个好村党组织和县直涉农部门的创建任务落到了实处。一是创新开展农村“双五好”党建综合示范活动。从开始，我们在全县农村党支部中开展了以创建“五个好”党建综合示范村（领导班子好、党要队伍好、工作机制好、小康业绩好、群众反映好）和“五个好”党员（思想素质好、

带头致富好、帮带作用好、为民服务好、遵纪守法好)为主要内容的“双五好”活动,通过把“三级联创”的任务落实到党员队伍建设上,找到了党的建设和经济建设的结合点,达到了抓党员队伍建设,提升班子“三力”,促进农村经济快速发展的综合效果。截止目前,全县共布点“双五好”党建综合示范村98个、命名82个,评选“五个好”党员3214名,建党员科技示范基地131个,培育党员产业示范户809户,推荐党员“乡土人才”154名,有105名农村党员被授予“绿色产业建设标兵”称号。二是创新开展以基层满意部门和群众满意站所创建为重点的机关“双创”活动。把县直部门和乡镇站所纳入“三级联创”创建主体,从建设“五个好”党员示范岗,发挥机关党员先锋模范作用入手,引导和推动干部转变作风、服务基层,建立抓机关党的建设促业务工作开展的工作机制。在“双创”活动中,县直部门和乡镇站所实行业务办理承诺制,重点工作申报制,敏感问题监督制,联乡包村责任制,采取组建“产业服务队”,“科技宣讲团”,聚集人力、财力帮扶基层,为民解困。县上建立了《五个好乡镇、村党组织、基层满意部门、群众满意站所考核办法》,规定:对基层满意部门和群众满意站所的考核实行人大代表、政协委员,乡镇、村和群众代表民主测评制度,开展基层满意部门和群众满意站所网上评选活动,将其作为考核命名的重要依据。对满意率在75%以下的部门和站所不予命名。3年来,先后在42个县直部门和108个乡镇站所中开展了此项活动,共命名了县级“基层满意部门”11个,县级“群众满意站所”17个。三是开展“双培双树”活动,推动旗帜工程落实。积极开展把农村致富能人培养成党员,树立党员致富标兵;把党员培养成致富能手,树立引领农村经济发展的综合示范基层党组织活动。三年来,全县共发展农村经济能人党员1050名,占党员发展总数的50%,培养党员致富带头人652名,树立综合示范乡镇党委18个、综合示范村级党组织57个。涌现出了发扬“红旗渠”精神,战天斗地、带领600名群众苦干3年,修通17.5公里通村公路的斗沟村党支部和忠实实践“三个代表”,立足岗位奉献的10余名优秀共产党员。

3、以提高素质、激发活力为重点，农村党员干部教育管理工
作取得了新突破。一是加强了基层干部教育培训工作。按照
中、省、市关于大规模培训干部的要求，及时调整工作思路
和部署，构建县委组织部牵头，全县各级共同参与的全方位
干部教育培训格局，形成了以学习增素质、以学习促工作的
浓厚学习氛围。建立健全了干部培训协调例会制度，定期研
究全县干部培训工作，通报培训情况，协调解决有关具体问
题，使干部培训工作按计划有序进行。对乡村两级干部培训
实行分级负责制，即：县委培训乡镇科级领导干部和村两委
主要负责人，乡镇负责村“两委”副职领导和农村普通党员，
部门对口抓好所属行业干部的培训教育。同时采取抓干部日
常自学、党委中心学习组集中学，开展党员领导干部讲党课，
组织宣讲组深入基层“送学”等措施，深化了学习效果。今
年上半年，县委党校办各类主体培训班12期，培训干部1012
人。县委对479名科级领导干部分5期进行了集中轮训，取得
了明显效果。3年来，全县共举办各类培训班130期，培训干
部1.5万余人次，其中县委党校举办干部培训主体班次46期，
培训干部1800人次。二是强化村级干部管理。推行“村级班
子、村级干部向党员和群众代表述职评议”活动，激发基层
干部的工作热情，增强基层干部敬业履职的责任感和使命感。
今年，我们针对中央1号文件下发后，农村免征农业税和农业
特产税的实际，认真研究村级干部今后“干什么”、“怎么
干”和“怎么管”的问题。县委组织部制定下发了《汉阴县
村级班子、村级干部述职评议办法（试行）》，对述职评议
对象，述职评议时间、内容、步骤，民主测评方式，考核结
果运用做出了具体规定。同时结合村支部换届选举，在全
县179个村中广泛推行了村级班子、村级干部述职评议工作。
各村结合各自实际，认真组织开展述职、评议、测评和后备
干部推荐工作，实现了把村级干部履职好坏的评判权交给普
通党员和群众代表的目的，为公正评价村级班子的工作提供
了准确依据。通过述职评议活动，全县有26名村级干部由于
群众满意度较低自愿辞职，有11名村级干部被降职使用，共
推荐村级后备干部574名。换届后村支部委员720名，比届前
减少了131名。很多村干部深有感触地说：“以前工作只要对

乡镇负责就可以了，现在必须要实现对上负责和对下负责统一，才能赢得群众信任和支持”。三是加强流动党员教育管理。我县共有外出务工党员621名，约占农村党员总数10%。为了强化对流动党员的管理，抓好在外出流动人员中发展党员，每年年底，各乡镇党委牵头召开返乡务工人员中入党积极分子座谈会，党员座谈会，听取他们的思想工作情况和村级经济发展建议意见。支部确定专人负责联系外出打工青年的入党培养，采取书信、电话方式定期联系，掌握其思想动态。采取在外出党员较为集中的地方，成立临时党支部或党小组，开展党的活动，抓好党组织发展工作。三年来，我县共在外出务工人员中培养积极分子137人，发展党员16人，成立临时党组织6个。

4、以转变职能、改进作风为重点，干部作风建设得到新加强。在乡镇职能转变上，积极面对农村税费改革后实际状况，探索干部服务基层、服务农村和减员分流的新办法。一是鼓励干部带薪兴产业。今年，县上从县乡抽调108名干部深入基层领办和创办畜牧产业。县上出台相关政策，从政治待遇、经济利益、启动资金上给予支持和倾斜，促使干部为农村发展贡献才智。二是下派干部到村、企业和社区任职。选派政治素质高，工作能力强，基层工作经验丰富的同志到农村、非公有制企业和社区任职锻炼，一方面帮助基层解决实际困难；另一方面，实现人员分流的目标；三是鼓励干部带薪离职到经济发达地区锻炼，学习先进经验，开阔视野，增长才干。目前，乡镇名干部带薪离职锻炼。在干部作风建设方面，大力弘扬求真务实、艰苦奋斗的作风，教育引导广大干部特别是领导干部树立科学的发展观、正确的政绩观，真正把为群众谋利益、办实事作为一切工作的出发点和落脚点，全面落实领导干部密切联系群众的制度和措施，大力弘扬白河“三苦”精神，完善领导干部联点、部门联乡、包村工作机制，把重点项目建设、主导产业建设、农村主要经济指标的增幅纳入考核重点，强化考核检查力度，推进了干部作风转变。

我县农村基层组织建设工作虽然取得了一些成绩，但也存在

着一些问题。一是经济发展水平不高，县乡财政压力大，影响了对基层党的组织建设的有效投入。二是村级集体经济积累薄弱，尤其一些偏远、经济基础相对薄弱的村在发展壮大集体经济上缺少思路、对策和措施；三是随着农村税费改革的不断深入，如何妥善解决退职村干部的待遇问题，缺乏有力的保障机制；四是随着农村外出务工人员增多，农村流动党员和流动人口中党员管理和组织发展工作难度加大，还缺少十分有效的措施。

三、加强省派选调生培养管理工作情况

20至今，省委组织部共从大中专院校为我县选派优秀毕业生11名，截止目前，在岗9人，2人离职学习。9名在岗选派生均担任乡镇长助理职务，有1人借调部门工作。几年来，我们始终坚持以热情爱护和严格要求相结合，注重选派生的培养锻炼，有力促进了选调生的健康成长。

一是关心生活成长。一方面，根据省市要求，及时任命他们到条件较好的乡镇担任乡镇长助理职务，解决政治待遇。同时根据其自身特点和所学专业，让他们分管计生、土管、司法和党政办等工作，增强其应对复杂局面，处理复杂问题的能力。另一方面，经常采取召开选派生座谈会和到选调生所在乡镇听工作汇报等形式，了解选调生的工作和日常生活情况，注重解决他们的实际困难。各乡镇也在财政比较紧张的情况下，为省派选调生配齐配好了办公室、宿舍和工作、生活等必需品，使其感受到组织的温暖，消除远离家乡的寂寞，为他们适应环境，安心工作创造良好条件。

二是加强培养锻炼。近年来，我们坚持把省派选调生纳入全县后备干部培训计划，通过党校培训、到艰苦环境锻炼和担任急难险重任务等措施，强化选调生的理论培训和实践锻炼，促其快速成长。通过理论培训和实践锻炼，广大选调生的政治素质明显增强，农村工作经验日益丰富，处理复杂问题的能力显著增加，实现了以理论指导工作，用实践检验理

论的目的。目前，在岗的9名省派选调生都向党组织递交了入党申请书，4名干部已被吸收为中共党员，3名干部被确定为入党积极分子，有3名省派选调生被确定为科级后备干部。

四、下一步基层组织建设工作目标和打算

针对当前农村基层组织建设工作中存在的问题，下一步我们将从以下几个方面狠抓落实。

1、扎实开展保持党员先进性集中教育活动。按照中、省、市安排，认真抓好第二批保持共产党员先进性集中教育活动，通过学习、评议、整改等措施，切实解决党员队伍中存在的突出问题，努力实现提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作的目的。积极调查摸底，做好后进村整顿工作，尤其是一些民情复杂、发展不力、党的工作薄弱村的整顿建设，为即将开展的农村保持共产党员先进性教育做好思想和组织准备。按照省市要求，积极做好第六次村委会换届选举工作，积极组织村支部委员依法竞选村委会委员，提倡和扩大“两委”交叉任职及“一肩挑”的比例。

2、继续深化农村“双五好”和机关“双创”活动。坚持农村“双五好”和机关“双创”活动统揽全县党建工作全局，把两项活动作为农村和机关党组织自身建设、党员教育管理和党内组织生活的重要内容，在动态管理、常抓不懈上下功夫，使主题活动真正成为推动“三级联创”纵深发展的强大动力。结合农村“双五好”创建实际，不断完善党建综合示范村考核办法和标准，建立创建活动动态管理机制和配套激励约束机制，推进农村基层组织和党员队伍规范化建设，夯实“三级联创”活动基础。下半年，将集中为今年布点的38个村集中配发相关设备。不断健全完善机关“双创”活动机制，结合第二批保持共产党员先进性教育活动，重点加强乡镇党员队伍建设，以“五个好”党员示范岗的创建推动党员先进性教育和群众满意站所的创建工作，实现情系基层、关注基层、力帮基层的目标。积极探索建立县直和乡镇党委（党组）

书记抓党建工作专项述职考核制度和组织员履职考核制度，形成党委（党组）抓党建、书记带头抓党建、有关部门齐抓共管的党建工作格局。探索建立人才激励政策和工作机制。

3、积极稳妥地推进乡镇机构改革。按照“精减高效”的原则，加大“减人、减事、减支”力度，围绕服务当地经济发展积极调整职能，合理设置机构，稳妥解决人员分流。继续采取鼓励干部领办和创办农业产业，搞好产前、产中、产后服务，鼓励乡镇人员停薪留职外出创业，下派干部到村任职等途径实现冗员减负目标。积极化解乡村债务。规范债务的管理，逐步建立债务风险预警机制；实行减债行政首长负责制，提出“偿债也是政绩”的观点，加强乡镇财政管理，强化预算约束；严肃财经纪律，控制新增债务。

4、大力加强非公有制经济组织和社区党的建设。在前一阶段对全县非公有制经济组织党建工作调研的基础上，出台《关于加强和改进非公有制经济组织党建工作的实施意见》，尽快召开全县非公有制经济组织党建工作会议，研究非公有制经济组织党组织的组建和党员发展工作。积极做好国有企业改制工程中党组织的变更和新党组织的组建，确保党的工作的延续性。围绕加强流动党员和离退休党员的教育管理，切实探索加强社区党的建设的途径和方法，建设2-3个规范的社区党建工作示范点。

总之，我县农村基层组织建设工作虽然取得了一点成绩，但与上级组织的要求和农村工作的实际相比还有一定距离，我们将以这次省市调研检查为契机，进一步理清工作思路，突出工作重点，加大工作力度，强化工作措施，把农村基层组织建设工作提高到一个新水平。