

# 最新分会工作计划标题新颖(模板5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢?下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 分会工作计划标题新颖篇一

以“防风险除隐患遏事故”为主题,深入贯彻执行“安全第一,预防为主,综合治理”的安全方针,通过一系列活动,普及安全知识,强化安全意识,提高安全素质,深入开展安全生产月各项措施的落实,实现安全生产。

活动时间:6月1日-6月30日

活动主题:强化安全生产观念,提升全民安全素质

为组织开展好2019年安全生产月活动,成立安全月活动领导小组:

组长:李xx

副组长:刘xx

成员:各部门主任及成员

(一)宣传教育动员阶段(6月1日-6月15日)

1. 内部教育:组织全体员工学习国家《安全生产法》及员工hse手册,积极开展安全生产知识培训、安全技能培训并做好培训考核、记录。积极参加集团组织的安全生产知识竞赛。

2. 外部宣传:组织开展石化、燃气安全社会宣传活动,在居

民小区设置展台，悬挂条幅；组织安检员入户安检，同时向民众普及石化、燃气安全使用的知识。

## (二) 安全自查整改阶段(6月16日-6月25日)

1. 安全检查：组织开展全面彻底的安全自查、事故隐患排查自查自纠活动，消除事故隐患，堵塞管理漏洞。对查出的问题定时间、定标准、定责任人进行限期整改。做到跟踪到位，落实到位，杜绝任何事故发生。

2. 安全演练：根据《消防应急预案》、《突发事件应急预案》，全公司范围内开展一次消防应急救援演练活动，以增强应急救援的实战能力，快速处理事故的能力，应对安全突发事件的能力。

## (三) 活动总结阶段(6月26日-6月30日)

组织公司全体人员召开总结大会，会上宣布本次活动开展情况，以及取得的成果和不足。人力资源部负责收集本次安全月活动资料，总结活动成果，总结本次活动中好的做法和经验。找出自查活动中发现的问题并制定出防范措施。确保“安全月”活动取得实效。

1. 各部门要结合自身实际，健全各项安全规章制度、管理流程、操作规程等，并以部门为单位组织学习，认真落实，将安全工作落到实处。

2. 建立定期安全隐患排查制度。要求专兼职安全员发挥作用，认真谋划、精心部署。确保活动取得实效，不搞形式，不走过场。

认真总结，整改提高。以此次活动为契机，将安全自检自查作为下半年的安全管理工作重点，确保全年安全生产。

安全第一!让生活更美好!安全对于每个人，每个家庭，每个企业来说都是首要大事，保证安全才能让生产、生活稳步持续的发展。通过举办安全生产月宣传活动，让广大市民和职工们了解、认识安全生产的重要性，宣传安全知识，普及安全科普知识!

## 分会工作计划标题新颖篇二

第三次经济普查工作是近阶段统计工作的重中之重，我们将按照省、市统一部署，认真开展普查工作，高标准完成各阶段普查任务。一是高度重视，要把第三次全国经济普查工作作为全县统计工作的重点，严格按照要求推进普查工作。二是进一步完善好普查方案，核实普查单位底册，划分好电子地图，搞好pda采购、培训与应用，搞好普查登记；三是搞好数据汇总、整理、分析与开发工作，确保能真实反映我县二、三产业发展水平；四是加强宣传，争取全社会最广泛的支持与配合。

严格按照《统计法》和有关法规的要求，切实加强统计执法工作。一是整合业务、机构、人员，调整充实执法力量；二是健全完善执法制度和执法工作规范，坚持每季度开展一次综合执法，不定期开展专项执法，对发现的统计违法问题及时处理；三是重点加强对大企业运行情况监测，加强信息预警，对发现的重要隐患、重大问题、重要信息，及时研究处理。

企业星级管理的基础上，进一步加强统计星级管理工作。一是宣传好统计星级管理工作的重要性，重点是四星级以下企业和新增“四上”企业；二是进一步抓好“四上”企业机构、人员、制度、档案、设备等方面的规范化建设；三是在333家星级管理企业的基础上，继续加大符合申报条件企业的监管力度，促进企业晋级升档。

进一步提高把握大局的能力，重点围绕县委、县政府中心工

作和社会公众关注的热点问题，适时进行调查研究，及时反映最新动态，增强统计服务的时效性。切实运用好统计联席会议这一平台，加强部门协调与沟通，进一步提高统计数据质量。进一步加大统计分析力度，科学解读宏观经济数据，深入基层调查研究，增强统计分析的针对性。积极发挥统计评价发展的职能，认真做好考核评价工作。进一步增强对调查对象的服务意识，积极为调查对象提供信息咨询服务，以统计数据服务发展，赢得更大的支持配合。

进一步加强基层统计机构队伍建设，严格落实基层统计“有机构、有人员、有编制、有经费保障”的工作措施，确保基层统计力量得到切实加强。认真总结统计星级管理的成功经验，研究建立星级管理长效工作机制，实行对企业统计星级的动态管理。健全各部门统计机构，充实统计人员，统一组织、管理、协调本部门的统计工作。结合第三次经济普查工作，定期或不定期举行业务知识培训，切实提高基层统计人员的业务能力。

认真学习中央、省、市、县关于改进工作作风的有关规定，严格遵守各项制度，坚持勤俭节约，坚持实事求是，规范统计数据审核评估，着力解决影响和制约统计质量、统计效益，影响科学统计的突出问题，切实搞准统计数据，进一步提升思想境界、提高工作标准、提高工作效率，实现争先进位。

## 分会工作计划标题新颖篇三

### 《村级巡察工作存在的问题及对策两篇》

巡察方式方法，特别要大力推行上门走访等方式与群众掏心窝交流，完善乡村集中反馈、上下联动整改机制，建立村级巡察发现的违纪违法典型案例通报制度，建立完备覆盖巡察工作各环节、具有农村基层特色的村级巡察工作制度体系。建好用好巡察监督云平台，实现巡察信息查询、数据分析、监督预警、考核评估一体化、高效化。

三是夯实村级巡察工作保障。加强对巡察组工作用车、食宿安排等统一保障，解除巡察干部后顾之忧。制定完善村级巡察组人员抽调和教育、监督、管理办法，建设一支素质优良且相对稳定的村级巡察队伍。把参与村级巡察作为发现、培养、锻炼干部的重要平台，让巡察干部在深入基层、深入群众中得到全面锻造。

村级党组织巡察宣传工作存在的问题及对策篇二按照中央关于巡察全覆盖向村（居）和基层站（所）党组织延伸的要求□xx年以来，上高县委对4个乡镇56个村级党组织开展巡察，共发现倾向性问题117个、问题线索16条，有力推动了基层村级党组织建设。但在具体工作实践中，也发现和暴露出了一些问题，尤其是因宣传发动工作不力影响村级巡察效果的情况，值得引起重视，认真分析。

一、面临的困难和存在的问题（一）把握不准，工作认识不足。把村级巡察当做一般县直机关单位巡察对待，对村居巡察的特点研究不够，对可能遇到的问题准备不足，巡前，很少根据村居巡察的实际制定针对性的宣传工作方案，未根据村级巡察宣传发动难度大、任务重的实际情况提前开展宣传，导致宣传效果不理想。

（二）点多面广，覆盖难度大。一是分布散距离远，范围上难覆盖。巡察组人员少与需要巡察村级数量多的矛盾比较突出，集中动员最多能下沉到行政村一级，效果难以保障；二是时间上有冲突，人员上难覆盖。巡察组工作时间与村民务农时间重叠，入户宣传质量低；三是理念上有冲突，效果上难覆盖。少数村干部对巡察工作认识上有偏差，配合巡察宣传不够，个别存在因自身问题而抵触巡察宣传工作的情况。

（三）方法单一，效果不明显。巡察宣传局限于张贴巡察公告和集中动员，办法不多。一是不愿，缺乏主动求变探索创新意识，不愿去尝试其他的方法手段，嫌麻烦；二是不会，不知道如何灵活运用，不会根据村民不同年龄、知识层次和接

受信息的主要渠道有针对性的采取不同的宣传手段。

（四）顾忌较多，信任度不高。县级巡察组在威望和公信力的建立上还需要一个长期过程，大部分村民对掌握的情况都不愿、不敢反映，害怕反映问题后遭到打击报复，来信来电来访反映问题很少。绝大部分村民对巡察工作人员抱有戒备心态，对巡察宣传内容持怀疑、观望、犹豫态度，宣传发动工作难度大。

进村实地动员、电视广播等方式，反复营造氛围，真正让村民知道巡察、了解巡察、信任巡察。

二要压实责任，形成合力。要克服单打独斗的思维观念，避免出现巡察发动单纯依赖巡察组进行的情况。要压实乡、村两级党组织的责任，将群众对巡察工作的知晓率作为被巡察乡镇支持配合巡察工作的考核指标，在实际巡察过程中及时抽查、通报，督促乡镇将宣传发动工作落到实处。

## 分会工作计划标题新颖篇四

以课程改革为契机，以课题研究为平台，以有效课堂教学建设为方向，使教育科研与学校发展相结合，教学实践与教师需要相结合，丰富“科研兴校，科研兴教，科研兴师，科研兴生”的内涵，以基础教育课程改革的理念为先导，以教研工作“为教学服务、为教师服务、为学生服务”的思想为指导，加强课堂教学研究、加强校本教研指导，积极稳妥地推进基础教育课程改革，促进课程改革的理念与行为的统一，实现教师角色的转变，培养研究型的教师，为凤羽小学创品牌学校打下坚实的基矗进一步提升本校的全面教育教学质量。

### 二、工作的目标

营造浓郁的科研氛围，组建精干的科研团体，开发特色的课题资源，结出丰硕的科研成果；建构有效课堂教学流程；促

进教学质量的有效提高，实现学生全面素质的发展；教学论文质量争取区领先地位。

### 三、工作的思路

做规范，重实在，求创新。围绕“提升教师素质，提高教育质量”这一总目标，坚持教研为教育决策服务、为教育教学服务的方向，开展有效的教研工作。以课程改革的经验总结和问题研究为重点，着力开展“有效课堂”教学研究，在内容、形式和效益上进行专项指导，推动学校有效发展；逐步形成改进课堂效率的教学模式，成为我校的品牌。让每一个学生都得到心灵的放飞、都喜爱自己的学校。

### 四、主要工作与措施

开展多种形式的教师培训，促进教师的专业成长；每月撰写好教学叙事，教师认真研究课堂教学活动的开展，让孩子真正拥有健康、快乐、完善、本真的童年；根据教学研究撰写好教育教学论文；与城区开设互动课，进行教学沙龙，形成互动式发展；开展同上一堂课教学研讨的基础上，进行课堂教学论坛。

（一）加强骨干培养，促成教师专业成长教师是新课程的实施者，也是新课程的建构者。新课程下教与学方式的改变，要求教师不断地形成新的基本技能，与学生共同成长。在新学年里，加大骨干教师培养力度，搞好素质提升工作，促进教师加速实现专业发展。

1、开展专业学习。鼓励教师每学期“读一本书、研究一个问题、总结一份心得”，针对自己的教育教学实际，开展有效的学习。在理论的引领下，进行积极的实践探索，努力向“研究型”、“学者型”教师的目标迈进。

2、搭建平台，扩大骨干教师队伍。既要发挥教研大组成员的

积极作用，更要多关注青年教师的成长，健全各学科青年教师的学习制度，为他们提供更多的全市性或区域性教研活动“亮相”机会、外出学习、培训和参加教学技能竞赛的机会，鼓励他们脱颖而出，形成凤羽越来越大的骨干教师群体。

3、充分发挥学科带头人的“领头羊”作用。学校拥有市级骨干教师，教研大组成员和教坛新秀，要充分利用这些优秀的教育资源，发挥他们的引领作用。让他们“说一说”，“带一带”。说：介绍他们在日常的教育教学中如何做到科研与教学相结合，如何从教学中提升课题；带：一个学科带头人带两个青年教师，一起确定研究的课题，一起制定开展研究的方案，一起探讨研究的进程，促使青年教师尽快在研究中成长。

## （二）增强教科研意识，营造浓郁的教科研氛围

随着课程改革的进一步深入，学校“科研兴教，科研兴师”的意识越来越强烈，培养研究型的教师成了学校师资队伍建设的目标。教师的教学科研水平参差不齐，特别是来自农村小学的教师，以前一心扑在教学上，科研与教学相分离，孤立的为科研而科研，功利性较强，对科研望而生畏。我室应担当起转变教师观念的职责。加强新课程理论学习，增强科研意识；引导科研与教学相结合，增强科研意识；吸引教师参与到学校重大课题的研究中来，增强科研意识；扩大科研成果的宣传面，建立考核制度，激励措施，让教师既有压力，又品尝到教科研的成果的甜头，从而营造浓郁的教科研氛围。

## 三做好市教学论文的参评工作，结出丰硕的科研成果

定题定思路（4）——拟订初稿（6月底前）——初评答辩，发布修改（8月底前）——定稿，送区参评（xx底）

同时鼓励教师积极向国家级、省级、市级刊物

## 分会工作计划标题新颖篇五

2017年社保工作总体要求是：全面贯彻落实党的和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照省市第十三次党代会决策部署和全市人力资源社会保障工作会议要求，围绕社会保险高效经办、科学管理、优质服务总目标，狠抓扩面征缴、待遇结付、基金监管、能力建设等重点工作，稳中求进，补短延长，全面推进我市社保经办管理工作再上新台阶，为建设“强富美高”新无锡提供坚持的民生保障，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

### (一) 抓好扩面征缴根本，力求基金运行\*稳有新成效

在经济发展进入新常态，部分企业生产经营面临困难的形势下，做好新一年的社保扩面和基金征缴工作，对于化解基金\*衡压力，抵御基金亏损风险，增强基金可持续发展能力意义重大。一是高强度做好社保扩面工作。通过推进“五证合一”登记，实施派遣和外包企业的二级代码管理，推进“同舟计划”，实施多重劳动关系人员单独参加工伤保险，分流无主体参保单位人员等手段，有针对性地研究重点行业扩面措施，合理下达扩面任务，充分运用目标考核激励机制，着力推动社保扩面工作。全年大市企业养老保险、职工医疗保险分别扩面5万人以上，工伤保险扩面3万人以上，企业职工养老保险净增缴费人数万人以上，年内实现断保压降万人。二是高质量推进全民参保长效机制。按照“全面准确、长效管理、有效共享”的原则，采取数据分配使用、信息实时比对、采集方式优化、核查质量通报等措施，建立全面、准确、动态的市区常住人口基础数据库；建立覆盖人社系统就业、培训、社保等相关部门和市、区、街道(镇)、社区(村)四级组织的全民参保登记信息标准分析模型，以便分类查询各类信息，实现对常住人口就业和参保情况的精准化管理和服务，有效促进职工和城乡居民全面持续参保。三是高要求加强保费清欠。实施欠费风险预警，启动欠费告知程序，制定欠费管理实施细则，明确分类管理条件，细化联合催交流程；加强

与税务、法院等部门的清欠协作力度，对恶意欠费单位实施强制追缴措施；探索单位社保缴费信用等级通报办法，增强单位自律意识，有效降低欠费单位数量和欠费总量，连续保持清欠大于新欠的成果。四是高效率做好居民参保工作。充分发挥基层\*台作用，做好居民养老和居民医保的参保征缴工作；改变原有的定额发票开具模式，为缴费人开具电脑发票，确保市区居民保险征收工作稳妥有序，近百万参保人员收费票据发放有条不紊。五是高水准调整申报周期和清欠模式。根据征缴和支付业务环节前后关联紧密的现状，对现有涉及金保系统核心模块的申报周期和清欠模式进行重大调整。要逐一梳理业务环节点和控制项，规范工作流程，调整系统设置，加强宣传培训，精心组织实施，稳妥开展申报周期和清欠模式调整工作，确保实现待遇享受及时、核定征缴合理、清欠对账清晰的目标。六是高水\*做好基金预决算管理。根据市人大全口径预决算管理要求，严格按照《社会保险基金财务制度》规定的内容、方法和程序，编制社会保险基金预算，提高预算编制的科学性、准确性，增强预算的约束力和预算执行的严肃性。全年市本级全年社会保险基金收入达到415亿元。

## (二) 落实社保惠民政策，提升百姓获得感有新进展

## (三) 强化社保基金监管，保障基金安全有新举措

管好社保基金，维护基金安全完整始终是社会保险经办工作的底线。一是加强社保基金监管。贯彻实施《江苏省社会保险基金监督条例》，推进社保基金社会监督工作；推动建立健全反欺诈工作机制，重点加强冒领养老金、骗取医疗待遇、违规补缴社保等违规行为的查处力度，强化与司法机构联动力度，形成震慑。提升大数据分析能力，加强基金运行分析和预测预警，配合做好社保基金安全评估工作，科学评估社会保险基金运行中存在的风险，为政策制定部门提供科学的决策依据。二是扎实开展稽核管理工作。严格执行《社会保险法》的规定，加强单险种和职业病补缴的实地稽核工作，

重点稽核单位内未参保职工人数、补缴基数和补缴时间，对补缴金额按日征收万分之五的滞纳金，规范企业参保行为；把好待遇核定支付关，切实做好企事业单位离退休人员生存资格认证和供养直系亲属资格认证，认证率达100%，女职工岗位申报率达98%以上，做好疑似重复领取养老待遇的核查工作，严防基金流失。三是创新社保缴费基数核定方式。以一手抓扩面，一手抓查漏为主线，对于个税申报和社保缴费人数有差距的单位，由办事处发挥主体责任属地管理，开展全员参保核定工作；锁定以最低缴费基数申报和在同行业内缴费基数偏低的单位，按照总量30%的比例，抽调人员成立工作小组，以随机抽签确定核定工作人员的方式，开展缴费基数核定工作。同时，加强内控管理和档案抽查力度，确保核定事实清楚、适法准确、程序规范。四是启动社保地税并联征缴系统。按照部、省要求，全面推进“五证合一”联办登记工作，开发使用涵盖全民登记管理、社保申报管理、实时到账、社保欠费管理和流程管理六大关系职能的社保地税并联征缴系统，实现数据实时交换共享，通过对数据的分析和运用，促进社保扩面、断保人员续保等重点工作，确保应保尽保、应收尽收。五是完善工伤保险基金先行支付追偿机制。制定《先行支付先行支付追偿依据及经办流程》，加大追偿力度，做好先行支付追偿工作；与工商部门、信用办建立联动机制，将追偿单位恶意注销、逃避债务等失信行为纳入社会征信系统向社会公示，对违法者形成舆论压力加大违法成本。六是健全内控监管机制。开展“风险再排查、制度再落实”专项行动，着力查找各项权力运行风险源点，抓好整改督办，完善防控措施；加强对重点岗位、重要环节的监管，完善内控监督抽查机制，加大内控抽查力度，大额报销业务复审率达到100%，全部经办业务抽查率达到7%，整改率100%；建立健全机关事业单位养老保险业务操作规程，完善社会保险缴费基数核定方法□ab岗复核制度落实办法和医保检查行为监督等重点风险源的相关内控制度。

(四)加大医保管理力度，阳光医保工程建设有新作为

我市医疗保险事业在取得长足发展的同时，存在的问题也日益显现，必须深刻研判，创新管理手段，主动适应新常态新要求。一是提升医保管理服务水\*。贯彻落实《无锡市社会医疗保险管理办法》，出台我市社会医疗保险管理办法相关细则及配套文件，切实提高医保监督法制化水\*；通过优化医保结算流程，改变手工数据核对方式，实现系统对账，提高结算效率，缩短结算周期；健全痕迹管理制度，实行结算项目及数据系统留痕，确保医保结算数据的原始性、完整性、准确性，提高医保基础数据运用的科学性。二是全面规范医保基础数据。继续推进医疗机构“三目录”改造，做好对“三目录”的全面对照和库结构更新；加强上传医保基础数据质量的监管，定期通报上传数据情况，并与年度考核和结算奖惩制度挂钩，力争所有住院服务定点医疗机构基础数据上传率和准确率均到达100%。三是加强医保智能监控系统建设。完善智能监控体系，部署落实医院端系统和医生工作站建设，实现智能监控事前、事中和事后的精细化管理；继续落实定点零售药店和门诊部视频监控系统建设，通过划卡关联和人脸智能识别等技术的应用，防止代划卡和套现等违规行为；完善专家审核系统，充分发挥专家审核系统的作用；建立单病种监控模板，实现对病种的分析 and 监管。四是持续推进医保支付方式改革。积极探索研究总额控制下病种分值或病种分组(drgs)结算模式，科学合理地分配总额指标，实现医保经办管理由被动转向主动，由微观到宏观的转变；适时启动门诊支付方式改革，优化和完善门诊统筹制度；建立与定点医疗机构之间的谈判协商机制，发挥其公益性导向作用，引导医院建立费用节约的激励机制，充分发挥医疗保险对医疗服务行为的导向作用。

(五) 创新经办服务方式，提高服务效能有新突破

(六) 夯实内部管理基础，提升自身能力有新机制