

医院传染病工作计划 年度医院工作计划 实用(精选8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

医院传染病工作计划篇一

科室发展总目标：在现有的基础上，发展和完善科室管理制度，提高业务技术水平，实现科室标准化、规范化、专业化管理目标；依托相关部门提升科室科研水平和学科地位，使麻醉科成为__省一个医疗、教学、科研齐头并进的重点学科。

一、规范管理。

科室管理取决于：一个是科主任的理念，一个是领导力。因为科主任没有了理念，科室必然失去医院导向而完全朝着是个人利益方向走；如果利益战胜了理念，科室必将发生倒退。所以科室管理必须是理念战胜利益，凡是经得起社会检验的、正确的思路，就必须坚持。我们知道：实际上既得利益远比理念强大得多，但尽管人是由利益支配的，但利益本身以及人类的所有事务，都是由观念支配的。

科室明确一种理想：确保我们围绕省重点学科建设成功，从而给医院带来品牌效应，这就是科室的理念。纠正目前以金钱占上风，突出科室的亮点便是目标。创省重点学科可能让全科每位付出心血更多，甚至生活也不充裕，但肯定能够让你的生活更充实，会让你在紧张而繁忙的工作之后，不会陷入物质、精神上一无所有的茫然。科室的理想就是麻醉科的高度、亮度和深度。

二、临床安全。

临床医疗是医院工作的重中之重，医疗安全是科室工作的根本。只有保质保量按时完成医疗任务才能在医院和同行内确立科室地位。我们将继续完善和落实各项管理制度和质量标准，严格各项操作常规，最大限度地减少各种安全隐患。

我们要充分利用我们的优势，推行血液保护在围术期的广泛应用，逐渐形成我们的临床特色和理论体系。我们建立重点学科应具有一流的人才、一流的技术、一流的设备和较高的知名度，它代表医院的形象，是患者就诊求医的首选。因此，重点学科就是医院的“品牌”。保障患者围术期安全就是麻醉科真心打造的舒适医疗的品牌。

三、科研品牌。

科研工作是提高科室学术地位的最重要组成部分。目前科室等容性血液稀释、特别是择期手术的自体输血已达88%，血液储备已经迈入世界先进行列；科室去年有两项科研列入市科技支撑项目，其中一项已在卫生厅立题；同时科室还有八个课题正在进行之中。科研技术目前在全市傲雄天下就是对科室加强科研素质培养的真实反映。

今年我们将对《自体输血在择期手术中的临床应用研究》进行科研鉴定，我们的科研方向必然是血液保护及相关器官保护和药物代谢，我们要利用自身优势，强调临床研究，同时加强药物代谢研究，确立并推进血液保护在围术期研究中在国内同行中的地位。

科室应发表更多的高水平专业文章，尤其是核心期刊文章。目前麻醉科的科研引领卫生系统，创造科研品牌意识，正是将这种“品牌”成为是医院吸引患者的重要条件之一。

四、教学相长。

计划招收2—3名麻醉专业本科生，1名麻醉专业研究生，或者有一定临床经验的麻醉专业主治医师。我们要特别加强专科医师的规范化培养和本科生的教学，目前住院医师规范化培训已经成为全市的亮点。科室坚持每周组织三次业务学习，事实上就是科室强调教学相长的体现，对科室可持续发展意义重大。

优化工作流程，将麻醉护士纳入麻醉科管理范围内。按照麻醉医疗质量控制标准及医院三甲复审的基本要求，加强对麻醉恢复室的规范管理，主要内容为执行恢复室流程和制度，规划相应人员配置和培训，相应设备的添置计划等。计划今年组织省继续项目一项、举办第二届市麻醉科主任学习班及市麻醉学术会议。

五、人才兴科。

科室的可持续发展离不开人才队伍的建设。我们要通过各种渠道有计划地培养人才，使科室内每一个人都有发挥潜力的用武之地，使每个人都能最大限度地发挥自己的聪明才智，体现自己的价值，最终建立起一支结构合理、素质过硬、德才兼备的人才队伍，特别是以品德、能力和业绩为导向，将人才兴院真正落到实处。

科内选派一名医师计划年内到新加坡中央医院进修半年，充实科室的骨干力量和后备力量。去国外进修学习，不仅是学习先进技术、管理水平，更重要的是学习先进服务理念、以人文为主的超越意识形态发展思想。科室永远需要朝气、需要阳光，而先进的社会理念是我们学习的无尽宝藏。

六、强化交流。

加强对外宣传，增进国际、国内学术交流是学科发展的重要内容。我们要利用医院的网络平台和各种渠道加强对外宣传力度，利用我们现有的资源增进对外学术交流，利用参加国

际、国内重要学术会机会，宣传、提升科室的品牌和影响力。

七、舒适医疗。

科室今年力推舒适医疗，因为我们是推进舒适化医疗的主导学科，在推进舒适化医疗过程中，特别强调：尊重患者，保证患者有尊严。凡来科室手术的患者，原则上麻醉后再给患者脱裤子、导尿。当一些患者对陌生人在旁很有顾虑时，能否用更人性化的方法，等麻醉后再进行一些可能伤其自尊心的方法或措施。

有些语言：“上床、脱裤子、把双腿张开”是违背基本人权、伤其自尊心的语言。如果我们用更亲切的语言或采用麻醉方法后，由助手来完成这些动作，当检查结束后，帮助患者穿好衣裤，当患者清醒，她的尊严得到了保证。这样是否更人性。我们经常讲：在技术层面上与欧美发达国家没有差别，但我们的文化却相当浅薄，没有对患者的尊重。

殊不知：我们是有五千年文化的泱泱大国，为什么会把中华民族的传统优秀文化抛弃？是否在执业过程中有轻视患者心理，值得深思。在推进舒适化医疗过程中，确保患者人权的尊重和心理得到尊重。对于提升科室服务质量和提升科室品牌形象，至关重要。

科室切不可忽视此项工作中，要求麻醉医生术前访视时详细向患者谈及你对他的实施舒适医疗的意义：目的是提高他（她）的生活质量，保证基本人权，让他（她）更有尊严，并且减少并发症。这是避免医院纠纷的重要内容。

麻醉科的追求就是建立在战略思维上的角度，以精细化策略上升到精细化运作，只有这样，我们才能在做到以人才、技术、学术领市场，同时为科室今年的重点科室复评打下良好的基础！推进省麻醉重点学科、麻醉品牌建设。这才是文化强科的典型表现。

我们相信在医院领导班子的正确领导下，经过全科不懈努力，顺利通过行__省麻醉甲级重点专科的验收，为医院的发展的再次腾飞贡献全部心血指日可待。

医院传染病工作计划篇二

我们宣传部将学校团委工作计划分成五个内容：

宣传部，由于其工作的性质，本身就决定了这是一项重要的，而且完成起来特别是出色地完成确实不是轻而易举的事。随着新学期的到来，有着许多新的力量的加入，要更出色的完成，就得严格把好第一道关口。同时相信在一年的接触与实践大部分与本部的同学肯定已经相当熟悉这份工作，也知道如何做才能最快最好的完成工作，所以采取上一批带新生的方法，让他们在接触中将自己的工作经验介绍给新生。这样就能让新生更快进入工作状态。

(1) 拟订相关的管理条例，做好工作记录，将每个干事对宣传部的贡献做出相关的记录以便于以后的评优评先活动，更好的调动干事们的工作热情。

(2) 特别开了一次宣传部会议，号召大家一起来做营造宣传氛围，美化宣传环境的工作。

以前的海报工作不是很多，所以总是由写字的干事来做，其实也只能让写字的来做，画画的几位干事几乎没事做，这样写字的干事任务就繁重，画画的就觉得无聊，没有用武之地，没有达到之前设想的培养结果，这学期我们决定多招几个写字的，出海报争取人人有事做，人人能锻炼。

将好的宣传板，海报拍摄下来，并整理，以便于对本学期的各项宣传工作进行备案。尽量详细、完整地把宣传工作记录保存下来。这样一来可以使以后的同学可以借鉴，而来可以

回味以前的工作成就。

开展活动方面，由于我们部门以服务为特殊的特殊性，本部门很少有时间开展自己的活动。所以打算开展作品交流会，让同学们可以把平时画的好的画，或者是课余时间所做的手工作品拿出来交流，这样一来可以丰富同学们的课余生活，还可以提高同学们的动手能力。我们还可以把这些作品评出优秀的，进行奖励与展示。并且我们决定多与其他组织、部门互动，把宣传部的活力释放出来。

这学期是学校的五十华诞，举校上下将隆重的欢庆这特殊的时刻。我们团委将是校庆策划的一个重要组织，作为团委重要部门之一，我们深感肩上任务之重，但我们觉得光荣，在此，我承诺：我将带领本部门所有干事齐心协力，努力工作，给团委增光添彩，为校庆献上一份薄礼。

工作中难免出现错误与缺陷；也许说在一些细小的方面还是有待加强。但是我坚信有大胆的创新尝试，有一步一个脚印的塌实认真与负责。相信我们宣传部将越来越好，我们部门一直在努力，在思考；我们部门相信有一份耕耘有一份收获。

医院传染病工作计划篇三

- 1、积极参加医院组织的业务学习，结合本科专业特点，抓好专业学习，努力提高业务素质，提升业务水平。
- 2、进药做到有计划，有安排，坚持每日一进，专人负责，保障临床用药供应。
- 3、加强工作责任心，做到药品分类定位存放，发药时做到“四查十对”，杜绝差错事故的发生。
- 4、借一甲评审东风，完善执行药事管理制度，加强毒、麻、精及拆零药品管理，做到工作常态化。

5、做好药品效期管理，坚持先进先出原则，每月上报近效期药品目录，及时与临床科室沟通，努力减少过期现象发生，减少医院流动资产损失。

6、做为窗口科室，服务态度显得尤为重要，做为沂源县第二人民医院的一份子，我们深知个人形象很大程度上即代表医院整体形象，所以我们必须时刻注意个人形象，廉洁自律，注意工作作风、服务态度，提升服务水平，争取做到病人满意、领导满意及自己满意。

7、提高安全管理意识，药房是医院流动资产集散地，我们要时刻做好科室内安全隐患排查，做好防火、防盗、防电，确保安全无事故。

8、最后，向领导申请增设住院药房。基于目前我院发展现状，西药房在使用面积和结构合理性上显得不协调、不配套，在上午十一点显现门诊取药、新入院病人取药、出院带药与长期医嘱取药瞬间集中现象，做不到分时合理服务，提升不了服务质量，请领导决策。

总之，相较于临床纷繁复杂的诊疗工作，我们药房工作显得单一，但我曾经听过这样一句话：“所谓成功，就是简单的事情重复做，重复的事情用心做！”在此，请领导和同事们相信，对于西药房这样既单一、重复又琐碎、繁重的工作，我们一定会坚持、努力、用心做好！谢谢大家！

医院传染病工作计划篇四

1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。保证验证合格率100%。

2、争取更多的申报省级和市级继续医学教育项目，以推进学科的发展。申报项目符合四新三性，学科覆盖率达到百分之

三十以上。

3、医务人员的岗位培训及业务学习。新的一年在全院进行岗位培训。各科要有年度学习计划、采取定期考试办法，对各科学习效果进行考核评价，每季度一次。进一步加强医务人员必须掌握的共性知识培训，包括相关法律法规知识、医疗事故处理条例、采取集中培训的办法，聘请法律工作者、院内专家、科室主任及高年资医师讲课，计划每月一次。

4、开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法□ 20xx年我院将争取安排更多的医疗、护理专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中将投入更多的经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发言。

5、做好我院住院医师培训工作。组织好各项考核工作，并为符合条件医生申报合格证。

6、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和县卫生局的安排，对乡村卫生技术人员进行不定期学术讲座和培训，无条件的接受进修人员，为基层医院培训医学人才。

7、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

8、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的. 专业人才。

我院在新的一年里开展多种形式继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院培训等学习方法，从而提高我院医

疗技术水平和医疗服务能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

科教科

20xx年12月13日

医院传染病工作计划篇五

为进一步贯彻落实《职业病防治法》和《职业病危害项目申报管理办法》等有关法律法规的规定，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我矿各项工作的可持续发展，制定了20xx年职业病防治工作计划，为职业病防治的各项工作做好充分的准备。

- 2、基本杜绝急性职业中毒和高温中暑；
- 3、累计新发慢性苯中毒病人不超过1人；
- 4、噪声性耳聋的发病率控制在1%以下；
- 5、累计新发慢性一氧化碳中毒病人不超过2人。

（一）认真贯彻《职业病防治法》。明确各级领导在职业病防治工作中应承担的责任，坚持预防为主、防治结合的方针和实行分类管理、综合治理的原则，通过开展职业危害因素辨识评价、控制活动，使公司职业病防治工作走上法治化、规范化和科学化轨道。

（二）加强宣传教育，提高全体职工职业病防治的意识。通过开展各种形式的劳动卫生宣教活动，充分利用广播、标语、宣传报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，分层次、有计划、有重点地对各单位的第一责任人、管理人员和接触有害因素人员3个层面进行《职业病防治法》和相关

卫生知识的宣传教育，增强了全体人员的法律意识、责任感，以及做好职防工作的使命感。制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

（三）结合各部门的实际情况，有关人员每月要不定期下车间、班组对生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督，对穿戴不合格的职工就行现场教育，要求车间即时进行整顿。

（三）年内组织有关部门深入车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

（四）按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数（包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等），联系县卫生防疫站进行职业卫生体检，建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

（五）公司安全环保部做好岗位常规尘毒监测，年内聘请上级有

关部门对生产工作现场作一次监测，并作出相应的评价，及时发现职业危害，防控职业病危害因素。同时在有较大危险因素的生产场所或可能造成严重职业危害的岗位及有关设施、设备上设置并完善各种警告标志和警示说明。

（六）不断完善产尘、产毒点的抽尘排毒设施和加强职业病隐患的整改工作。燃气输送管道间的连接要保持完好状态，易损连接设备等要经常注意检修，防止输气管道和连接设备泄露；经局部排风装置排出的粉尘和有害物质必须通过净化设备处理后排入大气；焦炉高温灼伤危险区域，如拦焦车、熄焦车驾驶室玻璃加贴隔热膜以防热辐射。针对消烟除尘车、排气设备、回收车间的各种回收设备、粗苯和焦油储罐、一

氧化碳管线等设备，确保抽尘排毒设施的良好运行。

（七）加大资金投入，加快治理步伐。优先保证公司各种必备劳保用品的备用资金，即时购进各种防护用品，备用资金不得擅自挪用。20xx年管理年要进一步强化对各种防护设施的维修与技改，充分保养好各种防护设施，加快我矿的职业卫生治理步伐，保证广大职工的人身安全和职业健康。

（八）加强健康监护，认真做好有害和特种作业人员的岗前、岗中和离岗的健康检查。

（一）严格遵守并执行《职业病防治法》的相关规定，以法律为准绳，以事实为依据，严格按照相关法律法规的要求做好职业病防治工作，为公司广大职工健康及权益提供最坚强的保护伞。

（二）我矿有专门的培训部门和人员，加强我矿全体员工的职业病防治教育培训，提高职工的职业病防患意识，提高面对突发事件时应急救援的能力。

（三）我矿提供专门的职业病防治的专项资金。每月劳保每月按时做计划，按时采购，按时领取发放，保证一线工人劳保用品的及时穿戴；公司制定防护设施维修与保养的相应制度，保证各种防护设施的维修与保养资金和人员的及时到位与更换。

（四）公司引进先进的技术措施，保证职业病危害因素的防控。焦炉炼焦车间的消烟除尘车有效防控推焦过程中产生的烟尘；公司设有水净化分厂，采用先进的ao—o法污水处理工艺，经过处理的水质达到国家二级排放标准，实现了废水回收利用；公司合理布局，利用地形、厂房、生源方向性和绿化植物吸收噪声的作用合理布局等各项保障，为公司的职业病防治工作形成有利条件。

（一）调查阶段□20xx年7月1日至9月30日）。

工作目标：掌握公司职业危害因素的门类、分布和分析职业卫生服务需求，建立健全企业的基本情况档案，为职业病防治工作提供科学依据。

责任单位：由行政管理部和安全环保部牵头，带领各工会小组负责人对全公司的职业卫生基本情况进行全面的调查摸底。

工作内容：公司的基本状况调查，包括企业名称、经济类型、行业分类、主要产品及主要原、辅材料的理化特性、产量、年消耗量、主要生产工艺过程、企业职工人数、生产工人数、生产工人人员组成（正式工、合同工、农民工、季节工等）、职业病危害因素种类、接触人数、职业病发病情况、职业卫生管理组织、既往开展职业卫生工作情况（包括职业病危害因素申报、职业健康监护、作业场所职业病危害因素检测、职业病危害评价等）、职业卫生防护设施和个体防护用品配置使用基本情况等。

（二）宣传发动阶段□20xx年10月1日至31日）。

工作目标：进一步扩大职业病防治知识宣传面，切实提高广大劳动者对《职业病防治法》的知晓率和自我法律保护意识，促进企业形成良好的职业卫生氛围。

责任单位：由行政管理部负责。

工作内容：及时召开专题会议，组织干部职工深入学习《职业病防治法》，充分利用专栏、墙报、标语等各种宣传载体和方式进行宣传，使《职业病防治法》家喻户晓、人人皆知；敦促各车间严格按相关卫生法规和标准组织生产，履行控制职业危害的义务，保障职工“人人享有职业卫生与安全的合法权益”。

（三）重点整治阶段（20xx年xx月1日至20xx年6月30日）。

工作目标：全面排除职业病发病隐患，严肃处理违反《职业病防治法》行为，规范技术操作，进一步提高防范意识，努力控制群体性职业病和中毒事件发生。

责任单位：由行政管理部牵头，领导安全环保部和各工会小组成员及县卫生防疫站指导配合，使其在各自的职责范围内负责职业病防治的有关监督管理工作。

工作内容：一是根据基本状况调查情况，确定1—3个职业病危害严重的岗位作为试点，深入开展指导服务工作。二是指导督促相关车间成立职业病防治工作领导小组，制定各车间职业卫生工作计划、方案，建立健全职业卫生工作台帐；三是指导督促车间按照《职业病危害分类目录》和《职业病危害项目申报管理办法》有关要求及时向行政管理部进行报告，行政管理部及时向县卫生防疫站申报；四是与卫生防疫站建立互助关系，让其与公司联系具有职业病检查资质的单位对公司涉及职业病危害的劳动者进行健康检查；五是完善职业健康监护和职工工伤保险。公司组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。定期组织接触职业病危害因素的在岗期间的劳动者进行职业健康检查；对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或终止与其订立的劳动合同。建立一人一档的职业健康监护档案并妥善保存。公司依法参加工伤保险。六是健全职业病危害因素监测及评价机制。按照《职业病防治法》规定，对职业病危害的工作场所开展危害项目监测，尚未具备监测条件的岗位和工段委托职业病防治技术服务机构进行监测。在醒目位置设置职业病危害因素警示标识和中文警示说明，并设置和完善公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和危害因素监测结果，告知劳动者做好自身防护工作。七是加强职业卫生知识培训，完善职业病防治配套措施。公司组织对各车间、部门包括企业法人进行职业病防治业务培训。按国家和行业有关规定，

为劳动者配备劳动防护用品，并督促其佩戴或使用，使其在劳动过程中免遭或减轻职业病危害及事故伤害，相关职能部门及时进行检查，进行监督教育。

（一）各车间、部门务必要站在广大职工职业健康的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，进一步明确责任，加强领导，落实人员，认真制各车间、部门实施方案贯彻落实。

（二）宣传、安全、环保等部门要采取多种形式广泛进行舆论宣传，将宣传工作深入到企业、基层等，切实提高公司的法制意识，自觉履行职业病防治义务，提高劳动者自我保护意识，对拒不接受监督或者不按照《职业病防治法》履行职责的用人单位坚决予以查处并曝光。

（三）强化建设项目监督，完善职业病危害项目申报工作。根据《职业病防治法》第十五条规定，新建、改建、扩建和技术引进、技术改造项目可能产生职业病危害的，公司在可行性论证阶段应按规定进行职业病危害预评价，并报卫生行政部门审核。根据我公司的实际，凡涉及化学毒物、粉尘、放射性物质等职业病危害严重的建设项目，其防护设施设计必须报职业病防治主管部门进行卫生审查。未经审核、审查同意，或经审核、审查不符合国家职业卫生标准及相关要求的，针对项目进行整改。建设项目竣工验收前，公司应进行建设项目职业病危害控制效果评价。建设项目竣工验收时，要求县卫生主管部门对建设项目的职业病防护设施进行竣工验收。未经验收或验收不合格的，建设项目不得投入正式生产和使用。职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价由依法取得资质认证的职业卫生技术服务机构进行。

（四）建立健全职业病防治工作信息报告制度。公司一旦发生职业病危害事故或职业病时，必须在组织抢救的同时，将事故信息报告卫生和安监部门。建立职业病防治工作领导小组成员单位之间工作情况通报制度，互报职业病事故、事故隐患举报、职业病工伤保险、职业卫生评价及监测和监督检

查等工作信息。

（五）加强安全防护巡检制度。对关键设备应随时巡检，如安全保护装置、保险装置是否灵敏、可靠，转动移动部位有无异常情况。对设备进行摸、听、看，其温度、声音是否正常，连接部位是否紧固可靠，要求管道阀门跑冒滴漏控制在3%之内，按时进行设备维修台帐、设备维护保养记录、检修记录、巡检记录等，严格落实巡检各项制度。

针对公司的防治计划和实施方案，公司与县职业病防疫站合作，每年与公司合作，对公司全体员工尽行职业健康体检活动，同时针对公司的各项职业病防治计划进行相关的验收与评价，同时做出相应的检测评价报告。

医院传染病工作计划篇六

1、认真贯彻执行《中华人民共和国传染病防控法》等相关法规，以及卫生行政部门和疾病预防控制中心及我院制定的有关传染病防控工作的要求和规定。

2、根据国家有关法规和条例，建立和健全医院疫情管理和报告制度，组织制定各项疾病防控工作计划和措施，并组织实施。

二、严格督促检查规范化管理

1、做好传染病疫情管理和报告工作，有专职人员负责全院传染病报告卡的收集、审核、上报、订正工作。

2、传染病病例报告：责任报告人在首次发现或诊断法定传染病人、疑似病人时，应立即认真填写“传染病报告卡”和“传染病登记本”，并按规定的时限和程序上报。

3、传染病信息网络直报：根据疫情需要，专职疫情报告人员，

审核确认“传染病报告卡”后，通过国家传染病疫情监测信息系统进行网络报告。

4、定期开展传染病的漏报检查，进一步加强传染病报告时限的落实工作，做到各负其责，抓好各个环节。

三、加强传染病防控知识宣传教育

1、通过各种形式广泛宣传传染病防控知识，宣传传染病防控知识，根据传染病特点和季节性普及传染病防控知识，提高人民群众的防病知识和能力。

2、加强突发公共卫生事件管理工作，提供及时、科学的防控决策信息，有效预防、及时控制和消除突发公共卫生事件的危害，保障公众身体健康与生命安全。

3、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理和报告的检查工作，配合疾病预防控制中心搞好疫情调查工作。

四、加强疫情管理，落实防控制度

完善传染病防控工作各项制度，认真细致地落实预检分诊、门诊日志登记工作，每月对各科室进行传染病报告检查，查阅门诊、急诊病人登记，检验科及放射科及ct室的各种登记本，确保全年传染病防控工作做到无漏报。

五、加强对科室的传染病防控工作的技术指导

督促各科室健全各项管理制度，规范门诊日志记录，提高疫情信息报告质量。报告及时率和传染病报告卡填写完整率、准确率必须达100%。

六、规范肠道门诊、完善发热门诊建设

进一步规范肠道门诊运转，按时开诊；完善发热门诊建设，依托感染科，做好发热病人管理。

七、完善传染病防控部门自身建设

进一步完善传染病防控部门自身建设，明确岗位职责和任务，做好传染病、肿瘤报告、死亡医学证明管理等工作。同时持续加强业务学习和培训，3月份安排专人到疾控中心接受专项短期培训，提高业务素质和能力。根据情况增加防控人员，保证各项防控工作的有效实施。

医院传染病工作计划篇七

为进一步贯彻落实《职业病防治法》和《职业病危害项目申报管理办法》等有关法律法规的规定，完成公司下发的职业病防治年度目标，有效预防、控制和消除职业病危害，确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我项目各项工作的可持续发展，特制定了20__年职业病防治措施计划，为职业病防治的各项工作做好充分的准备。

二、目标

1. 杜绝高温中暑；
2. 尘肺病发生人数为0；
3. 噪声性耳聋的发病率0%；
4. 机械振动伤害发生人数为0；
5. 过度疲劳发生人数为0。

三、工作计划

(一)认真贯彻《职业病防治法》。明确项目领导在职业病防治工作中应承担的责任，坚持预防为主、防治结合的方针和实行分类管理、综合治理的原则，通过开展职业危害因素辨识评价、控制活动，使项目职业病防治工作走上法治化、规范化和科学化轨道。

(二)加强宣传教育，提高全体职工职业病防治的意识。通过开展各种形式的劳动卫生宣教活动，充分利用广播、标语、宣传报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，分层次、有计划、有重点地对项目第一责任人、管理人员和接触有害因素人员3个层面进行《职业病防治法》和相关卫生知识的宣传教育，增强了全体人员的法律意识、责任感，以及做好职防工作的使命感。制定和落实各项职业病防治工作制度和管理措施。

(三)结合施工现场的实际情况，相关管理人员要定期对各班组生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督，对穿戴不合格的职工进行现场教育，要求班组及时进行整顿。

(三)年内组织开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

(四)按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数(包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等)，联系卫生防疫站进行职业卫生体检，建立和完善职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

(五)在有较大危险因素的生产场所或可能造成严重职业危害的岗位及有关设施、设备上设置并完善各种警告标志和警示说明。

(六)加大资金投入，加快治理步伐。优先保证各种必备劳保用品的备用资金，即时购进各种防护用品，备用资金不得擅

自挪用。充分保养好各种防护设施，加快项目上的职业卫生治理步伐，保证广大职工的人身安全和职业健康。

(七)加强健康监护，认真做好有害和特种作业人员的岗前、岗中和离岗的健康检查。

四、职业病防治措施

(一)接触各种粉尘，引起的尘肺病预防控制措施：

1、作业场所防护措施：加强水泥等易扬尘的材料的存放处、使用处的扬尘防护，任何人不得随意拆除，在易扬尘部位设置警示标志。

2、个人防护措施：落实相关岗位的持证上岗，给施工作业人员提供扬尘防护口罩，杜绝施工操作人员的超时工作。

3、检查措施：在检查项目工程安全的同时，检查工人作业场所的扬尘防护措施的落实，检查个人扬尘防护措施的落实，每月不少于一次，并指导施工作业人员减少扬尘的操作方法和技巧。

(二)电焊工尘肺、眼病的预防控制措施：

1、作业场所防护措施：为电焊工提供通风良好的操作空间。

2、个人防护措施：电焊工必须持证上岗，作业时佩戴有害气体防护口罩、眼睛防护罩，杜绝违章作业，采取轮流作业，杜绝施工操作人员的超时工作。

章作业。

(三)直接操作振动机械引起的手臂振动病的预防控制措施：

1、作业场所防护措施：在作业区设置防职业病警示标志。

2、个人防护措施：机械操作工要持证上岗，提供振动机械防护手套，采取延长换班休息时间，杜绝作业人员的超时工作。

3、检查措施：在检查工程安全的同时，检查落实警示标志的悬挂，工人持证上岗，防震手套佩戴，工作时间不超时等情况。

(四)接触噪声引起的职业性耳聋的预防控制措施：

1、作业场所防护措施：在作业区设置防职业病警示标志，对噪音大的机械加强日常保养和维护，减少噪音污染。

2、个人防护措施：为施工操作人员提供劳动防护耳塞，采取轮流作业，杜绝施工操作人员的超时工作。

3、检查措施：在检查工程安全的同时，检查落实作业场所的降噪音措施，工人佩戴防护耳塞，工作时间不超时。

1、作业场所防护措施：提高机械化施工程度，减小工人劳动强度，为职工提供良好的生活、休息、娱乐场所，加强施工现场的文明施工。

2、个人防护措施：不盲目抢工期，即使抢工期也必须安排充足的人员能够按时换班作业，采取8小时作业换班制度，及时发放工人工资，稳定工人情绪。

3、检查措施：工人劳动强度适宜，文明施工，工作时间不超时，工人工资发放情况。

(六)高温中暑的预防控制措施：

1、作业场所防护措施：在高温期间，为职工备足饮用水或绿豆水、防中暑药品、器材。

2、个人防护措施：减少工人工作时间，尤其是延长中午休息

时间。

3、检查措施：夏季施工，在检查工程安全的同时，检查落实饮水、防中暑物品的配备，工人劳逸适宜，并指导提高中暑情况发生时，职工救人与自救的能力。

五、工作要求

(一)各部门、各班组负责人务必要站在广大职工职业健康的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，进一步明确责任，加强领导，落实人员，确保实施方案贯彻落实。

(二)综合办公室、安质部、工程部等部门要采取多种形式广泛进行舆论宣传，将宣传工作深入到基层，切实提高从业人员的法制意识，自觉履行职业病防治义务，提高劳动者自我保护意识，对拒不接受监督或者不按照《职业病防治法》履行职责的坚决予以查处。

(三)建立健全职业病防治工作信息报告制度。一旦发生职业病危害事故或职业病时，必须在组织抢救的同时，将事故信息报告上级单位和安监部门。

医院传染病工作计划篇八

以^v^理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实^v^^v^系列重要讲话和考察云南重要讲话精神，以^v^^v^提出的“四个全面”战略布局为引领，以广大干部职工对法律的新需求为目标，围绕集团公司“2020年进入世界500强”为目标，深入开展与企业管理相关的法律法规学习、宣传教育，大力弘扬社会主义法治精神，扎实推进依法治企，为公司发展营造良好的法治环境。

二、主要任务

(一) 深入学习宣传^v^^v^关于全面依法治国的重要论述

党的十八大以来，以^v^同志为^v^的^v^对全面依法治国做出了重要部署，对法治宣传教育提出了新的更高的要求。在“七五”普法期间，公司广大干部职工要深入学习宣传^v^^v^关于全面依法治国的新思想、新观点、新论断、新要求、增强厉行法治的积极性和主动性。深入学习宣传以^v^同志为^v^的^v^关于全面依法治国的重要部署，宣传科学立法、严格执法、公正司法、全民守法和党内法规建设的生动实践，使全体干部职工了解和掌握全面依法治国的重大意义和总体要求，更好地发挥法治的引领和规范作用。

(二) 突出学习宣传《宪法》

《宪法》是国家的根本大法。“七五”的首要任务是进一步提高公司广大干部职工的宪法意识，增强宪法观念，维护宪法尊严。通过开展宪法宣传教育活动，落实宪法宣誓制度，认真组织好“”国家宪法日、“在线学法考试”、省法治宣传周等活动，宣传依宪治国、依宪执政等理念，突出抓好宪法中关于基本法律制度等内容的学习宣传，使公司广大干部职工深刻理解公司改革发展对于坚持和巩固公有制主体地位、发挥国有经济主导作用的重要意义。

(三) 深入宣传中国特色社会主义法律体系

以宪法为核心，以其他法律、法规为内容，大力宣传相关法律知识，大力宣传宪法为根本大法，法律面前人人平等、权利和义务相统一等基本法治理念，引导公司全体干部职工自觉遵守法律，依法办事。

(四) 深入学习宣传党内法规

大力宣传《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》等各项党内法规，注重党内法规宣传与国家法律宣传

的衔接和协调，教育引导广大党员自觉用党章和党规党纪规范自己的言行，做一名合格党员。

(五)深入学习宣传与企业经营管理密切相关的政策法规 深入学习宣传《企业国有资产法》、《企业国有资产监督管理暂行条例》、《关于建立国有企业违规经营投资责任追究制度的意见》，大力学习宣传与企业经营管理密切相关的建筑法、公司法、证券法、合同法、招投标法、物权法、劳动法以及财税、金融、投资、工程等方面的法律法规，突出企业发展重点领域和关键环节法律风险防控宣传，做到分类施教，按需普法，全面提高全体领导干部职工诚实守信、依法经营、依法办事和防控风险的能力。

三、工作原则

坚持围绕工作重点，服务全局的原则。坚持从实际出发，讲求实效的原则。针对企业管理人员和从业人员法律意识、法律知识的现实情况和存在问题，把法制宣传教育工作落到实处，取得实效。

四、工作方式

(一)加强法律法规的学习宣传和培训工作。各单位要加强领导，精心组织，总体推进。领导干部带头学法是落实普法工作开展的关键，并把领导干部学习法律知识和考试考核结果以及学法、用法情况，作为年度考核的重要内容和领导干部任免、晋升、奖惩的重要依据。对于不学法、不懂法的干部，不能提拔重用。坚持法律法规学习宣传进基层，加强对生产经营单位主要负责人、管理人员及其他从业人员(包括项目部管理人员及民工班组)的培训。将法律知识列为培训的必修内容，让学法规范化、常态化。