

# 最新社区弱势群体工作总结 高危人群工作总结(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 社区弱势群体工作总结 高危人群工作总结篇一

20xx年12月1日是第29个“世界艾滋病日”，为贯彻落实《关于进一步加强艾滋病防治工作的通知》精神，有效预防及遏制艾滋病的传播与危害，我院开展了各项有关艾滋病的宣传活动，收到了良好的教育宣传效果。

### 一、紧扣主题，精心组织

第一、我院紧紧围绕宣传主题，于12月1日通过悬挂横幅、设立咨询台、发放宣传材料等多种形式对艾滋病防治知识和国家政策进行了集中宣传。

第二、动员全院医护人员积极参与防治工作，关爱艾滋病病毒感染者和病人及其家庭，消除歧视，实现了艾滋病预防、治疗、关怀和支持服务普及的目标。

第三、本次活动共发放防治艾滋病宣传单100余份。接受群众咨询100余人，此次艾滋病宣传日宣传活动总体达到预期的宣传效果，通过此次宣传活动的开展，更多的人了解艾滋病，正视艾滋病，了解艾滋病的传播途径、发病机理和症状，以更好地遏制艾滋病的传播和蔓延；同时展现艾滋病病毒感染者和艾滋病病人热爱生活、珍视生命、积极向上的精神风貌，理

解、关爱和不歧视艾滋病病毒感染者和艾滋病病人，呼唤全社会关注艾滋病的防治问题，为艾滋病病毒感染者和艾滋病病人营造良好的社会和生活环境。

## 二、周密安排，务求实效

通过此次宣传，使全院人员及广大群众对艾滋病的相关知识、国家对艾滋病感染者、患者的关怀救治政策有了更深入的了解，提高了全院人员及群众参与艾滋病防治积极性以及自我防护的意识，为推动我院艾滋病防治工作的全面开展打下了坚实的基础。

## 三、下一步工作计划

在以后的工作中，我院将继续加大宣传力度，希望通过宣传能使更多的人了解艾滋病，正视艾滋病。了解艾滋病的传播途径、发病机理和症状，以更好地遏制艾滋病的传播和蔓延；理解、关爱和不歧视艾滋病病毒感染者和艾滋病病人，为艾滋病病毒感染者和艾滋病病人营造良好的社会和生活环境；呼唤全社会共同关注艾滋病的防治问题。

## 社区弱势群体工作总结 高危人群工作总结篇二

安全始终是企业的“天字号”工程，我队全体干部职工深知安全工作的极端重要性，全队上下始终把安全工作放在大于一切、高于一切、重于一切的突出位置，找准党建工作与安全生产经营工作的结合点，使党支部在抓党建工作的同时，始终能够把搞好安全生产经营工作作为重点，树立“一名党员就是一面旗帜，一名党员就是一位安检员”，有效的发挥了党员干部在安全生产管理中的协调服务和监督保证作用。

——深入开展党员身边无事故活动。队党支部把搞好全队安全工作作为支部工作神圣的使命，要求党员干部要带头遵章作业，杜绝违章操作和违章指挥，模范地执行公司1号文，狠反

“三违”，把反“三违”、查隐患作为每一名党员义不容辞的责任，不折不扣地抓好“三大规程”的落实，同时，要求党员干部要带头做安全隐患预想机制的推行者和实践者，认真扎实的开展好安全预想工作，切实转变职工的习惯性思维，有效地筑牢了安全生产防线。

——不断创新安全管理的理念和方法。2013年，我所回采的工作面靠近断层，煤层夹矸层数多、顶底板起伏变化大，职工劳动时间长，工作强度大，推进相当困难。面对恶劣的工作环境，艰苦的工作条件，职工难免有这样或那样的顾虑。如何完成公司下达的工作任务，是摆在全队干部职工面前必须解决的难题，于是队党支部积极找原因，定措施，及时召开党员大会，认真分析当前困难和存在的问题，提出了“举旗帜、抓班子、带队伍、攻难关、促发展”的工作思路，坚持在党员中开展“两无”竞赛、转变作风促安全活动；坚持学习，提高党员自身综合素质活动；坚持从言行入手，发挥党员先锋模范作用；坚持深入职工中去，解决实际问题的“四坚持”活动。同时，支部还结合实际开展了党员义务劳动、“践行科学发展观，促进安全生产誓师签名”活动，为安全生产工作提供了坚强的组织保证。

——突出以人为本管理理念。为了使全队的安全工作能够真正建立起长效机制，队支部请专家，利用科学的手段，测算出全队每一位职工的生物钟曲线图，找出了每一位职工在每个月的低谷点范围，来确定职工的休息日和允许请假日，同时建立了职工的思想动态档案，从人的生理、心理方面杜绝了人的不安全因素。

——强化现场日常安全管理。现场管理是安全生产管理的出发点和落脚点。队党支部发挥自身优势，积极参与对日常的安全管理工作，为全队实现安全生产奋斗目标做出了突出贡献。

作稳步提升。同时，党支部协同队行政对每个岗位、工种、

每个作业区域建立健全了标准体系，严格按标准规范每个岗位、每个职工的行为，逐步实现了人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准，用标准规范人的行为，使职工干标准活、干放心活。

二是扎实推进“白国周班组管理法和手指口述安全确认法”。队党支部把全队的各个岗位的“手指口述”要领制成卡片，分发到每个职工手中，利用班前会、学习会组织职工学习掌握，并在具体工作中，队支部组织有关人员深入现场进行监督检查，保证了此项活动的扎实有效开展。同时，队支部狠抓了班组竞赛和“星级员工”创建活动，积极组织开展了工程质量、原煤产量、安全状况、“三违”人数、回采率、材料消耗等各方面评优活动，实行评比结果奖优罚劣制度，充分调度了各班组的工作积极性；今年第一季度，全队共有34名职工被公司评委“一星级员工”，极大地激发了广大职工的工作积极性。

通过这些有序的工作、严格的管理，使职工充分认识到安全的重要性，从而让安全工作变成职工的自觉行动，形成了良好的安全生产环境。自去年以来，全队未发生过一起轻伤及以上事故。“三违”人数也逐步下降。

## 社区弱势群体工作总结 高危人群工作总结篇三

### 200年党建工作总结(市园林科研所)

今年以来，我所支部党建工作紧紧建委党委工作部署，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的^v^精神，围绕中心，服务大局，以加强党的思想政治建设为重点，以提高支部党建整体水平为目标，认真开展“学习、实践、创新”和“四找”活动，振奋精神，扎实工作，与时俱进，开拓创新，切实增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为实现新发展创造新业绩提供了强有力的思想组织保证。

## 一、扎实开展“学习、实践、创新”活动，给事业发展注入新的活力

“学习、实践、创新”是对我市建设系统干部职工面临新形势如何进一步解放思想、求真务实及时提出的新要求，具有重要的现实意义。为了搞好这项活动，我们及时召集班子成员和单位中层骨干进行了认真学习，同时，结合单位中心工作，将这项活动融汇到我们工作的各个环节中去，制定了详细的实施计划和保证措施，确保了活动的顺利进行。我们把学习的重点放在学理论、学管理、学业务三个方面，确定每星期一下午为专门的学习时间，制定学习计划和学習制度，确保学习质量。我们充分利用上党课时间，学习先进人物的先进事迹，树立正确的世界观、人生观、价值观，强化班子成员和中层干部自身的先进思想意识。我们利用雨雪天气，组织专业技术人员和生产骨干讲课，从规划设计到施工管理，从苗木栽植到养护管理，结合生产，相互交流，在单位形成了帮、学、赶、超的浓厚氛围。同时，我们还有目的地派部分中层骨干到外地考察学习，开阔视野、增长见识，让他们不要拘泥于小圈子、小范围内当第一，要向更高的水平努力。

我们通过学习别人的先进理念，强化了自己的竞争意识；通过学习先进管理经验，改进了我们的管理制度，完善了管理措施。去年上半年至今，我们完成了单位各项管理制度的全面修订工作。这次修订从科学化、人性化管理的角度出发，尽可能全面、尽可能详尽，覆盖面广，可操作性强，使我们的管理向更科学、更规范迈出更高的一步。

在“学习、实践、创新”活动中，通过各种形式的学习，提高了职工的综合素质，强化了大家的创新意识，向创新要效益、向创新要发展；通过深入探讨成功企业的管理模式，学习先进的管理方法和先进的管理理念，来重新审视我们管理体制的弊端，逐步强化我们内部的管理机制，完善我们的管理制度，提高整体管理水平，推动事业快速发展。同时，我

他们还广泛发动职工，采用各种方式调动他们的积极性，让他们积极参与到这项活动中来，发挥他们的主观能动性，将此项活动推向高潮。

“学习、实践、创新”活动的蓬勃开展，有力地推动了科研院所各项工作的顺利进行，全所上下已经形成了“勤奋学习、善于思考、勇于实践、大胆创新”的良好风气。

## 二、认真开展“四找”活动，全面推进事业发展

按照“四找”活动方案部署，3月中旬，我们完成了“四找”活动实施方案的制定，同时在单位展开了声势浩大的宣传活动。我们召开了全体职工大会，将活动方案和活动内容进行了公布，号召全体职工积极行动起来，以班组为单位，端正态度，实事求是，对单位近年来工作进行了回顾，总结经验找成就，查摆问题找差距。通过一个星期的分组讨论、总结，每个职工都拿出了自己的个人意见和建议，以班组为单位也完成了“找成就、找差距”的初步总结。通过讨论总结，大家一致认为，十年来，科研所在市建委的正确领导下，不断壮大并走向成熟，取得了显著成绩，获得了丰富的经验积累。十年来，有十项科研成果通过部、省级签订，完成了中日友好植物园及垂钓中心建设并实施精品化管理，制度建设日臻完善，内部管理步入科学、规范的轨道。单位事业快速向前迈进。但是也存在明显差距。与本地区同行相比，表现在硬件建设水平低，经济创收步伐缓慢，在一定程度上明确职工的积极性和自信心与先进地区相比，绿地管理水平不能快速跟进，由于经济原因，更是难以超越。客观原因和些主观因素仍正阻碍单位快速发展的主要问题。

问题和差距虽明显存在，但是我们也有自己的优势。首先我们具备人才优势，目前现有在职人员78人中，专业技术就有30人，占人员总数近40%的比例，这是同行业兄弟单位不能比拟的明显优势，其次，十年来取得的科研成果中，有几项十分热门的实用技术可以开发利用，转换为经济效益。虽

然有一定难度，但前景乐观，我们已着手去做。最后，我们还有一支团结拼搏的职工队伍。十年的磨炼，已将他们锻炼成一群敢打敢拼、善于攻坚的钢铁战士，培养出了乐观向上、知难而进的可贵精神。

针对单位存在的问题和差距，我们将充分利用的优势，从实际出发，采取得力措施，尽快解决问题，消除差距，迎头赶上。

2、加大改革力度，优化运行机制，提高工作效率；

4、利用人才优势，开拓第二市场，实行多样化发展，实

## **社区弱势群体工作总结 高危人群工作总结篇四**

本站发布走进社区弱势人群主题团日活动策划书，更多走进社区弱势人群主题团日活动策划书相关信息请访问本站策划频道。

一、活动时间：\*月上旬

二、活动地点：下沙街道社区

三、参加活动人员：浙江财经学院06社会工作班全体团员

四、活动指导思想：

进一步加强团员对党的认识，切实做到为人民服务。加强团员与社会的联系，不断提高团员社会实践能力，与人沟通交流的能力，培养奉献精神。

五、活动主要内容：

1、06社会工作班的同学以自愿报名的形式参与，以班级团支

部为领导小组带领团员积极展开此次活动。

2、活动主要是针对社区中的五保户及孤寡老人等弱势群体进行关怀和帮助。团员们的主要任务是帮助他们做一些自己力所能及的事，奉献出自己的一片爱心，让他们体会到人与人之间的温暖。例如：为他们干些对于他们来说相对困难的事；为他们送上一些生活必需品；与他们进行沟通交流，切实了解他们的思想感情及他们在生活上的困难和需要。

3、力求找到社区的主管单位，与之建立长期的合作关系，与社区中的弱势人群结成爱心互助对子，定期开展类似的活动。

## 六、活动要求：

希望团员积极响应党的号召，认真对待此次活动并积极参加、积极准备。在活动当中要履行自己作为团员的. 职责和任务，注意自己的言行及处事方法，发扬不怕苦、不怕脏、不怕累、不闲烦的精神，切实为社会、为需要帮助的人解决一些能力所及的事，做一些实事。

## 七、汇报总结：

在活动结束后召开主题班会，对此次团日活动进行总结，展示成果，交流心得体会，并为今后活动的开展提出更好的意见及建议。

2.团日活动主题策划书

3.大学主题团日活动策划书

4.主题团日活动策划书

5.团日主题活动策划书



6.各类主题团日活动策划书

7.党史主题团日活动策划书

8.主题团日活动策划书方案

## 社区弱势群体工作总结 高危人群工作总结篇五

（一）积极开展树形象、添光彩活动。通过开展学习“微笑京珠”活动让每一位员工都能理解我们现在身处服务行业以及服务的重要性，让每一个经过我们巴东管理所的司乘感受到我们沪渝员工依法收费、公正公平的执法形象；服务人民、奉献社会的行业形象；文明礼貌、廉洁高效的工作形象；着装整齐、举止端庄的仪表形象。为沪渝高速“窗口形象”增光添彩。

（二）大力开展各类争先创优活动。通过开展业务培训、业务考试、点卡点钞比赛等一系列争先创优活动，迅速提高管理所员工的服务水平和业务技能。通过学习交通系统先进典型，在管理所形成一种健康向上、争先创优的良好氛围，促进管理所工作稳步健康发展。

（三）广泛开展群众性的文体活动。重视丰富员工队伍的文化生活，创造和谐的工作环境。一是因地制宜地举办各种员工喜闻乐见的活动，如组建男子篮球队、女子羽毛球队；二是设立图书阅览室和班组活动室，通过这些方式，寓教于乐，陶冶员工思想情操，增强队伍的身体素质、凝聚力和战斗力。

在全年的工作中，我们牢固树立以下五种意识：

管理所确定了“人文气息浓、窗口形象好、业务技能强、管理水平高”站所文化，全体员工自觉地以实际行动投身到了管理所的各项建设中。

二是着力推进标准化管理所建设，在硬件建设上量力而行，因地制宜完善标准化设施，在队伍管理上抓教育突出“勤”字，教育经常化，通过党员先进性等教育提高员工思想政治水平。在内业管理上力求“严”字，实行绩效考核，考核标准化，稽查严格化，避免违纪违规现象的发生。

通过以争创“优秀班组”活动为中心，围绕“服务人民，奉献社会”，开展“学习刚毅、振超精神，争创时代先锋”心得体会、各种业务培训等活动，大力提高员工真心服务司乘的水平和能力，树立了良好的沪渝高速公路品牌形象。

#### 四、树立发展意识，以德治所，大力推进员工队伍素质上新台阶

一是增强员工自我学习的意识，鼓励员工参加各种形式的学历教育，全所80%以上员工取得大专以上学历。支持员工参加技能培训，深入开展“多面手员工”竞赛，以促进大家综合能力的全面发展。

二是培养员工的竞争意识，举办“业务技能比赛”活动。活动以法律法规、业务应知应会等内容，通过模拟试题考试，让员工充分了解自身参与竞争的优劣势，从而增强员工紧迫感，提高自身业务技能。

#### 五、树立形象意识，加强站所建设，大力推进精神文明创建活动的开展