

2023年事业单位需要签劳动合同吗 简单 劳务合同(精选8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇一

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址邮 编

乙方 性别 男 电 话

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 20xx 年 10 月 1 日生效，于 20xx年10 月 1 日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在 南城都汇4a期工程中担任 水电工

岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 乙方在试用期间的工资为每月1500元，试用期满后工资为每月2200元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月15日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定：每月15号发上月整月工资，年底全部清帐。合同结束时全部结清。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- （五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- （一）在试用期内的；
- （三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限

前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期：年 月 日 签字日期：年 月 日

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇二

乙方：姓名性别居民身份证号

电话:家庭地址:

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务协议,共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为年月日生效,至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容,要求为:

第三条乙方提供劳务的方式为:

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

第七条乙方依法缴纳个人所得税,甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一,本协议终止:一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议,仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后,乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕,并附书面说明,如给甲方造成损失,应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外,不享受其它的福利待遇。

第十三条:依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议,双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议,均提

请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)日期:

乙方(签章)日期:

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇三

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本制造业简易劳动合同。

一、合同期限

(一)有固定期限：自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙

方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、制造业简易劳动合同其他事项

第九条甲乙双方约定的其他事项

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

制造业简易劳动合同范本使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供加工制造业企业与生产操作类岗位的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

双方约定的增加事项填写在第九条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。双方约定的试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者合同约定工资的百分之八十，并不得低于乙方工作地的最低工资标准。

甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简洁、准确，不得涂改。

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇四

甲方：

单位地址：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人： 联系地址： 联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自__20xx__年__3__月__1__日起至__20xx__年__7__月__1__日止，共__17__个月，试用期月工资为人民币__1500__元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：__大专__

2、身体状况：_健康_

3、团队精神：_良好_

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 会计 工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

成其本职工作;未经甲方书面同意,乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要,有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬,以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意,否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德,维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度,在本合同签订

前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币__1500__元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月__日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(ac)□乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a□城镇基本保险；

b□外来人员综合保险；

d□乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方

无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第三十条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第三十一条 有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作；

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

6、处理其他应了而未了的事务；

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、为乙方办理终止劳动关系手续；

3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十二条、第九章规定的义务，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第三十五条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件

第九章 培训、保密与竞业限制

第三十七条 双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条 乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章 其他规定

第四十条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培

第四十一条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条 在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇五

第一条、演出名称、内容和主要演员

1. 演出名称：_____

2. 出演艺人：_____

3. 演出内容：_____

4. 演出地点：_____ (如因特殊情况甲方需要变更演出地点，需至少提前壹天通知乙方)。

第二条、演出时间和场次

1. 演出时间：自_____年_____月_____日开工至_____年_____月_____日止(共计_____天)。

2. 演出场次：演出_____场。

第三条、合作内容及劳动报酬

1. 甲方为本次演出的承办单位，特邀乙方参加演出，甲方支付乙方演出费(税后款，如需开具增值税发票，则按_____ % 税率另行支付税金)人民币_____元整(大写_____);此费用不含艺人(一行_____人，包括_____名随行人员)往返交通费用，不包括酒店住宿，艺人机场接送(由_____方负责)。

2. 艺人来回交通、饮食、住宿相关费用由_____方负责承担;交通费用包括：往返机票及出租、过路等费用，艺人往返为头等舱，_____名随行人员为经济舱;住宿标准：五星级酒店，艺人为套房_____套，工作人员为标准间_____间。

4. 本合同签订后甲方需向乙方支付(人民币)_____元整(大写_____)，(如需开具增值税发票，则另行支付税金_____元整)，余款在演出开始之日_____之前付清(如需开具增值税发票，则另行支付税金_____元整)。

5. 支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

第四条：甲方权利

1. 对演出作出总体上的设计与安排。
2. 对乙方的演出质量及效果提出要求。
3. 要求乙方按时参加演出。
4. 甲方有权将乙方的名称、肖像及影像等用于与本次音乐会有关的所有宣传(包括但不限于新闻报道、网络传播及相关资料，但不得用于任何以营利为目的以及对乙方及其艺人形象有损害的宣传)。

第五条：甲方义务

1. 按时向乙方支付税后劳务费用等。
2. 按乙方的要求，在不违背演出总体设计情况下，配备有关的音响、灯光设备。
3. 甲方负责乙方艺人在演出现场的所有安全防护。

第六条：乙方权利：

1. 要求甲方按时支付劳务费、旅运费
3. 乙方除参加甲方安排的有关演出方面的新闻性宣传活动外，其余一切活动乙方有权不参加。
4. 乙方有权表明表演者身份，保护表演形象不受歪曲损害。未经乙方允许，甲方不准现场直播，不准以营利为目的录音

录像。

第七条：乙方义务

- 1、按甲方要求按时参加演出。
- 2、服从甲方对演出的总体设计与安排。
- 3、保证甲方要求的演出质量和效果。

第八条：保密条款

甲乙双方承诺，为对方提供的一切资料及其它商业秘密承担保密义务，未经对方书面同意不得向任何第三方及与本活动无关的人员泄露。此项保密义务至本协议终止后继续有效。

第九条：违约责任：

1. 由于一方无故违约至演出不能正常进行，使对方遭受损失，应赔偿对方的实际损失，并偿付违约金(人民币)_____元(大写_____)。
2. 一方因不可抗拒的原因，不能履行合同时，应尽快用电话、电报、电传通知对方，双方均应设法补救。如仍无法履行合同，可协商延缓或撤消合同。
4. 一方接受出国、接待外国贵宾或中央指定特殊的政治任务时，应由接受任务一方协同主办单位通知对方，双方应积极设法安排补救，如实在无法补救者，应由主办单位根据对方实际损失进行补偿。

第十条：其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十一条：争议解决：

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

第十二条：合同解释、生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

注意事项

3. 劳务人员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大)，工作时间包括聘用期限，应注明从何时起至何时止。每周工作多少天，每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例，在节假日，劳务人员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、圣诞节等。

4. 工资待遇、津贴、补助，工资标准一般应与所在国等岗位上工作的当地工人持平，通常有i市价为基数，按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数，按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴。窝工应有雇主发给劳务人员基本工资。

5. 劳动保护、劳工人身保险，工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同，劳动保护有其专业特点，合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全

生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人生意外保险，使劳如人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

6. 外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者，可享受一定的探亲假期，在假期内，雇主只付工资不付津贴。

7. 对各种原因导致中断合同的处理方法。根据中国涉外经济合同法第17条规定，当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同，且必须提前1个月通知劳务人员，否则赔偿劳务人员1个月工资，中断合同的处理办法应在劳务合同中列明，如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的，一般可分为三类，一类是雇主违约；一类是劳工违约；三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害，在实践中，大多数都是雇主违约，如不按规定的工种安排劳工工作，随意更换工作岗位，不按规定发加班费用，污辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济办法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。

8. 纠纷的解决，在合同中要注明在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁或诉讼和适用的法律。

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇六

合同编号：

甲方：

法定代表人或委托代理人：_____

邮政编码：_____

乙方：姓名_____性别_____

居民身份证号码_____

出生日期_____年_____月_____日

邮政编码_____

2

甲方：

负责人：

饭店住址：

乙方：

身份证号码：

经过甲乙双方的充分协商，饭店聘用 厨师，双方自愿达成了以下的协议。为了实现聘用目的，双方认真遵守。

第一条 从 年 月 日起至 年 月 日止，甲方聘用乙方为甲方饭店的厨师。

第二条 甲方的义务。

1 包乙方的吃住。

2 按照乙方的需要及时购进做菜饭的一切原辅材料。

3 定时付给甲方的报酬。数额： 元(大写： 元)。时间：每月的 号。方式：现金。

4 甲方要辞退乙方，应该提前30天通知乙方。

5 其他(你认为需写的)。

第三条 乙方的权义务。

1 有客人来，乙方就得下厨，及时、保质地按照客人的需要做好菜。

2 需要的做菜的原辅材料，乙方应该提前一天通知甲方。列明名称，数量，质量等。

3 每一菜肴的价额，有乙方负责报价。之前，应该和甲方协商。

4 如果乙方有事需要离开本店处理，应该提前通知甲方。是饭店的影响降到最低程度。

5 如果甲方辞职，应该提前30天通知甲方。

6 其他需要写的。

第三条 如果一方违约，应该程度违约金。双方约定违约金为：元

第四条 未尽事宜，由双方协商解决。

第五条 本协议，经过双方签章后生效。

第六条 本协议一式两份，具有同等效力。双方各持一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇七

甲方为使老人能够得到最完善的照顾，特此聘请乙方为甲方提供家政服务，经双方协商达成如下协议。以下是小编为大家带来的保姆劳务合同范本简单，欢迎大家参考。

一、经甲方(雇主)乙方(家政服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期内，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(雇主)的权利和义务

- 1、有权要求乙方提供_____为内容的家政服务工作。未经得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
- 2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
- 3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。
- 4、负责保护乙方安全，不逼乙方做没有安全措施的工作。
- 5、按月付给乙方工资_____元，不得拖欠克扣。
- 6、服务期内乙方因疾病及意外损伤所引起的理赔，由投保的保险公司理赔，一切理赔以保险条款为准。
- 7、保证乙方每月休息_____天，如因特殊情况不能安排乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，理赔事项由投保的保险公司负责，一切以保险条款为准。

9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家政服务员)的权利和义务

1、自愿为甲方提供_____为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、每月可休息_____天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6、乙方在服务期内因疾病及意外损伤所引起的赔偿，由投保的保险公司理赔，一切以保险条款为准。慢性病回家自费治疗。

7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

2、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

3、乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

4、本合同经双方商洽期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：身份证号：

一、服务内容

1. 看护小孩；

2. 清洗小孩衣物；

3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。

2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年月日

甲方：身份证号码：家庭住址：联系电话：

乙方：身份证号码：家庭住址：联系电话：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起至2015年10月11日止，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

二、服务费用

服务费用为壹仟贰百元。

三、服务内容

(一) 照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二) 日常家居清洁

1、主要为擦洗工作。洗衣物、扫地、家具灰尘等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。
- 2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。
- 3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。
- 4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。
- 6、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前3天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日

事业单位需要签劳动合同吗 简单劳务合同汇总篇八

住所：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)_____

住址：_____

身份证号码：_____

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自_____年____月____日起。

c.以完成_____工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年____月____日至_____年____月____日)

第二条 工作地点

第三条 工作内容

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任_____职务，乙

方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：_____)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

第六条 社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，

双方各执_____份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。