

最新教职工劳动合同 教师劳动合同(通用6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

教职工劳动合同篇一

地址：

性质：

主要负责人：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲方（用人单位）名称：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 自 xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。其中实习期限xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

第四条 合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条 乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条 乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条 乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活

动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条 乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条 乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

第十四条 乙方义务：

1、履行《义务教育法》和《民办教育促进法》等法律规定的教师职责和义务；

2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；

3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位要求的要求；

4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；

6、团结协作，与人为善，维护学校荣誉，维护学校团结统一；

7、艰苦奋斗、勤俭节约、关心学校的建设和发展，及时提出建设性的意见和建议；

8、遵纪守法，开展健康有益的娱乐活动，不赌博，不打牌，不违法乱纪。

9、根据学校实际情况，寒暑假要开展招生工作。

第十五条 乙方权利：

- 1、依法享有《义务教育法》、《教师法》和《民办教育促进法》及国家其他法律法规等所赋予的权利。
- 2、乙方依法享有婚假、丧假，公休日和国家法定的节假日（学校有重大事件除外）。具体标准按上级指示执行（即带薪休假）。

第十六条 乙方实习期间工资为元/月，不享受津贴和奖励工资。实习期满正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础工资、课时津贴、班主任津贴、教学奖、月勤奖。

- 1、月总工资为元左右（寒暑假除外）。
- 2、寒暑假生活补贴：寒暑假元。
- 3、每月15日发放上月工资。
- 4、每月按两大周发放课时津贴，每学期开学和结束时不足月按实际课时发放津贴。

第十七条 春节、教师节、中秋节、端午节享受学校福利。

第十八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

第十九条 经校领导班子同意参加继续教育学习，各种会议，各种学术活动，期间的工资，培训费、差旅费的报销按国家有关政策和县教育局的规定及学校相关制度处理。

第二十条 女教师产假结束后仍到学校来工作的，可享受600元的产假补贴。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第二十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、乙方在工作期内，被证明不符合录用条件和要求的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；
- 4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、乙方违反计划生育规定或受到其他行政处罚，致使本合同不应继续履行的；

第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方患病或负伤，医疗期满后，不能继续从事原工作。

第二十五条 乙方遇有本合同“乙方权利和义务”条款中所述各项权利甲方不能落实，且经乙方正式提出一个月后仍不能解决，乙方有权提出解除劳动合同。

第二十六条 本合同期满时，合同终止。

第二十七条 劳动合同期满或解除后，有下列情形之一的，甲方不再与乙方续订合同：

2、符合本合同第二十三条第2、3、4、5、6、7款情形的。

第二十八条 本合同在双方约定时，因甲方违反约定，甲方依法向乙方支付经济补偿金；

第二十九条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第三十条 甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。

第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第三十二条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第三十三条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后

即行生效。)

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人:
(签字)

xx年xx月xx日

教职工劳动合同篇二

甲方(聘任单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家 and 地方有关法规、政策,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

聘期内学校的要求:

- 1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度,加强教师职业道德修养,树立良好的人民教师形象。
- 2、爱岗敬业,勤奋工作,圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。
- 3、努力钻研业务,精通专业技术,在所任岗位上作出应有的业绩,达到学校预定的工作目标。
- 4、不得从事第二职业。
- 5、不得在校内从事家教等有偿辅导。
- 6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

7、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

聘期内学校的承诺：

- 1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。
- 2、乙方工作期间基本工资为元/月，月度考核奖 工资按月发放。临时聘用教师若能在我校连续聘用月度基本工资每年增加100元，并且假期内享受基本工资。
- 3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。
- 5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。
- 6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由2014年9月1日至2015年8月31日。

龙易教育(以下简称甲方)，现聘用 _____ (以下简称乙方)为本单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

第一条 合同期限

1.1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然

终止。

1.2. 聘用合同期满前一月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一月通知对方。

第二条 乙方的权利

2.1. 按约定的薪资待遇取得相应的报酬和待遇；

2.2. 为乙方提供良好的教学环境。

第三条 乙方的义务

3.1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，保证每次课时的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

3.2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

3.4. 乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

第四条 甲方的权利

4.1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。（每次授课前必须有教案）

4.2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

4.3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4.4. 甲方有对乙方授课的其他要求：乙方上课不得迟到早退，迟到早退按学校规章制度处理。

4.5. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

第五条 甲方的义务

5.1. 按时支付授课报酬，每月15日左右发放老师上月的工资。

5.2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

5.3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条 劳动合同的变更、解除、和终止

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按6.4条款规定执行。

6.2 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

5) 法律、法规规定的其它情形。

6.3 有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6.4 乙方要求解除劳动合同，须提前一月书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.5 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3) 法律、法规规定的其它情形

七、 违约、赔偿责任

7.1 甲方违反本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2 乙方违反本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3 双方约定违约金额为一千元。

八、 其它：

8.1 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

8.2 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

8.3 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

8.4 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

8.5 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

甲 方：龙易教育 乙 方：

负责人：赵俊峰

日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

教职工劳动合同篇三

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同期限：自_____年___月___日至_____年___月___日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币月薪资报酬，工作时间按26天月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(45分钟节课或50分钟节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

6.c

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条

其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）_____

代表：（签字）_____

签约时间：_____

签约时间

教职工劳动合同篇四

聘用方：（以下简称甲方）

单位住所：

受聘方：（以下简称乙方）

住所地：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下

条款：

第一条 合同期限：

- 1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。
- 2、本合同时间从年月日起至 月

第二条 工作内容

甲方聘请乙方在单位从事 工作；

第三条 工作时间和休息

- 1、甲方按照《劳动合同法》和相关劳动法规安排乙方工作时间，如果乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制。乙方每日的工作时间累计不超过8小时，但因个人原因或者没有履行加班手续延长的工作时间，不做加班处理。
- 2、因特殊原因甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照规定发放加班工资。
- 4、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

第四条 劳动报酬与发放

- 1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；
- 2、固定工资制： 乙方的基本工资为元/月；

4、 乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，其中基础工资、保密费用为固定部分，绩效工资根据业绩情况进行考核。

5、 乙方试用期工资固定为 /月。

6、 甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月10日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

第五条 社会保险

甲方按照国家与当地社保机构规定为乙方购买保险；扣代缴；

第六条 体检与审查

1、 乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、 乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

4、 如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条 甲、乙双方的权利与义务

（一） 甲方的权利与义务

1、 编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育，对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、 制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，

并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、 在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

(1) 乙方处于试用期的；

(3) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

(4) 乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

(5) 乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、 合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、 为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

(二) 乙方的权利与义务

1、 有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、 乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、 如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、 在合同期限内有下列情况之一，乙方有权解除本合同：

(1) 乙方处于试用期的；

(2) 甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

(3) 甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

(4) 甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条 关于培训的协议

教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到第三方进行培训，培训各项费用合计2000元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为2000元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

第九条 违约责任

（一）、甲方的违约责任

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同第八条规定的培训费用；

第十条 保密协议

第十一条 关于对乙方教学行为的约定

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

- 4、 乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；
- 5、 乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；
- 6、 乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；
- 8、 乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条 关于提前解除劳动合同的约定

1、 甲方提前解除劳动合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、 乙方提前解除劳动合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、 乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条 其他规定乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条 本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条 在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

教职工劳动合同篇五

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

本合同暂定期限为：_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方聘请乙方从事工作，如遇特殊情况，甲方可调整工作内容，乙方应服从。

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚实信用原则按甲方要求完成工作任务。工作时间按照岗位的不同执行定时工作制或不定时工作制。本合同实行制。

1、甲方每月以货币形式向乙方支付上月工资。乙方每月工资按 元（大写元整）执行。

2、社会保险由乙方自办，甲方应当承担的社会保险费用由甲方按月以现金方式支付给乙方个人。乙方领取后，不得以任

何理由再找甲方承担社会保险费用。

3、节日补贴与在职教职工同等享受。

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和岗位职责，服从甲方的管理。

2、乙方违反劳动纪律、岗位职责或规章制度，给甲方造成损失的，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方索赔。

1、合同期限届满，本合同终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，或经甲乙双方协商一致，本合同解除。

3、甲方因人事调整或政策变化等原因可以终止本合同。

4、甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

1、乙方必须按甲方要求提供真实、合格、有效的各类证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方有权解除本合同，不向乙方作任何经济补偿。若乙方因此给甲方造成损失的，甲方有权找乙方索赔。

2、甲方或乙方解除本合同，须提前20天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成给甲方造成经济损失的，乙方应全额赔偿。

3、在签订本合同时，乙方已熟知甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，并承诺自觉遵守执行。合同期间，如乙方违反甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，甲方有权处理并解除合同，不给乙方作任何经济补偿。

4、甲方所订立的规章制度、工作岗位职责、工作纪律或岗位

目标责任书作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年____月____日

教职工劳动合同篇六

地址：法人（负责人）_____

居民身份证号码：_____户口所在地址：_____

常住地址：_____

用人单位合同编号：_____年号

用人单位劳动总编号：_____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期_____年，自_____年

_____月____日起至_____年

_____月____日止。其中试用期从_____年

_____月____日到_____年____月

____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

元月，试用期后工资为元月。并于每月____日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前____日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

- 1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

培训报销的费用总额必须工作满的年限

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规____省、市有关规定执行。

十

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十

三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）

合同签订日期：_____年___月___日