

# 最新组织部半年工作总结讲话稿 组织部 上半年工作总结(大全7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇一

1、夯实基础，提升活力，抓好传统领域团组织建设一是加强指导，推进基层团建规范化。

一是着力推进团组织基础建设计划，在去年走访全区427家团支部的基础上，建立组织台帐，对全区各级团组织情况进行动态管理；采取切实措施，分层分类进行建设、扶持和培育；汇总、规范各级各类团组织的考核评价标准，形成团组织评价体系。开展了关于基层支部的专项调研，形成了《关于进一步提升长宁共青团基层团组织活力的研究》的调研文章。

二是资源倾斜，提升基层整体活力。年初开展招标工作，通过招标抓建设，提升整体活力，全区118家基层团组织获得中标项目，覆盖区属团组织约21%。中标项目涉及四大类15种共75项，共计10万元专项经费。

三是加强管理，做好争优创先工作。年初，对争优创先活动进行整体规划，明确标准，规范程序，激发各单位积极性，目前全区五四红旗、特色团组织和组织奖创建单位共42家，五好团支部创建单位145家，创建比率上升了9%；“一团一品”申报单位140家，上升了4%；其中“一团一品”的创建在教育、卫生、建设、公安等重点大口实现了全覆盖。

## 2、聚焦重点，加强规范，拓展“两新”组织团建

一是明确目标，年初，通过召开工作会议，对全年“两新”组织团建工作进行了总体安排，提出了建团动态跟进党建全覆盖，团建的“七一个”建设目标，全区各街镇、相关行业团组织共申报建团目标36家，团建重点建设单位60家，示范点建设单位20家。

二是走访推进，在“两新”团建工作领导小组成员的共同努力下，上半年走访了三大园区、区级重点团建单位及部分市区“两新”示范点建设单位，并申报了8家市优秀单位和2家市示范单位，同时已完成今年一季度新增的14家党建单位中的5家单位的建团工作。

三是规范建设。重点对照年初的“七一个”，完成了重点单位“3个一”的建设：都健全了团组织班子，通过建立500人信息库畅通了一个覆盖青年员工的联系渠道，通过申报示范点、新长征突击手队等争创了一项团内荣誉，同时各团组织根据自身特点，完成了一个文体团队、一个共建单位等工作。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇二

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活  
动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇三

- 1、圆满完成乡镇党委集中换届工作。在区委的坚强领导下，严格程序，规范操作，从党代表的产生，多轮干部的推荐考察，全额定向推荐，工作报告的起草，党代会的召开，严肃换届纪律，匡正选举风气等各个环节，进行认真细致深入的督查指导，科学制定了乡镇党委换届工作方案和人事安排建议方案。截止3月29日，全区22个乡镇圆满完成了换届选举工作，171名组织提名的人选全部当选，优化了乡镇党委班子结构，增强了党员干部的党性理念。
- 2、顺利完成区委换届各项组织工作。按照区委统一安排，科学制定了区委换届期间组织工作的各项明细任务，并对各项工作进行科学合理的分工。圆满完成了市、区两级党代表的推荐、把关、考察，市委考核组两轮推荐考察的接待和配合工作，区党代会期间的组织和选举等各项工作，整个工作任务完成的过程，没有出现失误，为区委圆满成功换届，提供了坚强的组织保证。
- 3、高标准组织开展庆祝建党90周年系列活动。制定详细的庆祝活动方案，组织全区庆祝建党90周年暨创先争优活动表彰大会，牵头组织七一期间慰问老干部、老党员活动，指导各乡镇党委、街道党工委和其他各类型的党组织开展了形式多样、内容丰富、党员干部群众喜闻乐见的庆祝活动，做到了既轰轰烈烈、气氛浓郁，又丰富多彩、勤俭节约，达到了良好的庆祝宣传和社会舆论效果。
- 4、认真开展干部教育培训工作。乡镇党委换届后，按照年初制定的干部教育培训计划，先后组织乡镇和区直单位部分干部，举办了一期科级干部和一期中青年干部培训班。根据区委安排，7月3日至7月9日，又成功组织了一期乡镇长和部分区直单位负责人外训班。截止目前，共培训干部100多人次。
- 5、切实加强从严管理干部工作。结合乡镇党委和区委换届，

组织党员干部，特别是党员领导干部，以认真学习宣传中纪委、中组部及省纪委、省委组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知精神为契机，进一步规范干部的思想，规范干部的行为，组织各级党员干部在换届期间，坚决实行了“1+6”严肃换届纪律、保证换届风清气正公开承诺活动，把党员干部的思想高度统一到了中央和省、市、区委的统一部署和重大决策上来，实现了各级党员干部思想和行为的规范和统一。

6、深入开展创先争优活动。紧紧围绕创先争优活动主题，把创先争优活动与乡镇党委和区委换届工作紧密结合起来，广大党员和各级党组织，认真开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的“1+6”公开承诺履诺践诺活动，与开展迎接和纪念建党90周年活动结合起来，对基层党组织和党员中的先进典型进行了大张旗鼓地宣传和表彰，营造了学先进、赶先进、当先进的良好氛围；与全区的中心和重点工作任务结合起来，组织学习区“”规划，科学制定本单位的“”发展规划；与迎接省委的督导和市、区两级的“三级联创”考核工作结合起来，有力地推动了创先争优活动载体建设和日常工作的扎实开展，活动成效受到了省、市的肯定。

7、认真开展乡镇党委换届和村“两委”换届的调研工作。根据区委安排，组成5个调研组，利用一个星期的时间，对全区23个乡镇(街道)进行了以乡镇党委换届后的运行情况和村“两委”换届工作为内容的调研活动，通过调研，基本掌握了乡镇党委换届后的运行状况和村“两委”换届工作的底数资料，为区委决策提供了详实可靠的第一手资料。

8、加强非公企业党建工作。按照省、市统一安排，在非公企业开展了以“抓党组织组建，抓党组织书记培训，抓党员发展，抓制度建设，抓活动场所建设，向单独组建党组织的规模以上非公企业送党组织标牌，送支部活动和党员活动记录本，送党旗，送党报党刊，送制度挂图”为主要内容的“五抓五送”活动，有力地促进了全区非公企业党建工作的进一

步发展。

9、扎实推进党员干部远程教育工作。加强对远程教育管理员的培训和远教站点的规范管理工作。投入20多万元，开展了对远教站点的集中整治活动和“双争双创”活动，同时对远教工作先进单位进行了表彰，对示范站点进行了授牌，经过近4个月的争创活动和集中整治活动，我区的远教工作逐步走在全市的前列。

10、加强部机关自身建设。按照要求，组织开展了部机关的创先争优活动，结合换届工作，根据中央和省、市要求，组织部机关党员干部开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的公开承诺活动和年度承诺活动。经过认真筹备，启动了部机关岗位大练兵活动。以工作促效能，加强机关效能建设，全体人员紧紧围绕区委的中心工作和部机关的中心任务，科学分工，各司其职，各负其责，协调统一，紧张快干，精益求精，全体干部的素质有了提升，工作积极性有了新的提高。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇四

1、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

2、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、

下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思想认识问题、基层党支部的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

3、抓好机关政治学习。围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇五

一是继续开展好党的群众路线教育实践活动。在巩固提高学习教育环节贯穿始终的基础上，高标准严要求落实好第二环节、第三环节规定的各项内容，围绕“为民务实清廉”主题，对照“三严三实”的要求，聚焦“四风”的问题，切实解决好群众反映的突出问题，适时开展教育实践活动“回头看”，确保活动取得实效。

二是全力抓好居“两委”换届工作。根据“四色研判”结果，进一步对居级基本情况进行摸底调查，掌握各居班子和党员群众思想动态情况，并逐个制定换届方案，确保换届顺利进行。

三是继续搞好群众满意度提升工作。结合全市“群众满意的支部书记”评选活动和街道党委“群众满意的十佳党支部”

评选活动，继续加大力度，制定方案，强化措施，围绕与群众生产生活息息相关的，切实解决“服务群众的最后一公里问题”，确保群众满意度提升工作取得明显成效。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇六

本学期的推优工作主要在三月底和四月初进行，在团支书的以及党支部的协助下各个支部严格遵守推优程序，顺利推荐了共36人作为本次的入党积极分子。本学期在推优工作上我们部门进行了一点改进，就是让符合资格的同学进行预填电子表格，再审查无误后进行纸质版的填写。这一项措施虽然增加了一点工作量但减少了失误，是一个好的尝试，在以后的工作中我们会继续完善工作的方法，更好地提高推优的工作效率与效果。

## 组织部半年工作总结讲话稿篇七

- 1、以建设“学习型”部门为目标，加强政治理论和业务知识学习。加强对执政党建设、公共管理、人力资源管理等的学习，不断提高政治鉴别、政策运用、知人善任、组工业务和拒腐防变能力，以适应农业开发区新机遇和新挑战并存的局面。
- 2、开展向祁爱群、艾买尔依明等先进典型学习活动，把他们作为旗帜、镜子和尺子，激励自身学先进、找差距，赶先进、创业绩，并在部门内开展“加强组工干部能力建设”讨论活动，使大家自觉提高自身素质，主动适应工作需要。
- 3、在部门工作制度化、规范化建设上下功夫，建立健全各项规章制度，用制度保证组织人事部门公道正派长效机制的形成，形成堂堂正正做人、干干净净做事，谋公不谋私、谋事不谋利的氛围，树立良好的组工干部形象。