

最新研究生思想动态调研报告 职工采暖期间思想动态调研报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

研究生思想动态调研报告篇一

为准确把握职工思想动态，切实做好2019-2019年采暖期的准备工作，确保采暖期的顺利投运，四公司党支部近期深入到基层班站，就公司今年采暖期面临的形势任务以及今后的发展方向向全体职工进行了通报，同时就职工所关心的重大问题、热点问题进行了调研。本次调查采取逐个班站。

总的看来，四公司职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公司发展及职工的稳定，对企业的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。对公司不断扩大供热规模、谋求长远发展表示认同。今年以来，公司通过积极实施干线管网改造、旧有热力站自控化改造等重大项目的实施，促进了公司生产经营整体工作的提升。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

1、广大员工心系企业，关注企业发展

调查来看，广大员工心系企业，十分关注企业的发展，对企业的未来和前景充满信心，寄予厚望。有大多数职工对公司社会形象和供热员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，对公司未来发展很有信心。

2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，很多职工表示自己的工作量相对轻松。部分职工感觉通过近几年的双选等工作的开展，有了一定的压力，这说明我们的经营管理压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高企业工作效率和竞争力的重要条件。

调查数据显示，大多数的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待现有工资福利待遇，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心企业发展。但在关注公司发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。企业与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为企业做贡献，同时企业为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与企业的发展是息息相关的，所以职工对企业未来的发展趋势极为关注。

由于物价上涨，生活压力与日俱增，使员工的收入无形中的减少了许多，多数职工希望公司增补年度工资总额，缓解经济压力大的问题。

从调查中看出，职工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造一流供热企业贡献才智。

1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。

以学习宣传贯彻党的xx大精神为契机，加强职工思想政治工作。我们必须从加强学习教育入手，学习公司提出的各项发展战略，使全公司每个职工都深刻了解公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应企业发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。

在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其职工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队

一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐一线班站团队。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强企业与员工的沟通。

这几年企业发展快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展企业的阻力。因而，增强企业与职工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于职工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱职工的工作效率，因此如何为职工减压，或如何合理地职工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对企业的信心、对自己的信心。

总之，紧紧围绕构建一流供热企业这个中心，以调动职工的

积极性、创造性为重点，依靠职工，关心职工，激励职工，从而在企业的发展中不断增强凝聚力和向心力，实现企业价值、社会价值、职工价值的共同成长。

研究生思想动态调研报告篇二

上级党委xx号文件《关于开展职工思想动态分析活动的通知》下发以后，我公司党委高度重视，公司党委副书记xxx同志带领政治工作部、人事部等有关部室人员在全公司集中进行了一次职工思想调研，并抽调了15名有代表性的职工进行了座谈。现将调研情况汇报如下：

一、职工思想现状

公司现有职工xxx人。公司x名领导班子成员思想信念坚定，大局观念强，工作思路清晰，凝聚力、战斗力强，在职工中具有很高的威信。职工思想相对稳定，工作兢兢业业，勇于奉献，工作热情高；关心企业发展，积极为企业发展献计献策；随着经济收入、工作环境、住房条件等逐年改善，职工也愈加珍惜自己的工作岗位；职工思想趋于稳定，服务意识不断提高。稳定的职工思想，确保了企业各项事业的稳定，为企业发展奠定了坚实的思想基础。

二、职工思想上存在的问题

3、部分职工政治学习的自觉性不够，在思想上存有惰性，理论素质不高；

4、部分职工子女由于种种原因，就业困难，使这部分职工在思想上有后顾之忧；

5、工资多年未变，职工对提高工资有一定期望值。

三、意见和建议

- 1、部分职工子女就业困难，建议放宽学历条件，解决这部分职工的后顾之忧；
- 2、重新调查核定工资；同时根据贡献大小，拉大工资差距；
- 3、按上级有关规定，建议实行带薪休假制度。

研究生思想动态调研报告篇三

三年来,在市分公司党委的正确领导下,本人认真学习、努力实现“三个代表”的重要思想和党的“十六大”精神,按照局党委确定的“发展为主题、管理为重点、改革促发展”的工作思路,恪尽职守,深化改革,扎扎实实的开展求真务实科学管理工作,注重效益,兢兢业业地谋求市场持续健康的发展之路,克服种种艰难,苦干实干,在完成业务收入5110万元,超产200万元;完成业务收入5132万元,保持了良好的增长势头;201x年截止十一月底,已完成业务收入5268万元,新增固定电话10090户,小灵通6372户,宽带2453户,到十二月底预计可圆满完成全年各项计划任务,继续保持增长势头。现在根据安排,我向大家述职,请审议。

一、勤学思维,与时俱进

理论是行动的先导,对于我们共产党人,特别是担负一定领导职务的党员干部是十分重要的,因为理论上的成熟是政治上成熟的基矗我体会到理论学习不仅是任务,而且是一种责任,更是一种境界。三年来本人坚持勤奋学习,努力提高理论水平,强化思维能力,注重用理论联系实际,指导工作实践。

一是注重克服思想上的“惰”性,坚持按制度,按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担,

自觉参加每季度的党课集中学习;其次是按局的学习计划,坚持个人自学,发扬“钉子”精神,挤时间学,正确处理工作与学习的矛盾,不因工作忙而忽视学习,不因任务重而放松学习。三年来,每年都参加了市分公司党开展的党风廉政教育学习宣传月活动,在今年还参加了局党委组织的“十六大”精神学习、收看“两会”的现场直播、局党委组织对全体机关人是进行的“a管理模式”学习等,甚至还利用每月的经营分析例会的间隙,采取播放录像的方式同全局干部一起学习管理知识。既丰富自己的理论知识,也在全局培养出了一种良好的学习氛围。

“分局局长忙得团团转,其他人员无事干”的怪现象。虽然也给他们分过工,但就其工作效果来看很不理想。对此,我与局党委其他成员一起讨论时,觉得的应该创新工作思路,简政放权,把几个重点的乡镇单独划出成立片区,设经理岗位,其行政级待遇均不变,费用支出从分局中划出单列,绩效单独考核。这样既为分局又减了压力,又向片区加了压,一个轻装上阵,一个信心十足。使得他们的工作相得益彰,工作上显现了前所未有的活力。

三是注重理论与实践的转化,努力培养和提高创新思维能力。三年来,我注重把理论转化为自己的科学思维方法,转化为对实际工作的正确把握,转化为指导工作的思路办法,积极研究新情况,解决新问题,走出新路子,克服因循守旧的思想,力戒“经验主义”,拓展思维。如今年下半年,在任务重时间紧的情况下,如何激励力员工们的主观能动性?是摆在局党委面前的一道急待解决的难题。由此,我们创新了绩效管理辦法,按时间、按进度,直接考核到每个人,拿出一部分工资总额直接奖励先进个人,获得了极大成效。在规划的工作思路时,也创新工作方式,我与局党委又积极推动地方政府召开了全县农村电话发展座谈会,变我们的企业行为为政府行为,社会行为,效果显著。这一经验也在市公司得到大力推广。

二、勤政思进，图谋发展

三年来，我始终抓装发展为第一要务”这个龙头，坚持以效益中心，以市场为导向的工作思路，在今年又以四个营销服务主渠道为支撑，有力地促进了各项工作的全面发展。

一是抓重点。围绕发展这个重点，以效益为中心，实行经济发展责任制，以市场场为导向，建立了市场信息快速反馈机制，重点突出地狠抓拳头业务的发展，业务收入及各项重点业务的发展均圆满完成目标任务，达到了预期目标。

二是抓亮点。为打造一个学习型的企业这个亮点，局党委在企业兴起了学习之风，求真务实之风。三年来，我始终坚持了两个文明建设一起抓、努力造就一批优秀的业务管理和专业技术人才的思想开展工作。在去年三项制度改革后有许多同志走上了管理岗位，为帮他们提高动手动脑的能力，利用会后及节假日组织他们进行管理知识、行政法律法规常识的培训与学习，他们的素质得到了明显提高。在元旦即将来临之际，又送给他们两本书，以激发他们的工作热情，进一步提高工作效率，使得亮点永兴不衰。

三是抓难点。三年来，内退员工的思想工作一直是全局工作中的难点。内退员工在退养之后心态极易失衡，去年9月份市公司出现了集体上访事件，局党委在得知这一消息后，分层次召开了局党委会、党员大会、局务会以及各种座谈会，我主动承包了几个重点内退员工的思想工作，用耐心和诚心抚平了他们的失衡心态。三年来，在各种福利物资发放，小到一瓶风油精都坚持把他们纳入其中，尤其是在今年的“非典”时期，我们及时、主动为他们发放药品，令许多员工深受感动，觉得企业还是他们的家，从而使其处处、事事皆为企业作想，达到了我们难点不再难的目的。

三、勤俭思德，廉洁自律

三年以来，我按照市公司党委的要求及局党委关于实行党风廉政建设责任制的有关规定，严格要求，廉洁自律，认真履行岗位职责，对干部、员工做到了管注管严、管好，本局在廉政建设上没有发生违纪建规问题。

一是坚持在思想上自重。本人能认真学习“三个代表”的重要思想和关于党风廉政建设责任制的有关规定，加深了对党风廉政建设与巩固党的领导地位这一重大意义的认识，进一步明确了作为一名党员领导干部反腐倡廉的责任，树立了正确的世界观、人生观、价值观，做到了不为名利而迎合，不为金钱而动心，保持了一个共产党员的革命气节。

二是坚持在行为上自律。能够正确处理权力与服务，做官与做事的关系，从不利用手中权利谋取不正当利益，特别是在人事、基建、经费使用等一些热点或敏感问题上能坚持原则、公道正派。去年以来，在生活上从不以一把手自居搞特殊化，对外交往慎独慎为，注重了净化生活圈。

三是坚持在责任上自剩三年来，无论是在副局长任职期间，还是作为党委书记、局长，我始终把自己置于组织管理之中，群众监督之下，对分管工作或本局的党风廉政建设负责。三年来，尤其近两年来，我坚持抓教育，抓监管，充分发挥纪检监察的监督职能，没有发生违纪违规问题，较好地履行了岗位职责，促进了党风廉政建设的落实。

研究生思想动态调研报告篇四

副经理分公司调研报告

6月26-27日，省公司方文胜副总经理一行到**分公司调研指导工作。调研期间，方副总一行先后深入到市分公司营业厅、专营店、便利店、天翼手机大卖场、太和县分公司、农村支局、客户服务调度中心、电子渠道运营中心等处，调研全业务经营发展、网络建设等情况，关心了解一线人员工作和生

活情况。

调研中，方副总分别与**分公司管理层和太和县分公司人员进行了座谈，针对人力资源结构调整、宽带待装原因分析、业务发展质量管控和考核等方面情况与相关部门负责人进行了深入交流，肯定了**分公司在发展意识、体制机制改革、进铜退、人员结构调整和营业厅外包等方面的努力，对分公司高涨的发展激情和积极乐观的心态表示赞赏，对今后的工作提出了四点意见：

一是坚持发展为第一要务。机遇不等人，要抓住黄金机遇期，充分发挥天翼3g在网络、终端、产品以及员工士气等各方面的优势，加快发展。要在收入份额和业务增量市场份额两大方面设立阶段性工作目标，逐步实现三分天下有其一。

二是加强渠道建设和终端运营能力的提升。渠道和终端密不可分，要培养懂终端渠道运营方面的人才，深入研究、切实提升社会渠道运营能力；要加强渠道协同，避免各自为战，真正形成合力，推动业务发展上规模。在农村要积极培植代理点，大力推广9分卡，占领农村广大中低端用户市场。

三是强化精确管理。要在管理上下功夫，精打细算，用尽量少的投入多干事，做到事半功倍。尤其在投资方面要加强精确管理。工程立项选择要科学合理，立项后要尽快实施，早见成效。在ftth等建设方面，后端人员要往前走一步，以客户为中心，围着前端转，()认识要到位，意识要建立，流程要打通，考核要跟上，避免本位思想，主动服务前端。

四是加大改革创新力度。改革是发展的不懈动力，只有改革才能实现大发展。一要大胆创新体制机制，不因循守旧；二要在改革过程中不惧怕议论和困难，用事实和数字说话；三要进一步深化前期体制机制创新成果，加强集约运营和团队运营等两个方面工作，节省人力资源，提高劳动效率。（**）

研究生思想动态调研报告篇五

各位领导、各位评委：

我叫xxx今年22岁，中专学历，技术员职称，现在电信局市话处号线室工作。19xx年参加工作以来，在领导和同事们的关心帮助下，在生产实践的锻炼中，我不仅对电信装机线路的优化设计、线路维护等工作有了深层次的认识，而且对如何提高电信服务质量、努力提高行业竞争力进行了有益的探索，使自己逐步走向了成熟。20xx年我被电信局授予先进生产者的荣誉称号。现我向各位领导汇报一下我近年来的工作学习情况，敬请领导批评指正。

我是19xx年x月电信学校毕业分配到电信局。从一个学生到一个电信职工我深深地知道自己角色的定位，我也深切的明白自己肩负的责任和使命。自参加工作的那一天起，我就把自己的理想、青春和电信局的发展紧紧地连在了一起，始终怀着一颗对电信事业无限忠诚的赤热之心，无论是在最初的市话处装机队实践磨练阶段，还是在号线室岗位，我都谦虚的向老师傅学习，并用心做着不懈的努力和追求，使自己很快融入了集体、融入了角色。

电信部门是直接与服务广大群众接触的窗口。作为一名电信职工我深知自己的一言一行就代表了电信局的一个侧面，在某种程度上就代表了电信局的形象。基于这一认识，我时时处处严格要求自己，以自己实际行动改被动服务为主动服务，做到岗位服务的规范化、专业化。

作为服务行业客户满意不满意是衡量工作水平的高低的关键环节。为使客户来我们市话处舒心、办理业务称心、后期服务放心，我在工作中坚持做到了“一快、二准、三笑、四无”。“一快”就是办理业务快速；“二准”就是办理业务准确、回答用户疑难问题准确；“三笑”就是笑迎、笑送、

微笑办理业务；“四无”就是对用户无指责、无刁难、无推诿、无顶撞。

同时我还坚持做到了“三心”：捧出一颗爱心，想用户之所想，急用户之所急，帮用户之所难，用自己的一言一行，让每一个客户时时处处感到关爱和真情；拥有一片热心，就是要热爱电信工作，做到百问不厌，有求必应，笑脸相迎，笑脸相送，用微笑服务给用户营造一种舒畅和谐的氛围；献上一颗诚心，就是以诚相待，以诚感人，以诚助人，用一颗诚心解决用户线路上的困难。也正是自己坚持顾客至上的经营理念，全心全意为客户服务，时时处处为客户着想，有问必答、有求必应，才赢得了广大用户的信赖。

我的发言完了，敬请领导批评指正。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)