

最新企业自查整改报告 企业自查自纠整改报告(精选6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业自查整改报告篇一

按照区教育局的统一部署，我校在“行风评议”活动中认真学习有关文件精神，认真贯彻“三个代表”重要思想及科学发展观的重要论述，认真开展自查自纠，现将本职工作报告如下：

1、加强了教研工作管理力度，使管理走向规范化、科学化，提高了学校的教育教学管理水平。加强了师资培训力度，着重培养青年教师，稳固提升教学水平，在区级各项竞赛中获得佳绩。抓实校本培训，增强教师的业务素质，加强了业务学习，开展了青年教师结对帮扶工作，鼓励支持教师参加岗位培训和学历进修培训，提高教师的教育教学能力。建立学校的名师队伍，加强骨干教师的培养，以点带面，促进()学校教师教研能力的提高。

“请进来”、“走出去”为教师发展提供平台。积极为教师创造外出学习机会，让更多的教师获得等大的成长和提升。组织各项外出学习活动，为教师提供了与名师进行课堂教学交流的机会。举行的教学开放周活动中，学校出台了活动具体方案。活动期间所有课堂向全校教师、家长及社会人士开放，并组织听课人员认真填写《开放周活动记录》，详细填写执教教师、课题，以及对教师和学校的意见及建议。通过教学开放周活动，架设了学校、家长、教师之间的沟通和了解的桥梁，增强了学校工作的开放度和透明度。

2、完善教育教学常规管理，提高教育教学质量。抓好教学常规工作学校行风学校行风。严格执行教学“五”认真，做好备课、上课、改作、课后辅导、课后反思工作。认真开展教学常规检查，做到有检查、有记录、有反馈。期中及期末调研对教师的教学常规进行了定期检查，平时也不定期的检查，以管理促质量。

3、重视教育科研，凸显学校特色，加强教研组建设，各教研组务必在期初制订好切实可行的教研工作计划，活动过程要具体体现全过程，有重点，有专题，有资料记载。开展主题化的教研活动，重视常规课研讨工作。注重从本校本组实际出发。在重视结果的同时，重视教研工作的科学性学校行风。突出教研过程的管理，突出教研活动的有效性，使成果运用于日常教学之中，促进教学的发展。重视教研资料的积累。各教研组在工作中，有意识地把教材分析、课堂实录、教学反思、改进措施、教学成效等形成文字资料。注重集体备课，以发挥集体的力量。扎实开展好常规教研 促进教师业务水平的整体提高。积极开展听评课活动，每周三下午是语文 教师集体教研时间，周四下午是数学教师集体教研时间，周五下午是英语教师集体教研时间，各教研组进行听课评课。各教研组要按时高效地开展教研活动，集体备课、评课、理论学习、交流心得、探讨问题等活动,能做到时间、地点、人员、内容、效果“五落实”，学校领导参与，并做好监督和评价工作。使学校的校本教研工作能依托自身的力量走向深入，课程改革工作不断全面推进。

(一)师资队伍方面

- 1、需要进一步关注教师生活、心理健康，减轻教师心理压力。
- 2、对教师的培训工作需要进一步制度化、长期化。
- 3、加强级长、班主任和骨干教师等人才的培养和储备学校行风工作报告。防控师资力量后备不足。

- 4、进一步强化教师教学理念、教学方法转变与更新。
- 5、对青年教师关注不够，缺少对他们备课、上课、作业辅导的跟踪指导。

(二) 教育教学管理方面

- 1、进一步完善学校课时安排，提高教务管理的科学化程度，增强教育教学效益。
- 2、需要进一步加强对教师教育教学过程的监督力度。防止有旷课、迟到、拖堂、私自调课等现象。
- 3、在教育方法上，对个别教师态度简单粗暴，忽视了过细的思想工作，造成了不良影响。
- 4、在过程管理上，沉不下去，管理还不精、不细。

(三) 个人素质方面

- 1、由于政治学习不够，服务教师、服务学生的意识不强。
- 2、业务学习抓的不紧，在业务上指导教师、指导教学的能力不强。
- 3、面对复杂的工作局面，有畏难情绪，有怕得罪人。
- 4、工作的前瞻性、预见性不够，计划性不强，仓促上阵，易出现工作失误。
- 5、忙于繁杂事务，缺少对教育教学工作的深度思考。

根据自纠自查工作发现的主要问题，制定了整改措施。

(一) 师资队伍建设方面的整改措施

1、加强教研组长、备课组长的内功修炼，落实岗位责任制，提高管理质量和效力，使各项注重团队意识的培养，加强各部门之间的协调配合，并使之形成一套有效的管理体系学校行风。认真执行《教师法》和《中小学教师职业道德行为准则》。

2、努力改善教师生活、关注教师心理健康，减轻教师心理压力较大。强化服务意识，立足以人为本，建立师生心理健康档案，为广大教师办实事，并成立心理咨询室，解决来自老师和学生等方面的心理需求。

3、针对教师素质等问题我校正在努力开展工作，积极创造条件把教师送出去培训，鼓励教师参加校本培训，转变和更新教育教学观念。立足实际，继续实行“青蓝工程”，结对拜师，以老带新，鼓励参加岗位培训，提高能力；多给青年教师表现的机会，多树立优秀青年教师典型，从学习、生活、工作上多关注并指导青年教师的成长；每年通过举行多种多样的活动，促进教师素质提高；把如何调动中年老师的主动性、创造性作为重要课题研究，更好发挥其岗位上的带头作用学校行风。

(二) 教育教学管理方面的整改措施

1、强化部门协调配合，促和谐管理。教导处应有敏锐的触觉和前瞻性，对自己部门内部所存在的问题，要及时、有效地解决，使各项管理工作能正常地开展。对领导布置的任务要充分领会，及时高效地开展工作，提升管理的张力，使各项教育教学活动的开展落到实处。根据工作计划及时召开相关部门间的横向沟通协调会议，定期召开有关级部、教研组间的纵向沟通协调会议。对于领导布置的需要多个部门合作的工作，要积极主动配合，协同作战，充分发挥管理团队的合力作用，树立全局意识和服务意识，形成统筹协调、管理有序的体系。

2、完善各项规章制度，促高效管理。合理安排学期、学年教学任务及工作计划，及时编排教学课程、安排作息时间表、学生考查程序安排表。负责对全校教学人员的教学进程、各个教学环节的执行情况进行督促、检查、登记、统计和公布等工作。

制定规范教师的岗位职责、教育教学常规、教育教学的各项制度、教育教学考核制度等各项规章制度。围绕学校工作目标制订并落实教导处工作计划，负责审批各年级、教研组等下属各条线的工作计划，定期检查实施情况。认真落实各项教育法规，以法治教。认真执行课程计划、各科课程标准，认真落实素质教育规定。多走动，深入课堂，了解学校课堂常规的真实情况，对症下药，标准在先，督查到位，反馈及时，再查巩固，使我校教育教学工作有章可循，有度可遵，扁平化管理有效展开，教育教学秩序有条不紊地进行。

3、理顺管理脉络，促科学管理。管理是需要与时俱进地开展，同时也要在“严、细、实”上下工夫。要充分发挥每一级管理成员的管理作用，促进学生良好日常行为习惯的养成，积极有效的开展各项班级工作；增强科学性，注重积累管理班级的经验；帮助班主任调动学生学习的积极性，提高各班级协同作战的能力，力争时时有人问，事事有人管，同时加强教导处的垂直监督管理作用，出现问题及时调控，全面提升教导处教育教学管理能力。

通过自查自纠，切实解决学校教学中存在的突出问题，从解决具体问题入手，提高服务效率，促进教育纠风工作的建设，努力办好让人民满意的教育，构建和谐校园，促进了学校教育全面持续的发展。通过纠风工作的自查自纠、整改提高、巩固创新成果，坚持以人为本，使我校学校在管理、教学、科研、服务工作更上新台阶，为我校教育事业的发展作出更大的贡献。

企业自查整改报告篇二

企业安全自查报告及整改措施一：

20xx年x月x日，贵公司评审专家对我公司安全标准化运行情况，进行了指导、考评。考评组查阅了公司安全标准化制度、记录及相关文件资料，并对公司的生产现场进行了检查。专家组对公司的安全标准化工作和安全管理工作给予了肯定，同时也提出11条不符合项。

评审结束后，针对检查中提出的问题，我公司于09月26日召开了安全标准化整改专题会议，并成立了整改小组。整改小组成员：李忠义、刘磊、孟凡涛、林凡磊、任传国。

针对11项不符合及存在的问题进行了原因分析，层层分解，研究制定整改计划、方案，落实到科室、各部门，逐一认真整改，现将为确保整改工作落到实处，要求各部门在公司每周调度会上汇报整改情况，安全指挥中心按照汇报情况进行跟踪检查，通过近二十多天的积极整改，截止20xx年x月x日共计完成整改10项。现将整改情况汇报如下：

1、安全生产培训缺培训记录、培训内容等

整改结果：已整改

整改措施：规范培训制度，按要求将培训记录补充完善。

2、安全会议缺记录内容

整改结果：已整改

整改措施：每月定时召开安全会议，及时记录补充会议记录。

3、作业管理，缺少车辆的台账和档案

整改结果：已整改

整改措施：设立专人管理车辆台账，并完善车辆档案，落实一车一档。

4、法律法规，缺少培训，无考卷

整改结果：已整改

整改措施：组织全体工作人员参加培训考试，并记入档案。

5、装备设施，无配足安全防护设备，无检查记录

整改结果：已整改

整改措施：安全小组组织专业人员配备每辆车的三角木、警示牌、防滑链等安全设备，并定期对车辆进行全面检查。

6、危险源，风险控制无检查

整改结果：已整改

整改措施：对危险源进行建档，安全小组加大检查力度，完善检查制度组织相关人员参加培训，及时识别有害因素，强化风险意识。

7、安全责任体系，安全责任书无备齐

整改结果：已整改

整改措施：不断完善安全责任制度，规范相关人员的安全责任书

8、队伍建设，缺少聘用合同

整改结果：已整改

整改措施：办公室落实相关人员的实际情况，组织签订合法有效的聘用合同，不断完善员工的聘用制度。

9、科技创新，车辆gps缺少安全信息、监控记录

整改结果：已整改

整改措施：监控员任传国负责拷贝车辆gps监控记录以及安全信息，并打印装订报告，安全组负责相关制度的完整与规范。

10、安全生产月，开启活动不够

整改：已整改

整改措施：安全组继续组织完善安全月活动、安全生产竞赛活动，完善相关的活动方案，并且有方案、有过程、有总结记录，同时加大对安全生产的检查力度，包括对工作场所、车辆行驶前行驶中的各项安全检查。

11、无开展“六打六治”活动

整改：正在整改

第一阶段，整改小组组织全面检查车辆人员有效证件、公司存在的安全生产隐患和问题，制订整改计划；目前正在实施第二阶段，落实整改计划，各项工作运转良好。

企业安全自查报告及整改措施二：

公司的安全生产管理制度备案存档工作完整，各制度健全，应急预案完整，演练可行，各项操作规程考核效果较好，各级干部职工自觉遵守制度和规程内容，无违章现象。

公司领导与生产一线各班组长签订了《班组长安全生产责任书》，各班组负责人安全生产意识较强，切实贯彻“安全生产人人有责”的思想，职工在自己岗位上认真履行各自的安全生产职责，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的保证。

二、安全宣传教育和培训情况

公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是丰富宣传活动形式，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练及氯气泄露演练，并利用宣传栏、横幅、标语等宣传各种安全知识、及安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。

通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

公司共组织安全生产知识培训3次，召开安全生产会议5次，总结安全生产工作中存在的隐患，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

三、落实安全责任和隐患整改情况

设备、管道、安全防护装置及平台、爬梯、护栏、支架等防护设施的保养维护记录齐全有效。设备、管道表面清洁，无破损、裂痕，无跑冒滴漏现象，各种阀门、仪表正常。各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳

保防用品。有毒有害场所设置事故柜存放的防护急救用品齐全有效，并进行定期检查。

电气设备的安装和维修，由电工操作，非电工不准装修电气设备和线路，对易发生事故的电气设备有专人管理，责任到人。电工人员作业时能够按规定配备劳动保护用品，按操作规程作业，并定时检查线路及一切电器设备，所有高压危险场所，都设置了防护设施和警示标志，非电工作业人员严禁进入配电房或电气设备护栏内、严禁私拉乱挂、严禁靠近高压危险场所。

安委会小组成员按照要求，分阶段开展了4次安全生产大检查(春节、春季、五

一、安全生产月)。检查出的各类隐患作出整改及治理方案，真正消除了事故隐患。每月进行一次自查。在检查过程中，我们坚持xx的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

四、应急预案制定和演练情况

为防止突发事件的产生，公司安委会小组针对部门员工进行了2次突发事件预案的学习，(消防安全学习和漏氯安全学习)在学习的基础上针对单位生产的特殊性，模拟了突发火灾消防演练和加氯系统泄漏演练。在演练上着重考察了员工应对突发事件的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况。通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识，使员工清楚认识到了安全在生产上的重要性，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案，提高员工应急处理及实地救援的技能。

五、存在的问题：

1. 公司的安全生产资料的分类整理落实不到位。尽管企业的安全生产资料齐全，但没有做到分类整理存放。
2. 安全生产教育培训力度弱。对开展安全生产教育活动力度不大，特别是对驾驶员开展的安全生产教育流于形式，从业人员的安全生产意识提高缓慢。
3. 对公司的安全隐患排查没有落实到实处。

六、下一步工作措施

1. 进一步加强对公司安全生产资料的分类整理工作的落实，确保公司安全生产资料的准确、齐全，并分类整理存放。
2. 加强对公司从业人员及驾驶员的教育培训工作，安全教育学习每月一次，落实学习教育制度，不断提高他们的安全意识、责任意识，切实维护道路运输安全秩序。
3. 进一步加强公司的消防设施管理的落实，加大安全隐患排查力度。

企业自查整改报告篇三

我在xxxx工地工作已经快一年了，工作岗位先是在现场当监理员后是在试验室当试验员。由于是刚刚走出学校大门，步入工作岗位，自己在工作中许多方面都还处于探索状态。但是，在驻地办领导不断教育指导下，我还是一边学习一边探索一边进步，当然自己还是存在许多不足，也挨了许多领导地批评。

在这次公司开展的自查自纠的活动中，我们驻地办针对公司文件要求，召开了全体工作人员会议。驻地领导对整个驻地办的目前已经取得的成绩和存在的问题作了发言或让大家讨论，提出了下阶段驻地办工作重点，同时要求我们每个人对

自己工作作出书面的自查自纠报告。

对照公司文件及驻地办领导的要求，联系以前领导对自己的批评及我对自己地自查，自己目前在工作中至少还存在以下几个问题：

做事情不够积极主动；2. 关于工作中所牵涉的专业技术知识还不够熟悉，甚至存在盲区；

3. 电脑操作能力不强，使得做一些资料比较吃力；

4. 现场工程管理经验不足，对一些工程问题没有预见性。当然，在来工地这快一年多地时间，通过大家帮助，自己努力改正的问题也有很多。比如，同事间团结协作的能力增强，工作的机动性地提高，相关隧道的专业技术知识有了很大进步等等。

当然，在工作学习中，自己也还是在不断努力的，很多方面自己也还是有优点的，比如说，工作中虚心接受大家的批评教育，能够严格要求自己按照作息时间上下班，能够很快接受领导交派的工作任务等一些好地生活习惯。

总而言之，为了自己的发展，为了更好地适应自己的工作，为了公司发展的需求，我一定会在今后的学习工作中不断努力，继续改正自己地缺陷与不足，自查自纠，完善自我，保持成绩，争取不断进步。

企业自查整改报告篇四

根据上级《关于对教育实践活动整改落实情况进行回头看通知》的通知，我校在xx委群众教育实践活动领导小组的正确领导下，在第十五督导组的精心指导和悉心帮助下，紧密结合工作实际，按照三严三实的标尺，对照我校在教育实践活动中查摆出的问题，特别是群众反映强烈的突出问题，按照

我校的两方案一计划，对整改落实情况的进展、效果和存在的问题进行全面、深入的回头看工作，成效明显，现将主要问题整改落实情况自查评估如下：

一、基本情况

在教育实践活动结束后，根据上级的统一部署，我们坚持党员干部受教育、人民群众得实惠、科学发展上水平的工作思路，精心组织，深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展了回头看的工作。认真对照整改落实方案，研究提出了深化学习实践活动的工作思路与措施，并加大兑现力度，增添新的举措，继续深化拓展学习实践活动，确保各项工作的力度不减，确保促进科学发展的各项措施继续落到实处。在回头看活动中，对查找出的问题，都在年底进行了整改。

二、主要做法

（一）强化组织领导，切实把回头看工作抓实抓好

我们把加强组织领导作为回头看能够取得实效的最有力的制度。一是建立了由校主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责抓一条整改措施落实的制度，负责同志对自己所负责的整改措施的落实担当一抓到底的责任，逐条逐项对照检查，着力解决问题，进一步增强党员干部对回头看工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥第一示范带头作用制度。在回头看工作中，我们要求党员领导干部必须发挥第一示范带头作用，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决群众反映强烈的突出问题，确保回头看工作落实到实处。

（二）坚持四看的标准，强化整改落实不断深入

在回头看活动开展中，我们坚持四看，看整改方案的落实情况

况、看群众反映强烈的突出问题的解决情况、看各项规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况，对查找出来的差距和不足，落实具体的整改措施。

一是针对15项专项整治内容进行了整改：

1、解决政治理论学习规范性、系统性不强及理论联系实际不够、学习效果不好的问题，建立并完善学习制度，增强在支部班子及环节干部的学习积极性和主动性，并对学习效果进行定期考核。

2、解决工作作风不扎实，支部班子成员深入工作不够，对推动学校发展缺乏有效思路和措施的问题，制定规范的调研工作方案，对深入工作调研和服务的时间、目标、任务、方式及纪律等予以明确。

3、开展正风肃纪专项治理行动。重点治理党员干部队伍在违反政治纪律、奢侈浪费、大操大办、打牌赌博、生活作风、信仰缺失、滥办节庆展会、教育乱收费八个方面的突出问题，通过对外公布举报电话和举报邮箱等，进一步拓宽信访渠道，对收到的信访反映，进行认真调查核实，及时告诫，按有关规定严肃处理。

4、强化领导班子执行力。形成重要工作的部署、落实、跟踪、验收、考核的一个完整过程。同时班子成员定期对所分管的工作岗位进行业务检查，对照工作任务检查落实情况，确保执行力。

5、改进工作作风，勤俭办学。按照新颁布的《党政机关厉行节约反对浪费条例》要求，规范校领导班子成员出席会议活动以及出访活动，并出台了□xxx关于进一步改进工作作风、密切联系群众的实施办法》。

6、密切联系师生员工，解决师生关心的热点问题。(1)加快

出台了绩效工资改革方案，并以此为契机，更多更公平地提高教职工待遇；(2)优化了教职工就餐窗口；(3)优化了教职工体检方案，调整体检时间，增加体检项目，合理安排体检方式；(4)建立教职工重大疾病、重大事故帮扶基金；(5)优化了教职工班车运行时段，改善候车条件；(6)协助教职工解决子女义务教育阶段入学难问题；(7)用好物价调节基金杠杆，稳定学生食堂物价，保证食品质量；(8)实施了学生宿舍热水器集中供热节能系统改造改建；(9)健全了校园安全监控系统，增加物防设施，保障学生人身财产安全；(10)启动校园景观设计投标等工作。

7、加强教师队伍建设。新建《xxx教师队伍建设三年发展规划》，明确今后一个时期教师队伍建设的总体目标、主要任务、组织管理、保障措施等。

8、健全学生困难帮扶、心理疏导援助长效机制。对贫困学生实施经济资助、思想帮助、心理援助的阳光助学活动，为贫困生铺平成长成才道路。坚持信息到人、优先推荐、跟踪服务到位，定时统计困难学生状况，帮扶到位。

9、健全完善民主、公开、竞争、择优的干部选拔任用机制。重点抓好民主推荐、任前公示、延伸考察等环节，扩大民主推荐、民主测评、民意调查、考核考察等关键环节群众参与面，建立民意分析机制，实行跟踪考察考核制，提高选人用人的公开性和透明度。

二是针对8项四风突出问题进行了整改：

1、坚决整治疲散拖沓、吃拿卡要和门难进、脸难看、事难办等问题，严肃处置无故旷工、迟到早退、不务正业人员，第一次警告，二次考核降等，再者，撤离岗位。

2、整治文山会海及部分校园文化活动实效性不够的问题。严格会议审批，进一步减少了会议数量；控制会议时间和规模；

简化会议程序，减少出席会议领导人数；规范办文程序，压缩文稿篇幅。

3、整治铺张浪费。坚决贯彻《党政机关厉行节约反对浪费条例》；进一步规范了公务接待的范围、规格、标准、程序和工作要求。

4、坚决整治办公用房、公务用车配备管理使用中的违规违纪问题，完善《xxx公务用车管理办法》，加强学校公务用车配备、调度及日常维护工作。

6、坚决整治三公经费超支、滥发钱物等问题从严查处。完善了三公经费管理制度和审核程序；严禁滥发奖金、津贴、补贴、实物等问题。严禁安排福利性、照顾性、无实质内容的一般性、考察性出国（境）团组；严格三公经费预算管理，控制规模，细化编制，强化约束，严肃财经纪律，加强审计监督。

7、坚决整治领导干部谋取私利问题，严肃查处领导干部经商办企业、从事营利性活动、兼职取酬等问题。

8、全校副科级以上党员干部在自查自纠的基础上，向本单位党组织做出承诺，不到私人会所活动，不接受和持有私人会所会员卡，自觉接受党组织和群众的监督。

三、主要成效

在开展回头看活动中，我校继续按照三严三实的要求，认真开展自查自纠，并认真做好整改落实，效果较为明显。

（一）通过整改，进一步落实了领导班子的全面领导责任、领导班子主要负责人第一责任和其他成员一岗双责制度，使大家都有责任心和工作压力，逐步消除得过且过的思想，增强工作积极性，提高了服务水平和意识，提升了工作效率。

（二）以举办和参加各类活动为契机，提高党员干部实干、真干的扎实工作作风

一是我校召开了班主任工作案例交流会，共有十名优秀班主任进行了案例交流。各位班主任用一个个真实、鲜活的案例分别从特长生的教育管理、学生早恋问题的应对策略以及帮助、关爱贫困学生让他们健康成长等不同角度做了介绍，他们交流的内容贴近我校学生的现实生活，选取的典型案例对于在座的每一位教师都会有一定的启发作用，同时也反馈出我校的教师对学生不抛弃不放弃的精神坚守，真干实干的优良作风。

二是为深入贯彻党的十八大精神，切实提高基层党组织党建工作自主创新能力，推动学校党建工作规范化建设，充分发挥一个组织一面旗、一名党员一盏灯的先锋模范作用，根据盟教育局党委《关于在xxx教育系统开展一支部一品牌党建特色品牌创建活动的实施意见》要求，结合我校工作实际，学校党委组织召开了创建一支部一品牌演讲比赛，各支部围绕各自拟定的创建主题进行演讲，9名参赛选手演讲十分精彩，具有强大的鼓舞性、说服力、感召力和召唤力，传递着正能量。

（三）建章立制的情况

一是规章制度的制定完善情况。认真对原有制度进行梳理，修订各项规章制度16个。接下来，还将进一步完善相关制度，建立完整的制度管理体系。这项工作于今年年底前完成。

二是规章制度的制定及执行情况。目前各项制度建设正有序进行，已经实施的制度，职工反应良好。例如通过《考勤考核制度》、《公务接待管理办法》、《公务用车管理办法》、《三公消费管理办法》等制度的执行，工作作风明显好转，工作效能明显提升。如校领导班子自觉执行新的公务用车、公务接待标准。

四、存在的问题和下步打算

我校的学习实践活动虽然取得了一定成效，但与上级的要求及群众的期望相比还有一定差距，当前还存在个别党员干部对整改任务重视不够，存在思想松懈的现象；个别整改任务没有按照时限要求落实到位，需要进一步整改。反对四风，改进作风是一项长期任务，下一步我们将按照上级的部署和要求，以反对四风、正风肃纪为核心，以落实两方案一计划为抓手，统筹推进，逐项落实，将教育实践活动作为加强作风提升、提高履职能力、促进学校建设的有效载体，用实践活动的新成效焕发发展新气象。

企业自查整改报告篇五

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，通过建立“三个一”机制，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，责任到人的组织领导制。同时，我们进一步加强局学习实践办的建设，做到学习实践活动结束，领导机构不撤、人员不散、工作的力度不减。二是建立“一对一”抓落实制度。按照整改方案要求，班子每个成员负责抓一条整改措施落实的制度，负责同志对自己所负责的整改措施的落实担当“一抓到底”的责任，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，我们要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

我局作为县开展第二批学习实践活动的县直单位之一，在活动中，我们精心组织，突出实践特色，采取有力的措施，扎实地工作，已顺利完成了各阶段的工作任务，达到了预期目

的。在活动结束后，根据县委学组办的统一部署，一是坚持“党员干部受教育、人民群众得实惠、科学发展上水平”的工作思路，精心组织、深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展“回头看”的工作。二是认真对照“整改落实方案”，研究提出了深化学习实践活动的工作思路与措施，并加大兑现力度，增添新的举措，继续深化拓展学习实践活动，确保各项工作的力度不减，确保促进科学发展的各项措施继续落到实处。三是强化主题实践活动，推进学习实践活动不断深化拓展。在“回头看”活动开展中，坚持以“五看”为抓手（“五看”即：看树立科学发展观理想信念的情况、看整改方案的落实情况、看制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题的解决情况、看各项规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况），对查找出来的差距和不足，通过强化主题实践活动来落实具体的整改措施。

（一）党员干部学习实践科学发展观的自觉性和坚定性明显增强。通过扎实开展学习调研、分析检查、整改落实等三个阶段的活动，机关党员干部思想深处受到很大触动，理论认识有了新的提高。集中表现在：一是对科学发展观的内涵理解更深。通过学习实践活动，大家对科学发展观深刻的思想内涵、鲜明的时代特征、深厚的理论渊源、丰富的实践依据、坚实的群众基础，有了更深的理解。二是忧患意识和责任意识更强。在学习实践活动中，大家既看到了贯彻落实科学发展观取得的成绩，也看到了与科学发展观要求不相适应的地方，对当前老干部工作中遇到的许多新情况、新问题有了更加清醒的认识，工作创新的责任感和紧迫感进一步增强。三是落实科学发展观的信心和决心更大。全体党员进一步明确了新时期共产党员的时代要求，增强了宗旨意识、大局意识、忧患意识、责任意识。广大党员干部纷纷表示要全面落实科学发展观，大力推进改革创新，坚持以服务青年为本，紧紧围绕当前綦江县委的中心工作，抓重点，出特色，努力做到服务大局有新作为、服务青年有新突破、推动团的建设有新发展。

（二）推进老干工作科学发展的思路和举措进一步完善

经过半年来的学习实践活动，机关党员干部对科学发展观的认识普遍有了新提高，思想观念有了新转变，对新时期下，老干工作的新课题、新任务有了一个全新的思考和定位，在如何又好又快地推动我们老干事业科学发展方面大家达成了共识：就是要通过为老干部开展贴身、贴心服务，使党委感受到老干部对工作的用心用力，使老干部感受到老干部工作者的热心与爱心，使群众感受到我们老干部工作队伍的尽职尽责；要把“党是不是放心、老干部是不是满意、群众是不是拥护”作为检验老干部工作好坏的唯一标准。

（三）解决存在的突出问题取得明显进展

我局将活动的出发点和落脚点放在“群众得实惠”上，在全面落实整改方案的基础上，把解决群众意见最大、最不满意的的事情，群众最希望办且通过努力能够办好的事情作为今年工作的重点。一是结合老干局工作情况，重点解决活动设施与场地、机制体制建设、落实老干部离休干部政治生活待遇等重点问题。二是针对《整改落实方案》未完成了项目，我们根据项目轻重缓急和难易程度，抓紧整改项目扫尾工作。我们全面完成了对老干活动中心坝院的硬化以及环境的整治与绿化，装修完成机关伙食团，对厕所进行了改造，为老干部学习和活动提供更加优越的条件；茶园添置了音响、棋牌等活动器材，解决了老干部开会、娱乐活动的场所问题。到目前为止，19项整改项目已基本整改结束，我局在实践科学发展观、为民办好事实事上收到明显成效。

（四）创新和完善保障促进科学发展的体制机制

积极推进制度废、改、立工作，从实废止制度、从准修改制度、从严建立制度。对内容陈旧、操作性不强、不能发挥原有作用的，予以废止；对不符合新任务、新形势发展要求，存在明显漏洞的，进行修订完善；对现实工作需要而尚未建

立的，组织力量进行调查研究、科学论证、建立出台。目前，以调动工作积极性、提高机关工作效能为目标，积极探索建立科学、合理、有效、操作性强的管理办法，以制度建设确保学习实践活动形成长效机制，使科学发展观逐条落实于工作、见之于实践。

（五）党性修养和机关作风得到明显改进

学习实践活动开展以来，我局领导班子和党员干部认真查找党性党风党纪方面存在的问题和不足，采取了切实可行的具体措施，使得机关的工作作风和党员干部的精神面貌呈现新的变化。一是政治立场更加坚定。在学习实践中，党员干部不断加强党性修养，主动转变不符合科学发展观、不符合群众期望的观念和做法，着力增强宗旨观念，始终同县委在思想上、政治上、行动上保持高度一致，保证县委各项政策措施的全面贯彻落实。二是大力弘扬求真务实的工作作风。通过召开老干部座谈会、职工政治学习例会等，虚心接受建议与意见，认真整改机关在工作作风、工作方式上有待改进之处。三是机关自身建设取得新水平。不断加强机关制度建设，努力形成以制度管人、以制度管事的良好工作局面；组织机关党员干部对学习实践活动进行满意度测评，广泛征求意见，并在此基础上进一步修改规章制度，完善了机关各项日常管理措施。

我局党员干部高度重视做好整改落实的后续工作，认真实践，大胆探索，不断推出好措施好做法，巩固和发展学习实践活动成果：

（一）以制度建设确保学习实践活动形成长效机制。着力建立健全保障和服务科学发展的制度体系，完善内部工作制度，注意防止为追求制度成果忽视深入调研、反复论证的重要环节，坚持科学决策、分期推进，使科学发展观逐条落实于工作、见之于实践。

（二）继续抓好整改落实方案的落实。我局整改落实方案全面贯彻县委关于开展学习实践活动的部署要求，在实践中加以贯彻落实，对已经解决的问题做好巩固工作，对当前群众、老干部们最迫切需要解决的，找准加强和改进老干服务的切入点，提出加强和改进服务的硬措施。开动脑筋、换位思考，充分体现服务意识，突出服务特色。

（三）切实加强领导班子和干部队伍建设。市委三届四次、五次、六次全委会精神，真正做到深化学习、提高认识，坚持讲党性、重品行、作表率，把局机关领导班子和党员干部建设成为贯彻落实科学发展观的坚定信仰者、忠诚实践者。为推进“五个綦江”、“六个园城”、“二十个重大项目”建设发挥党员干部最大的作用。

企业自查整改报告篇六

根据县委统一部署，县物价局党支部严格对照中央和省委巡视**县“回头看”的反馈意见，扎实整改，认真开展自查自纠，重点查找和纠正整改不力、制度缺失、弄虚作假、整改反弹、执纪问责不严、举一反三不够等问题，现将巡察整改“回头看”自查情况汇报如下：

物价局党支部始终站在政治高度，严格落实中央和省委巡视**县的意见要求，周密制定整改方案，精心组织整改工作，压紧压实整改责任，全力以赴抓好巡察意见的整改落实。

一是统一思想认识。巡察组反馈巡察意见后，县物价局党支部进行专题研究，并召开全局干部职工会议，学习传达巡察反馈意见，研究部署整改落实工作，切实增强整改落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉，进一步动员全局上下以高度的政治责任感，积极对待整改，全力抓好整改，强力推进巡察反馈意见全面整改落实到位。

二是加强组织领导。成立整改领导小组，由*****担任组

长，*****担任副组长□**x□*****为成员，全面负责巡察反馈意见的整改工作，精心组织，统筹安排，全面、及时完成各项整改任务。

三是明确目标责任。对于承担的'整改事项，明确要求各责任股室、单位逐条分析研究，深刻剖析根源，明确整改要求、完成时限和具体责任人，从严从实抓好整改落实。在抓好巡察反馈问题全面整改的基础上，把巡察反馈的问题和提出的建议全部纳入整改范围，确保反馈事项件件有着落、事事有回应。

四是认真督促检查。切实加强整改落实工作的督促指导，对一些重点整改问题，县物价局党支部及时召开会议进行专题研究，将巡察反馈问题整改情况公开反馈给干部职工，自觉接受监督；层层传导压力，级级压实责任。各责任人定期检查整改工作进展情况，梳理出现的问题，分析研究解决问题的办法，确保各项整改工作取得实效。

，不断把整改成果转化成为推动全局改进作风、科学发展、跨越赶超的强大动力。

（一）党的领导方面

1、关于党支部领导核心作用发挥不充分，班子干事创业激情不高、重部署轻落实问题。

一是主要领导与班子成员开展谈心谈话活动，谈工作、谈业务、谈作风。

二是出台《**县物价局关于重新调整领导班子分工的通知》，明确班子成员分工，各负其责，防止推诿、避责的情况出现。

三是党支部成员带头认真学习党的各项理论，用政治理论激发干事热情，将学习与实践相结合，指导今后的物价工作。

2、关于政治担当不够严格、存在好人主义等问题。

一是制定《**县物价局“三重一大”具体内容及运行细则》，领导班子认真落实集体领导和个人分工负责相结合的要求，“三重一大”事项严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论做出决定。

二是对大额度资金使用由局班子统一研究决定，向纪委报告，邀请纪委有关同志参加。

3、关于贯彻落实上级部署安排不到位，服务群众水平有待进一步提高问题。

结合县情实际，充分发挥物价部门职能作用，以提升供给质量和效率为目标，运用价格杠杆推进供给侧结构性改革，深入推进依法治价，提升价格管理科学性、规范化和透明度；协调推进简政放权，放管结合，进一步优化服务，以人为本，强化价格调控监管，不断增强和扩大人民群众获得感；认真抓好负面测评各项工作整改落实，切实提高群众满意度。

4、关于执行组织纪律不严格问题。

建立公平公正、阳光透明的选人用人机制，加强干部队伍梯队建设；利用公务员招考、政府雇员等方式引进年轻干部，加强现有年轻干部培养，通过参加专项检查的方式，以查代练提高综合素质；定期调整班子成员分工，对重要岗位干部定期轮换，切实增强干部队伍流动性；按照编办编制要求规范和精简内设机构，提高工作效率。

（二）党的建设方面

5、关于一些部门和事业单位业务工作“踩油门”党建工作“挂空挡”等问题。

一是严格落实主题党日制度，按规定按程序开展好主题党日活动。

二是严格会议纪律，做好签到工作，杜绝代签现象，主题党日的线上选题、学习内容、照片拍摄、网上上传由专人负责。

三是制定《**县物价局三会一课实施方案》，支部书记带头参加组织生活，及时指导支部活动，带头示范讲党课，推进“三会一课”制度的落实。

6、关于学习作风问题。

合理处理好抓党建与抓发展的辩证关系，把抓学习作风作为党建工作的重要内容，真正把加强党员教育放在心上、抓在手上、扛在肩上，每周五开展1次集中学习，11月份开展“综合学习周”活动，既学习业务又学习党务，按照主题，每名党员干部讲党性、讲业务、讲案例。

7、关于党费收缴不及时问题

一是安排专人核算党费数额。

二是加强党员自觉缴纳党费意识，及时收缴党费，党支部按时向机关工委缴纳党费。

三是对未按规定缴纳党费的党员及时进行批评教育，对部分未足额缴纳党费的人员进行了补缴。

（三）全面从严治党方面

8、关于少数党员领导干部对党风廉政建设和反腐败工作重视不够等问题

一是班子成员严格履行“一岗双责”，增强自觉履行责任意识。

二是层层开展谈心谈话活动。一把手与班子成员、分管领导与股室成员分别进行谈心谈话，一旦发现苗头性问题，一把手将通过提醒告诫、批评教育、诫勉谈话等方式，督促遵守廉洁自律各项规定。

三是结合我局实际，11月份开展“党风廉政教育日”活动，通过到廉政教育基地现场观摩的方式，开展党风廉政案例警示教育。

9、关于党员领导干部表率作用不强问题

一是严格管理干部队伍，抓好党员干部党性党纪、品德作风教育和警示教育，严格用制度管人，按规范做事，强化正风肃纪，加大各项规章制度的执行力度，加大对贻误工作、违纪违规人员的责任追究力度，从严落实责任追究制度。

二是学习优秀党员干部的先进事迹，每名干部在学习会上谈感想谈感悟，寻找不足，不断提升。

根据巡察的反馈意见，县物价局党支部始终保持严肃认真的态度，狠抓落实整改任务，取得了一定成效。同时，我们也认识到，目前的整改成果还是阶段性的，对一些比较复杂的问题和深层次矛盾，还需要着眼长远、常抓不懈，还需要在健全体制机制上再下功夫。下一步，我们将继续认真贯彻落实巡察的要求，努力以严的要求和实的作风持之以恒抓好整改工作，推动形成从严治党新常态，努力打造风清气正的政治生态。

（一）坚持问题导向，持之以恒抓好整改。坚持目标不变、标准不降、力度不减，严格落实整改工作要求，持之以恒加大问题整改力度。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对需要较长时间整改的项目，建立台账，逐项销号；对已取得初步成效但需要长期坚持的工作，坚持跟踪督促，一抓到底，确保实效。同

时，着眼于建立长效机制，结合巡察反馈意见，突出重点领域和关键环节，狠抓制度建设和执行落实，真正实现用制度管人、管事、管权。

（二）坚持党要管党，深化党风廉政建设。加强对广大党员干部的日常教育监督管理，进一步强化党员干部的理想信念教育和宗旨意识教育，加大警示教育力度，教育引导党员干部特别是领导干部慎始敬终、警钟长鸣。注重抓早抓小，立足于教育干部，对苗头性倾向性问题，及时采取约谈、函询、诫勉谈话等措施，防患于未然。

（三）坚持正风肃纪，持续加强作风建设。严格落实中央八项规定精神和县委有关规定要求，在厉行节约、公车配备、办公用房、公务接待等方面继续深入开展自查自纠，以最严格的标准、最严厉的举措整治作风问题。持续深入纠正“四风”，以踏石留印、抓铁有痕的决心和毅力，狠抓作风建设。畅通群众诉求渠道，加大对损害群众利益行为的查处力度，严肃责任追究。

（四）坚持统筹结合，用好用实巡察成果。坚持把落实整改任务同做好当前物价工作、实现全年任务目标结合起来，用好巡察成果，将整改成效体现到科学发展、跨越赶超上来。以提高服务为中心，努力转变职能，全面促进物价工作平稳健康发展。